

Último dato

[Salario medio anual bruto de las personas asalariadas, según tipo de población. 2022](#)

## 2.07 Salario anual

2.022

Salario medio anual bruto (€): Personas con discapacidad 22.040,7

Salario medio anual bruto (€): Personas sin discapacidad 27.107,8

Diferencia salarial -18,7

## Compartir:

- [Facebook](#)
- [Twitter](#)
- [Linkedin](#)

Cruces básicos

[Salario medio anual bruto de las personas con y sin discapacidad asalariadas, según diversas variables. 2022](#)

## 2.07 Segmentación

		Salario medio	Media=100	Diferencia en € respecto a las personas sin discapacidad
Sexo	Hombres	22.938	104,1	-6.670,7
	Mujeres	20.899	94,8	-3.562,4
Edad	16 a 29	15.397	-69,9	-3.018,9
	30 a 44	19.860	90,1	-6.394,8
	45 a 64	23.473	106,5	-6.421,1
Tipo de jornada	Tiempo completo	26.572	120,6	-4.555,5
	Tiempo parcial	11.264	51,1	-1.798,7
Tipo de contrato	Indefinido	22.358	101,4	-4.985,2
	Temporal	20.272	92,0	-5.030,4
Grupos de ocupación	Alta*	36.098	163,8	-1.887,8
	Media*	20.532	93,2	-3.824,8
	Baja*	16.157	73,3	-1.279,5
Tamaño de la empresa (nº trabajadores)	1 a 49	17.033	77,3	-4.725,8
	50 a 199	19.820	89,9	-8.544,8
	200 y más	27.241	123,6	-6.317,3
Sector de actividad	Industria y construcción	23.655	107,3	-5.336,9
	Servicios	21.759	98,7	-4.855,7
Nivel de estudios**	Sin estudios y primaria	16.571	75,2	-674,3
	Secundaria	18.025	81,8	-3.152,0
	Superiores	34.328	155,7	-261,0
Control de la empresa**	Pública	28.209	128,0	-4.376,4

	Privada	17.569	79,7	-4.758,1
Antigüedad en la empresa**	Menos de 1 año	13.082	59,4	-3.459,2
	De 1 a 3 años	15.521	70,4	-3.933,9
	De 4 a 10 años	18.984	86,1	-4.977,5
	De 11 a 20 años	21.761	98,7	-6.470,0
	Más de 20 años	30.927	140,3	-4.680,0
<b>TOTAL</b>		<b>22.041</b>	<b>100,0</b>	<b>-5.067,1</b>

(\*\*) Datos provenientes de la encuesta cuatrianual.

(\*)Alta: Directores y gerentes; técnicos y profesionales científicos, técnicos intelectuales y de apoyo. Media: Empleados, artesanos y trabajadores cualificados. Baja: Operadores y trabajadores no cualificados.

## Compartir:

- [Facebook](#)
- [Twitter](#)
- [LinkedIn](#)

Cruces básicos (continuación)

[Salario medio anual bruto de las personas con discapacidad asalariadas, según diversas variables. 2022](#)

## 2.07 Segmentación

		Salario medio	Media=100
Tipo de discapacidad	Física y otras	23.796	108,0
	Intelectual	15.025	68,2
	Psicosocial	17.931	81,4
	Sensorial	23.888	108,4
	No consta*	19.461	-88,3
Grado de discapacidad	33% a 44%	23.022	104,5
	45% a 64%	20.504	93,0
	65% y más	20.080	91,1
	No consta*	19.461	-88,3
Tipo de contrato	Contrato específico de discapacidad	19.807	89,9
	Otros contratos	22.655	102,8
Percepción de bonificaciones	Sin bonificaciones	24.779	112,4
	Con bonificaciones	17.597	79,8
<b>TOTAL</b>		<b>22.041</b>	<b>100,0</b>

\*No consta: está formado por los pensionistas que tienen reconocida una pensión de incapacidad permanente y que no están registrados en la Base Estatal de Personas con Discapacidad. Este grupo pertenece al ámbito poblacional de la estadística, en virtud del RD Legislativo 1/2013, desde el año 2014.

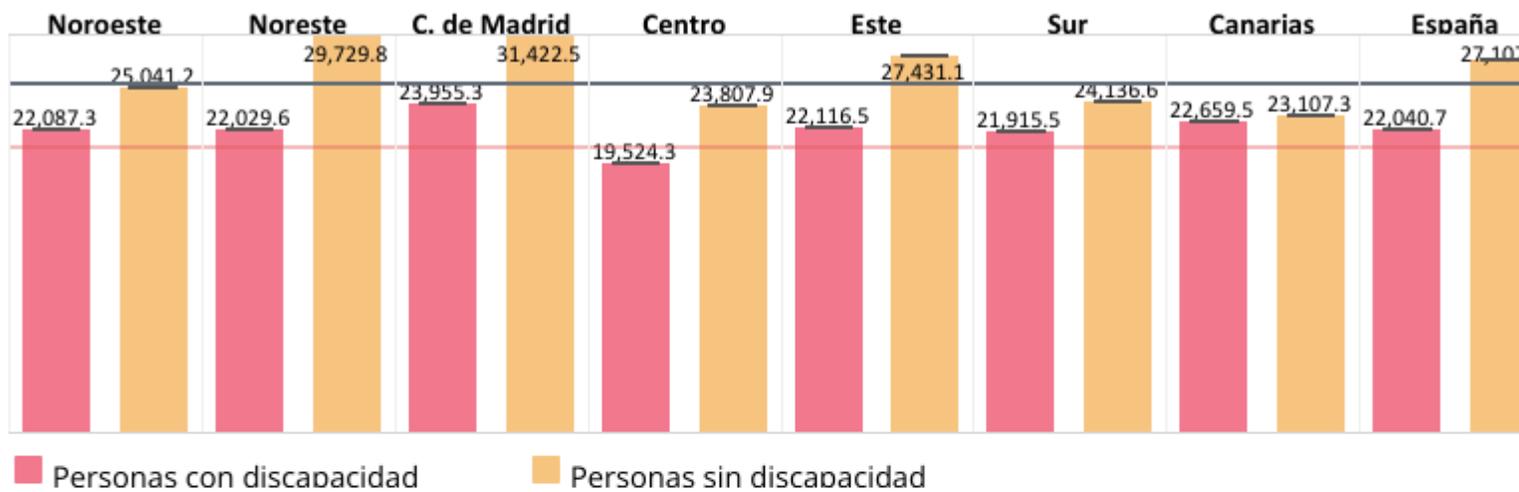
## Compartir:

- [Facebook](#)
- [Twitter](#)
- [Linkedin](#)

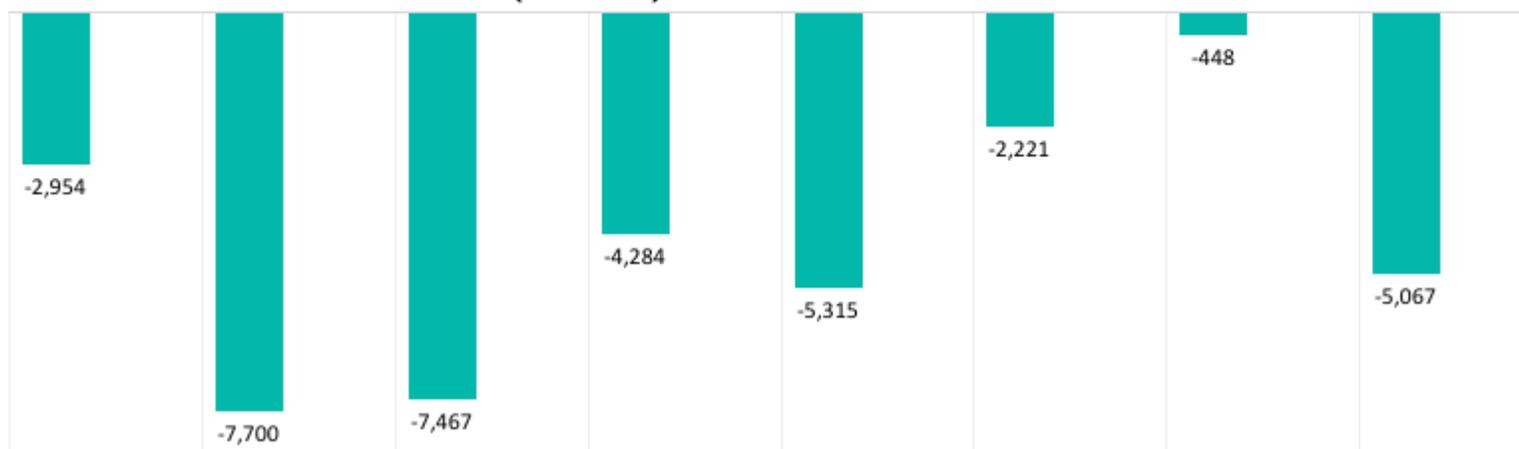
Comparativa autonómica

[Salario medio anual bruto de las personas con discapacidad y sin discapacidad asalariadas, por regiones. 2022](#)

### Diferencias salariales por zona geográfica



### Diferencias Salariales con las PSD (en Euros)



View on Tableau Public

**Noroeste:** Galicia, Principado de Asturias y Cantabria.

**Noreste:** País Vasco, Comunidad Foral de Navarra, La Rioja y Aragón.

## Comunidad de Madrid.

**Centro:** Castilla y León, Castilla-La Mancha y Extremadura.

**Este:** Cataluña, Comunidad Valenciana e Islas Baleares.

**Sur:** Andalucía, Región de Murcia, Ciudad Autónoma de Ceuta y Ciudad Autónoma de Melilla.

**Canarias.**

### Explicación sobre el gráfico:

Este gráfico de barras muestra para el año 2021 el salario medio anual bruto de las personas con y sin discapacidad asalariadas por regiones NUTS. Las regiones son: Canarias, centro, noroeste, sur, este, noreste, Madrid y la media nacional. El eje vertical principal corresponde al salario medio bruto anual. Salario medio anual bruto de las personas con discapacidad: Noroeste, 22.087,3; Noreste, 22.029,6; Comunidad de Madrid, 23.955,3; Centro, 19.524,3; Este, 22.116,5; Sur, 21.915,5; Canarias, 22.659,5 y media nacional, 22.040,7. Personas sin discapacidad: Noroeste, 25.041,2; Noreste, 29.729,8; Comunidad de Madrid, 31.422,5; Centro, 23.807,9; Este, 27.431,1; Sur, 24.136,6; Canarias, 23.107,3 y media nacional, 27.107,8

### Compartir:

- [Facebook](#)
- [Twitter](#)
- [LinkedIn](#)

Evolución

[Evolución del salario medio anual bruto de las personas con y sin discapacidad asalariadas. 2010-2022](#)

### Explicación sobre el gráfico:

Este gráfico de barras muestra la evolución entre los años 2010 y 2021 del salario medio anual bruto de las personas con y sin discapacidad asalariadas. Los valores que muestra el gráfico son los siguientes. **Salario medio anual bruto de las personas con discapacidad:** año 2010, 20.553,3; año 2011, 20.337,4; año 2012, 19.505,8; año 2013, 19.138,6; año 2014, 19.023,1; año 2015, 19.569,1; año 2016, 19.297,6; año 2017, 19.726,2; año 2018, 19.946,2; año 2019, 20.574,1; año 2020, 20.799,3; año 2021, 21.544,2 y año 2022, 22.040,7. **Salario medio anual bruto de las personas sin discapacidad:** año 2010, 22.842,6; año 2011, 22.970,4; año 2012, 22.815,2; año 2013, 22.801,6; año 2014, 22.958,1; año 2015, 23.208,0; año 2016, 23.273,3; año 2017, 23.764,8; año 2018, 24.132,5; año 2019, 24.512,2; año 2020, 25.305,3; año 2021, 26.030,0 y año 2022, 27.108,0

### Compartir:

- [Facebook](#)
- [Twitter](#)
- [LinkedIn](#)

Principales resultados

- Según los últimos datos disponibles del INE, en 2022 el salario anual bruto de las personas con discapacidad fue de 22.040,7€ es decir, apenas 745 euros más que el año anterior, lo que representa un incremento del 2,3%. Aun así, la **brecha salarial** o diferencia de salario entre las personas con y sin discapacidad se sitúa en un **18,7% la más alta desde el inicio de esta serie estadística**, que ha pasado del 10% en 2010 al 18,7% actual.
- Las diferencias salariales son notables atendiendo a diversas variables, en este sentido, hay un hecho evidente en todas las variables analizadas, las personas con discapacidad perciben un menor salario bruto anual, la mayor diferencia la encontramos en los trabajadores en empresas de 50 a 199 empleados con 8.544,8 euros menos anuales, y la excepción, evidenciando una vez más la importancia de la formación, la encontramos en las personas con formación superior dado que su salario se encuentra muy próximo al de las personas sin discapacidad.
- Si hacemos un acercamiento generalizado en función de las principales variables sociodemográficas vemos que los varones con discapacidad perciben con un salario superior al de las mujeres (un 8,9% más) si bien es cierto, las diferencias entre sexos evidenciadas en la población sin discapacidad son mayores (17,4%). Marca mayores distancias la edad y sobre todo el tipo de discapacidad. Respecto a la edad los jóvenes con discapacidad de 16 a 29 años cuentan con uno de los menores salarios brutos anuales detectados (15.397,4 euros ) por detrás de los jóvenes encontramos como es lógico el salario de los empleados a tiempo parcial con 11.263,5 euros e incluso por debajo de los jóvenes, se encuentran las personas con discapacidad intelectual con 15.025,4 euros brutos anuales.
- Las diferencias salariales atendiendo al tipo de discapacidad, muestran notables fluctuaciones, por ejemplo, el salario medio de las personas con discapacidad intelectual como hemos señalado apenas representa el 68,2% del salario medio del colectivo, mientras que el de las personas con discapacidad sensorial y con discapacidad física están por encima del salario medio del colectivo, un 8,4% y un 8% respectivamente. En cuanto al grado de discapacidad, observamos que son los de menor grado (33 al 44%) los que tienen un salario bruto medio mayor (4,5% por encima de la media) a medida que aumenta el porcentaje de discapacidad los salarios se reducen.
- Los contratos específicos a personas con discapacidad no ayudan a mejora las diferencias salariales, entre aquellas personas con discapacidad que disponen de este tipo de contratos su salario medio bruto anual es 2.848,2€ menor que en aquellas con otro tipo de contrato. Además, el salario es mucho más elevado entre aquellos que no reciben bonificaciones (24.778,8€) frente a los que sí lo hacen (apenas 17.597,1€).
- Parece que el tamaño de empresa también tiene una relación directa con el salario dado que a medida que aumenta se incrementa el importe anual percibido.
- Destacamos de nuevo la importancia de la formación en todo lo relacionado con el acceso al empleo y por extensión a los niveles salariales. Así las personas con discapacidad que no superan la formación elemental cobran algo más de 16.571,1€ a media que su nivel formativo se incrementa la evolución del salario va pareja, hasta alcanzar los 34.328,0€ para las personas con discapacidad con formación superior, es decir, que prácticamente doblan su salario y casi se igualan con la población sin discapacidad. (hay que tener en cuenta que esta información se obtienen de las encuestas cuatrienales, siendo su última edición en 2018)
- Desde el punto de vista territorial, el sueldo medio más elevado de los trabajadores con discapacidad se da en Madrid y en Canarias (23.955,3 y 22.659,5€), en esta última zona la diferencia salarial respecto a la población sin discapacidad es la más baja con 447,8 euros menos. El coste de la vida en cada territorio no es homogéneo, por lo que un salario mayor no necesariamente garantiza unas condiciones de vida adecuadas si se reside un territorio en el que todo tiene un coste más elevando, en ese sentido, la zona que mejor equilibrio muestra es precisamente es Canarias. Mayor desequilibrio encontramos en la Zona Noreste y la Comunidad de Madrid, en ambas hay una diferencia de salarios de más de 7.400 euros con respecto a la población sin discapacidad.
- Finalmente, el análisis de evolución de los salarios de las personas con discapacidad desde el año 2010, periodo en el que se inicia esta serie estadística, es claramente descendente, aun reconociendo que en

este ejercicio se mejora de nuevo un 2,3% pero a todas luces es un crecimiento insuficiente. Es cierto que las comparaciones anuales, deben tomarse con cuidado, consecuencia de las fluctuaciones de la muestra en la encuesta de Estructura Salarial, sin embargo, simplemente atendiendo a la tendencia, vemos que de 2010 a 2014 se registra un salario bruto anual menor al anterior entre las personas con discapacidad, incrementándose en 2015 un 2,9%, para bajar un 1,4% en la penúltima medición, para finalmente incrementarse de nuevo en un 2,2% en 2017 y en un 1,1% en 2018. En definitiva, si entre las personas sin discapacidad podemos hablar de ligero aumento salarial a lo largo de la serie, entre las personas con discapacidad hay un claro descenso de los salarios percibidos, si tenemos encuesta el crecimiento del coste de la vida. En 12 años el salario de las personas con discapacidad ha crecido tan solo 1.487 euros (4.265 para las personas sin discapacidad).