

Observatorio sobre discapacidad  
mercado de trabajo observato  
obre discapacidad y mercado  
trabajo observatorio sobre dis

# ODISMET

## Fundación ONCE

Observatorio sobre discapacidad y mercado de trabajo en España



## LA SITUACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO LABORAL ANEXO DE INDICADORES

ervatorio sobre discapacidad  
mercado de trabajo 2017

observatorio sobre discapacidad y mercado

# ÍNDICE

<b>■ MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO</b>	<b>5</b>
1.1. Población en edad activa con discapacidad oficialmente reconocida	7
1.2. Tasa de prevalencia de la discapacidad entre la población en edad activa	10
1.3.A Tasa de actividad de la población con discapacidad	13
1.3.B Población con discapacidad inactiva	18
1.4. Tasa de empleo de la población con discapacidad	22
1.5. Tasa de paro de la población con discapacidad	27
1.6. Población con discapacidad parada demandante de empleo	31
1.7. Población con discapacidad parada de larga duración demandante de empleo	35
1.8. Volumen de contrataciones a personas con discapacidad e índice de rotación de la contratación	37
1.9. Volumen de contratos específicos realizados a personas con discapacidad	41
1.10. Número de Centros Especiales de Empleo y plantilla de personas con discapacidad	46
1.11. Volumen de contrataciones a personas con discapacidad por principales ocupaciones y actividades económicas	49
<b>■ MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES</b>	<b>57</b>
2.1. Tasa de estabilidad y temporalidad de las personas con discapacidad asalariadas	59
2.2. Personas con discapacidad ocupadas por tiempo de permanencia en la misma empresa	62
2.3. Personas con discapacidad ocupadas por tipo de jornada	65
2.4. Personas con discapacidad ocupadas en función del nivel de estudios	69
2.5. Personas con discapacidad ocupadas por tipo de ocupación	72
2.6. Personas con discapacidad ocupadas por sector de actividad	77
2.7. Salario medio anual bruto de las personas con discapacidad	81
2.8. Salario medio mensual neto de las personas con discapacidad	86
2.9. Salario medio bruto por hora de las personas con discapacidad	89
2.10. Índice de desigualdad salarial entre las personas con discapacidad	92
2.11. Tasa de autoempleo de las personas con discapacidad	95
2.12. Personas con discapacidad con barreras para el acceso a un empleo adecuado	99
2.13. Tasa de pluriempleo de las personas con discapacidad ocupadas	102
2.14. Tasa de baja intensidad laboral de las personas con discapacidad	104
2.15. Tasa de riesgo de pobreza o exclusión social (AROPE) de la población con discapacidad	107
2.16. Tasa de riesgo de pobreza de la población con discapacidad ocupada	110
<b>■ MÓDULO 3. EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL</b>	<b>113</b>
3.1. Personas con discapacidad de 25 a 64 años por nivel de formación	115
3.2. Tasa de personas con discapacidad en edad activa que han alcanzado estudios superiores	120
3.3. Tasa de personas con discapacidad analfabetas	125
3.4. Tasa de personas con discapacidad en edad activa que cursan estudios en el momento actual	128

3.5. Tasa de alumnado con necesidades educativas especiales derivadas de una discapacidad matriculado en Enseñanzas de Régimen General	132
3.6. Alumnado con necesidades educativas especiales derivadas de una discapacidad matriculado en Enseñanzas de Régimen General, por tipo de centro	136
3.7. Población con discapacidad de 15 a 64 años en función de si ha experimentado barreras para el acceso a actividades formativas	140
3.8. Tasa de abandono escolar precoz entre las personas con discapacidad de 18 a 24 años	143
<b>■ MÓDULO 4. POLÍTICAS DE EMPLEO ORIENTADAS A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD</b>	<b>146</b>
4.1. Gasto público en políticas dirigidas al empleo con apoyo y rehabilitación	148
4.2. Personas beneficiarias de las políticas dirigidas al empleo con apoyo y rehabilitación	151
4.3. Gasto en ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad	154
4.4. Beneficiarios y ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad	159
4.5. Gasto por persona beneficiaria en las ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad	162
4.6. Personas con discapacidad ocupadas según reducciones/bonificaciones en las cuotas de cotización	165
4.7. Personas con discapacidad asalariadas según tengan contrato específico de discapacidad	167
4.8. Personas asalariadas que cotizan en empresas de 50 o más personas trabajadoras en función del grado de cumplimiento de la cuota de reserva de personas trabajadoras con discapacidad	169
<b>■ MÓDULO 5. PRESTACIONES SOCIALES</b>	<b>172</b>
5.1. Gasto en prestaciones sociales en la función invalidez	174
5.2. Volumen e importe medio de las pensiones contributivas por incapacidad permanente de la Seguridad Social	177
5.3. Volumen de personas beneficiarias de prestaciones no contributivas de discapacidad, invalidez o enfermedad	182
5.4. Volumen de personas beneficiarias e importe en pensiones no contributivas de invalidez	185
5.5. Volumen de beneficiarios e importe en prestaciones sociales y económicas de la LISMI	188
5.6. Personas con discapacidad en edad activa beneficiarias de prestaciones económicas según su carácter contributivo	192
5.7. Personas con discapacidad beneficiarias de prestaciones económicas según sean derivadas de incapacidad	195
<b>■ MÓDULO 6. ACCIONES DE LA ONCE, FUNDACIÓN ONCE Y SU GRUPO EMPRESARIAL ORIENTADAS A LA CREACIÓN DE EMPLEO, PLAZAS OCUPACIONALES Y FORMACIÓN.</b>	<b>198</b>
6.1. Volumen de empleo creado por la ONCE, Fundación ONCE y su Grupo Empresarial.	200
6.2. Plantilla de trabajadores de la ONCE, Fundación ONCE y su Grupo Empresarial.	204
6.3. Volumen bruto de empleo creado para personas con discapacidad a través de terceras empresas y entidades con el apoyo de la ONCE y su Fundación.	208
6.4. Volumen de plazas ocupacionales creadas a través de terceras empresas y entidades con el apoyo de la ONCE y su Fundación.	211
6.5. Número de personas con discapacidad beneficiarias de cursos de formación continua y formación para el empleo de la ONCE, Fundación ONCE y su Grupo Empresarial.	214

<b>■ MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA</b>	<b>218</b>
7.1. Andalucía.	220
7.2. Aragón.	225
7.3. Asturias	230
7.4. Islas Baleares.	235
7.5. Islas Canarias	240
7.6. Cantabria.	245
7.7. Castilla Y León.	250
7.8. Castilla La Mancha.	255
7.9. Cataluña.	260
7.10 Comunidad Valenciana.	265
7.11 Extremadura.	270
7.12 Galicia.	275
7.13 Comunidad de Madrid.	280
7.14 Región de Murcia.	285
7.15 Comunidad Foral de Navarra	290
7.16 País Vasco.	295
7.17 La Rioja.	300
7.18 Ceuta.	305
7.19 Melilla.	310
<b>■ MÓDULO 8. PERSPECTIVA DE GÉNERO</b>	<b>315</b>
8.1. Características sociodemográficas de la mujer con discapacidad.	317
8.2. Nivel formativo de las mujeres con discapacidad.	321
8.3. Relación con la actividad laboral de las mujeres con discapacidad.	325
8.4. Contrataciones a mujeres con discapacidad.	328
<b>■ MÓDULO 9. JÓVENES Y DISCAPACIDAD</b>	<b>331</b>
9.1. Características sociodemográficas de los jóvenes con discapacidad.	333
9.2. Nivel formativo de los jóvenes con discapacidad.	337
9.3. Relación con la actividad laboral de los jóvenes con discapacidad.	340
9.4. Contrataciones a jóvenes con discapacidad.	343

# INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

PRINCIPALES INDICADORES

■/9

---

## ■ MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

1.1. Población en edad activa con discapacidad oficialmente reconocida	7
1.2. Tasa de prevalencia de la discapacidad entre la población en edad activa	10
1.3.A Tasa de actividad de la población con discapacidad	13
1.3.B Población con discapacidad inactiva	18
1.4. Tasa de empleo de la población con discapacidad	22
1.5. Tasa de paro de la población con discapacidad	27
1.6. Población con discapacidad parada demandante de empleo	31
1.7. Población con discapacidad parada de larga duración demandante de empleo	35
1.8. Volumen de contrataciones a personas con discapacidad e índice de rotación de la contratación	37
1.9. Volumen de contratos específicos realizados a personas con discapacidad	41
1.10. Número de Centros Especiales de Empleo y plantilla de personas con discapacidad	46
1.11. Volumen de contrataciones a personas con discapacidad por principales ocupaciones y actividades económicas	49

## MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

### 1.1. Población en edad activa con discapacidad oficialmente reconocida

#### Definición y fuentes

Este indicador define el número de personas con discapacidad en edad activa, es decir -con edades entre los 16 y los 64 años-. Se consideran personas con discapacidad oficialmente reconocida a aquellas con un grado de discapacidad superior o igual al 33% más, pensionistas de la Seguridad Social que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente en el grado total, absoluta o gran invalidez y pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio, en virtud del Real Decreto Legislativo 1/2013.

La fuente utilizada es la serie El empleo de las personas con discapacidad del Instituto Nacional de Estadística, que utiliza la información derivada de la integración de datos estadísticos de la Encuesta de Población Activa (EPA) con los administrativos registrados en la Base de Datos Estatal de Personas con Discapacidad (BEPD). Incorpora además datos sobre medidas de fomento de empleo procedentes de la Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS), información sobre percepción de prestaciones procedente del Registro de Prestaciones Sociales Públicas del Instituto Nacional de Seguridad Social (INSS) y datos sobre dependencia del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia (SAAD).

En la última edición de esta fuente estadística se ha iniciado un cambio metodológico que afecta a los datos de la serie desde el año 2014 en adelante. Se conservan en determinados apartados datos anteriores, simplemente a nivel informativo dado que no son comparables.

#### Último dato disponible

#### Población en edad activa con discapacidad oficialmente reconocida (2015)

	2015
<b>Número de personas con certificado</b>	1.774.800
<b>% sobre la población de 16 a 64 años (Tasa de prevalencia)</b>	5,90

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

\* Personas con un grado de discapacidad igual o superior al 33% y asimilados según el RD Legislativo 1/2013

#### Cruces básicos

#### Población en edad activa con discapacidad oficialmente reconocida en función de diversas variables (2015)

		Nº de personas	Distribución Vertical (%)
<b>Sexo</b>	Hombres	1.023.800	57,7
	Mujeres	751.000	42,3
<b>Edad</b>	16 a 24	84.500	4,8
	25 a 44	455.900	25,7
	45 a 64	1.234.400	69,6
<b>Tipo de discapacidad</b>	Sensorial	173.100	9,8
	Mental	278.900	15,7
	Intelectual	180.200	10,2
	Física y otras	1.142.600	64,4
<b>Tipo de deficiencia principal</b>	Sistema osteoarticular	335.200	18,9
	Sistema neuromuscular	157.100	8,9
	Intelectual	180.200	10,2
	Trastorno mental	278.900	15,7
	Sistema visual	90.800	5,1
	Sistema auditivo	82.300	4,6
	Sistema cardiovascular, inmunológico y respiratorio	108.100	6,1
	Sistema digestivo, metabólico y endocrino	55.900	3,1
	Otros**	100.900	5,7
	No consta***	385.400	21,7
<b>Grado de discapacidad</b>	De 33% a 44%	583.100	32,9
	De 45% a 64%	252.100	14,2
	De 65% a 74%	369.200	20,8
	75% y más	184.900	10,4
	No consta***	385.400	21,7

## MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

### 1.1. Población en edad activa con discapacidad oficialmente reconocida

<b>Tipo de municipio</b>	Área densamente poblada	864.000	48,7
	Área de densidad intermedia	451.400	25,4
	Área dispersa	459.400	25,9
<b>Ingresos en el hogar</b>	Hogares con ingresos	1.759.200	99,1
	Hogares sin ingresos	15.600	0,9
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>1.774.800</b>	<b>100</b>

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

\* Personas con un grado de discapacidad igual o superior al 33% y asimilados según el RD Legislativo 1/2013

\*\*El grupo de eficiencia Otros no es comparable con años anteriores a 2011. Incluye personas con discapacidad expresiva, indeterminada, desconocida y desde 2011, personas registradas en la Seguridad Social para las cuales no se dispone del tipo de discapacidad.

\*\*\*El grupo "No consta" está formado por los pensionistas que tienen reconocida una pensión de incapacidad permanente y que no están registrados en la BEPD.

#### Relación con la actividad de las personas con discapacidad



#### Comparativa autonómica

#### Población en edad activa con discapacidad oficialmente reconocida en España, por CCAA (2015).

	<b>Absolutos</b>	<b>Distribución Vertical (%)</b>
<b>Andalucía</b>	352.300	19,85
<b>Aragón</b>	47.100	2,65
<b>Asturias</b>	54.900	3,09
<b>Illes Balears</b>	32.500	1,83
<b>Canarias</b>	74.100	4,18
<b>Cantabria</b>	25.400	1,43
<b>Castilla y León</b>	89.200	5,03
<b>Castilla-La Mancha</b>	85.300	4,81
<b>Cataluña</b>	296.700	16,72
<b>Comunidad Valenciana</b>	191.200	10,77
<b>Extremadura</b>	46.900	2,64
<b>Galicia</b>	99.800	5,62
<b>Madrid</b>	179.500	10,11
<b>Murcia</b>	77.300	4,36
<b>Navarra</b>	20.400	1,15
<b>País Vasco</b>	82.400	4,64

## MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

### 1.1. Población en edad activa con discapacidad oficialmente reconocida

<b>La Rioja</b>	9.600	0,54
<b>Ceuta y Melilla</b>	10.100	0,57
<b>Total</b>	1.774.800	100

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

\* Personas con un grado de discapacidad igual o superior al 33% y asimilados según el RD Legislativo 1/2013

Nota: El efecto de la ponderación y el redondeo puede hacer variar ligeramente las sumas de los valores con respecto al total.

#### Evolución

#### Evolución de la población en edad activa con discapacidad oficialmente reconocida en España (2008-2015)



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

\* Personas con un grado de discapacidad igual o superior al 33% y asimilados según el RD Legislativo 1/2013

#### Principales resultados

- El cambio metodológico en el ejercicio estadístico del empleo de las personas con discapacidad (INE) condiciona los datos, por lo que la comparación actual solo se podrá hacer en relación al año 2014. Según los últimos datos en 2015, el número de personas en edad activa con discapacidad oficialmente reconocida aumenta en 32.600 personas. La presencia de hombres sigue siendo mayoritaria con un 57,7% al igual que ocurre con el segmento de edad de 45 a 64 años que supera el 69%.
- La discapacidad predominante es la de carácter físico representando más de la mitad (64,4%) de las personas con discapacidad, le sigue a gran distancia las personas con enfermedad mental e intelectual.
- Algo menos de la mitad de las personas con discapacidad viven en grandes áreas de población (48,7%) los espacios de carácter rural albergan al 25,9% de las personas del colectivo.
- Más de 15.000 personas con discapacidad viven en hogares sin ingreso alguno, apenas representan el 1% y en este sentido es un menor porcentaje que el de la población sin discapacidad.
- Más del 66% se encuentran en situación de inactividad, en el lado contrario tan solo el 23% están ocupados.
- Desde el punto de vista territorial, cuatro comunidades acumulan el 57% de las personas con discapacidad son, Andalucía, Cataluña, Comunidad Valenciana y Comunidad de Madrid.
- Si comparamos los datos 2015 con el ejercicio anterior evidenciamos un aumento del 1,9% en el número de personas con discapacidad oficialmente reconocida.

## MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

### 1.2. Tasa de prevalencia de la discapacidad entre la población en edad activa

#### Definición y fuentes

Este indicador recoge el porcentaje de personas en edad activa –es decir, con edades entre los 16 y los 64 años–, que cuentan con una discapacidad oficialmente reconocida sobre el total de la población activa en dicha cohorte de edad. Se consideran personas con discapacidad oficialmente reconocida a aquellas con un grado de discapacidad superior o igual al 33% más, pensionistas de la Seguridad Social que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente en el grado total, absoluta o gran invalidez y pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio, en virtud del Real Decreto Legislativo 1/2013.

La fuente utilizada es la serie El empleo de las personas con discapacidad del Instituto Nacional de Estadística, que utiliza la información derivada de la integración de datos estadísticos de la Encuesta de Población Activa (EPA) con los administrativos registrados en la Base de Datos Estatal de Personas con Discapacidad (BEPD). Incorpora además datos sobre medidas de fomento de empleo procedentes de la Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS), información sobre percepción de prestaciones procedente del Registro de Prestaciones Sociales Públicas del Instituto Nacional de Seguridad Social (INSS) y datos sobre dependencia del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia (SAAD).

La comparativa internacional (europea) se ha realizado a partir de datos de Eurostat, de la European Union Labour Force Survey (EU-LFS) y, en concreto, del Módulo *ad hoc* del Empleo de las Personas con Discapacidad (*ad hoc module –AHM- on Employment of Disabled People*). Para esta fuente se consideran personas con discapacidad aquellas que señalan tener limitaciones en sus actividades básicas de la vida diaria.

En la última edición de la fuente “el empleo de las personas con discapacidad” se ha iniciado un cambio metodológico que afecta a los datos de la serie desde el año 2014 en adelante. Se conservan en determinados apartados datos anteriores, simplemente a nivel informativo dado que no son comparables.

#### Último dato disponible

##### Tasa de prevalencia de la discapacidad entre la población en edad activa. 2015

	2015
Personas de 16 a 64 años con discapacidad	1.774.800
Total personas de 16 a 64 años	30.174.500
Tasa	5,9

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

#### Cruces básicos

##### Tasa de prevalencia de la discapacidad entre la población en edad activa, en función de diversas variables. 2015

		Tasa (%)	Media =100
Sexo	Hombres	6,80	115,3
	Mujeres	5,00	84,7
Edad	16 a 24	2,10	35,6
	25 a 44	3,40	57,6
	45 a 64	9,80	166,1
Estado civil	Soltero/a	5,60	94,9
	Casado/a	5,40	91,5
	Viudo/a	13,10	222,0
	Separado/a-divorciado/a	9,20	155,9
Área poblacional	Área densamente poblada	5,90	100,0
	Área de densidad intermedia	5,70	96,6
	Área dispersa	6,00	101,7
Total	Total	5,90	100,0

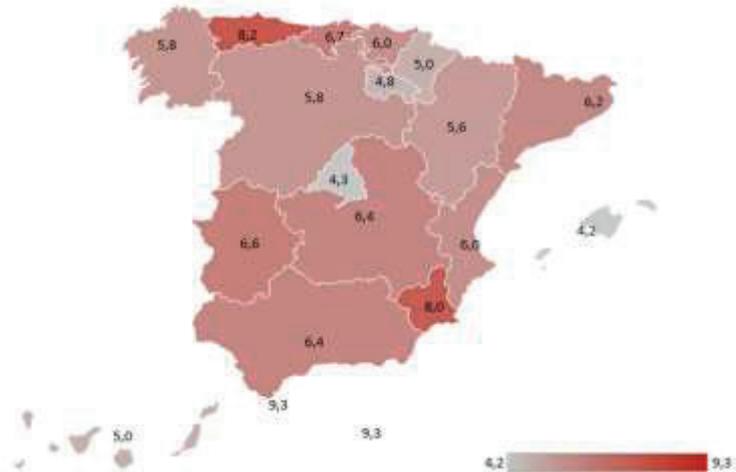
Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

## MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

### 1.2. Tasa de prevalencia de la discapacidad entre la población en edad activa

Comparativa auto-nómica

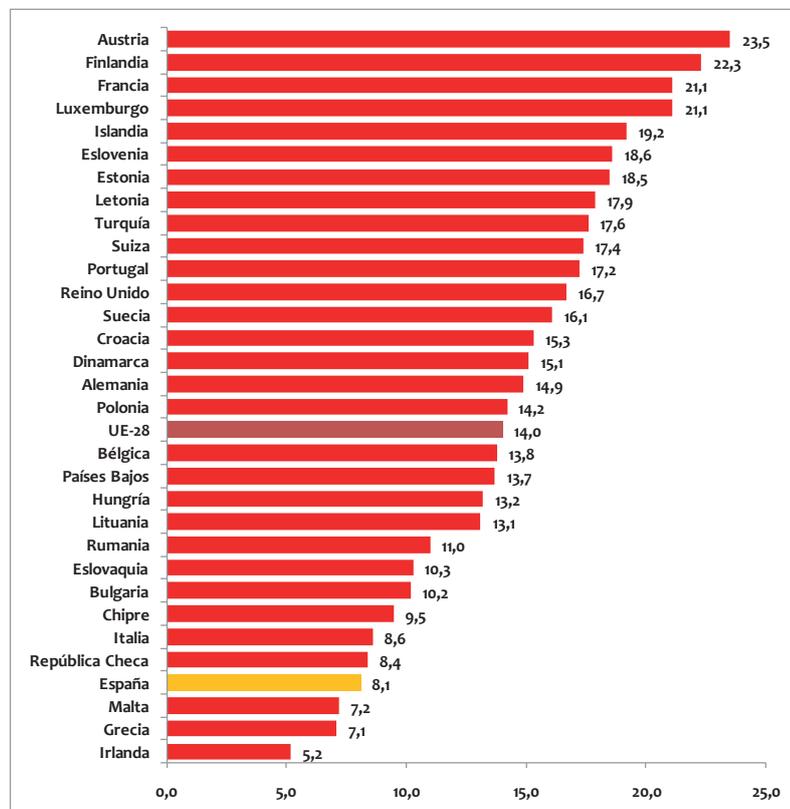
Tasa de prevalencia de la discapacidad entre la población en edad activa, por comunidades autónomas. 2015



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

Comparativa internacional

Tasa de prevalencia de la discapacidad entre la población en edad activa en los países de la Unión Europea. 2011



Nota: La tasa de prevalencia se obtiene a partir de las personas en edad activa que indican tener limitaciones en sus actividades básicas de la vida diaria.

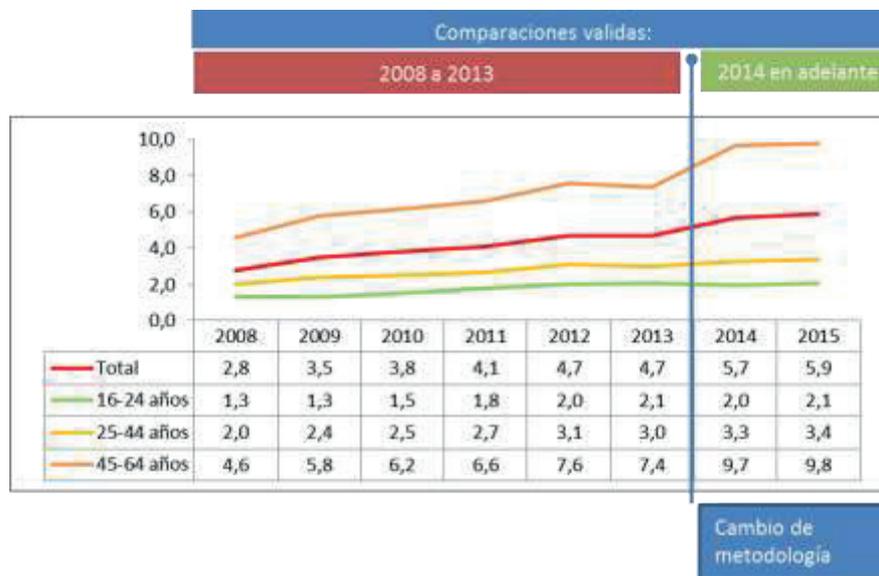
Fuente: Eurostat. European Union Labour Force Survey (EU-LFS), ad hoc module –AHM- on Employment of Disabled People.

## MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

### 1.2. Tasa de prevalencia de la discapacidad entre la población en edad activa

Evolución

Evolución de la tasa de prevalencia de la discapacidad entre la población en edad activa, por grupos de edad, 2008-2015



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

Principales resultados

- La nueva metodología utilizada en la estadística “el empleo de las personas con discapacidad” eleva la tasa de prevalencia de discapacidad entre la población en edad activa hasta el 5,9%, consecuencia de incorporar al conjunto población representado por personas con incapacidad al total de personas con discapacidad legalmente reconocida.
- Este cambio, influye también en la composición del perfil de personas con discapacidad, así por ejemplo, a nivel de género los hombres alcanzan una tasa de prevalencia del 6,80% consecuencia de que el 69% de las personas con incapacidad reconocida son varones.
- Por grupo de edad, podemos comprobar una vez más, la correlación existente entre discapacidad y edad, dado que la tasa de prevalencia aumenta claramente a medida que se incrementa la edad, siendo entre aquellos de 45 a 64 años de un 9,8% mientras que entre los 16 y los 24 años es solo de un 2,1%. En este aspecto también ha influenciado notablemente el cambio de metodología, habida cuenta que el 85% de las personas con incapacidad, que antes no se contabilizaban, se encuentran entre los 45 y los 64 años.
- Desde el punto de vista territorial, al margen de Ceuta y Melilla, las comunidades con una tasa de prevalencia de discapacidad más alta son Asturias y Murcia (8,2 y 8,0 respectivamente) mientras que en Baleares, Madrid y La Rioja la tasa es mucho más baja que la media nacional, por debajo del 5% en los tres casos.
- Si comparamos a nivel internacional, en concreto entre la Unión Europea de los 28, podemos observar que la prevalencia de la discapacidad (entendida como limitación para la realización de actividades básicas de la vida diaria) entre la población en edad activa en España (del 8,1%) se encuentra 6 puntos por debajo de la media de los países de la UE-28 (14,0%), si bien existe mucha dispersión entre países, pues los datos oscilan entre el 23,5% de Austria o el 22,3% de Finlandia, al 5,2% de Irlanda, siendo dicha prevalencia en nuestro país también inferior a la de la mayoría de países europeos (salvo Malta, Grecia e Irlanda).
- EL mencionado cambio de metodología, nos permite hacer comparaciones solamente entre los años 2014 y 2015, entre ambos, se evidencia un crecimiento en la tasa de 0,2 puntos lo que parece indicar por tanto, un ligero aumento de la población con discapacidad en nuestro país. En este sentido, el incremento de la tasa, está más relacionado con el aumento de las personas con certificado de discapacidad que con las personas con incapacidad reconocida, dado que entre 2014 y 2015, hubo un aumento del 4% entre personas certificadas y un descenso del 5,4% en el número de personas con incapacidad.

## MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

### 1.3.A Tasa de actividad de la población con discapacidad

#### Definición y fuentes

Este indicador recoge la tasa de actividad de las personas con discapacidad. Esta tasa es el resultado de dividir la población económicamente activa (ocupados y parados) entre el total de la población activa (16 a 64 años) expresada en porcentaje. Se considera personas con discapacidad a personas con un grado de discapacidad superior o igual al 33%, pensionistas de la Seguridad Social que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente en el grado total, absoluta o gran invalidez y pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio, en virtud del Real Decreto Legislativo 1/2013.

La fuente utilizada es la serie El empleo de las personas con discapacidad del Instituto Nacional de Estadística, que utiliza la información derivada de la integración de datos estadísticos de la Encuesta de Población Activa (EPA) con los administrativos registrados en la Base de Datos Estatal de Personas con Discapacidad (BEPD). Incorpora además datos sobre medidas de fomento de empleo procedentes de la Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS), información sobre percepción de prestaciones procedente del Registro de Prestaciones Sociales Públicas del Instituto Nacional de Seguridad Social (INSS) y datos sobre dependencia del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia (SAAD).

La comparativa internacional (europea) se ha realizado a partir de datos de Eurostat, de la *European Union Labour Force Survey (EU-LFS)* y, en concreto, del Módulo *ad hoc* del Empleo de las Personas con Discapacidad (*ad hoc module –AHM– on Employment of Disabled People*). Para esta fuente se consideran personas con discapacidad aquellas que señalan tener limitaciones en sus actividades básicas de la vida diaria.

En la última edición de la fuente “el empleo de las personas con discapacidad” se ha iniciado un cambio metodológico que afecta a los datos de la serie desde el año 2014 en adelante. Se conservan en determinados apartados datos anteriores, simplemente a nivel informativo dado que no son comparables.

#### Último dato disponible

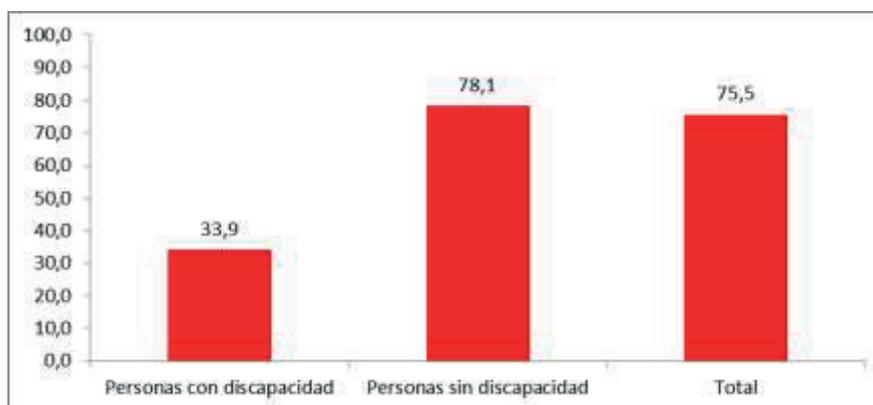
**Tasa de actividad de la población con discapacidad. 2015**

	2015
<b>Personas con discapacidad ocupadas o paradas</b>	601.100
<b>Población con discapacidad en edad activa</b>	1.774.800
<b>Tasa de actividad (%)</b>	33,9

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

#### Comparación con la población sin discapacidad

**Tasa de actividad de la población en función de la discapacidad. 2015**



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

## MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

### 1.3.A Tasa de actividad de la población con discapacidad

Cruces básicos

Tasa de actividad de la población con discapacidad, en función de diversas variables.  
2015

		Tasa (%)	Media=100	Ratio PCD/PSD
<b>Sexo</b>	Hombres	34,4	101,5	0,41
	Mujeres	33,1	97,6	0,46
<b>Edad</b>	16 a 24	25,1	74,0	0,65
	25 a 44	48,1	141,9	0,53
	45 a 64	29,2	86,1	0,38
<b>Nivel de estudios</b>	Sin estudios	6,5	19,2	0,12
	Primaria	19,7	58,1	0,30
	Secundaria	37,7	111,2	0,51
	Superiores	52,8	155,8	0,59
<b>Área poblacional</b>	Densamente poblada	37,5	110,6	0,48
	De densidad intermedia	31,6	93,2	0,40
	Dispersa	29,2	86,1	0,38
<b>Tipo de discapacidad</b>	Física y otras	41,0	120,9	-
	Intelectual	28,1	82,9	-
	Mental	30,4	89,7	-
	Visual	45,9	135,4	-
	Auditiva	60,1	177,3	-
	No consta	16,6	49,0	-
<b>Grado de discapacidad</b>	33% a 44%	56	165,2	-
	45% a 64%	42,0	123,9	-
	65% a 74%	21,0	61,9	-
	75% y más	14,6	43,1	-
	No consta	16,6	49,0	-
<b>Pensiones contributivas</b>	Sin prestación	61,2	180,5	0,77
	Personas con alguna pensión contributiva	19,8	58,4	0,36
	Personas con pensión únicamente no contributiva	47,1	138,9	0,54
	Sin prestación	61,2	180,5	0,77
<b>Pensiones de Invalidez</b>	Personas con prestación derivada de incapacidad	18,3	54,0	0,22
	Personas con prestación no derivada de incapacidad	30,9	91,2	0,58
	<b>TOTAL</b>	33,9	100	0,43

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

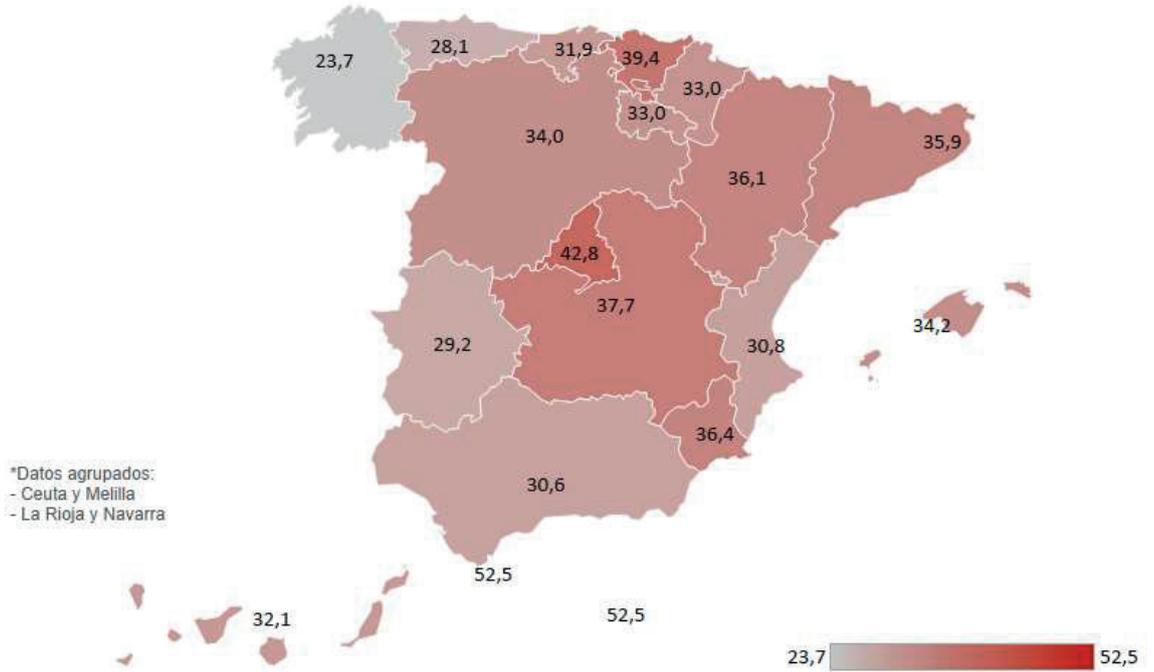
'No consta': está formado por los pensionistas que tienen reconocida una pensión de incapacidad permanente y que no están registrados en la Base Estatal de Personas con Discapacidad.

## MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

### 1.3.A Tasa de actividad de la población con discapacidad

Comparativa autonómica

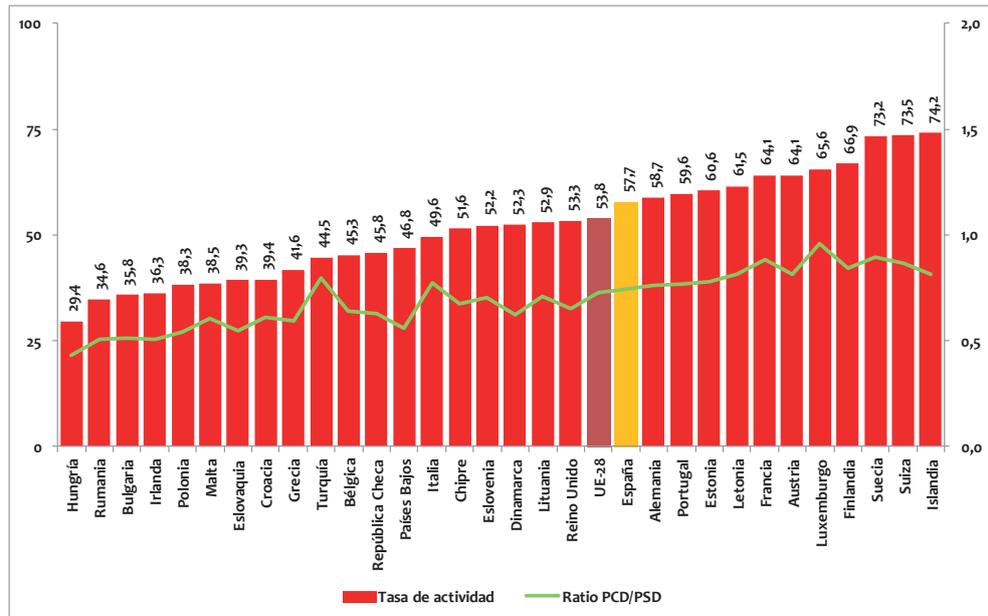
Tasa de actividad de la población con discapacidad, por comunidades autónomas. 2015



Nota: No se muestran los resultados de Ceuta y Melilla por separado.  
Fuente: Instituto Nacional de Estadística, INE. El empleo de las personas con discapacidad.

Comparativa internacional

Tasa de actividad de las personas con discapacidad y ratio con la población sin discapacidad, por países de la Unión Europea. 2011



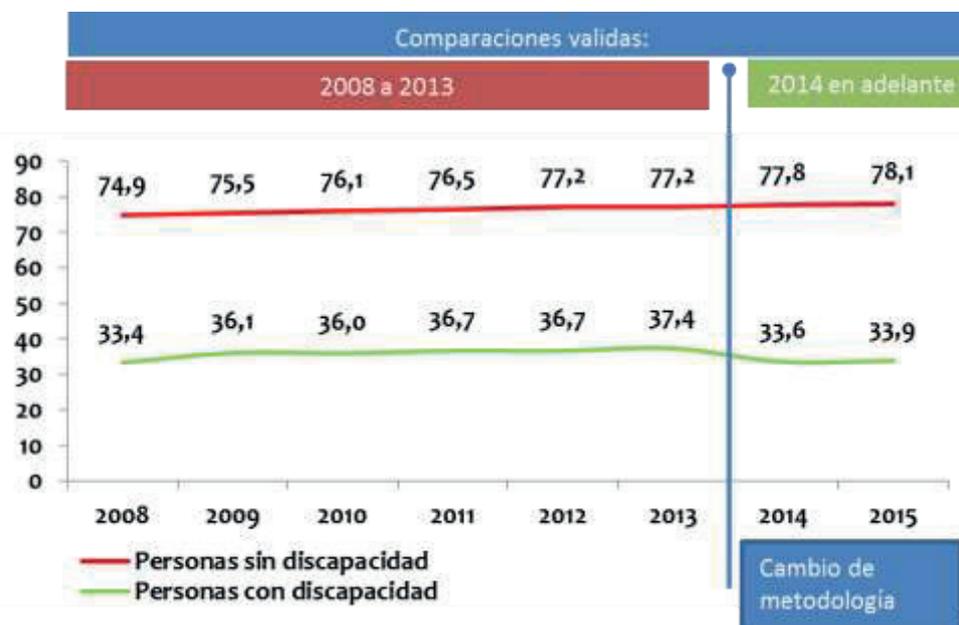
Fuente: Eurostat. European Union Labour Force Survey (EU-LFS). Ad hoc module –AHM– on Employment of Disabled People.

## MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

### 1.3.A Tasa de actividad de la población con discapacidad

Evolución

*Evolución de la tasa de actividad en función de la discapacidad. 2008-2015*



Principales resultados

- La tasa de actividad de las personas con discapacidad en España para el año 2015 fue del 33,9% casi 45 puntos menos que la registrada por las personas sin discapacidad. El efecto de la nueva metodología registrada en la fuente de información de referencia, ha producido un notable descenso de la tasa de actividad, consecuencia de la contabilidad agregada de personas con incapacidad reconocida al total de personas con discapacidad, fundamentalmente por el hecho de que el 83% de las personas con incapacidad son inactivas.
- Al igual que en las personas sin discapacidad, la tasa de actividad es superior en hombres que en mujeres. Desde el punto de vista de la edad, las tasas más elevadas de actividad se registran entre las personas de mediana edad (de 25 a 44 años). Las diferencias entre la población con discapacidad y sin discapacidad se acentúan a medida que se incrementa la edad. Los más jóvenes y los más mayores muestran la tasa más baja con 25,1 y 29,2 respectivamente.
- Según el nivel educativo, a mayor nivel de estudios mejores tasas se registran, esto es un hecho evidente, observando la tasa de las personas sin estudios, de apenas un 6,5%, y la de aquellas personas con discapacidad que alcanzaron estudios superiores que es del 52,8%. La brecha en relación con la población sin discapacidad se reduce significativamente a medida que mejora el nivel de estudios.
- Desde el punto de vista del tipo de discapacidad, las personas con discapacidad de tipo sensorial parecen mostrar mayor actividad laboral, especialmente las personas con discapacidad auditiva (60,1%) seguidas de las discapacidades de carácter visual (45,9%) las más bajas las encontramos entre las personas con enfermedad mental (30,4,5%) y discapacidad intelectual (28,1%). La categoría No consta hace referencia fundamentalmente a personas con incapacidad, evidenciándose entre ellas una muy baja participación laboral (tasa del 16,6%).
- Notable también es la influencia de las pensiones tanto contributivas como de invalidez, entre aquellas personas con alguna pensión contributiva la tasa de actividad se desploma hasta el 19,8%, ocurre lo mismo, con las personas con prestaciones derivadas de la incapacidad (18,3%).
- Desde el punto de vista territorial, podemos comprobar que las tasas de actividad más elevadas al margen de Ceuta y Melilla, las encontramos en Madrid, y País Vasco. Por el contrario Galicia y Asturias y Galicia cuentan con un 23,7% y un 28,1% respectivamente.
- Si comparamos a nivel internacional (europeo) con los datos recogidos por Eurostat para 2011, se observa que las tasas de actividad más elevadas entre las personas con discapacidad, así como las menores diferencias en relación con la población sin discapacidad, se producen en Islandia, Suiza, Suecia y Finlandia. España

## MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

### 1.3.A Tasa de actividad de la población con discapacidad

cuenta con una tasa de actividad de las personas con discapacidad algo superior a la media de la UE-28, así como por una brecha elevada entre la tasa de actividad de las personas con discapacidad y sin discapacidad.

- Finalmente en relación a la evolución de la tasa de actividad, tal y como hemos apuntado, los datos solo son comparables entre 2014 y 2015 por el cambio metodológico en este sentido la tasa para personas con discapacidad experimenta un ligero incremento de 0,3 décimas.

## MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

### 1.3.B Población con discapacidad inactivas

#### Definición y fuentes

Este indicador recoge información sobre las personas con discapacidad inactivas. Se considera personas con discapacidad a personas con un grado de discapacidad superior o igual al 33%, pensionistas de la Seguridad Social que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente en el grado total, absoluta o gran invalidez y pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio, en virtud del Real Decreto Legislativo 1/2013.

La fuente utilizada es la serie El empleo de las personas con discapacidad del Instituto Nacional de Estadística, que utiliza la información derivada de la integración de datos estadísticos de la Encuesta de Población Activa (EPA) con los administrativos registrados en la Base de Datos Estatal de Personas con Discapacidad (BEPD). Incorpora además datos sobre medidas de fomento de empleo procedentes de la Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS), información sobre precepción de prestaciones procedente del Registro de Prestaciones Sociales Públicas del Instituto Nacional de Seguridad Social (INSS) y datos sobre dependencia del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia (SAAD).

En la última edición de la fuente “el empleo de las personas con discapacidad” se ha iniciado un cambio metodológico que afecta a los datos de la serie desde el año 2014 en adelante. Se conservan en determinados apartados datos anteriores, simplemente a nivel informativo dado que no son comparables.

#### Último dato disponible

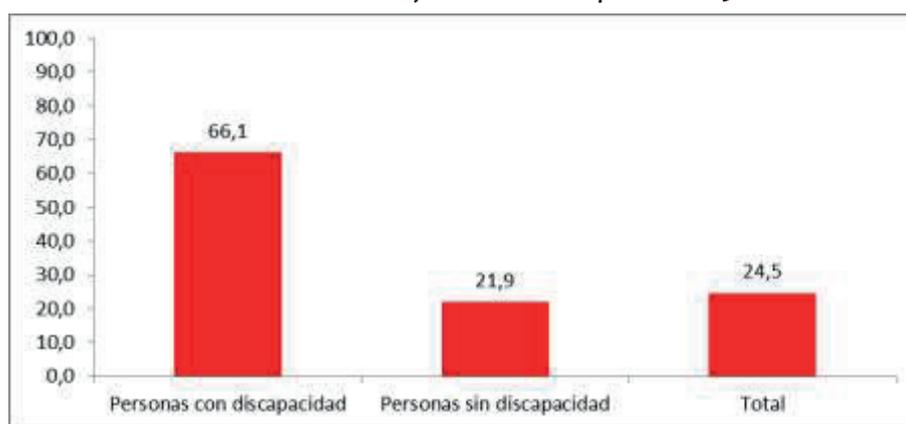
*Población con discapacidad inactiva y porcentaje. 2015*

	2015
<b>Personas con discapacidad inactivas</b>	1.173.600
<b>Población con discapacidad en edad laboral (16-64 años)</b>	1.774.800
<b>% población con discapacidad inactiva sobre el total</b>	66,1

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

#### Comparación con la población sin discapacidad

*Población inactiva en función de la discapacidad. 2015*



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

## MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

### 1.3.B Población con discapacidad inactivas

Cruces básicos

*Población con discapacidad inactiva, en función de diversas variables. 2015*

		<i>Tasa (%)</i>	<i>Media=100</i>	<i>Ratio PCD/PSD</i>
<b>Sexo</b>	Hombres	671.500	57,2	1,60
	Mujeres	502.100	42,8	0,67
<b>Edad</b>	16 a 24	63.300	5,4	0,14
	25 a 44	236.800	20,2	1,02
	45 a 64	873.600	74,4	1,79
<b>Nivel de estudios</b>	Sin estudios	95.700	8,2	7,95
	Primaria	341.200	29,1	1,88
	Secundaria	610.300	52,0	0,77
	Superiores	126.400	10,8	0,67
<b>Área poblacional</b>	Densamente poblada	539.800	46,0	0,99
	De densidad intermedia	308.900	26,3	1,02
	Dispersa	325.000	27,7	1,00
<b>Tipo de discapacidad</b>	Física y otras	446.700	38,1	-
	Intelectual	129.600	11,0	-
	Mental	194.100	16,5	-
	Visual	49.100	4,2	-
	Auditiva	32.800	2,8	-
	No consta	321.300	27,4	-
<b>Grado de discapacidad</b>	33% a 44%	256.400	21,8	-
	45% a 64%	146.200	12,5	-
	65% a 74%	291.800	24,9	-
	75% y más	157.900	13,5	-
	No consta	321.300	27,4	-
<b>Ingresos en el hogar</b>	Personas en hogares con ingresos	1.164.700	99,2	1,03
	Personas en hogares sin ingresos	8.900	0,8	0,22
<b>Razón inactividad</b>	Estudiantes	29.600	2,5	0,06
	Jubilados	29.900	2,5	0,21
	Labores del hogar	101.400	8,6	0,21
	Incapacidad	720.700	61,4	32,30
	Otra situación de inactividad	22.900	2,0	0,42
<b>TOTAL</b>		<b>1.173.600</b>	<b>100</b>	<b>3,00</b>

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

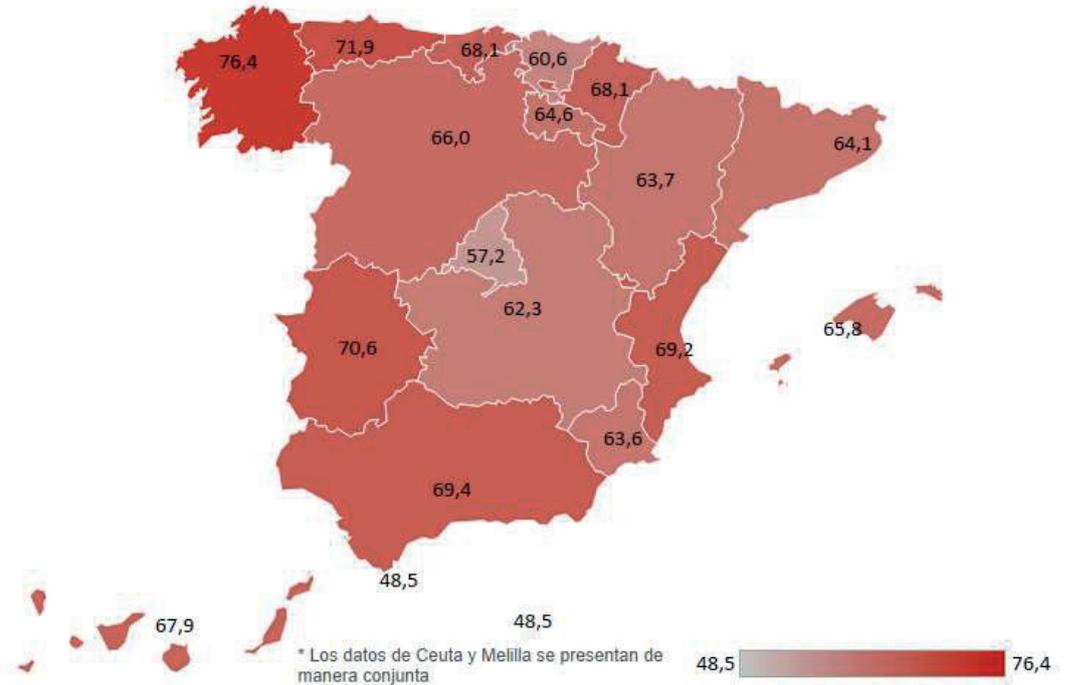
'No consta': está formado por los pensionistas que tienen reconocida una pensión de incapacidad permanente y que no están registrados en la Base Estatal de Personas con Discapacidad.

**MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO**

**1.3.B Población con discapacidad inactivas**

Comparativa autonómica

*Distribución de la población con discapacidad inactiva por CCAA (en %). 2015*



Nota: No se muestran los resultados de Ceuta y Melilla por separado.  
Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

Evolución

*Evolución de la tasa de actividad en función de la discapacidad. 2008-2015*



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

## MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

### 1.3.B Población con discapacidad inactivas

<p><b>Principales resultados</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Las personas con discapacidad en situación de inactividad superan el millón cien mil personas y representan el 66,1% del total del colectivo en edad laboral (16-64 años). Se trata del volumen más significativo que se puede entre las personas con discapacidad, muy superior, como se puede comprobar en el indicador 1.03.A, a las apenas 600.000 personas en situación activa (ocupadas y paradas) en el mercado laboral.</li> <li>• Las diferencias con la población sin discapacidad son abrumadoras, a más 44 puntos de distancia, dado que el porcentaje de inactivos entre las personas sin discapacidad es del 21,9%.</li> <li>• La inactividad es más intensa en varones (57,2% frente al 42,8% de ellas) entre el grupo de edad comprendido entre los 45 a los 64 años (más de 800 mil personas), más de 400 mil personas inactivas no superan los estudios primarios, sin embargo hay un 10,8% con estudios superiores que por diversas razones deciden no participar en el tejido productivo del país.</li> <li>• Según tipo de discapacidad, son las de carácter físico las que acumulan mayor volumen de inactivos, consecuencia de su mayor presencia a nivel global, sin embargo entre las personas con discapacidad intelectual hay un 72% de inactivos y entre las personas con enfermedad mental un 70%.</li> <li>• La principal razón señalada de inactividad es la incapacidad para trabajar que representa el 61,4% del total de inactivos, las labores del hogar también acumula un importante grupo de personas (más de 100 mil) y representa el 8,6.</li> <li>• Hay un 1% de personas inactivas con discapacidad en hogares sin ingresos.</li> <li>• Como suele ocurrir, las cuatro grandes comunidades acumulan más de la mitad (57%) de las personas con discapacidad inactivas, Andalucía (20,8%), Cataluña (16,2%), Comunidad Valenciana (11,3%) y Madrid (8,8%). Sin embargo la tasa de inactivos sobre el total de personas con discapacidad más alta la encontramos en Galicia (76,4%) y Asturias (71,9%)</li> <li>• Desde punto de vista de la evolución del número de personas inactivas, hay que hacer notar que el cambio de metodología en la fuente de información de estos datos (“el empleo de las personas con discapacidad. INE) ha supuesto un claro incremento del volumen de inactivos, fundamentalmente por la incorporación de personas con incapacidad reconocida, que eleva en más de 3 puntos el porcentaje de inactivos. Comprando los datos 2014 – 2015, vemos un crecimiento en el número de inactivos de casi un punto porcentual.</li> </ul>
--------------------------------------	--

## MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

### 1.4. Tasa de empleo de la población con discapacidad

#### Definición y fuentes

La tasa de empleo es el resultado de dividir la población ocupada entre el total de población en edad activa (de 16 a 64 años) y se expresa en porcentajes. Se considera personas con discapacidad a personas con un grado de discapacidad superior o igual al 33%, pensionistas de la Seguridad Social que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente en el grado total, absoluta o gran invalidez y pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio, en virtud del Real Decreto Legislativo 1/2013.

La fuente utilizada es la serie El empleo de las personas con discapacidad del Instituto Nacional de Estadística, que utiliza la información derivada de la integración de datos estadísticos de la Encuesta de Población Activa (EPA) con los administrativos registrados en la Base de Datos Estatal de Personas con Discapacidad (BEPD). Incorpora además datos sobre medidas de fomento de empleo procedentes de la Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS), información sobre percepción de prestaciones procedente del Registro de Prestaciones Sociales Públicas del Instituto Nacional de Seguridad Social (INSS) y datos sobre dependencia del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia (SAAD).

La comparativa internacional (europea) se ha realizado a partir de datos de Eurostat, de la *European Union Labour Force Survey (EU-LFS)* y, en concreto, del Módulo *ad hoc* del Empleo de las Personas con Discapacidad (*ad hoc module –AHM- on Employment of Disabled People*). Para esta fuente se consideran personas con discapacidad aquellas que señalan tener limitaciones en sus actividades básicas de la vida diaria.

En la última edición de la fuente “el empleo de las personas con discapacidad” se ha iniciado un cambio metodológico que afecta a los datos de la serie desde el año 2014 en adelante. Se conservan en determinados apartados datos anteriores, simplemente a nivel informativo dado que no son comparables.

#### Último dato disponible

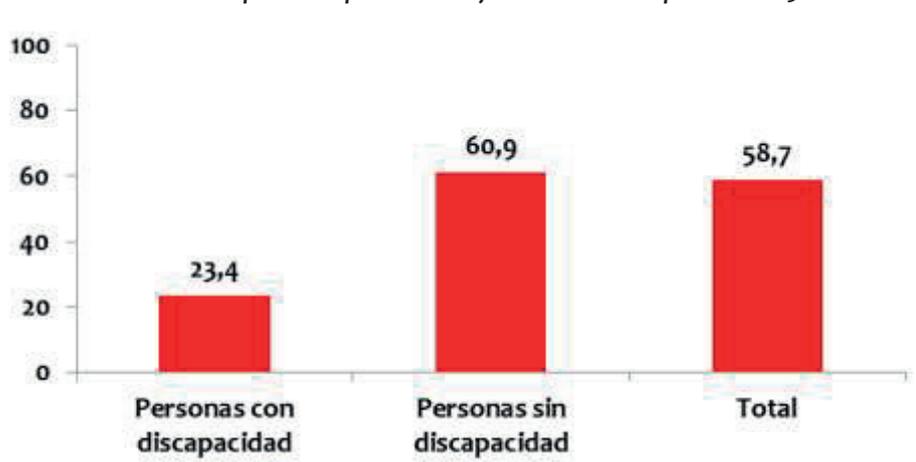
**Tasa de empleo de la población con discapacidad. 2015**

	2015
Personas con discapacidad ocupadas	414.800
Población con discapacidad en edad activa	1.774.800
Tasa de empleo (%)	23,4

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

#### Comparación con la población sin discapacidad

**Tasa de empleo de la población en función de la discapacidad. 2015**



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

## MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

### 1.4. Tasa de empleo de la población con discapacidad

Cruces básicos

Tasa de empleo de la población con discapacidad, en función de diversas variables. 2015

		Tasa (%)	Media=100	Ratio PCD/PSD
<b>Sexo</b>	Hombres	23,8	101,7	0,36
	Mujeres	22,8	97,4	0,41
<b>Edad</b>	16 a 24	9,2	39,3	0,46
	25 a 44	31,8	135,9	0,44
	45 a 64	21,2	90,6	0,34
<b>Nivel de estudios</b>	Sin estudios	3,3	14,1	0,12
	Primaria	11,8	50,4	0,29
	Secundaria	25,0	106,8	0,45
	Superiores	43,6	186,3	0,56
<b>Área poblacional</b>	Densamente poblada	26,9	115,0	0,43
	De densidad intermedia	20,7	88,5	0,34
	Dispersa	29,2	124,8	0,34
<b>Tipo de discapacidad</b>	Física y otras	30,4	129,9	—
	Intelectual	15,5	66,2	—
	Mental	15,9	67,9	—
	Visual	37,8	161,5	—
	Auditiva	44,2	188,9	—
	No consta	10,8	46,2	—
<b>Grado de discapacidad</b>	33% a 44%	40,1	171,4	—
	45% a 64%	28,9	123,5	—
	65% a 74%	12,3	52,6	—
	75% y más	12,6	53,8	—
	No consta	10,8	46,2	—
<b>Pensiones contributivas</b>	Sin prestación	47,3	202,1	0,73
	Personas con alguna pensión contributiva	11,2	47,9	0,61
	Personas con pensión únicamente no contributiva	27,0	115,4	0,53
	Sin prestación	47,3	202,1	0,73
<b>Pensiones de Invalidez</b>	Personas con prestación derivada de incapacidad	11,4	48,7	0,26
	Personas con prestación no derivada de incapacidad	12,6	53,8	0,67
	<b>TOTAL</b>	23,4	100	0,38

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

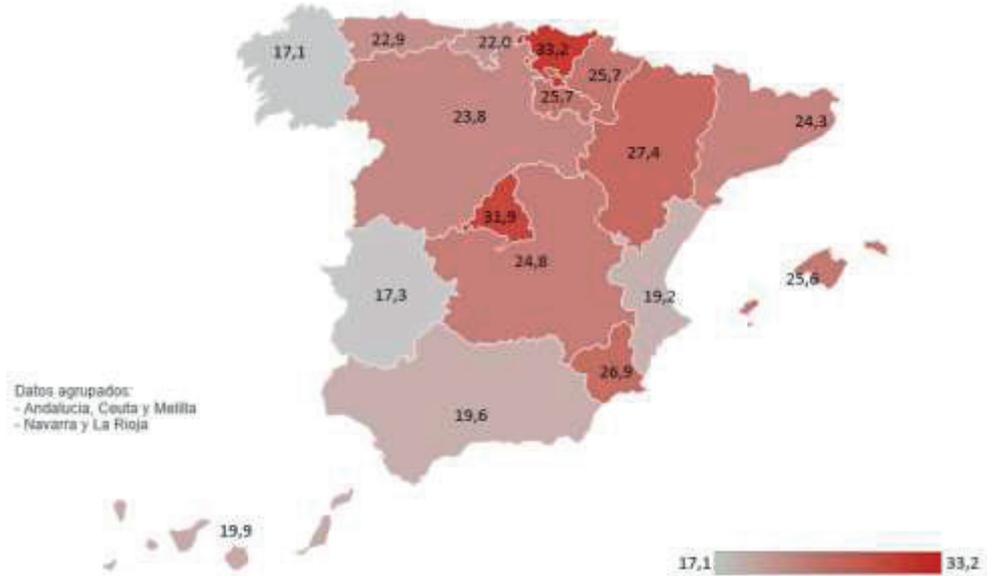
'No consta': está formado por los pensionistas que tienen reconocida una pensión de incapacidad permanente y que no están registrados en la Base Estatal de Personas con Discapacidad.

**MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO**

**1.4. Tasa de empleo de la población con discapacidad**

Comparativa autonómica

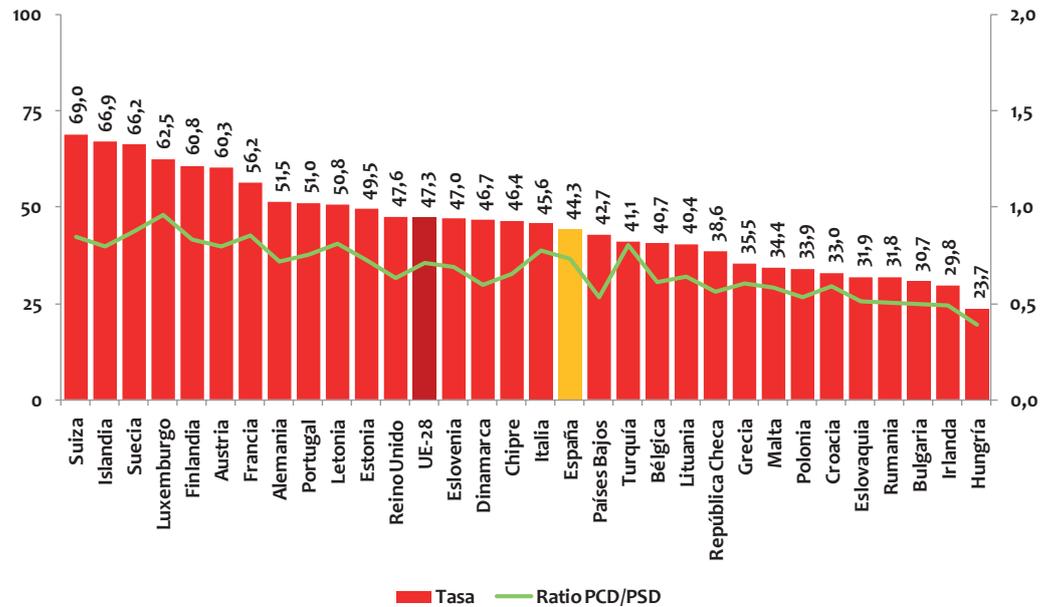
*Tasa de empleo de la población con discapacidad, por comunidades autónomas. 2015*



Nota: No se muestran los resultados de Ceuta y Melilla. Los datos desagregados por comunidades autónomas están sujetos a elevados errores de muestreo, por lo que han de tomarse con cautela  
Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

Comparativa internacional

*Tasa de empleo de la población en edad activa con discapacidad y ratio con la población en edad activa sin discapacidad, por países de la Unión Europea. 2011*



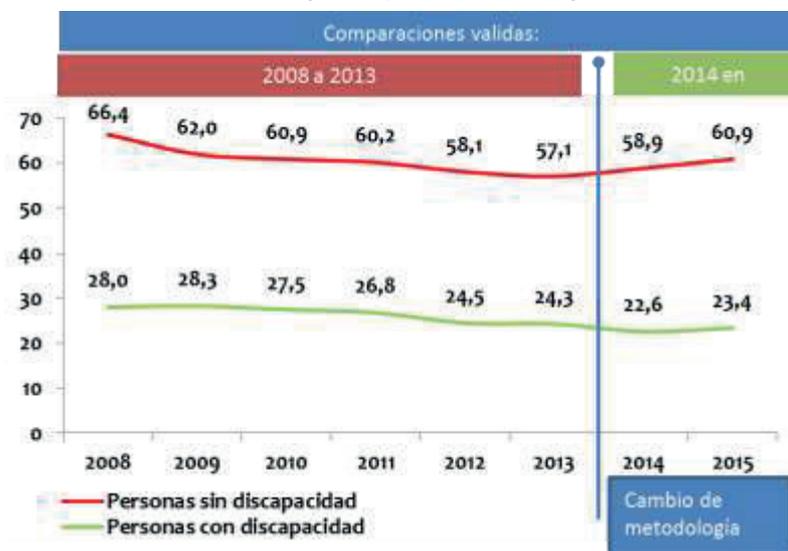
Fuente: Eurostat. European Union Labour Force Survey (EU-LFS). Ad hoc module –AHM- on Employment of Disabled People.

## MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

### 1.4. Tasa de empleo de la población con discapacidad

Evolución

*Evolución de la tasa de empleo en función de la discapacidad. 2008-2015*



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

Principales resultados

- En 2015, la tasa de empleo de las personas con discapacidad en España fue del 23,4%, lo que supone casi tres veces menos que la tasa de personas sin discapacidad que para ese mismo año alcanzó el 60,9%.
- Nuevamente las mujeres muestran una tasa de empleo más baja (22,8% frente a 23,8%), aunque este es un fenómeno que también se repite entre las personas sin discapacidad incluso con mayores diferencias.
- Las personas con discapacidad más jóvenes tienen un escasísimo nivel de empleo, su penetración entre los ocupados es de tan solo un 9,2%. La situación de los menores de 29 años en nuestro país es especialmente complicada dado que aunque entre las personas sin discapacidad la tasa de empleo se incrementa hasta el 20%, sigue siendo significativamente baja.
- El nivel educativo resulta relevante a la hora de predecir la posibilidad de estar ocupado, dado que a medida que dicho nivel se incrementa, mejores tasas de empleo se registran, sólo el 3,3% de las personas con discapacidad sin estudios está empleada, esta cifra se eleva hasta el 43,6% si estamos hablando de personas con discapacidad con formación superior. La formación también reduce la ratio con respecto a las personas sin discapacidad: la tasa de empleo de las personas con discapacidad sin estudios equivale al 12% de las personas sin discapacidad del mismo nivel educativo; en el caso de las personas con discapacidad que tienen estudios superiores, la tasa de empleo equivale al 56% de las personas sin discapacidad con el mismo nivel formativo.
- El nivel de empleo entre las personas con discapacidades sensoriales es más elevado, principalmente en el caso de las personas con discapacidad auditiva (44,2%) y significativamente bajas en personas con enfermedad mental y discapacidad intelectual (15,9% y 15,5%, respectivamente). La tasa de empleo también se reduce a medida que se incrementa el grado de discapacidad, siendo 3,2 veces mayor entre los del grado 33 al 44% que en aquellos con 75% y más.
- La influencia de las pensiones tanto contributivas como no contributivas es clave, entre las personas con discapacidad, contar con alguna de ellas, supone un desplome de la tasa de empleo que ni siquiera alcanza el 12%. En este sentido, las pensiones se convierten en una ayuda imprescindible para la supervivencia de las personas con discapacidad, pero también una barrera de acceso, fundamentalmente porque las condiciones laborales actuales no incentivan suficiente para animar al acceso al empleo.
- Por comunidad autónoma, las tasas de empleo más elevadas las encontramos en País Vasco, y Madrid (por encima del 30%), correspondiendo las más bajas a Galicia y Extremadura.
- Si realizamos una comparativa internacional, con datos de EUROSTAT para 2011, podemos observar que la tasa de empleo en España es tres puntos inferior a la de la media de la UE-28. Las tasas de empleo más bajas se encuentran en Hungría, Irlanda, Bulgaria o Rumania, mientras que las más elevadas las encontramos en Suiza, Islandia y Suecia.
- Finalmente, respecto a la tasa de empleo de las personas con discapacidad durante los últimos años, hay que recordar que el cambio de metodología en la estadística de “el empleo de las personas con discapacidad” solo permite hacer comparaciones, desde 2014 en adelante, dado que en los años anteriores no se contabiliza-

## MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

### 1.4. Tasa de empleo de la población con discapacidad

	<p>ban las personas con incapacidad reconocida. La incorporación de esta población ha supuesto un claro descenso en la tasa de empleo. En cualquier caso, en el último año sí parece apreciarse el incremento de las contrataciones, reflejado tanto para personas con y sin discapacidad, en el aumento de la tasa de empleo.</p>
--	--

## MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

### 1.5. Tasa de paro de la población con discapacidad

#### Definición y fuentes

La tasa de paro es el resultado de dividir la población desempleada entre el total de población activa y se expresa en porcentajes. Se considera personas con discapacidad a personas con un grado de discapacidad superior o igual al 33%, pensionistas de la Seguridad Social que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente en el grado total, absoluta o gran invalidez y pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio, en virtud del Real Decreto Legislativo 1/2013.

La fuente utilizada es la serie El empleo de las personas con discapacidad del Instituto Nacional de Estadística, que utiliza la información derivada de la integración de datos estadísticos de la Encuesta de Población Activa (EPA) con los administrativos registrados en la Base de Datos Estatal de Personas con Discapacidad (BEPD). Incorpora además datos sobre medidas de fomento de empleo procedentes de la Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS), información sobre precepción de prestaciones procedente del Registro de Prestaciones Sociales Públicas del Instituto Nacional de Seguridad Social (INSS) y datos sobre dependencia del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia (SAAD).

La comparativa internacional (europea) se ha realizado a partir de datos de Eurostat, de la *European Union Labour Force Survey (EU-LFS)* y, en concreto, del Módulo *ad hoc* del Empleo de las Personas con Discapacidad (*ad hoc module –AHM- on Employment of Disabled People*). Para esta fuente se consideran personas con discapacidad aquellas que señalan tener limitaciones en sus actividades básicas de la vida diaria. En la última edición de la fuente “el empleo de las personas con discapacidad” se ha iniciado un cambio metodológico que afecta a los datos de la serie desde el año 2014 en adelante. Se conservan en determinados apartados datos anteriores, simplemente a nivel informativo dado que no son comparables.

#### Último dato disponible

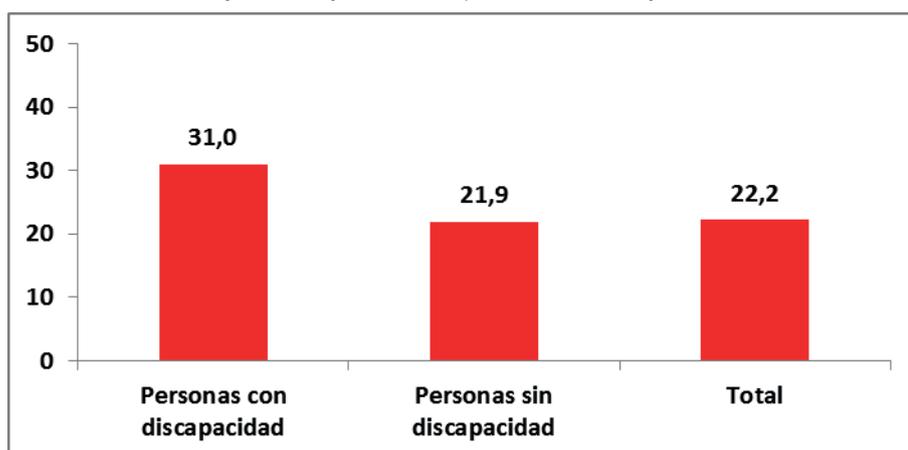
**Tasa de paro de la población con discapacidad. 2015**

	2015
Personas con discapacidad en paro	186.300
Población activa (ocupadas y paradas)	601.100
Tasa de paro (%)	31,0

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

#### Comparativa con la población sin discapacidad

**Tasa de paro de la población en función de la discapacidad. 2015**



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

## MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

### 1.5. Tasa de paro de la población con discapacidad

Cruces básicos

Tasa de paro de la población con discapacidad, en función de diversas variables. 2015

		Tasa (%)	Media=100	Ratio PCD/PSD
<b>Sexo</b>	Hombres	30,9	99,7	1,42
	Mujeres	31,1	100,3	1,32
<b>Edad</b>	16 a 24	63,5	204,8	1,32
	25 a 44	33,8	109,0	1,62
	45 a 64	27,4	88,4	1,46
<b>Nivel de estudios</b>	Sin estudios	49,7	160,3	1,01
	Primaria	40,1	129,4	1,06
	Secundaria	33,8	109,0	1,32
	Superiores	17,3	55,8	1,31
<b>Área poblacional</b>	Densamente poblada	28,5	91,9	1,39
	De densidad intermedia	34,3	110,6	1,52
	Dispersa	33,7	108,7	1,39
<b>Tipo de discapacidad</b>	Física y otras	25,9	83,5	—
	Intelectual	44,7	144,2	—
	Mental	47,7	153,9	—
	Visual	17,7	57,1	—
	Auditiva	26,5	85,5	—
	No consta	34,8	112,3	—
<b>Grado de discapacidad</b>	33% a 44%	28,4	91,6	—
	45% a 64%	33,7	108,7	—
	65% a 74%	41,2	132,9	—
	75% y más	13,5	43,5	—
	No consta	34,8	112,3	—
<b>Pensiones contributivas</b>	Sin prestación	22,7	73,2	1,20
	Personas con alguna pensión contributiva	43,3	139,7	0,65
	Personas con pensión únicamente no contributiva	42,7	137,7	1,03
<b>Pensiones de Invalidez</b>	Sin prestación	22,7	73,2	1,20
	Personas con prestación derivada de incapacidad	37,7	121,6	0,80
	Personas con prestación no derivada de	59,3	191,3	0,92
<b>TOTAL</b>		31,0	100	1,32

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

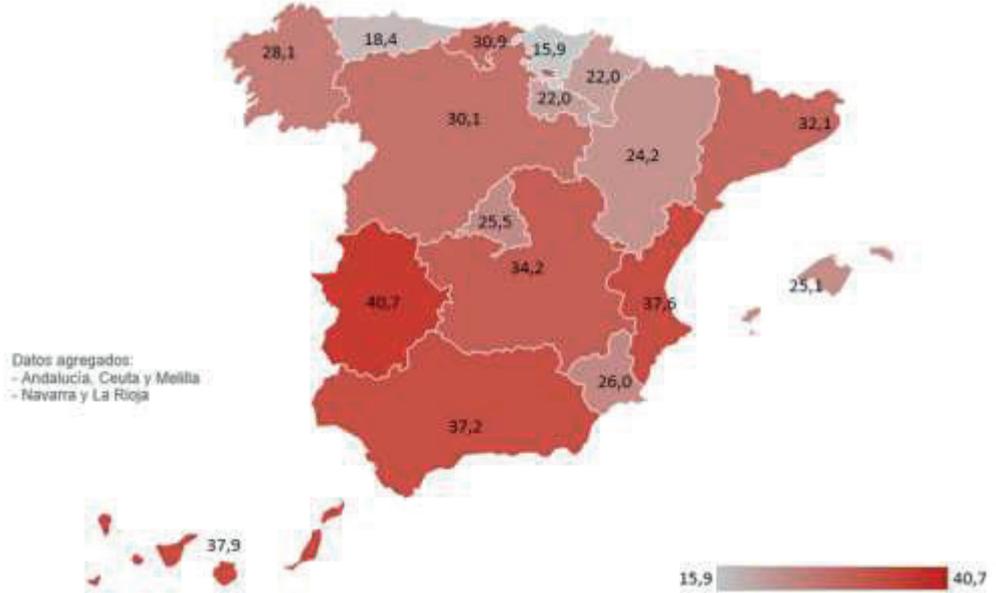
'No consta': está formado por los pensionistas que tienen reconocida una pensión de incapacidad permanente y que no están registrados en la Base Estatal de Personas con Discapacidad.

**MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO**

**1.5. Tasa de paro de la población con discapacidad**

Comparativa autonómica

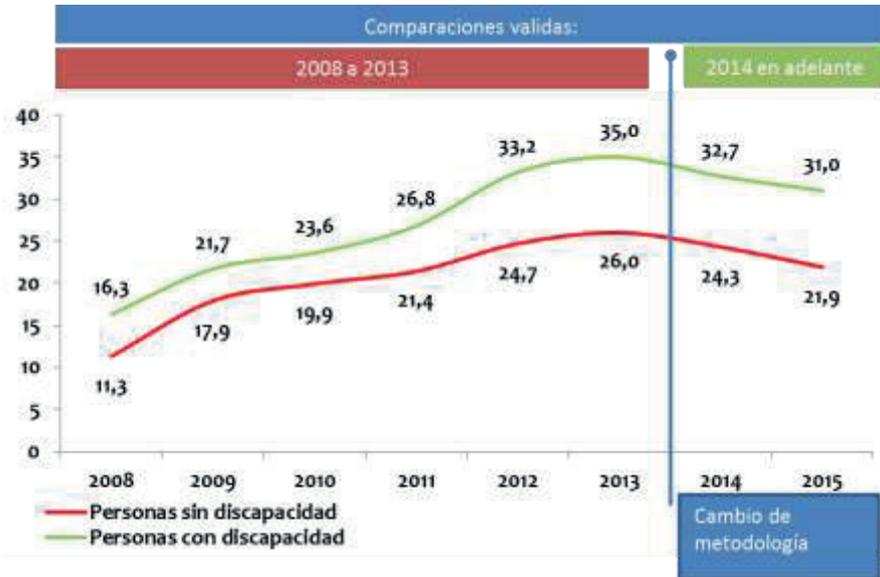
Tasa de paro de la población con discapacidad, por comunidades autónomas. 2015



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

Evolución

Evolución de la tasa de paro en función de la discapacidad. 2008-2015



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

## MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

### 1.5. Tasa de paro de la población con discapacidad

#### Principales resultados

- En 2015, el 31,0% de la población activa con discapacidad se encontraba en situación de desempleo. La diferencia con la población sin discapacidad es de más de nueve puntos. La tasa de paro es mayor en mujeres que en hombres (31,1 frente a 30,9), a pesar de su menor tasa de actividad.
- La tasa de paro en personas con discapacidad de 16 a 24 años es la más alta con un 63,5%, la brecha respecto a los jóvenes sin discapacidad es de más de 15 puntos, siendo en cualquier caso, el paro de los jóvenes sin discapacidad significativamente alto. A medida que aumenta la edad, las tasas de paro (si bien siguen siendo elevadas) se reducen significativamente. También el paro es menor en los entornos urbanos que en los rurales e intermedios.
- Con respecto al nivel de estudios, el paro de las personas con discapacidad sin estudios es 32 puntos más alto que el dato registrado entre la población con discapacidad que cuenta con estudios superiores (49,7% frente al 17,3%) fenómeno que se explica por la baja tasa de participación en el mercado laboral de las personas con discapacidad sin formación que apenas alcanza el 6,5%, lo que evidencia que la formación determina en gran medida el acceso al empleo. Por otro lado, aunque en la población con discapacidad con estudios superiores el paro se reduce significativamente, la brecha con la población sin discapacidad, en términos porcentuales, es alta (razón de discapacidad = 1,31, lo que significa que la tasa de paro en personas con estudios superiores es un 38,1% mayor entre los que tienen discapacidad respecto a los que no).
- En lo que se refiere al tipo de discapacidad, las tasas de paro más elevadas se producen entre las personas con enfermedad mental y discapacidad intelectual (47,7% y 44,7%), muy superiores a la media del colectivo (31,0%). Mientras que las personas con discapacidad auditiva y física no llegan al 30% de paro, y significativamente bajo es el paro registrado entre las personas con discapacidad visual (17,7%).
- Las diferencias a nivel de comunidad son notables, zonas como País Vasco o Asturias no superan el 20%, sin embargo Extremadura, Comunidad Valenciana o Andalucía superan ampliamente el 35%.
- Con datos de Eurostat para el año 2011, podemos comprobar que la tasa de paro de la población con discapacidad en España es de las más elevadas de la Unión Europea, sólo superada por Lituania, situándose 11,2 puntos por encima de la media de países de la UE-28. Las tasas de paro más bajas son las de Luxemburgo (4,9), Austria (6,0) y Suiza (6,1) Sin embargo, los países en los que hay mayor diferencia en las tasas de paro entre la población con discapacidad y el resto son República Checa, Países Bajos, Alemania o Hungría (del doble que en el resto de la población).
- Como ocurre en distintos indicadores, el cambio de metodología efectuado en la última publicación de “el empleo de las personas con discapacidad” dificulta la posibilidad de hacer comparaciones a lo largo de la serie completa. Si es posible comprobar las últimas variaciones 2014-2015, en este sentido, observamos que la tasa de paro en el último año ha descendido 1,7 puntos, es decir, un 5%, el aumento en el volumen de contratación parece estar influenciando en una mejor tendencia respecto al paro registrado, sin embargo, esta mejora no parece ser tan intensa en términos de empleo entre la población con discapacidad, dado que aumenta la brecha o distancia respecto a la población sin discapacidad, que pasa de tener en 2014, 8,4 puntos más de paro a 9,1 puntos en 2015.

## MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

### 1.6. Población con discapacidad parada demandante de empleo

#### Definición y fuentes

Este indicador analiza el paro registrado, entendido como las demandas registradas en los Servicios Públicos de Empleo que se encuentran en alta el último día laborable del mes de referencia, excluyendo las situaciones que detalla la O.M. de 11 de marzo de 1985 (BOE 14-03-1985).

La fuente utilizada es el *Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad*, del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE). Los datos del Servicio Público de Empleo Estatal están tomados a 31 de diciembre de 2015, o bien, a último día de cada mes objeto de estudio.

#### Último dato disponible

#### Personas con discapacidad registradas como paradas y relación sobre el total de demandantes de empleo. 2015

	2015
<b>Personas con discapacidad demandantes de empleo en paro</b>	144.399
<b>Personas con discapacidad en paro sobre el total de personas demandantes de empleo (%)</b>	3,53
<b>% de las personas en paro demandantes de empleo sobre la población activa. Dato 2014*</b>	28,50

Fuentes: Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad. Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE)

\* Empleo de las personas con discapacidad. INE. 2014

#### Comparación con la población sin discapacidad

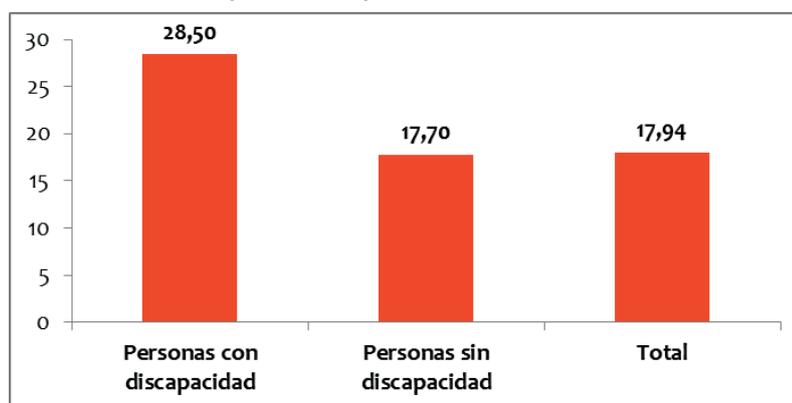
#### Personas con y sin discapacidad en paro demandantes de empleo. 2015

	Personas con discapacidad	Personas sin discapacidad	Total
<b>Personas demandantes de empleo en paro</b>	144.399	3.949.109	4.093.508
<b>Población activa (personas ocupadas y paradas) (dato 2014*)</b>	506.700	22.306.900	22.813.600
<b>% de las personas en paro demandantes de empleo sobre la población activa</b>	28,50	17,70	17,94

Fuentes: Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad. Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

\* Empleo de las personas con discapacidad. INE. 2014

#### Tasa de personas con y sin discapacidad registradas como paradas demandantes de empleo sobre la población activa. 2015



Fuentes: Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad. Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE); INE, El empleo de las personas con discapacidad.

## MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

### 1.6. Población con discapacidad parada demandante de empleo

#### Cruces básicos

*Personas con discapacidad paradas demandantes de empleo, en función de diversas variables. 2015*

		Número de personas	Distribución vertical (%)	% Variación 2015/2014
<b>Sexo</b>	Hombres	70.336	48,71	0,62
	Mujeres	74.063	51,29	1,18
<b>Edad</b>	Menor de 25	9.477	6,56	-1,29
	25 a 44	62.718	43,43	-2,79
	Mayor de 45	72.204	50,00	4,81
<b>Tipo de discapacidad</b>	No declarada	29.061	20,13	9,07
	Físicas	63.232	43,79	-1,30
	Psíquicas	33.126	22,94	1,02
	Sensoriales	17.846	12,36	-3,29
	Del Lenguaje	1.134	0,79	-1,48
<b>Nivel formativo</b>	Sin estudios	10.533	7,29	4,00
	Estudios primarios	7.760	5,37	0,71
	ESO sin titulación	43.595	30,19	0,29
	ESO con titulación	46.524	32,22	1,02
	Bachillerato y equivalentes	9.843	6,82	0,38
	FP (medio y superior)	19.183	13,28	0,30
	Estudios Universitarios	6.814	4,72	2,08
<b>Sector económico</b>	Otros	147	0,10	5,76
	Sin actividad	16.460	11,40	-1,88
	Agricultura	4.467	3,09	1,29
	Industria	12.394	8,58	-4,34
	Construcción	10.152	7,03	-5,59
<b>Antigüedad de la demanda</b>	Servicios	100.926	69,89	2,77
	Menor o igual a un mes	8.035	5,56	-4,82
	De 1 a 3 meses	16.189	11,21	3,23
	De 4 a 6 meses	15.736	10,90	8,47
	De 7 a 12 meses	19.127	13,25	8,52
	De 13 a 24 meses	21.961	15,21	-2,24
<b>Total</b>	Más de 24 meses	63.351	43,87	-1,60
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>144.399</b>	<b>100,00</b>	<b>0,91</b>

Fuente: Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad. Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

## MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

### 1.6. Población con discapacidad parada demandante de empleo

Comparativa autonómica

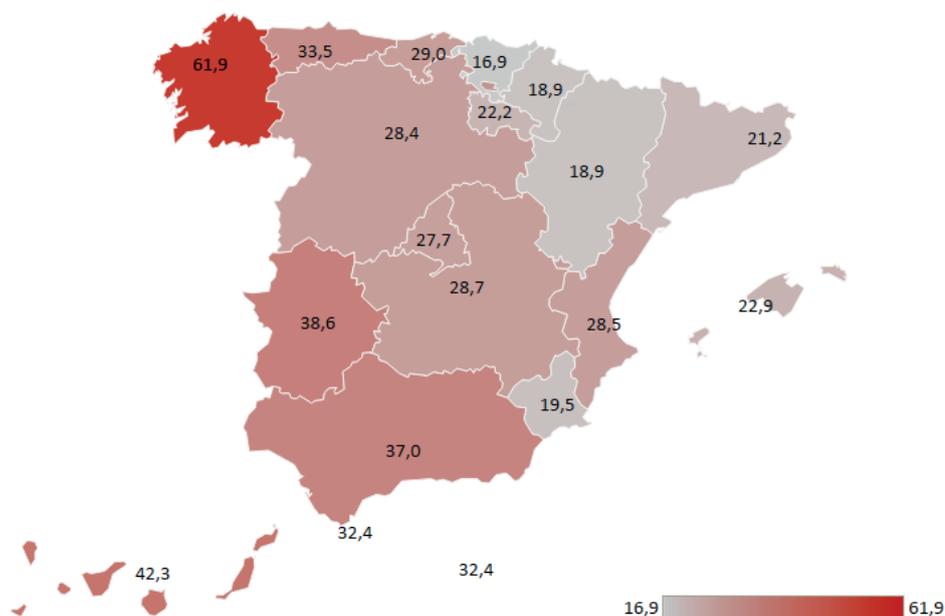
Personas con discapacidad paradas demandantes de empleo, por comunidades autónomas. 2015

	Número de personas	Distribución vertical (%)	% Variación 2015/2014	% sobre la población activa*
<b>Andalucía</b>	28.690	19,87	2,93	36,97
<b>Aragón</b>	2.929	2,03	-3,27	18,90
<b>Asturias</b>	4.524	3,13	-0,18	33,51
<b>Illes Balears</b>	2.545	1,76	-2,42	22,93
<b>Canarias</b>	8.293	5,74	2,98	42,31
<b>Cantabria</b>	2.291	1,59	7,11	29,00
<b>Castilla-La Mancha</b>	7.809	5,41	2,00	28,71
<b>Castilla y León</b>	8.051	5,58	-1,18	28,45
<b>Cataluña</b>	19.253	13,33	2,17	21,23
<b>Com. Valenciana</b>	17.250	11,95	-3,14	28,47
<b>Extremadura</b>	4.397	3,05	0,34	38,57
<b>Galicia</b>	9.284	6,43	0,06	61,89
<b>Madrid</b>	13.985	9,68	2,95	27,75
<b>Murcia</b>	6.052	4,19	-3,11	19,46
<b>Navarra</b>	1.226	0,85	3,03	18,86
<b>País Vasco</b>	5.355	3,71	0,85	16,95
<b>La Rioja</b>	844	0,58	-6,74	22,21
<b>Ceuta</b>	683	0,47	11,78	32,42
<b>Melilla</b>	938	0,65	3,65	
<b>Total</b>	144.399	100,00	0,90	28,50

Fuentes: Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad. Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

\* Empleo de las personas con discapacidad. INE. 2014

Proporción de personas con discapacidad paradas demandantes de empleo sobre el total de personas con discapacidad activas, por comunidades autónomas. 2015

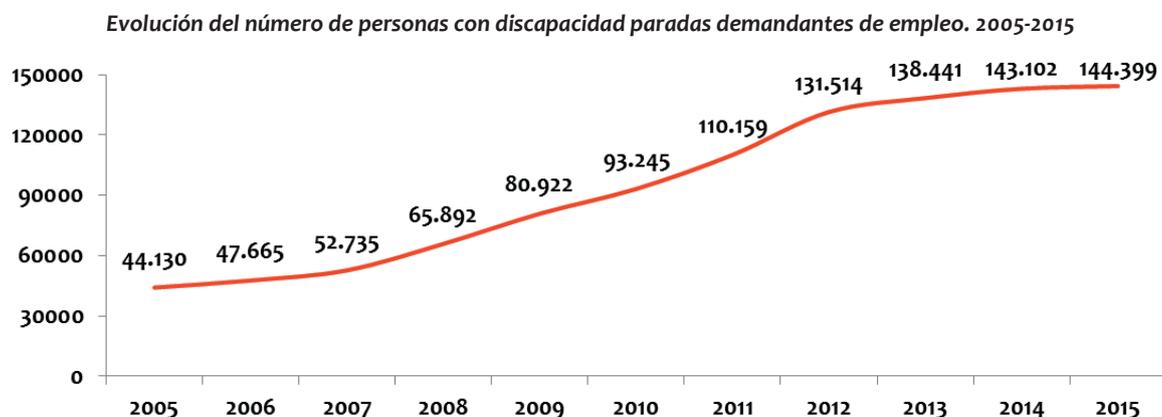


Fuentes: Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad. Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE); INE, El empleo de las personas con discapacidad.

## MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

### 1.6. Población con discapacidad parada demandante de empleo

Evolución



Fuente: Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad. Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

Principales resultados

- Este indicador mide el número de demandantes de empleo con discapacidad en situación de desempleo. O lo que es lo mismo, se corresponde con el indicador de paro registrado, habitualmente utilizado al analizar el mercado de trabajo.
- En 2015, el número de personas con discapacidad demandante de empleo y en situación de desempleo era de 144.399 personas, lo que supone un incremento de apenas un 1% con respecto a 2014. Las personas con discapacidad en paro representan el 3,53% sobre el total de demandantes en nuestro país, esto significa que en la última década la representatividad del colectivo entre los parados no ha dejado de crecer.
- La mitad de las personas con discapacidad demandantes de empleo en paro son mayores de 45 años, el 44% tiene una discapacidad física y el 70% trabajaba anteriormente en el sector servicios. Un aspecto preocupante es el peso específico de los demandantes con más de 2 años en paro dado que representan el 43,9% y continúan creciendo paulatinamente.
- El 19,87% de las personas con discapacidad demandantes de empleo en situación de paro reside en Andalucía, el 13,33% en Cataluña y el 11,95% en la Comunidad Valenciana. En relación con la población activa de cada comunidad autónoma, la tasa de paro registrado sólo está por debajo del 20% en País Vasco, Navarra y Murcia, mientras que las tasas más altas están en Galicia y Canarias.
- En términos evolutivos, el número de personas con discapacidad demandantes de empleo fue incrementándose ya entre 2005 y 2007, para empezar a aumentar de forma mucho más acentuada a partir de ese año. Entre 2005 y 2014, el número de personas con discapacidad registradas como paradas demandantes de empleo se ha triplicado, si bien el último año el incremento del paro registrado se ha moderado de manera evidente.

## MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

### 1.7. Población con discapacidad parada de larga duración demandante de empleo

#### Definición y fuentes

Este indicador analiza el paro registrado de larga duración, entendido como las demandas registradas en los Servicios Públicos de Empleo que cuentan con una antigüedad superior a 365 días y que se encuentran en alta el último día laborable del mes de referencia, excluyendo las situaciones que detalla la O.M. de 11 de marzo de 1985 (BOE 14-03-1985). Para el cálculo del paro registrado se parte del total de los demandantes de empleo y se excluyen los colectivos relacionados en la O.M. de 11 de marzo de 1985 (B.O.E. 14/03/1985).

La fuente utilizada es el Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad, del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE). Los datos del Servicio Público de Empleo Estatal están tomados a 31 de diciembre de 2015.

#### Último dato disponible

#### Personas con discapacidad paradas de larga duración demandantes de empleo. 2015

	2015
<b>Personas paradas de larga duración demandantes de empleo</b>	85.312
<b>Personas paradas demandantes de empleo</b>	144.399
<b>Personas paradas de larga duración sobre el total de paradas (%)</b>	59,08
<b>Variación 2015/2014 (%)</b>	-1,77

Fuente: Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad. Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

#### Cruces básicos

#### Personas con discapacidad paradas de larga duración demandantes de empleo, en función de diversas variables. 2015

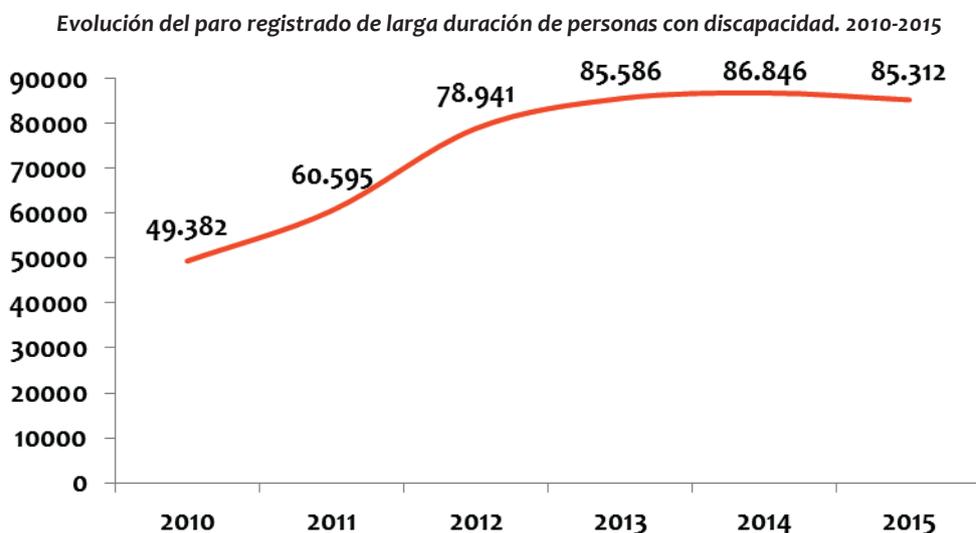
		Número de personas	Distribución vertical (%)	% Variación 2015/2014
<b>Sexo</b>	Hombres	39.806	46,66	-3,05
	Mujeres	45.506	53,34	-0,61
<b>Edad</b>	Menor de 25	3.252	3,81	-8,68
	25 a 45	33.364	39,11	-6,36
	Mayor de 45	48.696	57,08	2,18
<b>Tipo de Discapacidad*</b>	No declarada	15.270	17,90	5,60
	Físicas	39.864	46,73	-3,40
	Psíquicas	20.069	23,52	-2,03
	Sensoriales	10.965	12,85	-5,31
	Del Lenguaje	678	0,79	-6,19
<b>Sector económico</b>	Sin empleo anterior	10.237	12,00	-1,94
	Agricultura	2.559	3,00	7,16
	Industria	8.531	10,00	-0,88
	Construcción	6.825	8,00	-7,88
	Servicios	57.160	67,00	-1,47
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>85.312</b>	<b>46,66</b>	<b>-1,77</b>

Fuente: Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad. Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

## MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

### 1.7. Población con discapacidad parada de larga duración demandante de empleo

Evolución



Fuente: Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad 2014. Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

Principales resultados

- En 2015, un total de 85.312 personas con discapacidad estaban registradas como demandantes de empleo y en situación de desempleo durante un periodo superior a los 365 días, por lo que se considerarían como paradas de larga duración.
- Se trata del 59% del total de las personas con discapacidad paradas demandantes de empleo, reduciéndose en un 1,77% el número de personas que se encuentran en esa situación con respecto al año anterior.
- Esta situación de paro de larga duración es más frecuente en las mujeres (53,34% del total) y en las personas mayores de 45 años (57,08%). Por tipo de discapacidad, predominan las personas con discapacidades físicas, un 46,73%. También tienen más peso sobre el total de parados de larga duración aquellas personas con experiencia laboral previa en el sector servicios (67,00%), aunque destaca el incremento interanual de más del 7% de los parados de larga duración en el sector agrario, fenómeno que viene produciéndose en los últimos años.
- En 2015 el número de personas con discapacidad paradas de larga duración desciende ligeramente (1,77%), frenando así, la escalada constante de este indicador iniciada en 2010. Aun así, las cifras son muy altas, dado que este segmento de parados siempre ha representado más del 50% del total y sobre todo, porque el incremento relativo de 2010 a 2015 es de un 73% de aumento.

## MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

### 1.8. Volumen de contrataciones a personas con discapacidad e índice de rotación de la contratación

#### Definición y fuentes

Este indicador recoge el volumen de contrataciones a personas con discapacidad, así como el volumen de personas contratadas por año. Para el cálculo se tienen en cuenta todos los contratos realizados a personas con discapacidad que se han registrado a lo largo del año correspondiente al que se haga referencia en el informe, en los Servicios Públicos de Empleo, sean o no específicos del colectivo (se suman los contratos mecanizados firmados por personas que han declarado su discapacidad en la demanda de empleo o lo han manifestado en el propio contrato). Se recoge además el índice de rotación, que reflejaría el número de contratos por persona para un período determinado y que es el resultado de dividir el número total de contratos en un año y el número total de personas contratadas en un año.

La fuente utilizada es el *Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad*, del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE). La base de los datos del Servicio Público de Empleo Estatal están tomados a 31 de diciembre de 2015, o bien a último día de cada mes objeto de estudio.

#### Último dato disponible

#### Volumen de contrataciones a personas con discapacidad e índice de rotación de la contratación. 2015

	<i>Población con discapacidad</i>
<b>Número de contratos</b>	243.067
<b>Número de personas contratadas</b>	115.688
<b>Índice de rotación</b>	2,10

Fuente: Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad. Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

#### Comparación con la población sin discapacidad

#### Volumen de contrataciones a personas con y sin discapacidad e índice de rotación de la contratación. 2015

	<i>Personas con discapacidad</i>	<i>Personas sin discapacidad</i>	<i>Total</i>
<b>Número de contratos</b>	243.067	18.333.213	18.576.280
<b>Número de personas contratadas</b>	115.688	6.642.936	6.758.624
<b>Índice de rotación</b>	2,10	2,76	2,75

Fuente: Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad. Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

## MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

### 1.8. Volumen de contrataciones a personas con discapacidad e índice de rotación de la contratación

Cruces básicos

Volumen de contrataciones a personas con discapacidad en función de diversas variables. 2015

		Número	Distribución vertical (%)	% Variación 2015/2014
<b>Sexo</b>	Hombres	148.174	60,96	20,56
	Mujeres	94.893	39,04	18,44
<b>Edad</b>	Menor de 25	14.602	6,01	23,39
	25 a 44	132.412	54,48	16,54
	Mayor de 45	96.053	39,52	23,83
<b>Tipo de discapacidad</b>	No declarada	115.980	47,72	22,76
	Físicas	79.655	32,77	16,04
	Psíquicas	23.488	9,66	25,40
	Sensoriales	22.764	9,37	12,61
	Del Lenguaje	1.180	0,49	23,17
<b>Nivel formativo</b>	Sin estudios / no acreditados	10.162	4,18	21,56
	Estudios primarios	8.611	3,54	21,15
	ESO sin titulación	56.810	23,37	19,83
	ESO con titulación	91.256	37,54	19,00
	Bachillerato y equivalente	17.180	7,07	18,80
	FP (Grado medio y superior)	45.345	18,66	21,69
	Estudios Universitarios	13.353	5,49	16,44
	Otras titulaciones	350	0,14	28,68
<b>Sector económico</b>	Agricultura	12.916	5,31	5,65
	Industria	19.390	7,98	17,84
	Construcción	8.052	3,31	17,96
	Servicios	202.709	83,40	21,01
<b>Tipo de contrato</b>	Eventual circunstancias	83.014	34,15	22,99
	Obra o servicio	80.667	33,19	20,95
	Interinidad	34.433	14,17	16,74
	Temporal personas con discapacidad	20.706	8,52	12,75
	Indefinido personas con discapacidad	8.120	3,34	13,44
	Conversión ordinaria	7.768	3,20	17,38
	Indefinido ordinario	4.805	1,98	6,14
	Formación	2.001	0,82	51,25
	Otros	984	0,40	14,42
	Relevo	187	0,08	2,75
	Prácticas	277	0,11	25,34
	Jubilación parcial	97	0,04	27,63
	Sustitución jubilación	8	0,00	-27,27
<b>Tipo de jornada</b>	Completa	146.472	60,26	19,47
	Parcial	95.018	39,09	20,35
	No consta (fijos discontinuos)	1.577	0,65	7,28
<b>Duración de contrato</b>	Temporales	222.374	91,49	20,38
	Indefinidos	20.693	8,51	13,06
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>243.067</b>	<b>100,00</b>	<b>19,72</b>

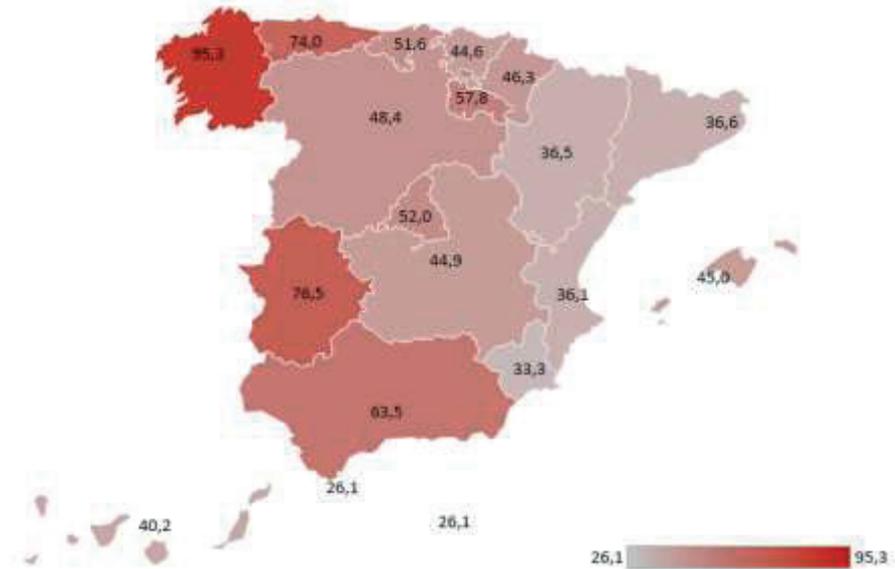
Fuente: Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad. Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

**MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO**

**1.8. Volumen de contrataciones a personas con discapacidad e índice de rotación de la contratación**

Comparativa autonómica

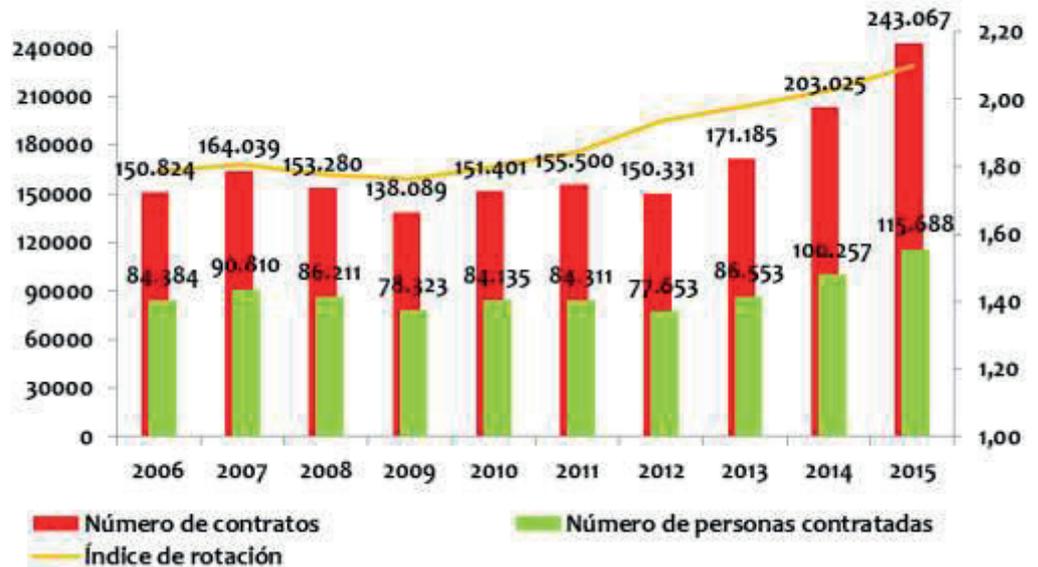
Número de contratos por cada 100 personas con discapacidad activas, por comunidades autónomas. 2015



Fuentes: Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad. Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE); INE, El empleo de las personas con discapacidad 2014.

Evolución

Evolución del volumen de contrataciones a personas con discapacidad y del índice de rotación de la contratación. 2006-2015



Fuente: Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad. Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

## MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

### 1.8. Volumen de contrataciones a personas con discapacidad e índice de rotación de la contratación

**Principales resultados**

- En 2015 se realizaron en España un total de 243.067 contrataciones a personas con discapacidad, de las que se beneficiaron 115.688 personas. Ello supone que cada una de estas personas firmó, por término medio, dos contratos distintos a lo largo del año.
- Este índice de rotación (2,10) es algo más bajo en el caso de las personas con discapacidad que en el caso de las personas sin discapacidad (cuyo índice de rotación es de 2,76 contratos al año por persona contratada).
- Seis de cada diez contrataciones correspondieron a hombres, el 83,4% se realizaron en el sector servicios y el 39% corresponden a contratos a jornada parcial. Un 91,5% fueron de carácter temporal y, por edad, el mayor peso de las mismas estuvo en el grupo de 25 a 45 años.
- El número de contrataciones realizado en 2015 equivale al 48% de la población activa con discapacidad (a diciembre de 2014), siendo Galicia, Extremadura y Asturias las comunidades que registran una relación más alta entre el número de contrataciones y la población activa con discapacidad. Por crecimiento interanual en relación al número de contratos destaca el 27% de Cantabria y el 25% de Cataluña, aunque en números absolutos es Andalucía la comunidad que suma mayor contratación (49.299 contratos)
- En términos evolutivos, en 2015 se observa un importante aumento tanto en el número de personas contratadas como en el de contratos realizados, un 15 y un 20% respectivamente. El número de contrataciones más bajo se registró en 2009, con algo más de 138.000. En los dos últimos años ha crecido de un modo importante, sin embargo, se observa desde 2009 un incremento progresivo y relativamente importante en los índices de rotación de las personas con discapacidad, que por primera vez en 2014 superó los dos puntos y de nuevo se ha incrementado, lo que indica que el número medio de contratos de cada persona es mayor (creciendo más rápido el número de contrataciones que el de personas contratadas), pasando de 1,76 en 2009 a 2,10 en 2015.

## MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

### 1.9. Volumen de contratos específicos realizados a personas con discapacidad

#### Definición y fuentes

Este indicador analiza el volumen total de contratos específicos de personas con discapacidad realizados tanto en empresa ordinaria como en centros especiales de empleo (CEE). Se recoge también su variación interanual expresada en tasas (porcentaje de variación con respecto al año anterior). Por contratos específicos se entiende aquellos que están dirigidos de forma exclusiva a personas con discapacidad, de acuerdo con la estadística mensual recogida por el SEPE.

La fuente utilizada son las estadísticas de contrataciones recogidas por el Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE). La Estadística de Contratos se obtiene de la información contenida en la base de datos de los Servicios Públicos de Empleo.

#### Último dato disponible

#### Volumen de contratos específicos realizados a personas con discapacidad, por tipo de empresa. 2016

	Centros Especiales de Empleo	Empresa ordinaria	Total
<b>Valores absolutos</b>	68.648	30.154	98.802
<b>Distribución horizontal (%)</b>	69,5	30,5	100
<b>Proporción población activa (%)</b>	11,4	5,0	16,4
<b>Proporción población en edad activa (%)</b>	3,9	1,7	5,6
<b>Tasa de variación anual</b>	0,1	13,3	3,7

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

#### Cruces básicos

#### Volumen de contratos específicos realizados a personas con discapacidad, por tipo de empresa en función de diversas características. 2016

		Total		CEE	
		Nº	% vertical	Nº	% vertical
<b>Tipo de contrato</b>	Indefinido (Bo-	1.253	1,3	1.252	1,8
	Indefinido PCD	9.885	10,0	—	—
	Obra o servicio	21.931	22,2	21.930	31,9
	Eventual circ. de	20.756	21,0	20.756	30,2
	Interinidad	14.216	14,4	12.778	18,6
	Temporal PCD	22.657	22,9	7.166	10,4
	Prácticas	40	0,0	—	—
	Formación	327	0,3	265	0,4
	Otros contratos	112	0,1	126	0,2
<b>Duración</b>	Convertidos en	7.625	7,7	4.375	6,4
	Indefinidos	18.763	19,0	5.627	8,2
	Temporales	79.927	80,9	62.895	91,6
<b>Total</b>	Otros contratos	112	0,1	126	0,2
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>98.802</b>	<b>100,0</b>	<b>68.648</b>	<b>100,0</b>

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

## MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

### 1.9. Volumen de contratos específicos realizados a personas con discapacidad

Comparativa  
autonómica

Volumen de contratos específicos realizados a personas con discapacidad en función de la duración del contrato, por comunidades autónomas. 2016

	<i>Indefinidos</i>	<i>Temporales</i>	<i>Otros</i>	<i>Total</i>
Andalucía	2.594	13.662	35	16.291
Aragón	561	1.855	1	2.417
Asturias	487	2.970	6	3.463
Illes Balears	495	1.423		1.918
Canarias	705	3.505	6	4.216
Cantabria	245	1.346	3	1.594
Castilla y León	725	3.702		4.427
Castilla-La Mancha	879	4.964	6	5.849
Cataluña	3.498	10.223	9	13.730
Com. Valenciana	2.156	7.254	8	9.418
Extremadura	401	2.285	4	2.690
Galicia	983	3.954	1	4.938
Madrid	2.936	11.262	8	14.206
Murcia	760	1.812		2.572
Navarra	199	820	7	1.026
País Vasco	866	7.824	16	8.706
La Rioja	175	1.022	2	1.199
Ceuta y Melilla	84	43		127
Extranjero	14	1		15
<b>Total</b>	<b>18.763</b>	<b>79.927</b>	<b>112</b>	<b>98.802</b>

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

Volumen de contratos específicos realizados a personas con discapacidad en C.E.E. en función de la duración del contrato, por comunidades autónomas. 2016

	<i>Indefinidos</i>	<i>Temporales</i>	<i>Otros</i>	<i>Total</i>
Andalucía	915	10.939	37	11.891
Aragón	216	1.490	1	1.707
Asturias	152	2.479	6	2.637
Illes Balears	110	1.010		1.120
Canarias	93	2.529	6	2.628
Cantabria	39	1.154	3	1.196
Castilla y León	226	2.906		3.132
Castilla-La Mancha	240	4.209	6	4.455
Cataluña	966	7.672	9	8.647
Com. Valenciana	730	5.046	9	5.785
Extremadura	135	1.932	4	2.071
Galicia	205	2.809	1	3.015
Madrid	806	8.974	15	9.795
Murcia	91	723		814
Navarra	71	683	7	761
País Vasco	511	7.414	19	7.944
La Rioja	84	917	3	1.004
Ceuta y Melilla	30	8	0	38
Extranjero	7	1	0	8
<b>Total</b>	<b>5.627</b>	<b>62.895</b>	<b>126</b>	<b>68.648</b>

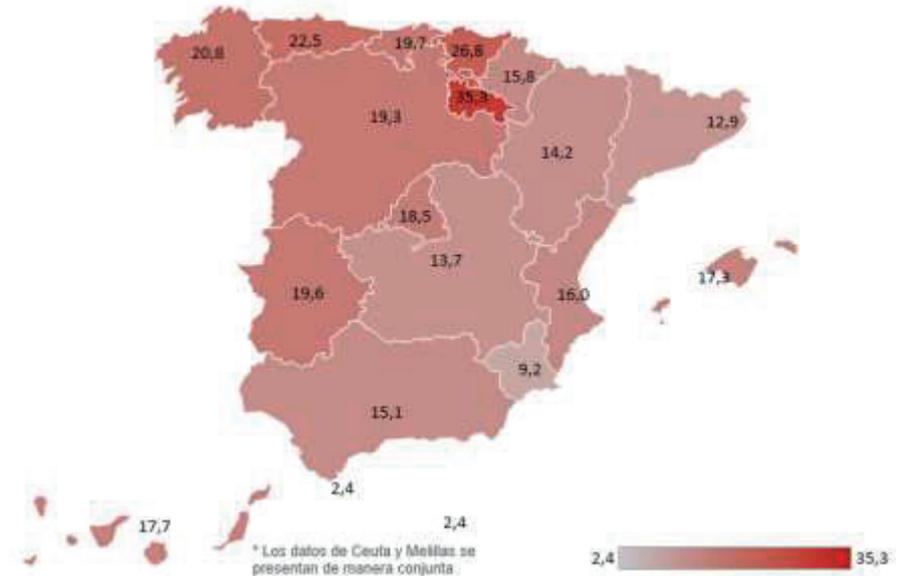
Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

## MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

### 1.9. Volumen de contratos específicos realizados a personas con discapacidad

Comparativa autonómica

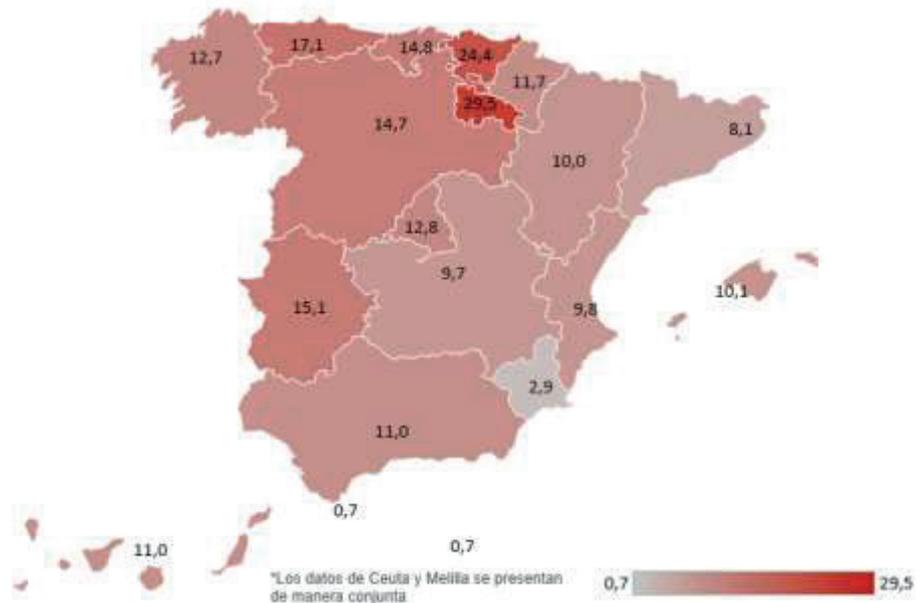
*Tasa de contratos específicos realizados a personas con discapacidad por cada 100 personas activas con discapacidad, por comunidades autónomas. 2016*



Nota: la tasa ha sido calculada a partir de los datos de personas activas con discapacidad de 2014.

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

*Tasa de contratos específicos realizados a personas con discapacidad en Centros Especiales de Empleo por cada 100 personas activas con discapacidad, por comunidades autónomas. 20156*



Nota: la tasa ha sido calculada a partir de los datos de personas activas con discapacidad de 2014.

Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

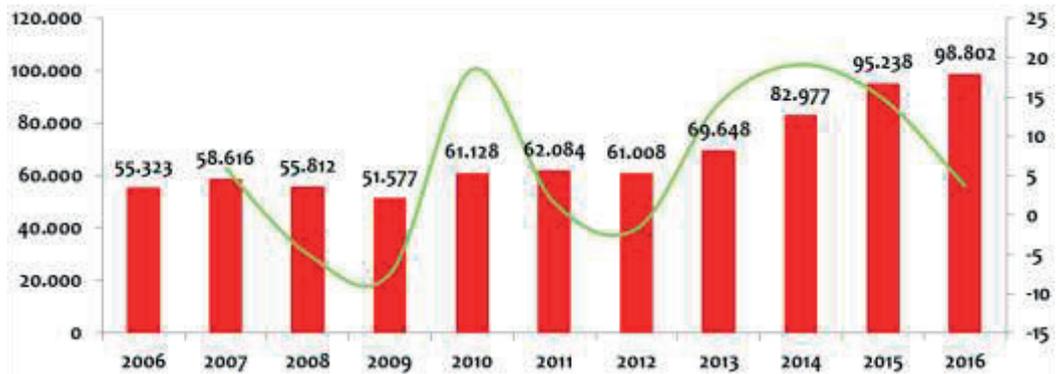
## MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

### 1.9. Volumen de contratos específicos realizados a personas con discapacidad

Evolución

Evolución del volumen de contratos específicos realizados a personas con discapacidad, por tipo de empresa. 2006-2016

Evolución del volumen de contratos específicos realizados a personas con discapacidad y de la tasa de variación interanual. 2006-2016



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

Evolución de la distribución del volumen de contratos específicos realizados a personas con discapacidad, en función de la duración del contrato. 2006-2016



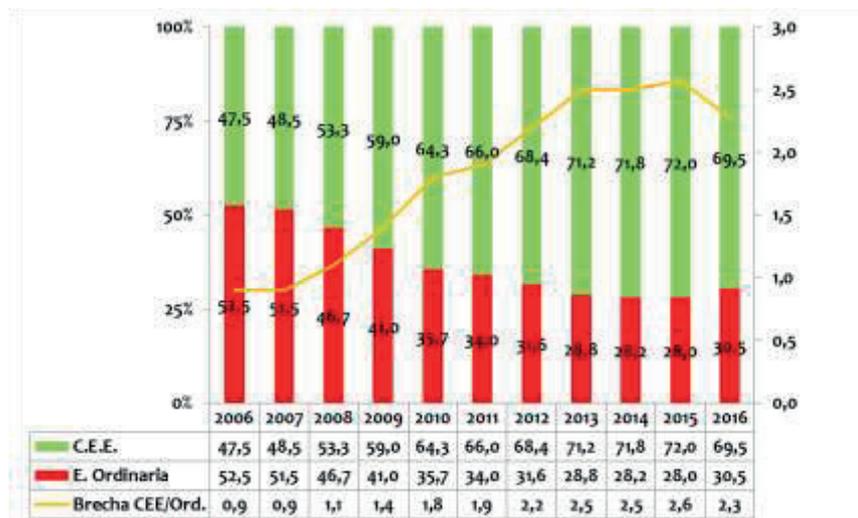
Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

## MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

### 1.9. Volumen de contratos específicos realizados a personas con discapacidad

#### Evolución

Evolución de la distribución del volumen de contratos específicos realizados a personas con discapacidad, por tipo de empresa. 2006-2016



Fuente: Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

#### Principales resultados

- En 2016 se realizaron un total de 98.802 contrataciones específicas a personas con discapacidad, que suponen un tasa del 16,4% en relación con el total de la población activa con discapacidad. Los CEE realizaron un total de 68.648 contrataciones, lo que equivale al 11,4% de la población activa y el 69,5% de todos los contratos específicos realizados durante el año a las personas con discapacidad. Hay que señalar que los contratos específicos a personas con discapacidad, no representan el total de la contratación del colectivo (este dato se puede comprobar en el indicador 1.08) suponen aproximadamente el 40%, sin embargo, son un indicador claro de la importancia que de la protección contractual en el empleo representa para las personas con discapacidad.
- Entre 2015 y 2016 el número de contratos específicos a las personas con discapacidad se incrementó en un 3,7%, ralentizando claramente su progresión creciente desde 2013. Como dato positivo parece recuperar la generación de contratos de carácter indefinido incrementándose en casi tres puntos, en cualquier caso la contratación temporal supone el 80,9%.
- Casi una cuarta parte de los contratos realizados a personas con discapacidad son específicos temporales a personas con discapacidad (20,1%); le siguen en orden de importancia los contratos por Obra y servicio (22,2%) y los contratos eventuales por circunstancias de la producción (21,0%). En CEE, del total de contrataciones realizadas, 31,9% lo fueron mediante contratos por obra o servicio y un 30,2% mediante contratos eventuales. En total, el 92% de las contrataciones realizadas por los CEE fue de duración temporal, frente al 81% del total de contratos específicos a personas con discapacidad.
- Desde el punto de vista territorial, Andalucía, Cataluña y Madrid concentran la mayor parte de las contrataciones realizadas el 44,8%. Sin embargo, si se analiza la tasa de contratos por cada 100 personas con discapacidad activas, se observa que resultan particularmente elevadas en La Rioja País vasco y Galicia. En el caso de los CEE la mayor parte de las contrataciones se realizaron en Andalucía, Madrid, Cataluña y el País Vasco.
- En lo que se refiere a la evolución del volumen de contrataciones, se puede observar una reducción para los años 2008-2009 y 2012, con un repunte positivo para el año 2013 que continúa hasta 2014. Ralentizándose notablemente en el último año. Esta ralentización, obedece fundamentalmente al estancamiento respecto al pesado ejercicio de las contrataciones en CEE que apenas se incrementan en un 0,1%.

## MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

### 1.10. Número de Centros Especiales de Empleo y plantilla de personas con discapacidad

#### Definición y fuentes

Este indicador analiza el volumen de Centros Especiales de Empleo en España, así como la plantilla de personas con discapacidad en dichos centros y la relación entre ambas magnitudes. La fuente utilizada es el estudio "Presente y Futuro de los Centros Especiales de Empleo", que fue elaborado por KPMG en el marco del Programa Operativo del FSE de Lucha contra la Discriminación 2007-2013 cofinanciado por el Fondo Social Europeo, con datos recogidos por el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) para 2011. En la actualización de los datos se ha utilizado la información del Anuario de Estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social para 2013, recogida a su vez a través del SEPE.

#### Último dato disponible

#### Volumen de Centros Especiales de Empleo y plantilla de trabajadores con discapacidad en estos centros.

<b>Número de Centros Especiales de Empleo (2011)</b>	2.215
<b>Plantilla de personas con discapacidad en los CEE (2013)</b>	64.079

Fuente: Estudio "Presente y futuro de los Centros Especiales de Empleo".

<b>Distribución de los contratos a personas con discapacidad en los Centros Especiales de Empleo. 2011</b>	
	<b>2011</b>
<b>Temporales</b>	35
<b>Indefinidos</b>	65
<b>Total</b>	100

Fuente: Estudio "Presente y futuro de los Centros Especiales de Empleo". Anuario de Estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social 2013.

#### Cruces básicos

#### Volumen de Centros Especiales de Empleo, en función de diversas variables. 2011

		<b>Nº de Centros Especiales de Empleo</b>	<b>Distribución vertical (%)</b>
<b>Tipo de discapacidad</b>	Físicas	1.063	48,00
	Psíquicas	930	42,00
	Sensoriales	222	10,00
<b>Sector económico</b>	No consta	124	5,60
	Agricultura	80	3,60
	Industria	667	30,10
	Construcción	16	0,70
	Servicios	1.327	59,90
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>2.215</b>	<b>100,00</b>

Fuente: Estudio "Presente y futuro de los Centros Especiales de Empleo".

## MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

### 1.10. Número de Centros Especiales de Empleo y plantilla de personas con discapacidad

Comparativa  
autonómica

Número de Centros Especiales de Empleo y plantilla de personas con discapacidad en estos centros, por comunidades autónomas.

	Número de C.E.E. (2011)	Distribución vertical (%)	Plantilla (2013)	Distribución vertical (%)
Andalucía	608	27,99	10.599	16,54
Aragón	64	2,95	1.753	2,74
Asturias	104	4,79	2.090	3,26
Illes Balears	30	1,38	921	1,44
Canarias	60	2,76	1.352	2,11
Cantabria	19	0,87	936	1,46
Castilla y León	214	9,85	4.031	6,29
Castilla-La Mancha	106	4,88	1.995	3,11
Cataluña	215	9,90	13.227	20,64
Madrid	204	9,39	9.315	14,54
Navarra	17	0,78	1.375	2,15
Com. Valenciana	125	5,76	4.148	6,47
Extremadura	117	5,39	1.551	2,42
Galicia	112	5,16	1.834	2,86
País Vasco	94	4,33	7.516	11,73
Murcia	43	1,98	824	1,29
La Rioja	30	1,38	519	0,81
Ceuta	4	0,18	93	0,15
Melilla	6	0,28	93	0,15
<b>Total</b>	<b>2.172</b>	<b>100,00</b>	<b>64.079</b>	<b>100,00</b>

Nota: Los datos de plantilla de Ceuta y Melilla se dan de manera conjunta para ambas ciudades autónomas.  
Fuente: Estudio "Presente y futuro de los Centros Especiales de Empleo". Anuario de Estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Diversos indicadores relacionados con el número de Centros Especiales de Empleo y la plantilla de personas con discapacidad, por comunidades autónomas.

	Tasa por 100.000 habitantes		Tasa de personas con discapacidad ocupadas en C.E.E.	
	C.E.E. (2011)	Plantilla (2013)	sobre la población con discapacidad activa	sobre la población con discapacidad en edad activa
Andalucía	7,32	125,6	12,8	4,3
Aragón	4,89	130,1	13,2	4,6
Asturias	9,92	195,7	12,7	4,0
Illes Balears	2,72	82,8	7,5	3,4
Canarias	2,82	63,8	7,4	2,3
Cantabria	3,29	158,1	11,8	4,2
Castilla y León	8,69	160,0	7,4	2,6
Castilla-La Mancha	5,19	95,0	13,9	5,6
Cataluña	2,96	175,1	13,7	5,3
Madrid	3,18	143,4	16,8	7,3
Navarra	2,73	213,4	22,9	9,1
Com. Valenciana	2,49	81,1	6,8	2,6
Extremadura	10,82	140,5	13,0	4,6
Galicia	4,12	66,3	7,1	2,2
País Vasco	4,46	342,9	26,5	11,2
Murcia	2,91	56,0	2,4	1,1
La Rioja	9,68	161,2	17,3	5,4
Ceuta	5,17	55,4	1,98	0,91
Melilla	7,66	55,4	1,98	0,91
<b>Total</b>	<b>4,69</b>	<b>136,0</b>	<b>12,01</b>	<b>4,49</b>

Nota: Los datos de plantilla de Ceuta y Melilla se dan de manera conjunta para ambas ciudades autónomas.  
Fuente: Estudio "Presente y futuro de los Centros Especiales de Empleo". Anuario de Estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

## MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

### 1.10. Número de Centros Especiales de Empleo y plantilla de personas con discapacidad

Evolución

*Evolución del número de Centros Especiales de Empleo y de la plantilla de personas con discapacidad en los CEE. 2009-2011*



Fuente: Estudio "Presente y futuro de los Centros Especiales de Empleo". Anuario de Estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Principales resultados

- En 2011, el número de Centros Especiales de Empleo ascendía en España a 2.215, con una plantilla total de 64.391 personas. La mayoría de CEE están dirigidos a personas con discapacidades físicas y psíquicas. De acuerdo con el sector económico al que pertenecen, son especialmente representativos los de la industria (30%) y servicios (60%).
- En el año 2013, último dato disponible sobre la plantilla de trabajadores con discapacidad en centros especiales de empleo, estos alcanzaban los 64.079. Prácticamente dos de cada tres trabajadores con discapacidad en CEE cuentan con contrato indefinido.
- Cataluña, Andalucía y Madrid son las comunidades autónomas que en términos absolutos tienen un mayor peso sobre el total de trabajadores con discapacidad en CEE en España (sumando más del 51%). No obstante, en términos relativos es en el País Vasco donde se dan más trabajadores con discapacidad en CEE por cada 100.000 habitantes. También el peso de trabajadores con discapacidad en CEE con respecto a personas con discapacidad activas o personas con discapacidad en edad activa es más elevado en esta comunidad autónoma que en cualquier otra.
- Desde el punto de vista evolutivo, y de acuerdo con los datos consultados, se produjo un incremento importante tanto en el número de centros especiales de empleo como en la plantilla de trabajadores con discapacidad entre 2009 y 2011. Ese aumento significativo de trabajadores con discapacidad en CEE ha tendido a estabilizarse en los dos años siguientes (2012-2013).

## MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

### 1.11. Volumen de contrataciones a personas con discapacidad por principales ocupaciones y actividades económicas

#### Definición y fuentes

Este indicador recoge las principales ocupaciones de las personas con discapacidad, clasificadas de acuerdo con la Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO). La fuente utilizada es el Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad, del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE). Los datos del Servicio Público de Empleo Estatal están tomados a 31 de diciembre de 2015. Los datos utilizados para este indicador proceden de una selección realizada por el SEPE. En el caso de las ocupaciones se han seleccionado las cuatro ocupaciones más frecuentes de cada gran grupo ocupacional que superando la tasa estatal de contratación (1,21%), presentan un mayor número de contratos de personas con discapacidad; en el caso de las ocupaciones más demandadas se seleccionan las cuatro ocupaciones de cada gran grupo ocupacional, que concentran un mayor número de personas con discapacidad paradas y superan el porcentaje estatal (3,22%).

Las actividades económicas se han agrupado según la Clasificación Nacional de Actividades Económicas 2009, aprobada por R.D. 475/2007, de 13 de abril (BOE nº 102, 28-04). Las ocupaciones se han estructurado según la Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO), aprobada por R.D. 1591/2010, de 26 de noviembre (BOE nº 306, 17-12).

#### Último dato disponible

#### Volumen de contrataciones<sup>(1)</sup> a personas con discapacidad en función de la actividad económica. 2015

	Número contratos	% sobre contratos del sector	% sobre el total de contratos a personas con discapacidad
Servicios a edificios y actividades de jardinería	34.746	5,19	14,29
Actividades de servicios sociales sin alojamiento	24.337	9,35	10,01
Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria	15.213	2,94	6,26
Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas	14.592	2,65	6,00
Transporte terrestre y por tubería	6.510	1,60	2,68
Otros servicios personales	6.453	3,27	2,65
Asistencia en establecimientos residenciales	5.580	1,62	2,30
Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo	3.299	1,66	1,36
Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques	3.046	2,17	1,25
Actividades relacionadas con el empleo	2.984	1,34	1,23
Actividades postales y de correos	2.463	1,73	1,01
Actividades asociativas	2.299	2,10	0,95
Recogida, tratam. Y eliminac. De residuos; valoración	1.724	2,13	0,71
Reparación e instalación de maquinaria y equipo	1.716	2,99	0,71

(1) Se han seleccionado las diez primeras actividades económicas que, superando la tasa nacional de contratación de las personas con discapacidad (1,31 %), presentan mayor número de contratos.

Fuente: Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad. Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

## MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

### 1.11. Volumen de contrataciones a personas con discapacidad por principales ocupaciones y actividades económicas

Último dato disponible

<b>Volumen de contrataciones a personas con discapacidad en función de las principales ocupaciones. 2015</b>			
<b>Ocupaciones</b>	<b>Nº contratos</b>	<b>% sobre el total de contratos de la ocupación (%)</b>	<b>% sobre el total de contratos a personas con discapacidad</b>
<b>Directores y gerentes</b>			
Directores y gerentes de restaurantes	44	3,06	0,02
Directores y gerentes de empresas de actividades recreativas, culturales y deportivas	20	1,38	0,01
Directores y gerentes de bares, cafeterías y similares	13	1,73	0,01
Directores de servicios sociales para personas mayores	7	1,89	0,00
<b>Técnicos y profesionales científicos e intelectuales</b>			
Técnicos educadores de educación especial	359	3,12	0,15
Filólogos, intérpretes y traductores	187	1,44	0,08
Especialistas en políticas y servicios de personal y afines	147	2,54	0,06
Profesores de educación especial	68	1,63	0,03
<b>Técnicos; profesionales de apoyo</b>			
Técnicos en control de procesos n. c. o. e.	1.206	8,31	0,50
Supervisores de la construcción	333	2,46	0,14
Profesionales de apoyo al trabajo y a la educación social	298	1,81	0,12
Otros técnicos de las ciencias físicas, químicas, medioambientales y de las ingenierías	163	1,50	0,07
<b>Empleados contables, Administrativos y otros empleados de oficina</b>			
Empleados de venta de apuestas	6.182	71,40	2,54
Teleoperadores	3.842	4,16	1,58
Empleados administrativos con tareas de atención al público n. c.o. e.	3.742	1,46	1,54
Empleados administrativos sin tareas de atención al público n. c.o. e.	3.743	1,86	1,54
<b>Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores</b>			
Camareros asalariados	14.533	0,66	5,98
Conserjes de edificios	6.507	9,27	2,68
Auxiliares de vigilante de seguridad y similares no habilitados para ir armados	3.311	4,48	1,36
Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	2.044	1,75	0,84

[Continúa]

## MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

### 1.11. Volumen de contrataciones a personas con discapacidad por principales ocupaciones y actividades económicas

Último dato disponible

[Continuación]

<b>Volumen de contrataciones a personas con discapacidad en función de la ocupación<sup>1</sup>. 2015</b>			
	<b>Nº contratos</b>	<b>% sobre el total de contratos de la ocupación (%)</b>	<b>% sobre el total de contratos a personas con discapacidad</b>
<b>Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero</b>			
Trabajadores cualificados en huertas, invernaderos, viveros y jardines	1.558	3,50	0,64
Trabajadores cualificados en actividades cinegéticas	47	1,63	0,02
<b>Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)</b>			
Oficiales, operarios y artesanos de otros oficios n. c. o. e.	1.883	2,62	0,77
Mantenedores de edificios	1.059	2,61	0,44
Trabajadores de las industrias del pescado	315	1,34	0,13
Trabajadores de procesos de impresión	286	2,22	0,12
<b>Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores</b>			
Conductores asalariados de camiones	3.288	1,42	1,35
Conductores asalariados de automóviles, taxis y furgonetas	3.106	2,41	1,28
Operadores de máquinas de lavandería y tintorería	2.813	24,43	1,16
Conductores de autobuses y tranvías	2.053	2,42	0,84
<b>Ocupaciones elementales</b>			
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	35.896	3,35	14,77
Peones de las industrias manufactureras	21.570	1,79	8,87
Otro personal de limpieza	6.444	4,26	2,65
Peones de obras públicas	3.375	2,41	1,39

<sup>1</sup> Se seleccionan las cuatro ocupaciones de cada gran grupo ocupacional, que superando la tasa estatal de contratación (1,31%), presentan un mayor número de contratos de personas con discapacidad.

Fuente: Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad. Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

## MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

### 1.11. Volumen de contrataciones a personas con discapacidad por principales ocupaciones y actividades económicas

Último dato disponible

Ranking de ocupaciones con mayor contratación en función de la duración de los contratos y tasa de variación con respecto al año anterior. 2015

Ocupaciones con mayor contratación indefinida			Ocupaciones con mayor contratación temporal		
	Nº	% 2015/14		Nº	% 2015/14
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	2.641	5,39	Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	33.255	17,69
Peones de las industrias manufactureras	1.240	19,92	Peones de las industrias manufactureras	20.330	23,20
Vendedores en tiendas y almacenes	1.215	23,73	Camareros asalariados	13.655	34,84
Camareros asalariados	878	20,11	Peones agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y jardines)	9.452	8,43
Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	856	17,74	Otro personal de limpieza	6.079	24,85
Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	795	9,66	Conserjes de edificios	5.863	20,74
Empleados de venta de apuestas	788	22,74	Empleados de venta de apuestas	5.394	1,77
Conserjes de edificios	644	-3,74	Vendedores en tiendas y almacenes	4.769	12,05
Conductores asalariados de automóviles, taxis y furgonetas	455	13,75	Peones del transporte de mercancías y descargadores	4.375	26,74
Agentes y representantes comerciales	408	11,17	Teleoperadores	3.527	25,87
Conductores asalariados de camiones	388	29,33	Ayudantes de cocina	3.525	32,92
Otro personal de limpieza	365	-14,52	Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines	3.498	15,64
Cocineros asalariados	341	24,00	Peones de obras públicas	3.353	40,29
Ayudantes de cocina	331	23,05	Otras ocupaciones elementales	3.143	35,94
Peones del transporte de mercancías y descargadores	331	19,93	Auxiliares de vigilante de seguridad y similares no	3.076	-5,62

## MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

### 1.11. Volumen de contrataciones a personas con discapacidad por principales ocupaciones y actividades económicas

Último dato disponible

			habilitados para ir armados		
--	--	--	-----------------------------	--	--

Fuente: Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad. Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

#### Volumen de las ocupaciones<sup>(1)</sup> más demandadas por las personas con discapacidad paradas. 2015

Ocupaciones <sup>(1)</sup>	Nº ocupaciones	% sobre total de demandantes en esa ocupación	% sobre total de demandantes con discapacidad
<b>Directores y gerentes</b>			
Directores de servicios sociales para personas mayores	18	3,57	0,01
Directores de explotaciones mineras	1	4,55	0,00
<b>Técnicos y profesionales científicos e intelectuales</b>			
Diseñadores gráficos y multimedia	1.183	4,26	0,82
Artistas de artes plásticas y visuales	725	3,97	0,50
Analistas, programadores y diseñadores Web y multimedia	561	4,57	0,39
Profesores de educación especial	542	3,98	0,38
<b>Técnicos; profesionales de apoyo</b>			
Técnicos en galerías de arte, museos y bibliotecas	1.739	5,71	1,20
Animadores comunitarios	1.678	3,57	1,16
Técnicos en control de procesos n. c. o. e.	1.677	5,09	1,16
Técnicos en asistencia al usuario de tecnologías de la información	1.380	3,87	0,96
<b>Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina</b>			
Empleados administrativos sin tareas de atención al público n. c. o. e.	22.709	3,79	15,73
Recepcionistas (excepto de hoteles)	21.000	6,93	14,54
Telefonistas	5.793	9,04	4,01
Grabadores de datos	3.697	8,48	2,56
<b>Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores</b>			
Conserjes de edificios	29.574	16,41	20,48
Auxiliares de vigilante de seguridad y similares no habilitados para ir armados	12.946	9,32	8,97
Cajeros y taquilleros (excepto bancos)	11.985	3,55	8,30
Cuidadores de niños en guarderías y centros educativos	9.134	4,85	6,33
<b>Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero</b>			
Trabajadores cualificados en huertas, invernaderos, viveros y jardines	20.490	6,24	14,19
Trabajadores cualificados en actividades ganaderas n. c. o. e.	199	3,57	0,14
<b>Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)</b>			

## MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

### 1.11. Volumen de contrataciones a personas con discapacidad por principales ocupaciones y actividades económicas

Último dato disponible	Mantenedores de edificios	3.961	3,95	2,74
	Carpinteros (excepto ebanistas)	3.395	4,21	2,35
	Panaderos, pasteleros y confiteros	1.474	3,90	1,02
	Costureros a mano, bordadores y afines	1.156	4,57	0,80
	<b>Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores</b>			
	Operadores de máquinas de lavandería y tintorería	1.795	10,52	1,24
	Ensambladores de equipos eléctricos y electrónicos	1.237	4,57	0,86
	Conductores de motocicletas y ciclomotores	482	3,80	0,33
	Operadores de laboratorios fotográficos y afines	235	3,76	0,16
	<b>Ocupaciones elementales</b>			
	Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	52.392	3,96	36,28
	Peones de las industrias manufactureras	45.092	4,54	31,23
	Ordenanzas	20.112	17,03	13,93
	Peones del transporte de mercancías y descargadores	15.229	3,98	10,55

(1) Se seleccionan las cuatro ocupaciones de cada gran grupo ocupacional que concentran un mayor número de personas con discapacidad paradas y superan el porcentaje estatal (3,53 %).  
Fuente: Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad. Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).

## MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

### 1.11. Volumen de contrataciones a personas con discapacidad por principales ocupaciones y actividades económicas

Evolución	Evolución de la contratación de las personas con discapacidad en los grandes Grupos ocupacionales. 2006-2015																																																																																																															
	<p style="text-align: center;">Evolución de la contratación de las personas con discapacidad en los grandes Grupos ocupacionales</p> <table border="1"> <caption>Data extracted from the stacked bar chart (values in thousands)</caption> <thead> <tr> <th>Año</th> <th>Directores y gerentes</th> <th>Técnicos y profesionales científicos e intelectuales</th> <th>Técnicos; profesionales de apoyo</th> <th>Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina</th> <th>Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores</th> <th>Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero</th> <th>Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)</th> <th>Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores</th> <th>Ocupaciones elementales</th> <th>Total</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>2015</td><td>3,45</td><td>4,28</td><td>11,05</td><td>21,48</td><td>1,43</td><td>5,82</td><td>7,62</td><td></td><td>44,73</td></tr> <tr><td>2014</td><td>3,43</td><td>4,26</td><td>11,28</td><td>21,78</td><td>1,56</td><td>5,46</td><td>7,61</td><td></td><td>44,46</td></tr> <tr><td>2013</td><td>3,58</td><td>4,22</td><td>11,72</td><td>22,16</td><td>1,60</td><td>5,45</td><td>7,63</td><td></td><td>43,51</td></tr> <tr><td>2012</td><td>3,77</td><td>4,48</td><td>12,86</td><td>23,03</td><td>1,60</td><td>5,33</td><td>7,23</td><td></td><td>41,53</td></tr> <tr><td>2011</td><td>4,38</td><td>4,70</td><td>12,78</td><td>22,32</td><td>2,00</td><td>5,50</td><td>7,10</td><td></td><td>41,03</td></tr> <tr><td>2010</td><td>4,01</td><td>5,46</td><td>12,76</td><td>23,34</td><td>2,74</td><td>5,44</td><td>6,28</td><td></td><td>39,78</td></tr> <tr><td>2009</td><td>3,82</td><td>5,47</td><td>13,75</td><td>23,79</td><td>2,95</td><td>5,93</td><td>5,42</td><td></td><td>38,68</td></tr> <tr><td>2008</td><td>3,53</td><td>5,86</td><td>12,41</td><td>24,91</td><td>2,60</td><td>6,43</td><td>5,95</td><td></td><td>38,10</td></tr> <tr><td>2007</td><td>3,10</td><td>5,77</td><td>12,10</td><td>22,45</td><td>2,79</td><td>7,79</td><td>6,95</td><td></td><td>38,81</td></tr> <tr><td>2006</td><td>3,14</td><td>5,34</td><td>12,19</td><td>21,26</td><td>2,92</td><td>8,13</td><td>6,61</td><td></td><td>40,16</td></tr> </tbody> </table>	Año	Directores y gerentes	Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	Técnicos; profesionales de apoyo	Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	Ocupaciones elementales	Total	2015	3,45	4,28	11,05	21,48	1,43	5,82	7,62		44,73	2014	3,43	4,26	11,28	21,78	1,56	5,46	7,61		44,46	2013	3,58	4,22	11,72	22,16	1,60	5,45	7,63		43,51	2012	3,77	4,48	12,86	23,03	1,60	5,33	7,23		41,53	2011	4,38	4,70	12,78	22,32	2,00	5,50	7,10		41,03	2010	4,01	5,46	12,76	23,34	2,74	5,44	6,28		39,78	2009	3,82	5,47	13,75	23,79	2,95	5,93	5,42		38,68	2008	3,53	5,86	12,41	24,91	2,60	6,43	5,95		38,10	2007	3,10	5,77	12,10	22,45	2,79	7,79	6,95		38,81	2006	3,14	5,34	12,19	21,26	2,92	8,13	6,61		40,16
Año	Directores y gerentes	Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	Técnicos; profesionales de apoyo	Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina	Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)	Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	Ocupaciones elementales	Total																																																																																																						
2015	3,45	4,28	11,05	21,48	1,43	5,82	7,62		44,73																																																																																																							
2014	3,43	4,26	11,28	21,78	1,56	5,46	7,61		44,46																																																																																																							
2013	3,58	4,22	11,72	22,16	1,60	5,45	7,63		43,51																																																																																																							
2012	3,77	4,48	12,86	23,03	1,60	5,33	7,23		41,53																																																																																																							
2011	4,38	4,70	12,78	22,32	2,00	5,50	7,10		41,03																																																																																																							
2010	4,01	5,46	12,76	23,34	2,74	5,44	6,28		39,78																																																																																																							
2009	3,82	5,47	13,75	23,79	2,95	5,93	5,42		38,68																																																																																																							
2008	3,53	5,86	12,41	24,91	2,60	6,43	5,95		38,10																																																																																																							
2007	3,10	5,77	12,10	22,45	2,79	7,79	6,95		38,81																																																																																																							
2006	3,14	5,34	12,19	21,26	2,92	8,13	6,61		40,16																																																																																																							
<p><b>Principales resultados</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>En términos absolutos, la actividad económica que genera un mayor número de contratos para personas con discapacidad es la que engloba los servicios a edificios y actividades de jardinería. Con más de 34 mil contrataciones, supone el 14,29% de todos los contratos realizados a personas con discapacidad. Le siguen en orden de importancia las actividades de servicios sociales sin alojamiento, que representan el 10,01% de todas las contrataciones realizadas a personas con discapacidad (y cuyas contrataciones suponen un 9,35% de las contrataciones de dicha actividad económica).</li> <li>Desde el punto de vista de la ocupación, las más habituales son las contrataciones para personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares (más de 35.000 contrataciones, que representan el 14,77% del total), seguidas de los peones en industrias manufactureras (más de 21.500 contratos, que suponen el 8,87% de todos los contratos a personas con discapacidad).</li> <li>La presencia de personas con discapacidad en determinadas ocupaciones es notable para el caso de los empleados de venta de apuestas y para los operadores de lavandería. Así, para los primeros 7 de cada 10 contratos en este tipo de empleo son para personas con discapacidad, mientras para el segundo caso, casi un 25% de la contratación en esta ocupación son también para personas con discapacidad.</li> <li>Como ya se apuntaba en el indicador 1.08, la contratación es principalmente temporal. Por ocupaciones, entre la contratación temporal destaca la de personal de limpieza de oficinas y hoteles, peones de industrias manufactureras, camareros asalariados y peones agrícolas. En la contratación indefinida, encontramos básicamente las mismas ocupaciones, salvo los peones agrícolas incluyéndose en tercera posición los vendedores de tiendas y almacenes.</li> </ul>																																																																																																															

## MÓDULO 1. INTEGRACIÓN LABORAL Y TENDENCIAS DEL MERCADO DE TRABAJO

### 1.11. Volumen de contrataciones a personas con discapacidad por principales ocupaciones y actividades económicas

- En lo que se refiere a las ocupaciones más demandadas por las personas con discapacidad, destacan las ocupaciones de personal de limpieza de oficinas (casi 52 mil demandantes), personal de industrias manufactureras (más de 45.000), conserje de edificio (más 29.000), empleado administrativo (más de 22.000), recepcionista (más de 21.000), ordenanzas y trabajadores cualificados en huertas, invernaderos, viveros y jardines (más de 20.000).
- En cuanto a la evolución de las contrataciones se evidencia una clara tendencia alcista respecto al número de contrataciones en la categoría de ocupaciones elementales que han pasado del 40% en 2006 hasta el actual 44,7%. También han crecido aunque en menor medida la contratación a operarios de instalaciones (del 6,6% al 7,6%). El empleo a Artesanos y trabajadores cualificados en la industria manufacturera es la categoría que más ha descendido en estos años (del 8,1% al 5,8% actual).

# CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

PRINCIPALES INDICADORES

■ ■ / 9

---

## ■ MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

2.1. Tasa de estabilidad y temporalidad de las personas con discapacidad asalariadas	59
2.2. Personas con discapacidad ocupadas por tiempo de permanencia en la misma empresa	62
2.3. Personas con discapacidad ocupadas por tipo de jornada	65
2.4. Personas con discapacidad ocupadas en función del nivel de estudios	69
2.5. Personas con discapacidad ocupadas por tipo de ocupación	72
2.6. Personas con discapacidad ocupadas por sector de actividad	77
2.7. Salario medio anual bruto de las personas con discapacidad	81
2.8. Salario medio mensual neto de las personas con discapacidad	86
2.9. Salario medio bruto por hora de las personas con discapacidad	89
2.10. Índice de desigualdad salarial entre las personas con discapacidad	92
2.11. Tasa de autoempleo de las personas con discapacidad	95
2.12. Personas con discapacidad con barreras para el acceso a un empleo adecuado	99
2.13. Tasa de pluriempleo de las personas con discapacidad ocupadas	102
2.14. Tasa de baja intensidad laboral de las personas con discapacidad	104
2.15. Tasa de riesgo de pobreza o exclusión social (ARPE) de la población con discapacidad	107
2.16. Tasa de riesgo de pobreza de la población con discapacidad ocupada	110

## MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

### 2.1. Tasa de estabilidad y temporalidad de las personas con discapacidad asalariadas

#### Definición y fuentes

Este indicador analiza la distribución de la población con discapacidad asalariada en función de la duración de su contrato, esto es, sus tasas de temporalidad y estabilidad. Se consideran personas con discapacidad oficialmente reconocida a aquellas con un grado de discapacidad superior o igual al 33% más, pensionistas de la Seguridad Social que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente en el grado total, absoluta o gran invalidez y pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio, en virtud del Real Decreto Legislativo 1/2013.

La fuente utilizada es la serie El empleo de las personas con discapacidad del Instituto Nacional de Estadística, que utiliza la información derivada de la integración de datos estadísticos de la Encuesta de Población Activa (EPA) con los administrativos registrados en la Base de Datos Estatal de Personas con Discapacidad (BEPD). Incorpora además datos sobre medidas de fomento de empleo procedentes de la Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS), información sobre percepción de prestaciones procedente del Registro de Prestaciones Sociales Públicas del Instituto Nacional de Seguridad Social (INSS) y datos sobre dependencia del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia (SAAD).

Para comparar los datos autonómicos se han recogido datos de la *Encuesta de Integración Social y Salud* (EISS 2012), del INE. Esta encuesta es una operación estadística que analiza de forma específica la interacción entre la condición de salud y la participación social de la población española, identificando y caracterizando a las personas con discapacidad como aquellas con limitaciones para la realización de actividades de la vida diaria.

En la última edición de la fuente “el empleo de las personas con discapacidad” se ha iniciado un cambio metodológico que afecta a los datos de la serie desde el año 2014 en adelante. Se conservan en determinados apartados datos anteriores, simplemente a nivel informativo dado que no son comparables.

#### Último dato disponible

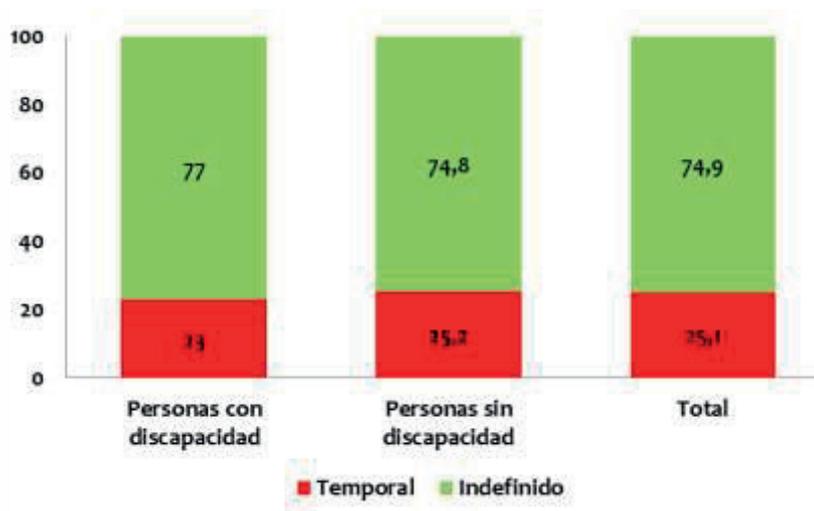
**Personas con discapacidad asalariadas según la duración de su contrato. 2015**

	Distribución vertical (%)	Absolutos	Tasa de variación (% relativo año anterior)
<b>Temporal</b>	23,0	84.600	11
<b>Indefinido</b>	77,0	282.700	5,3
<b>Total</b>	100,0	367.300	

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

#### Comparativa con la población sin discapacidad

**Personas con y sin discapacidad asalariadas según la duración de su contrato. 2015**



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

## MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

### 2.1. Tasa de estabilidad y temporalidad de las personas con discapacidad asalariadas

Cruces básicos

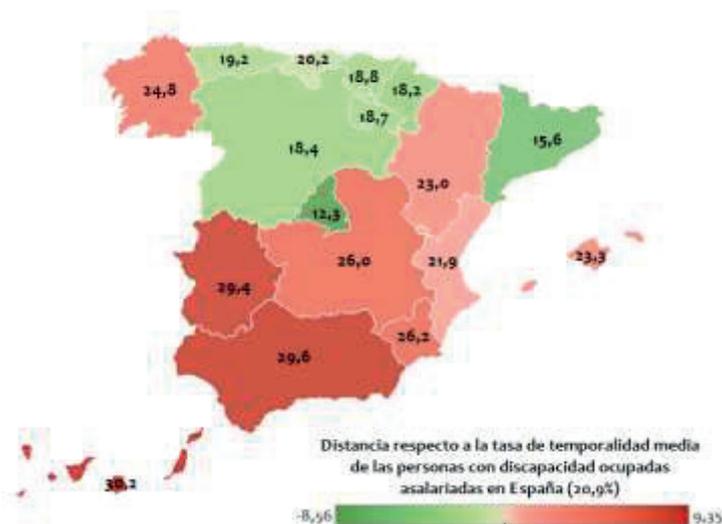
Personas con discapacidad asalariadas según la duración de su contrato, en función de diversas variables. 2015

		Distribución horizontal (%)		Diferencia media (Media = 100)		Ratio PCD/PSD	
		Temp.	Indef.	Temp.	Indef.	Temp.	Indef.
Sexo	Hombres	22,9	77,1	99,6	100,1	0,91	1,03
	Mujeres	23,2	76,8	100,9	99,7	0,92	1,03
Edad	16 a 24	63,4	36,6	275,7	47,5	0,90	1,23
	25 a 44	33,5	66,5	145,7	86,4	1,18	0,93
	45 a 64	15,6	84,4	67,8	109,6	1,08	0,99
Total	Total	23,0	77,0	100,0	100,0	0,91	1,03

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

Comparativa autonómica

Tasa de temporalidad de las personas con discapacidad asalariadas, por comunidades autónomas. 2012 (%)

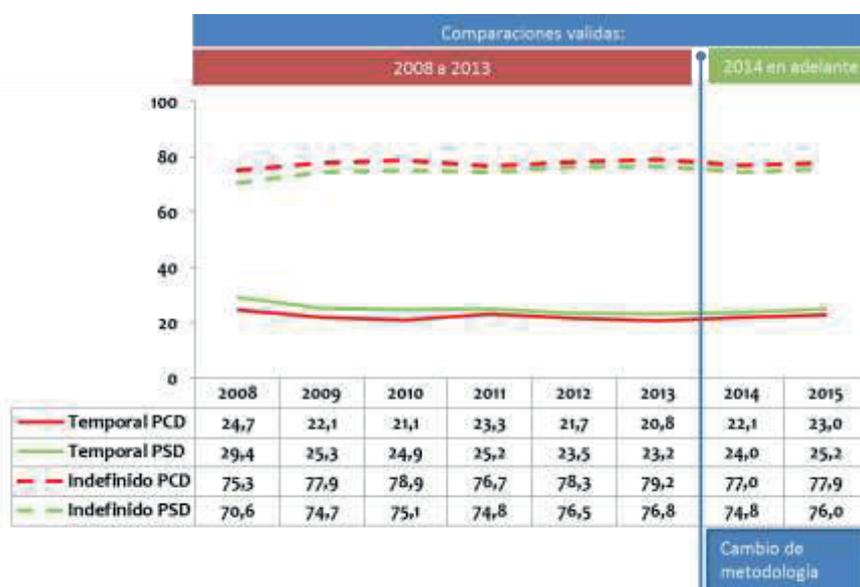


Nota: No se muestran los resultados de Ceuta y Melilla.

Fuente: INE. Encuesta de Integración Social y Salud (EISS2012).

Evolución

Evolución de la distribución de los asalariados con y sin discapacidad según duración de su contrato. 2008-2015



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

### 2.1. Tasa de estabilidad y temporalidad de las personas con discapacidad asalariadas

#### Principales resultados

- De acuerdo con la serie estadística sobre *El empleo de las personas con discapacidad* del INE, el 77% de las personas con discapacidad asalariadas en 2015 tenían un contrato de trabajo indefinido y el 23% un contrato temporal. La tasa de estabilidad de las personas con discapacidad es más elevada que la de las personas sin discapacidad, que era de un 74,8%. Este dato contrasta con la estadística de contratos por año, así, sólo un 8,51% de los nuevos contratos realizados en el año fueron indefinidos (ver indicador 1.8). Unos niveles tan altos de contratación temporal conduce a un paulatino descenso de indefinidos entre la población ocupada, acercándose cada vez más a los valores de la población sin discapacidad.
- Hombres y mujeres, tienen una proporción de ocupados con contratos indefinidos y temporales relativamente similar un 77,1% de indefinidos para ellos y un 76,8% para ellas y un 22,9% de temporales para los varones frente al 23,2% de mujeres. Las principales diferencias se relacionan con la edad. El porcentaje de contratación temporal es del 63,4% entre los asalariados más jóvenes de 16 a 24 años (casi tres veces más que la media), del 33,5% entre quienes tienen entre 25 y 44, y cae al 15,6% entre quienes tienen más de 45 años. Esto se explica porque los jóvenes son el grupo población que más se ve afectado por las nuevas contrataciones, así como, por el hecho de que la incorporación y participación en el mercado de trabajo de este segmento, es notablemente inferior que la del resto de grupos de edad.
- La tasa de temporalidad entre los jóvenes con discapacidad es menor en 7 puntos que las de los jóvenes sin discapacidad, descendiendo estas diferencias e igualándose a media que se incrementa la edad de los asalariados.
- En lo que se refiere al contraste de carácter territorial, con datos recogidos de la *Encuesta de Integración Social y Salud* del INE para 2012, se observan diferencias fundamentalmente relacionadas con el nivel de riqueza de cada comunidad, siendo principalmente Madrid (12,3%) y Cataluña (15,6%), seguidas de las comunidades autónomas del norte, las que cuentan con una proporción menor de asalariados con discapacidad con contrato temporal, mientras que la mayor temporalidad la encontramos en el sur del país: Andalucía (29,6%), Extremadura (29,4%), Murcia (26,2%) o Castilla-La Mancha (26,0%).
- Tal y como ya hemos apuntado el cambio metodológico de “el empleo de las personas con discapacidad” que afecta a los datos de la serie de 2014 en adelante, nos impide hacer comparaciones con los años anteriores, en cualquier caso, la tendencia sí parece evidenciar un proceso de acercamiento entre la población con y sin discapacidad en cuanto a la tasa de temporalidad. Para el último año 2015 se ha incrementado la presencia de indefinidos entre los asalariados con discapacidad en un 5,3%.

## MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

### 2.2. Personas con discapacidad ocupadas por tiempo de permanencia en la misma empresa

#### Definición y fuentes

Este indicador analiza la distribución de la población ocupada con discapacidad en función del tiempo de permanencia en la misma empresa. Se consideran personas con discapacidad oficialmente reconocida a aquellas con un grado de discapacidad superior o igual al 33% más, pensionistas de la Seguridad Social que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente en el grado total, absoluta o gran invalidez y pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio, en virtud del Real Decreto Legislativo 1/2013.

La fuente utilizada es la serie El empleo de las personas con discapacidad del Instituto Nacional de Estadística, que utiliza la información derivada de la integración de datos estadísticos de la Encuesta de Población Activa (EPA) con los administrativos registrados en la Base de Datos Estatal de Personas con Discapacidad (BEPD). Incorpora además datos sobre medidas de fomento de empleo procedentes de la Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS), información sobre precepción de prestaciones procedente del Registro de Prestaciones Sociales Públicas del Instituto Nacional de Seguridad Social (INSS) y datos sobre dependencia del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia (SAAD).

En la última edición de la fuente “el empleo de las personas con discapacidad” se ha iniciado un cambio metodológico que afecta a los datos de la serie desde el año 2014 en adelante. Se conservan en determinados apartados datos anteriores, simplemente a nivel informativo dado que no son comparables.

#### Último dato disponible

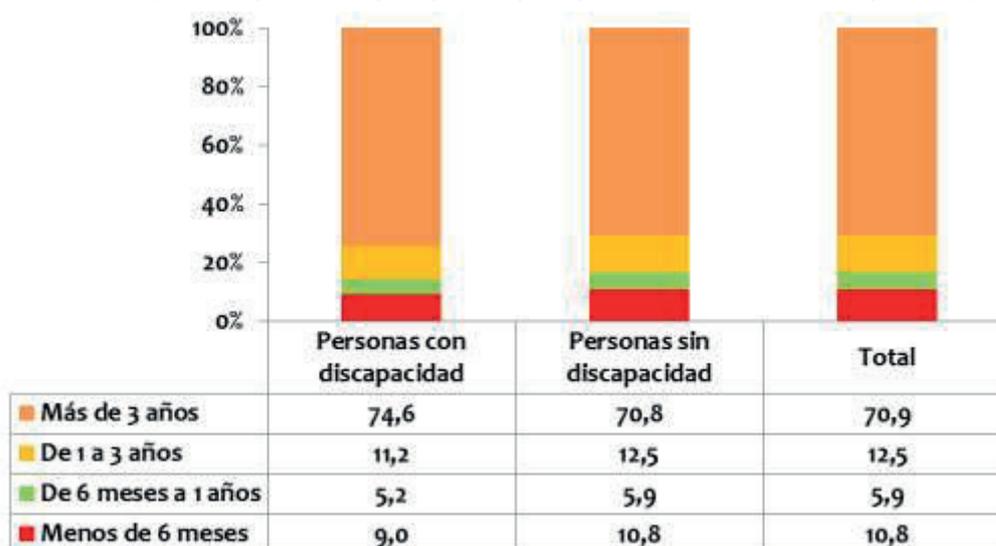
#### Población con discapacidad ocupada por tiempo de permanencia en la misma empresa. Distribución vertical y datos absolutos. 2015

	Distribución vertical (%)	Nº personas
Menos de 6 meses	9,0	37.200
De 6 meses a 1 años	5,2	21.600
De 1 a 3 años	11,2	46.400
Más de 3 años	74,6	309.600
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>414.800</b>

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

#### Comparación con la población sin discapacidad

#### Población con y sin discapacidad ocupada por tiempo de permanencia en la misma empresa. 2015



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

## MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

### 2.2. Personas con discapacidad ocupadas por tiempo de permanencia en la misma empresa

Cruces básicos

*Distribución de las personas con discapacidad ocupadas por tiempo de permanencia en la misma empresa, en función de diversas variables. 2015*

		Menos de 6 meses	De 6 meses a 1 año	De 1 a 3 años	Más de 3 años	Total
Sexo	Hombres	9,6	5,3	11,4	73,6	100,0
	Mujeres	8,0	5,0	10,9	76,0	100,0
Edad	16 a 24	46,0	16,0	21,1	83,1	100,0
	25 a 44	13,7	7,4	17,7	61,1	100,0
	45 a 64	5,2	3,7	7,3	83,8	100,0
Total		9,0	5,2	11,2	74,6	100,0
Ratio PCD/PSD		0,83	0,88	0,90	1,05	

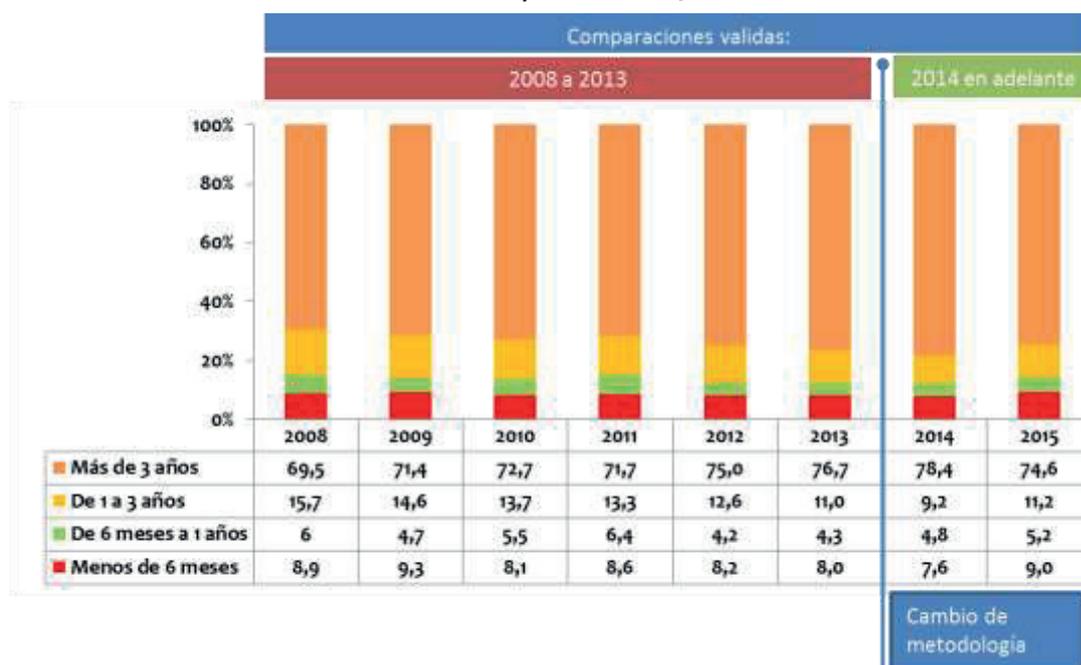
Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

## MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

### 2.2. Personas con discapacidad ocupadas por tiempo de permanencia en la misma empresa

Evolución

*Evolución de la distribución de las personas con discapacidad ocupadas por tiempo de permanencia en la misma empresa. 2008-2015*



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

Principales resultados

- El tiempo de permanencia en el empleo nos puede indicar cierta estabilidad en el mismo, pero también el grado de dinamismo laboral entre distintos segmentos poblacionales. Así observamos que existe, un menor dinamismo laboral entre los trabajadores con discapacidad y por tanto una tasa de estabilidad ligeramente superior. El 74,6% de las personas con discapacidad lleva empleo más de tres años en su actual empresa, por un 70,8% de las personas sin discapacidad, este fenómeno puede deberse a diversos factores, como las condiciones laborales o la capacidad de movilidad tanto horizontal como vertical en el mercado laboral de las personas con discapacidad.
- Entre los ocupados con discapacidad, Las mujeres muestra un mayor grado de permanencia en la misma empresa el 76% de ellas lleva más de 3 años en la misma entidad, frente al 73,6 de los varo-

### 2.2. Personas con discapacidad ocupadas por tiempo de permanencia en la misma empresa

nes. La edad obviamente determina e influye mucho en esta cuestión, lo jóvenes, apenas alcanzan los tres años en la misma empresa en un 17% se trata de algo lógico consecuencia de su poco recorrido en el mercado laboral, la mayoría (46%) llevan menos de 6 meses en la misma empresa incluso más que los jóvenes sin discapacidad (42,7%).

- El análisis evolutivo queda minimizado a dos series distintas consecuencia del cambio metodológico efectuado en el empleo de las personas con discapacidad que el INE introduce desde los datos 2014 en adelante. En cualquier caso, en líneas generales se puede afirmar que el porcentaje de personas con discapacidad ocupadas durante más de 3 años en la misma empresa ha ido incrementándose, sin embargo en el último año parece evidenciarse una caída de cuatro puntos, por lo que habrá que estudiar la evolución de la serie en próximos años, para comprobar cómo está afectando la contratación de carácter temporal en esta variable.

## MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

### 2.3. Personas con discapacidad ocupadas por tipo de jornada

#### Definición y fuentes

Este indicador recoge la distribución de la población con discapacidad ocupada en función del tipo de jornada que realiza (parcial o completa). Se consideran personas con discapacidad oficialmente reconocida a aquellas con un grado de discapacidad superior o igual al 33% más, pensionistas de la Seguridad Social que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente en el grado total, absoluta o gran invalidez y pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio, en virtud del Real Decreto Legislativo 1/2013.

La fuente utilizada es la serie El empleo de las personas con discapacidad del Instituto Nacional de Estadística, que utiliza la información derivada de la integración de datos estadísticos de la Encuesta de Población Activa (EPA) con los administrativos registrados en la Base de Datos Estatal de Personas con Discapacidad (BEPD). Incorpora además datos sobre medidas de fomento de empleo procedentes de la Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS), información sobre percepción de prestaciones procedente del Registro de Prestaciones Sociales Públicas del Instituto Nacional de Seguridad Social (INSS) y datos sobre dependencia del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia (SAAD).

Para comparar entre comunidades autónomas se han recogido datos de la *Encuesta de Integración Social y Salud* (EISS 2012), del INE. Esta encuesta es una operación estadística que analiza de forma específica la interacción entre la condición de salud y la participación social de la población española, identificando y caracterizando a las personas con discapacidad como aquellas con limitaciones para la realización de actividades de la vida diaria.

La comparativa internacional (europea) se ha realizado a partir de datos de Eurostat, de la *European Union Labour Force Survey* (EU-LFS) y, en concreto, del Módulo *ad hoc* del Empleo de las Personas con Discapacidad (ad hoc module –AHM- on Employment of Disabled People). Año 2011. Para esta fuente se consideran personas con discapacidad aquellas que señalan tener limitaciones en sus actividades básicas de la vida diaria.

En la última edición de la fuente “el empleo de las personas con discapacidad” se ha iniciado un cambio metodológico que afecta a los datos de la serie desde el año 2014 en adelante. Se conservan en determinados apartados datos anteriores, simplemente a nivel informativo dado que no son comparables.

#### Último dato disponible

#### Personas con discapacidad ocupadas por tipo de jornada. Distribución vertical y datos absolutos. 2015

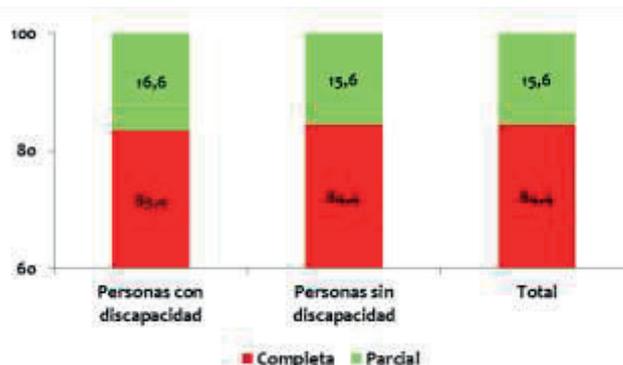
	Distribución vertical (%)	Nº personas
Jornada parcial	16,6	68.800
Jornada completa	83,4	346.000
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>414.800</b>

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

Nota: Los datos originales contienen decimales, el efecto del redondeo puede hacer variar ligeramente las sumas

#### Comparación con la población sin discapacidad

#### Distribución de las personas con y sin discapacidad ocupadas por tipo de jornada. 2015



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

## MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

### 2.3. Personas con discapacidad ocupadas por tipo de jornada

Cruces básicos

Personas con discapacidad ocupadas por tipo de jornada, en función de diversas variables. Porcentajes, media=100 y ratio. 2015

		Jornada parcial			Jornada completa		
		PCD	Media=100	Ratio PCD/PSD	PCD	Media=100	Ratio PCD/PSD
Sexo	Hombres	10,0	60,2	1,30	90,0	107,9	0,98
	Mujeres	25,9	156,0	1,04	74,1	88,8	0,99
Edad	16 a 24	35,2	212,0	0,93	64,8	77,7	1,05
	25 a 44	18,8	113,3	1,18	81,2	97,4	0,97
	45 a 64	14,8	89,2	1,17	85,2	102,2	0,97
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>16,6</b>	<b>100</b>	<b>1,06</b>	<b>83,4</b>	<b>100</b>	<b>0,99</b>

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

Comparativa autonómica

Personas con discapacidad ocupadas en función del tipo de jornada, por comunidades autónomas. Porcentajes, diferencia media y ratio. 2012

	Personas con discapacidad		Diferencia media (Total =100)		Ratio PCD/PSD	
	Completa	Parcial	Completa	Parcial	Completa	Parcial
Andalucía	60,6	39,4	80,06	162,29	0,75	2,09
Aragón	79,8	20,2	105,28	83,51	0,93	1,43
Asturias	92,3	7,7	121,81	31,87	1,04	0,69
Illes Balears	82,2	17,8	108,50	73,45	1,00	1,01
Canarias	75,3	24,7	99,46	101,70	0,90	1,49
Cantabria	75,2	24,8	99,22	102,43	0,95	1,20
Castilla y León	80,9	19,1	106,81	78,74	0,95	1,31
Castilla-La Mancha	77,8	22,2	102,74	91,45	0,93	1,39
Cataluña	82,3	17,7	108,59	73,16	1,04	0,86
Com. Valenciana	83,7	16,3	110,53	67,11	1,03	0,88
Extremadura	50,8	49,2	67,12	202,74	0,60	3,25
Galicia	78,6	21,4	103,79	88,15	0,95	1,26
Madrid	90,6	9,4	119,55	38,94	1,08	0,59
Murcia	47,2	52,8	62,32	217,73	0,57	3,13
Navarra	95,0	5,0	125,39	20,69	1,14	0,30
País Vasco	61,7	38,3	81,50	157,79	0,74	2,32
La Rioja	83,5	16,5	110,28	67,89	1,02	0,90
<b>Total</b>	<b>82,4</b>	<b>17,6</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>0,96</b>	<b>1,21</b>

Fuente: INE. Encuesta de Integración Social y Salud (EISS, 2012).

Evolución

Evolución de la distribución de las personas con discapacidad ocupadas por tipo de jornada. 2008-2015



Fuente: El empleo de las personas con discapacidad. Instituto Nacional de Estadística

2.3. Personas con discapacidad ocupadas por tipo de jornada

Comparativa internacional

Personas con discapacidad ocupadas en función del tipo de jornada, por países. Porcentajes, diferencia media y ratio. 2011

	Personas con discapacidad		Diferencia media (UE-28 =100)		Ratio PCD/PSD	
	Completa	Parcial	Completa	Parcial	Completa	Parcial
Bélgica	65,2	34,8	88,11	134,12	0,86	1,45
Bulgaria	96,3	-	130,16	-	0,98	-
República Checa	86,4	13,6	116,80	52,45	0,90	3,44
Dinamarca	62,7	37,3	84,75	143,69	0,83	1,53
Alemania	68,5	31,5	92,63	121,26	0,91	1,26
Estonia	88,2	11,8	119,28	45,37	0,97	1,35
Irlanda	69,3	30,7	93,69	118,24	0,90	1,35
Grecia	92,2	7,8	124,71	29,92	0,98	1,27
España	83,2	16,8	112,49	64,71	0,97	1,16
Francia	75,6	24,4	102,23	93,94	0,90	1,50
Croacia	82,3	17,7	111,32	68,04	0,88	2,86
Italia	81,3	18,7	109,96	71,93	0,96	1,23
Chipre	85,2	14,8	115,14	57,17	0,93	1,76
Letonia	87,4	12,6	118,19	48,50	0,94	1,72
Lituania	87,9	12,1	118,80	46,75	0,95	1,62
Luxemburgo	76,7	22,6	103,70	87,19	0,92	1,36
Hungría	74,1	25,9	100,21	99,69	0,78	4,87
Malta	76,8	23,2	103,79	89,49	0,87	2,01
Países Bajos	39,3	60,7	53,11	233,76	0,75	1,28
Austria	77,0	23,0	104,06	88,71	1,00	1,00
Polonia	83,8	16,2	113,37	62,21	0,90	2,49
Portugal	82,0	18,0	110,82	69,46	0,90	2,12
Rumania	76,7	23,3	103,71	89,72	0,84	2,71
Eslovenia	85,1	14,9	115,10	57,29	0,93	1,82
Eslovaquia	87,3	12,7	118,11	48,72	0,91	3,56
Finlandia	83,0	16,9	112,28	64,95	0,96	1,27
Suecia	65,0	35,0	87,88	134,77	0,84	1,54
Reino Unido	68,4	31,2	92,44	120,04	0,91	1,28
Islandia	74,9	24,8	101,34	95,29	0,91	1,40
Suiza	58,6	40,8	79,21	157,24	0,84	1,36
Turquía	79,9	20,1	107,98	77,55	0,89	2,00
UE-28	74,0	26,0	100,00	100,00	0,90	1,47

Fuente: Eurostat. European Union Labour Force Survey (EU-LFS). Ad hoc module –AHM- on Employment of Disabled People.

### 2.3. Personas con discapacidad ocupadas por tipo de jornada

#### Principales resultados

- Entre las personas con discapacidad ocupadas, el 83,4% trabaja a tiempo completo y el 16,6% lo hace a tiempo parcial. Esta variable tiene un comportamiento muy similar si comparamos a las personas con y sin discapacidad, 1 punto porcentual separa el porcentaje de ocupados con jornada parcial (16,6% para las personas con discapacidad y 15,6% para las personas sin discapacidad) lo mismo ocurre para el caso de la jornada completa con un 83,4% de personas con discapacidad y un punto más la población sin discapacidad. En cualquier caso la tendencia en la contratación parece indicar un aumento del empleo de contratos a tiempo parcial que ya representan el 39,09% de los empleos generados en 2015 (indicador 1.08). Si atendemos a las razones por las que la persona tiene una jornada a tiempo parcial, sólo el 14,8% (menos de uno de cada siete) señala que es por motivo de su enfermedad o discapacidad, por lo que hay que entender que hay una parte de estos trabajadores que trabajan a jornada parcial por no encontrar otras opciones.
- La prevalencia de la jornada parcial es más del doble en las mujeres (25,9%) que en los hombres (10,0%). La brecha de discapacidad es, sin embargo, menor en el caso de las mujeres: su tasa de contratación parcial es semejante si comparamos entre población sin y con discapacidad reproduciéndose esta circunstancia tanto para hombres como para mujeres.
- Los jóvenes con discapacidad tienen una tasa de contratación a tiempo parcial del 35,2%, dos veces más que el resto del colectivo aunque semejante a las personas ocupadas sin discapacidad de su mismo grupo de edad.
- Desde el punto de vista regional, a partir de datos de *la Encuesta de Integración Social y Salud* del INE (y si bien para algunas CCAA no se dispone de una representatividad elevada), podemos observar diferencias muy marcadas, con tasas de temporalidad que oscilan entre el 5% de Navarra y el 52% de Murcia. La mayor diferencia en relación con las personas sin discapacidad se registra en Extremadura y Murcia, donde los niveles de contratación parcial de las personas con discapacidad llegan a triplicar los correspondientes a las personas sin discapacidad. En el caso de País Vasco o Andalucía, a duplicarlo.
- Realizando una comparación entre los países de la UE, se observa, por un lado, que la tasa de personas con discapacidad trabajando a tiempo completo es más elevada en países como Bulgaria, Grecia, Estonia y Lituania. Por el contrario, en los países escandinavos y centrales la proporción de contratados a tiempo parcial es mayor, alcanzando el 60,7% en Países Bajos, seguido de Suiza, Dinamarca o Suecia (todos ellos por encima del 35%). En el caso de España, la contratación a tiempo completo es mayor que en la media de la Unión Europea de los 28 (83,2% frente al 74%).
- Finalmente, desde el punto de vista longitudinal, el cambio de metodología señalado en “el empleo de las personas con discapacidad” del INE, solo nos permite compara la serie de datos desde 2014 en adelante, aunque en líneas generales podemos ver que la tendencia parece establecerse en el aumento de la jornada parcial, para el último año su incremento ha sido del 8,5%.

## MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

### 2.4. Personas con discapacidad ocupadas en función del nivel de estudios

#### Definición y fuentes

Este indicador recoge la distribución de la población con discapacidad ocupada atendiendo a su máximo nivel de estudios alcanzado. Se consideran personas con discapacidad oficialmente reconocida a aquellas con un grado de discapacidad superior o igual al 33% más, pensionistas de la Seguridad Social que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente en el grado total, absoluta o gran invalidez y pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio, en virtud del Real Decreto Legislativo 1/2013.

La fuente utilizada es la serie El empleo de las personas con discapacidad del Instituto Nacional de Estadística, que utiliza la información derivada de la integración de datos estadísticos de la Encuesta de Población Activa (EPA) con los administrativos registrados en la Base de Datos Estatal de Personas con Discapacidad (BEPD). Incorpora además datos sobre medidas de fomento de empleo procedentes de la Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS), información sobre precepción de prestaciones procedente del Registro de Prestaciones Sociales Públicas del Instituto Nacional de Seguridad Social (INSS) y datos sobre dependencia del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia (SAAD).

En la última edición de la fuente “el empleo de las personas con discapacidad” se ha iniciado un cambio metodológico que afecta a los datos de la serie desde el año 2014 en adelante. Se conservan en determinados apartados datos anteriores, simplemente a nivel informativo dado que no son comparables.

#### Último dato disponible

#### Personas con discapacidad ocupadas en función del nivel de estudios. Distribución vertical y datos absolutos. 2015

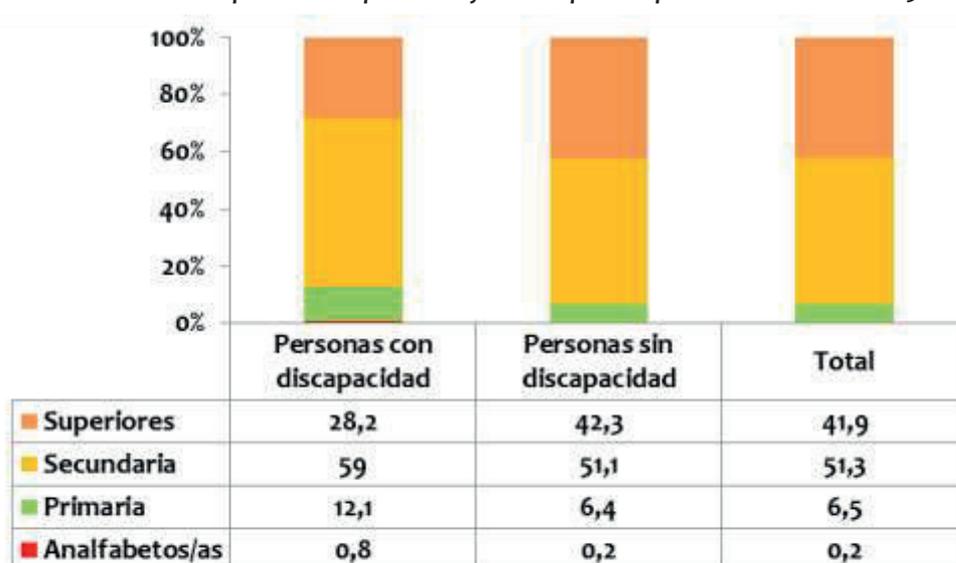
	Distribución vertical (%)	Nº personas
Analfabetos/as	0,8	3.400
Primaria	12,1	50.000
Secundaria	59,0	244.600
Superiores	28,2	116.800
Total	100	414.800

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

Nota: Los datos originales contienen decimales, el efecto del redondeo puede hacer variar ligeramente las sumas

#### Comparación con la población sin discapacidad

#### Distribución de las personas ocupadas con y sin discapacidad por nivel de estudios. 2015



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

## MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

### 2.4. Personas con discapacidad ocupadas en función del nivel de estudios

Cruces básicos

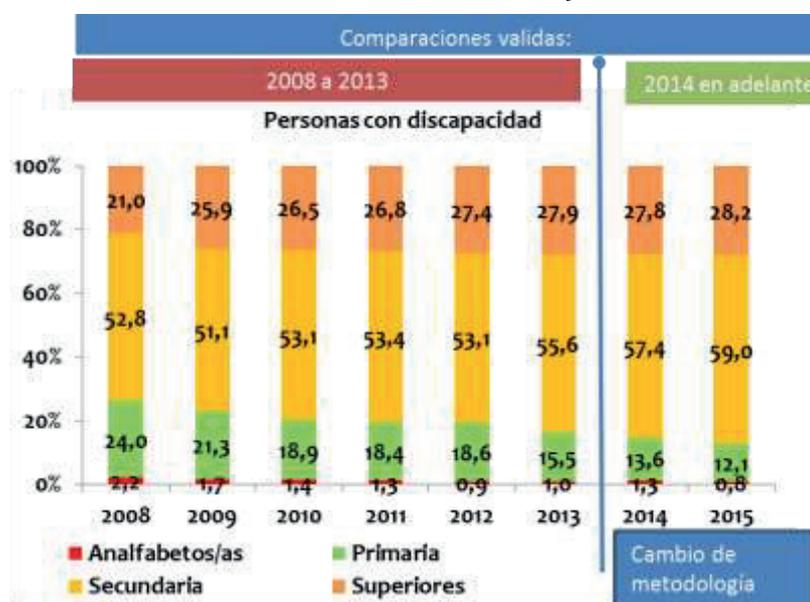
Distribución de la población ocupada con discapacidad en función del nivel de estudios, según diversas variables. 2015

		Analfabetos/as	Primaria	Secundaria	Superiores
Sexo	Hombres	1,1	12,9	62,6	23,4
	Mujeres	0,5	10,8	53,8	35,0
Edad	16 a 24	-	-	61,0	-
	25 a 44	-	-	62,6	-
	45 a 64	0,8	14,3	56,9	28
Total	Total	0,8	12,1	59	28,2
Ratio PCD/PSD		4,0	1,89	1,15	0,67

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.  
“-“ Sin dato

Evolución

Evolución de la distribución de la población ocupada con y sin discapacidad en función del nivel de estudios. 2008-2015



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

### 2.4. Personas con discapacidad ocupadas en función del nivel de estudios

---

#### Principales resultados

- Del conjunto de las personas con discapacidad ocupadas, el 12,1% tienen estudios de nivel primario; el 59% de nivel secundario y el 28,2% estudios superiores, siendo entre las personas ocupadas con discapacidad muy reducida la tasa de analfabetismo (0,8%), mucho menor que si comparamos los datos con el total de población con discapacidad en edad activa (6,5% indicador 1.03.A). Las diferencias por género evidencian que las mujeres con discapacidad ocupadas tienen una mejor formación con un 35% de ellas con estudios superiores (11,6 puntos más que los varones).
- Sin embargo, se observan diferencias claras en la estructura formativa de la población ocupada con discapacidad en relación a la población ocupada sin discapacidad: mientras que el peso de las personas analfabetas es cuatro veces mayor entre las personas con discapacidad, la proporción de personas con discapacidad con estudios superiores apenas representa el 67% de la del colectivo sin discapacidad.
- Analizando la evolución de los últimos años y teniendo en cuenta que por el cambio de metodología en “el empleo de las personas con discapacidad” del INE, solo es posible comprar los datos 2014-2015, si se puede observar una tendencia generalizada entre las personas ocupadas con y sin discapacidad de crecimiento en el peso relativo de las personas con estudios superiores, reduciéndose, el peso de aquellos con estudios primarios y sin estudios. Estos datos nos muestran que la destrucción de puestos de trabajo se ha centrado fundamentalmente en la población con menor nivel educativo, en labores de baja cualificación, razón por la que han perdido peso relativo sobre el total de ocupados, al contrario que aquellos con estudios secundarios y, sobre todo, aquellos con estudios superiores.

## MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

### 2.5. Personas con discapacidad ocupadas por tipo de ocupación

#### Definición y fuentes

Este indicador analiza la estructura de la población con discapacidad ocupada en función del tipo de ocupación en la que trabaja, según la Clasificación Nacional de Ocupaciones (CNO). Se consideran personas con discapacidad oficialmente reconocida a aquellas con un grado de discapacidad superior o igual al 33% más, pensionistas de la Seguridad Social que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente en el grado total, absoluta o gran invalidez y pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio, en virtud del Real Decreto Legislativo 1/2013.

Se incorpora además la ratio de trabajadores no cualificados/directivos que es el resultado de dividir el porcentaje de personas que trabajan en ocupaciones elementales entre el porcentaje de directores y gerentes, expresándose como el número de trabajadores no cualificados por cada directivo.

La fuente utilizada es la serie El empleo de las personas con discapacidad del Instituto Nacional de Estadística, que utiliza la información derivada de la integración de datos estadísticos de la Encuesta de Población Activa (EPA) con los administrativos registrados en la Base de Datos Estatal de Personas con Discapacidad (BEPD). Incorpora además datos sobre medidas de fomento de empleo procedentes de la Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS), información sobre percepción de prestaciones procedente del Registro de Prestaciones Sociales Públicas del Instituto Nacional de Seguridad Social (INSS) y datos sobre dependencia del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia (SAAD).

Los datos sobre tipo de ocupación se han visto modificados en el año 2011. Entre los años 2008 a 2010 se han recogido bajo la clasificación de la CNO-94. Desde 2011 los datos sobre tipo de ocupación se recogen bajo la clasificación de la CNO-2011, que realiza algunas modificaciones tanto de denominación como de clasificación de algunas de las ocupaciones entre los diferentes epígrafes principales.

La comparativa internacional (europea) se ha realizado a partir de datos de Eurostat, de la *European Union Labour Force Survey (EU-LFS)* y, en concreto, del Módulo *ad hoc* del Empleo de las Personas con Discapacidad (*ad hoc module –AHM- on Employment of Disabled People*). Para esta fuente se consideran personas con discapacidad aquellas que señalan tener limitaciones en sus actividades básicas de la vida diaria.

En la última edición de la fuente “el empleo de las personas con discapacidad” se ha iniciado un cambio metodológico que afecta a los datos de la serie desde el año 2014 en adelante. Se conservan en determinados apartados datos anteriores, simplemente a nivel informativo dado que no son comparables.

#### Último dato disponible

#### Distribución de las personas con discapacidad ocupadas por tipo de ocupación. 2015

	Distribución vertical (%)	Nº personas
Ocupaciones militares	0	0
Directores/as y gerentes	2,3	9.400
Técnicos/as y profesionales científicos e intelectuales	11,9	49.600
Técnicos/as, profesionales de apoyo	7,0	29.000
Empleados/as contables, administrativos/as y otros	17,0	70.500
Trabajadores/as de los servicios de restauración, per-	22,2	91.900
Trabajadores/as cualificados en el sector agrícola,	2,6	10.800
Artesanos/as y trabajadores/as cualificados de las	8,7	35.900
Operadores/as de instalaciones y maquinaria, y mon-	7,6	31.500
Ocupaciones elementales	20,7	85.900
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>414.800</b>

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

Nota: Los datos originales contienen decimales, el efecto del redondeo puede hacer variar ligeramente las sumas

#### Ratio de trabajadores/as no cualificados/directivos. 2015

	2015
% de directores/as y gerentes	2,3
% de ocupaciones elementales	20,7
<b>Ratio de trabajadores no cualificados/directivos</b>	<b>9,00</b>

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

2.5. Personas con discapacidad ocupadas por tipo de ocupación

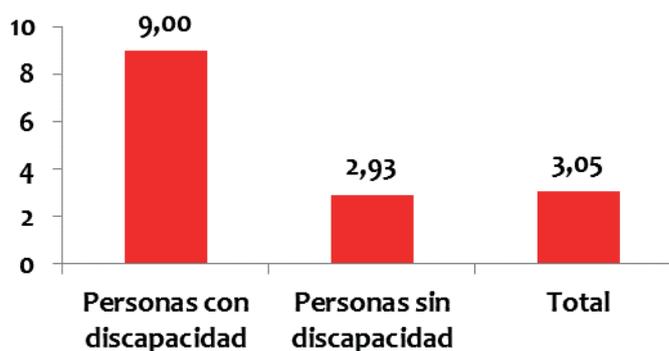
Comparativa con la población sin discapacidad

Distribución de las personas con y sin discapacidad ocupadas por tipo de ocupación. Porcentajes y ratio. 2015

	Personas con discapacidad (% vertical)	Personas sin discapacidad (% vertical)	Ratio PCD/PSD
Ocupaciones militares	0,0	0,5	0,00
Directores/as y gerentes	2,3	4,3	0,53
Técnicos/as y profesionales científicos e intelectua-	11,9	17,5	0,68
Técnicos/as, profesionales de apoyo	7,0	10,7	0,65
Empleados/as contables, administrativos/as y	17,0	10,2	1,67
Trabajadores/as de los servicios de restauración,	22,2	23,1	0,96
Trabajadores/as cualificados en el sector agrícola,	2,6	2,4	1,08
Artisanos/as y trabajadores/as cualificados de las	8,7	11,2	0,78
Operadores/as de instalaciones y maquinaria, y	7,6	7,4	1,03
Ocupaciones elementales	20,7	12,6	1,64
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>1,00</b>

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

Ratio de trabajadores/as con y sin discapacidad no cualificados/directivos. 2015



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

## MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

### 2.5. Personas con discapacidad ocupadas por tipo de ocupación

Comparativa internacional

Ratio de trabajadores con y sin discapacidad no cualificados/directivos, por países de la Unión Europea. 2011

	Personas con discapacidad	Personas sin discapacidad
Bélgica	3,19	1,33
Bulgaria	2,50	1,46
República Checa	3,14	1,10
Dinamarca	9,61	4,96
Alemania	4,06	1,64
Estonia	1,78	0,79
Irlanda	1,97	1,25
Grecia	2,84	1,83
España	3,66	2,46
Francia	3,95	1,12
Croacia	-	1,47
Italia	5,22	2,39
Chipre	-	4,61
Letonia	2,90	1,26
Lituania	2,13	0,68
Luxemburgo	5,11	1,34
Hungría	4,78	1,45
Malta	-	1,11
Países Bajos	2,36	1,02
Austria	1,85	1,66
Polonia	2,51	1,11
Portugal	3,18	1,80
Rumania	6,79	4,81
Eslovenia	1,49	0,78
Eslovaquia	4,34	1,60
Finlandia	1,88	1,03
Suecia	1,54	0,71
Reino Unido	1,18	0,86
Islandia	1,20	0,63
Suiza	1,57	0,41
Turquía	-	-
UE-28	2,80	1,43

Fuente: Eurostat. European Union Labour Force Survey (EU-LFS). Ad hoc module –AHM– on Employment of Disabled People

Evolución

Evolución de la distribución de las personas con discapacidad ocupadas por tipo de ocupación. Distribución vertical (%). 2008-2014

	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Ocupaciones militares	0	0	0	0	0	0	0	0
Directores/as y gerentes	4,7	4,8	4,9	3,1	2,7	2,3	2,2	2,3
Técnicos/as y profesionales científicos e intelectuales	6,7	8,9	9,5	12,4	13,2	12,9	11,0	11,9
Técnicos/as, profesionales de apoyo	11,5	12,7	12,1	8,6	8,2	7,3	7,1	7,0
Empleados/as contables, administrativos/as y otros empleados/as de oficina	17,9	16,2	17,5	17,5	15,6	17,1	18,3	17,0
Trabajadores/as de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores	10,6	12,2	12,8	19,3	19,8	20,7	22,2	22,2
Trabajadores/as cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	2,8	3,3	3	1,5	3,1	3,1	2,9	2,6
Artesanos/as y trabajadores/as cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de	11,7	9,7	9,6	8,2	9	10	8,7	8,7

## MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

### 2.5. Personas con discapacidad ocupadas por tipo de ocupación

<i>instalaciones y maquinaria)</i>								
<b>Operadores/as de instalaciones y maquinaria, y montadores</b>	9,6	8,4	8	8,2	8,9	7,9	7,8	7,6
<b>Ocupaciones elementales</b>	24,4	23,8	22,6	21,2	19,5	18,8	19,8	20,7

Nota: Datos 2008-2010 recogidos bajo la clasificación de la CNO-94. Datos desde 2011 recogidos bajo la clasificación de la CNO-2011.

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

#### Evolución de la ratio de trabajadores no cualificados/directivos con y sin discapacidad.



Nota: Datos 2008-2010 recogidos bajo la clasificación de la CNO-94. Datos desde 2011 recogidos bajo la clasificación de la CNO-2011.

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

#### Principales resultados

- Si analizamos la población con discapacidad ocupada por el tipo de ocupación que desempeña, podemos comprobar que, en términos relativos, la ocupación mayoritaria es la relacionada con los servicios de restauración, personales, de protección y de ventas. Le siguen, en orden de importancia, las ocupaciones elementales, en las que desempeña su trabajo el 20,7% de los ocupados con discapacidad, por el 12,6% entre las personas sin discapacidad, es decir un 64% más. La presencia, por tanto, de personas con discapacidad en ocupaciones de baja cualificación es significativamente mayor que en el resto de la población.
- Una diferencia similar se observa entre los empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina (un 17,0% entre personas con discapacidad y un 10,2% entre aquellos sin discapacidad). Por el contrario, la tasa de técnicos y profesionales de apoyo, así como de profesionales científicos e intelectuales es sensiblemente menor y sobre todo en puestos directivos y gerentes, que es casi la mitad en personas con discapacidad (un 2,3 frente a un 4,3).
- Si analizamos los dos extremos de la pirámide ocupacional podemos observar diferencias significativas en la proporción de personas con y sin discapacidad entre las ocupaciones más elevadas en la pirámide ocupacional (directivos y gerentes) y las menos cualificadas (las relacionadas con las ocupaciones elementales). En el caso de las personas con discapacidad, la ratio es de 9,0 es decir, por cada persona con discapacidad que ocupa un puesto directivo o de gerencia hay casi 9 personas que realizan ocupaciones elementales; en el caso de las personas sin discapacidad, la ratio es de 2,93 trabajadores en ocupaciones elementales por cada directivo.
- Si realizamos una comparativa internacional con datos de 2011, podemos observar que en Dinamarca, Rumanía, Italia y Luxemburgo la ratio de trabajadores en ocupaciones elementales es la más elevada. Las ratios más bajas se encontrarían en Reino Unido, Islandia, Eslovenia o Suecia. Si comparamos con el resto de la población, donde se dan más diferencias en la estructura ocupacional entre personas con y sin discapacidad es en Austria, Reino Unido o Rumanía. Por el contrario, las diferencias son mayores en Luxemburgo, Suiza o Francia. En el caso de España la ratio de trabajadores no cualificados por directivos es superior a la media de la UE-28, tanto en el caso de personas con discapacidad (un 3,66 frente al 2,80 de la UE) como en el de personas sin discapacidad (un 2,46 frente al 1,43 de la UE).
- En términos evolutivos, desde 2011 se aprecia un paulatino descenso de ocupados en puestos directivos y gerentes y un aumento de los ocupados en servicios de restauración, personales, protección y vendedores, esto se debe a modificaciones en la clasificación de las ocupaciones (paso de la CON-94 a la CON-2011), en la que se traspasan desde la primera a la segunda categoría a

## MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

---

### 2.5. Personas con discapacidad ocupadas por tipo de ocupación

---

aqueellos propietarios de pequeños servicios de hostelería y comercio. No obstante, se observa una reducción del peso de las ocupaciones elementales. Esta mayor definición en la clasificación de las ocupaciones ha propiciado un aumento a partir de 2011 de la ratio de trabajadores no cualificados por cada directivo, a pesar de la reducción de las citadas ocupaciones elementales. La comparación de los datos por años solo es posible para 2014 en adelante consecuencia del cambio de metodología en “el empleo de las personas con discapacidad” del INE, por tal razón la evolución de los años anteriores hay que tomarla simplemente como una tendencia orientativa. En la actual serie 2014-2015 apenas se aprecian diferencias.

---

## MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

### 2.6. Personas con discapacidad ocupadas por sector de actividad

#### Definición y fuentes

Este indicador recoge la distribución de la población con discapacidad ocupada en función de los sectores de actividad económica en los que trabajan. Se consideran personas con discapacidad oficialmente reconocida a aquellas con un grado de discapacidad superior o igual al 33% más, pensionistas de la Seguridad Social que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente en el grado total, absoluta o gran invalidez y pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio, en virtud del Real Decreto Legislativo 1/2013.

La fuente utilizada es la serie El empleo de las personas con discapacidad del Instituto Nacional de Estadística, que utiliza la información derivada de la integración de datos estadísticos de la Encuesta de Población Activa (EPA) con los administrativos registrados en la Base de Datos Estatal de Personas con Discapacidad (BEPD). Incorpora además datos sobre medidas de fomento de empleo procedentes de la Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS), información sobre precepción de prestaciones procedente del Registro de Prestaciones Sociales Públicas del Instituto Nacional de Seguridad Social (INSS) y datos sobre dependencia del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia (SAAD).

La comparativa internacional (europea) se ha elaborado a partir de datos de Eurostat, de la *European Union Labour Force Survey (EU-LFS)* y, en concreto, del Módulo *ad hoc* del Empleo de las Personas con Discapacidad (ad hoc module –AHM- on Employment of Disabled People). Para la elaboración de esta comparativa internacional se han agrupado las ramas de actividad de la CNAE-09 en sectores económicos de manera que: el sector de agricultura está formado por la sección A; el sector industria está compuesto por suma de las secciones de la B a la E; el sector de construcción se compone por la sección F; y el sector servicios está compuesto por la suma de los sectores del G al U.

En la última edición de la fuente “el empleo de las personas con discapacidad” se ha iniciado un cambio metodológico que afecta a los datos de la serie desde el año 2014 en adelante. Se conservan en determinados apartados datos anteriores, simplemente a nivel informativo dado que no son comparables.

#### Último dato disponible

**Distribución de las personas con discapacidad ocupadas por sector de actividad. 2015**

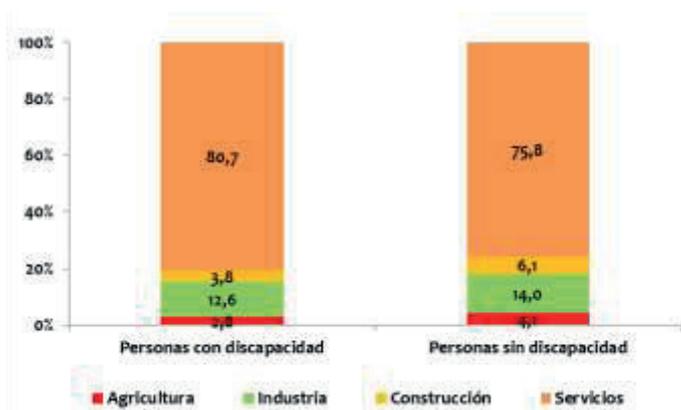
	Distribución vertical (%)	Nº de personas	Ratio PCD/PSD
<b>Agricultura</b>	2,8	11.700	0,68
<b>Industria</b>	12,6	52.300	0,90
<b>Construcción</b>	3,8	15.800	0,62
<b>Servicios</b>	80,7	334.900	1,06
<b>Total</b>	100	414.800	1,00

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

Nota: Los datos originales contienen decimales, el efecto del redondeo puede hacer variar ligeramente las sumas

#### Comparativa con la población sin discapacidad

**Distribución de las personas con discapacidad ocupadas por sector de actividad. 2015**



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

## MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

### 2.6. Personas con discapacidad ocupadas por sector de actividad

Comparativa internacional

Distribución de las personas con discapacidad ocupadas por sector de actividad, por países de la UE-28. 2011

	Distribución (%)			
	Agricultura	Industria	Construcción	Servicios
Bélgica	1,8	14,3	7,9	76,1
Bulgaria	9,3	27,6	7,1	56,0
República Checa	4,5	34,0	7,6	53,9
Dinamarca	3,0	12,0	7,8	77,2
Alemania	2,1	21,7	6,4	69,8
Estonia	6,6	25,8	8,3	59,3
Irlanda	5,2	12,9	3,5	78,4
Grecia	21,7	9,9	6,7	61,7
España	5,4	12,1	7,1	75,4
Francia	3,3	14,6	7,2	74,9
Croacia	37,0	18,0	8,9	36,1
Italia	4,4	18,8	9,5	67,3
Chipre	6,7	12,1	12,5	68,8
Letonia	13,4	19,4	7,6	59,5
Lituania	12,6	21,4	8,3	57,7
Luxemburgo	1,6	6,7	7,1	84,6
Hungría	7,3	25,2	7,5	59,9
Países Bajos	2,1	14,5	5,2	78,2
Austria	6,4	16,2	9,1	68,2
Polonia	24,9	20,7	5,0	49,5
Portugal	13,7	17,3	9,8	59,3
Rumania	43,3	18,6	7,2	31,0
Eslovenia	11,1	30,9	5,7	52,2
Eslovaquia	4,5	28,0	12,3	55,2
Finlandia	5,7	14,6	7,5	72,3
Suecia	2,0	12,3	7,0	78,7
Reino Unido	1,2	11,0	7,2	80,6
Islandia	0,0	17,2	8,4	74,5
Suiza	4,5	11,2	6,0	78,3
UE-28	6,1	17,0	7,1	69,8

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de Eurostat. European Union Labour Force Survey (EU-LFS). Ad hoc module –AHM- on Employment of Disabled People.

## MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

### 2.6. Personas con discapacidad ocupadas por sector de actividad

#### Evolución

#### Evolución de la distribución de las personas con discapacidad ocupadas por sector de actividad. 2008-2015



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

#### Principales resultados

- La estructura ocupacional en nuestro país es fundamentalmente terciaria, tanto personas con discapacidad como sin ella están empleadas en este sector de manera mayoritaria, hasta un 80,7% para el caso de las personas con discapacidad y algo menos entre las personas sin discapacidad (75,8%), el resto de personas con discapacidad ocupadas se encuentran en un 12,6% en el sector industrial, en un 3,8% en la construcción y en un 2,8% en la agricultura.
- Hay algunas diferencias significativas entre la estructura de asalariados con y sin discapacidad, En el caso del sector servicios, la proporción de ocupados con discapacidad es 4,9 puntos mayor. Sin embargo, un trabajador con discapacidad tiene un 62% menos de probabilidades de trabajar en el sector de la construcción que uno sin discapacidad, y un 68% menos de trabajar en el sector de la agricultura.
- Esta estructuración por sectores para el caso de las personas con discapacidad, obedece a razones muy diversas, la terciarización de la actividad es un hecho generalizado que afecta a todos los segmentos poblacionales y a la mayoría de los países industrializados, sin embargo la participación de las personas con discapacidad en sectores como la construcción o la agricultura, conjuga razones de diversa índole, las características físicas del colectivo de personas con discapacidad es una, pero no la única razón, la percepción del empresariado también lo determina, descartando a priori (o ni siquiera considerándolo como opción) a personas con discapacidad, cuando en realidad, hay personas capacitadas para trabajar en estos sectores, por ejemplo, más de 1.500 contratos en 2015 a personas con discapacidad en la ocupación de Trabajadores cualificados en huertas, invernaderos, viveros y jardines más de 3.300 contratos para peones de obra pública.
- Realizando una comparación entre los países de la UE, podemos observar diferencias muy importantes por países atendiendo a su grado de desarrollo económico. En términos generales, el sector predominante en el que trabajan las personas con discapacidad en la UE-28 es el sector servicios (69,8%), seguido de la industria (17,0%), la construcción (7,1%) y la agricultura (6,1%). España se situaría por encima de la media en el sector servicios (75,4%), igual en construcción (7,1) y por debajo en la industria (12,1) y la agricultura (5,4).
- Sin embargo, atendiendo a los diferentes países, podemos encontrar que en algunos tiene un peso importante la ocupación de personas con discapacidad en la agricultura, como Rumanía (43,3%), Turquía (39,8%) o Croacia (37,0%). En el caso del sector industrial, la proporción de trabajadores es mayor en países como República Checa (34,0%), Eslovenia (30,9%) o Eslovaquia (28,0%). Un peso mayor de los ocupados con discapacidad en el sector de la construcción con respecto a la media se da en Chipre (12,5%) o Eslovaquia (12,3%), así como más elevado el peso del sector servicios en Luxemburgo (84,6%) o Reino Unido (80,6%).
- En términos comparativos, la proporción de trabajadores con discapacidad en la agricultura en la

## MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

---

### 2.6. Personas con discapacidad ocupadas por sector de actividad

---

mayoría de países de la Unión Europea es mayor que en el caso de las personas sin discapacidad, si bien la presencia es menor en el resto de sectores.

- En términos evolutivos y aunque el cambio de metodología señalado en “el empleo de las personas con discapacidad” del INE, impide hacer comparaciones para toda la serie de datos, si podemos observar que la tendencia es de un crecimiento generalizado del peso del empleo del sector servicios, perdida en el sector industrial y mantenimiento para el resto de sectores productivos.
-

## MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

### 2.7. Salario medio anual bruto de las personas con discapacidad

**Definición y fuentes**

Este indicador recoge la ganancia media anual bruta de los trabajadores con discapacidad asalariados, esto es, antes de practicar las deducciones de las aportaciones a la Seguridad Social por cuenta del trabajador y las retenciones a cuenta del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas (IRPF). Se consideran personas con discapacidad oficialmente reconocida a aquellas con un grado de discapacidad superior o igual al 33% más, pensionistas de la Seguridad Social que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente en el grado total, absoluta o gran invalidez y pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio, en virtud del Real Decreto Legislativo 1/2013.

La fuente utilizada es la serie *El salario de las personas con discapacidad*, del Instituto Nacional de Estadística. Esta encuesta utiliza la información derivada de una integración de los datos estadísticos proporcionados por la *Encuesta de Estructura Salarial (EES)*, de carácter cuatrienal, con los datos administrativos de la *Base de Datos Estatal de Personas con Discapacidad (BEPD)*, a los que se añaden además los facilitados por la Tesorería General de la Seguridad Social sobre fomento de empleo. Para el año 2013, *El Salario de la personas con discapacidad* integra los datos de la BEPD y la *Encuesta Anual de Estructura Salarial* (desarrollada en los años en que no se realiza la EES), la cual proporciona estimaciones. Para aquellas variables de cruce de las que no se tengan datos de 2012 se muestran los de 2010, fecha de la última Encuesta de Estructura Salarial (EES).

**Último dato disponible**

**Salario medio anual bruto de las personas asalariadas, según tipo de población. 2014**

	<b>2014</b>
<b>Salario medio anual bruto(€): Personas con discapacidad</b>	19.023,1
<b>Salario medio anual bruto(€): Personas sin discapacidad</b>	22.958,0
<b>Diferencia salarial</b>	17,1

Fuente: INE. El salario de las personas con discapacidad.

## MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

### 2.7. Salario medio anual bruto de las personas con discapacidad

Comparativa con la población sin discapacidad

*Salario medio anual bruto de las personas con discapacidad asalariadas, diferencia media y brecha de discapacidad, según diversas variables. 2014*

		Salario medio	Media=100	Ratio PCD/PSD
<b>Sexo</b>	Hombres	20.502,6	107,8	0,79
	Mujeres	16.732,4	88,0	0,84
<b>Tipo de jornada</b>	Completa	22.353,6	117,5	0,83
	Parcial	8.986,5	47,2	0,92
<b>Tipo de contrato</b>	Indefinido	20.735,5	109,0	0,83
	Temporal	13.119,6	69,0	0,83
<b>Edad</b>	16 a 29	12.214,5	64,2	0,81
	30 a 44	17.001,1	89,4	0,75
	45 a 64	20.814,8	109,4	0,80
<b>Nivel de Estudios</b>	Sin estudios y primaria	16.011,8	84,2	1,03
	Secundaria	17.678,5	92,9	0,87
	Superiores	31.855,8	167,5	0,97
<b>Tamaño de la empresa (nº trab.)</b>	1 a 49	16.144,8	84,9	0,85
	50 a 199	16.983,0	89,3	0,69
	200 y más	22.838,2	120,1	0,81
<b>Control de la empresa</b>	Pública	25.236,8	132,7	0,85
	Privada	17.352,3	91,2	0,81
<b>Grupos de ocupación</b>	Alta	29.714,1	156,2	0,92
	Media	18.018,1	94,7	0,98
	Baja	14.183,2	74,6	0,84
<b>Antigüedad en la empresa</b>	Menos de 1 año	13.320,9	70,0	0,90
	De 1 a 3 años	14.445,8	75,9	0,79
	De 4 a 10 años	17.613,1	92,6	0,78
	De 11 a 20 años	20.174,7	106,1	0,73
	Más de 20 años	29.066,5	152,8	0,87
<b>Sector de actividad</b>	Industria y construcción	21.011,4	110,5	0,81
	Servicios	18.593,9	97,7	0,84
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>19.023,1</b>	<b>100,0</b>	<b>0,83</b>

Fuente: INE. El salario de las personas con discapacidad

## MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

### 2.7. Salario medio anual bruto de las personas con discapacidad

Cruces básicos

Salario medio anual bruto de las personas con discapacidad asalariadas, según diversas variables. 2014

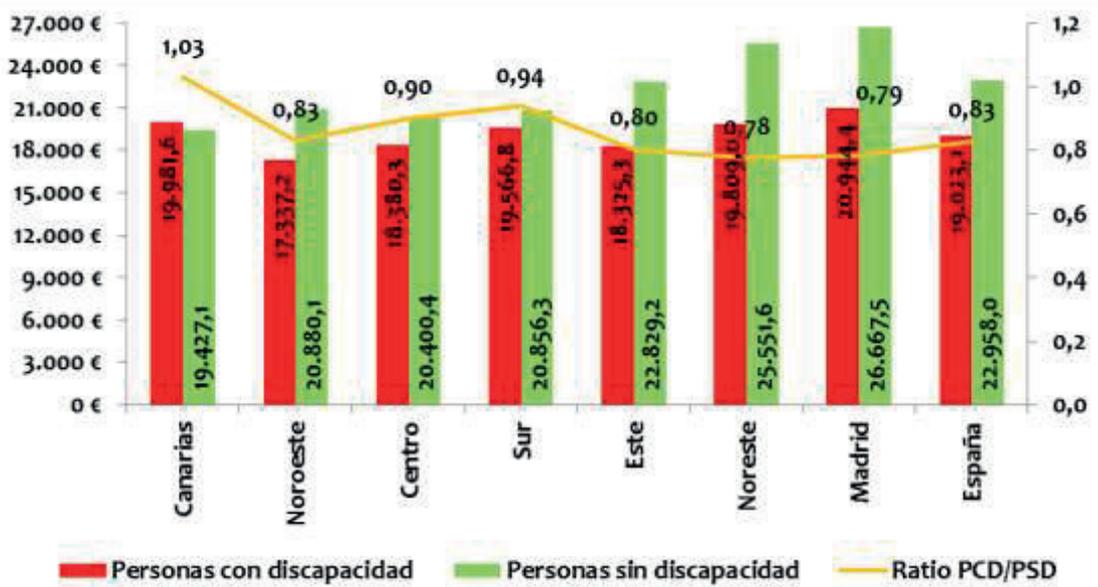
		Salario medio	Media=100
<b>Tipo de discapacidad</b>	Física y otras	20.075,7	105,53
	Intelectual	11.619,5	61,08
	Mental	15.243,6	80,13
	Sensorial	21.243,1	111,67
	No consta*	17.417,6	91,56
<b>Grado de discapacidad</b>	33% a 44%	19.618,5	103,13
	45% a 64%	17.581,4	92,42
	65% y más	18.699,9	98,30
	No consta*	17.417,6	91,56
<b>Tipo de contrato</b>	Contrato específico de discapacidad	19.888,1	104,55
	Otros contratos	16.613,6	87,33
<b>Percepción de bonificaciones</b>	Sin bonificaciones	21.663,3	113,88
	Con bonificaciones	15.044,2	79,08
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>19.023,1</b>	<b>100,00</b>

Fuente: INE. El salario de las personas con discapacidad.

\*'No consta': está formado por los pensionistas que tienen reconocida una pensión de incapacidad permanente y que no están registrados en la Base Estatal de Personas con Discapacidad. Este grupo pertenece al ámbito poblacional de la estadística, en virtud del RD Legislativo 1/2013, desde el año 2014.

Comparativa regional

Salario medio anual bruto de las personas con discapacidad y sin discapacidad asalariadas, por regiones. 2014



Fuente: El salario de las personas con discapacidad. Instituto Nacional de Estadística.

**Noroeste:** Galicia, Principado de Asturias y Cantabria.

**Noreste:** País Vasco, Comunidad Foral de Navarra, La Rioja y Aragón.

**Comunidad de Madrid.**

**Centro:** Castilla y León, Castilla-La Mancha y Extremadura.

**Este:** Cataluña, Comunidad Valenciana e Islas Baleares.

**Sur:** Andalucía, Región de Murcia, Ciudad Autónoma de Ceuta y Ciudad Autónoma de Melilla.

**Canarias.**

## MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

### 2.7. Salario medio anual bruto de las personas con discapacidad

Evolución

*Evolución del salario medio anual bruto de las personas con discapacidad y sin discapacidad asalariadas. 2010-2014*



Fuente: El salario de las personas con discapacidad. Instituto Nacional de Estadística.

Principales resultados

- Según los datos del INE, en 2014 el salario anual bruto de las personas con discapacidad era de 19.023,1€, algo más de 100€ menos que el año anterior y un 16% más bajo que el del resto de la población, brecha que ha ido aumentando progresivamente en estos años (del 10% en 2010 al 16% actual).
- Las diferencias salariales son notables atendiendo a diversas variables, en este sentido hay un hecho evidente que prácticamente en todas las variables analizadas, las personas con discapacidad perciben un menor salario bruto anual en relación a la población sin discapacidad.
- Si hacemos un acercamiento generalizado en función de las principales variables sociodemográficas vemos que los varones con discapacidad cuentan con un salario superior al de las mujeres (un 18% más) sin embargo, la distancia con los varones sin discapacidad es superior. Marca mayores diferencias la edad y sobre todo el tipo de discapacidad. Respecto a la edad los jóvenes con discapacidad de 16 a 29 años cuentan con unos de los menores salarios brutos anuales detectados (12.214 euros), solo por detrás de los empleados a tiempo parcial y las personas con discapacidad intelectual.
- Las diferencias salariales atendiendo al tipo de discapacidad, muestran notables fluctuaciones, puesto que por ejemplo el salario medio de las personas con discapacidad intelectual apenas representa el 62% del salario medio del colectivo, mientras que el de las personas con discapacidad sensorial y con discapacidad física están incluso por encima del salario medio del colectivo, un 11% y un 5% superior respectivamente. Atendiendo al grado de discapacidad, observamos que son los de menor grado (33 al 44%) los que tienen un salario bruto medio mayor, 3% por encima de la media a medida que aumenta el porcentaje de discapacidad los salarios se reducen.
- Los contratos específicos a personas con discapacidad ayudan a mejora las diferencias salariales, entre aquellas personas con discapacidad que disponen de este tipo de contratos su salario medio bruto anual es 3.200€ mayor que en aquellas con otro tipo de contrato. Por el contrario, el salario es mucho más elevado entre aquellos que no reciben bonificaciones (21.663,8€) y los que sí las reciben (apenas 15.044,2€).
- El salario bruto medio que más aleja a las personas con discapacidad de las que no la tienen se relaciona con el tamaño de la empresa, ya que los trabajadores con discapacidad de centros de entre 50 y 199 trabajadores cobran un salario bruto que equivale al 69% del de las personas sin discapacidad que trabajan en el mismo tipo de empresa.
- Una vez tenemos que destacar la importancia de la formación en todo lo relacionado con el acceso al empleo y por extensión a los niveles salariales de éstos. Así las personas con discapacidad que no superan la formación elemental cobran algo más de 16.144 € a media que su nivel formativo se incrementa la evolución del salario va pareja, hasta alcanzar los 31.855,8€ para las personas con discapacidad con formación superior es decir, que prácticamente doblan su salario.
- Desde el punto de vista territorial, el sueldo medio más elevado de los trabajadores con discapacidad se

## MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

### 2.7. Salario medio anual bruto de las personas con discapacidad

da en la Comunidad de Madrid (20.944,4€), sin embargo, la diferencia con las personas sin discapacidad es una de las mayores detectada por zonas, cobrando 5.700 € menos anuales, similar a la diferencia en la Zona Noreste. El coste de la vida en cada territorio no es homólogo, por lo que un salario mayor no necesariamente garantiza, una condiciones de vida adecuadas, si se reside un territorio en el que todo es más caro. En Canarias sin embargo, el salario anual para personas con discapacidad es menor, 19.981,6€ y sin embargo, se encuentra por encima (3%) de la media de personas sin discapacidad.

- Finalmente, el análisis de evolución de los salarios entre las personas con discapacidad desde el año 2010, periodo en el que se inicia esta serie estadística, es claramente descendente. Es cierto que las comparaciones anuales, deben tomarse con cuidado, consecuencia de las fluctuaciones de la muestra en la encuesta de Estructura Salarial, sin embargo, simplemente atendiendo a la tendencia, vemos que cada año se registra un salario bruto anual menor al anterior entre las personas con discapacidad. En definitiva, si entre las personas sin discapacidad podemos hablar de moderación salarial con pequeñas fluctuaciones, actualmente unos 115 euros menos que los valores de 2010, entre las personas con discapacidad hay un claro descenso de salarios, más de 1.530 euros para esa misma comparación.

## MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

### 2.8. Salario medio mensual neto de las personas con discapacidad

#### Definición y fuentes

Este indicador recoge la ganancia media mensual neta de los trabajadores con discapacidad asalariados, esto es, una vez deducidas las cotizaciones a la Seguridad Social por cuenta del trabajador y las retenciones a cuenta del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas (IRPF). Se consideran personas con discapacidad oficialmente reconocida a aquellas con un grado de discapacidad superior o igual al 33% más, pensionistas de la Seguridad Social que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente en el grado total, absoluta o gran invalidez y pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio, en virtud del Real Decreto Legislativo 1/2013.

La fuente utilizada es la serie *El salario de las personas con discapacidad*, del Instituto Nacional de Estadística, en su primera y hasta ahora única oleada de 2010. Esta encuesta utiliza la información derivada de una integración de los datos estadísticos proporcionados por la Encuesta de Estructura Salarial con los datos administrativos de la Base de Datos Estatal de Personas con Discapacidad (BEPD), a los que se añaden además los facilitados por la Tesorería General de la Seguridad Social sobre fomento de empleo.

#### Último dato disponible

#### Salario medio mensual neto de las personas con discapacidad asalariadas. 2014

	2014
Salario medio mensual neto (€): Personas con discapacidad	1.208,0
Salario medio mensual neto (€): Personas sin discapacidad	1.360,8
<b>Diferencia salarial</b>	11,2

Fuente: INE. El salario de las personas con discapacidad.

#### Comparativa con la población sin discapacidad

#### Salario medio mensual neto de las personas con y sin discapacidad asalariadas, en función de diversas variables. 2014

		Salario medio	Media=100	Ratio PCD/PSD
Sexo	Hombres	1.292,4	107,0	0,86
	Mujeres	1.077,3	89,2	0,90
Tipo de jornada	Completo	1.401,2	116,0	0,89
	Parcial	625,7	51,8	0,92
Tipo de contrato	Duración Indefinida	1.304,9	108,0	0,90
	Duración determinada	873,9	72,3	0,85
Edad	16 a 29	838,7	69,4	0,85
	30 a 44	1.123,8	93,0	0,83
	45 a 64	1.290,8	106,9	0,87
Nivel de estudios	Sin estudios y primaria	1.058,8	87,6	1,04
	Secundaria	1.141,9	94,5	0,92
	Superiores	1.841,5	152,4	1,02
Tamaño de la empresa (nº trab.)	1 a 49	1.088,2	90,1	0,92
	50 a 199	1.097,1	90,8	0,76
	200 y más	1.381,2	114,3	0,87
Control de la empresa	Pública	1.509,7	125,0	0,90
	Privada	1.126,8	93,3	0,87
Grupos de ocupación	Alta	1.753,2	145,1	0,98
	Media	1.171,5	97,0	1,01
	Baja	939,3	77,8	0,87
Antigüedad	Menos de 1 año	916,0	75,8	0,91
	De 1 a 3 años	956,5	79,2	0,84
	De 4 a 10 años	1.147,9	95,0	0,86
	De 11 a 20 años	1.283,9	106,3	0,82
	Más de 20 años	1.700,7	140,8	0,92
Sector de actividad	Industria y construcción	1.300,4	107,6	0,86
	Servicios	1.188,0	98,3	0,90
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>1.208,0</b>	<b>100,0</b>	<b>0,89</b>

Fuente: INE. El salario de las personas con discapacidad.

## MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

### 2.8. Salario medio mensual neto de las personas con discapacidad

Cruces básicos

Salario medio mensual neto de las personas con discapacidad asalariadas, en función de diversas variables.

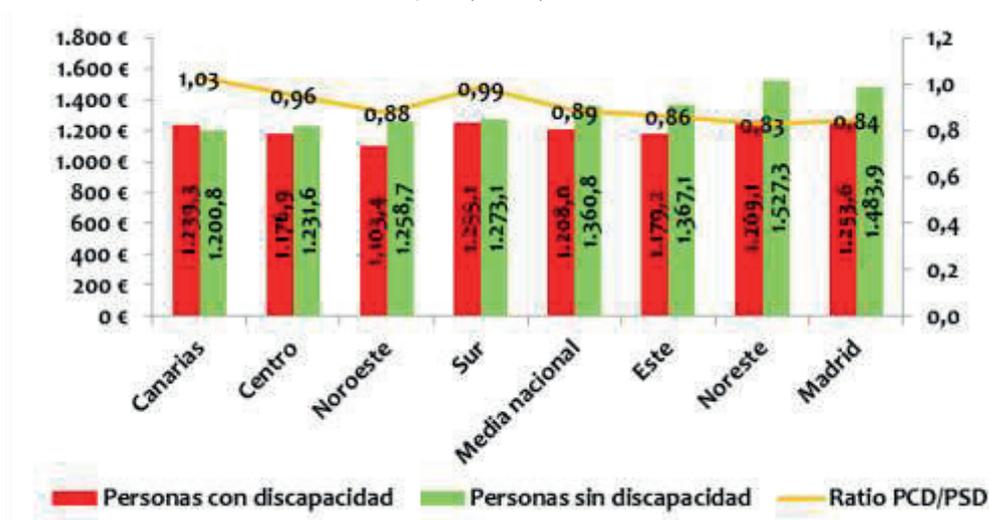
2014			
		Salario	Media=100
Tipo de discapacidad	Física y otras	1.266,9	104,9
	Intelectual	796,5	65,9
	Mental	998,1	82,6
	Sensorial	1.338,9	110,8
	No consta	1.099,5	91,0
Grado de discapacidad	33% a 44%	1.232,3	102,0
	45% a 64%	1.108,4	91,8
	65% y más	1.262,6	104,5
	No consta*	1.099,5	91,0
Percepción de bonificaciones	Sin bonificaciones	1.329,9	110,1
	Con bonificaciones	1.024,3	84,8
Tipo de contrato	Contrato esp. de	1.237,8	102,5
	Otros contratos	1.124,8	93,1
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>1.208,0</b>	<b>100,0</b>

Fuente: INE. El salario de las personas con discapacidad.

\*No consta: está formado por los pensionistas que tienen reconocida una pensión de incapacidad permanente y que no están registrados en la Base Estatal de Personas con Discapacidad. Este grupo pertenece al ámbito poblacional de la estadística, en virtud del RD Legislativo 1/2013, desde el año 2014.

Comparativa regional

Salario medio mensual neto de las personas con y sin discapacidad asalariadas, por regiones geográficas (NUTS1). 2014



Fuente: INE. El salario de las personas con discapacidad.

**Noroeste:** Galicia, Principado de Asturias y Cantabria.

**Noreste:** País Vasco, Comunidad Foral de Navarra, La Rioja y Aragón.

**Comunidad de Madrid.**

**Centro:** Castilla y León, Castilla-La Mancha y Extremadura.

**Este:** Cataluña, Comunidad Valenciana e Islas Baleares.

**Sur:** Andalucía, Región de Murcia, Ciudad Autónoma de Ceuta y Ciudad Autónoma de Melilla.

**Canarias.**

## MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

### 2.8. Salario medio mensual neto de las personas con discapacidad

**Principales resultados**

- El salario neto mensual de los asalariados con discapacidad es, por término medio, de 1.208 euros en 2014, de acuerdo a los datos de la estadística El salario de las personas con discapacidad, del INE. La brecha salarial entre trabajadores con discapacidad y sin discapacidad se reduce si atendemos al salario neto, una vez descontadas deducciones y cotizaciones a la Seguridad Social, situándose en una diferencia del 11,2% entre ambos colectivos, lo que evidencia que a pesar de estas deducciones el salario de las personas con discapacidad está aún muy lejos del registrado entre las personas sin discapacidad.
- Al igual que ocurría con el del salario bruto anual, ha notables diferencias en los salarios netos según tipo de discapacidad, las remuneraciones más bajas corresponden a las personas con discapacidad intelectual y enfermedad mental (796,5€ y 998,1 respectivamente). Mientras, las personas con discapacidad sensorial cuentan con un salario un 10% encima por encima d la media del colectivo y las personas con discapacidad física un 6%.
- Los hombres también tiene un salario superior a la media del colectivo en un 7%, la brecha de género, sin embargo, es en el caso de las personas con discapacidad más reducida que en el caso de las personas sin discapacidad, ya que los hombres con discapacidad cobran menos que los hombres sin discapacidad, mientras que en el caso de las mujeres el salario neto es algo mayor tras deducciones fiscales y cotizaciones.
- Hay otros aspectos que marcan importantes diferencias en el salario, la edad es un buen ejemplo, dado que el salario de los más jóvenes apenas alcanza los 838 euros mensuales, los estudios nuevamente reflejan su importancia en el empleo y en el salario, dado que a mayor formación mejores salarios, la antigüedad en el puesto de trabajo también tiene gran incidencia las personas con discapacidad con mayor permanencia en el empleo elevan su salario hasta los 1.700 euros de media anual.
- En lo que se refiere a las diferencias territoriales, los salarios netos más elevados corresponden a los trabajadores con discapacidad en la zona Noroeste de España que sin embargo son en cualquier caso inferiores a la media de la población sin discapacidad en dicha zona. Solo en canarias se registra una media superior para personas con discapacidad de apenas 40 euros mensuales.

## MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

### 2.9. Salario medio bruto por hora de las personas con discapacidad

#### Definición y fuentes

Este indicador recoge la ganancia media bruta por hora de los trabajadores con discapacidad asalariados, esto es, antes de practicar las deducciones de las aportaciones a la Seguridad Social por cuenta del trabajador o las retenciones a cuenta del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas (IRPF). Se consideran personas con discapacidad oficialmente reconocida a aquellas con un grado de discapacidad superior o igual al 33% más, pensionistas de la Seguridad Social que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente en el grado total, absoluta o gran invalidez y pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio, en virtud del Real Decreto Legislativo 1/2013.

La fuente utilizada es la serie *El salario de las personas con discapacidad*, del Instituto Nacional de Estadística. Esta encuesta utiliza la información derivada de una integración de los datos estadísticos proporcionados por la *Encuesta de Estructura Salarial (EES)*, de carácter cuatrienal, con los datos administrativos de la *Base de Datos Estatal de Personas con Discapacidad (BEPD)*, a los que se añaden además los facilitados por la Tesorería General de la Seguridad Social sobre fomento de empleo. Para el año 2013, *El Salario de las personas con discapacidad* integra los datos de la BEPD y la *Encuesta Anual de Estructura Salarial* (desarrollada en los años en que no se realiza la EES), la cual proporciona estimaciones. Para aquellas variables de cruce de las que no se tengan datos de 2013 se muestran los de 2010, procedentes de la ESS cuatrienal.

#### Último dato disponible

#### Salario medio bruto/hora de las personas asalariadas según tipo de población. 2014

	2014
<b>Salario medio bruto/hora: Personas con discapacidad</b>	12,3
<b>Salario medio bruto/hora: Personas sin discapacidad</b>	14,9
<b>Diferencia salarial</b>	17,4

Fuente: INE. El salario de las personas con discapacidad.

#### Comparativa con la población sin discapacidad

#### Salario medio bruto/hora de las personas con discapacidad asalariadas, diferencia media y brecha de discapacidad, según diversas variables. 2014

		Salario medio	Diferencia media (Media=100)	Ratio PCD/PSD
<b>Sexo</b>	Hombres	12,8	104,1	0,81
	Mujeres	11,5	93,5	0,85
<b>Tipo de jornada</b>	Completo	12,9	104,9	0,83
	Parcial	9,2	74,8	0,88
<b>Tipo de contrato</b>	Duración indefinida	13,0	105,7	0,83
	Duración determinada	9,6	78,0	0,83
<b>Edad</b>	16 a 29	8,6	69,9	0,82
	30 a 44	11,0	89,4	0,76
	45 a 64	13,4	108,9	0,80
<b>Nivel de Estudios</b>	Sin estudios y primaria	10,1	82,1	0,94
	Secundaria	11,6	94,3	0,89
	Superiores	20,6	167,5	0,98
<b>Tamaño de la empresa</b>	1 a 49	10,6	86,2	0,85
	50 a 199	11,1	90,2	0,71
	200 y más	14,5	117,9	0,81
<b>Control de la empresa</b>	Pública	16,2	131,7	0,87
	Privada	11,3	91,9	0,81
<b>Grupos de ocupación</b>	Alta	19,3	156,9	0,94
	Media	11,4	92,7	0,96
	Baja	9,5	77,2	0,83
<b>Antigüedad en la empresa</b>	Menos de 1 año	9,2	74,8	0,88
	De 1 a 3 años	10,1	82,1	0,81
	De 4 a 10 años	11,3	91,9	0,79
	De 11 a 20 años	12,5	101,6	0,74
	Más de 20 años	18,1	147,2	0,87

## MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

### 2.9. Salario medio bruto por hora de las personas con discapacidad

<b>Sector actividad</b>	Industria y construcción	13,1	106,5	0,84
	Servicios	12,2	99,2	0,83
<b>Total</b>	<b>Total</b>	12,3	100,0	0,83

Fuente: INE. El salario de las personas con discapacidad.

#### Cruces básicos

*Salario medio bruto/hora de las personas con discapacidad asalariadas, en función de diversas variables. 2014*

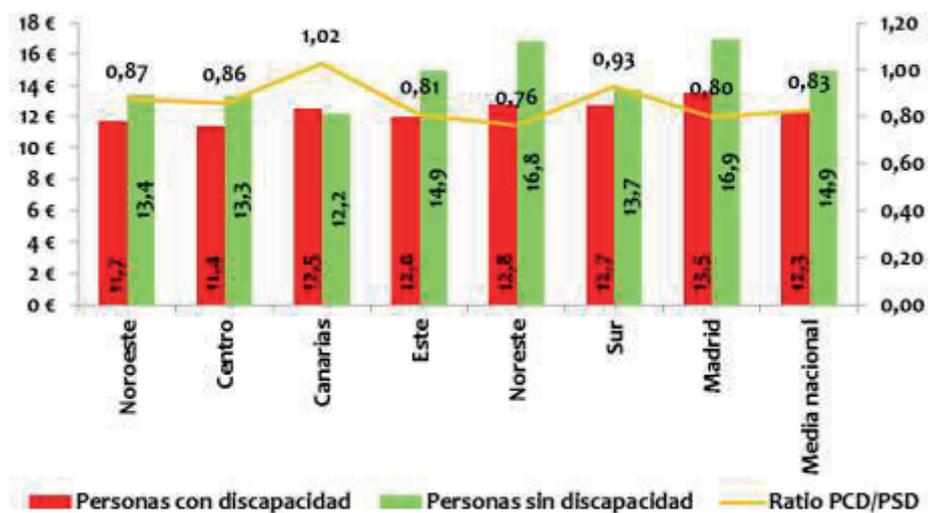
		Salario medio	Diferencia media (Media=100)
<b>Tipo de discapacidad</b>	Sensorial	12,9	104,9
	Enfermedad mental	7,8	63,4
	Intelectual	10,2	82,9
	Física y otras	13,5	109,8
	No consta*	11,8	95,9
<b>Grado de discapacidad</b>	33% a 44%	12,6	102,4
	45% a 64%	11,8	95,9
	65% y más	12,0	97,6
	No consta*	11,8	95,9
<b>Percepción de bonificaciones</b>	Sin bonificaciones o reducciones	14,3	116,3
	Con bonificaciones o reducciones	9,5	77,2
<b>Tipo de contrato</b>	Contrato específico de discapacidad	13,0	105,7
	Otros contratos	10,6	86,2
<b>Total</b>	<b>Total</b>	12,3	100,0

Fuente: INE. El salario de las personas con discapacidad.

\*'No consta': está formado por los pensionistas que tienen reconocida una pensión de incapacidad permanente y que no están registrados en la Base Estatal de Personas con Discapacidad. Este grupo pertenece al ámbito poblacional de la estadística, en virtud del RD Legislativo 1/2013, desde el año 2014.

#### Comparativa regional

*Salario medio bruto/hora de las personas con y sin discapacidad asalariadas, por regiones geográficas (NUTS1). 2014*



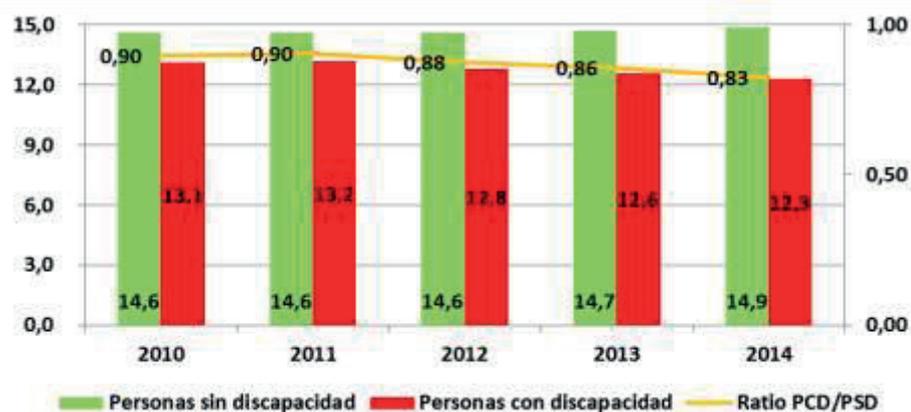
Fuente: INE. El salario de las personas con discapacidad.

## MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

### 2.9. Salario medio bruto por hora de las personas con discapacidad

Evolución

*Evolución del salario medio bruto/hora de las personas con discapacidad y sin discapacidad asalariadas. 2010-2014*



Fuente: El salario de las personas con discapacidad. Instituto Nacional de Estadística.

Principales resultados

- El salario medio bruto por hora de trabajo de las personas con discapacidad para el año 2014 es de 12,3 euros, un 17% menor que el de las personas sin discapacidad, que es de 14,9 euros, reduciéndose una vez más, en esta ocasión en 0,3€ con respecto al año anterior, mientras que el de las personas sin discapacidad sube aunque muy ligeramente. En términos evolutivos, la desigualdad salarial/hora entre personas con y sin discapacidad ha aumentado en los últimos años de manera paulatina.
- Si desagregamos por sexo, vemos que el salario de las mujeres con discapacidad es un 15% menor que el de aquellas que no tienen una discapacidad y el de los hombres con discapacidad es un 19% menor que el de los hombres sin discapacidad.
- Las personas con discapacidad intelectual cobran apenas el 63,4% del salario bruto/hora medio del total del colectivo (7,8€/hora frente a 12,3€/hora de media). También es 17% inferior el salario de las personas con enfermedad mental en comparación con la media del colectivo. Por el contrario, tanto personas con discapacidad sensorial como personas con discapacidad física se sitúan ligeramente por encima de la media, aun así por debajo del salario medio/hora de la población sin discapacidad. De acuerdo con el grado de discapacidad, podemos apreciar que es en aquellos de menor grado en el que el salario es mayor. Asimismo, el salario es mayor entre aquellos que no reciben bonificaciones ni reducciones en la cuota de cotización (4,8 euros más por hora), así como entre aquellos que cuentan con un contrato específico de discapacidad (2,4 euros más por hora).
- Atendiendo a otras variables, podemos observar que el salario/hora es obviamente más elevado entre aquellas personas con discapacidad que trabajan a tiempo completo, también quienes tiene con un contrato indefinido, así como mayor de 45 años. Asimismo, es más elevado en las empresas públicas, en aquellas que cuentan con más de 200 trabajadores, así como en la medida que el trabajador va adquiriendo antigüedad y a mayor cualificación.
- Si comparamos con la población sin discapacidad, podemos comprobar que el salario bruto/hora es menor para los trabajadores con discapacidad para todas las variables, el aspecto que más acerca y casi iguala salarios es la formación, entre las personas con discapacidad con formación superior la diferencia es de apenas un 2%. Las desigualdades salariales entre población con y sin discapacidad son especialmente altas en las empresas de 50 a 199 trabajadores (las personas con discapacidad cobran de media un 29% menos por hora), el grupo de edad de 30 a 44 años (un 24% menos).
- De acuerdo con la distribución regional, podemos observar que el salario/hora más elevado para las personas con discapacidad se percibe en el Madrid (13,5€), aunque también es la segunda zona donde la brecha salarial respecto a las personas sin discapacidad es más alta (de un 20%), contrariamente en Canarias el Salario/hora es más bajo (12,5€) pero sin embargo esta ligeramente por encima del percibido por las personas sin discapacidad.

## MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

### 2.10. Índice de desigualdad salarial entre las personas con discapacidad

#### Definición y fuentes

Este indicador es el resultado de dividir el salario medio del 10% de las personas con salarios más reducidos (percentil 10) entre el salario del 10% de las personas con salario más elevado (percentil 90 de la distribución de personas con discapacidad asalariadas) y expresa la desigualdad salarial existente entre el 10% que menos tiene y el 10% que más tiene. El recorrido del indicador es 0 a 1. Se consideran personas con discapacidad oficialmente reconocida a aquellas con un grado de discapacidad superior o igual al 33% más, pensionistas de la Seguridad Social que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente en el grado total, absoluta o gran invalidez y pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio, en virtud del Real Decreto Legislativo 1/2013.

La fuente utilizada es la serie *El salario de las personas con discapacidad*, del Instituto Nacional de Estadística. Esta encuesta utiliza la información derivada de una integración de los datos estadísticos proporcionados por la *Encuesta de Estructura Salarial (EES)*, de carácter cuatrienal, con los datos administrativos de la *Base de Datos Estatal de Personas con Discapacidad (BEPD)*, a los que se añaden además los facilitados por la Tesorería General de la Seguridad Social sobre fomento de empleo. Para el año 2013, *El Salario de las personas con discapacidad* integra los datos de la BEPD y la *Encuesta Anual de Estructura Salarial* (desarrollada en los años en que no se realiza la EES), la cual proporciona estimaciones. Para aquellas variables de cruce de las que no se tengan datos de 2013 se muestran los de 2010.

#### Último dato disponible

#### Índice de desigualdad salarial (IDS) entre las personas con discapacidad. 2014

	2014
Percentil 10 (euros/año)	7.303,4
Percentil 90 (euros/año)	33.483,6
Índice de desigualdad salarial	0,22

Fuente: INE. El salario de las personas con discapacidad.

#### Comparativa con la población sin discapacidad

#### Índice de desigualdad salarial (IDS) entre las personas con y sin discapacidad, en función de diversas variables. 2014

		IDS - PCD	IDS - PSD	Ratio PCD/PSD
Sexo	Hombres	0,244	0,228	1,07
	Mujeres	0,191	0,169	1,13
Tipo de jornada	Tiempo completo	0,303	0,304	1,00
	Tiempo parcial	0,253	0,189	1,34
Tipo de contrato	Indefinido	0,232	0,210	1,10
	Temporal	0,233	0,169	1,38
Edad	16 a 29	0,225	0,194	1,16
	30 a 44	0,238	0,214	1,11
	45 a 64	0,206	0,172	1,19
Nivel de estudios	Sin estudios y primaria	0,271	0,201	1,35
	Secundaria	0,223	0,220	1,01
	Superiores	0,184	0,201	0,92
Grupos de ocupación	Alta	0,163	0,208	0,78
	Media	0,264	0,235	1,12
	Baja	0,255	0,197	1,29
Total	Total	0,218	0,184	1,19

Fuente: INE. El salario de las personas con discapacidad.

## MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

### 2.10. Índice de desigualdad salarial entre las personas con discapacidad

Cruces básicos

*Índice de desigualdad salarial entre las personas con discapacidad asalariadas, en función de diversas variables. 2014*

		Índice de desigualdad salarial	Diferencia media (Media=100)
Sexo	Hombres	0,244	112,0
	Mujeres	0,191	87,4
Tipo de jornada	Tiempo completo	0,303	138,9
	Tiempo parcial	0,253	116,1
Tipo de contrato	Duración Indefinida	0,232	106,5
	Duración determinada	0,233	106,6
Edad	16 a 29	0,225	103,2
	30 a 44	0,238	109,0
	45 a 64	0,206	94,4
Nivel de estudios	Sin estudios y primaria	0,271	124,2
	Secundaria	0,223	102,4
	Superiores	0,184	84,3
Grupos de ocupación	Alta	0,163	74,7
	Media	0,264	121,2
	Baja	0,255	116,9
Tipo de discapacidad	Sensorial	0,222	102,0
	Enfermedad mental	0,256	117,5
	Intelectual	0,194	89,2
	Física y otras	0,214	98,2
	No consta	0,195	89,3
Grado de discapacidad	33 % a 44 %	0,224	102,8
	45 % a 64 %	0,188	86,2
	65 % y más	0,206	94,3
	No consta*	0,195	89,3
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>0,218</b>	<b>100,0</b>

Fuente: INE. El salario de las personas con discapacidad.

Evolución

*Evolución del índice de desigualdad salarial entre las personas con discapacidad y sin discapacidad asalariadas. 2010-2014*



Fuente: El salario de las personas con discapacidad. Instituto Nacional de Estadística.

## MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

### 2.10. Índice de desigualdad salarial entre las personas con discapacidad

#### Principales resultados

- En 2014, el índice de desigualdad salarial fue de 0,22, lo que significa que el sueldo del 10% de las personas con discapacidad que menos gana equivale al 22% del sueldo del 10% que más gana o, lo que es lo mismo, que los trabajadores del decil superior ganan 4,6 veces el sueldo de los trabajadores del decil inferior.
- Si analizamos evolutivamente el indicador, vemos que el índice ha experimentado pocas variaciones lo que significa que la desigualdad salarial entre los que más cobran y lo que menos, es una constante tanto entre las personas con discapacidad como entre la población general. Lo que sí parece evidenciarse una tendencia generalizada hacia el ensanchamiento de la diferencia entre poblaciones, un 19% en 2014.
- Esa desigualdad también es mayor en mujeres que en hombres (0,191 y 0,244, respectivamente), en términos muy similares a los de la población sin discapacidad.
- Si analizamos este índice en función de las diversas variables para las que se dispone de información, podemos constatar que la desigualdad salarial es menor entre los que trabajan a tiempo completo que los que lo hacen a tiempo parcial, se constata también que a mayor edad, mayor desigualdad salarial. Por el contrario, la desigualdad salarial es mayor en aquellos con estudios superiores, así como en aquellos con ocupaciones de mayor cualificación, posiblemente consecuencia de que muchas personas con alta formación están desarrollando trabajos menos cualificados.
- Si atendemos al tipo y grado de discapacidad, comprobamos que la desigualdad salarial es menor entre personas con discapacidad intelectual, de 0,256, (pues sus salarios por lo general son más bajos, y en consecuencia de ello las diferencias entre los que más ganan y lo que menos son menores). La mayor desigualdad salarial la encontramos entre las personas con enfermedad mental. Por el contrario, atendiendo al grado, la desigualdad salarial, aunque parece fluctuar, en general se puede decir a medida que el grado es mayor parece disminuir ligeramente.

## MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

### 2.11. Tasa de autoempleo de las personas con discapacidad

#### Definición y fuentes

Este indicador recoge el porcentaje de personas con discapacidad ocupadas que trabajan por cuenta propia. Se consideran personas con discapacidad oficialmente reconocida a aquellas con un grado de discapacidad superior o igual al 33% más, pensionistas de la Seguridad Social que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente en el grado total, absoluta o gran invalidez y pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio, en virtud del Real Decreto Legislativo 1/2013.

La fuente utilizada es la serie El empleo de las personas con discapacidad del Instituto Nacional de Estadística, que utiliza la información derivada de la integración de datos estadísticos de la Encuesta de Población Activa (EPA) con los administrativos registrados en la Base de Datos Estatal de Personas con Discapacidad (BEPD). Incorpora además datos sobre medidas de fomento de empleo procedentes de la Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS), información sobre percepción de prestaciones procedente del Registro de Prestaciones Sociales Públicas del Instituto Nacional de Seguridad Social (INSS) y datos sobre dependencia del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia (SAAD).

En la última edición de la fuente “el empleo de las personas con discapacidad” se ha iniciado un cambio metodológico que afecta a los datos de la serie desde el año 2014 en adelante. Se conservan en determinados apartados datos anteriores, simplemente a nivel informativo dado que no son comparables.

#### Último dato disponible

#### Personas con discapacidad ocupadas que trabajan por cuenta propia. 2015

	Distribución vertical (%)	Nº personas	Tasa de auto-empleo
<b>Empleadores/as</b>	24,5	11.600	2,8
<b>Empresarios/as sin asalariados/as</b>	71,5	33.800	8,2
<b>Otra situación profesional</b>	4,0	1.900	0,5
<b>Total</b>	100,0	47.300	11,4

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

Nota: Los datos originales contienen decimales, el efecto del redondeo puede hacer variar ligeramente las sumas

## MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

### 2.11. Tasa de autoempleo de las personas con discapacidad

#### Cruces básicos

Tasa de autoempleo para personas con y sin discapacidad, en función de diversas variables. 2015

		Personas con discapacidad		Personas sin discapacidad		Ratio PCD/PSD
		Absoluto	%	Absoluto	%	
Sexo	Hombres	23.407	69,3	1.319.622	65,99	1,0
	Mujeres	10.413	30,8	680.229	34,0	0,9
Edad	16 a 29	356	1,1	36.603	1,8	0,6
	30 a 44	9.139	27,0	912.912	45,6	0,6
	45 a 64	24.325	72,0	1.050.335	52,5	1,4
Nivel de Estudios	Sin formación	571	1,7	4.763	0,2	7,1
	Primaria	4.165	12,3	182.233	9,1	1,4
	Secundaria	19.635	58,1	1.110.917	55,6	1,0
	Superiores	9.449	28,0	701.937	35,1	0,8
Tipo de discapacidad	Física y otras	18.508	54,8	-	-	-
	Intelectual	1.272	3,8	-	-	-
	Mental	3.069	9,1	-	-	-
	Visual	2.607	7,7	-	-	-
	Auditivo	2.238	6,6	-	-	-
	No consta	6.125	18,1	-	-	-
Grado de discapacidad	33% a 44%	18.153	53,7	-	-	-
	45% a 64%	5.944	17,6	-	-	-
	65% a 74%	2.912	8,6	-	-	-
	75% o más	685	2,0	-	-	-
	No consta	6.125	18,1	-	-	-
Percepción de prestaciones de invalidez	Sin prestación	20.299	60,1	1.927.992	96,4	0,6
	Prestación derivada de incapacidad	11.852	35,1	41.926	2,1	16,7
	Prestación no derivada de incapacidad	1.669	4,9	29.933	1,5	3,3
Percepción de pensiones contributivas o no contributivas	Sin prestación	20.299	60,1	1.927.992	96,4	0,6
	Con alguna pensión contributiva	12.775	37,8	33.192	1,7	22,8
	Pensión únicamente no contributiva	745	2,2	38.667	1,9	1,1
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>33.800</b>	<b>100</b>	<b>1.999.850</b>	<b>100,0</b>	<b>1,0</b>

Fuente: INE. El salario de las personas con discapacidad.

'No consta': está formado por los pensionistas que tienen reconocida una pensión de incapacidad permanente y que no están registrados en la Base Estatal de Personas con Discapacidad. Este grupo pertenece al ámbito poblacional de la estadística, en virtud del RD Legislativo 1/2013, desde el año 2014.

Nota: Los datos originales contienen decimales, el efecto del redondeo puede hacer variar ligeramente las sumas y los totales

## MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

### 2.11. Tasa de autoempleo de las personas con discapacidad

Comparativa con la población sin discapacidad

Personas con y sin discapacidad ocupadas que trabajan por cuenta propia. 2015

	Personas con discapacidad		Personas sin discapacidad		Ratio PCD/PSD	
	% vertical	Tasa auto-empleo	% vertical	Tasa auto-empleo	Ratio vertical	Ratio tasa autoempleo
<b>Empleadores/as</b>	24,5	2,8	28,4	4,9	0,86	0,57
<b>Empresarios/as sin</b>	71,5	8,2	67,6	11,6	1,06	0,71
<b>Otra situación</b>	4,0	0,5	4,0	0,7	1,01	0,71
<b>Total</b>	100,0	11,4	100,0	17,1	1,00	0,67

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

Evolución

Evolución de la tasa de autoempleo de las personas con y sin discapacidad ocupadas. 2008-2015



Fuente: El empleo de las personas con discapacidad. Instituto Nacional de Estadística

Principales resultados

- Según los datos de la encuesta *El empleo de las personas con discapacidad* para 2015, el 11,4% de la población activa con discapacidad trabaja por cuenta propia. De ese colectivo, el 71,5% no cuenta con asalariados/as a su cargo, mientras que el 24,5% son empleadores/as y el 4% se encuentra en otro tipo de situación profesional por cuenta propia.
- Si comparamos los datos con la población sin discapacidad se observa, por una parte, una prevalencia un 33% menor del autoempleo, ya que en el caso de las personas sin discapacidad alcanza el 17,1% de la población ocupada. El peso dentro del colectivo de los empresarios/as sin asalariados es mayor entre los ocupados por cuenta propia con discapacidad (71,5%) que entre aquellos sin discapacidad (67,6%) sin embargo hay menos empleadores con discapacidad que entre la población sin discapacidad (24,5 frente al 28,4%). Si analizamos sobre el total de ocupados, la ratio entre empleadores con discapacidad y empleadores sin discapacidad es de 0,57, es decir, más de la mitad.
- Si nos quedamos con el segmento de trabajadores por cuenta ajena sin asalariados, vemos que entre los emprendedores la mayoría son hombres (69,3%) en mayor proporción incluso que entre las personas sin discapacidad (un 5% más). Como era esperable entre los jóvenes el emprendimiento es casi testimonial con un 1,1% para las personas con discapacidad y un 1,8% entre la población sin discapacidad, en cualquier caso la mayor proporción de autónomos para el colectivo se localiza entre los más mayores con un 72% mientras que entre las personas sin discapacidad las personas que trabajan por cuenta ajena sin asalariados representa el 52,5%.
- La formación sí parece incidir en la tasa de autoempleo, casi el 60% de ellos cuentan con estudios

## MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

---

### 2.11. Tasa de autoempleo de las personas con discapacidad

---

secundarios y hasta un 28% con formación superior.

- El emprendimiento para las personas con discapacidad se concentra entre las discapacidades de tipo físico (54,8%) con muy baja incidencia para el resto de tipologías.
  - Respecto a las prestaciones o pensiones sí parece incidir en la decisión del autoempleo un 35% cuentan con prestaciones derivadas de incapacidad y un 37,8 tienen alguna pensión.
  - Por último, respecto a la evolución del indicador en los últimos seis años, se puede observar un retroceso constante desde el año 2008 exceptuando el ligerísimo repunte en 2013. El cambio metodológico en “el empleo de las personas con discapacidad” no permite comparar la serie estadística más atrás de 2014, sin embargo y a modo de tendencia sí parece consolidarse el descenso en el peso o importancia de esta opción laboral, sobre el total de ocupados.
-

## MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

### 2.12. Personas con discapacidad con barreras para el acceso a un empleo adecuado

#### Definición y fuentes

Este indicador recoge la distribución de la población con discapacidad en edad activa en función de si experimenta o no barreras para el acceso a un empleo adecuado y el tipo de barreras que señala. La fuente utilizada es la serie *Encuesta de Integración Social y Salud* (EISS 2012), del INE. Esta encuesta es una operación estadística que analiza de forma específica la interacción entre la condición de salud y la participación social de la población española, identificando y caracterizando a las personas con discapacidad como aquellas con limitaciones para la realización de actividades de la vida diaria.

#### Último dato disponible

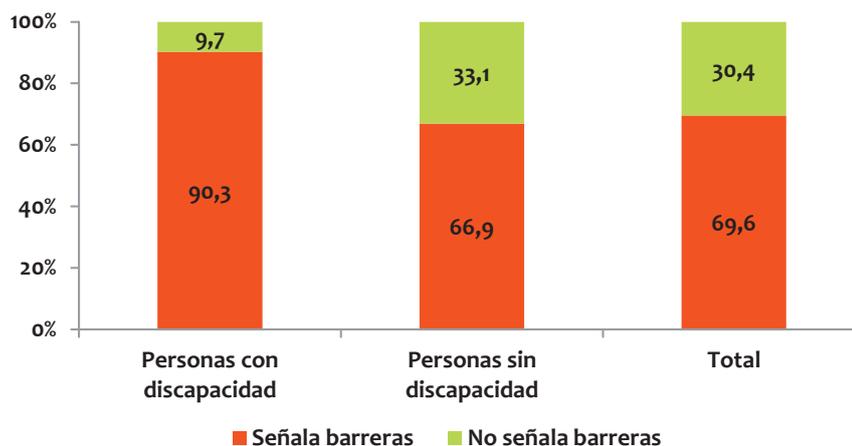
#### *Población con discapacidad en edad activa en función de la existencia de barreras para el acceso a un empleo adecuado. Porcentaje vertical y valores absolutos. 2012*

	Distribución vertical (%)	Nº personas
<b>Señala algún tipo de barreras</b>	90,25	3.175.118
- Falta de oportunidades	54,04	1.901.283
- Está muy ocupado/a	19,65	691.285
- Falta de cualificaciones o experiencia	32,55	1.145.044
- Motivos de salud o enfermedad	56,68	1.993.915
- Limitaciones en las actividades básicas	29,12	1.024.396
- Afecta a la recepción de otros beneficios o servicios	16,31	573.933
- Dificultades para llegar al lugar de trabajo	14,76	519.222
- Dificultades movilidad en los edificios	9,17	322.579
- Las actitudes de los jefes/as o falta de flexibilidad	15,09	530.716
- Falta de confianza	16,30	573.402
- Otras razones	9,45	332.528
<b>No señala barreras</b>	9,75	342.895
<b>Total</b>	100,00	3.518.012

Fuente: INE. Encuesta de Integración Social y Salud. Los porcentajes suman más de 100% debido a que se puede indicar más de una barrera.

#### Comparativa con la población sin discapacidad

#### *Población con discapacidad y sin discapacidad en edad activa en función de la existencia de barreras para el acceso a un empleo adecuado. 2012*



Fuente: INE. Encuesta de Integración Social y Salud.

## MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

### 2.12. Personas con discapacidad con barreras para el acceso a un empleo adecuado

Cruces básicos

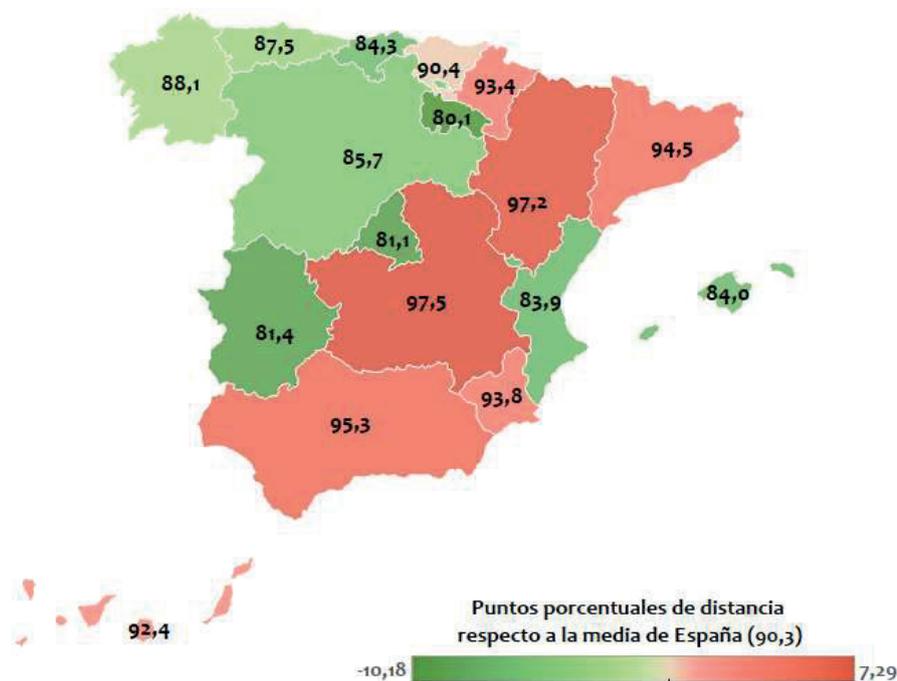
*Población con discapacidad en edad activa en función de la existencia de barreras para el acceso a un empleo adecuado en función de diversas variables. 2012*

		% sobre total	Nº personas	Media = 100
<b>Sexo</b>	Hombres	89,9	1.362.952	99,6
	Mujeres	90,5	1.812.166	100,3
<b>Edad</b>	16-24 años	81,1	191.319	89,9
	25-34 años	90,9	300.679	100,7
	35-44 años	90,8	708.951	100,6
	45-54 años	92,1	853.752	102,0
	55-64 años	90,1	1.120.417	99,8
<b>Nacionalidad</b>	Española	89,7	2.857.169	99,4
	Extranjera	95,2	317.949	105,4
<b>Nivel de formación</b>	Primaria o inferior	94,7	778.539	105,0
	Secundaria 1ª etapa	91,4	1.386.841	101,2
	Secundaria 2ª etapa	86,4	574.877	95,8
	Superior	84,7	434.861	93,9
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>90,3</b>	<b>3.175.118</b>	<b>100,0</b>

Fuente: INE. Encuesta de Integración Social y Salud.

Comparativa autonómica

*Población con discapacidad en edad activa en función de la existencia de barreras para el acceso a un empleo adecuado, por comunidades autónomas. 2012*



Fuente: INE. Encuesta de Integración Social y Salud.

Nota: no se muestran los datos de Ceuta y Melilla.

## MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

### 2.12. Personas con discapacidad con barreras para el acceso a un empleo adecuado

#### Principales resultados

- Más del 90% de la población con discapacidad en edad activa señala una o más barreras para acceder a un empleo adecuado, frente a un 66% de personas sin discapacidad que lo señalan (un 35% más), lo que no deja de ser en este último caso un porcentaje elevado. Entre las principales barreras que se señalan se encuentran, en un 56,7% los motivos de salud o enfermedad, en un 54% la falta de oportunidades, en un 32,6% la falta de cualificación o de experiencia y en un 29,1% las limitaciones en las actividades básicas.
- Si atendemos a las barreras que experimenta el colectivo en función de determinadas variables sociodemográficas (como el sexo, la edad, la nacionalidad o el nivel educativo), podemos observar que las mujeres señalan experimentar más barreras que los hombres, al igual que la población extranjera con discapacidad que la española (un 95,2 frente a un 89,7%) probablemente por su doble condición de vulnerabilidad.
- Entre las personas con discapacidad, son los jóvenes y aquellas personas con un nivel educativo más alto quienes en menor medida indican experimentar este tipo de barreras, si bien, aun en tales casos, el porcentaje es muy elevado (81% y 84%, respectivamente). Podemos observar que a mayor nivel educativo, menor es la frecuencia de haber experimentado barreras, mientras que a más edad, mayor es la frecuencia (salvo en el caso del último grupo de edad, de 55 a 64 años).
- Desde el punto de vista territorial, los porcentajes más bajos de barreras experimentadas para el acceso a un empleo se registran en La Rioja, Madrid, Extremadura, Comunidad Valenciana o Baleares (todas ellas más de 6 puntos por debajo de la media), mientras que los porcentajes más elevados se registran en Aragón y Castilla La Mancha (más de un 90%, 7 puntos por encima de la media) así como en Andalucía y Cataluña (4 puntos por encima de la media).

## MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

### 2.13. Tasa de pluriempleo de las personas con discapacidad ocupadas

#### Definición y fuentes

Este indicador recoge la distribución de la población con discapacidad en edad activa en función de si tienen más de un empleo remunerado. Se consideran personas con discapacidad oficialmente reconocida a aquellas con un grado de discapacidad superior o igual al 33% más, pensionistas de la Seguridad Social que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente en el grado total, absoluta o gran invalidez y pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio, en virtud del Real Decreto Legislativo 1/2013.

La fuente utilizada es la serie El empleo de las personas con discapacidad del Instituto Nacional de Estadística, que utiliza la información derivada de la integración de datos estadísticos de la Encuesta de Población Activa (EPA) con los administrativos registrados en la Base de Datos Estatal de Personas con Discapacidad (BEPD). Incorpora además datos sobre medidas de fomento de empleo procedentes de la Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS), información sobre precepción de prestaciones procedente del Registro de Prestaciones Sociales Públicas del Instituto Nacional de Seguridad Social (INSS) y datos sobre dependencia del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia (SAAD).

En la última edición de la fuente “el empleo de las personas con discapacidad” se ha iniciado un cambio metodológico que afecta a los datos de la serie desde el año 2014 en adelante. Se conservan en determinados apartados datos anteriores, simplemente a nivel informativo dado que no son comparables.

#### Último dato disponible

#### Personas con discapacidad ocupadas en función de si se encuentran o no pluriempleadas. 2015

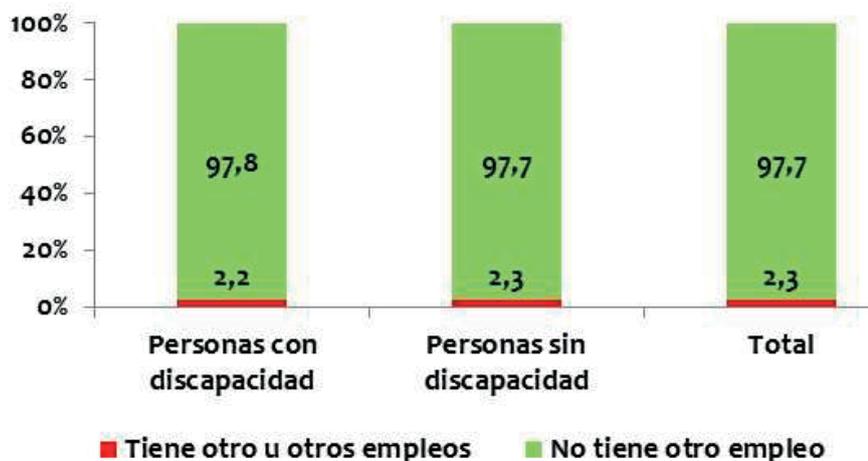
	Distribución vertical (%)	Nº personas
No tiene otro empleo	97,8	405.800
Tiene otro u otros empleos	2,2	9.000
<b>Total</b>	<b>100,00</b>	<b>414.800</b>

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

Nota: Los datos originales contienen decimales, el efecto del redondeo puede hacer variar ligeramente las sumas.

#### Comparativa con la población sin discapacidad

#### Personas con y sin discapacidad ocupadas en función de si se encuentran o no pluriempleadas. 2015



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

## MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

### 2.13. Tasa de pluriempleo de las personas con discapacidad ocupadas

Evolución

*Evolución de la tasa de pluriempleo de las personas con y sin discapacidad ocupadas.  
2008-2014*



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

Principales resultados

- La tasa de pluriempleo de las personas con discapacidad para 2015 fue del 2,2%, lo que suponen en torno a 9.000 personas con discapacidad ocupadas con más de un trabajo. La tasa es ligeramente inferior a la que registran las personas sin discapacidad, que es del 2,3%. En todo caso, ambas cifras son relativamente bajas.
- Respecto a la evaluación de la serie estadística, hay que hacer notar que las comparaciones con los datos anteriores a 2014, no son posibles consecuencia del cambio metodológico de “el empleo de las personas con discapacidad” del INE efectuados a partir de tal fecha. En cualquier caso, como tendencia, sí parece evidenciarse pequeñas fluctuaciones en cuanto a la tasa de pluriempleo, entre las personas con discapacidad alcanzando la cifra más alta precisamente en 2015, aunque siempre manteniéndose en porcentajes muy moderados.

## MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

### 2.14. Tasa de baja intensidad laboral de las personas con discapacidad

#### Definición y fuentes

Este indicador expresa, como porcentaje con respecto a la población con discapacidad, la proporción de personas de 16 a 59 años con discapacidad que viven en hogares con baja intensidad laboral, esto es, en los que sus miembros en edad de trabajar lo hicieron menos del 20% de su potencial total de trabajo. La diferencia entre este indicador y el indicador de tasa de baja intensidad laboral incluido en la Estrategia Europa 2020 radica en el tramo de edad seleccionado. En este caso se selecciona a la población de 16 a 59 años (en lugar de la población de 0 a 59 años) ya que la operación estadística utilizada para extraer estos datos no proporciona información sobre la situación de discapacidad de las personas menores de 16 años. Los datos recogidos provienen de la Encuesta de Condiciones de Vida del INE y han sido extraídos a partir de los microdatos que incorpora la nueva metodología adoptada en 2013. El número de personas con discapacidad se ha obtenido a partir del número de personas mayores de 16 años que afirman haberse sentido limitadas (gravemente o no) para realizar las actividades que la gente habitualmente hace debido a un problema de salud. La comparativa europea procede de EUROSTAT, en concreto de la fuente homóloga a nivel europeo, las estadísticas de la Unión Europea sobre la Renta y las Condiciones de Vida –Statistics on Income and Living Conditions (EU-SILC)–. La información obtenida corresponde a 2012, por lo que en su cálculo no se incorpora la nueva metodología adoptada en 2013.

#### Último dato disponible

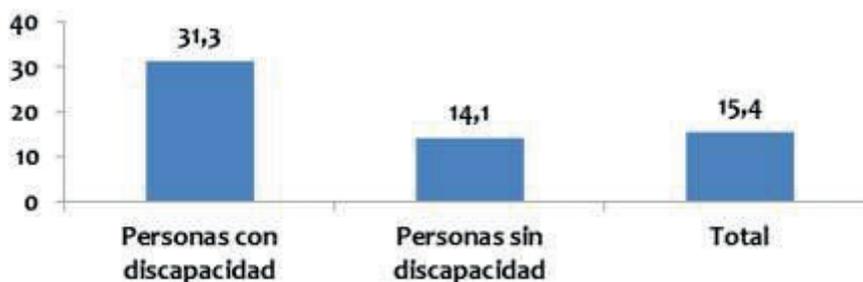
#### Tasa de personas con discapacidad que viven en hogares con baja intensidad laboral. 2015

	Tasa (%)	Nº personas
<b>Baja intensidad laboral</b>	31,3	1.236.951

Fuente: INE. Encuesta de Condiciones de Vida.

#### Comparación con la población sin discapacidad

#### Tasa de personas con y sin discapacidad que viven en hogares con baja intensidad laboral. 2015



Fuente: INE. Encuesta de Condiciones de Vida.

#### Cruces básicos

#### Tasa de personas con discapacidad que viven en hogares con baja intensidad laboral, en función de diversas variables. 2015

		Tasa (%)	Media=100	Ratio PCD/PSD
<b>Sexo</b>	Hombres	34,8	111,2	2,45
	Mujeres	28,1	89,8	2,00
<b>Edad</b>	16 a 29	23,5	75,2	1,29
	30 a 44	25,5	81,4	2,40
	45 a 59	35,5	113,3	2,29
<b>Total</b>	Total	31,3	100,0	2,21

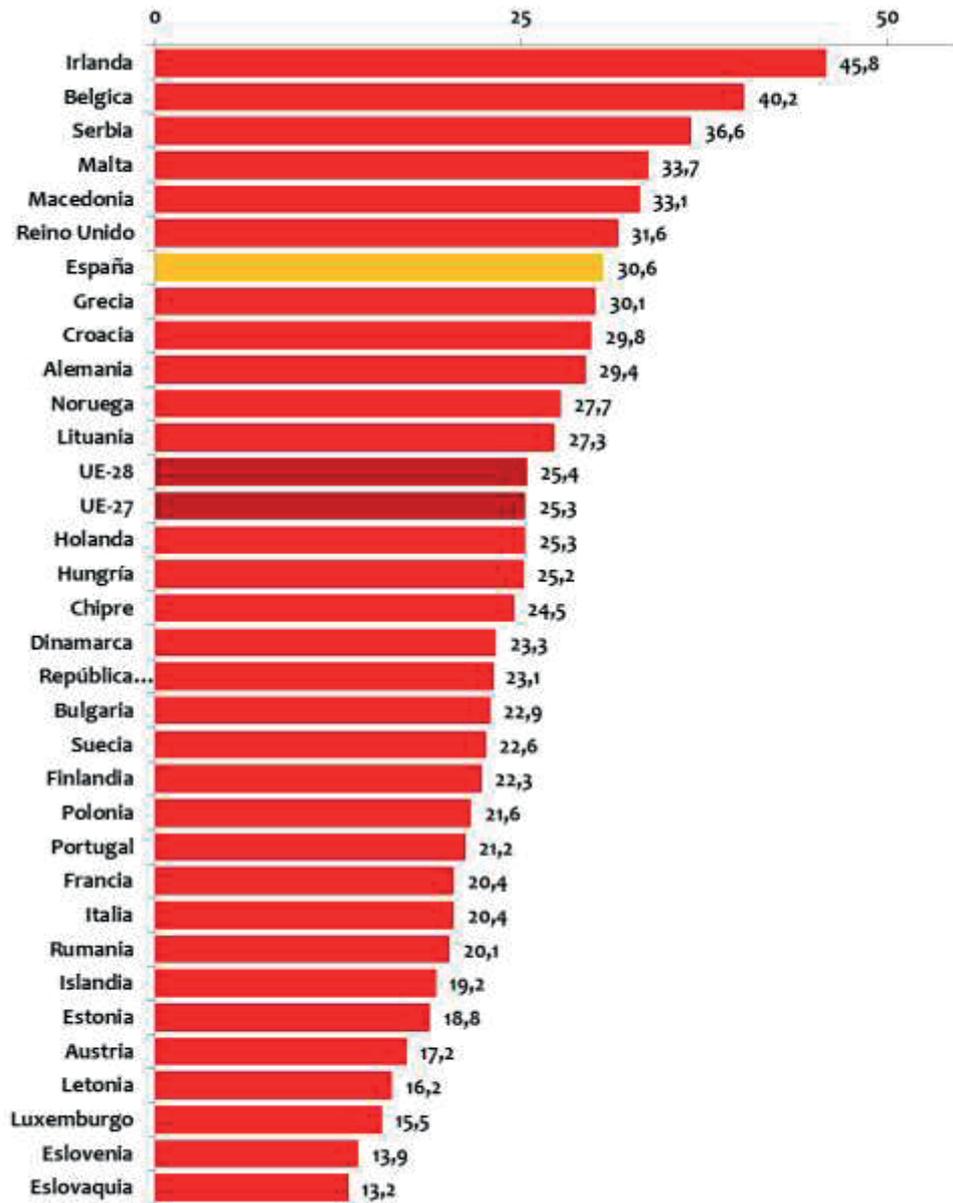
Fuente: INE. Encuesta de Condiciones de Vida.

**MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES**

**2.14. Tasa de baja intensidad laboral de las personas con discapacidad**

Comparativa europea

*Tasa de baja intensidad laboral de las personas con discapacidad menores de 60 años, por países. 2015*



Fuente: Eurostat. Statistics on Income and Living Conditions (EU-SILC).

## MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

### 2.14. Tasa de baja intensidad laboral de las personas con discapacidad

<p>Evolución</p>	<p><i>Evolución de la tasa de baja intensidad laboral de las personas con y sin discapacidad. 2009-2015</i></p>  <table border="1"> <thead> <tr> <th>Año</th> <th>Personas con discapacidad (%)</th> <th>Personas sin discapacidad (%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2009</td> <td>18,9</td> <td>6,1</td> </tr> <tr> <td>2010</td> <td>23,3</td> <td>9,6</td> </tr> <tr> <td>2011</td> <td>30,3</td> <td>11,8</td> </tr> <tr> <td>2012</td> <td>31,4</td> <td>12,9</td> </tr> <tr> <td>2013</td> <td>30,1</td> <td>14,2</td> </tr> <tr> <td>2014</td> <td>33,3</td> <td>15,1</td> </tr> <tr> <td>2015</td> <td>31,3</td> <td>14,1</td> </tr> </tbody> </table> <p>Fuente: INE. Encuesta de Condiciones de Vida.</p>	Año	Personas con discapacidad (%)	Personas sin discapacidad (%)	2009	18,9	6,1	2010	23,3	9,6	2011	30,3	11,8	2012	31,4	12,9	2013	30,1	14,2	2014	33,3	15,1	2015	31,3	14,1
Año	Personas con discapacidad (%)	Personas sin discapacidad (%)																							
2009	18,9	6,1																							
2010	23,3	9,6																							
2011	30,3	11,8																							
2012	31,4	12,9																							
2013	30,1	14,2																							
2014	33,3	15,1																							
2015	31,3	14,1																							
<p>Principales resultados</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Para el año 2015, el 31,3% de las personas con discapacidad de 16 a 59 años –algo más de un millón doscientas treinta mil personas– residen en hogares en los que se dan situaciones de baja intensidad laboral. El porcentaje es más del doble que en el caso de las personas sin discapacidad, en cuya tasa (personas residentes en hogares con baja intensidad laboral es del 14,1%). Para ambos colectivos, la tasa se ha reducido ligeramente con respecto al anterior ejercicio.</li> <li>• En concreto, para las personas con discapacidad, la tasa se ha reducido en dos puntos porcentuales, mientras que para el resto de la población dicha merma tan solo ha sido de un punto</li> <li>• De acuerdo con los datos recogidos de la ECV, la prevalencia de personas con discapacidad en hogares con baja intensidad laboral es más elevada entre los hombres que entre las mujeres (34,8% frente a 28,1%), así como entre aquellos de 45 a 59 años (35,5%),</li> <li>• Desde una perspectiva comparativa europea, con los datos de EUROSTAT para el año 2015 aunque con una metodología diferente, podemos observar que España se encuentra en la séptima posición de los países de la Unión Europea en el grupo de los países miembros con que la tasa de personas con discapacidad que residen en hogares con baja intensidad laboral es más elevada, con unos 6 puntos por encima que la media de la UE-28, que es de un 25,4%. Entre los países donde la tasa es más elevada encontramos a Irlanda, Bélgica y Serbia. En el otro extremo, en Eslovaquia la tasa apenas alcanza el 13,2%, seguida de Eslovenia y Luxemburgo.</li> </ul>																								

## MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

### 2.15. Tasa de riesgo de pobreza o exclusión social (ARPE) de la población con discapacidad

#### Definición y fuentes

La tasa de riesgo de pobreza y exclusión social, también conocida como tasa AROPE por sus siglas en inglés (at risk of poverty and exclusion), expresa la proporción de personas afectadas por al menos una de las siguientes situaciones: a) riesgo de pobreza (60% mediana de los ingresos por unidad de consumo); b) privación material severa (con carencia en al menos 4 conceptos de una lista de 9); c) baja intensidad laboral (personas de 0 a 59 años en hogares con una intensidad laboral menor del 20%).

Se trata de un nuevo indicador, creado en el marco de la Estrategia Europa 2020, que trata de superar la medición de la pobreza basada únicamente en aspectos monetarios, como la clásica tasa de riesgo de pobreza, y añadir a este elemento factores como la exclusión de los hogares para acceder a determinados bienes, o su exclusión del mercado de trabajo.

Los datos recogidos provienen de la Encuesta de Condiciones de Vida del INE y han sido extraídos a partir de los microdatos que incorporan la nueva metodología adoptada en 2013. El número de personas con discapacidad se ha obtenido a partir del número de personas mayores de 16 años que afirman haberse sentido limitadas (gravemente o no) para realizar las actividades que la gente habitualmente hace debido a un problema de salud.

La comparativa europea procede de EUROSTAT, en concreto de la fuente homóloga a nivel europeo, las estadísticas de la Unión Europea sobre la Renta y las Condiciones de Vida –Statistics on Income and Living Conditions (EU-SILC)–. La información obtenida corresponde a 2013.

#### Último dato disponible

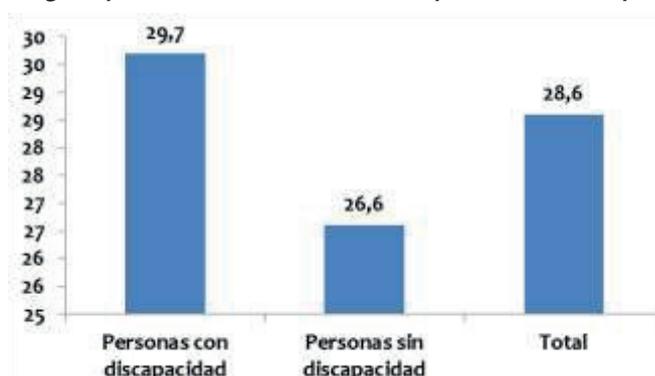
#### Tasa de riesgo de pobreza o exclusión social de las personas con discapacidad mayores de 16 años. 2015

	Tasa (%)	Nº personas
<b>Riesgo de pobreza o exclusión social</b>	29,7	2.789.414

Fuente: INE. Encuesta de Condiciones de Vida.

#### Comparación con la población sin discapacidad

#### Tasa de riesgo de pobreza o exclusión social de las personas con discapacidad. 2015



Fuente: INE. Encuesta de Condiciones de Vida.

Nota: Los datos de personas con discapacidad y sin discapacidad han sido calculados con los microdatos de la encuesta para el total, se presenta el dato publicado por el INE directamente.

#### Cruces básicos

#### Tasa de riesgo de pobreza o exclusión social de las personas con discapacidad, en función de diversas variables. 2015

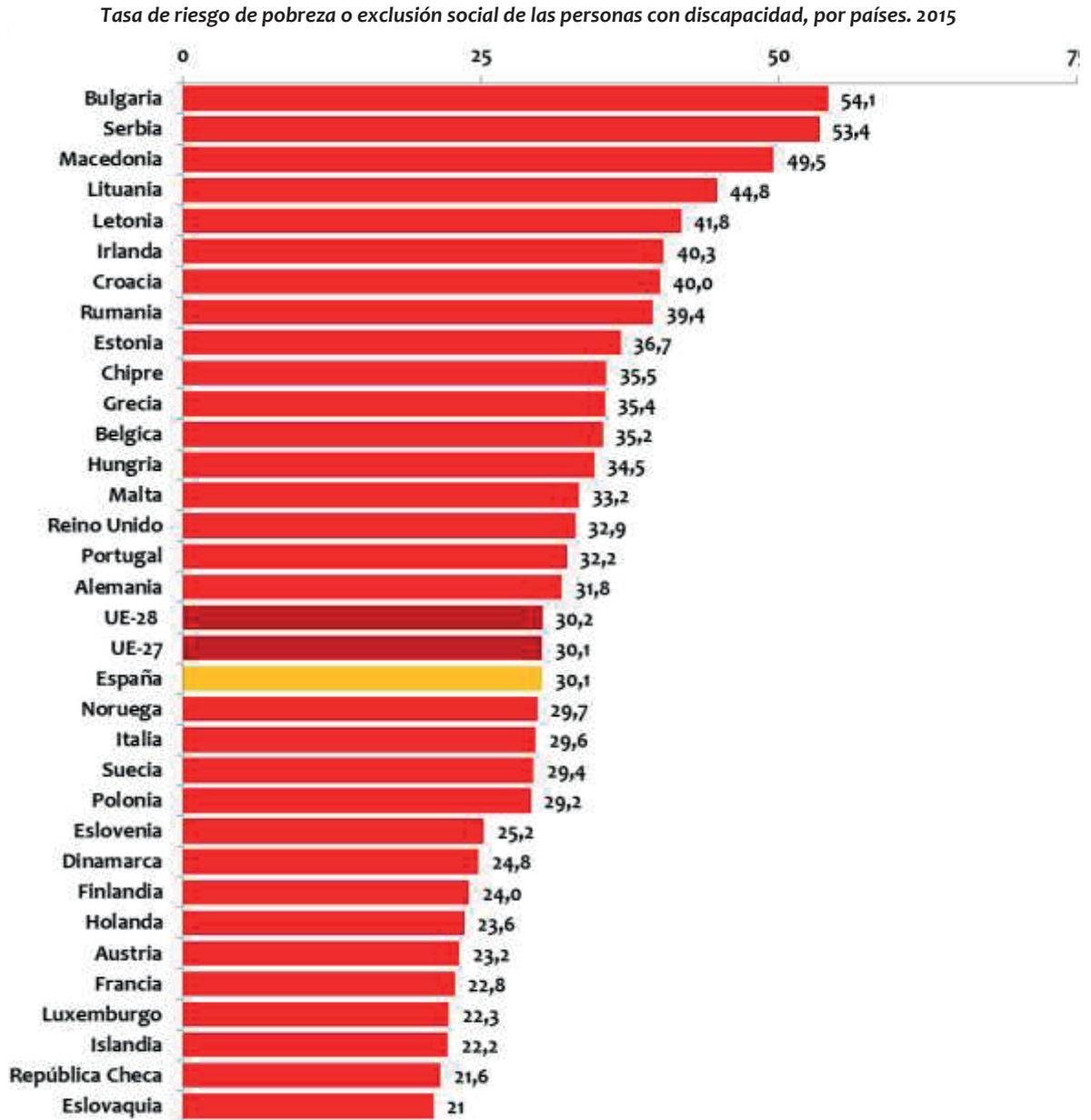
		Tasa (%)	Media=100	Ratio PCD/PSD
<b>Sexo</b>	Hombres	31,9	107,4	1,21
	Mujeres	28,0	94,4	1,04
<b>Edad</b>	16 a 29	47,1	158,6	1,24
	30 a 44	41,9	141,1	1,61
	45 a 64	43,8	147,5	1,61
	<b>Total 16 a 64 años</b>	43,6	146,8	1,50
	65 y más años	15,8	53,2	1,42
<b>Total</b>	<b>Total</b>	29,7	100,0	1,12

Fuente: INE. Encuesta de Condiciones de Vida.

**MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES**

**2.15. Tasa de riesgo de pobreza o exclusión social (AROPE) de la población con discapacidad**

Comparativa europea



Fuente: Eurostat. Statistics on Income and Living Conditions (EU-SILC).

## MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

### 2.15. Tasa de riesgo de pobreza o exclusión social (AROPE) de la población con discapacidad

<p><b>Evolución</b></p>	<p><i>Evolución de la tasa de riesgo de pobreza o exclusión social de las personas con y sin discapacidad. 2009-2015</i></p>  <table border="1" data-bbox="359 392 1428 840"> <thead> <tr> <th>Año</th> <th>Personas con discapacidad</th> <th>Personas sin discapacidad</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2009</td> <td>30,5</td> <td>21,3</td> </tr> <tr> <td>2010</td> <td>30,3</td> <td>23,6</td> </tr> <tr> <td>2011</td> <td>31,7</td> <td>24,3</td> </tr> <tr> <td>2012</td> <td>29,5</td> <td>25,6</td> </tr> <tr> <td>2013</td> <td>29,3</td> <td>25,7</td> </tr> <tr> <td>2014</td> <td>31,1</td> <td>27,1</td> </tr> <tr> <td>2015</td> <td>29,7</td> <td>26,6</td> </tr> </tbody> </table> <p>Fuente: elaboración propia a partir de los datos del INE. Encuesta de Condiciones de Vida.</p>	Año	Personas con discapacidad	Personas sin discapacidad	2009	30,5	21,3	2010	30,3	23,6	2011	31,7	24,3	2012	29,5	25,6	2013	29,3	25,7	2014	31,1	27,1	2015	29,7	26,6
Año	Personas con discapacidad	Personas sin discapacidad																							
2009	30,5	21,3																							
2010	30,3	23,6																							
2011	31,7	24,3																							
2012	29,5	25,6																							
2013	29,3	25,7																							
2014	31,1	27,1																							
2015	29,7	26,6																							
<p><b>Principales resultados</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• El 29,7% de las personas con discapacidad mayor de 16 años vivía en 2015 en una situación de riesgo de pobreza o exclusión social.</li> <li>• Respecto a la población sin discapacidad, la tasa se sitúa en el 26,6%, lo que supone una diferencia de más de 3 puntos porcentuales por debajo de las personas sin discapacidad. No obstante, dicha diferencia se ha ido reduciendo de manera paulatina desde el año 2009, donde se establecía en 9,2 puntos de distancia. Dicha circunstancia, se debe al hecho, de que mientras para la población general la tasa de riesgo de pobreza o exclusión social, se ha mantenido en unos niveles más o menos similares, en el caso de las personas con discapacidad, se ha producido un crecimiento continuo y progresivo. No obstante la cifra se reduce ligeramente en comparación con el ejercicio anterior.</li> <li>• Atendiendo al sexo el riesgo analizado es superior en el caso de los hombres (29,7%, frente al 26,6% de las mujeres).</li> <li>• Respecto a la edad, el segmento más joven es el que en mayor medida se ve afectado (47,1%). Es decir, estaríamos hablando de que casi la mitad de los jóvenes con discapacidad se encuentra en situación de riesgo de pobreza o exclusión social.</li> <li>• Desde el punto de vista internacional, en comparación con el resto de países de la UE-28, se puede comprobar que la tasa de pobreza o exclusión social de las personas con discapacidad en España es muy similar a la media europea. Aunque hay diferencias metodológicas, entre las fuentes mostradas a nivel europeo y las explotadas para la desagregación de los datos en España, podemos ver que las diferencias son escasas. A nivel europeo si se observan amplios contrastes entre países. La mayoría de ellos se encuentran en tasas entre el 30 y el 50%, siendo las más bajas las de Eslovaquia (21), República Checa (21,6) e Islandia (22,2). Por el contrario, nos encontramos tasas muy elevadas en países como Bulgaria (54,1) Serbia (53,4) o Macedonia (49,5) que elevan significativamente la media del continente.</li> </ul>																								

## MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

### 2.16. Tasa de riesgo de pobreza de la población con discapacidad ocupada

#### Definición y fuentes

La tasa de riesgo de pobreza de la población con discapacidad ocupada (*in work at-risk-of-poverty rate*) es la proporción de personas de 18 y más años con discapacidad ocupadas (durante al menos siete meses en el año previo a la encuesta) con unos ingresos netos equivalentes inferiores al umbral de pobreza fijado en el 60% de la mediana de los ingresos por unidad de consumo de las personas. La mediana es el valor que, ordenando a todos los individuos de menor a mayor ingreso, deja una mitad de los mismos por debajo de dicho valor y a la otra mitad por encima. La conversión de la renta del hogar a renta personal se realiza utilizando la escala de equivalencia de la OCDE corregida que pondera a la primera persona adulta del hogar con 1, al resto de personas adultas con 0,5 y a las menores de 14 años con 0,3. Es uno de los indicadores a través de los cuales se analiza en la actualidad el fenómeno de los trabajadores/as pobres. Los datos recogidos provienen de la Encuesta de Condiciones de Vida del INE y han sido extraídos a partir de los microdatos que incorpora la nueva metodología adoptada en 2013. El número de personas con discapacidad se ha obtenido a partir del número de personas mayores de 16 años que afirman haberse sentido limitadas (gravemente o no) para realizar las actividades que la gente habitualmente hace debido a un problema de salud. La comparativa europea procede de EUROSTAT, en concreto de la fuente homóloga a nivel europeo, las estadísticas de la Unión Europea sobre la Renta y las Condiciones de Vida –Statistics on Income and Living Conditions (EU-SILC)–. La información obtenida corresponde a 2012, por lo que en su cálculo no se incorpora la nueva metodología adoptada en 2013, razón por la cual pueden encontrarse diferencias en los datos referidos a nuestro país para ese mismo año.

#### Último dato disponible

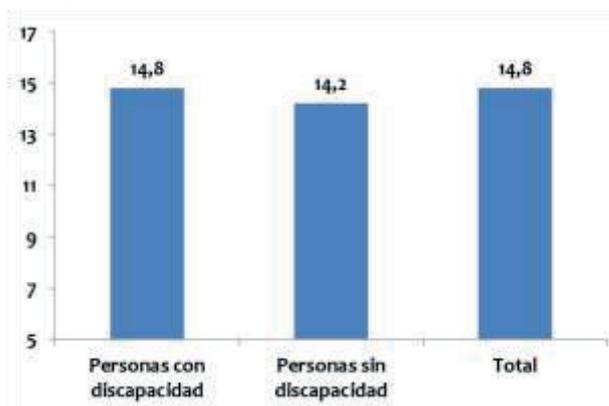
##### Tasa de riesgo de pobreza entre la población con discapacidad ocupada. 2015

	Tasa (%)	Nº personas
Riesgo de pobreza o exclusión social	14,8	294.642

Fuente: INE. Encuesta de Condiciones de Vida.

#### Comparación con la población sin discapacidad

##### Tasa de riesgo de pobreza de la población con discapacidad ocupada. 2015



Fuente: INE. Encuesta de Condiciones de Vida.

#### Cruces básicos

##### Tasa de riesgo de pobreza de la población con discapacidad ocupada, en función de diversas variables. 2015

		Tasa (%)	Media=100	Ratio PCD/PSD
Sexo	Hombres	17,3	116,9	1,04
	Mujeres	12,4	83,8	1,20
Edad	Menor de 29 años	20,3	137,2	0,89
	De 30 a 44 años	14,4	97,3	1,08
	De 45 años o más	14,5	98,0	1,03
Total	Total	14,8	100,0	1,09

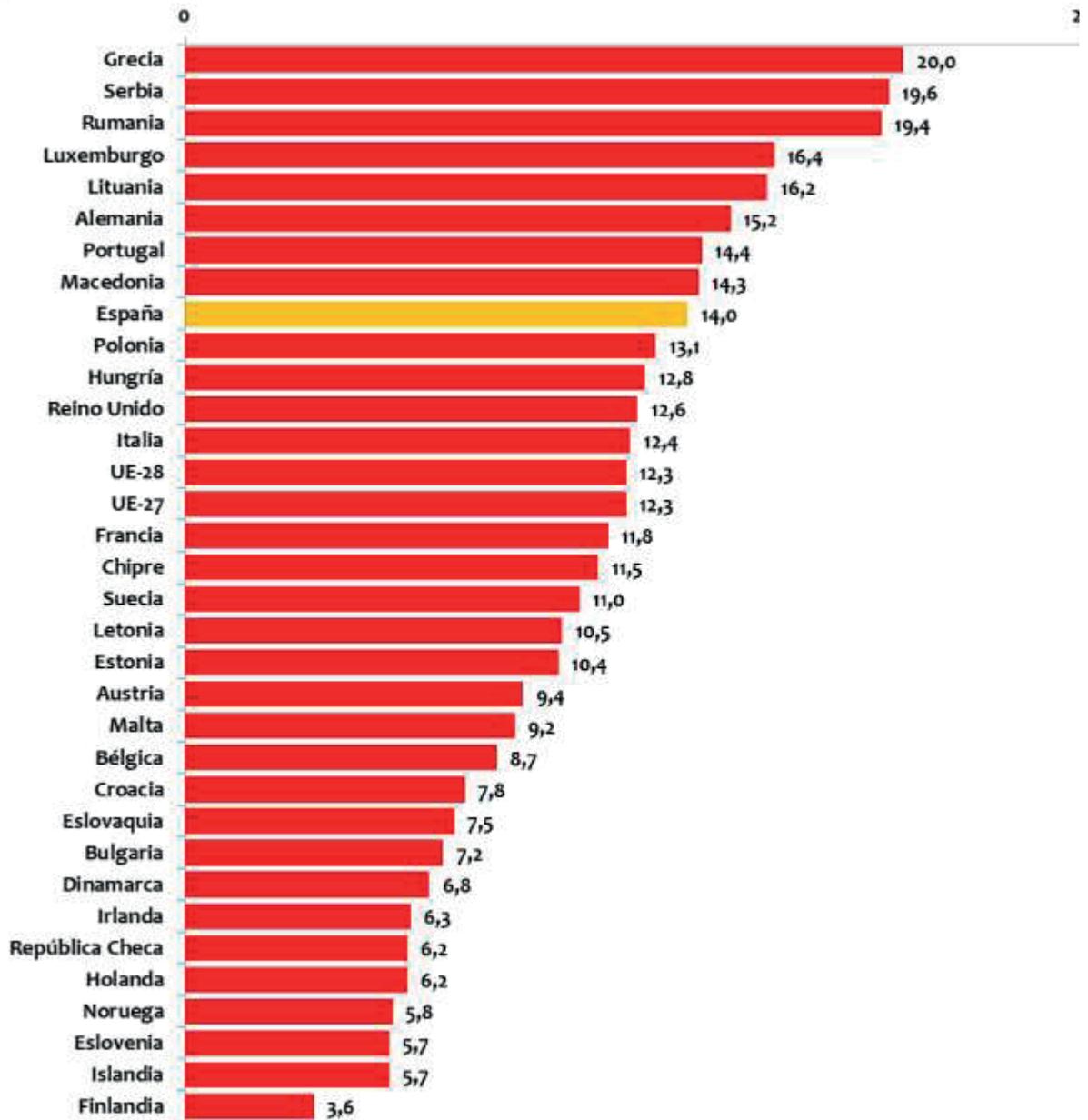
Fuente: INE. Encuesta de Condiciones de Vida.

**MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES**

**2.16. Tasa de riesgo de pobreza de la población con discapacidad ocupada**

Comparativa europea

*Tasa de riesgo de pobreza de la población con discapacidad ocupada, por países. 2015*



Fuente: Eurostat. Statistics on Income and Living Conditions (EU-SILC).

## MÓDULO 2. CONDICIONES DE TRABAJO Y TRAYECTORIAS PROFESIONALES

### 2.16. Tasa de riesgo de pobreza de la población con discapacidad ocupada

<p>Evolución</p>	<p><i>Evolución de la tasa de riesgo de pobreza de la población con y sin discapacidad ocupada. 2009-2015</i></p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Año</th> <th>Personas con discapacidad</th> <th>Personas sin discapacidad</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>2009</td> <td>14,8</td> <td>11,2</td> </tr> <tr> <td>2010</td> <td>11,9</td> <td>10,7</td> </tr> <tr> <td>2011</td> <td>13,5</td> <td>10,7</td> </tr> <tr> <td>2012</td> <td>11,5</td> <td>10,7</td> </tr> <tr> <td>2013</td> <td>12,6</td> <td>10,2</td> </tr> <tr> <td>2014</td> <td>15,9</td> <td>14,0</td> </tr> <tr> <td>2015</td> <td>14,8</td> <td>14,2</td> </tr> </tbody> </table> <p>Fuente: elaboración propia a partir de los datos del INE. Encuesta de Condiciones de Vida.</p>	Año	Personas con discapacidad	Personas sin discapacidad	2009	14,8	11,2	2010	11,9	10,7	2011	13,5	10,7	2012	11,5	10,7	2013	12,6	10,2	2014	15,9	14,0	2015	14,8	14,2
Año	Personas con discapacidad	Personas sin discapacidad																							
2009	14,8	11,2																							
2010	11,9	10,7																							
2011	13,5	10,7																							
2012	11,5	10,7																							
2013	12,6	10,2																							
2014	15,9	14,0																							
2015	14,8	14,2																							
<p>Principales resultados</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Según los datos de la EU-SILC, de acuerdo con la nueva metodología implantada en 2013, el 14,8% de las personas con discapacidad ocupadas en 2015 vivía, pese a ocupar un puesto de trabajo, en situación de pobreza, es decir, que pueden considerarse como trabajadores/as pobres. La situación de las personas con discapacidad algo peor que la de la población sin discapacidad, cuya tasa es de 14,2%. Y similar a la media de España.</li> <li>Desde el punto de vista de las características sociodemográficas, la pobreza laboral afecta más a varones que a mujeres siendo un 17,3% para ellos y un 12,4% para ellas. En cuanto a la edad, son las personas más jóvenes la que evidencian un mayor riesgo de pobreza, dado que el 20,3% residen en hogares cuyos ingresos netos son inferiores al umbral de pobreza.</li> <li>Si comparamos los datos de España con los de los países de la UE-28 para 2015, y teniendo en cuenta las diferencias metodológicas entre ese año y el 2013 (que hace que los datos de 2012 sean más altos), podemos observar que nuestro país se encuentra entre aquellos en los que la pobreza laboral de las personas con discapacidad es mayor, por encima de nosotros hay ocho países destacando sobre todo Grecia y Rumania (con tasas sobre el 20%). Los datos muestran una enorme variabilidad entre los diferentes estados, si bien se observa que el fenómeno de la pobreza laboral de este colectivo es importante. En algunos lugares como Noruega, Eslovenia, o Islandia la tasa se encuentra por debajo del 6%, pero sobre todo en Finlandia con apenas un 3,6%. Los datos vuelven a mostrarnos diferencias significativas entre los países escandinavos y centroeuropeos (con tasas bajas o relativamente bajas) con respecto a los países del sur y este de Europa (con tasas elevadas).</li> <li>Atendiendo a la evolución, sólo podemos medir el fenómeno de manera fiable con la nueva metodología desde el año 2009. Así los datos presentan oscilaciones importantes en algunos de los años analizados, si bien, lo que sí parece evidenciarse es un paulatino ascenso del riesgo de pobreza entre los ocupados e igualmente una reducción entre las personas con y sin discapacidad.</li> <li>A la hora de interpretar estos resultados es preciso tener en cuenta los elementos que conforman este indicador: por una parte, la relación de la pobreza laboral con dos elementos diferentes: el nivel salarial de todos los miembros remunerados de la unidad familiar y, por otra parte, el tamaño de la misma, así como el número de personas inactivas o no ocupadas. También ha de tenerse en cuenta el hecho de que la pobreza monetaria se calcula en función de la renta mediana del conjunto de la población, con lo que, al producirse reducciones en esta última, las tasas de pobreza pueden también reducirse sin que necesariamente exista una mejora en el poder adquisitivo de las familias. Finalmente, debe tenerse en cuenta que esta encuesta considera la discapacidad de una forma más laxa que otras fuentes estadísticas utilizadas en Odismet.</li> </ul>																								

# EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

PRINCIPALES INDICADORES

■■■■/9

---

## ■ MÓDULO 3. EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

3.1. Personas con discapacidad de 25 a 64 años por nivel de formación	115
3.2. Tasa de personas con discapacidad en edad activa que han alcanzado estudios superiores	120
3.3. Tasa de personas con discapacidad analfabetas	125
3.4. Tasa de personas con discapacidad en edad activa que cursan estudios en el momento actual	128
3.5. Tasa de alumnado con necesidades educativas especiales derivadas de una discapacidad matriculado en Enseñanzas de Régimen General	132
3.6. Alumnado con necesidades educativas especiales derivadas de una discapacidad matriculado en Enseñanzas de Régimen General, por tipo de centro	136
3.7. Población con discapacidad de 15 a 64 años en función de si ha experimentado barreras para el acceso a actividades formativas	140
3.8. Tasa de abandono escolar precoz entre las personas con discapacidad de 18 a 24 años	143

## MÓDULO 3. EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

### 3.1. Personas con discapacidad de 25 a 64 años por nivel de formación

#### Definición y fuentes

Esta variable expresa la distribución de la población con discapacidad de 16 a 64 años en función del nivel más alto de estudios terminado. Se consideran personas con discapacidad oficialmente reconocida a aquellas con un grado de discapacidad superior o igual al 33% más, pensionistas de la Seguridad Social que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente en el grado total, absoluta o gran invalidez y pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio, en virtud del Real Decreto Legislativo 1/2013.

La fuente utilizada es la serie El empleo de las personas con discapacidad del Instituto Nacional de Estadística, que utiliza la información derivada de la integración de datos estadísticos de la Encuesta de Población Activa (EPA) con los administrativos registrados en la Base de Datos Estatal de Personas con Discapacidad (BEPD). Incorpora además datos sobre medidas de fomento de empleo procedentes de la Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS), información sobre precepción de prestaciones procedente del Registro de Prestaciones Sociales Públicas del Instituto Nacional de Seguridad Social (INSS) y datos sobre dependencia del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia (SAAD).

Para los datos territoriales a nivel nacional, la fuente utilizada es la *Encuesta de Integración Social y Salud* (EISS 2012) del Instituto Nacional de Estadística. Es una operación estadística que analiza de forma específica la interacción entre la condición de salud y la participación social de la población española, identificando y caracterizando a las personas con discapacidad, en esta fuente, las categorías han sido agrupadas de la siguiente manera: educación primaria o inferior, educación secundaria 1ª etapa, educación secundaria 2ª etapa y educación superior.

Para analizar la evolución del nivel educativo de la población, en edad activa, de 16 a 64 años, se ha utilizado la serie *El empleo de las personas con discapacidad* del Instituto Nacional de Estadística.

La comparativa internacional (europea) entre la población de 25 a 64 años se ha realizado a partir de datos de Eurostat, de la *European Union Labour Force Survey* (EU-LFS) y, en concreto, del Módulo *ad hoc* del Empleo de las Personas con Discapacidad (ad hoc module –AHM- on Employment of Disabled People), del año 2011. Para esta fuente se consideran personas con discapacidad aquellas que señalan tener limitaciones en sus actividades básicas de la vida diaria.

En la última edición del empleo de las personas con discapacidad se inicia un cambio metodológico que afecta a los datos de la serie desde el año 2014 en adelante. Se conservan en determinados apartados datos anteriores, simplemente a nivel informativo dado que no son comparables.

#### Último dato disponible

#### **Población con discapacidad de 16 a 64 años por nivel de formación. Distribución vertical, datos absolutos y ratio. 2015**

	<b>Distribución vertical (%)</b>	<b>Nº personas</b>	<b>Ratio PCD/PSD</b>
<b>Sin estudios</b>	5,8	102.400	11,6
<b>Primaria</b>	23,9	424.800	2,5
<b>Secundaria</b>	55,2	980.000	1,0
<b>Superiores</b>	15,1	267.700	0,5
<b>Total</b>	100,0	1.774.800	-

**Fuente:** INE. El empleo de las personas con discapacidad

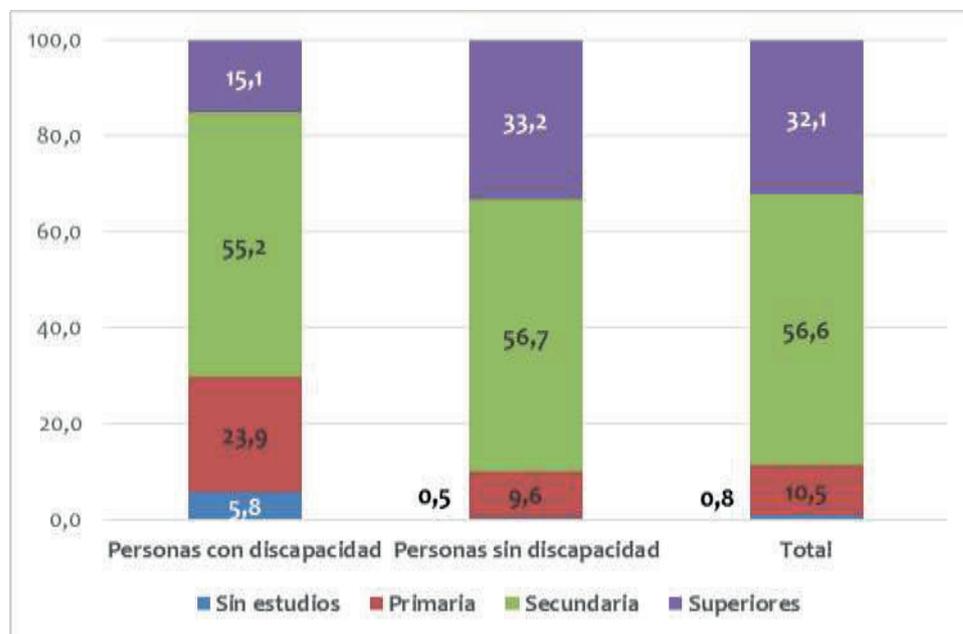
**Nota:** El efecto de la ponderación y el redondeo puede hacer variar ligeramente las sumas de los valores con respecto al total.

## MÓDULO 3. EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

### 3.1. Personas con discapacidad de 25 a 64 años por nivel de formación

Comparación con la población sin discapacidad

Población con y sin discapacidad de 16 a 64 años por nivel de formación. Porcentajes. 2015



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

Cruces básicos

Población con discapacidad de 16 a 64 años por nivel de formación., en función de diversas variables. Porcentajes. 2015

		Sin estudios	Primaria	Secundaria	Superiores
<b>Sexo</b>	Hombres	5,7	24,3	56,4	13,6
	Mujeres	5,9	23,4	53,6	17,1
<b>Edad</b>	16 a 24	14,2	27,5	56,3	2,0
	25 a 44	8,6	13,8	59,5	18,2
	45 a 64	4,2	27,4	53,6	14,8
<b>Tipo de municipio</b>	Área densamente	5,0	20,5	55,9	18,6
	Área de densidad	6,2	24,4	55,6	13,9
	Área dispersa	6,8	29,9	53,7	9,6
<b>Tipo de discapacidad</b>	Física y otras	3,4	19,5	57,8	19,4
	Intelectual	28,5	36,7	34,8	.
	Mental	3,7	20,2	60,1	15,9
	Visual	3,4	19,4	53,2	24,0
	Auditiva	3,6	29,7	51,9	14,8
	No consta	2,4	29,3	57,4	11,0
<b>Grado de discapacidad</b>	33% a 44%	0,9	18,3	60,3	20,5
	45% a 64%	2,7	25,2	54,4	17,7
	65% a 74%	8,5	28,2	53,0	10,4
	75% y más	26,9	20,6	40,3	12,2
	No consta	2,4	29,3	57,4	11,0
<b>Total</b>	<b>Total</b>	5,8	23,9	55,2	15,1

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad. Nota: “—” No procede; “.” Secreto estadístico.

El grupo "No consta" está formado por los pensionistas que tienen reconocida una pensión de incapacidad permanente y que no están registrados en la BEPD.

## MÓDULO 3. EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

### 3.1. Personas con discapacidad de 25 a 64 años por nivel de formación

Comparativa autonómica

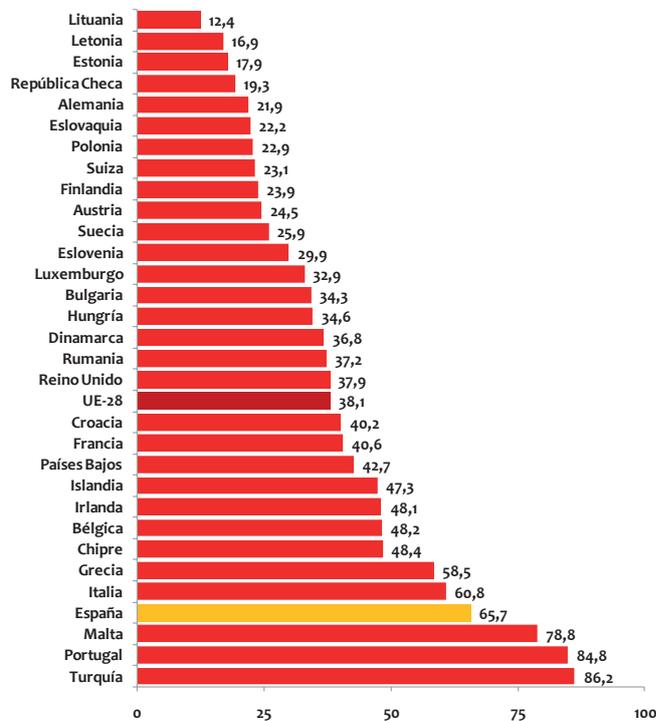
*Población con discapacidad de 25 a 64 años por nivel de formación, por comunidades autónomas. (Porcentajes horizontales). 2012*

	Primaria o inferior	Secundaria 1ª etapa	Secundaria 2ª etapa	Superior
Andalucía	30,7	38,5	19,0	11,8
Aragón	4,2	41,9	37,6	16,3
Asturias	10,3	51,0	21,0	17,7
Illes Balears	35,5	50,1	10,4	4,0
Canarias	15,7	44,1	24,3	15,9
Cantabria	11,2	49,8	19,6	19,5
Castilla y León	13,2	44,1	29,4	13,3
Castilla-La Mancha	38,1	40,2	6,7	15,0
Cataluña	23,4	48,1	14,6	14,0
Com. Valenciana	13,3	56,0	15,6	15,1
Extremadura	35,9	42,4	13,2	8,5
Galicia	22,6	46,5	19,3	11,6
Madrid	21,1	33,0	20,3	25,6
Murcia	30,1	41,5	20,5	7,9
Navarra	22,6	38,3	18,2	20,9
País Vasco	15,2	40,5	19,8	24,5
La Rioja	20,8	49,1	4,7	25,4
Ceuta	44,9	44,3	10,8	0,0
Melilla	51,3	23,9	1,6	23,1
<b>Total</b>	<b>23,0</b>	<b>43,4</b>	<b>18,3</b>	<b>15,3</b>

Fuente: INE. Encuesta de Integración Social y Salud.

Comparativa internacional

*Tasa de personas con discapacidad de 25 a 64 años con bajo nivel educativo<sup>(a)</sup>, por países. 2011*



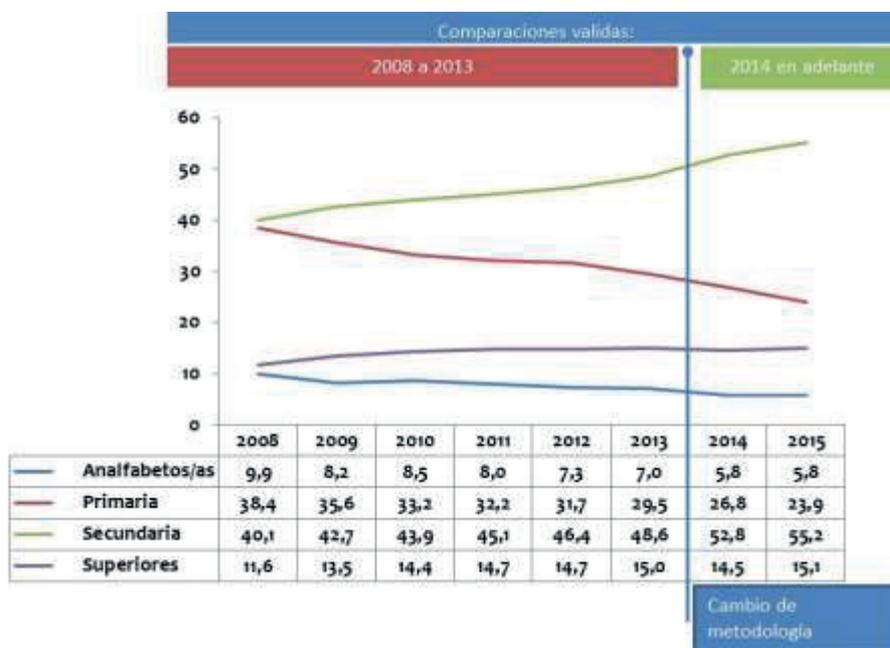
**Nota:** (a) Un bajo nivel educativo se corresponde con un nivel de estudios inferior a la secundaria superior (nivel 0-2). **Fuente:** Eurostat. European Union Labour Force Survey (EU-LFS). Ad hoc module –AHM– on Employment of Disabled People

## MÓDULO 3. EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

### 3.1. Personas con discapacidad de 25 a 64 años por nivel de formación

Evolución

*Evolución de la población con discapacidad de 16 a 64 años por nivel educativo. Porcentajes. 2008-2015*



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

Principales resultados

- Tres de cada diez personas con discapacidad no supera los estudios primarios, más de medio millón de personas se encuentran en esta situación. Tan solo un 15,1% del colectivo, cuenta con estudios superiores, un porcentaje que se sitúa prácticamente en la mitad del mostrado por las personas sin discapacidad, además las personas con discapacidad sin estudios son 11 veces más que las personas sin formación que no tienen discapacidad.
- Por otro lado, se observan diferencias significativas, atendiendo a diversas variables sociodemográficas. Desde el punto de vista de género, las mujeres parecen alcanzar niveles formativos más altos con un 17,1% de universitarias, la edad marca diferencias más notables, a medida que aumenta la edad el nivel de estudios se incrementa hasta alcanzar los 45 años o más que comienza a descender de nuevo.
- La zona de residencia es un elemento clave para entender los niveles formativos, en la grandes áreas urbanas se alcanza un nivel formativo del 18,6% de universitarios y se desciende hasta el 5% las personas sin formación. Sin embargo en las áreas de carácter más rural, el porcentaje de personas con estudios superiores apenas supera el 9,6%.
- El tipo de discapacidad también representa una variable de gran influencia en los ratios formativos, la discapacidad de tipo visual es la que en líneas generales tiene mejores niveles con hasta un 24% de personas con formación superior, mientras que entre las personas con discapacidad intelectual apenas se registran personas con alta formación.
- Tenemos que recurrir a la Encuesta de Integración Social y Salud (EISS 2012) dado que la anterior fuente no cuenta con datos por comunidad autónoma, en este sentido, también se observan diferencias importantes atendiendo a la comunidad autónoma: dejando de lado los casos escasamente representativos de Ceuta y Melilla, el porcentaje de personas con discapacidad con estudios superiores oscila entre el 4% de las Islas Baleares y el 25,6% de la Comunidad de Madrid.
- Al comparar los datos de nuestro país con los de los países de la Unión Europea en lo que respecta a personas con discapacidad con bajo nivel educativo (es decir, con estudios inferiores a la secundaria superior), podemos observar que España, con un 65,7%, se encuentra muy por encima de la media de la UE-28, que es de 38,1%, y sólo superada por Turquía (86,2%), Portugal (84,8%) y Malta (78,8%). Sin embargo a pesar de que España se encuentra entre los países con tasas más altas de personas con discapacidad con bajo nivel de estudios, la brecha entre personas sin y con

## MÓDULO 3. EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

### 3.1. Personas con discapacidad de 25 a 64 años por nivel de formación

discapacidad (1,55) se encuentra por debajo de la media europea (1,57), debido a que el nivel educativo de la población sin discapacidad es también, por lo general, más bajo en España que la media europea (un 42,4% tiene bajo nivel educativo frente a un 24,3% en la UE-28). Son países de Europa del Este como Lituania, Letonia y Estonia en los que las personas con discapacidad cuentan con mejor nivel educativo.

- Por último, con respecto a la evolución, con datos sobre el conjunto de la población con discapacidad en edad activa, que se recogen a partir de la encuesta 'El empleo de las personas con discapacidad' del INE entre 2008 a 2015. Para los datos de 2014 se introdujo una variación metodológica que nos impide comparar toda la serie. Sin embargo, y como tendencia podemos observar cómo progresivamente va mejorando el nivel educativo de la población con discapacidad. De acuerdo con los datos de esta fuente, entre 2008 y 2013 va creciendo entre la población con discapacidad en edad activa el peso de los grupos con mejor nivel educativo (quienes tienen estudios superiores o de secundaria), puesto que pasan del 51,7% del total en 2008 al 63,6% en 2013. Para los dos últimos años la tendencia parece consolidarse aunque la distancia con la población sin discapacidad todavía es muy alta.

## MÓDULO 3. EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

### 3.2. Tasa de personas con discapacidad en edad activa que han alcanzado estudios superiores

#### Definición y fuentes

Este indicador recoge el porcentaje de personas con discapacidad en edad activa con titulación superior (universitaria o equivalente). Se consideran personas con discapacidad oficialmente reconocida a aquellas con un grado de discapacidad superior o igual al 33% más, pensionistas de la Seguridad Social que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente en el grado total, absoluta o gran invalidez y pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio, en virtud del Real Decreto Legislativo 1/2013.

La fuente utilizada es la serie El empleo de las personas con discapacidad del Instituto Nacional de Estadística, que utiliza la información derivada de la integración de datos estadísticos de la Encuesta de Población Activa (EPA) con los administrativos registrados en la Base de Datos Estatal de Personas con Discapacidad (BEPD). Incorpora además datos sobre medidas de fomento de empleo procedentes de la Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS), información sobre percepción de prestaciones procedente del Registro de Prestaciones Sociales Públicas del Instituto Nacional de Seguridad Social (INSS) y datos sobre dependencia del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia (SAAD).

Para comparar los resultados entre comunidades autónomas se recogen datos de la *Encuesta de Integración Social y Salud* (EISS 2012) del Instituto Nacional de Estadística.

La comparativa internacional (europea) se ha realizado a partir de datos de Eurostat, de la *European Union Labour Force Survey* (EU-LFS) y, en concreto, del Módulo *ad hoc* del Empleo de las Personas con Discapacidad (*ad hoc module –AHM- on Employment of Disabled People*), del año 2011. Para esta fuente se consideran personas con discapacidad aquellas que señalan tener limitaciones en sus actividades básicas de la vida diaria.

En la última edición de la fuente “el empleo de las personas con discapacidad” se ha iniciado un cambio metodológico que afecta a los datos de la serie desde el año 2014 en adelante. Se conservan en determinados apartados datos anteriores, simplemente a nivel informativo dado que no son comparables.

#### Último dato disponible

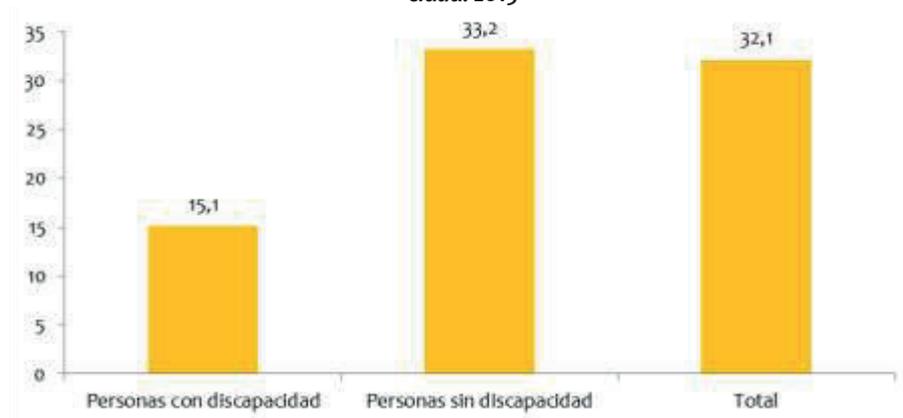
#### Población con discapacidad en edad activa que ha alcanzado estudios superiores. Tasa y números absolutos. 2015

	Tasa (%)	Nº personas
<b>Población con discapacidad con estudios superiores</b>	15,1	267.700
<b>Total población con discapacidad</b>	—	1.774.800

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

#### Comparación con la población sin discapacidad

#### Tasa de personas en edad activa que han alcanzado estudios superiores en función de la discapacidad. 2015



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

#### Cruces básicos

#### Población con discapacidad en edad activa que han alcanzado estudios superiores, en función de diversas variables. Tasa, diferencia media y ratio. 2015

		Tasa (%)	Media=100	Ratio PCD/PSD
<b>Sexo</b>	Hombres	13,6	90,1	0,44
	Mujeres	17,1	113,2	0,48

### MÓDULO 3. EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

#### 3.2. Tasa de personas con discapacidad en edad activa que han alcanzado estudios superiores

<b>Edad</b>	16 a 24	2,0	13,2	0,16
	25 a 44	18,2	120,5	0,42
	45 a 64	14,8	98,0	0,51
<b>Tipo de municipio</b>	Área densamente poblada	18,6	123,2	0,47
	Área de densidad intermedia	13,9	92,1	0,45
	Área dispersa	9,6	63,6	0,41
<b>Tipo de discapacidad</b>	Física y otras	19,4	128,5	—
	Intelectual			—
	Mental	15,9	105,3	—
	Visual	24,0	158,9	—
	Auditiva	14,8	98,0	—
<b>Grado de discapacidad</b>	No consta	11,0	72,8	—
	33% a 44%	20,5	135,8	—
	45% a 64%	17,7	117,2	—
	65% a 74%	10,4	68,9	—
	75% y más	12,2	80,8	—
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>15,1</b>	<b>100,0</b>	<b>0,48</b>

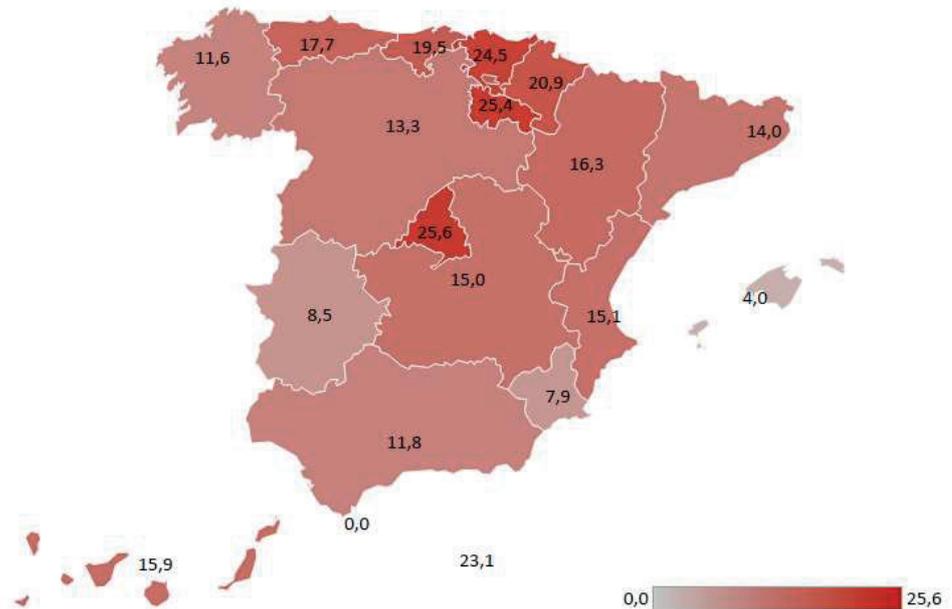
Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad. Nota: “—” No procede; “.” Secreto estadístico.

### MÓDULO 3. EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

#### 3.2. Tasa de personas con discapacidad que han alcanzado estudios superiores

Comparativa autonómica

Tasa de personas con discapacidad en edad activa que han alcanzado estudios superiores, según comunidades autónomas. 2012



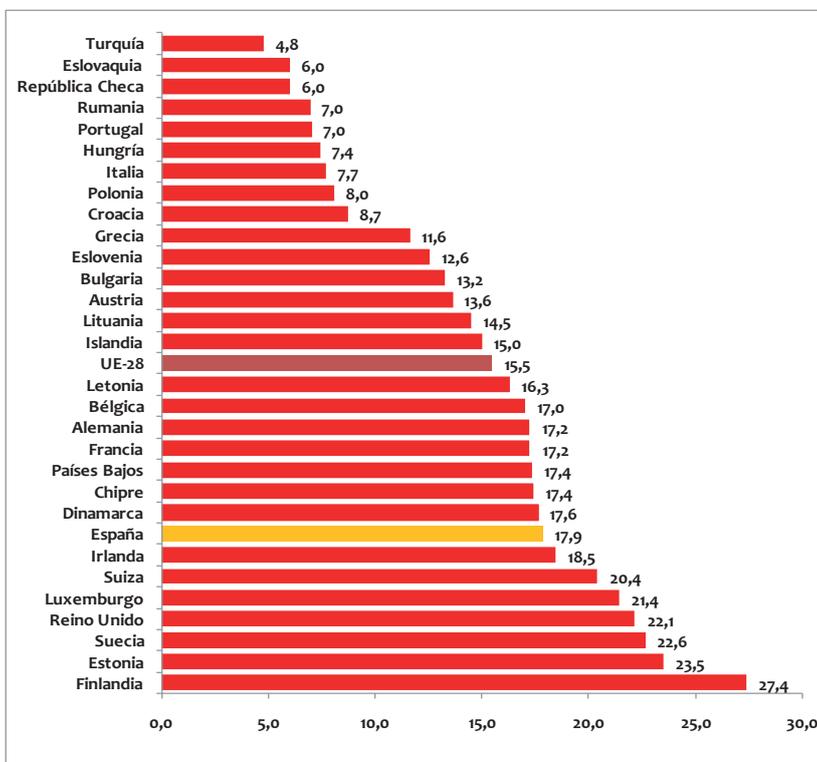
Fuente: INE. Encuesta de Integración Social y Salud.

## MÓDULO 3. EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

### 3.2. Tasa de personas con discapacidad en edad activa que han alcanzado estudios superiores

Comparativa Internacional

Tasa de personas con discapacidad de 15 a 64 años con educación postsecundaria, por países. 2011

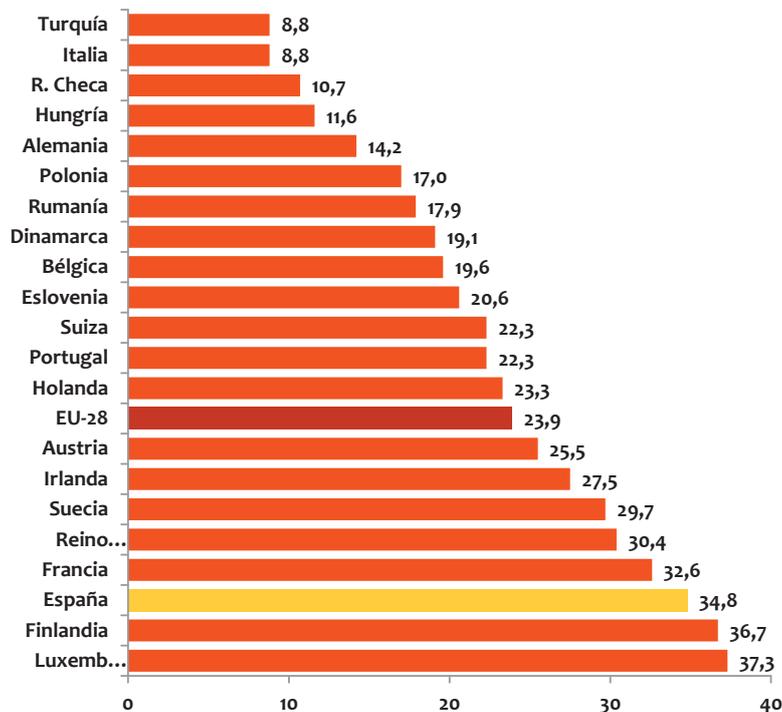


Nota: Se corresponde con un nivel de estudios de primer y segundo ciclo de educación terciaria (ISCED 5-6).

Fuente: Eurostat. European Union Labour Force Survey (EU-LFS). Ad hoc module –AHM– on Employment of Disabled People.

Comparativa Internacional

Tasa de personas con discapacidad de 30 a 34 años con educación postsecundaria en la Unión Europea por países. 2011



Nota: Se corresponde con un nivel de estudios de primer y segundo ciclo de educación terciaria (ISCED 5-6).

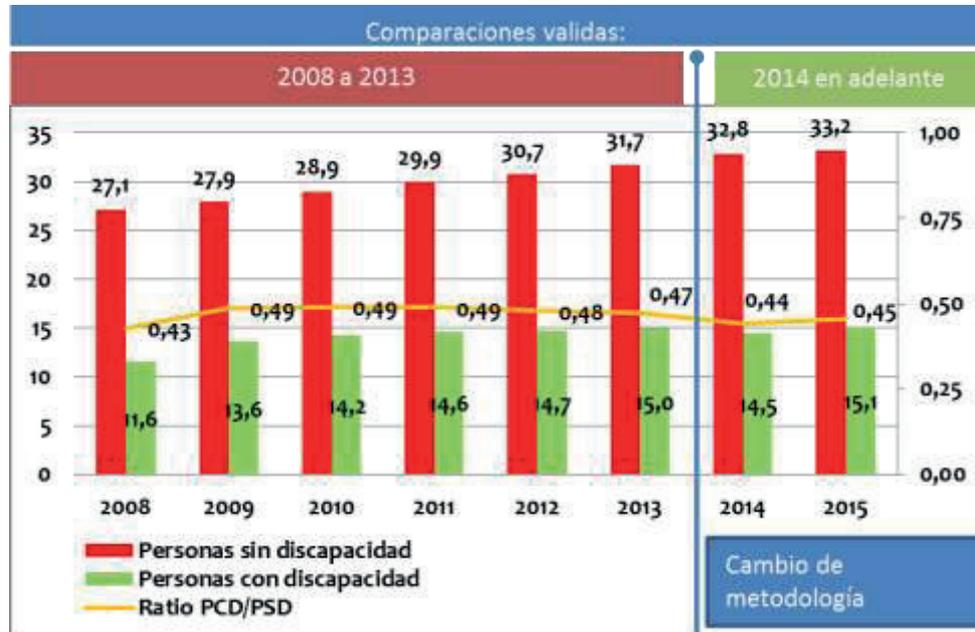
Fuente: Eurostat. European Union Labour Force Survey (EU-LFS). Ad hoc module –AHM– on Employment of Disabled People.

## MÓDULO 3. EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

### 3.2. Tasa de personas con discapacidad en edad activa que han alcanzado estudios superiores

Evolución

Evolución de la tasa de personas con y sin discapacidad en edad activa que han alcanzado estudios superiores. 2008-2015



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

Principales resultados

- El 15,1% de la población con discapacidad en edad activa cuenta con estudios superiores, según los últimos datos a 2015. En términos absolutos, serían alrededor de 267.700 personas. La tasa de personas con educación superior entre las personas sin discapacidad es más del doble (33,2% del total) que entre personas con discapacidad.
- Si desagregamos la tasa de población con estudios superiores por diferentes variables de acuerdo con los datos de la serie *El empleo de las personas con discapacidad*, podemos observar que, en cuanto al género, la tasa es más elevada entre las mujeres que en hombres (3,5 puntos más) algo que también ocurre entre la población sin discapacidad. Con respecto a la edad, es entre las personas de 25 a 44 años donde se registra un mayor nivel formativo, un 18,2% de ellos alcanzaron estudios superiores, mientras que los más jóvenes apenas alcanzan el 2% (muy lejos del 12,4% logrado por los jóvenes sin discapacidad).
- Igualmente, la tasa de estudios superiores es mucho más elevada en los núcleos urbanos que en las zonas más rurales, siendo en estos últimos en los que existe mayor desigualdad con la población sin discapacidad (más de 14 puntos de diferencia).
- En función del tipo de discapacidad, podemos observar que la tasa de acceso a la educación superior es más alta en el caso de la discapacidad visual (24,0%), seguidas de las discapacidades físicas (19,4%). Por otro lado, a medida que aumenta el grado de discapacidad, en líneas generales se reduce la proporción de personas con estudios superiores.
- Por comunidad autónoma, con los datos de la Encuesta de Integración Social y Salud de 2012, podemos ver significativas diferencias territoriales, encontrándonos que Madrid, La Rioja y País Vasco y Navarra tienen una tasa por encima del 20%, mientras que por el contrario, Baleares, Murcia y Extremadura no superan el 10% de personas con discapacidad con estudios superiores.
- Si comparamos los datos de nuestro país a nivel europeo, podemos ver que España se encuentra entre los diez países europeos con tasas más elevadas (un 17,9%) de personas con discapacidad en edad activa con estudios superiores, casi tres puntos por encima de la media europea (15,5%). Si, en concreto, centramos nuestra comparación en aquellas personas con edades entre 30 y 34 años con estudios de postsecundaria, podemos ver que España es de los países europeos con tasas más elevadas (un 34,8%), sólo superada por Luxemburgo y Finlandia y muy por encima de la media europea (23,9%). Esto implica una mejora evidente en el acceso a los niveles educativos de la población con discapacidad en España en los últimos años.

## MÓDULO 3. EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

---

### 3.2. Tasa de personas con discapacidad en edad activa que han alcanzado estudios superiores

---

- El cambio de metodología no nos permite hacer comparaciones con datos anteriores al 2014. En cualquier caso, respecto a dicho año, las cifras más reciente parecen apuntar a una mejora en la proporción de personas con discapacidad con formación superior.
-

## MÓDULO 3. EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

### 3.3. Tasa de personas con discapacidad en edad activa que sin formación

#### Definición y fuentes

Este indicador recoge el porcentaje de personas con discapacidad en edad activa sin formación (de acuerdo con la clasificación de la CNED-2000). Se consideran personas con discapacidad oficialmente reconocida a aquellas con un grado de discapacidad superior o igual al 33% más, pensionistas de la Seguridad Social que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente en el grado total, absoluta o gran invalidez y pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio, en virtud del Real Decreto Legislativo 1/2013.

La fuente utilizada es la serie El empleo de las personas con discapacidad del Instituto Nacional de Estadística, que utiliza la información derivada de la integración de datos estadísticos de la Encuesta de Población Activa (EPA) con los administrativos registrados en la Base de Datos Estatal de Personas con Discapacidad (BEPD). Incorpora además datos sobre medidas de fomento de empleo procedentes de la Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS), información sobre precepción de prestaciones procedente del Registro de Prestaciones Sociales Públicas del Instituto Nacional de Seguridad Social (INSS) y datos sobre dependencia del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia (SAAD).

Para comparar los resultados entre comunidades autónomas se recogen datos de la *Encuesta de Integración Social y Salud* (EISS 2012) del Instituto Nacional de Estadística.

En la última edición de la fuente “el empleo de las personas con discapacidad” se ha iniciado un cambio metodológico que afecta a los datos de la serie desde el año 2014 en adelante. Se conservan en determinados apartados datos anteriores, simplemente a nivel informativo dado que no son comparables.

#### Último dato disponible

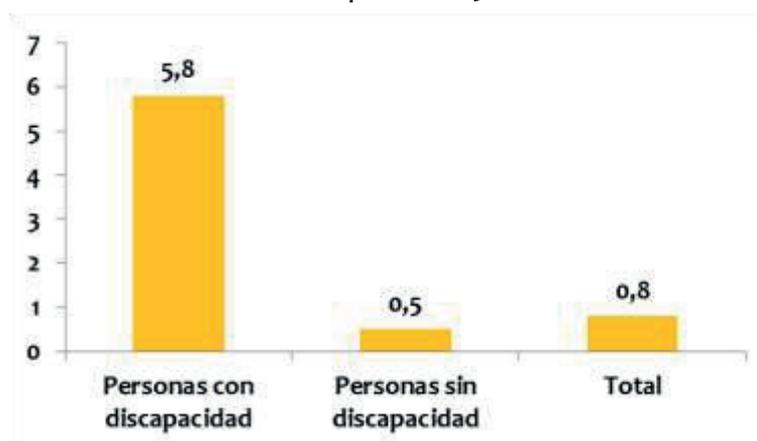
#### Personas con discapacidad en edad activa sin formación. Tasa y números absolutos. 2015

	Tasa (%)	Nº personas
<b>Población con discapacidad sin formación</b>	5,8	102.400
<b>Total población con discapacidad</b>	--	1.774.800

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

#### Comparación con la población sin discapacidad

#### Tasa de personas en edad activa sin formación, en función de la presencia o no de discapacidad. 2015



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

## MÓDULO 3. EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

### 3.3. Tasa de personas con discapacidad en edad activa sin formación

Cruces básicos

Tasa de personas con discapacidad en edad activa sin formación, en función de diversas variables. 2015

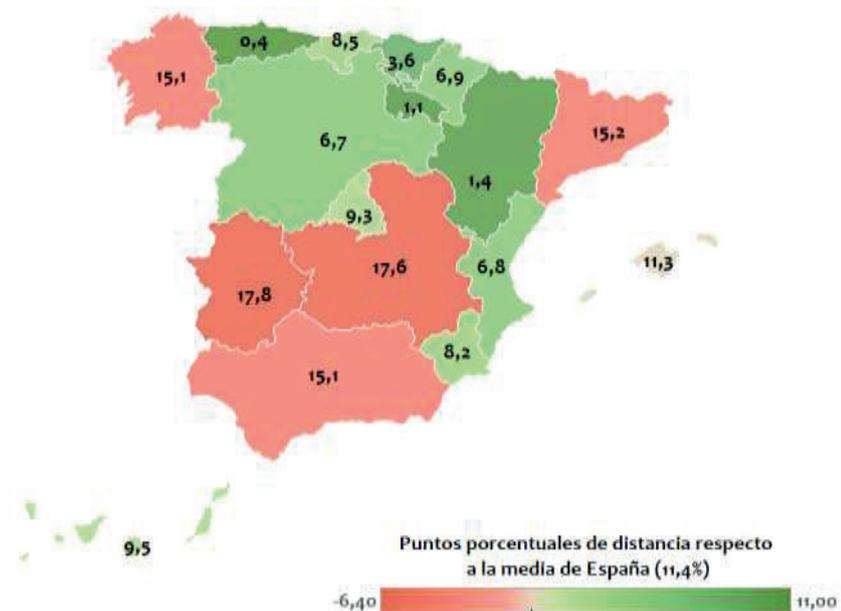
		Tasa (%)	Media=100	Ratio PCD/PSD
Sexo	Hombres	5,7	98,3	14,3
	Mujeres	5,9	101,7	9,8
Edad	16 a 24	14,2	244,8	142,0
	25 a 44	21,5	370,7	21,5
	45 a 64	5,3	90,5	5,3
Tipo de municipio	Área densamente poblada	5,0	86,2	12,5
	Área de densidad intermedia	6,2	106,9	12,4
	Área dispersa	6,8	117,2	9,7
Tipo de discapacidad	Física y otras	3,4	58,6	—
	Intelectual	28,5	491,4	—
	Mental	3,7	63,8	—
	Visual	3,4	58,6	—
	Auditiva	3,6	62,1	—
	No consta	2,4	41,4	—
Grado de discapacidad	33% a 44%	0,9	15,5	—
	45% a 64%	2,7	46,6	—
	65% a 74%	8,5	146,6	—
	75% y más	26,3	453,4	—
	No consta	2,4	41,4	—
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>5,8</b>	<b>100,0</b>	<b>11,6</b>

Nota: “—” No procede.

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

Comparativa autonómica

Tasa de personas con discapacidad en edad activa sin formación, por comunidades autónomas. 2012



Nota: agrupa las categorías “no sabe leer o escribir” y “ha asistido menos de 5 años a la escuela (educación primaria incompleta)”. No se incluyen Ceuta y Melilla.

Fuente: INE. Encuesta de Integración Social y Salud (EISS2012).

## MÓDULO 3. EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

### 3.3. Tasa de personas con discapacidad en edad sin formación

Evolución

Evolución de la tasa de personas con discapacidad en edad activa sin formación. Porcentajes. 2008-2015



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

Principales resultados

- El 5,8% de la población con discapacidad en edad activa (unas 102.400 personas) no cuentan con ninguna formación, según datos de la serie El empleo de las personas con discapacidad para 2015. Los datos revelan que la tasa de analfabetismo entre las personas con discapacidad es casi doce veces mayor que entre personas sin discapacidad (que cuentan con un 0,5% de personas sin formación).
- Las características de cada tipología de discapacidad evidencian notables diferencias, así, la tasa de analfabetismo entre personas con discapacidad intelectual se dispara hasta el 28,5% casi cinco veces más que la media del colectivo, el resto de discapacidades se encuentran todas ellas por debajo de la media. El grado de discapacidad también elevaba el porcentaje de discapacidad en una clara correlación entre estas variables, dado que a medida que aumenta el porcentaje de discapacidad, se incrementa también la proporción de personas sin estudios, hasta alcanzar el 26,3% entre las personas con grado de discapacidad del 75% o más, siendo apenas del 0,9% entre aquellas personas con un grado comprendido entre el 33 y el 44%.
- Si desagregamos los datos por diferentes variables sociodemográficas, podemos observar que en función del sexo, la tasa es algo más elevada en mujeres (5,9 frente a 5,7), con respecto a la edad, se observa una tasa significativamente más elevada en los grupos de 16 a 24 (14,2%) y sobre todo entre las personas de 25 a 44 años (21,5%), las diferencias con las población sin discapacidad se hacen especialmente notables entre los jóvenes con un ratio muy superior (142). En los entornos urbanos la tasa es más baja (5,0%) que en las zonas de densidad intermedia (6,2%) y las más dispersas (6,8%).
- Si comparamos, con los datos de la Encuesta de Integración Social y Salud de 2012, la tasa de población sin estudios por comunidad autónoma, nos encontramos que las menores tasas de población con discapacidad sin estudios se encuentran en Aragón, La Rioja y Asturias (por debajo del 2%), mientras que las más altas las encontramos en Andalucía, Extremadura, Castilla La Mancha y Cataluña (por debajo del 15%). Para la desagregación autonómica, no obstante, hay que tener en cuenta que el margen de error de muestreo de los datos aumenta.
- Por último, atendiendo a la evolución de esta tasa de analfabetismo en los últimos años, hay que apuntar que el cambio de metodología solo permite comparar 2008-2013 y desde 2014 en adelante, viendo para este último periodo que no han existido diferencias manteniéndole tanto la tasa como el ratio respecto a la población sin discapacidad sin alteraciones.

## MÓDULO 3. EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

### 3.4. Tasa de personas con discapacidad en edad activa que cursan estudios en el momento actual

#### Definición y fuentes

Este indicador presenta el porcentaje de personas sobre el total de población con discapacidad en edad activa que cursa estudios en el momento actual. Se consideran personas con discapacidad oficialmente reconocida a aquellas con un grado de discapacidad superior o igual al 33% más, pensionistas de la Seguridad Social que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente en el grado total, absoluta o gran invalidez y pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio, en virtud del Real Decreto Legislativo 1/2013.

La fuente utilizada es la serie El empleo de las personas con discapacidad del Instituto Nacional de Estadística, que utiliza la información derivada de la integración de datos estadísticos de la Encuesta de Población Activa (EPA) con los administrativos registrados en la Base de Datos Estatal de Personas con Discapacidad (BEPD). Incorpora además datos sobre medidas de fomento de empleo procedentes de la Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS), información sobre precepción de prestaciones procedente del Registro de Prestaciones Sociales Públicas del Instituto Nacional de Seguridad Social (INSS) y datos sobre dependencia del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia (SAAD).

Para comparar los resultados entre comunidades autónomas se recogen datos de la Encuesta de Integración Social y Salud (EISS 2012) del Instituto Nacional de Estadística.

La comparativa internacional (europea) se ha realizado a partir de datos de Eurostat, de la European Union Labour Force Survey (EU-LFS) y, en concreto, del Módulo ad hoc del Empleo de las Personas con Discapacidad (ad hoc module –AHM– on Employment of Disabled People).

En la última edición de la fuente “el empleo de las personas con discapacidad” se ha iniciado un cambio metodológico que afecta a los datos de la serie desde el año 2014 en adelante. Se conservan en determinados apartados datos anteriores, simplemente a nivel informativo dado que no son comparables.

#### Último dato disponible

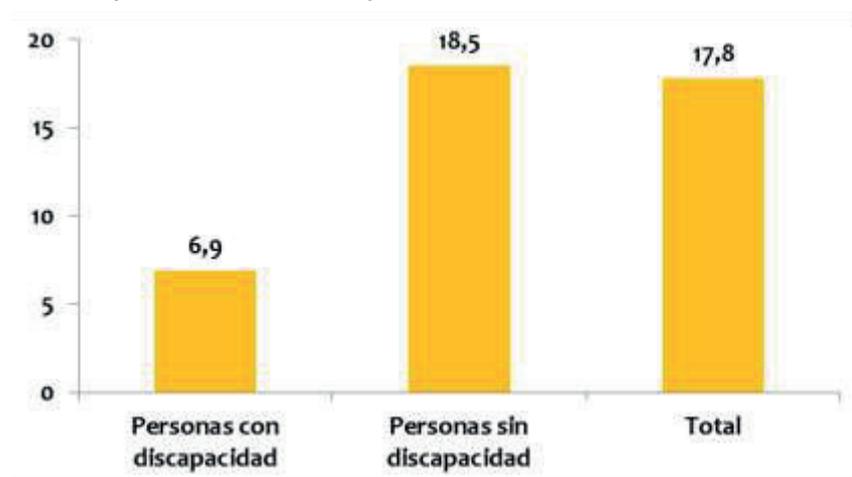
#### Personas con discapacidad en edad activa que cursan estudios en el momento actual. Tasa y números absolutos. 2014

	Tasa (%)	Nº personas
Cursando estudios	6,9	122.800
Total población con discapacidad	--	1.774.800

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

#### Comparación con la población sin discapacidad

#### Tasa de personas en edad activa que cursan estudios en el momento actual. 2015



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

## MÓDULO 3. EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

### 3.4. Tasa de personas con discapacidad en edad activa que cursan estudios en el momento actual

Cruces básicos

Tasa de personas con discapacidad en edad activa que cursan estudios en el momento actual, en función de diversas variables. 2015

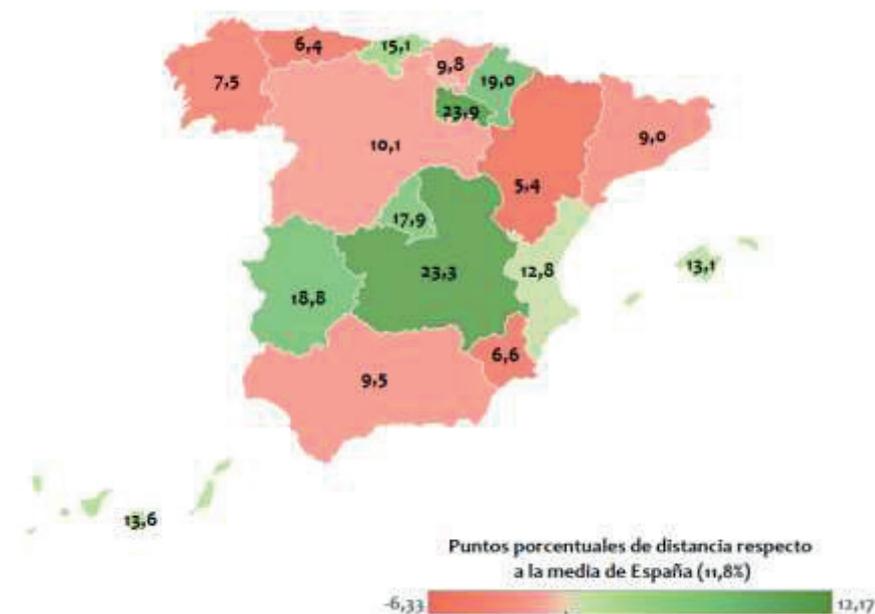
		Tasa (%)	Media=100	Ratio PCD/PSD
Sexo	Hombres	6,6	95,7	0,37
	Mujeres	7,3	105,8	0,38
Edad	16 a 24 años	47,0	681,2	0,68
	25 a 44 años	9,9	143,5	0,71
	45 a 64 años	3,1	44,9	0,51
Tipo de municipio	Área densamente poblada	7,8	113,0	0,39
	Área de densidad intermedia	6,8	98,6	0,38
	Área dispersa	5,4	78,3	0,33
Tipo de discapacidad	Física y otras	7,5	108,7	-
	Intelectual	12,6	182,6	-
	Mental	7,9	114,5	-
	Visual	9,7	140,6	-
	Auditiva	7,2	104,3	-
	No consta	1,7	24,6	-
Grado de discapacidad	De 33% a 44%	10,2	147,8	-
	De 45% a 64%	7,7	111,6	-
	De 65% a 74%	6,9	100,0	-
	75% y más	6,7	97,1	-
	No consta	1,7	24,6	-
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>6,9</b>	<b>100,0</b>	<b>0,37</b>

- No procede

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

Comparativa autonómica

Tasa de personas con discapacidad en edad activa que cursan estudios en el momento actual. 2012



Fuente: INE. Encuesta de Integración Social y Salud (EISS2012).

Nota: agrupa a las personas que señalan como actividad principal que están estudiando y/o aquellas que afirman realizar algún tipo de estudios en la actualidad.

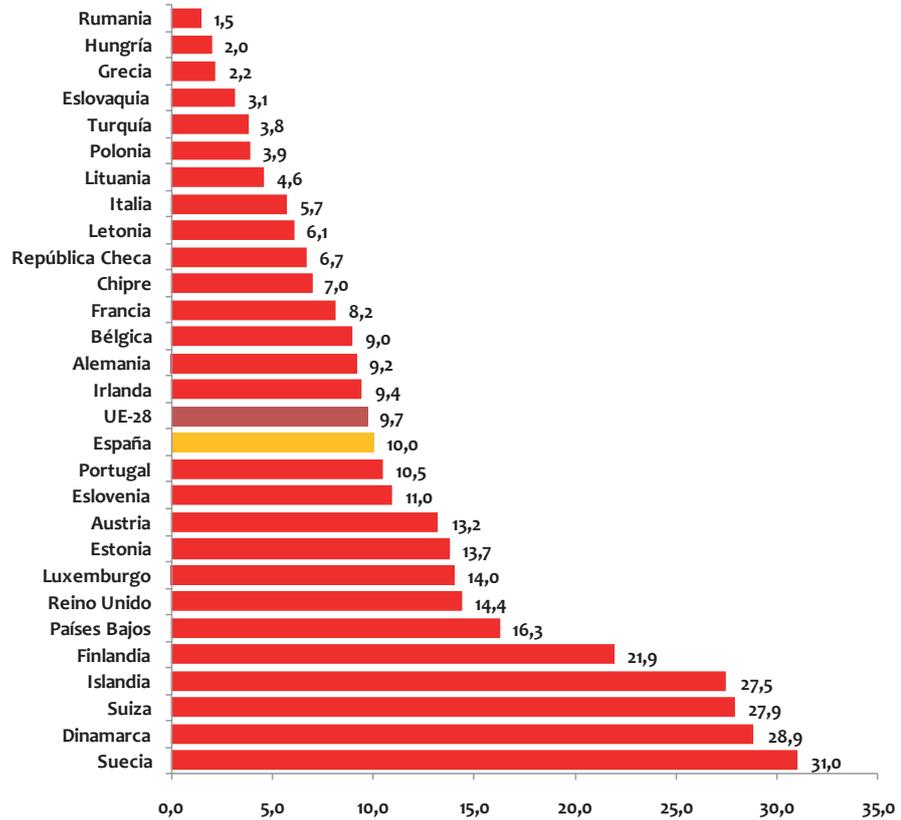
No se incluye en el gráfico Ceuta y Melilla.

### MÓDULO 3. EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

#### 3.4. Tasa de personas con discapacidad en edad activa que cursan estudios en el momento actual

Comparativa Internacional

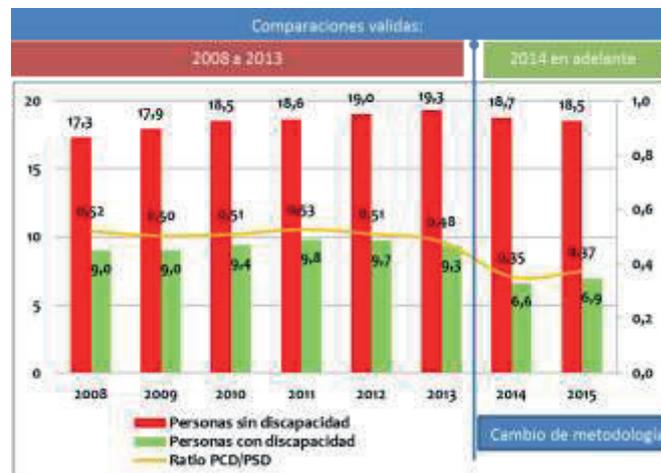
Tasa de personas con discapacidad de 15 a 64 años que cursan estudios en el momento actual, por países. 2011



Fuente: Eurostat. European Union Labour Force Survey (EU-LFS). Ad hoc module –AHM– on Employment of Disabled People.

Evolución

Evolución de la tasa de personas con discapacidad en edad activa que cursan estudios en el momento actual. 2008-2015



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

## MÓDULO 3. EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

### 3.4. Tasa de personas con discapacidad en edad activa que cursan estudios en el momento actual

#### Principales resultados

- El 6,9% de la población con discapacidad en edad activa cursa estudios actualmente, según datos de 2015 de la serie ‘El empleo de las personas con discapacidad’. En términos absolutos, serían alrededor de 122.800 personas. Esta tasa más de 11 puntos porcentuales menos que la registrada entre la población sin discapacidad (18,5%).
- Si analizamos esta tasa por sexo, vemos que las mujeres en edad activa tienden a formarse ligeramente más que los hombres con una tasa 0,7 puntos más elevada. Este fenómeno también se produce entre la población sin discapacidad incluso con mayor diferencia (1,5 puntos más para las mujeres).
- Con respecto a la edad, es significativamente más elevado el porcentaje de personas realizando estudios en el grupo etario de 16 a 24 (47,0%), circunstancia lógica, al tratarse de una cohorte de edad aún inmersa en pleno proceso formativo. En ese sentido, en todos los grupos etarios es menor la brecha que en la media total, lo que quiere decir que en parte las significativas diferencias entre personas con y sin discapacidad en torno a esta variable se deben al mayor peso que tienen los jóvenes sobre el total de la población sin discapacidad en edad activa y, por el contrario, al mayor peso de los mayores de 45 años en el caso de las personas con discapacidad.
- En los entornos rurales esta tasa es más baja (5,4%) que en las zonas de densidad intermedia (6,8%) y las más pobladas (7,8%), aunque la brecha con la población sin discapacidad es muy similar para todos esos ámbitos (entre 0,33 y 0,39).
- En función de la discapacidad, podemos observar que la tasa de quienes están cursando estudios es más elevada en discapacidades intelectuales (12,6), un 82% por encima de la media del colectivo, quizás por la mayor prolongación de su etapa formativa y el menor acceso al empleo. En cuanto al grado de discapacidad, parece que claro que entre aquellos que cuentan con menor porcentaje hay una mayor presencia de personas formándose dado que para el tramo del 33 al 44% en dicha situación se encuentran hasta un 10,2%
- Si comparamos la tasa por comunidad autónoma, a partir de los datos de la Encuesta de Integración Social y Salud de 2012, nos encontramos que las tasas más bajas de población con discapacidad en edad activa que cursa estudios actualmente se encuentran en Aragón (5,4%), Asturias (6,4%) y Murcia (6,6%), mientras que las más altas las encontramos en La Rioja (23,9%), Castilla La Mancha (23,3%), Navarra (19%) y Extremadura (18,8%).
- Al comparar los datos de nuestro país con los de los países de la Unión Europea observamos que España (10,0%) está ligeramente por encima de la media de la UE-28 (9,7%). Entre los países con una mayor tasa de personas con discapacidad en edad activa que cursan estudios actualmente encontramos a Suecia (31%), Dinamarca (28,9%) y Suiza (27,9). Hay que recalcar que la ratio con la población sin discapacidad es muy baja para todos los países, a excepción de Dinamarca y Finlandia.
- Por último, atendiendo a la evolución de esta tasa en los últimos años, podemos hacer dos comparaciones consecuencia del cambio de metodología, éstas son de los años 2008 a 2013 y entre el 2014 y 2015. En este sentido y en relación a la última serie, vemos que el porcentaje de personas con discapacidad formándose se incrementa ligeramente (+0,3 décimas) que en números absolutos serían unas 7000 personas más cursando estudios.

## MÓDULO 3. EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

### 3.5. Tasa de alumnado con necesidades educativas especiales derivadas de una discapacidad matriculado en Enseñanzas de Régimen General

<b>Definición y fuentes</b>	<p>Este indicador recoge la proporción de alumnado con necesidades educativas especiales que se encuentra matriculado en enseñanzas anteriores a la universidad sobre el total de alumnos matriculados en las mismas. Para este indicador se considera alumnado con necesidades educativas especiales a aquel con necesidades educativas permanentes, valorado como tal por los equipos psicopedagógicos, y que esté escolarizado en centros ordinarios o en centros de educación especial. Este alumnado se clasifica, según tipo de discapacidad, en auditiva, motórica, psíquica, visual, trastornos graves de la personalidad/autismo y plurideficiencia.</p> <p>La fuente utilizada es la <i>Estadística de las Enseñanzas no Universitarias</i>, elaborada por la Subdirección General de Estadística y Estudios del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte, en cooperación con los servicios estadísticos de las Consejerías/Departamentos de Educación de las Comunidades Autónomas. En cuanto a los datos comparativos de los países europeos, se trata de unos datos de elaboración propia a partir de <i>Special Needs Education country data 2012</i>. European Agency for Development in Special Needs Education.</p>																																																																																					
<b>Último dato disponible</b>	<p style="text-align: center;"><b>Alumnado con necesidades educativas especiales derivadas de una discapacidad matriculado en Enseñanzas de Régimen General. Tasa y números absolutos. 2014/2015</b></p> <table border="1" data-bbox="448 902 1362 1055"> <thead> <tr> <th></th> <th>Tasa (% sobre alumnado total)</th> <th>Alumnado N°</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>Alumnado con necesidades educativas especiales</b></td> <td>2,19</td> <td>173.797</td> </tr> <tr> <td><b>Total alumnado</b></td> <td>--</td> <td>8.101.473</td> </tr> </tbody> </table> <p>Fuente: Ministerio de Educación, Cultura y Deporte. Estadística de las Enseñanzas no universitarias.</p>				Tasa (% sobre alumnado total)	Alumnado N°	<b>Alumnado con necesidades educativas especiales</b>	2,19	173.797	<b>Total alumnado</b>	--	8.101.473																																																																										
	Tasa (% sobre alumnado total)	Alumnado N°																																																																																				
<b>Alumnado con necesidades educativas especiales</b>	2,19	173.797																																																																																				
<b>Total alumnado</b>	--	8.101.473																																																																																				
<b>Cruces básicos</b>	<p style="text-align: center;"><b>Alumnado con necesidades educativas especiales derivadas de una discapacidad matriculado en Enseñanzas de Régimen General, en función de diversas variables (distribución, tasa y distancia sobre la media). 2014/2015</b></p> <table border="1" data-bbox="448 1205 1350 2056"> <thead> <tr> <th></th> <th></th> <th>Distribución vertical (%)</th> <th>Tasa (% categoría)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2"><b>Sexo</b></td> <td>Hombres</td> <td>66,84</td> <td>2,8</td> </tr> <tr> <td>Mujeres</td> <td>33,16</td> <td>1,5</td> </tr> <tr> <td rowspan="4"><b>Titularidad/ financiación</b></td> <td>Públicos</td> <td>72,25</td> <td>2,3</td> </tr> <tr> <td>Privados total</td> <td>27,75</td> <td>1,9</td> </tr> <tr> <td>-Privados concertados</td> <td>26,77</td> <td>2,2</td> </tr> <tr> <td>-Privados no concertados</td> <td>0,97</td> <td>0,3</td> </tr> <tr> <td rowspan="12"><b>Enseñanza</b></td> <td>E. Especial</td> <td>19,76</td> <td>100,00</td> </tr> <tr> <td>E. Infantil</td> <td>9,40</td> <td>0,9</td> </tr> <tr> <td>E. Primaria</td> <td>38,04</td> <td>2,3</td> </tr> <tr> <td>ESO</td> <td>25,93</td> <td>2,4</td> </tr> <tr> <td>Bachillerato</td> <td>1,52</td> <td>0,4</td> </tr> <tr> <td>FP Básica</td> <td>1,15</td> <td>5,0</td> </tr> <tr> <td>FP Grado Medio</td> <td>1,90</td> <td>1,0</td> </tr> <tr> <td>FP Grado Superior</td> <td>0,31</td> <td>0,2</td> </tr> <tr> <td>Prog. de Cualificación Profesional Inicial</td> <td>0,48</td> <td>3,4</td> </tr> <tr> <td>Prog. de Cualif. Profesional - E. Especial</td> <td>0,72</td> <td>100,0</td> </tr> <tr> <td>Otros programas formativos</td> <td>0,03</td> <td>0,6</td> </tr> <tr> <td>Otros programas formativos E. Especial</td> <td>0,76</td> <td>100,00</td> </tr> <tr> <td rowspan="7"><b>Tipo de discapacidad</b></td> <td>Auditiva</td> <td>4,33</td> <td>—</td> </tr> <tr> <td>Motora</td> <td>7,71</td> <td>—</td> </tr> <tr> <td>Intelectual</td> <td>37,39</td> <td>—</td> </tr> <tr> <td>Visual</td> <td>1,84</td> <td>—</td> </tr> <tr> <td>Trastornos generalizados del desarrollo</td> <td>17,45</td> <td>—</td> </tr> <tr> <td>Trastornos graves de conducta/ persona-</td> <td>22,35</td> <td>—</td> </tr> <tr> <td>Plurideficiencia</td> <td>6,01</td> <td>—</td> </tr> </tbody> </table>					Distribución vertical (%)	Tasa (% categoría)	<b>Sexo</b>	Hombres	66,84	2,8	Mujeres	33,16	1,5	<b>Titularidad/ financiación</b>	Públicos	72,25	2,3	Privados total	27,75	1,9	-Privados concertados	26,77	2,2	-Privados no concertados	0,97	0,3	<b>Enseñanza</b>	E. Especial	19,76	100,00	E. Infantil	9,40	0,9	E. Primaria	38,04	2,3	ESO	25,93	2,4	Bachillerato	1,52	0,4	FP Básica	1,15	5,0	FP Grado Medio	1,90	1,0	FP Grado Superior	0,31	0,2	Prog. de Cualificación Profesional Inicial	0,48	3,4	Prog. de Cualif. Profesional - E. Especial	0,72	100,0	Otros programas formativos	0,03	0,6	Otros programas formativos E. Especial	0,76	100,00	<b>Tipo de discapacidad</b>	Auditiva	4,33	—	Motora	7,71	—	Intelectual	37,39	—	Visual	1,84	—	Trastornos generalizados del desarrollo	17,45	—	Trastornos graves de conducta/ persona-	22,35	—	Plurideficiencia	6,01	—
		Distribución vertical (%)	Tasa (% categoría)																																																																																			
<b>Sexo</b>	Hombres	66,84	2,8																																																																																			
	Mujeres	33,16	1,5																																																																																			
<b>Titularidad/ financiación</b>	Públicos	72,25	2,3																																																																																			
	Privados total	27,75	1,9																																																																																			
	-Privados concertados	26,77	2,2																																																																																			
	-Privados no concertados	0,97	0,3																																																																																			
<b>Enseñanza</b>	E. Especial	19,76	100,00																																																																																			
	E. Infantil	9,40	0,9																																																																																			
	E. Primaria	38,04	2,3																																																																																			
	ESO	25,93	2,4																																																																																			
	Bachillerato	1,52	0,4																																																																																			
	FP Básica	1,15	5,0																																																																																			
	FP Grado Medio	1,90	1,0																																																																																			
	FP Grado Superior	0,31	0,2																																																																																			
	Prog. de Cualificación Profesional Inicial	0,48	3,4																																																																																			
	Prog. de Cualif. Profesional - E. Especial	0,72	100,0																																																																																			
	Otros programas formativos	0,03	0,6																																																																																			
	Otros programas formativos E. Especial	0,76	100,00																																																																																			
<b>Tipo de discapacidad</b>	Auditiva	4,33	—																																																																																			
	Motora	7,71	—																																																																																			
	Intelectual	37,39	—																																																																																			
	Visual	1,84	—																																																																																			
	Trastornos generalizados del desarrollo	17,45	—																																																																																			
	Trastornos graves de conducta/ persona-	22,35	—																																																																																			
	Plurideficiencia	6,01	—																																																																																			

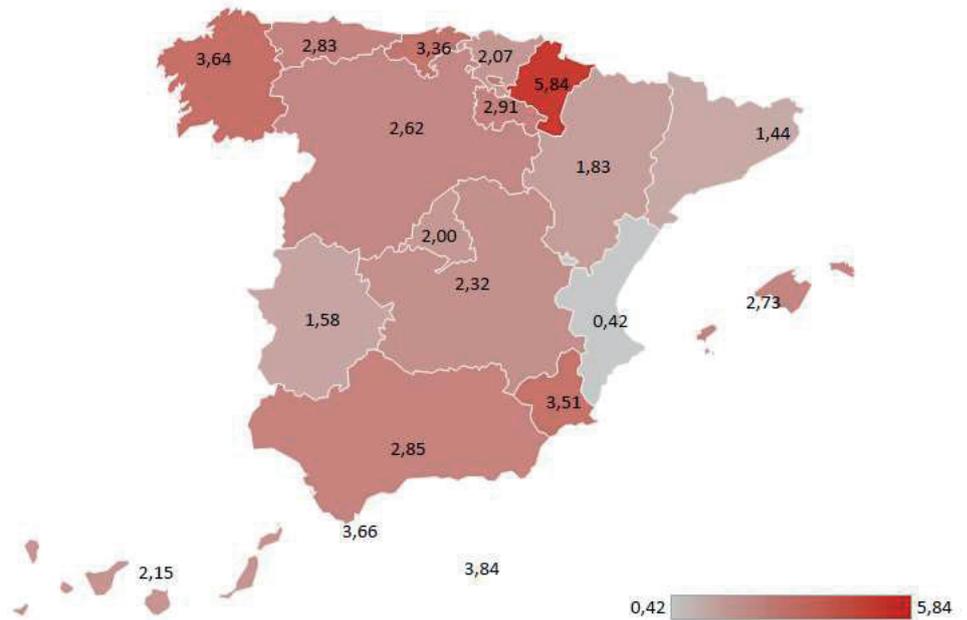
### MÓDULO 3. EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

#### 3.5. Tasa de alumnado con necesidades educativas especiales derivadas de una discapacidad matriculado en Enseñanzas de Régimen General

	<i>No distribuido por discapacidad</i>	2,91	
<b>Total</b>	<b>Total</b>	100	2,19

Comparativa autonómica

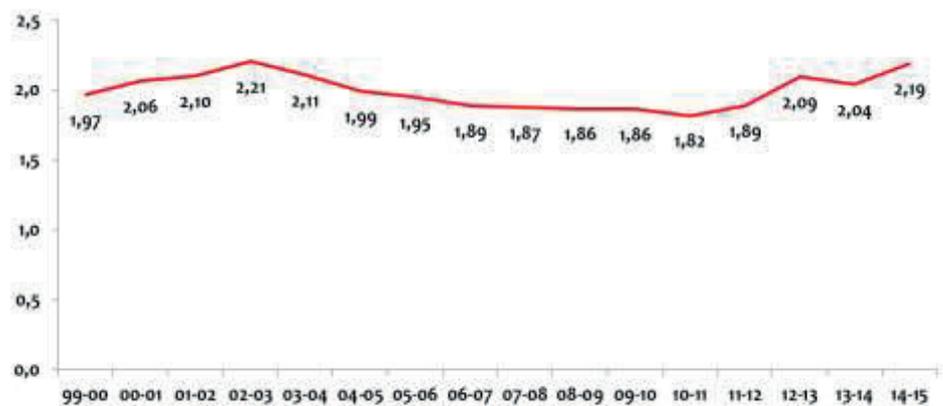
*Tasa de alumnado con necesidades educativas especiales derivadas de una discapacidad matriculado en Enseñanzas de Régimen General, por comunidades autónomas. Porcentajes. 2014/2015*



Fuente: Ministerio de Educación, Cultura y Deporte. Estadística de las Enseñanzas no universitarias.

Evolución

*Evolución de la tasa de alumnado con necesidades educativas especiales derivadas de una discapacidad matriculado en Enseñanzas de Régimen General. 1999/00-2014/2015*



Fuente: Ministerio de Educación, Cultura y Deporte. Estadística de las Enseñanzas no universitarias.

## MÓDULO 3. EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

### 3.5. Tasa de alumnado con necesidades educativas especiales derivadas de una discapacidad matriculado en Enseñanzas de Régimen General

Comparativa internacional

Tasa de alumnado con necesidades educativas especiales en enseñanzas primaria y secundaria obligatorias, por países. Último dato disponible.

	Curso	Tasa (% sobre total alumnado)
Islandia	2010/2011	24,30
Escocia	2011/2012	14,95
Lituania	2011/2012	11,86
Eslovaquia	2011/2012	10,40
República Checa	2011/2012	8,67
Noruega	2010/2011	8,47
Finlandia	2010/2011	8,33
Eslovenia	2011/2012	7,38
Chipre	2010/2011	6,96
Bélgica-Flandes	2010/2011	6,63
Estonia	2011/2012	5,89
Irlanda	2010/2011	5,85
Letonia	2011/2012	5,80
Alemania	2010/2011	5,51
Malta	2011/2012	5,48
Hungría	2009/2010	5,05
Dinamarca	2010/2011	5,02
Suiza	2010/2011	4,93
Bélgica-Valonia	2010/2011	4,87
Irlanda del Norte	2011/2012	4,66
Francia	2010/2011	4,45
Países Bajos	2011/2012	4,40
Austria	2010/2011	3,79
Portugal	2009/2010	3,20
Polonia	2010/2011	3,03
Inglaterra	2010/2011	2,80
Italia	2010/2011	2,60
España	2009/2010	2,38
Luxemburgo	2009/2010	1,55

Fuente: elaboración propia a partir de [Special Needs Education country data 2012](#). European Agency for Development in Special Needs Education

## MÓDULO 3. EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

### 3.5. Tasa de alumnado con necesidades educativas especiales derivadas de una discapacidad matriculado en Enseñanzas de Régimen General

<p><b>Principales resultados</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Durante el curso 2014/2015 el 2,19% del alumnado matriculado en enseñanzas de régimen general tiene necesidades educativas especiales. Se trata, en total, de 173.797 alumnos y alumnas.</li> <li>• Si analizamos las características sociodemográficas de este alumnado, podemos observar algunas diferencias significativas. Con respecto al sexo, casi dos de cada tres son varones siendo también su tasa sobre el total de alumnado más elevada en hombres que en mujeres (2,8% alumnos con necesidades educativas especiales sobre el total de alumnos varones frente a un 1,5% en el caso de las mujeres).</li> <li>• Con respecto a la titularidad de los centros, se observa que la mayoría de estos alumnos con necesidades educativas especiales, un 72,25%, estudian en centros públicos, siendo en relación con el total también mayor su presencia en los centros públicos (2,2% sobre el total de alumnos) y en centros privados concertados (2,2% sobre el total de alumnos), con muy escasa presencia en los privados no concertados (el 0,3% del alumnado).</li> <li>• En cuanto a la matriculación por tipo de enseñanza, el 19,76% del alumnado se encuentra en Educación Especial. Según las etapas del ciclo educativo, se puede observar que la presencia de alumnado con NEE en Educación Infantil es del 9,40 (pero su tasa es muy baja 0,9%), en Educación Primaria se encuentra casi el 40% de las personas con necesidades educativas especiales. Cuando finaliza la enseñanza obligatoria se puede observar que buena parte del alumnado con NEE no continúa sus estudios en bachillerato (pasando la tasa sólo al 0,4), sin embargo en FP Grado Medio aumenta su presencia hasta el 5% de los alumnos.</li> <li>• En función de la discapacidad del alumnado, de acuerdo con la clasificación realizada por el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte, podemos observar que predomina la discapacidad de carácter psíquico (59,74% del alumnado con NEE), ya sea intelectual (37,39%) o la denominada por el Ministerio como Trastornos graves de conducta/personalidad 22,35%.</li> <li>• Si comparamos la tasa de alumnado con necesidades educativas especiales derivadas de una discapacidad matriculado en Enseñanzas de Régimen General por comunidad autónoma, nos encontramos que las tasas más bajas de alumnos se encuentran en Comunidad Valenciana (ésta destaca con apenas 0,42), Cataluña (1,44), Extremadura (1,58) o Aragón (1,83), mientras que las más altas las encontramos en Navarra (5,84), Melilla (3,84), Ceuta (3,66) y Galicia (3,64) o Murcia (3,26).</li> <li>• Atendiendo a la evolución de esta tasa de alumnado con necesidades educativas especiales en los últimos años, podemos observar que desde el curso 2002-03, cuando alcanzó un pico del 2,21%, se inició un descenso de la tasa, hasta el curso 2010-2011 (1,82%). En los últimos cursos se ha situado por encima del 2%, en el curso 2013-2014 (2,04%) y en 2014-2014, 2,16%.</li> <li>• Por último, si comparamos la tasa de alumnado con necesidades educativas especiales en enseñanzas primaria y secundaria obligatorias por países, podemos observar cómo son Luxemburgo, España, Italia e Inglaterra los países con una tasa más baja (por debajo del 3%), mientras que las tasas más altas las encontramos en Islandia (un 24,3%), Escocia, Lituania y Eslovaquia (más de un 10%), si bien en los diferentes datos influyen las diferentes formas que existe en cada país de valorar si un alumno tiene necesidades educativas especiales.</li> </ul>
--------------------------------------	---

## MÓDULO 3. EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

### 3.6. Alumnado con necesidades educativas especiales derivadas de una discapacidad matriculado en Enseñanzas de Régimen General, por tipo de centro

#### Definición y fuentes

Este indicador recoge la distribución del alumnado con necesidades educativas especiales que se encuentra matriculado en Enseñanzas de Régimen General anteriores a la universidad en función de si está escolarizado en centros ordinarios o en centros específicos de educación especial. Para este indicador se considera alumnado con necesidades educativas especiales a aquel con necesidades educativas permanentes, valorado como tal por los equipos psicopedagógicos. Este alumnado se clasifica, según tipo de discapacidad, en auditiva, motórica, psíquica, visual, trastornos graves de la personalidad/autismo y plurideficiencia. La fuente utilizada es la *Estadística de las Enseñanzas no Universitarias*, elaborada por la Subdirección General de Estadística y Estudios del Ministerio de Educación, Cultura y Deporte, en cooperación con los servicios estadísticos de las Consejerías/Departamentos de Educación de las Comunidades Autónomas. En cuanto a los datos comparativos de los países europeos, se trata de unos datos de elaboración propia a partir de *Special Needs Education country data 2012*. European Agency for Development in Special Needs Education.

#### Último dato disponible

**Alumnado con necesidades educativas especiales derivadas de una discapacidad matriculado en ERG, por tipo de centro. Tasa, distribución porcentual y absolutos. 2014/2015**

	Tasa (% sobre alumnado total)	Distribución vertical (%)	Alumnado N°
<b>Alumnado con NEE</b>			
- Educación Especial	0,42	19,8	34.349
- Educación integrada	1,72	80,2	139.448
- Total	2,19	100,0	173.797
<b>Total alumnado</b>	—	—	8.101.473

Fuente: M° de Educación, Cultura y Deporte. Estadística de las Enseñanzas no universitarias.

#### Cruces básicos

**Alumnado con necesidades educativas especiales derivadas de una discapacidad matriculado en ERG por tipo de centro, en función de diversas variables. 2014/2015**

		Distribución Horizontal (%)		Diferencia media (Media=100)	
		Especial	Integrada	Especial	Integrada
<b>Sexo</b>	Hombres	18,6	81,4	94,2	101,4
	Mujeres	22,1	77,9	111,8	97,1
<b>Titularidad/ financiación</b>	Públicos	15,8	84,2	79,8	105,0
	Privados total	30,2	69,8	152,7	87,0
	Privados concertados	31,2	68,8	157,7	85,8
	Privados no concert.	3,1	96,9	15,9	120,7
<b>Tipo de discapacidad</b>	Auditiva	6,7	93,3	34,1	116,2
	Motora	15,6	84,4	79,1	105,1
	Intelectual	22,8	77,2	115,4	96,2
	Visual	4,1	95,9	20,8	119,5
	Trastornos generalizados del desarrollo	25,5	74,5	128,9	92,9
	Trastornos graves de conducta/ personalidad	3,6	96,4	18,0	120,2
	Plurideficiencias	60,9	39,1	308,0	48,8
	No distribuido por discapacidad	26,1	73,9	132,0	92,1
<b>Total</b>	Total	19,8	80,2	100,00	100,00

Fuente: M° de Educación, Cultura y Deporte. Estadística de las Enseñanzas no universitarias.

### MÓDULO 3. EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

#### 3.6. Alumnado con necesidades educativas especiales derivadas de una discapacidad matriculado en Enseñanzas de Régimen General, por tipo de centro

Comparativa  
Autonómica

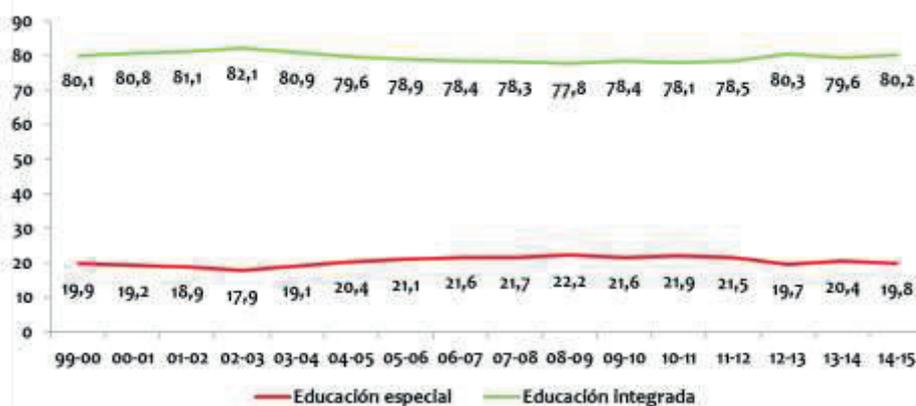
*Alumnado con necesidades educativas especiales derivadas de una discapacidad matriculado en Enseñanzas de Régimen General por tipo de centro, por comunidades autónomas. 2014/2015*

	Distribución horizontal (%)		Distancia a la media (Media=100)	
	Especial	Integrada	Especial	Integrada
Andalucía	15,57	84,43	78,76	105,23
Aragón	24,51	75,49	124,02	94,08
Asturias	17,68	82,32	89,45	102,60
Illes Balears	13,36	86,64	67,58	107,98
Canarias	23,67	76,33	119,79	95,13
Cantabria	12,50	87,50	63,23	109,06
Castilla y León	14,07	85,93	71,17	107,10
Cast.-La Mancha	16,40	83,60	83,00	104,19
Cataluña	37,65	62,35	190,50	77,71
Com. Valenciana	82,13	17,87	415,57	22,27
Extremadura	25,03	74,97	126,67	93,43
Galicia	8,87	91,13	44,87	113,58
Madrid	22,17	77,83	112,17	97,00
Murcia	11,32	88,68	57,27	110,53
Navarra	9,52	90,48	48,18	112,76
País Vasco	16,41	83,59	83,04	104,18
La Rioja	13,29	86,71	67,25	108,07
Ceuta	17,12	82,88	86,63	103,29
Melilla	12,00	88,00	60,72	109,68
<b>Total</b>	<b>19,76</b>	<b>80,24</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>

Fuente: Ministerio de Educación, Cultura y Deporte. Estadística de las Enseñanzas no universitarias.

Evolución

*Evolución de la distribución del alumnado con necesidades educativas especiales derivadas de una discapacidad matriculado en ERG por tipo de centro. Cursos 1999/2000 a 2013/2014*



Fuente: Ministerio de Educación, Cultura y Deporte. Estadística de las Enseñanzas no universitarias.

## MÓDULO 3. EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

### 3.6. Alumnado con necesidades educativas especiales derivadas de una discapacidad matriculado en Enseñanzas de Régimen General, por tipo de centro

Comparativa internacional

*Distribución del alumnado con necesidades educativas especiales en enseñanzas primaria y secundaria obligatorias por tipo de centro, por países. Último dato disponible.*

	Curso	Centros especiales	Clases especiales en centros ordinarios	Centros ordinarios
Italia	2010/2011	1,0	0,0	99,0
Malta	2011/2012	2,1	0,4	97,5
Islandia	2010/2011	1,3	4,6	94,1
Portugal	2009/2010	4,6	2,4	93,0
Noruega	2010/2011	3,6	6,1	90,3
Lituania	2011/2012	8,3	1,8	90,0
Escocia	2011/2012	7,2	3,4	89,5
Chipre	2010/2011	5,0	11,2	83,9
España	2009/2010	13,9	2,6	83,5
Irlanda	2010/2011	13,8	5,9	80,3
Eslovenia	2011/2012	24,4	3,6	72,0
Irlanda del Norte	2011/2012	27,9	12,8	59,3
Austria	2010/2011	39,7	2,3	57,9
Hungría	2009/2010	43,0	0,0	57,0
Finlandia	2010/2011	13,7	31,8	54,5
República Checa	2011/2012	36,8	8,9	54,2
Inglaterra	2010/2011	43,9	6,9	49,2
Luxemburgo	2009/2010	55,5	0,0	44,5
Polonia	2010/2011	56,6	1,6	41,8
Países Bajos	2011/2012	61,9	0,0	38,1
Estonia	2011/2012	51,6	16,9	31,5
Latvia	2011/2012	63,5	11,0	25,5
Francia	2010/2011	15,7	59,0	25,3
Alemania	2010/2011	78,7	0,0	21,3
Bélgica-Flandes	2010/2011	83,3	0,0	16,7
Dinamarca	2010/2011	37,0	59,1	3,9
Bélgica-Valonia	2010/2011	98,6	0,0	1,4

Fuente: Elaboración propia a partir de [Special Needs Education country data 2012](#). European Agency for Development in Special Needs Education

Principales resultados

- En el curso 2014-2015, el 19,8% del alumnado con NEE estaba matriculado en centros de Educación Especial y un 80,2% se matriculó en centros ordinarios. En términos absolutos, se trata de 34.349 alumnos en centros de Educación Especial y 139.448 alumnos en centros ordinarios (que suponen un 1,72% sobre el total de estos).
- Si desagregamos esta información en distintas variables, se evidencia que por sexo, hay una mayor tendencia, a que el alumnado femenino con NEE vaya a centros de educación especial, siendo la tasa de matriculados en educación ordinaria, de 81,4% para hombres y 77,9% en mujeres.
- Respecto a la titularidad de los centros, el 84,2% que acude a centros públicos se encuentra en educación integrada, por el 69,8 de los privados (68,8% de los privados concertados). Esto se debe a que la proporción de centros educativos públicos es mucho menor en la educación especial que en la ordinaria.
- En función del tipo de discapacidad, podemos observar diferencias significativas de integración en los centros ordinarios. Mientras que el 96,4% de los alumnos con trastornos en la conducta y el 95,9% con discapacidad visual estudia en centros ordinarios, para alumnos con discapacidad intelectual la cifra se reduce bastante hasta el 77,2%. En el caso de las plurideficiencias, la escolarización en centros especiales tiene mucho más peso que la media del alumnado con NEE (sólo un 39,1% están integrados).
- Si comparamos por comunidad autónoma cómo se distribuye el alumnado con necesidades edu-

## MÓDULO 3. EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

### 3.6. Alumnado con necesidades educativas especiales derivadas de una discapacidad matriculado en Enseñanzas de Régimen General, por tipo de centro

cativas especiales en cada tipo de centro, podemos evidenciar una disparidad de criterios en las mismas a la hora de escolarizar al alumnado con necesidades educativas especiales. Hay en algunas comunidades que se alcanza o superan un porcentaje de integración en educación ordinaria cercano al 90%, como Galicia, 91,13, Navarra 90,48%, o Murcia, 88,68. Por el contrario, en algunas comunidades con una integración en centros ordinarios muy baja, como es el caso de la Comunidad Valenciana (17,87%) o Cataluña (62,34%).

- Atendiendo a la evolución del alumnado matriculado en Educación Especial y en Educación Integrada en los últimos años, podemos observar que si bien a finales de la década de los 90 y a principios de los 2000 se redujo la proporción del alumnado con NEE en dos puntos (del 19,9 en el curso 99-00 al 17,9 en el curso 02-02), a partir de esa fecha volvió a aumentar el peso de la Educación Especial de manera continua. Y fue desde el curso 12-13 cuando se redujo de nuevo esta proporción.
- Por último, si comparamos la matriculación de alumnado con necesidades educativas especiales en enseñanzas primaria y secundaria obligatorias por tipo de centro y por países, podemos observar que Italia, Malta, Islandia y Portugal son los países donde la matriculación en centros especiales es más baja, y por lo tanto la matriculación en centros ordinarios es de las más altas de Europa. Mientras tanto, son Bélgica, Dinamarca, Alemania y Francia los países donde la matriculación en centros especiales es más alta. Es en estos países, Francia (59%) y Dinamarca (59,1%), donde se encuentran los porcentajes más altos de matriculación en clases especiales en centros ordinarios (y no directamente en centros especiales). En esta comparativa por países España, para primaria y secundaria durante el curso 2009-2010, se encuentra entre los 10 países con la matriculación más baja en centros especiales (13,9%), con una baja matriculación en clases especiales en centros ordinarios (2,6%) y un elevado porcentaje de matriculaciones en centros ordinarios (83,5%).

## MÓDULO 3. EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

### 3.7. Población con discapacidad de 15 a 64 años en función de si ha experimentado barreras para el acceso a actividades formativas.

#### Definición y fuentes

Esta variable expresa la distribución de la población con discapacidad de 15 a 64 años en función de si afirma haber experimentado o no barreras de acceso a actividades formativas, entendidas estas barreras como aquel problema o restricción que una persona puede experimentar al acceder a actividades formativas.

Se considera persona con discapacidad aquella que señala su condición de salud (enfermedad, problema de salud crónico y/o limitación en las actividades básicas) como una de las barreras para participar en algún ámbito de la vida.

La fuente utilizada es la *Encuesta de Integración Social y Salud (EISS-2012)*, del Instituto Nacional de Estadística. Se trata de una operación estadística que analiza de forma específica la interacción entre la condición de salud y la participación social de la población española, identificando y caracterizando de forma especial a las personas con discapacidad.

#### Último dato disponible

#### *Población con discapacidad de 15 a 64 años en función de si ha experimentado barreras para el acceso a actividades formativas, por tipo de barrera. Distribución vertical y datos absolutos. 2012*

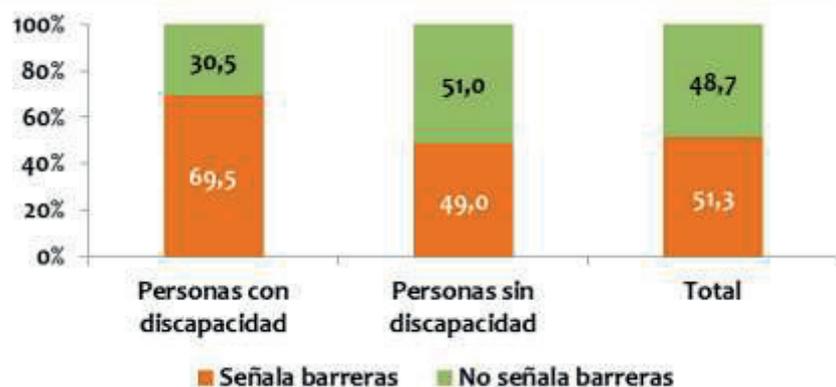
	Distribución vertical	Nº personas	Ratio
<b>Señala algún tipo de barreras</b>	69,5	2.453.410	1,42
Razones económicas	32,0	1.129.037	1,90
Demasiado ocupado/a	26,7	942.701	0,78
Falta de conocimiento o información	22,4	790.178	2,30
Enfermedad o problema de salud crónico	28,6	1.008.628	—
Limitación en actividades básicas	19,9	701.420	—
Dificultades ajenas a la persona para conseguir	21,4	755.560	2,09
Dificultades para llegar al centro de enseñanza	12,8	450.228	4,48
Dificultades para acceder o moverse por los	7,6	269.942	22,31
La actitud de los jefes o profesores	5,1	181.086	5,10
Falta de confianza en uno mismo o por otras	15,0	528.910	7,95
Otras razones	9,2	324.866	2,18
<b>No señala barreras</b>	30,5	1.076.088	0,60
<b>Total</b>	69,5	3.529.498	—

“—”: no procede

Fuente: INE. Encuesta de Integración Social y Salud.

#### Comparación con la población sin discapacidad

#### *Población con y sin discapacidad de 15 a 64 años en función de la existencia de barreras para el acceso a actividades formativas. 2012*



Fuente: INE. Encuesta de Integración Social y Salud.

### MÓDULO 3. EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

#### 3.7. Población con discapacidad de 15 a 64 años en función de si ha experimentado barreras para el acceso a actividades formativas.

Cruces básicos

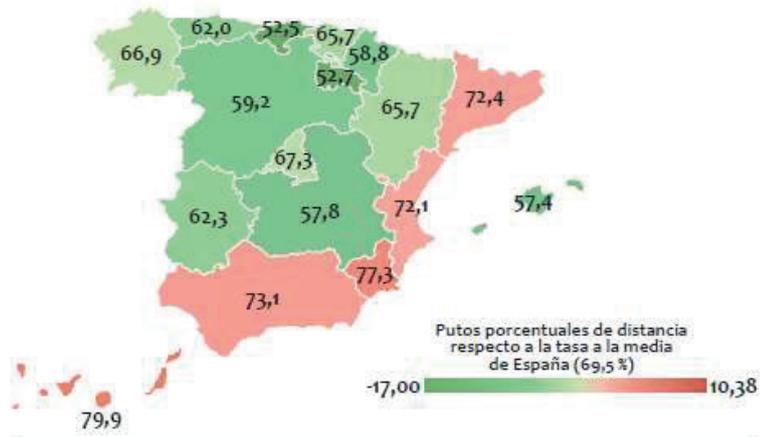
*Distribución de la población con discapacidad de 15 a 64 años en función de si afirma haber experimentado barreras para el acceso a actividades formativas. 2012*

		% sobre total de la categoría	Nº personas	Distancia a la media (Media=100)	Ratio PCD/PSD
Sexo	Hombres	63,0	962.189	90,64	1,37
	Mujeres	74,5	1.491.221	107,14	1,43
Edad	15 a 24	25,0	61.792	35,94	1,73
	25 a 34	63,2	208.899	90,87	1,14
	35 a 44	78,3	611.186	112,58	1,31
	45 a 54	74,4	689.804	107,05	1,30
	55 a 64	70,9	881.729	102,01	1,59
Nacionalidad	Española	67,8	2.167.570	97,59	1,45
	Extranjera	85,5	285.841	123,06	1,38
Nivel de formación	Primaria o inferior	73,2	610.011	105,32	1,41
	Secundaria 1ª etapa	70,6	1.071.282	101,53	1,30
	Secundaria 2ª etapa	67,4	448.202	96,95	1,41
	Superior	63,1	323.915	90,80	1,46
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>69,5</b>	<b>2.453.410</b>	<b>100,00</b>	<b>1,42</b>

Fuente: INE. Encuesta de Integración Social y Salud.

Comparativa autonómica

*Población con discapacidad de 15 a 64 años en función de la existencia de barreras para el acceso a actividades formativas, por comunidades autónomas. Porcentajes. 2012*



Fuente: INE. Encuesta de Integración Social y Salud.

## MÓDULO 3. EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

### 3.7. Población con discapacidad de 15 a 64 años en función de si ha experimentado barreras para el acceso a actividades formativas.

#### Principales resultados

- Entre la población con discapacidad de 15 a 64 años, un 69,2 % señala encontrar algún tipo de barrera para el acceso a actividades formativas. En términos absolutos, serían 2.453.410 personas, frente a un 30,5 % (1.076.088) que señala no encontrar barreras.
- Al desagregar por tipo de barreras de acceso a actividades formativas, encontramos que las razones económicas, señaladas por un 32 %, son las más frecuentes (1.129.037 personas), seguidas de las barreras por enfermedad o problema de salud crónico (28,6 %, 1.008.628 personas), el encontrarse demasiado ocupado (26,7 %), la falta de conocimiento o información (22,4 %), las dificultades para conseguir un curso (21,4 %) o las limitaciones en las actividades básicas (21,4 %).
- Si comparamos estos datos con los de la población sin discapacidad, observamos que éstos señalan barreras en un 49 % de los casos (20 puntos porcentuales menos, lo que supone una brecha de discapacidad de 1,42). Si desagregamos por tipo de barreras experimentadas podemos ver que las personas con discapacidad experimentan el doble de barreras económicas para acceder a actividades formativas. En la mayoría de las barreras, las diferencias entre población con y sin discapacidad son muy importantes. Sin contar las relacionadas con la discapacidad (problemas de salud, limitaciones en la accesibilidad, dificultades para acceder a edificios, etc.), es particularmente significativo que las personas con discapacidad experimentan con ocho veces más frecuencia la falta de confianza en uno mismo para acceder a la formación, cinco veces más dificultades para llegar al centro de estudio, cinco veces más la actitud de los profesores o el doble de veces el desconocimiento o las dificultades ajenas para conseguir un curso.
- Si atendemos a las barreras formativas por sexo, podemos observar que entre las mujeres con discapacidad es mucho más elevado el porcentaje de quienes señalan barreras (74,5 %) que entre los hombres (un 63 %). Con respecto a la edad, se observa un porcentaje significativamente más elevado en los grupos de 35 a 44 años (78,3 %) y de 45 a 54 años (74,4 %), aunque es también muy elevado entre la población de 55 a 64 años (70,9) y entre quienes tienen 25 a 34 años (63,2 %). En cuanto a la nacionalidad, la población extranjera con discapacidad señala en mayor proporción la existencia de barreras (85,5 %, un 23,06 % más que en los nacionales con discapacidad).
- En función del nivel de formación, podemos observar que es entre aquellos con menor nivel educativo, esto es, quienes tienen educación primaria o inferior (73,2) y quienes tienen secundaria de primera etapa (70,6 %) donde hay más población con discapacidad que señala la existencia de barreras para el acceso a actividades formativas. Si comparamos este indicador por comunidad autónoma, nos encontramos que en comunidades como Canarias, Murcia, Andalucía, Cataluña o Comunidad Valenciana, la población de 15 a 64 años con discapacidad experimenta más barreras para el acceso a actividades formativas (por encima de la media nacional), mientras que en Cantabria, La Rioja, Baleares o Navarra este dato se encuentra muy por debajo de dicha media.

## MÓDULO 3. EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

### 3.8. Tasa de abandono escolar precoz entre las personas con discapacidad de 18 a 24 años

#### Definición y fuentes

Este indicador recoge el porcentaje de personas con discapacidad que han abandonado sus estudios de forma prematura. El tramo de población analizado en este indicador es el de personas con discapacidad entre 18 y 24 años.

La fuente utilizada es Eurostat, la *European Labour Force Survey*. En concreto, los primeros datos del módulo *ad hoc* sobre *El empleo de las personas con discapacidad*, para 2011.

Se recoge información sobre abandonos prematuros de la educación y la formación según sexo, condición de discapacidad y situación laboral. Para la obtención de estos datos, Eurostat considera a aquellas personas que no recibieron educación o formación en las cuatro semanas anteriores a la encuesta y que no han alcanzado un nivel superior al primer ciclo de la enseñanza secundaria.

#### Último dato disponible

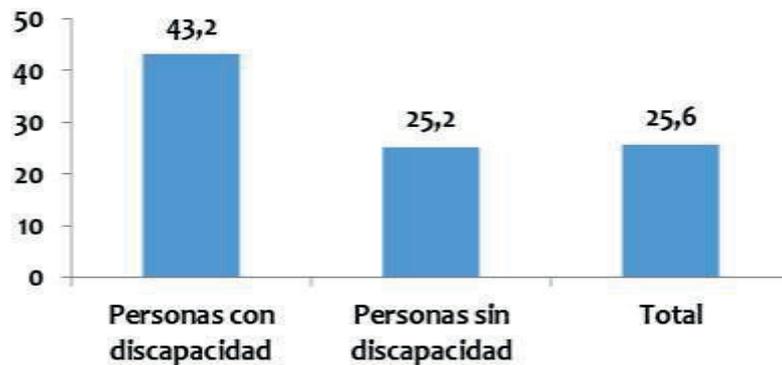
**Tasa de abandono escolar precoz entre las personas con discapacidad de 18 a 24 años. 2011**

	Tasa (%)
<b>Total</b>	43,2
<b>Ratio PCD/PSD</b>	1,71

Fuente: EUROSTAT. European Labour Force Survey

#### Comparación con la población sin discapacidad

**Tasa de abandono escolar precoz entre las personas de 18 a 24 años, en función de la discapacidad.**



2011

Fuente: EUROSTAT. European Labour Force Survey

## MÓDULO 3. EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

### 3.8. Tasa de abandono escolar precoz entre las personas con discapacidad de 18 a 24 años

#### Cruces básicos

*Tasa de abandono escolar precoz entre las personas con discapacidad de 18 a 24 años, en función de diversas variables. 2011*

		Tasa	Media=100
Sexo	Hombres	46,2	106,9
	Mujeres	39,9	92,4
Actividad	Personas ocupadas	55,5	128,5
	Personas no ocupadas	37,2	86,1
Total	Total	43,2	100,0

Fuente: EUROSTAT. European Labour Force Survey

#### Comparativa internacional

*Tasa de abandono escolar precoz entre las personas con discapacidad de 18 a 24 años, en función de la discapacidad, por países (2011)*

	Personas con discapacidad	Personas sin discapacidad	Ratio PCD/PSD	Distancia a la media UE (UE=100)
Austria	18,8	7,8	2,4	74,90
Bélgica	23,9	10,4	2,3	95,22
Bulgaria	61,1	11,0	5,6	243,43
Croacia	0,0	3,4	0,0	0,00
Chipre	27,9	10,2	2,7	111,16
R. Checa	27,7	4,7	5,9	110,36
Dinamarca	16,9	8,3	2,0	67,33
Estonia	0,0	10,4	0,0	0,00
Finlandia	18,9	8,0	2,4	75,30
Francia	21,4	10,1	2,1	85,26
Alemania	19,2	10,4	1,8	76,49
Grecia	39,2	12,6	3,1	156,18
Hungría	46,8	10,1	4,6	186,45
Islandia	39,4	18,5	2,1	156,97
Irlanda	27,7	10,1	2,7	110,36
Italia	38,4	17,2	2,2	152,99
Letonia	0,0	13,2	0,0	0,00
Lituania	44,2	6,5	6,8	176,10
Luxemburgo	0,0	5,5	0,0	0,00
Malta	0,0	22,5	0,0	0,00
Holanda	25,8	7,5	3,4	102,79
Polonia	27,4	4,9	5,6	109,16
Portugal	35,5	22,9	1,6	141,43
Rumania	59,5	17,4	3,4	237,05
Eslovaquia	26,8	4,8	5,6	106,77
Eslovenia	0,0	3,1	0,0	0,00
España	43,2	25,2	1,7	172,11
Suecia	10,8	4,6	2,3	43,03
Suiza	13,5	5,2	2,6	53,78
Turquía	61,9	40,8	1,5	246,61
Reino Unido	25,3	15,1	1,7	100,80
UE-28	25,1	12,4	2,0	100,00

Fuente: EUROSTAT. European Labour Force Survey

## MÓDULO 3. EDUCACIÓN Y FORMACIÓN PROFESIONAL

### 3.8. Tasa de abandono escolar precoz entre las personas con discapacidad de 18 a 24 años

**Principales resultados**

- De acuerdo con el primer avance de datos del módulo *ad hoc* de la *European Labour Force Survey* sobre *El empleo de las personas con discapacidad*, para el año 2011, el 43,2 % de las personas con discapacidad de 18 a 24 años en España han abandonado de forma prematura sus estudios. Como se observa en el gráfico, el porcentaje es 18 puntos más alto que en las personas sin discapacidad, de las cuales el 25,2 % ha abandonado sus estudios de forma prematura o precoz (ello supone que los primeros abandonan sus estudios con un 71 % más de frecuencia que los segundos).
- El porcentaje es superior en el caso de hombres con discapacidad (46,2 %) que en las mujeres (39,9 %). También es mayor entre las personas ocupadas (55,2) que entre las no ocupadas (37,2), tal vez porque en estas últimas es más probable que se encuentren cursando estudios.
- Comparando con los países de la UE, se observa, por un lado, que la tasa de abandono precoz de las personas con discapacidad en España se encuentra entre las más altas de toda la UE, sólo superada por Bulgaria, Hungría, Lituania, Rumanía y Turquía. Por otro, se observa que este fenómeno tiene también una elevada incidencia, en mayor medida si cabe, en el conjunto de la población, por lo que parece más un problema general que afecta a todo el sistema educativo que un problema específico del colectivo. Si en el caso de las personas con discapacidad la tasa de abandono escolar precoz supone el 172 % de la europea (un 72 % más elevada), en el caso del conjunto de la población alcanza el 203 % (es decir, que la tasa de abandono escolar en España es más del doble que en la media europea).

# POLÍTICAS DE EMPLEO ORIENTADAS A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

PRINCIPALES INDICADORES

■■■■/9

---

## ■ MÓDULO 4. POLÍTICAS DE EMPLEO ORIENTADAS A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

4.1. Gasto público en políticas dirigidas al empleo con apoyo y rehabilitación	148
4.2. Personas beneficiarias de las políticas dirigidas al empleo con apoyo y rehabilitación	151
4.3. Gasto en ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad	154
4.4. Beneficiarios y ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad	159
4.5. Gasto por persona beneficiaria en las ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad	162
4.6. Personas con discapacidad ocupadas según reducciones/bonificaciones en las cuotas de cotización	165
4.7. Personas con discapacidad asalariadas según tengan contrato específico de discapacidad	167
4.8. Personas asalariadas que cotizan en empresas de 50 o más personas trabajadoras en función del grado de cumplimiento de la cuota de reserva de personas trabajadoras con discapacidad	169

## MÓDULO 4. POLÍTICAS DE EMPLEO ORIENTADAS A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

### 4.1. Gasto público en políticas dirigidas al empleo con apoyo y rehabilitación

#### Definición y fuentes

Este indicador recoge el gasto público realizado en políticas activas de empleo dirigidas a personas con discapacidad para empleo con apoyo y rehabilitación, información que se recoge de manera uniforme para los países de la Unión Europea. En España, cubre medidas dirigidas a promover la integración de personas con capacidad reducida para trabajar mediante el empleo con apoyo y rehabilitación, agrupando medidas dirigidas a personas con discapacidad tanto en centros especiales de empleo como en empresa ordinaria.

La fuente de este indicador es EUROSTAT, en concreto la base de datos de Políticas del Mercado de Trabajo -The labour market policy (LMP) database.

Se calcula su porcentaje sobre PIB y sobre el total de políticas de empleo. Para este último se incluyen tanto las políticas activas como las políticas pasivas de empleo.

#### Último dato disponible

#### Gasto en políticas dirigidas al empleo con apoyo y rehabilitación. 2014

	Empleo con apoyo y rehabilitación	Total políticas de empleo
Gasto (en millones de euros)	637,32	31.138,96
% Gasto sobre total políticas de empleo	2,05	—
% Gasto en relación al PIB	0,06	2,99

Fuente: EUROSTAT. The labour market policy (LMP) database.

#### Cruces básicos

#### Distribución del gasto en políticas dirigidas al empleo con apoyo y rehabilitación en función del tipo de gasto y del tipo de medida. 2014

		Gasto (en millones de euros)	Distribución vertical
Por tipo de medida	Empleo con apoyo	11,67	1,83
	Apoyo al empleo en CEE y empresas ordinarias	625,65	98,17
Por tipo de gasto	Transferencias a empleadores	637,32	100,00
	Transferencias a proveedores de servicios	-	-
TOTAL		661,08	637,32

Fuente: EUROSTAT. The labour market policy (LMP) database.

#### Evolución

#### Evolución del gasto en políticas de empleo con apoyo y rehabilitación (en millones de euros). 2004-2014

	Gasto total en políticas de empleo*	Gasto en políticas de empleo con apoyo*	% Gasto sobre el total	% Gasto en relación al PIB
2004	17.883,31	267,3	1,5	0,03
2005	19.419,28	174,0	0,9	0,02
2006	21.310,05	208,0	1,0	0,02
2007	22.930,59	640,1	2,8	0,06
2008	28.243,35	737,1	2,6	0,07
2009	39.660,25	763,7	1,9	0,07
2010	41.959,56	860,0	2,0	0,08
2011	38.654,13	851,1	2,2	0,08
2012	38.311,71	797,8	2,1	0,08
2013	34.749,41	661,1	1,9	0,06
2014	31.139,0	637,3	2,0	0,06

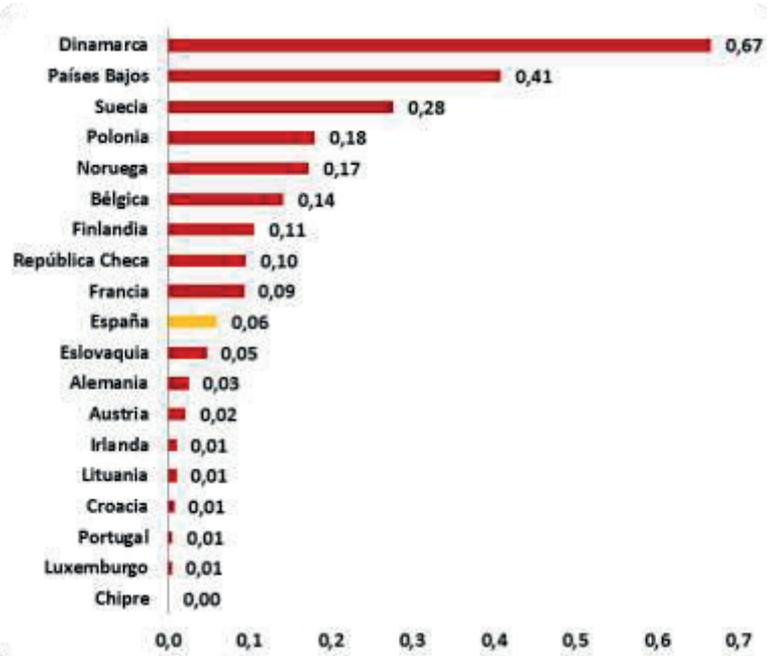
Fuente: EUROSTAT. The labour market policy (LMP) database. \*Datos en millones de euros

## MÓDULO 4. POLÍTICAS DE EMPLEO ORIENTADAS A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

### 4.1. Gasto público en políticas dirigidas al empleo con apoyo y rehabilitación

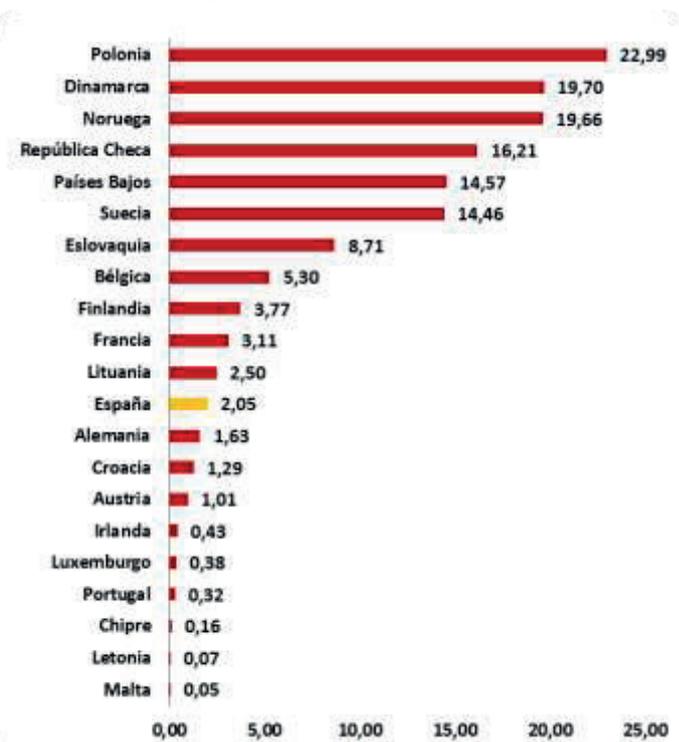
Comparativa europea

Gasto en políticas de empleo con apoyo y rehabilitación en relación al PIB, en la Unión Europea. 2014



Fuente: EUROSTAT. The labour market policy (LMP) database.

Gasto en políticas de empleo con apoyo y rehabilitación en la Unión Europea (Proporción sobre el gasto total en políticas de empleo). 2014



Fuente: EUROSTAT. The labour market policy (LMP) database.

## MÓDULO 4. POLÍTICAS DE EMPLEO ORIENTADAS A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

### 4.1. Gasto público en políticas dirigidas al empleo con apoyo y rehabilitación

#### Principales resultados

- El gasto en políticas de empleo con apoyo y rehabilitación en España fue, para el año 2014 (último dato disponible), de 637,32 millones de euros. Esta cantidad supone un 2,05% sobre el total del gasto en políticas de empleo en nuestro país y un 0,06% sobre el total del PIB.
- Si desagregamos estos datos por tipo de medida, podemos observar que el 98,17% se destinan a apoyo al empleo en CEE y empresas ordinarias y sólo un 1,83% a empleo con apoyo. Atendiendo al tipo de gasto, la totalidad del mismo consiste en transferencias a empleadores.
- La evolución del gasto en políticas de empleo con apoyo y rehabilitación, presenta una tendencia desigual, desde el año 2006 se inició un importante aumento de esta partida, sin embargo, la tendencia desde 2011 es la clara reducción del gasto en este tipo de políticas, entonces el descenso fue de cerca de 9 millones sin embargo, le siguieron años con reducciones de más de 135 millones.
- Si comparamos el gasto existente en España en estas políticas con respecto a otros países europeos, podemos comprobar que tras el brusco descenso del gasto en 2011-12, con respecto al volumen del PIB, España se sitúa en una posición media (10º país entre los 19 con datos para este año), siendo países como Dinamarca, Países Bajos o Suecia los que más invierten en estas políticas y Chipre, Luxemburgo y Portugal los que menos.

## MÓDULO 4. POLÍTICAS DE EMPLEO ORIENTADAS A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

### 4.2. Personas beneficiarias de las políticas dirigidas al empleo con apoyo y rehabilitación

**Definición y fuentes**

Este indicador recoge el número de personas beneficiarias y el gasto por beneficiario de las políticas activas para el empleo con apoyo y rehabilitación de las personas con discapacidad, información que se recoge de manera uniforme para los países de la Unión Europea, en función de diferentes variables. En España, cubre medidas dirigidas a promover la integración de personas con capacidad reducida para trabajar mediante el empleo con apoyo y rehabilitación tanto en empresa ordinaria como en centros especiales de empleo. En este caso, los datos se comparan con el total de personas beneficiarias de las políticas activas de empleo. (No se consideran las personas beneficiarias de prestaciones de desempleo). La fuente utilizada es EUROSTAT. The labour market policy (LMP) database.

**Último dato disponible**

**Personas beneficiarias de las políticas de empleo con apoyo y rehabilitación. 2014**

	<b>Empleo con apoyo y rehabilitación</b>	<b>Total políticas activas de empleo</b>
Nº personas beneficiarias	76.218	1.846.786
% sobre el total de personas beneficiarias	4,13	—
Gasto en euros por persona beneficiaria	8.361,8	2.522,28

Fuente: EUROSTAT. The labour market policy (LMP) database.

**Cruces básicos**

**Personas beneficiarias de las políticas de empleo con apoyo y rehabilitación, en función de diversas variables. 2014**

		<b>Distribución vertical (%)</b>	<b>Nº personas beneficiarias</b>
<b>Sexo*</b>	Hombres	57,0	43.429
	Mujeres	42,0	32.007
<b>Edad</b>	Menores 25 años	6,1	4.683
	De 25 o más años	93,9	71.535
<b>Tipo de medida</b>	Empleo con apoyo	0,9	703
	Apoyo al empleo en CEE y empresas ordinarias	99,1	75.515
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>76.218</b>

Fuente: EUROSTAT. The labour market policy (LMP) database. \* Estimado por EUROSTAT

**Evolución**

**Evolución de las personas beneficiarias de las políticas de empleo con apoyo y rehabilitación. 2004-2014**

	<b>Personas beneficiarias</b>		<b>% personas beneficiarias sobre el total</b>	<b>Gasto por persona beneficiaria</b>
	<b>Total políticas activas de empleo</b>	<b>Políticas de empleo con apoyo</b>		
2004	1.860.895	36.742	1,97	7.275,6
2005	sd	39.078	—	4.451,6
2006	3.194.417	49.948	1,56	4.163,3
2007	4.256.636	60.735	1,43	10.539,9
2008	3.410.374	66.829	1,96	11.029,2
2009	3.179.345	69.691	2,19	10.957,9
2010	2.980.774	72.019	2,42	11.941,2
2011	2.744.613	74.369	2,71	11.444,3
2012	2.509.238	68.639	2,74	11.623,7
2013	1.831.093	64.626	3,53	10.229,3
2014	<b>1.846.786</b>	<b>76.218</b>	<b>4,13</b>	<b>8.361,8</b>

Fuente: EUROSTAT. The labour market policy (LMP) database.

## MÓDULO 4. POLÍTICAS DE EMPLEO ORIENTADAS A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

### 4.2. Personas beneficiarias de las políticas dirigidas al empleo con apoyo y rehabilitación

*Evolución de la presencia femenina y de menores de 25 años entre las personas beneficiarias de las políticas de empleo con apoyo y rehabilitación. 2004-2013*

	Nº de mujeres	% de mujeres sobre el total	Nº personas menores de 25 años	% de personas menores de 25 años
2004	14.435	39,3	7.117	19,4
2005	15.353	39,3	7.569	19,4
2006	21.657	43,4	5.959	11,9
2007	26.721	44,0	7.852	12,9
2008	27.310	41,0	5.302	7,9
2009	28.676	41,1	5.299	7,6
2010	28.843	40,0	5.119	7,1
2011	31.812	42,8	6.470	8,7
2012	29.450	42,9	5.301	7,7
2013	28.146	43,6	4.023	6,2
2014	<b>32.007</b>	<b>42,0</b>	<b>4.683</b>	<b>6,1</b>

Fuente: EUROSTAT. The labour market policy (LMP) database.

Comparativa europea

*Personas beneficiarias de políticas de empleo con apoyo y rehabilitación en la Unión Europea. 2014*

	Total	% sobre el total políticas activas de empleo
<i>Bélgica</i>	46.253	14,5
<i>República Checa</i>	28.804	34,8
<i>Dinamarca</i>	67.493	37,7
<i>Alemania</i>	33.574	2,6
<i>Irlanda</i>	4.484	4,7
<i>España</i>	76.218	4,1
<i>Croacia</i>	1.270	5,7
<i>Chipre</i>	246	2,9
<i>Lituania</i>	774	3,5
<i>Luxemburgo</i>	25	0,1
<i>Malta</i>	10	0,2
<i>Países Bajos</i>	139.870	39,3
<i>Austria</i>	10.868	6,6
<i>Polonia</i>	380.194	67,4
<i>Portugal</i>	6.345	2,3
<i>Eslovaquia</i>	11.225	16,7
<i>Finlandia</i>	8.708	6,8
<i>Suecia</i>	69.221	25,0
<i>Noruega</i>	17.667	33,6

Fuente: EUROSTAT. The labour market policy (LMP) database.

## MÓDULO 4. POLÍTICAS DE EMPLEO ORIENTADAS A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

### 4.2. Personas beneficiarias de las políticas dirigidas al empleo con apoyo y rehabilitación

<p><b>Principales resultados</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• En España, para 2014, un total de 76.218 personas con discapacidad se beneficiaban de las políticas activas de empleo con apoyo y rehabilitación, lo que supone un 4,13% del total de beneficiarios de las políticas activas de empleo (1.846.786 personas). El gasto por personas beneficiaria es de 8.361,8€, que a pesar del acusado descenso del gasto sigue siendo superior al gasto por beneficiario del total de las políticas activas de empleo (2.522,28€).</li> <li>• Analizando su evolución, podemos observar que después de haberse duplicado el número de beneficiarios entre 2004 (36.742) y 2011 (74.369) y aumentar su peso específico sobre el total de beneficiarios de políticas activas de empleo (1,97% frente a 2,71%), en los dos últimos años se reduce el número de beneficiarios y el gasto medio por beneficiario también se modera, sin embargo para 2014 parece aumentar el número de beneficiarios de nuevo, el problema, es que al disminuir el volumen total de partidas dedicadas a este capítulo, el gasto medio por persona es el más bajo de los últimos 7 años.</li> <li>• Si atendemos al sexo de los beneficiarios, en 2014 el peso de los hombres (57,0) es mayor que el de las mujeres (42), si bien en los últimos años las diferencias de género en los beneficiarios se van reduciendo. Si atendemos a la edad, podemos observar que la mayoría de estas acciones se centran en la población mayor de 25 años, siendo sólo un 6,1% de los beneficiarios menores de 25 de estas políticas. Teniendo en cuenta que tanto las mujeres como los jóvenes tienen más dificultades para acceder al empleo, es importante conocer su situación específica, razón por la cual Eurostat pone especial énfasis en el análisis de ambos colectivos. Si atendemos a la evolución de las políticas de empleo con apoyo y rehabilitación para ambos, podemos observar que mientras que en las mujeres existe un crecimiento, aunque no constante, de su peso específico sobre el total de personas beneficiarias, en el caso de los menores de 25 años se ha reducido significativamente su presencia desde el 19,4 de 2004 hasta el 6,1% de 2014.</li> <li>• Si analizamos comparativamente con otros países de la UE, podemos comprobar que el peso de los beneficiarios de estas políticas en España sobre el total de beneficiarios de políticas de empleo es menor que en la mayoría de los países (la 6ª con menor proporción entre los países con datos para el año de referencia).</li> </ul>
--------------------------------------	--

## MÓDULO 4. POLÍTICAS DE EMPLEO ORIENTADAS A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

### 4.3. Gasto en ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad

#### Definición y fuentes

Este indicador recoge el gasto público en ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad, tanto en Centros Especiales de Empleo como en empresa ordinaria. Este gasto se inserta dentro de los Programas de apoyo a la creación de empleo.

En el caso de los CEE, estas ayudas tienen por objeto promover proyectos generadores de empleo de carácter innovador para trabajadores con discapacidad desempleados, ayudar al mantenimiento de puestos de trabajo y financiar los costes derivados de la contratación de unidades de apoyo (equipos multidisciplinares que prestan ayuda a trabajadores discapacitados de centros especiales de empleo).

En el segundo caso, el Empleo con apoyo, se facilita orientación y acompañamiento individualizado en el puesto de trabajo a través de preparadores laborales en empresas del mercado ordinario de trabajo. La duración mínima del proyecto de empleo con apoyo ha de ser de 6 meses. A partir de 2008 figuran las ayudas correspondientes al programa de Empleo con apoyo aprobado en el Real Decreto 870/2007.

En el tercer caso, se refiere a subvenciones por la contratación indefinida de personas con discapacidad en empresas del mercado ordinario, mediante bonificaciones en las cuotas de Seguridad Social, entendiéndose por beneficiarios el número de contratos realizados a personas con discapacidad en dichas empresas.

La fuente de la que se obtienen los datos es el Anuario de Estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social del año 2014, del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

#### Último dato disponible

#### Gasto en ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad. 2015

	Gasto (en miles de euros)	Distribución vertical (%)	% sobre apoyo a la creación de empleo
+Centros especiales de empleo	225.159.692,84	97,5	83,9
-Proyectos generadores de empleo	2.237.024,07	1,0	0,8
-Mantenimiento de puestos de trabajo	210.223.813,07	91,0	78,3
-Unidades de apoyo	12.698.855,70	5,5	4,7
+Empleo con apoyo	263740,64	0,1	0,1
+ Subvenciones por contratación indefinida en empresas del mercado ordinario	5.576.825,23	2,4	2,1
Total	231.000.258,7	100,0	86,0

Nota: Navarra y País Vasco no se contabilizan pues no reciben fondos de la Conferencia Sectorial de Empleo.

Fuente: Anuario de Estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

#### Evolución

#### Evolución del gasto en ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad. 2001-2015

	Gasto (en miles de euros)	Gasto en relación al PIB	% sobre ayudas de apoyo a la creación de empleo
2001	119.519,1	0,018	49,6
2002	125.730,5	0,017	44,2
2003	149.847,1	0,019	44,0
2004	156.429,5	0,019	45,6
2005	170.398,9	0,019	50,3
2006	184.567,3	0,019	50,5
2007	205.634,1	0,020	55,3
2008	237.783,3	0,022	52,1
2009	273.172,7	0,026	56,8
2010	355.998,7	0,034	59,7
2011	333.824,4	0,032	60,0
2012	264.006,2	0,026	74,6
2013	262.155,8	0,026	82,5
2014	253.136,1	0,024	85,8
2015	231.000,3	0,021	86,0

Nota: A partir de 2011 se contabilizan las subvenciones por contratación indefinida en empresas del mercado ordinario.

Fuente: Anuario de Estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

## MÓDULO 4. POLÍTICAS DE EMPLEO ORIENTADAS A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

### 4.3. Gasto en ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad

## MÓDULO 4. POLÍTICAS DE EMPLEO ORIENTADAS A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

### 4.3. Gasto en ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad

Comparativa  
autonómica

*Distribución del gasto en ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad por tipo de ayuda, según comunidades autónomas. Porcentajes. 2015*

	Centros Especiales de Empleo				Empleo con apoyo	Subvenciones contratación indefinida en empresas del mercado ordinario
	Total CEE	Proyectos generadores de empleo	Mantenimiento de puestos de trabajo	Unidades de apoyo		
Andalucía	100,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0
Aragón	95,7	3,9	91,7	0,0	0,0	4,3
Asturias	100,0	0,0	96,8	3,2	0,0	0,0
Illes Balears	92,6	9,9	74,3	8,4	0,0	7,4
Canarias	91,5	0,0	84,9	6,6	0,0	8,5
Cantabria	96,3	2,8	87,5	6,0	0,4	3,7
Castilla y León	98,3	0,0	90,7	7,6	0,0	1,7
Castilla-La Mancha	100,0	1,5	98,5	0,0	0,0	0,0
Cataluña	100,0	0,0	87,2	12,8	0,0	0,0
Ceuta y Melilla	90,3	5,2	77,8	7,2	0,0	9,7
Madrid	97,6	0,0	97,6	0,0	0,4	2,4
C. Valenciana	96,2	0,0	90,8	5,3	0,0	3,8
Extremadura	95,4	10,4	83,9	1,1	0,0	4,6
Galicia	90,6	5,2	82,5	2,9	1,3	9,4
Murcia	81,0	0,0	76,0	5,0	0,0	19,0
Navarra	s.d.	s.d.	s.d.	s.d.	s.d.	100,0
País Vasco	s.d.	s.d.	s.d.	s.d.	s.d.	s.d.
La Rioja	91,6	0,3	91,3	0,0	0,0	8,4
<b>Total</b>	<b>97,6</b>	<b>1,0</b>	<b>91,1</b>	<b>5,5</b>	<b>0,1</b>	<b>2,4</b>

Nota: Navarra (salvo subvenciones para contratación indefinida) y País Vasco no se contabilizan pues no reciben fondos de la Conferencia Sectorial de Empleo.

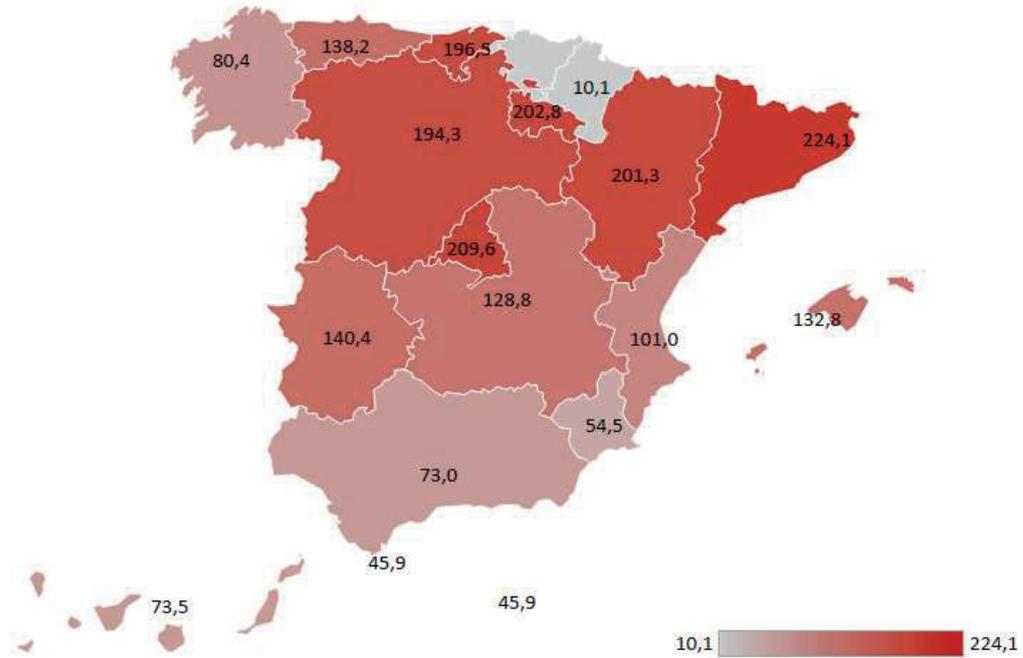
Fuente: Anuario de Estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Comparativa  
autonómica

*Gasto por persona con discapacidad en edad activa en ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad, por comunidades autónomas. 2015*

## MÓDULO 4. POLÍTICAS DE EMPLEO ORIENTADAS A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

### 4.3. Gasto en ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad



Fuente: Anuario de Estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Nota: El dato de Ceuta y Melilla no se muestra por separado. Andalucía no ha facilitado datos. Navarra (salvo en contratación indefinida) y País Vasco no se contabilizan pues no reciben fondos de la Conferencia Sectorial de Empleo.

## MÓDULO 4. POLÍTICAS DE EMPLEO ORIENTADAS A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

### 4.3. Gasto en ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad

#### Evolución

*Evolución de la distribución del gasto en ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad. 2001-2015*

	% sobre el total de ayudas de apoyo a la creación de empleo	Distribución horizontal (%)*				
		Centros Especiales de Empleo			Empleo apoyo	Ayudas a la contratación indefinida en empresa ordinaria
		Proyectos generadores de empleo	Mantenimiento de puestos de trabajo	Unidades de apoyo		
2001	49,6	21,8	77,3	—	—	—
2002	44,2	17,9	80,9	—	—	—
2003	44,0	18,3	80,7	—	—	—
2004	45,6	14,4	84,6	—	—	—
2005	50,3	15,5	83,7	—	—	—
2006	50,5	11,6	87,5	—	—	—
2007	55,3	10,4	81,3	7,6	—	—
2008	52,1	11,7	79,6	8,1	0,2	—
2009	56,8	11,7	80,9	6,6	0,7	—
2010	59,7	8,1	85,7	5,7	0,4	—
2011	60,0	7,3	82,6	6,1	1,0	2,9
2012	74,6	2,0	89,6	6,3	0,3	1,8
2013	82,5	1,1	90,3	7,0	0,2	1,5
2014	85,8	1,2	76,6	6,1	0,2	1,7
2015	86,0	0,8	78,3	4,7	0,1	2,1

\*Los porcentajes no suman el 100 % entre 2001 y 2008 porque en este período existían otro tipo de programas diferentes a los

## MÓDULO 4. POLÍTICAS DE EMPLEO ORIENTADAS A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

### 4.3. Gasto en ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad

señalados que no se contemplan en la tabla.

Nota: Datos previos a 2011 no incluyen ayudas a la contratación.

Fuente: Anuario de Estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

#### Evolución

#### *Evolución del gasto (en miles de euros) en ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad. 2001-2015*

	Total	Centros especiales de Empleo			Empleo apoyo	Ayudas a la contratación indefinida en empresa ordinaria
		Proyectos generadores de empleo	Mantenimiento de puestos de trabajo	Unidades de apoyo	Total	
2001	119.519.091,0	26.004.288,8	92.356.902,7	—	—	—
2002	125.730.506,4	22.565.611,9	101.717.307,7	—	—	—
2003	149.847.070,4	27.424.473,4	120.925.296,0	—	—	—
2004	156.429.533,3	22.500.269,6	132.323.535,5	—	—	—
2005	170.398.941,1	26.376.798,5	142.623.140,2	—	—	—
2006	184.567.268,9	21.493.097,7	161.410.896,0	—	—	—
2007	205.634.090,0	21.410.428,6	167.196.257,7	15.572.762,1	—	—
2008	237.783.300,2	27.868.651,0	189.182.068,7	19.300.038,8	553.953,4	—
2009	273.172.669,3	32.025.157,2	221.098.558,8	18.047.178,0	2.001.775,4	—
2010	355.998.737,3	28.752.137,6	305.260.196,1	20.398.676,9	1.587.726,6	—
2011	333.824.426,4	24.393.530,6	275.684.088,7	20.510.387,0	3.482.732,2	9.753.688,0
2012	264.006.222,3	5.382.996,1	236.621.286,1	16.615.214,7	721.061,4	4.665.664,0
2013	262.155.775,5	2.785.555,7	236.767.759,4	18.233.405,5	563.957,6	3.805.097,3
2014	253.136.065,8	3.434.684,8	226.151.526,7	17.998.958,6	612.748,6	4.938.147,1
2015	231.000.258,7	2.237.024,1	210.223.813,1	12.698.855,7	263.740,6	5.576.825,2

Nota: Datos previos a 2011 no incluyen ayudas a la contratación.

Fuente: Anuario de Estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

## MÓDULO 4. POLÍTICAS DE EMPLEO ORIENTADAS A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

### 4.3. Gasto en ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad

#### Principales resultados

- El gasto en ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad para 2015 es de 231.00,3 millones de euros, lo que supone un 86,1% del total del gasto en ayudas de apoyo a la creación de empleo y un 0,021% del PIB. De éstas, la mayoría (el 97,5%) se destina a las diferentes ayudas y subvenciones dirigidas a Centros Especiales de Empleo, principalmente a las subvenciones para el mantenimiento de puestos de trabajo (91,0%) y en menor medida para proyectos generadores de empleo (1,0%) y Unidades de Apoyo (5,5%). Del 2,5% restante, el 0,1% va destinado a programas de Empleo con Apoyo y el 2,4% a subvenciones por contratación indefinida en empresas del mercado ordinario, cuyo peso específico crece con respecto al año anterior.
- Si analizamos la evolución, podemos comprobar que existió un incremento constante desde 2001 hasta 2009 en el gasto en estas ayudas, experimentándose en 2010 una gran subida (hasta los casi 356 millones de euros) debido a que en ese año se incrementa del 50% al 75% del Salario Mínimo Interprofesional (SMI) la subvención por el mantenimiento del puesto de trabajo de cada trabajador con discapacidad en un centro especial de empleo (Ley 27/2009, de 30 de diciembre). Por el contrario, entre 2011 y 2015, debido a la menor demanda de contratación, se ha reducido el gasto en estas políticas, hasta situarse en 231 millones de euros, siguiendo la tónica general de descenso del gasto en todas las políticas de apoyo a la creación de empleo. En todo caso, el peso en las mismas de las ayudas a la integración laboral de las personas con discapacidad aumentó del 60% hasta un 86 entre 2011 y 2015.
- Si observamos el gasto realizado en ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad por CCAA, estandarizado en euros por cada persona con discapacidad en edad activa, podemos comprobar que en 2015, Cataluña (224,1), Madrid (209,2) y La Rioja (202,8) son las que más dinero aportan, muy por encima de la media nacional (130,0€ por persona con discapacidad en edad activa). Si atendemos a la proporción de gasto de las CCAA por tipo de ayuda, comprobamos que si bien la mayor cobertura del gasto va a las subvenciones para el mantenimiento de puestos de trabajo en CEE, éste es especialmente significativo en Madrid (97,6% del total), Asturias (96,8) y Castilla La Mancha (98,5). Las CCAA en las que el peso del gasto en proyectos generadores de empleo en CEE es mayor son Baleares (9,9) y Extremadura (10,4) y en las que tiene un peso mayor sobre el total las subvenciones a la contratación indefinida son Murcia (19,0) y Ceuta y Melilla (9,7).
- Si analizamos la evolución del gasto en las ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad por partidas, vemos que el peso del gasto en ayudas para el mantenimiento de los puestos de trabajo en CEE ha ido incrementándose hasta 2013, aunque ha vuelto a perder representatividad sobre el total de ayudas en los últimos años. El gasto en empleo con apoyo, que se empieza a contabilizar en 2008 tras la aprobación del Real Decreto 870/2007, creció desde un 0,2% sobre el total en 2008 hasta un 1,0% en 2011, volviendo a bajar entre 2012 y 2015 a apenas un 0,1% sobre el total de las ayudas a la integración laboral del colectivo, acompañado también de un descenso significativo en el valor absoluto de la misma. En relación con las ayudas a la contratación indefinida en empresa ordinaria, cuyos primeros datos obtenidos son de 2011, se observa un descenso tanto en su valor absoluto como en el peso sobre el total de las ayudas entre 2011 y 2013, desde un 2,9% hasta un 1,5%, para volver a recuperarse en 2015 (2,1%).

## MÓDULO 4. POLÍTICAS DE EMPLEO ORIENTADAS A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

### 4.4. Beneficiarios y ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad

<p><b>Definición y fuentes</b></p>	<p>Este indicador recoge el número de beneficiarios de las ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad, tanto en Centros Especiales de Empleo como en empresa ordinaria, tipo de ayudas cuya definición y características hemos recogido en el indicador 4.3. Para años anteriores a 2012 no se recoge el número de beneficiarios sino el número de ayudas concedidas.</p> <p>La fuente de la que se obtienen los datos es el Anuario de Estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social. A partir del año 2012 la información ha sido facilitada por el Servicio Público de Empleo Estatal (SPEE). En años anteriores a 2012 esta información procedía de la unidad administrativa correspondiente de las comunidades autónomas que tenían transferida la gestión.</p>																																																																																															
<p><b>Último dato disponible</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>Personas beneficiarias de ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad. 2015</b></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th></th> <th style="text-align: center;"><b>Nº personas beneficiarias</b></th> <th style="text-align: center;"><b>Distribución vertical (%)</b></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>+Centros especiales de empleo</td> <td style="text-align: center;">75.337</td> <td style="text-align: center;">97,7</td> </tr> <tr> <td>-Proyectos generadores de empleo</td> <td style="text-align: center;">250</td> <td style="text-align: center;">0,3</td> </tr> <tr> <td>-Mantenimiento de puestos de trabajo</td> <td style="text-align: center;">62.138</td> <td style="text-align: center;">80,6</td> </tr> <tr> <td>-Unidades de apoyo</td> <td style="text-align: center;">12.949</td> <td style="text-align: center;">16,8</td> </tr> <tr> <td>+Empleo con apoyo</td> <td style="text-align: center;">134</td> <td style="text-align: center;">0,2</td> </tr> <tr> <td>+Ayudas por la contratación indefinida en empresas del mercado ordinario</td> <td style="text-align: center;">1.613</td> <td style="text-align: center;">2,1</td> </tr> <tr> <td><b>Total</b></td> <td style="text-align: center;"><b>77.084</b></td> <td style="text-align: center;"><b>100,0</b></td> </tr> </tbody> </table> <p><small>Nota: Navarra y País Vasco no se contabilizan pues no reciben fondos de la Conferencia Sectorial de Empleo. Fuente: Anuario de Estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Ministerio de Empleo y Seguridad Social.</small></p>		<b>Nº personas beneficiarias</b>	<b>Distribución vertical (%)</b>	+Centros especiales de empleo	75.337	97,7	-Proyectos generadores de empleo	250	0,3	-Mantenimiento de puestos de trabajo	62.138	80,6	-Unidades de apoyo	12.949	16,8	+Empleo con apoyo	134	0,2	+Ayudas por la contratación indefinida en empresas del mercado ordinario	1.613	2,1	<b>Total</b>	<b>77.084</b>	<b>100,0</b>																																																																							
	<b>Nº personas beneficiarias</b>	<b>Distribución vertical (%)</b>																																																																																														
+Centros especiales de empleo	75.337	97,7																																																																																														
-Proyectos generadores de empleo	250	0,3																																																																																														
-Mantenimiento de puestos de trabajo	62.138	80,6																																																																																														
-Unidades de apoyo	12.949	16,8																																																																																														
+Empleo con apoyo	134	0,2																																																																																														
+Ayudas por la contratación indefinida en empresas del mercado ordinario	1.613	2,1																																																																																														
<b>Total</b>	<b>77.084</b>	<b>100,0</b>																																																																																														
<p><b>Evolución</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>Evolución de beneficiarios y ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad en España (2002-2015)</b></p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th rowspan="2"></th> <th colspan="3" style="text-align: center;"><b>Centros Especiales de Empleo</b></th> <th style="text-align: center;"><b>Empleo con apoyo</b></th> <th style="text-align: center;"><b>Ayudas por la contratación indefinida en empresa ordinaria</b></th> </tr> <tr> <th style="text-align: center;"><b>Proyectos generadores de empleo</b></th> <th style="text-align: center;"><b>Mantenimiento de puestos de trabajo</b></th> <th style="text-align: center;"><b>Unidades de apoyo</b></th> <th style="text-align: center;"><b>Total</b></th> <th style="text-align: center;"><b>Total</b></th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>2002</td><td style="text-align: center;">268</td><td style="text-align: center;">2.078</td><td style="text-align: center;">—</td><td style="text-align: center;">—</td><td style="text-align: center;">—</td></tr> <tr><td>2003</td><td style="text-align: center;">334</td><td style="text-align: center;">2.836</td><td style="text-align: center;">—</td><td style="text-align: center;">—</td><td style="text-align: center;">—</td></tr> <tr><td>2004</td><td style="text-align: center;">266</td><td style="text-align: center;">4.317</td><td style="text-align: center;">—</td><td style="text-align: center;">—</td><td style="text-align: center;">—</td></tr> <tr><td>2005</td><td style="text-align: center;">289</td><td style="text-align: center;">4.365</td><td style="text-align: center;">—</td><td style="text-align: center;">—</td><td style="text-align: center;">—</td></tr> <tr><td>2006</td><td style="text-align: center;">644</td><td style="text-align: center;">5.119</td><td style="text-align: center;">—</td><td style="text-align: center;">—</td><td style="text-align: center;">—</td></tr> <tr><td>2007</td><td style="text-align: center;">272</td><td style="text-align: center;">4.478</td><td style="text-align: center;">9.430</td><td style="text-align: center;">—</td><td style="text-align: center;">—</td></tr> <tr><td>2008</td><td style="text-align: center;">244</td><td style="text-align: center;">2.464</td><td style="text-align: center;">12.386</td><td style="text-align: center;">223</td><td style="text-align: center;">—</td></tr> <tr><td>2009</td><td style="text-align: center;">271</td><td style="text-align: center;">3.665</td><td style="text-align: center;">15.382</td><td style="text-align: center;">—</td><td style="text-align: center;">—</td></tr> <tr><td>2010</td><td style="text-align: center;">243</td><td style="text-align: center;">3.740</td><td style="text-align: center;">14.555</td><td style="text-align: center;">—</td><td style="text-align: center;">—</td></tr> <tr><td>2011</td><td style="text-align: center;">210</td><td style="text-align: center;">4.002</td><td style="text-align: center;">17.672</td><td style="text-align: center;">—</td><td style="text-align: center;">—</td></tr> <tr><td>2012</td><td style="text-align: center;">567</td><td style="text-align: center;">61.851</td><td style="text-align: center;">19.142</td><td style="text-align: center;">340</td><td style="text-align: center;">—</td></tr> <tr><td>2013</td><td style="text-align: center;">340</td><td style="text-align: center;">64.079</td><td style="text-align: center;">16.430</td><td style="text-align: center;">248</td><td style="text-align: center;">1.159</td></tr> <tr><td>2014</td><td style="text-align: center;">279</td><td style="text-align: center;">47.131</td><td style="text-align: center;">12.635</td><td style="text-align: center;">85</td><td style="text-align: center;">1.260</td></tr> <tr><td>2015</td><td style="text-align: center;">250</td><td style="text-align: center;">62.138</td><td style="text-align: center;">12.949</td><td style="text-align: center;">134</td><td style="text-align: center;">1.613</td></tr> </tbody> </table> <p><small>Fuente: Anuario de Estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Ministerio de Empleo y Seguridad Social.</small></p> <p><small>Nota: Los datos relativos a los beneficiarios de programas de empleo con apoyo sólo se ofrecen en la fuente para 2008, 2012 y 2013. A partir de 2012, en lugar del número de ayudas concedidas para proyectos generadores de empleo y el mantenimiento de puestos de trabajo en CEE, se recoge el número de beneficiarios reales. Los beneficiarios de ayudas a la contratación indefinida en empresas del mercado ordinario sólo se recogen para 2013.</small></p>		<b>Centros Especiales de Empleo</b>			<b>Empleo con apoyo</b>	<b>Ayudas por la contratación indefinida en empresa ordinaria</b>	<b>Proyectos generadores de empleo</b>	<b>Mantenimiento de puestos de trabajo</b>	<b>Unidades de apoyo</b>	<b>Total</b>	<b>Total</b>	2002	268	2.078	—	—	—	2003	334	2.836	—	—	—	2004	266	4.317	—	—	—	2005	289	4.365	—	—	—	2006	644	5.119	—	—	—	2007	272	4.478	9.430	—	—	2008	244	2.464	12.386	223	—	2009	271	3.665	15.382	—	—	2010	243	3.740	14.555	—	—	2011	210	4.002	17.672	—	—	2012	567	61.851	19.142	340	—	2013	340	64.079	16.430	248	1.159	2014	279	47.131	12.635	85	1.260	2015	250	62.138	12.949	134	1.613
	<b>Centros Especiales de Empleo</b>			<b>Empleo con apoyo</b>	<b>Ayudas por la contratación indefinida en empresa ordinaria</b>																																																																																											
	<b>Proyectos generadores de empleo</b>	<b>Mantenimiento de puestos de trabajo</b>	<b>Unidades de apoyo</b>	<b>Total</b>	<b>Total</b>																																																																																											
2002	268	2.078	—	—	—																																																																																											
2003	334	2.836	—	—	—																																																																																											
2004	266	4.317	—	—	—																																																																																											
2005	289	4.365	—	—	—																																																																																											
2006	644	5.119	—	—	—																																																																																											
2007	272	4.478	9.430	—	—																																																																																											
2008	244	2.464	12.386	223	—																																																																																											
2009	271	3.665	15.382	—	—																																																																																											
2010	243	3.740	14.555	—	—																																																																																											
2011	210	4.002	17.672	—	—																																																																																											
2012	567	61.851	19.142	340	—																																																																																											
2013	340	64.079	16.430	248	1.159																																																																																											
2014	279	47.131	12.635	85	1.260																																																																																											
2015	250	62.138	12.949	134	1.613																																																																																											

## MÓDULO 4. POLÍTICAS DE EMPLEO ORIENTADAS A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

### 4.4. Beneficiarios y ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad

Comparativa autonómica

*Personas beneficiarias de ayudas a la integración laboral de personas con discapacidad en función del tipo de programa, por comunidades autónomas. 2015*

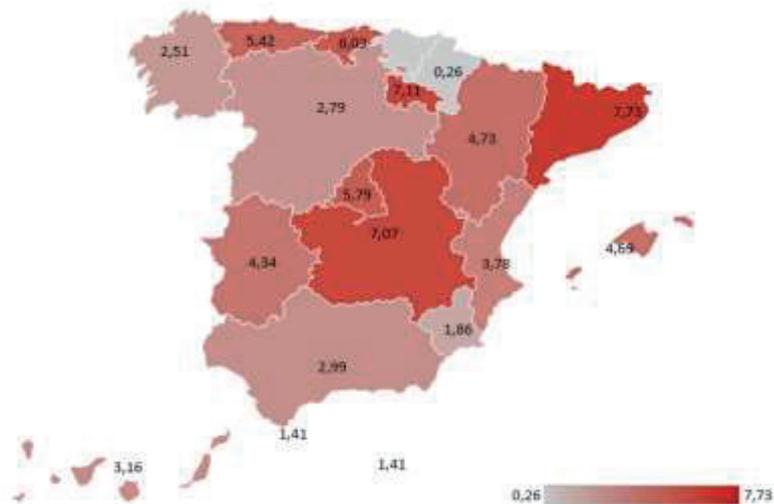
	Total	Centros Especiales de Empleo			Empleo con apoyo	Ayudas contratación indefinida en EO
		Proyectos generadores de empleo	Mantenimiento de puestos de trabajo	Unidades de apoyo		
Andalucía	10.546		10.546			
Aragón	2.227	46	2.022	12		147
Asturias	2.974		2.660	314		
Illes Balears	1.525	41	1.029	358		97
Canarias	2.345		1.754	459		132
Cantabria	1.532	12	1.065	396	7	52
Castilla-La Mancha	2.487	33	2.454			
Castilla y León	6.029		4.683	1.260		86
Cataluña	22.948		14.580	8.368		
C. Valenciana	7.222		5.798	1.202		222
Extremadura	2.035	69	1.808	67		91
Galicia	2.506	45	1.920	280	71	190
Madrid	10.392		10.086		55	251
Murcia	1.437		1.009	204		224
Navarra	54				1	53
País Vasco	0					
La Rioja	683	2	627			54
Ceuta y Melilla	142	2	97	29		14
<b>Total</b>	<b>77.084</b>	<b>250</b>	<b>62.138</b>	<b>12.949</b>	<b>134</b>	<b>1.613</b>

Nota: Navarra (salvo subvenciones para contratación indefinida) y País Vasco no se contabilizan pues no reciben fondos de la Conferencia Sectorial de Empleo.

Fuente: Anuario de Estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Comparativa autonómica

*Tasa de beneficiarios de ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad por cada 100 personas con discapacidad en edad activa, según comunidades autónomas. 2015*



Fuente: Anuario de Estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Nota: El dato de Ceuta y Melilla no se muestra por separado. Andalucía no ha facilitado datos. Navarra (salvo en contratación indefinida) y País Vasco no se contabilizan pues no reciben fondos de la Conferencia Sectorial de Empleo.

## MÓDULO 4. POLÍTICAS DE EMPLEO ORIENTADAS A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

### 4.4. Beneficiarios y ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad

#### Principales resultados

- Para el año 2015, el número de beneficiarios de ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad es de 77.084, siendo en su mayoría para Centros Especiales de Empleo (72.337), en concreto para el mantenimiento del puesto de trabajo (62.138), seguidos de los beneficiarios de unidades de apoyo (12.949). De proyectos generadores de empleo en CEE han sido beneficiarias 250 personas. De subvenciones a proyectos de empleo con apoyo ha habido 134 beneficiarios contabilizados, mientras que de las ayudas a la contratación indefinida en empresas del mercado ordinario han sido beneficiarias 1.613 personas (aunque no se dispone de datos completos de todas las comunidades autónomas para todas las categorías analizadas, en particular para Navarra y País Vasco que no se contabilizan pues no reciben fondos de la Conferencia Sectorial de Empleo).
- Si bien contamos con datos de evolución entre 2002 y 2015, las modificaciones en la contabilización (de ayudas o de beneficiarios) así como los problemas de subregistro para algunas CCAA (como las ya mencionadas en el año anterior para el año 2014) en algunas de las categorías no nos permiten analizar esta evolución de manera rigurosa.
- Si comparamos los datos de beneficiarios por CCAA en términos absolutos, destaca Cataluña con 22.948 beneficiarios (principalmente por el significativo peso de los beneficiarios de ayudas al mantenimiento de puestos de trabajo en CEE y sobre todo en Unidades de Apoyo en CEE, aunque no hay ningún beneficiario de programas de generación de empleo en CEE), seguida de Andalucía (10.546) y Madrid (10.392).
- Por tipo de ayuda, en proyectos generadores de empleo en CEE destacan con un mayor número de beneficiarios Extremadura y Aragón; en empleo con apoyo Galicia y Madrid; y en beneficiarios de subvenciones a la contratación indefinida en empresa ordinaria Murcia y Madrid.
- Si comparamos los datos de beneficiarios por CCAA según su tasa por cada 100 personas con discapacidad en edad activa, nos encontramos que es en Cataluña, con 7,7, La Rioja y Castilla La Mancha (ambas 7,1) las de mayor ratio.

#### 4.5. Gasto por persona beneficiaria en las ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad

##### Definición y fuentes

Este indicador recoge el gasto por beneficiario en las ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad, tanto en centros especiales de empleo como en empresa ordinaria, tipo de ayudas cuya definición y características hemos recogido en el indicador 4.3.

La fuente de la que se obtienen los datos es el Anuario de Estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social. A partir del año 2012 la información ha sido facilitada por el Servicio Público de Empleo Estatal (SPEE). En años anteriores a 2012 esta información procedía de la unidad administrativa correspondiente de las comunidades autónomas que tenían transferida la gestión.

##### Último dato disponible

##### Gasto por persona beneficiaria en las ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad. 2015

	Gasto (en millones de euros)	Nº personas beneficiarias	Gasto por persona beneficiaria
+Centros especiales de empleo	225,2	75.337	2.988,7
-Proyectos generadores de empleo	2,2	250	8.948,1
-Mantenimiento de puestos de trabajo	210,2	62.138	3.383,2
-Unidades de apoyo	12,7	12.949	980,7
+Empleo con apoyo	0,3	134	1.968,2
+Ayudas por la contratación indefinida en empresas del mercado ordinario	5,6	1.613	3.457,4
<b>Total</b>	<b>231,0</b>	<b>77.084</b>	<b>2.996,7</b>

Nota: Navarra y País Vasco no se contabilizan pues no reciben fondos de la Conferencia Sectorial de Empleo.

Fuente: Anuario de Estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

##### Evolución

##### Evolución del gasto por beneficiario/ ayuda en las ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad por tipo de programa. 2001-2015

	Centros Especiales de Empleo			Empleo con apoyo	Subvenciones a la contratación indefinida en empresas del mercado ordinario
	Proyectos generadores de empleo	Mantenimiento de puestos de trabajo	Unidades de apoyo	Total	
2002	84.200,0	48.949,6	—	—	—
2003	82.109,2	42.639,4	—	—	—
2004	84.587,5	30.651,7	—	—	—
2005	91.269,2	32.674,3	—	—	—
2006	33.374,4	31.531,7	—	—	—
2007	78.714,8	37.337,3	1.651,4	—	—
2008	110.654,1	75.146,2	1.558,2	2.484,1	—
2009	118.174,0	60.327,0	1.173,3	s.d.	—
2010	118.321,6	81.620,4	1.411,2	s.d.	—
2011	78.635,7	55.337,7	1.047,4	s.d.	—
2012	9.493,8	3.825,7	868,0	2.120,8	—
2013	8.192,6	3.661,2	1.109,8	2.273,8	3.283,0
2014	8.844,9	3.44,2	1.055,1	2.744,9	3.469,0
2015	8.948,1	3.383,2	980,7	1.968,2	3.457,4

Fuente: Anuario de Estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Nota: Los datos relativos a los beneficiarios de programas de empleo con apoyo sólo se ofrecen en la fuente para 2008, 2012 y 2013. A partir de 2012, en lugar del número de ayudas concedidas para proyectos generadores de empleo y el mantenimiento de puestos de trabajo en CEE, se recoge el número de beneficiarios reales. Los datos de la última columna sólo están disponibles para 2013.

## MÓDULO 4. POLÍTICAS DE EMPLEO ORIENTADAS A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

### 4.5. Gasto por persona beneficiaria en las ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad

Comparativa autonómica

Gasto por persona beneficiaria en las ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad por tipo de programa, por comunidades autónomas. 2015

	Total	Centros Especiales de Empleo			Empleo apoyo	Subvenciones contratación indefinida en empresas del mercado ordinario
		Proyectos generadores de empleo	Mantenimiento de puestos de trabajo	Unidades de apoyo	Total	
Andalucía	2.439		2.439			
Aragón	4.257	8.077	4.302	227		2.778
Asturias	2.552		2.761	780		
Illes Balears	2.830	10.406	3.115	1.017		3.296
Canarias	2.323		2.639	779		3.507
Cantabria	3.272	11.661	4.101	758	2.982	3.528
Cast.-La Mancha	4.418	4.872	4.412			
Castilla y León	2.875		3.358	1.041		3.440
Cataluña	2.897		3.974	1.021		
C. Valenciana	2.675		3.027	858		3.319
Extremadura	3.236	9.967	3.054	1.035		3.360
Galicia	3.246	9.345	3.449	828	1.526	3.961
Madrid	3.634		3.642		2.399	3.567
Murcia	2.934		3.176	1.035		3.571
Navarra	3.877				2.572	3.902
País Vasco						
La Rioja	2.850	2.964	2.834			3.037
Ceuta y Melilla	3.264	12.000	3.719	1.159		3.227
<b>Total</b>	<b>2.997</b>	<b>8.948</b>	<b>3.383</b>	<b>981</b>	<b>1.968</b>	<b>3.457</b>

Nota: Navarra (salvo subvenciones para contratación indefinida) y País Vasco no se contabilizan pues no reciben fondos de la Conferencia Sectorial de Empleo.

Fuente: Anuario de Estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Comparativa autonómica

Gasto medio por persona beneficiaria en las ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad, por comunidades autónomas. 2015



Fuente: Anuario de Estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Nota: El dato de Ceuta y Melilla no se muestra por separado. Navarra (salvo en contratación indefinida) y País Vasco no se contabilizan pues no reciben fondos de la Conferencia Sectorial de Empleo.

## MÓDULO 4. POLÍTICAS DE EMPLEO ORIENTADAS A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

### 4.5. Gasto por persona beneficiaria en las ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad

<p><b>Principales resultados</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Para el año 2015, el gasto medio por beneficiario en las ayudas concedidas a la integración laboral de personas con discapacidad se ha situado en 2.996,7€, siendo de 1.968,2€ el gasto medio destinado a beneficiarios de programas de Empleo con Apoyo, de 3.457,4€ el gasto medio de las ayudas por la contratación indefinida en empresas del mercado ordinario y de 2.988,7€ el gasto medio por beneficiario de ayudas a Centros Especiales de Empleo, si bien en esta modalidad hay que diferenciar por tipo de ayuda, ya que es mayor la cobertura económica para proyectos generadores de empleo (8.948,1€ de media por beneficiario, pues estas ayudas se destinan a la realización de inversiones para la creación de nuevos puestos de trabajo), que para las ayudas de mantenimiento de puestos de trabajo (3.383,2€ de media por beneficiario) y para las ayudas a unidades de apoyo (980,7€ por cada beneficiario).</li> <li>• Al igual que pasaba en el indicador anterior, si bien contamos con datos de evolución entre 2002 y 2015, las modificaciones en la contabilización (pasando de ayudas a beneficiarios –personas–) así como los problemas de subregistro para algunas CCAA en algunas de las categorías (particularmente destacados en 2014), no nos permiten analizar esta evolución de manera rigurosa.</li> <li>• Si comparamos el gasto medio por beneficiario entre las diferentes comunidades autónomas para el año 2015, con los datos disponibles podemos comprobar que las que más dinero destinan de media por beneficiario son Castilla-La Mancha (4.418), Aragón (4.257) y Navarra (3.877), muy por encima de la media nacional de 2.997€. No obstante, las diferencias en este gasto medio están supeditadas al peso específico que tiene cada tipo de ayuda que, como hemos visto, comportan importes muy distintos.</li> <li>• Así, en las diferentes ayudas destinadas a centros especiales de empleo podemos comprobar que quienes más aportan de media por beneficiario en proyectos generadores de empleo (ayudas para inversión) son Cantabria, Ceuta y Melilla e Islas Baleares (por encima de los 10.000 € por beneficiario). En el caso de las subvenciones al mantenimiento de puestos de trabajo en CEE, quienes más aportan de media por beneficiario son Castilla La Mancha (4.412€), Aragón (4.302) y Cantabria (4.101). Por último, para las Unidades de Apoyo el gasto medio por beneficiario es particularmente elevado en Ceuta y Melilla (1.159€).</li> <li>• En relación con las subvenciones a la contratación indefinida en empresas del mercado laboral ordinario, el mayor gasto medio por beneficiario lo encontramos en Galicia (3.961€) y Navarra (3.902).</li> </ul>
--------------------------------------	--

## MÓDULO 4. POLÍTICAS DE EMPLEO ORIENTADAS A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

### 4.6. Personas con discapacidad ocupadas según reducciones/bonificaciones en las cuotas de cotización

#### Definición y fuentes

En este indicador se recoge la distribución de la población con discapacidad ocupada según tenga o no reducciones o bonificaciones por discapacidad. Se consideran personas con discapacidad oficialmente reconocida a aquellas con un grado de discapacidad superior o igual al 33% más, pensionistas de la Seguridad Social que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente en el grado total, absoluta o gran invalidez y pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio, en virtud del Real Decreto Legislativo 1/2013.

La fuente utilizada es la serie El empleo de las personas con discapacidad del Instituto Nacional de Estadística, que utiliza la información derivada de la integración de datos estadísticos de la Encuesta de Población Activa (EPA) con los administrativos registrados en la Base de Datos Estatal de Personas con Discapacidad (BEPD). Incorpora además datos sobre medidas de fomento de empleo procedentes de la Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS), información sobre precepción de prestaciones procedente del Registro de Prestaciones Sociales Públicas del Instituto Nacional de Seguridad Social (INSS) y datos sobre dependencia del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia (SAAD).

En la última edición de la fuente “el empleo de las personas con discapacidad” se ha iniciado un cambio metodológico que afecta a los datos de la serie desde el año 2014 en adelante. Se conservan en determinados apartados datos anteriores, simplemente a nivel informativo dado que no son comparables.

#### Último dato disponible

#### Personas con discapacidad ocupadas según reducciones/bonificaciones en las cuotas de cotización. 2015

	Absolutos	Distribución vertical (%)
Con bonificaciones o reducciones	73.500	28,8
Sin bonificaciones o reducciones	181.400	71,2
Total	254.900	100,0

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

Nota: Los datos originales contienen decimales, el efecto del redondeo puede hacer variar ligeramente las sumas

#### Cruces básicos

#### Personas con discapacidad ocupadas según reducciones/bonificaciones en las cuotas de cotización, según diversas variables. 2015

		Distribución vertical (%)		Distribución horizontal (%)		Media=100	
		Con bonif.	Sin bonif.	Con bonif.	Sin bonif.	Con bonif.	Sin bonif.
<b>Sexo</b>	Hombres	64,6	54,2	32,6	67,4	112,9	94,8
	Mujeres	35,4	45,8	23,9	76,1	82,7	107,0
<b>Edad</b>	16 a 44	47,8	29,3	39,8	60,2	137,9	84,7
	45 a 64	52,2	70,7	23,0	77,0	79,9	108,1
<b>Tipo de discapacidad</b>	Física y otras	60,7	56,7	30,2	69,8	104,9	98,0
	Intelectual	4,9	3,7	35,0	65,0	121,2	91,4
	Mental	7,8	11,0	22,2	77,4	76,9	108,8
	Sensorial	25,6	16,6	38,4	61,6	133,1	86,6
<b>Grado de discapacidad</b>	No consta	1,0	11,9	3,1	96,4	10,9	135,5
	33% a 44%	52,8	60,1	26,2	73,7	90,9	103,6
	45% a 64%	18,8	15,5	33,0	67,2	114,5	94,5
	65% a 74%	15,1	8,5	41,9	58,1	145,3	81,7
	75% y más	12,4	4,0	55,8	44,8	193,6	62,9
<b>Total</b>	<b>Total</b>	100,0	100,0	28,8	71,2	100,0	100,0

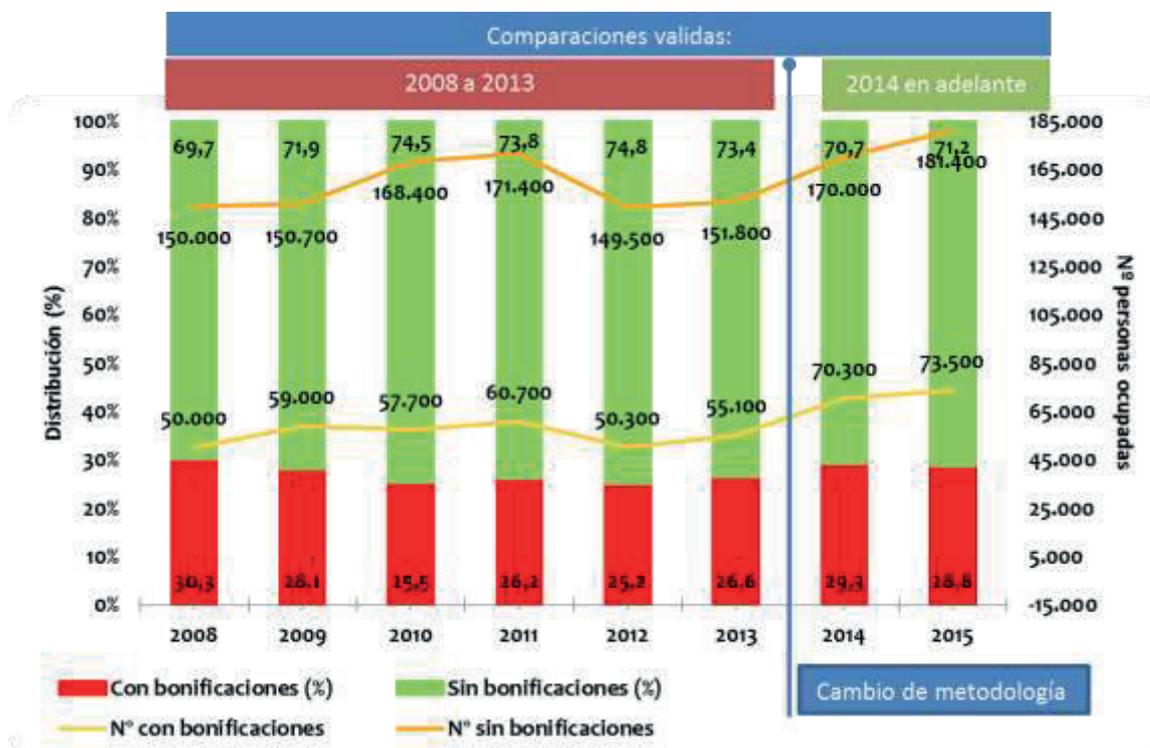
Fuente: Instituto Nacional de Estadística. El empleo de las personas con discapacidad.

## MÓDULO 4. POLÍTICAS DE EMPLEO ORIENTADAS A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

### 4.6. Personas con discapacidad ocupadas según reducciones/bonificaciones en las cuotas de cotización

Evolución

Evolución de las personas con discapacidad ocupadas según reducciones/bonificaciones en las cuotas de cotización. 2008-2015



Fuente: El empleo de las personas con discapacidad. Instituto Nacional de Estadística.

Principales resultados

- Para el año 2015, el 28,8% de las personas con discapacidad tuvieron bonificaciones o reducciones en las cuotas de cotización a la Seguridad Social.
- Si analizamos los datos por sexo, podemos comprobar que su distribución es desigual, siendo mayor el porcentaje de hombres con discapacidad que cotizan a la Seguridad Social con bonificaciones (32,6%) que el de mujeres (23,9%). Si atendemos a la edad, vemos que son los ocupados de 16 a 44 años los que tienen un porcentaje mayor de cotizantes con bonificación, con un 39,8%; a medida que aumenta la edad el porcentaje de trabajadores con discapacidad con bonificaciones se va reduciendo.
- En relación con el tipo de discapacidad, es entre los ocupados con discapacidad sensorial donde la proporción de ocupados con bonificaciones es mayor (38,4%, un 33% por encima de la media), seguidos de quienes tienen discapacidad intelectual (35%). En cuanto al grado de discapacidad, es entre los ocupados con un grado mayor de discapacidad (del 65% al 74% y el 75% y más) donde encontramos una frecuencia mayor de trabajadores con bonificaciones, el 41,9 y el 55,8% respectivamente, reduciéndose la proporción de ocupados con bonificaciones a medida que se reduce el grado de discapacidad. El cambio de metodología que afecta a los datos de 2014 y 2015 incorpora la presencia de una nueva categoría de "No consta" en las variables tipo de discapacidad y grado de discapacidad, fundamentalmente por la incorporación a la estadística de las personas con certificado de incapacidad, este grupo cuenta con el menor porcentaje de reducciones/bonificaciones a las cuotas de cotización, con apenas un 3%.
- Por último, atendiendo a la evolución del porcentaje de personas ocupadas con discapacidad que cotizan a la Seguridad Social con bonificaciones, respecto a la última serie comparable 2014-2015, vemos que la tasa de personas con bonificaciones ha descendido ligeramente, aunque en números absolutos se pasa de 70.300 en 2014 a 73.500 personas con reducciones en las cuotas en 2015, este efecto es consecuencia del aumento del número de ocupados.

## MÓDULO 4. POLÍTICAS DE EMPLEO ORIENTADAS A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

### 4.7. Personas con discapacidad asalariadas según tengan contrato específico de discapacidad

#### Definición y fuentes

En este indicador se recoge la distribución de la población con discapacidad asalariada que cotiza a la Seguridad Social según tenga o no contrato específico de discapacidad. Se consideran personas con discapacidad oficialmente reconocida a aquellas con un grado de discapacidad superior o igual al 33% más, pensionistas de la Seguridad Social que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente en el grado total, absoluta o gran invalidez y pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio, en virtud del Real Decreto Legislativo 1/2013.

La fuente utilizada es la serie El empleo de las personas con discapacidad del Instituto Nacional de Estadística, que utiliza la información derivada de la integración de datos estadísticos de la Encuesta de Población Activa (EPA) con los administrativos registrados en la Base de Datos Estatal de Personas con Discapacidad (BEPD). Incorpora además datos sobre medidas de fomento de empleo procedentes de la Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS), información sobre percepción de prestaciones procedente del Registro de Prestaciones Sociales Públicas del Instituto Nacional de Seguridad Social (INSS) y datos sobre dependencia del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia (SAAD).

En la última edición de la fuente “el empleo de las personas con discapacidad” se ha iniciado un cambio metodológico que afecta a los datos de la serie desde el año 2014 en adelante. Se conservan en determinados apartados datos anteriores, simplemente a nivel informativo dado que no son comparables.

#### Último dato disponible

#### Personas con discapacidad asalariadas según tengan contrato específico de discapacidad. 2015

	Nº personas	Distribución vertical (%)
Con contrato específico	73.200	28,7
Otros contratos	181.500	71,3
Total	254.700	100,0

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

Nota: Los datos originales contienen decimales, el efecto del redondeo puede hacer variar ligeramente las sumas

Nota: Los datos se refieren únicamente a personas con discapacidad que cotizan a la Seguridad Social y lo hacen en centros ordinarios. Se excluyen los Centros especiales de empleo y a los funcionarios que cotizan a las mutualidades del Estado

#### Cruces básicos

#### Personas con discapacidad asalariadas según tengan contrato específico de discapacidad, por diversas variables. 2015

		Distribución vertical (%)		Distribución horizontal (%)		Media=100	
		Contrato especif.	Otros	Contrato especif.	Otros	Contrato especif.	Otros
<b>Sexo</b>	Hombres	64,6	54,3	32,4	67,6	112,8	94,9
	Mujeres	35,4	45,7	23,8	76,2	82,9	106,9
<b>Edad</b>	16 a 44	51,2	30,5	40,3	59,7	140,6	83,7
	45 a 64	44,2	63,3	21,9	78,1	76,4	109,6
<b>Tipo de discapacidad</b>	Física y otras	60,6	56,8	30,1	69,9	104,7	98,1
	Intelectual	4,9	3,7	35,0	65,0	121,8	91,3
	Mental	7,8	11,0	22,4	77,6	78,0	108,9
	Sensorial	25,7	16,7	38,3	61,7	133,4	86,6
<b>Grado de discapacidad</b>	No consta	1,0	11,9	3,2	96,8	11,1	135,8
	33% a 44%	52,7	60,2	26,1	73,9	90,8	103,8
	45% a 64%	18,7	15,5	32,8	67,2	114,2	94,3
	65% a 74%	15,2	8,5	41,9	58,1	145,9	81,6
	75% y más	12,4	4,0	55,6	44,4	193,7	62,3
<b>Total</b>	Total	100,0	100,0	28,7	71,3	100,0	100,0

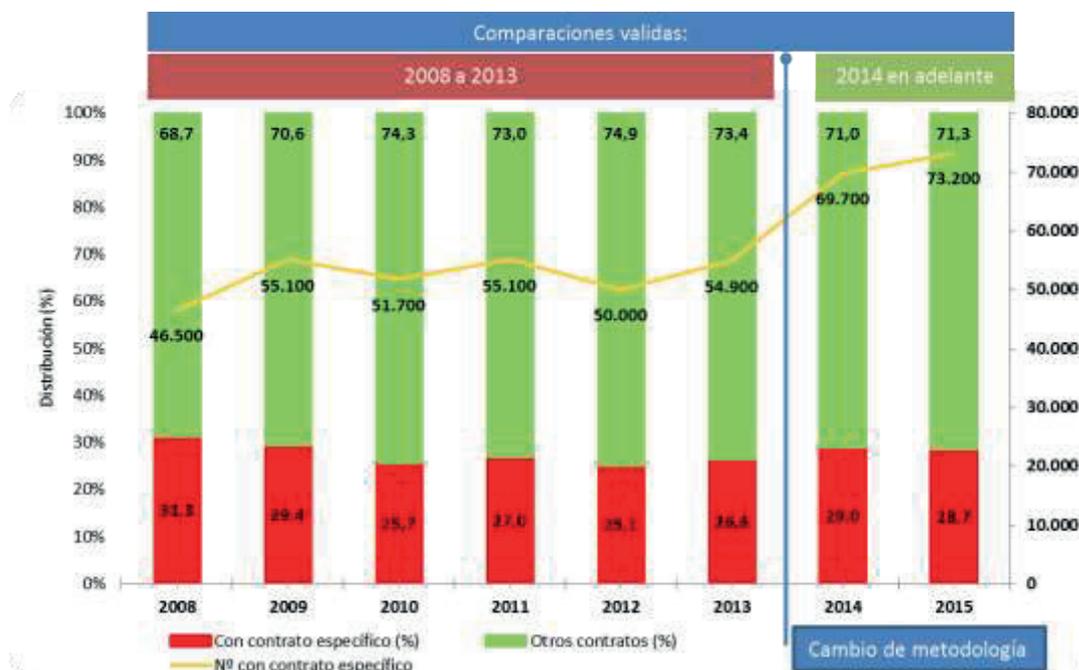
Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

## MÓDULO 4. POLÍTICAS DE EMPLEO ORIENTADAS A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

### 4.7. Personas con discapacidad asalariadas según tengan contrato específico de discapacidad

#### Evolución

Evolución de las personas con discapacidad asalariadas con y sin contrato específico de discapacidad en España. 2008-2015



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

#### Principales resultados

- Para el año 2015 las personas con discapacidad asalariadas cotizantes a la Seguridad Social y con contrato específico de discapacidad eran un 28,7% (73.200 personas), frente a un 71,3% de asalariados con discapacidad con otro tipo de contratos (181.500 personas).
- En cuanto a la distribución por sexo, podemos comprobar que el 32,4% de los hombres asalariados del colectivo tienen un contrato específico de discapacidad, mientras que en el caso de las mujeres el porcentaje es del 23,8%. Observando los datos por grupos de edad, son los asalariados con discapacidad de 16 a 44 años quienes tienen un porcentaje mayor de contratos específicos de discapacidad (40,3%) casi el doble de los asalariados de mayor edad.
- En relación con el tipo de discapacidad, es entre los asalariados con discapacidad sensorial donde se observa un mayor porcentaje de personas con contratos específicos, un 38,3%, seguido de los asalariados con discapacidad intelectual, con un 35% de contratos específicos. Por el contrario, entre las personas con enfermedad mental sólo un 22,4% cuenta con ellos. En cuanto al grado de discapacidad, es en los asalariados con un grado discapacidad de más del 75% donde encontramos una mayor proporción de contratos específicos: un 55,6%. A menor grado de discapacidad, la probabilidad de obtener un contrato específico de discapacidad también se reduce. Hay que hacer notar que la categoría “no consta” incluida en la variable tipo de discapacidad y grado de discapacidad, está presente consecuencia del cambio de metodología, se trata fundamentalmente de personas con incapacidad y su proporción de contratos específicos es la más baja de las registradas.
- Por último, atendiendo a la evolución de la proporción de personas asalariadas con contrato específico y dado que con el cambio de metodología solo es posible la comparación 2014 2015, podemos evidenciar un ligero descenso en la proporción de personas con contratos específicos, sin embargo en números absolutos se pasa de 69.700 personas a 73.200 en 2015.

## MÓDULO 4. POLÍTICAS DE EMPLEO ORIENTADAS A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

### 4.8. Personas asalariadas que cotizan en empresas de 50 o más personas trabajadoras en función del grado de cumplimiento de la cuota de reserva de personas trabajadoras con discapacidad

#### Definición y fuentes

Este indicador recoge la distribución de las personas asalariadas que cotizan en empresas de 50 o más trabajadores, exceptuando Centros Especiales de Empleo, en función del porcentaje de personas con discapacidad que trabajan en la empresa, al objeto de valorar si éstas cumplen o no con la cuota de reserva que establece la normativa (al menos el 2% de trabajadores con discapacidad para las plantillas de más de 50 trabajadores). Se consideran personas con discapacidad oficialmente reconocida a aquellas con un grado de discapacidad superior o igual al 33% más, pensionistas de la Seguridad Social que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente en el grado total, absoluta o gran invalidez y pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio, en virtud del Real Decreto Legislativo 1/2013.

En este caso, los datos se refieren únicamente a asalariados que cotizan a la Seguridad Social y lo hacen en centros ordinarios. Se excluyen los Centros especiales de empleo y a los funcionarios que cotizan a las mutualidades del Estado.

La fuente utilizada es la serie El empleo de las personas con discapacidad del Instituto Nacional de Estadística, que utiliza la información derivada de la integración de datos estadísticos de la Encuesta de Población Activa (EPA) con los administrativos registrados en la Base de Datos Estatal de Personas con Discapacidad (BEPD). Incorpora además datos sobre medidas de fomento de empleo procedentes de la Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS), información sobre percepción de prestaciones procedente del Registro de Prestaciones Sociales Públicas del Instituto Nacional de Seguridad Social (INSS) y datos sobre dependencia del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia (SAAD).

En la última edición de la fuente “el empleo de las personas con discapacidad” se ha iniciado un cambio metodológico que afecta a los datos de la serie desde el año 2014 en adelante. Se conservan en determinados apartados datos anteriores, simplemente a nivel informativo dado que no son comparables.

#### Último dato disponible

#### Personas asalariadas que cotizan en empresas de 50 o más personas trabajadoras según el porcentaje de personas con discapacidad empleadas en la empresa. 2015

Empresas	Nº personas asalariadas	Distribución vertical (%)
<b>No cumplen la cuota de reserva</b>	<b>4.880.800</b>	<b>69,8</b>
- Porcentaje 0	786.800	11,3
- Porcentaje < 2%	4.094.000	58,6
<b>Cumplen la cuota de reserva</b>	<b>2.107.400</b>	<b>30,2</b>
- Porcentaje >2 <5%	1.362.000	19,5
- Porcentaje > 5%	745.400	10,7
<b>Total</b>	<b>6.988.200</b>	<b>100,0</b>

Fuente: Instituto Nacional de Estadística. El empleo de las personas con discapacidad.

Nota: Los datos originales contienen decimales, el efecto del redondeo puede hacer variar ligeramente las sumas

#### Cruces básicos

#### Personas asalariadas que cotizan en empresas de 50 o más personas trabajadoras según el porcentaje de personas con discapacidad empleadas en la empresa, en función del sector. 2015

Empresas	Nº personas asalariadas	Distribución vertical (%)
<b>Sector público</b>		
<b>No cumplen la cuota de reserva</b>	<b>1.422.200</b>	<b>72,83</b>
- Porcentaje 0	82.400	4,22
- Porcentaje < 2%	1.339.800	68,61
<b>Cumplen la cuota de reserva</b>	<b>530.500</b>	<b>27,17</b>
- Porcentaje >2 <5%	436.200	22,34
- Porcentaje > 5%	94.300	4,83
<b>Total</b>	<b>1.952.700</b>	<b>100,00</b>
<b>Sector privado</b>		
<b>No cumplen la cuota de reserva</b>	<b>3.458.500</b>	<b>68,68</b>
- Porcentaje 0	704.300	13,99
- Porcentaje < 2%	2.754.200	54,70
<b>Cumplen la cuota de reserva</b>	<b>1.576.900</b>	<b>31,32</b>

## MÓDULO 4. POLÍTICAS DE EMPLEO ORIENTADAS A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

### 4.8. Personas asalariadas que cotizan en empresas de 50 o más personas trabajadoras en función del grado de cumplimiento de la cuota de reserva de personas trabajadoras con discapacidad

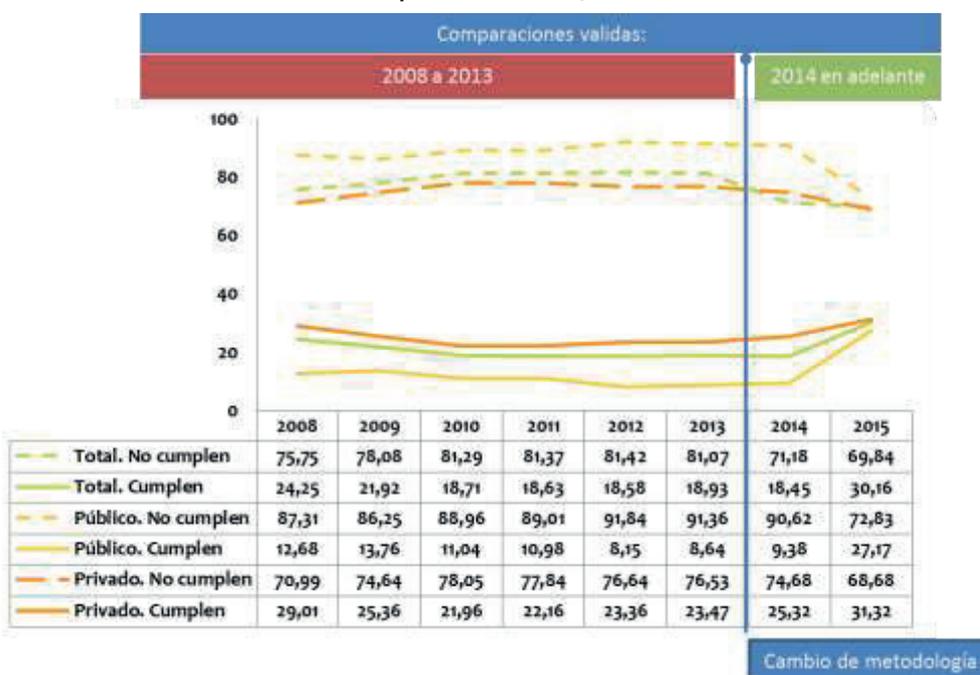
- Porcentaje >2 <5%	925.800	18,39
- Porcentaje > 5%	651.100	12,93
<b>Total</b>	<b>5.035.500</b>	<b>100,00</b>

Fuente: Instituto Nacional de Estadística. El empleo de las personas con discapacidad.

Nota: Los datos originales contienen decimales, el efecto del redondeo puede hacer variar ligeramente las sumas

#### Evolución

*Evolución de la distribución del número de personas asalariadas que cotizan en empresas de 50 o más personas trabajadoras según el cumplimiento de la cuota de reserva de personas trabajadoras con discapacidad. 2008-2015*



Nota: Exceptuando los Centros Especiales de Empleo

Fuente: El empleo de las personas con discapacidad. Instituto Nacional de Estadística

#### Principales resultados

- Para el año 2015 se observa que el 69,8% del total de los asalariados que trabajan en empresas de más de 50 trabajadores lo hacen en entidades que no cumplen con la cuota de reserva (4.880.800 personas), frente a un 30,2% que trabajan en empresas que sí cumplen dicha cuota de reserva (2.107.400 personas).
- Entre los trabajadores que se encuentran ocupados en empresas que sí cumplen la cuota de reserva, el 19,5% corresponde a asalariados que trabajan en empresas con un porcentaje de empleados con discapacidad comprendido entre el 2 (mínimo exigido por la ley) y el 5%. El 10,7% restante trabaja en empresas que cumple con la cuota de reserva muy por encima del mínimo exigido por la normativa, situándose más allá del 5%.
- Si analizamos los datos por el tipo de sector (público o privado) en el que se adscribiría la empresa (exceptuando del primero a los funcionarios que cotizan por la Mutualidad del Estado), podemos observar que el 27,17% de los trabajadores del sector público que trabaja en entidades de más de 50 trabajadores lo hace en organizaciones que cumplen con la cuota de reserva, frente al 72,8% que trabaja en entidades que no la cumplen (1.422.200). Mientras que en el sector privado un 31,3% de los asalariados en empresas de 50 o más trabajadores están empleado en empresas que cumplen la cuota de reserva, frente al 68,7% que trabaja en empresas que no la cumplen.
- El cambio de metodología producido a partir de los últimos datos, solo permite comparar la serie estadística entre los años 2008 y 2013 por un lado y los años 2014 y 2015 por otro. Centrándonos en el último periodo resulta hay que hacer notar el importante aumento del porcentaje de trabajadores ocupados en entidades que

cumplen con la cuota de reserva pasando del 18,45% registrado en 2014 al 30,16% indicado en la última actualización de datos un incremento en más de 11 puntos porcentuales. Igual de llamativo resulta el enorme crecimiento experimentado en el porcentaje de trabajadores empleados en entidades públicas que sí cumplen la cuota de reserva pasando del 9,38% al 27,17. Quizás la influencia de la nueva metodología de medición tenga efecto en esta gran variación y habrá que esperar para ver cómo evoluciona la serie en los próximos años, pero en cualquier caso, es una más que evidente mejoría.

# PRESTACIONES SOCIALES

PRINCIPALES INDICADORES

■■■■■/9

---

## ■ MÓDULO 5. PRESTACIONES SOCIALES

5.1. Gasto en prestaciones sociales en la función invalidez	174
5.2. Volumen e importe medio de las pensiones contributivas por incapacidad permanente de la Seguridad Social	177
5.3. Volumen de personas beneficiarias de prestaciones no contributivas de discapacidad, invalidez o enfermedad	182
5.4. Volumen de personas beneficiarias e importe en pensiones no contributivas de invalidez	185
5.5. Volumen de beneficiarios e importe en prestaciones sociales y económicas de la LISMI	188
5.6. Personas con discapacidad en edad activa beneficiarias de prestaciones económicas según su carácter contributivo	192
5.7. Personas con discapacidad beneficiarias de prestaciones económicas según sean derivadas de incapacidad	195

## MÓDULO 5. PRESTACIONES SOCIALES

### 5.1. Gasto en prestaciones sociales en la función de invalidez

#### Definición y fuentes

Este indicador recoge el gasto público y privado en prestaciones de protección social con función de invalidez, desglosado en prestaciones sociales sin condición de recursos y bajo condición de recursos (si están condicionadas al nivel de renta y/o patrimonio del beneficiario). Además, se distingue entre prestaciones en dinero (periódicas y únicas) y prestaciones en especie. Las prestaciones que se recogen para esta función son: pensiones de invalidez, prestaciones de integración económica de las personas con discapacidad, prestaciones únicas (indemnizaciones), de alojamiento, de rehabilitación, prestaciones de ayuda por tercera persona, prestaciones de ayuda a domicilio y otras.

Los datos se recogen del Sistema Europeo de Estadísticas Integradas de Protección Social (SEEPROS). El SEEPROS es un instrumento diseñado por la Oficina Estadística de la Unión Europea (EUROSTAT) para hacer posible la presentación de los datos de protección social de los países miembros de modo comparativo. En España, las principales fuentes de información para recoger los datos son las Cuentas de Liquidaciones Presupuestarias del Sistema de la Seguridad Social, del Servicio Público de Empleo Estatal, y de Clases Pasivas del Estado. Asimismo, para la aplicación de la metodología SEEPROS, se utiliza la información de las Memorias de las Entidades Gestoras y Servicios Comunes de la Seguridad Social, de las Mutualidades de funcionarios: MUFACE, ISFAS, MUGEJU, y las de aquellos agentes para los que se dispone de las mismas. Los datos más específicos se recogen del Anuario de Estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.<sup>1</sup>

#### Último dato disponible

##### Gasto en prestaciones sociales en la función de invalidez. 2014

	En dinero	En especie	Total
<b>Gasto (miles de euros)</b>	16.338.136	2.650.835	18.988.971
<b>Distribución (%)</b>	86,04	13,96	100,00
<b>% total prestaciones protección social</b>	6,21	1,01	7,22
<b>% sobre el PIB</b>	1,57	0,25	1,82

Fuente: Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Cuentas integradas de protección social en términos SEEPROS.

#### Cruces básicos

##### Gasto en prestaciones sociales en la función de invalidez, por tipo de prestación. 2014

	Gasto (miles €)	% vertical	% total <sup>1</sup>
<b>Sin condición de recursos</b>			
<b>Prestaciones en dinero</b>	14.090.466	74,2	5,35
+Periódicas	13.834.241	72,9	5,26
-Pensión de incapacidad permanente	13.069.739	68,8	4,97
-Integración económica de personas	761.033	4,0	0,29
-Otras prestaciones periódicas	3.469	0,0	0,00
+Únicas. Otras prestaciones	256.226	1,3	0,10
<b>Prestaciones en especie</b>	250.716	1,3	0,10
+Alojamiento	2.276	0,0	0,00
+Ayuda a domicilio	2.940	0,0	0,00
+Rehabilitación	233.503	1,2	0,09
+Otras prestaciones	11.997	0,1	0,00
<b>Total sin condición de recursos</b>	14.341.182	75,5	5,45
<b>Bajo condición de recursos</b>			
<b>Prestaciones en dinero</b>	2.247.670	11,8	0,85
+Periódicas	2.097.997	11,0	0,80
-Pensión de incapacidad permanente	1.418.127	7,5	0,54
-Ayuda por tercera persona	557.409	2,9	0,21
-Otras prestaciones periódicas	122.460	0,6	0,05
+Únicas. Otras prestaciones	149.674	0,8	0,06
<b>Prestaciones en especie</b>	2.400.119	12,6	0,91
+Alojamiento	977.193	5,1	0,37
+Ayuda a domicilio	480.183	2,5	0,18
+Rehabilitación	704.523	3,7	0,27
+Otras prestaciones	238.220	1,3	0,09
<b>Total bajo condición de recursos</b>	4.647.790	24,5	1,77
<b>Total</b>	18.988.971	100,0	7,22

1. Cálculo sobre el total de prestaciones de protección social.

Fuente: Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Cuentas integradas de protección social en términos SEEPROS.

## MÓDULO 5. PRESTACIONES SOCIALES

### 5.1. Gasto en prestaciones sociales en la función de invalidez

Comparativa europea

Gasto en prestaciones sociales en la función de invalidez, por países de la UE (Proporción sobre el PIB y Paridades del Poder Adquisitivo –PPA- por habitante). 2014

	Proporción sobre el PIB (%)	PPA por habitante	Diferencia PIB Media UE=100	Diferencia PPA Media UE=100
<i>Bélgica</i>	2,4	787,74	120,00	142,78
<i>Bulgaria</i>	1,4	191,44	70,00	34,70
<i>República Checa</i>	1,3	320,99	65,00	58,18
<i>Dinamarca</i>	4,1	1.369,51	205,00	248,23
<i>Alemania</i>	2,2	795,79	110,00	144,24
<i>Estonia</i>	1,8	379,06	90,00	68,71
<i>Irlanda</i>	1,2	391,66	60,00	70,99
<i>Grecia</i>	1,7	315,77	85,00	57,24
<i>España</i>	1,8	438,69	90,00	79,52
<i>Francia</i>	2,1	645,89	105,00	117,07
<i>Croacia</i>	2,6	420,87	130,00	76,29
<i>Italia</i>	1,7	445,30	85,00	80,71
<i>Chipre</i>	0,7	160,09	35,00	29,02
<i>Letonia</i>	1,3	234,17	65,00	42,45
<i>Lituania</i>	1,4	294,03	70,00	53,30
<i>Luxemburgo</i>	2,5	1.667,15	125,00	302,18
<i>Hungría</i>	1,4	288,22	70,00	52,24
<i>Malta</i>	0,7	166,29	35,00	30,14
<i>Países Bajos</i>	2,2	777,68	110,00	140,96
<i>Austria</i>	2,0	724,61	100,00	131,34
<i>Polonia</i>	1,5	311,48	75,00	56,46
<i>Portugal</i>	1,9	387,96	95,00	70,32
<i>Rumania</i>	1,1	171,85	55,00	31,15
<i>Eslovenia</i>	1,4	325,97	70,00	59,08
<i>Eslovaquia</i>	1,6	359,45	80,00	65,15
<i>Finlandia</i>	3,4	1.036,04	170,00	187,79
<i>Suecia</i>	3,5	1.148,79	175,00	208,23
<i>Reino Unido</i>	1,5	414,11	75,00	75,06
<i>Islandia</i>	3,8	1.227,56	190,00	222,50
<i>Noruega</i>	4,1	1.874,62	205,00	339,79
<i>Suiza</i>	2,3	951,62	115,00	172,49
<i>Serbia</i>	1,8	180,77	90,00	32,77
<i>Turquía</i>	0,5	76,25	25,00	13,82
<b>UE-28</b>	<b>2,0</b>	<b>551,70</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>

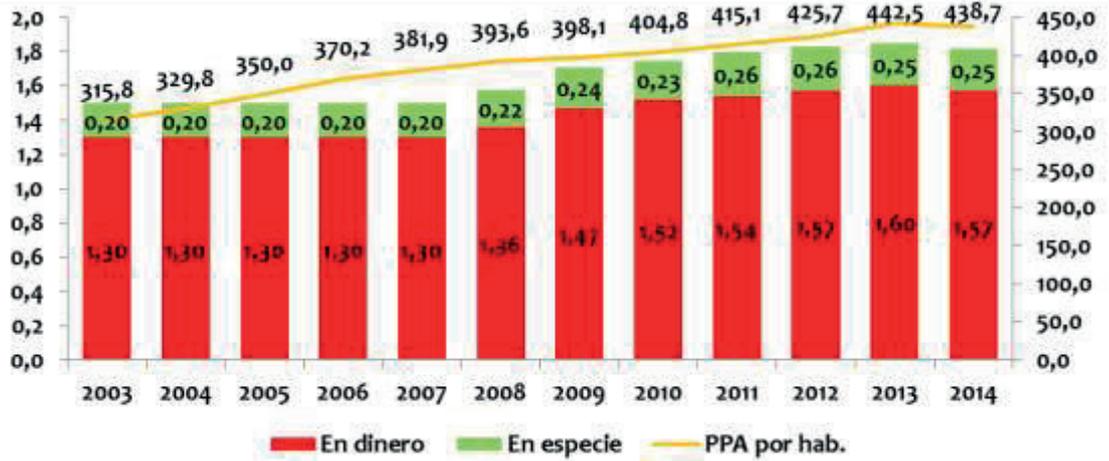
Fuente: EUROSTAT. Cuentas Integradas de Protección Social en términos SEEPROS.

## MÓDULO 5. PRESTACIONES SOCIALES

### 5.1. Gasto en prestaciones sociales en la función de invalidez

Evolución

Evolución del gasto en prestaciones sociales en la función de invalidez (Porcentaje sobre el PIB). 2003-2014



Fuente: Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Cuentas Integradas de Protección Social en términos SEEPROS.

Principales resultados

- En 2014 se destinaron en España 18.988.971 millones de euros al gasto en prestaciones sociales correspondientes a la función de invalidez en términos SEEPROS, lo que representa el 1,82% del PIB y el 7,22% de todo el gasto destinado a las prestaciones de protección social en España.
- Dentro del cómputo global del gasto, el 74,2% se destinó a prestaciones económicas y el 11,8% a prestaciones de servicios de atención directa (en especie). Por otra parte, un 75,5% de todo este gasto se orientó a prestaciones sociales sin condición de recursos, mientras que el 24,5% restante corresponde a prestaciones para cuyo acceso es necesario demostrar unos ingresos inferiores a un umbral determinado. El 68,8% de todo este gasto se destina a la financiación de las pensiones de incapacidad permanente sin condición de recursos, lo que supone un 4,97% del total de prestaciones de protección social.
- El gasto en nuestro país en estas prestaciones sociales es, en Paridades del Poder Adquisitivo (PPA) por habitante, de 438,7 euros, un 20% inferior a la media de la UE, que se sitúa en 551 euros en términos de paridad de compra. Si atendemos a lo que supone el gasto en proporción al PIB, podemos observar que la diferencia es menor con respecto a la Unión Europea, de un 10% (un 1,8% en España frente al 2,0% de la UE).
- En términos evolutivos, si analizamos el gasto en prestaciones en función de invalidez en los últimos 11 años (2003-2014) con respecto al PIB, podemos observar un incremento entre 2008 y 2013 en las prestaciones monetarias, y ralentización para el último año con información disponible. En el caso de las prestaciones en especie se observa que el periodo de estancamiento ha sido mayor (entre 2003 y 2014) tal vez influido por el peso de las prestaciones del SAAD. Si bien en 2012 y sobre todo en 2013 ha descendido, tal vez por los recortes en dicho sistema. Es probable que el incremento del peso de las prestaciones sociales con respecto al PIB se deba fundamentalmente a la contracción que éste ha experimentado en el mismo período, pues si atendemos al PPA por habitante se observa que su crecimiento anual ha sido menor en el período 2008-2014 que en el comprendido entre 2003-2007, si bien en el último año ha aumentado más que en los anteriores.

## MÓDULO 5. PRESTACIONES SOCIALES

### 5.2. Volumen e importe medio de las pensiones contributivas por incapacidad permanente de la Seguridad Social

#### Definición y fuentes

Este indicador recoge el número de pensiones contributivas por incapacidad permanente de la Seguridad Social, así como el de pensionistas con esta modalidad y su importe medio. Las pensiones contributivas por incapacidad permanente son aquellas percibidas por trabajadores con reducciones anatómicas o funcionales graves, que disminuyen o anulan su capacidad laboral. La incapacidad permanente se clasifica en: Incapacidad permanente parcial para la profesión habitual, incapacidad permanente total para la profesión habitual, incapacidad permanente absoluta para todo trabajo y gran invalidez (cuando el trabajador con incapacidad permanente necesita la asistencia de otra persona para los actos más esenciales de la vida). La fuente utilizada ha sido el Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social. Los datos europeos se han recogido de Eurostat, del Sistema Europeo de Estadísticas Integradas de Protección Social (SEEPROS).

#### Último dato disponible

#### Volumen e importe medio de las pensiones contributivas por incapacidad permanente de la Seguridad Social. 2015

	2015
Nº de pensiones	931.668
Nº de pensionistas	919.737
Importe medio (euros/ mes)	923,28

Fuente: Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

#### Cruces básicos

#### Volumen e importe medio de las pensiones contributivas por incapacidad permanente de la Seguridad Social, en función de diversas variables. 2015

		Nº pensiones	Distribución (%)	Importe medio/mes	Media=100 (importe)
<b>Sexo</b>	Hombres	606.067	65,05	986,81	106,88
	Mujeres	325.588	34,95	805,03	87,19
<b>Edad</b>	< 25 años	581	0,06	631,12	68,36
	25 a 29 años	5.440	0,58	743,79	80,56
	30 a 34 años	18.409	1,98	804,98	87,19
	35 a 39 años	42.508	4,56	848,60	91,91
	40 a 44 años	73.785	7,92	854,87	92,59
	45 a 49 años	112.389	12,06	873,35	94,59
	50 a 54 años	162.222	17,41	899,56	97,43
	55 a 59 años	225.891	24,25	1.052,13	113,96
	60 a 64 años	274.776	29,49	1.112,01	120,44
	65 y más años	15.660	1,68	773,85	83,81
<b>Tipo de pensión</b>	Gran invalidez	32.553	3,49	1.814,01	196,47
	Permanente absoluta	367.210	39,41	1.115,97	120,87
	Permanente total *	531.905	57,09	735,75	79,69
<b>Tipo de régimen</b>	Régimen general	685.129	73,54	953,67	103,29
	Especial trabajadores	124.972	13,41	684,51	74,14
	Especial mineros del carbón	7.934	0,85	874,18	94,68
	Especial minería del carbón	3.239	0,35	1.472,88	159,53
	Accidentes de trabajo y S.O.V.I	96.087	10,31	1.082,75	117,27
	S.O.V.I	14.307	1,54	385,55	41,76
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>931.668</b>	<b>100,00</b>	<b>923,28</b>	<b>100,00</b>

\* Incluye las pensiones de incapacidad permanente parcial.

Nota: A partir del mes de diciembre de 1997, inclusive, las pensiones de Incapacidad Permanente de personas beneficiarias de 65 años y más, excepto las de SOVI, se incluyen en las de Jubilación.

Fuente: Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

## MÓDULO 5. PRESTACIONES SOCIALES

### 5.2. Volumen e importe medio de las pensiones contributivas por incapacidad permanente de la Seguridad Social

Comparativa autonómica

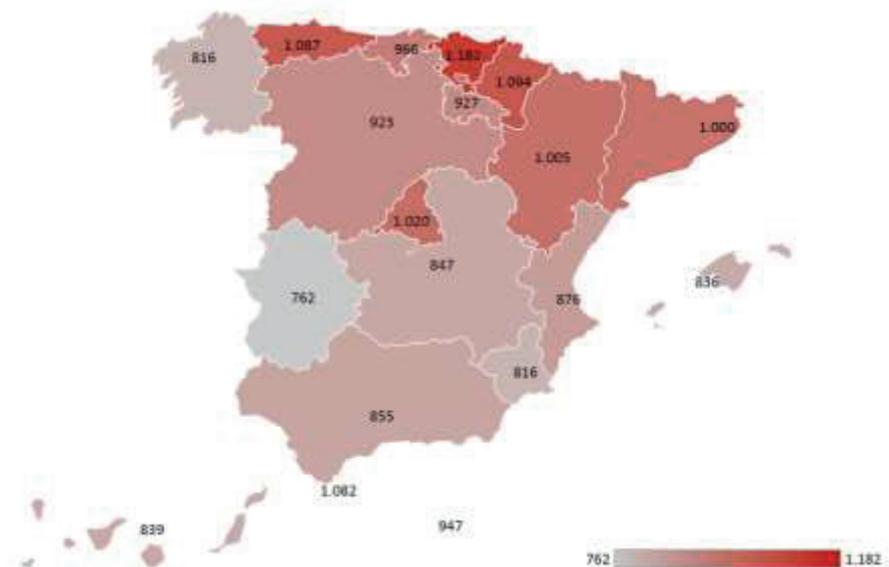
Volumen y distribución por tipo de pensión de las pensiones contributivas por incapacidad permanente de la Seguridad Social, por comunidades autónomas. 2015

	Nº	Distribución horizontal (%)		
	Total	Gran invalidez	Incapacidad permanente absoluta	Incapacidad permanente total*
Andalucía	203.157	3,13	38,29	58,58
Aragón	23.869	3,22	40,72	56,06
Asturias	31.657	3,52	45,26	51,22
Illes Balears	17.821	2,67	34,39	62,94
Canarias	34.400	2,67	35,94	61,39
Cantabria	13.493	3,09	35,47	61,44
Castilla-La Mancha	41.261	4,06	33,04	62,90
Castilla y León	44.607	3,64	33,55	62,81
Cataluña	165.337	3,81	48,72	47,47
Comunidad Valenciana	94.425	3,86	39,34	56,80
Extremadura	24.549	3,18	33,65	63,16
Galicia	68.546	3,29	29,44	67,27
Madrid	75.763	3,84	42,15	54,01
Murcia	32.147	3,16	35,77	61,07
Navarra	11.066	3,26	42,14	54,59
País vasco	42.503	3,97	38,95	57,08
La Rioja	5.013	3,41	36,54	60,05
Ceuta	893	3,36	46,51	50,13
Melilla	1.161	3,13	40,23	56,65
<b>Total</b>	<b>931.668</b>	<b>3,49</b>	<b>39,41</b>	<b>57,09</b>

\*Incluye las pensiones de incapacidad permanente parcial.

Fuente: Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Importe medio de las pensiones contributivas por incapacidad permanente de la Seguridad Social, por comunidades autónomas. 2015



Fuente: Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

## MÓDULO 5. PRESTACIONES SOCIALES

### 5.2. Volumen e importe medio de las pensiones contributivas por incapacidad permanente de la Seguridad Social

Comparativa europea

Volumen de personas beneficiarias de prestaciones sociales de discapacidad, por países de la U. 2014

	Nº beneficiarios/as	Tasa x 1.000 hab.
Bélgica	645.189	57,70
Bulgaria	281.061	38,79
República Checa	393.498	37,43
Dinamarca	256.905	45,65
Alemania	2.861.824	35,43
Estonia	99.595	75,69
Irlanda		
Grecia	127.279	11,65
España	1.150.766	24,74
Francia	2.486.000	37,70
Croacia	181.663	42,78
Italia	1.609.804	26,48
Chipre	7.485	8,72
Letonia	94.522	47,23
Lituania	170.785	58,02
Luxemburgo	17.891	32,55
Hungría		
Malta	7.354	17,29
Países Bajos	125.000	7,43
Austria	259.677	30,53
Polonia		
Portugal	348.052	33,38
Rumania	628.097	31,49
Eslovenia	33.528	16,27
Eslovaquia	248.771	45,93
Finlandia	232.475	42,65
Suecia	364.164	37,76
Reino Unido	2.193.780	34,09
Islandia	19.465	59,77
Noruega	311.875	61,06
Suiza	366.322	45,00
Serbia	112.017	15,67
Turquía	805.993	10,51

Fuente: EUROSTAT. Social Protection Database.

Evolución

Evolución del volumen de pensiones, el importe mínimo y el número por cada 1.000 habitantes de pensiones contributivas por incapacidad permanente de la Seguridad Social. 1998-2015

	Nº de pensiones (miles)	Importe medio (euros/mes)	Cobertura por mil habitantes
1998	804,6	487,52	20,2
1999	798,0	508,77	19,9
2000	792,6	536,42	19,6
2001	788,6	571,20	19,2
2002	787,4	599,48	18,8
2003	796,7	634,75	18,7
2004	815,1	665,10	18,9
2005	832,8	700,05	18,9
2006	859,8	731,55	19,2

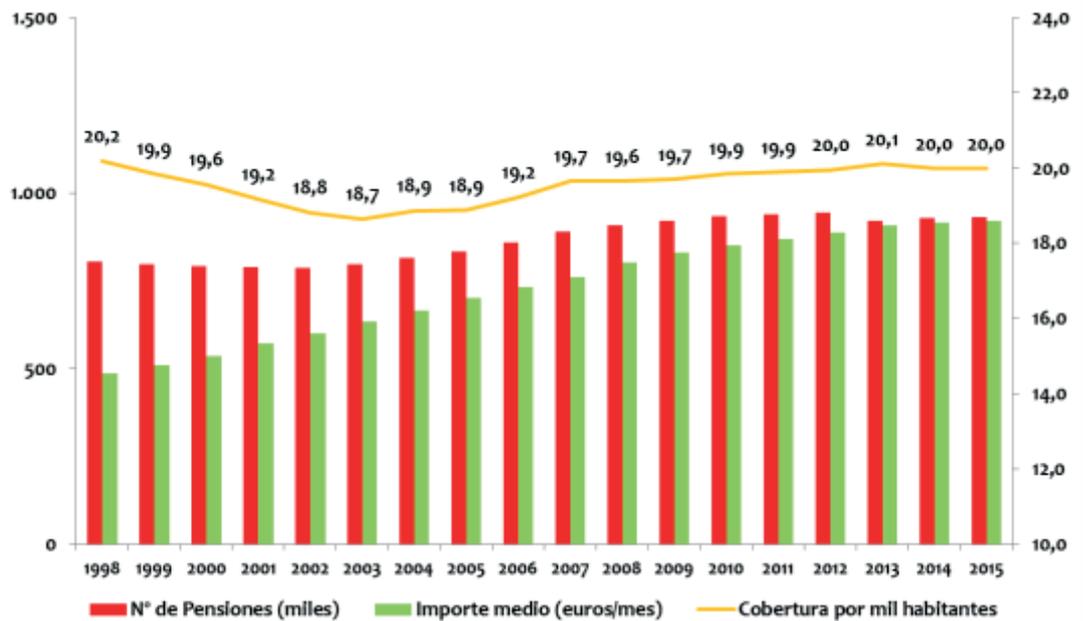
## MÓDULO 5. PRESTACIONES SOCIALES

### 5.2. Volumen e importe medio de las pensiones contributivas por incapacidad permanente de la Seguridad Social

2007	888,8	760,71	19,7
2008	906,8	801,49	19,6
2009	920,9	831,49	19,7
2010	933,7	849,86	19,9
2011	938,5	869,48	19,9
2012	943,3	887,29	20,0
2013	921,2	907,64	20,1
2014	929,5	915,56	20,0
2015	931,7	919,74	20,0

Fuente: Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

*Evolución del volumen de pensiones (en miles), el importe mínimo y el número por cada 1.000 habitantes de pensiones contributivas por incapacidad permanente de la Seguridad Social. 1998-2015*



Fuente: Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

## MÓDULO 5. PRESTACIONES SOCIALES

### 5.2. Volumen e importe medio de las pensiones contributivas por incapacidad permanente de la Seguridad Social

#### Principales resultados

- En 2015, el número de pensiones contributivas por incapacidad permanente abonadas por la Seguridad Social ascendió a 931.668, con un importe medio de 923,28 euros mensuales.
- De todas estas pensiones, prácticamente dos tercios corresponden a hombres, cuya prestación mensual es, por término medio, fue de unos 180 euros superior a la de las mujeres (de 986,81 euros, frente a los 805,03 de las mujeres).
- Hasta los 64 años, a medida que aumenta la edad, se observa un incremento tanto del número de pensiones como del importe medio de las mismas (lo cual resulta lógico al ser éstas proporcionales a las cotizaciones por salario de los trabajadores). La excepción la constituyen las personas mayores de 65 años, cuyas prestaciones corresponden mayoritariamente al antiguo Seguro Obligatorio de Vejez e Invalidez (S.O.V.I.), que incluye las pensiones percibidas por aquellas personas que antes del 1 de enero de 1967, fecha de extinción del mismo, tuviesen cubierto el periodo de cotización exigido en este régimen. El SOVI en la actualidad representa el 1,54% de las pensiones existentes. La mayoría de las pensiones contributivas por incapacidad permanente (el 73,54%), pertenecen al régimen general de cotización, el 13,41% al régimen especial de autónomos y el 10,31% a accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.
- En lo que se refiere al tipo de pensión, la mayor parte de las pensiones contributivas por incapacidad permanente (el 57,09%), corresponden a pensiones por incapacidad permanente total, mientras que el 39,41% son asignada a pensiones por incapacidad permanente absoluta el restante 3,49% está concentrado en pensiones de gran invalidez. Esta distribución es similar en todas las comunidades autónomas, si bien en comunidades como Galicia o Extremadura el peso de la incapacidad permanente total es hasta caso 20 puntos superior a Cataluña.
- Desde el punto de vista territorial, atendiendo a su distribución, Andalucía y Cataluña son las comunidades autónomas en las que hay un mayor número de prestaciones. Sin embargo, desde el punto de vista de la cobertura, entendida como tasa por cada 1000 habitantes, Asturias es la que registra la tasa más elevada, con 30 pensiones de este tipo por cada 1.000 habitantes, seguida de Galicia (25,09) y Andalucía (24,19). La cobertura más baja corresponde a Madrid, donde es percibida por casi 12 de cada mil habitantes. Con respecto a la cuantía media, la más elevada corresponde al País Vasco, con una cuantía media de 1.181 euros; la más baja corresponde a Extremadura, con 761 euros mensuales.
- Analizando a nivel comparativo con el resto de países de la Unión Europea el conjunto de las pensiones económicas por motivo de discapacidad, tanto contributivas como no contributivas, España se cuenta entre los países que registran una tasa inferior a la media europea, con casi 25 beneficiarios por cada 1.000 habitantes.
- Finalmente, desde el punto de vista evolutivo, se observa una cierta reducción en el ritmo de crecimiento de la cobertura poblacional, desde 2013, sin embargo en los últimos años parece recuperarse muy lentamente el incremento para 2015 en términos relativos de un 0,2% en el número de pensiones y del 0,5% en el importe medio.

## MÓDULO 5. PRESTACIONES SOCIALES

### 5.3. Volumen de personas beneficiarias de prestaciones no contributivas de discapacidad, invalidez o enfermedad

#### Definición y fuentes

Este indicador recoge el número de beneficiarios de prestaciones no contributivas de discapacidad, invalidez o enfermedad. Éstas abarcan pensiones no contributivas de la Seguridad Social, pensiones asistenciales a enfermos del Fondo Nacional de Asistencia Social (FAS), derogadas a partir de la Ley 28/1992, de 29 de noviembre, y prestaciones sociales y económicas derivadas de la Ley de Integración Social de los Minusválidos (LISMI), de las cuales, con la entrada en vigor de la Ley 26/1990, de 20 de diciembre, quedaron derogados el subsidio de garantía de ingresos mínimos y subsidios por ayuda de tercera persona, aunque continúan manteniendo el derecho los beneficiarios que ya los tenían reconocidos.

La fuente utilizada es el Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, que ofrece información sobre los indicadores más relevantes relacionados con el mercado laboral, condiciones de trabajo y relaciones laborales y prestaciones de la Seguridad Social. Los datos relativos a pensiones no contributivas y prestaciones de la LISMI son obtenidos por el IMSERSO mediante la explotación del fichero de gestión de estas prestaciones, y las cifras sobre pensiones asistenciales son obtenidas por la Dirección General de Ordenación de la Seguridad Social, mediante la explotación del fichero de gestión de estas pensiones.

#### Último dato disponible

#### Personas beneficiarias de prestaciones no contributivas de discapacidad, invalidez o enfermedad. 2015

	Nº personas beneficiarias	Distribución vertical (%)	Cobertura***
<b>Pensiones no contributivas de invalidez</b>	198.891	89,5	6,50
<b>Pensiones asistenciales de enfermedad *</b>	4.758	2,1	0,16
<b>Prestaciones económicas para personas con discapacidad**</b>	18.626	8,4	0,61
<b>Total</b>	222.275	100,0	7,27

Fuente: Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

\* Sin datos para País Vasco. // \*\*Sin datos de País Vasco y Navarra. // \*\*\*Cobertura por cada 1.000 habitantes de 16 a 64 años. Padrón 2015.

#### Evolución

#### Evolución de las personas beneficiarias de prestaciones no contributivas de discapacidad, por modalidad de prestación. 1994-2015

	TOTAL Prestaciones no contributivas de invalidez	Pensiones no contributivas de invalidez	Prestación asistencial enfermedad	Prestaciones económicas para personas con discapacidad
1994	489.018	114.487	133.282	241.249
1995	473.813	147.872	115.062	210.879
1996	457.603	178.202	95.427	183.974
1997	440.951	201.775	77.103	162.073
1998	428.425	220.561	63.724	144.140
1999	416.140	234.185	54.211	127.744
2000	402.016	242.416	46.599	113.001
2001	345.849	205.098	40.750	100.001
2002	332.720	207.540	35.892	89.288
2003	318.652	207.193	31.794	79.665
2004	306.415	207.025	28.273	71.117
2005	294.364	205.319	25.676	63.369
2006	282.118	204.844	22.285	54.989
2007	272.130	203.401	19.852	48.877
2008	260.788	199.410	17.487	43.891
2009	251.923	197.126	15.480	39.317
2010	244.545	196.159	13.699	34.687
2011	237.094	194.712	11.709	30.673
2012	230.850	194.876	8.712	27.262

## MÓDULO 5. PRESTACIONES SOCIALES

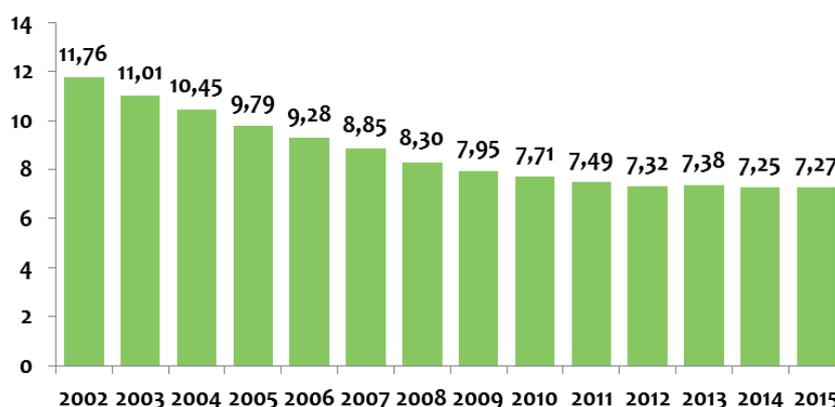
### 5.3. Volumen de personas beneficiarias de prestaciones no contributivas de discapacidad, invalidez o enfermedad

2013	225.700	195.478	6.357	23.865
2014	223.781	197.303	5.425	21.053
2015	222.275	198.891	4.758	18.626

Fuente: Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Nota: En enero del 2001 los beneficiarios de Pensiones de Invalidez de 65 y más años pasan a Jubilación.

**Evolución de la tasa de personas beneficiarias de prestaciones no contributivas de discapacidad por cada 1.000 habitantes de 16 a 64 años. 2002-2015**



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social y del padrón de habitantes.

#### Comparativa autonómica

**Personas beneficiarias de prestaciones no contributivas de discapacidad por modalidad de prestación, según comunidades autónomas. 2015**

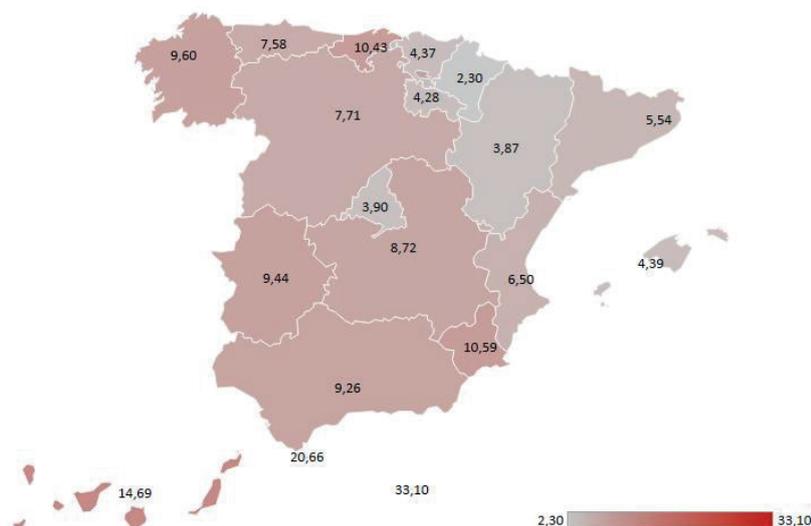
	Total	Pensión no contributiva de invalidez	Prestación asistencial enfermedad	Prestaciones económicas para personas con discapacidad
Andalucía	51.674	45.980	2.478	3.217
Aragón	3.268	2.790	8	470
Asturias	5.125	4.458	6	660
Illes Balears	3.319	3.193	4	122
Canarias	21.571	19.864	1.479	228
Cantabria	3.987	3.415	11	561
Castilla-La Mancha	11.713	9.367	41	2.306
Castilla y León	12.005	9.727	29	2.249
Cataluña	27.108	26.164	15	929
Com. Valenciana	21.208	19.272	213	1.722
Extremadura	6.722	5.844	46	833
Galicia	16.605	15.903	9	693
Madrid	16.712	14.932	331	1.450
Murcia	10.287	7.671	71	2.545
Navarra	948	948	-	-
País vasco	6.121	6.121	-	-
La Rioja	872	782	-	90
Ceuta y Melilla	1.161	1.010	13	138
<b>Total</b>	<b>1.869</b>	<b>1.451</b>	<b>4</b>	<b>414</b>

Fuente: Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

## MÓDULO 5. PRESTACIONES SOCIALES

### 5.3. Volumen de personas beneficiarias de prestaciones no contributivas de discapacidad, invalidez o enfermedad

*Tasa de personas beneficiarias de prestaciones no contributivas de discapacidad por cada 1.000 habitantes de 16 a 64 años, por comunidades autónomas. 2015*



Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social y del padrón de habitantes a 1 de enero de 2014.

#### Principales resultados

- En total, en 2015, el número de prestaciones no contributivas de invalidez ascendía a 222.275; de ellas, la mayor parte (89,5%) son pensiones no contributivas de invalidez. El 10,5% restante corresponden a las otras modalidades, el 8,4% a prestaciones económicas para personas con discapacidad (antigua LISMI) y el 2,1% a pensiones asistenciales de enfermedad. En total, estas prestaciones asisten al siete por mil de la población de 16 a 64 años de edad.
- El análisis de los datos de evolución pone de manifiesto una progresiva reducción del número de prestaciones no contributivas, acompañada de una clara pérdida de cobertura a lo largo de los últimos diez años. Si bien parte de ese descenso se manifiesta entre 2000 y 2001, año en el que los beneficiarios de Pensiones de Invalidez de 65 y más años pasan a Jubilación, las pensiones no contributivas reguladas por la Ley 26/1990, de 20 de diciembre, y luego por el Texto Refundido de la Ley de Seguridad Social, no han suplido la progresiva reducción de beneficiarios del subsidio de garantía de ingresos mínimos y el subsidio por ayuda de tercera persona (ambas prestaciones de la LISMI, que quedaron derogadas por la norma señalada), experimentando incluso una leve reducción progresiva de las pensiones no contributivas hasta situarse por debajo de las 200.000 desde el 2008. Esta reducción ha supuesto que la tasa de cobertura del total de las prestaciones pasara de ser en 2002 de 11,76 por cada 1.000 habitantes a sólo 7,27 para el año 2015.
- Desde el punto de vista territorial, en términos absolutos destaca que Andalucía cuenta con 51.674 prestaciones no contributivas, casi la cuarta parte del total. Si analizamos estos datos sobre el total de población, podemos comprobar que la cobertura más reducida, en 2015, corresponde los territorios del noreste de la península, junto con la Comunidad de Madrid, (por debajo del 4 por 1.000 hab.), siendo Galicia, Cantabria y las comunidades del sur peninsular, junto a Canarias y a Ceuta y Melilla, las que registran tasas de cobertura más elevadas, cercanas o incluso por encima de 10 por 1.000 habitantes.

## MÓDULO 5. PRESTACIONES SOCIALES

### 5.4. Volumen de personas beneficiarias e importe en pensiones no contributivas de invalidez

#### Definición y fuentes

Este indicador analiza la información sobre las personas beneficiarias de pensiones no contributivas de invalidez y el importe las mismas. Las pensiones no contributivas de invalidez son prestaciones periódicas vitalicias o de duración indeterminada en favor de aquellas personas que no han cotizado nunca o el tiempo suficiente para alcanzar prestaciones de nivel contributivo por la realización de actividades profesionales. Su cuantía se fija anualmente y se establece para cada ciudadano en función de sus rentas personales y/o de las de su unidad económica de convivencia; no pudiendo ser inferior a la mínima del 25%, si bien los pensionistas de invalidez no contributiva cuyo grado de discapacidad sea igual o superior al 75% y acrediten la necesidad del concurso de otra persona para realizar los actos esenciales de la vida, percibirán además un complemento del 50% de la cuantía.

La fuente utilizada es el Anuario de Estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social, que recopila los principales datos sociolaborales de España sobre: Mercado de Trabajo, Inmigración y Emigración, Formación Profesional y Medidas de Apoyo al Empleo; Condiciones de Trabajo y Relaciones Laborales y Prestaciones de Seguridad Social.

#### Último dato disponible

#### Volumen de personas beneficiarias e importe en pensiones no contributivas de invalidez. Indicadores principales. 2015

	2015
<b>Personas beneficiarias</b>	198.891
- % respecto al total de pensiones no contributivas	43,9
- % respecto prestaciones no contr. de discapacidad	89,5
- Cobertura por 1.000 habitantes de 16 a 64 años	6,5
<b>Importe total (euros/mes)</b>	91.672.946
- Gasto por habitante (euros/mes)	2,0
- Gasto por persona beneficiaria (euros/mes)	460,9

Fuente: Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

#### Cruces básicos

#### Volumen de personas beneficiarias de pensiones no contributivas de invalidez, en función de diversas variables. 2015

		Nº personas beneficiarias	Distribución vertical (%)
<b>Sexo</b>	Hombres	93.412	47,0
	Mujeres	105.479	53,0
<b>Edad</b>	18 a 29 años	18.730	9,4
	30 a 39 años	34.125	17,2
	40 a 49 años	58.144	29,2
	50 a 54 años	33.104	16,6
	54 a 59 años	28.987	14,6
	60 a 64 años	25.801	13,0
<b>Tipo de discapacidad</b>	Físicas	59.295	29,8
	Psíquicas	87.215	43,9
	Sensoriales	14.332	7,2
	Expresivas	1.045	0,5
	Mixtas	221	0,1
	Otras	27.118	13,6
	No consta	9.665	4,9
<b>Por grado de discapacidad</b>	Igual o superior al 65 %	151.543	76,2
	Igual o superior al 75%	44.733	22,5
	No consta	2.615	1,3
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>198.891</b>	<b>100,0</b>

Fuente: Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

## MÓDULO 5. PRESTACIONES SOCIALES

### 5.4. Volumen de personas beneficiarias e importe en pensiones no contributivas de invalidez

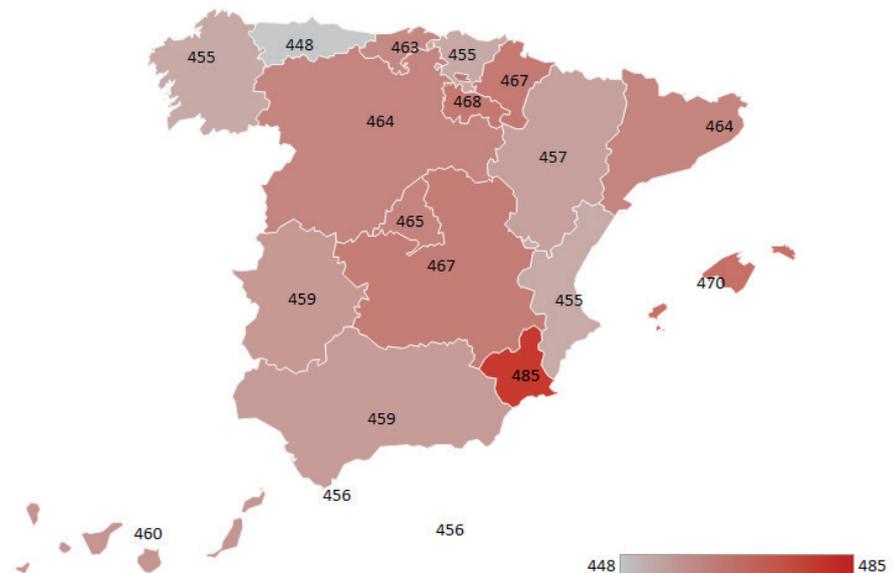
Comparativa autonómica

Volumen y tasa de cobertura de personas beneficiarias de pensiones no contributivas de invalidez, por comunidades autónomas. 2015

	Nº de personas beneficiarias	Distribución horizontal (%)		Cobertura Por 1.000 hab. 16 a 64 años	Diferencia sobre media Media=100
		Hombres	Mujeres		
	<b>Total</b>				
Andalucía	45.980	22.083,2	23.896,3	8,24	126,7
Aragón	2.790	1.369,0	1.421,3	3,31	50,9
Asturias	4.458	2.076,8	2.381,4	6,60	101,5
Illes Balears	3.193	1.496,3	1.695,8	4,23	65,0
Canarias	19.864	8.375,8	11.488,4	13,53	208,1
Cantabria	3.415	1.577,6	1.836,9	8,93	137,4
Castilla-La Mancha	9.367	4.148,8	5.217,7	6,02	92,5
Castilla y León	9.727	4.591,5	5.135,3	7,24	111,4
Cataluña	26.164	12.651,1	13.512,4	5,35	82,2
Com. Valenciana	19.272	8.635,7	10.636,7	5,91	90,8
Extremadura	5.844	2.617,6	3.226,4	8,21	126,3
Galicia	15.903	7.738,7	8.164,3	9,20	141,4
Madrid	14.932	7.319,5	7.612,3	3,48	53,6
Murcia	7.671	3.527,5	4.143,7	7,90	121,5
Navarra	948	467,4	480,4	2,30	35,4
País vasco	6.121	3.293,9	2.827,3	4,37	67,2
La Rioja	782	409,2	373,3	3,84	59,0
Ceuta	1.010	463,5	546,4	17,97	276,4
Melilla	1.451	568,7	882,2	25,70	395,3
<b>Total</b>	<b>198.891</b>	<b>93.412,0</b>	<b>105.479,0</b>	<b>6,50</b>	<b>100,0</b>

Fuente: Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Importe medio mensual (euros/beneficiario) de las pensiones no contributivas de invalidez, por comunidades autónomas. 2015



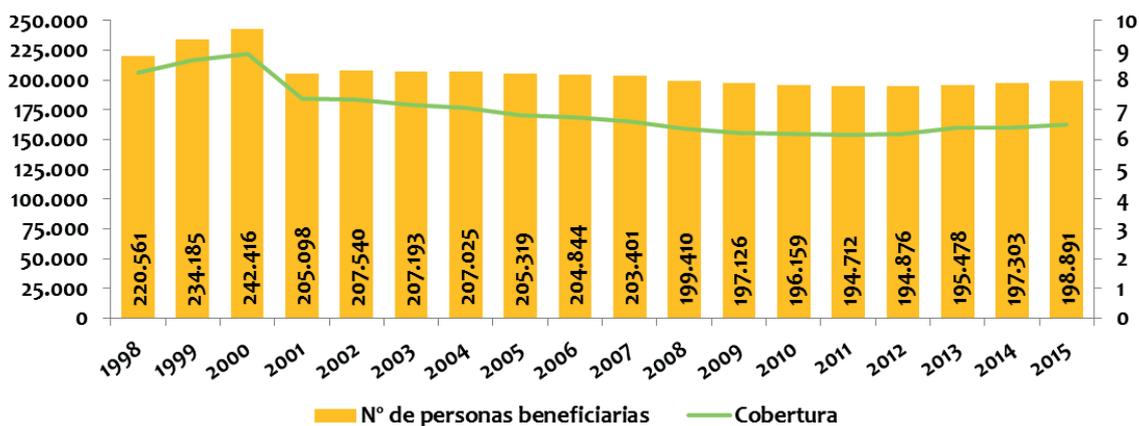
Fuente: Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

## MÓDULO 5. PRESTACIONES SOCIALES

### 5.4. Volumen de personas beneficiarias e importe en pensiones no contributivas de invalidez

#### Evolución

*Evolución del volumen de personas beneficiarias de pensiones no contributivas de invalidez y de la cobertura por cada 1.000 personas de 16 a 64 años. 1998-2015*



Fuente: Boletín de Estadísticas Laborales. Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

Nota: en enero del 2001 los beneficiarios de Pensiones de Invalidez de 65 y más años pasan a Jubilación.

#### Valoración

- Para el año 2015 hubo 198.891 personas beneficiarias de pensiones no contributivas de invalidez, lo que representa el 43,9% de todas las pensiones no contributivas y el 89,5% del total de prestaciones no contributivas dirigidas al colectivo de personas con discapacidad, con una cobertura del 6,5 por mil de la población de 16 a 64 años.
- Estas ayudas suponen un gasto mensual superior a los 91.600 millones de euros, que equivale a un gasto de 3,0€ al mes por habitante y 460,9€ por personas beneficiaria, dos euros menos que en el año 2014.
- Atendiendo al sexo, hay un predominio de mujeres (el 53% de sus beneficiarios) y según el tipo de discapacidad, en el 43,9% de los casos tienen su origen en discapacidad de tipo psíquico, mientras que el 29,8% es de tipo físico. Por otro lado, más de tres de cada cuatro beneficiarios cuenta con un grado de discapacidad entre el 65 y el 74%.
- Dejando al margen el caso de Ceuta y de Melilla, donde la cobertura por mil habitantes de 16 a 64 años es mucho mayor que en el resto de España (17,97 y 25,70 respectivamente), la cobertura más elevada de este tipo de prestaciones corresponde a Canarias (13,53 por mil), Galicia (9,20), Cantabria (8,93) y Andalucía (8,24), mientras que el importe medio de dichas pensiones, más elevado corresponde a la comunidad de Murcia (484,85 €/mes), Islas Baleares (470,16) y La Rioja (467,63).
- En términos evolutivos, y como antes ya se ha señalado, se ha ido reduciendo con los años tanto el número de personas beneficiarias como su cobertura poblacional, en la medida en que también ha aumentado la población laboralmente activa. Sin embargo, en los últimos años tiende en cualquier caso a estabilizarse e incluso en 2013 y 2015 aumenta ligeramente, alcanzando en este último año casi las 199 mil pensiones.

## MÓDULO 5. PRESTACIONES SOCIALES

### 5.5. Volumen de beneficiarios e importe en prestaciones económicas para personas con discapacidad

#### Definición y fuentes

Este indicador recoge el volumen de personas beneficiarias de las prestaciones económicas para personas con discapacidad, así como el importe de dichas prestaciones, son las siguientes: el subsidio de garantía de ingresos mínimos; el subsidio por ayuda de tercera persona; el subsidio de movilidad y compensación por gastos de transporte; y el de asistencia sanitaria y prestación farmacéutica (estos dos últimos contemplados para aquellos que se encontraban fuera del sistema de Seguridad Social). Estas prestaciones han sido modificadas en el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, que deroga la Ley 13/1982, de 7 de abril, de Integración Social de Minusválidos, pasando a denominarse Prestaciones económicas para personas con discapacidad.

La fuente utilizada es el *Anuario de Estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social*, que ofrece información sobre los indicadores más relevantes relacionados con el mercado laboral, condiciones de trabajo y relaciones laborales y prestaciones de la Seguridad Social.

#### Último dato disponible

#### Volumen de personas beneficiarias e importe en prestaciones económicas para personas con discapacidad, por tipo de prestaciones. 2015

	Beneficiarias	Importe medio total/mes
Subsidio garantía ingresos mínimos	9.855	1.708.104,73
Subsidio ayuda de tercera persona	1.001	68.016,31
Subsidio por gastos de transporte	1.384	87.348,35
Asist. sanitaria y prestación farmacéutica	7.955	N.P.
<b>Total</b>	<b>18.626</b>	<b>1.863.469,31</b>

Nota: el total de beneficiarios no tiene por qué coincidir con la suma de prestaciones ya que un mismo beneficiario puede cobrar más de una. Sin datos del País Vasco y Navarra.

N.P. No procede.

Fuente: Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

#### Volumen de personas beneficiarias e importe en prestaciones económicas para personas con discapacidad. Indicadores principales. 2015

	2015
% personas beneficiarias sobre el total de personas beneficiarias de prestaciones	8,4
Cobertura por cada 1.000 habitantes	0,61
Gasto por habitante (en euros/mes)	0,04
Gasto por persona beneficiaria (en euros/mes)	100,0

Fuente: Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

#### Cruces básicos

#### Volumen de personas beneficiarias de prestaciones económicas para personas con discapacidad, en función de diversas variables. 2015

		1	2	3	4	Total
Sexo	Hombres	712	135	436	3.499	4.503
	Mujeres	9.143	866	948	4.456	14.123
Edad	Menor de 20	-	-	88	105	191
	20 a 29	-	-	50	258	305
	30 a 39	-	-	76	336	409
	40 a 49	529	102	96	531	1.096
	50 a 59	940	128	179	798	1.838
	60 a 69	1.699	215	205	751	2.555
	70 a 79	2.888	282	316	876	3.942
80 y más	3.799	274	375	4.301	8.289	
Tipo de discapacidad	Física	6.847	665	1.137	5.319	14.673
	Psíquica	1.795	257	190	1.967	4.218
	Sensorial	1.213	79	57	670	2.161
Dependencia económica	Independiente	643	89	625	4.931	6.046
	Familia cargo	401	41	153	524	1.029
	Dependiente	8.811	872	606	2.500	11.550
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>9.855</b>	<b>1.001</b>	<b>1.384</b>	<b>7.955</b>	<b>18.626</b>

## MÓDULO 5. PRESTACIONES SOCIALES

### 5.5. Volumen de beneficiarios e importe en prestaciones económicas para personas con discapacidad

Notas: 1. Subsidio garantía de ingresos mínimos. 2. Subsidio ayuda por tercera persona. 3. Subsidio movilidad y compensación por gastos de transporte. 4. Asistencia sanitaria y prestación farmacéutica.  
Fuente: Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

#### Distribución de las personas beneficiarias de prestaciones económicas para personas con discapacidad, en función de diversas variables (Porcentajes verticales). 2015

		1	2	3	4	Total
Sexo	Hombres	7,2	13,5	31,5	44,0	24,2
	Mujeres	92,8	86,5	68,5	56,0	75,8
Edad	Menor de 20	.	.	6,4	1,3	1,0
	20 a 29	.	.	3,6	3,2	1,6
	30 a 39	.	.	5,5	4,2	2,2
	40 a 49	5,4	10,2	6,9	6,7	5,9
	50 a 59	9,5	12,8	12,9	10,0	9,9
	60 a 69	17,2	21,5	14,8	9,4	13,7
	70 a 79	29,3	28,2	22,8	11,0	21,2
	80 y más	38,5	27,3	27,1	54,1	44,5
Tipo de discapacidad	Sensorial	69,5	66,4	82,1	66,9	78,8
	Psíquica	18,2	25,7	13,7	24,7	22,6
	Física	12,3	7,9	4,1	8,4	11,6
Dependencia familiar	Independiente	6,5	8,8	45,2	62,0	32,5
	Familia cargo	4,1	4,1	11,1	6,6	5,5
	Dependiente	89,4	87,0	43,8	31,4	62,0
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Notas: 1. Subsidio garantía de ingresos mínimos. 2. Subsidio ayuda por tercera persona. 3. Subsidio movilidad y compensación por gastos de transporte. 4. Asistencia sanitaria y prestación farmacéutica.  
Fuente: Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

#### Comparativa autonómica

#### Cobertura (beneficiarios por cada 1.000 habitantes) de prestaciones económicas para personas con discapacidad, por comunidades autónomas. 2015

	1	2	3	4	Total
Andalucía	0,44	0,05	0,03	0,13	0,58
Aragón	0,32	0,03	0,05	0,21	0,56
Asturias	0,67	0,05	0,05	0,28	0,98
Illes Balears	0,15	0,02	0,01	0,00	0,16
Canarias	0,05	0,02	0,03	0,08	0,16
Cantabria	0,48	0,08	0,05	0,96	1,47
Castilla-La Mancha	0,38	0,05	0,02	1,10	1,48
Castilla y León	0,67	0,09	0,05	0,98	1,67
Cataluña	0,17	0,01	0,02	0,01	0,19
Com. Valenciana	0,31	0,03	0,05	0,18	0,53
Extremadura	0,63	0,07	0,09	0,48	1,17
Galicia	0,23	0,03	0,05	0,14	0,40
Madrid	0,16	0,02	0,03	0,16	0,34
Murcia	1,22	0,05	0,07	1,37	2,62
Navarra	s.d	s.d	s.d	s.d	s.d
País vasco	s.d	s.d	s.d	s.d	s.d
La Rioja	0,31	0,02	0,02	0,11	0,44
Ceuta	1,10	0,12	0,95	0,67	2,46
Melilla	1,18	0,13	6,15	0,08	7,33
<b>Total</b>	<b>0,32</b>	<b>0,03</b>	<b>0,05</b>	<b>0,26</b>	<b>0,61</b>

Notas: 1. Subsidio garantía de ingresos mínimos. 2. Subsidio ayuda por tercera persona. 3. Subsidio movilidad y compensación por gastos de transporte. 4. Asistencia sanitaria y prestación farmacéutica.  
Fuente: Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

## MÓDULO 5. PRESTACIONES SOCIALES

### 5.5. Volumen de beneficiarios e importe en prestaciones económicas para personas con discapacidad

*Importe medio mensual, gasto por habitante y gasto por beneficiario de prestaciones económicas para personas con discapacidad, por comunidades autónomas. 2015. Euros/mes*

	<b>Importe medio mensual (en euros)</b>	<b>Gasto por habitante (en euros)</b>	<b>Gasto por beneficiario/a (en euros)</b>	<b>Diferencia media gasto/beneficiario (Media=100)</b>
Andalucía	454.394	0,08	141,3	141,18
Aragón	51.369	0,06	109,4	109,34
Asturias	83.374	0,12	126,3	126,23
Illes Balears	21.736	0,03	178,4	178,32
Canarias	18.031	0,01	79,0	78,99
Cantabria	35.323	0,09	63,0	62,93
Castilla-La Mancha	108.859	0,07	47,2	47,19
Castilla y León	167.898	0,13	74,6	74,61
Cataluña	156.054	0,03	168,0	167,88
Com. Valenciana	193.799	0,06	112,5	112,47
Extremadura	84.233	0,12	101,2	101,13
Galicia	78.521	0,05	113,3	113,22
Madrid	137.153	0,03	94,6	94,58
Murcia	212.595	0,22	83,5	83,50
Navarra	s.d.	s.d.	s.d.	s.d.
País vasco	s.d.	s.d.	s.d.	s.d.
La Rioja	11.533	0,06	128,6	128,56
Ceuta	14.584	0,26	105,5	105,44
Melilla	34.012	0,60	82,2	82,18
<b>Total</b>	<b>1.863.469</b>	<b>0,06</b>	<b>100,0</b>	<b>100,00</b>

Fuente: Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

#### Evolución

*Evolución personas beneficiarias de prestaciones económicas para personas con discapacidad, por tipo de prestación. 1994-2015*

	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>Total</b>
1994	183.167	51.581	23.523	47.533	241.249
1995	160.277	41.515	19.151	42.260	210.879
1996	140.479	33.369	15.460	37.128	183.974
1997	123.600	27.280	13.117	33.322	162.073
1998	108.692	22.301	11.267	31.133	144.140
1999	95.199	18.165	9.643	28.924	127.744
2000	83.471	14.899	8.258	26.423	113.001
2001	73.421	12.249	7.186	23.818	100.001
2002	64.606	10.104	6.292	22.221	89.288
2003	56.868	8.385	5.521	20.621	79.665
2004	49.878	7.018	4.874	19.292	71.117
2005	43.537	5.881	4.278	18.087	63.369
2006	38.246	4.898	3.762	15.186	54.989
2007	33.149	4.074	3.255	14.330	48.877
2008	28.728	3.391	2.844	13.893	43.891
2009	24.927	2.879	2.460	13.274	39.317
2010	21.424	2.446	2.188	12.259	34.687
2011	18.281	1.997	1.887	11.559	30.673
2012	15.603	1.657	1.667	10.874	27.262
2013	13.364	1.379	1.554	9.718	23.865
2014	11.519	1.175	1.464	8.739	21.053
2015	9.855	1.001	1.384	7.955	18.626

## MÓDULO 5. PRESTACIONES SOCIALES

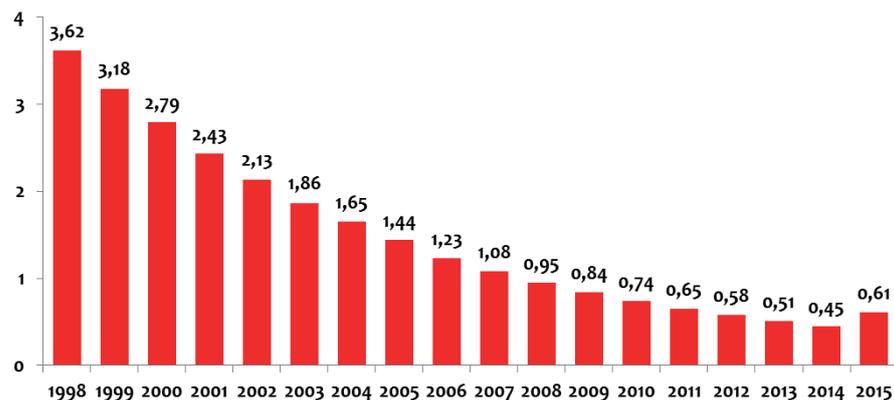
### 5.5. Volumen de beneficiarios e importe en prestaciones económicas para personas con discapacidad

Notas: 1. Subsidio garantía de ingresos mínimos. 2. Subsidio ayuda por tercera persona. 3. Subsidio movilidad y compensación por gastos de transporte. 4. Asistencia sanitaria y prestación farmacéutica.

El total de beneficiarios no tiene por qué coincidir con la suma de prestaciones ya que un mismo beneficiario puede cobrar más de una. Sin datos del País Vasco y Navarra.

Fuente: Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

**Evolución del número de personas beneficiarias de prestaciones económicas para personas con discapacidad por cada 1.000 habitantes. 1998-2015**



Nota: sin datos del País Vasco y Navarra.

Fuente: Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social.

#### Principales resultados

- Las 18.626 personas beneficiarias de prestaciones económicas para personas con discapacidad representan un 8,4% de todos los beneficiarios de prestaciones no contributivas de invalidez, y tienen una cobertura muy baja (0,61 personas beneficiarias por cada mil habitantes), algo comprensible teniendo en cuenta que las dos principales, el subsidio de garantía de ingresos mínimos y el subsidio por ayuda de tercera persona, ya están derogadas y en proceso de desaparición.
- El importe medio mensual total que se destina a estas ayudas alcanza los 1,86 millones de euros, lo que supone 0,04 euros mensuales por habitante y un gasto promedio de apenas 100 euros mensuales por cada persona beneficiaria, pues si bien se establecen cuantías fijas –y no revisables– para cada tipo de prestación (subsidio de garantía de ingresos mínimos en 149,86 euros, la del subsidio por ayuda de tercera persona, en 58,45 euros, y la del subsidio de movilidad y compensación por gastos de transporte en 63,10 euros y 63,30 euros respectivamente), como un mismo beneficiario puede disfrutar de varias, el importe final por usuario se ve modificado.
- Si analizamos la distribución de estos subsidios por determinadas variables demográficas, podemos observar que, en función del sexo, son subsidios principalmente percibidos por mujeres (un 75,8%), sobre todo cuando se trata de los subsidios de garantía de ingresos mínimos (92,8%) y de ayuda por tercera persona (86,5%). Dado el momento temporal en el que se crearon y se concedieron, apenas son beneficiarios de ellos la población joven: dos de cada tres beneficiarios tiene 70 años o más (el 44,5% 80 años y más).
- Atendiendo al tipo de discapacidad, en su mayoría son percibidos por personas cuya discapacidad principal es física (un 78,8%), por un 22,6% con discapacidades psíquicas y un 11,6% de carácter sensorial. En cuanto a la situación familiar, la mayoría de los que los perciben (2 de cada 3) son dependientes de su unidad familiar, por un 32,5% independientes y un 5,5% con familia a su cargo. Esta situación de dependencia familiar es más marcada en el caso de los subsidios de garantía de ingresos mínimos y de ayuda por tercera persona, en los cuales prácticamente 9 de cada 10 son dependientes de su unidad familiar.
- La tasa de cobertura más elevada de este tipo de prestaciones se registra en Melilla (7,33) por una parte, así como en Murcia (2,62), mientras que la cobertura más baja se registra en Cataluña y en los dos archipiélagos, si bien es precisamente en Baleares y en Cataluña donde ambos subsidios cuentan con mayor cuantía media (más de un 60% por encima de la media).
- Como el resto de las prestaciones de este tipo, y teniendo en cuenta su derogación a partir de 1990, su número de beneficiarios, así como su cobertura poblacional, se ha ido reduciendo de forma notable con el tiempo, con un cobertura en 2015 de tan solo el 0,61, ligeramente superior a la registrada en 2014.

## MÓDULO 5. PRESTACIONES SOCIALES

### 5.6. Personas con discapacidad en edad activa beneficiarias de prestaciones económicas según su carácter contributivo

#### Definición y fuentes

Este indicador recoge la distribución de las personas con discapacidad en edad activa (de 16 a 64 años) que son beneficiarias de prestaciones económicas, según el carácter contributivo o no de dichas prestaciones. Se consideran personas con discapacidad oficialmente reconocida a aquellas con un grado de discapacidad superior o igual al 33% más, pensionistas de la Seguridad Social que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente en el grado total, absoluta o gran invalidez y pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio, en virtud del Real Decreto Legislativo 1/2013. Las prestaciones Sociales Públicas que recoge este indicador son prestaciones de contenido económico, destinadas a personas y familias, con cargo a recursos de carácter público. Incluyen prestaciones por incapacidad, jubilación, muerte y favor familiar, subsidios LISMI, prestaciones complementarias, pensiones asistenciales y de pago único.

La fuente utilizada es la serie El empleo de las personas con discapacidad del Instituto Nacional de Estadística, que utiliza la información derivada de la integración de datos estadísticos de la Encuesta de Población Activa (EPA) con los administrativos registrados en la Base de Datos Estatal de Personas con Discapacidad (BEPD). Incorpora además datos sobre medidas de fomento de empleo procedentes de la Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS), información sobre precepción de prestaciones procedente del Registro de Prestaciones Sociales Públicas del Instituto Nacional de Seguridad Social (INSS) y datos sobre dependencia del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia (SAAD).

En la última edición de la fuente “el empleo de las personas con discapacidad” se ha iniciado un cambio metodológico que afecta a los datos de la serie desde el año 2014 en adelante. Se conservan en determinados apartados datos anteriores, simplemente a nivel informativo dado que no son comparables.

#### Último dato disponible

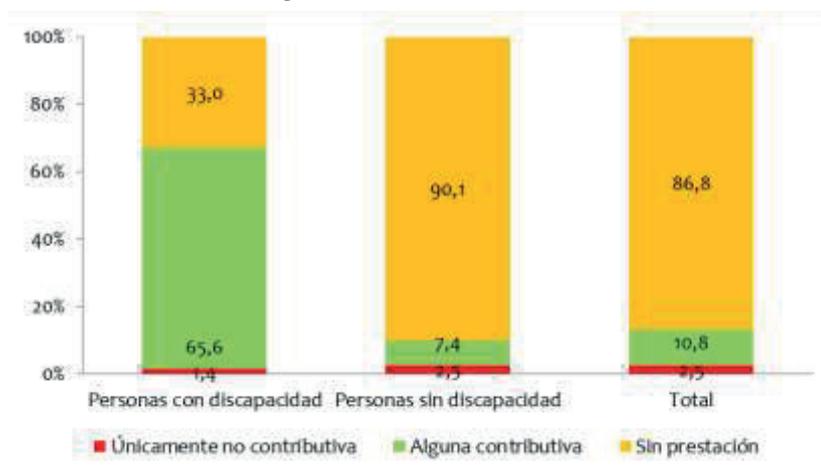
#### Personas con discapacidad en edad activa beneficiarias de prestaciones económicas según su carácter contributivo. 2015

	Distribución vertical (%)	Nº personas
<b>Reciben prestación</b>	67,0	1.189.400
- Únicamente no contributiva	1,4	25.700
- Alguna contributiva	65,6	1.163.700
<b>No reciben prestación</b>	33,0	585.400
<b>Total</b>	100,0	1.774.800

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

#### Comparativa con la población sin discapacidad

#### Personas con y sin discapacidad en edad activa beneficiarias de prestaciones económicas según su carácter contributivo. 2015



Fuente: El empleo de las personas con discapacidad. Instituto Nacional de Estadística

## MÓDULO 5. PRESTACIONES SOCIALES

### 5.6. Personas con discapacidad en edad activa beneficiarias de prestaciones económicas según su carácter contributivo

Cruces básicos

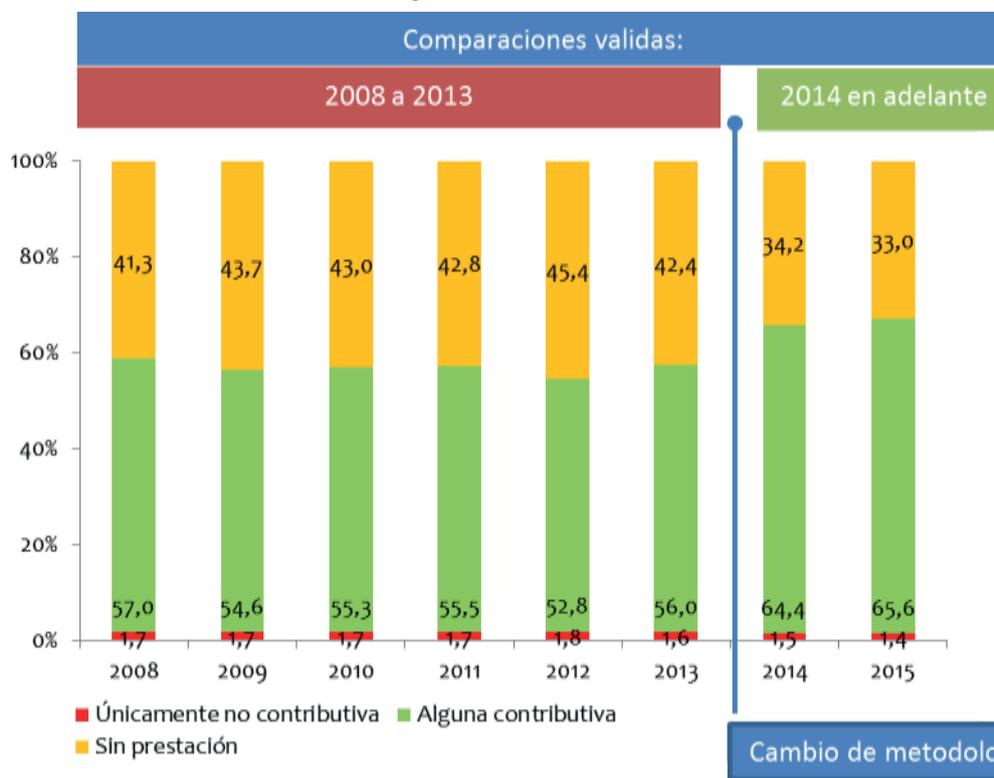
Distribución de las personas con discapacidad en edad activa beneficiarias de prestaciones económicas según su carácter contributivo, por diversas variables. 2015

		Beneficiarias de prestaciones			
		Total	Únicamente no contributiva	Alguna contributiva	Diferencia Media=100
Sexo	Hombres	72,6	1,2	71,4	108,4
	Mujeres	59,4	1,8	57,6	88,7
Edad	16 a 24	33,4	5,2	28,2	49,9
	25 a 44	53,1	2,8	50,3	79,3
	45 a 64	74,4	0,7	73,7	111,0
Situación actividad	Activos	40,4	2,0	38,3	60,3
	Inactivos	80,7	1,2	79,5	120,4
Tipo de discapacidad	Sensorial	47,9	2,8	45,2	71,5
	Mental	62,8	2,0	60,7	93,7
	Intelectual	53,2	3,3	50,0	79,4
	Física y otras	59,4	1,2	58,2	88,7
Grado de discapacidad	33% a 44%	45,9	1,3	44,6	68,5
	45% a 64%	52,6	1,5	51,1	78,5
	65% a 74%	72,8	2,8	70,0	108,7
	75% y más	73,0	2,0	71,0	109,0
<b>Total</b>		<b>67,0</b>	<b>1,4</b>	<b>65,6</b>	<b>100,0</b>

Fuente: El empleo de las personas con discapacidad. Instituto Nacional de Estadística.

Evolución

Evolución de la distribución de las personas con discapacidad en edad activa beneficiarias de prestaciones económicas según su carácter contributivo. 2008-2015



Fuente: El empleo de las personas con discapacidad. Instituto Nacional de Estadística

## MÓDULO 5. PRESTACIONES SOCIALES

### 5.6. Personas con discapacidad en edad activa beneficiarias de prestaciones económicas según su carácter contributivo

<p><b>Principales resultados</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Más del 65 por ciento de las personas con discapacidad percibe algún tipo de prestación, el 67%. En la mayor parte de los casos se trata de una prestación contributiva (65,6%) y sólo un 1,4%, según los datos del empleo de las personas con discapacidad, tiene una pensión de carácter no contributivo.</li> <li>• La percepción de alguna prestación resulta más frecuente entre los hombres que entre las mujeres (si bien en las mujeres es más habitual contar con alguna prestación únicamente no contributiva), también aumenta el porcentaje de perceptores entre los grupos de mayor edad y especialmente entre las personas inactivas.</li> <li>• En función del grado de discapacidad, a mayor grado más probabilidades de que la persona esté percibiendo prestación. Por tipo de discapacidad, las personas con enfermedad mental (62,8%) y las que tienen discapacidad física (59,43%) son las que reciben en mayor proporción prestaciones. Las personas con discapacidad intelectual acumulan el mayor porcentaje de prestaciones no contributivas (3,3% frente al 1,4% de media).</li> <li>• Entre 2008 y 2012 se fue incrementando el peso relativo de las personas con discapacidad que no contaban con ninguna prestación, dado que con el cambio de metodología no es posible hacer comparaciones anteriores a 2014, comentar que para la serie 2014-2015 aumenta ligeramente el porcentaje de personas que percibe alguna pensión contributiva y por tanto, desciende aquellas personas sin prestación.</li> </ul>
--------------------------------------	--

## MÓDULO 5. PRESTACIONES SOCIALES

### 5.7. Personas con discapacidad beneficiarias de prestaciones económicas según sean derivadas de incapacidad

#### Definición y fuentes

Este indicador presenta el número de personas con discapacidad en edad activa (de 16 a 64 años), que son beneficiarias de prestaciones económicas, según sean derivadas o no de incapacidad. Se consideran personas con discapacidad oficialmente reconocida a aquellas con un grado de discapacidad superior o igual al 33% más, pensionistas de la Seguridad Social que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente en el grado total, absoluta o gran invalidez y pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio, en virtud del Real Decreto Legislativo 1/2013. Las prestaciones Sociales Públicas que recoge este indicador son prestaciones de contenido económico, destinadas a personas y familias, con cargo a recursos de carácter público. Incluyen prestaciones por incapacidad, jubilación, muerte y favor familiar, subsidios LISMI, prestaciones complementarias, pensiones asistenciales y de pago único.

La fuente utilizada es la serie El empleo de las personas con discapacidad del Instituto Nacional de Estadística, que utiliza la información derivada de la integración de datos estadísticos de la Encuesta de Población Activa (EPA) con los administrativos registrados en la Base de Datos Estatal de Personas con Discapacidad (BEPD). Incorpora además datos sobre medidas de fomento de empleo procedentes de la Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS), información sobre precepción de prestaciones procedente del Registro de Prestaciones Sociales Públicas del Instituto Nacional de Seguridad Social (INSS) y datos sobre dependencia del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia (SAAD).

En la última edición de la fuente “el empleo de las personas con discapacidad” se ha iniciado un cambio metodológico que afecta a los datos de la serie desde el año 2014 en adelante. Se conservan en determinados apartados datos anteriores, simplemente a nivel informativo dado que no son comparables.

#### Último dato disponible

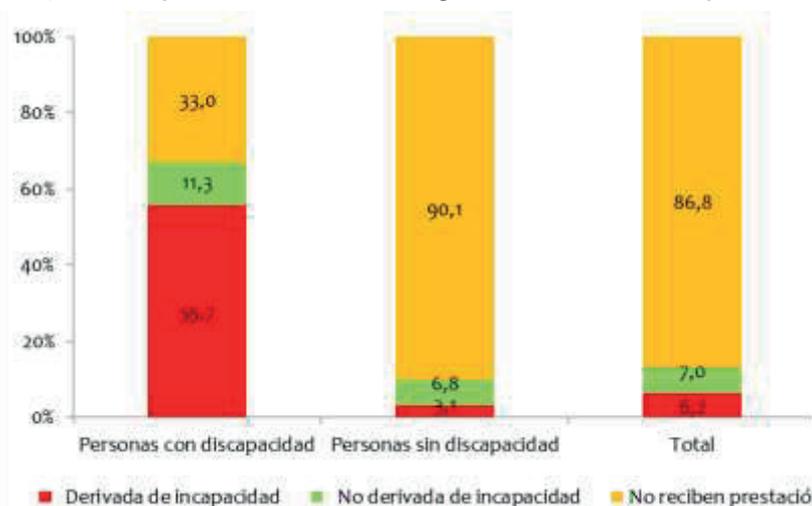
#### Personas con discapacidad en edad activa beneficiarias de prestaciones económicas según sean derivadas de incapacidad. 2015

	Distribución vertical (%)	Nº personas
<b>Reciben prestación</b>	<b>67,0</b>	<b>1.189.500</b>
- Derivada de incapacidad	55,7	989.300
- No derivada de incapacidad	11,3	200.200
<b>No reciben prestación</b>	<b>33,0</b>	<b>585.400</b>
<b>Total</b>	<b>100,0</b>	<b>1.774.800</b>

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

#### Comparativa con la población sin discapacidad

#### Distribución de las personas de 16 a 64 años con y sin discapacidad en edad activa beneficiarias de prestaciones económicas según sean derivadas de incapacidad. 2015



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

## MÓDULO 5. PRESTACIONES SOCIALES

### 5.7. Personas con discapacidad beneficiarias de prestaciones económicas según sean derivadas de incapacidad

Cruces básicos

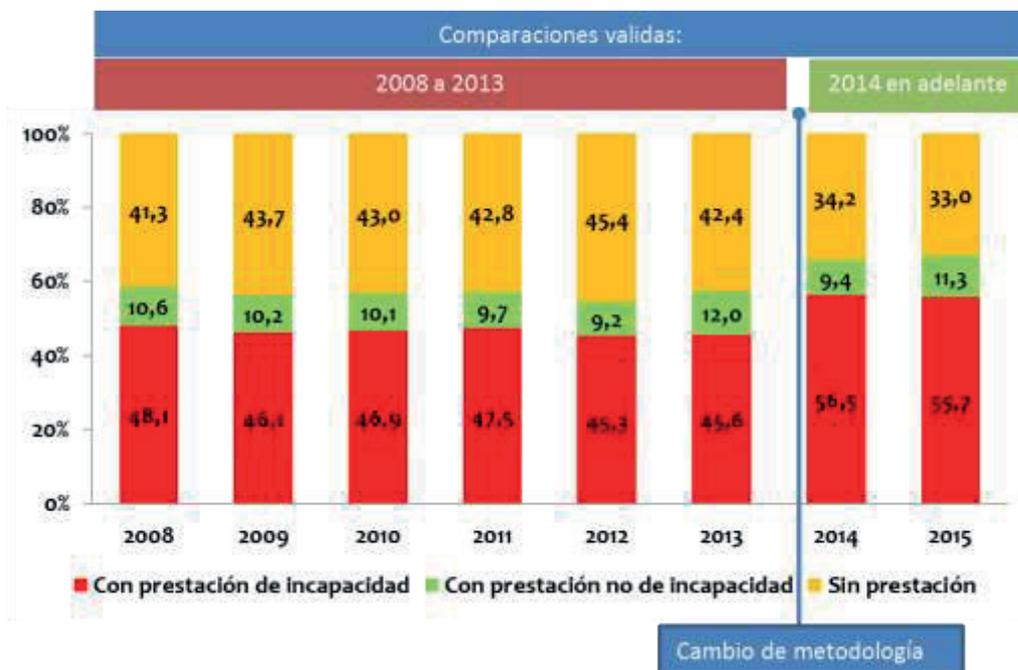
*Distribución de las personas con discapacidad en edad activa beneficiarias de prestaciones económicas según sean derivadas de incapacidad, por diversas variables. 2015*

		Tipo de prestación			
		Total	De incapacidad	No de incapacidad	Diferencia Incapacidad Media=100
Sexo	Hombres	72,6	62,9	9,7	108,39
	Mujeres	59,4	46,0	13,4	88,62
Edad	16 a 24	33,4	16,6	16,8	49,81
	25 a 44	53,1	42,3	10,8	79,29
	45 a 64	74,4	63,4	11,1	25,56
Situación actividad	Activos	40,4	30,1	10,3	60,24
	Inactivos	80,7	68,9	11,8	120,41
Tipo de discapacidad	Física y otras	47,9	34,1	13,8	71,49
	Intelectual	62,8	48,7	14,1	93,73
	Mental	53,2	30,5	22,7	79,40
	Sensorial	59,4	46,8	12,7	88,66
Grado de discapacidad	33% a 44%	45,9	32,6	13,3	68,51
	45% a 64%	52,6	39,2	13,4	78,51
	65% a 74%	72,8	58,8	13,9	108,66
	75% y más	73,0	52,9	20,0	108,96
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>67,0</b>	<b>55,7</b>	<b>11,3</b>	<b>100,00</b>

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

Evolución

*Evolución de la distribución de las personas con discapacidad en edad activa beneficiarias de prestaciones económicas según sean derivadas de incapacidad. 2008-2015*



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

## MÓDULO 5. PRESTACIONES SOCIALES

### 5.7. Personas con discapacidad beneficiarias de prestaciones económicas según sean derivadas de incapacidad

<p><b>Principales resultados</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Si analizamos la distribución de las prestaciones percibidas por la población con discapacidad en edad activa en función de si éstas se derivan o no de una incapacidad, podemos observar que un 55,7% recibe prestaciones derivadas de incapacidad, es decir más de 980 mil personas. Este indicador se ve notablemente afecto por el cambio de metodología de la fuente estadística, dado que para aumentar la precisión de la misma y en virtud de lo establecido en el RD 1/2013, ya se contabilizan las personas con incapacidades como parte del conjunto de personas con discapacidad. Este efecto, ha supuesto el incremento de este valor respecto a las cifras obtenidas con la metodología anterior.</li> <li>• Un 11,3% de las personas con discapacidad en edad activa perciben prestaciones no derivadas de incapacidad sino de otra contingencia que también puede causar derecho a su percepción.</li> <li>• Los beneficiarios de este tipo de prestaciones parecen concentrarse entre los varones, las personas de 45 a 64 años y los inactivos, mientras que por tipo de discapacidad hay un porcentaje mayor entre las personas con enfermedad mental.</li> <li>• Podemos observar, por otro lado, que una parte de población que no está registrada como persona con discapacidad recibe, por el contrario, algún tipo de prestación derivada de incapacidad (un 3,1%). Si atendemos a lo que dice el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas</li> <li>• Finalmente, en base a la nueva metodología podemos comparar la evolución entre el año 2014 y 2015 comprobando que aumenta en casi 1 punto el número de personas con prestaciones de incapacidad y desciende aquellas personas con discapacidad sin prestación de este tipo.</li> </ul>
--------------------------------------	--

ACCIONES DE LA  
ONCE FUNDACION  
ONCE Y SU GRU-  
PO EMPRESARIAL  
ORIENTADAS

A LA CREACIÓN  
DE EMPLEO PLAZAS  
OCUPACIONALES Y  
FORMACIÓN

PRINCIPALES INDICADORES

■■■■■■/9

---

■ **MÓDULO 6.**  
**ACCIONES DE LA ONCE, FUNDACIÓN ONCE Y SU GRUPO EMPRESARIAL ORIENTADAS A LA CREACIÓN DE EMPLEO, PLAZAS OCUPACIONALES FORMACIÓN Y FORMACIÓN.**

6.1. Volumen de empleo creado por la ONCE, Fundación ONCE y su Grupo Empresarial.	200
6.2. Plantilla de trabajadores de la ONCE, Fundación ONCE y su Grupo Empresarial.	204
6.3. Volumen bruto de empleo creado para personas con discapacidad a través de terceras empresas y entidades con el apoyo de la ONCE y su Fundación.	208
6.4. Volumen de plazas ocupacionales creadas a través de terceras empresas y entidades con el apoyo de la ONCE y su Fundación.	211
6.5. Número de personas con discapacidad beneficiarias de cursos de formación continua y formación para el empleo de la ONCE, Fundación ONCE y su Grupo Empresarial.	214

## MÓDULO 6. ACCIONES DE LA ONCE, FUNDACIÓN ONCE Y SU GRUPO EMPRESARIAL ORIENTADAS A LA CREACIÓN DE EMPLEO, PLAZAS OCUPACIONALES Y FORMACIÓN.

### 6.1. Volumen de empleo creado por la ONCE, Fundación Once y su Grupo Empresarial.

#### Definición y fuentes

Este indicador recoge la información relativa al empleo de personas con discapacidad creado por la ONCE, Fundación ONCE y su Grupo Empresarial durante un período de tiempo determinado, ya sea directamente (empleo interno) o mediante el apoyo a terceras empresas y entidades. El empleo interno se refiere al propio de la ONCE, Fundación ONCE y su Grupo Empresarial y expresa el empleo neto creado, esto es, los nuevos contratos realizados menos las salidas laborales producidas en un periodo determinado. En lo que respecta al empleo creado a través de terceras empresas y entidades, éste se considera como empleo bruto, esto es, la totalidad de nuevas contrataciones producidas durante el período de tiempo indicado mediante la intermediación laboral o el apoyo de la ONCE, Fundación ONCE y su Grupo Empresarial, a través de la concesión de ayudas económicas para el desarrollo de proyectos de creación de empleo para personas con discapacidad.

La información se ha recogido directamente de los registros de la propia ONCE, Fundación ONCE y su Grupo Empresarial, que son auditados anualmente por una empresa de auditoría externa.

#### Último dato disponible

#### Empleo global y plazas ocupacionales a personas con discapacidad creado por la ONCE, Fundación ONCE y su Grupo Empresarial. 2016

	Absolutos	Tasa de variación anual (%)	Tasa sobre total de contratos específicos de discapacidad (%)*
TOTAL	9.557	7,0	9,1

Fuente: Elaboración propia a partir de datos auditados

\*Tasa calculada excluyendo plazas ocupacionales

	Absolutos	Distribución vertical (%)
Empleo interno	1.006	10,5
Empleos creados a través de terceras empresas y entidades con apoyo de la ONCE y su Fundación.	8.050	84,2
<b>Total empleo</b>	<b>9.056</b>	<b>94,8</b>
Plazas ocupacionales	501	5,2
<b>Total</b>	<b>9.557</b>	<b>100</b>

Fuente: Elaboración propia a partir de datos auditados

#### Cruces básicos

#### Volumen de Empleo global a personas con discapacidad creado por la ONCE, Fundación ONCE y su Grupo Empresarial por distintas variables. 2015

		Absolutos	Distribución vertical (%)
<b>Sexo</b>	Hombres	5.169	57,1
	Mujeres	3.887	42,9
<b>Edad</b>	16 a 29 años	1.642	18,1
	30 a 44 años	4.442	49,1
	45 a 64 años	2.826	31,2
	Mayor o igual de 65 años	3	0,0
	Sin determinar	143	1,6
<b>Tipo de discapacidad</b>	Física	4.733	52,3
	Intelectual	960	10,6
	Mental	1.089	12,0
	Auditiva	1.192	13,2
	Visual	225	2,5

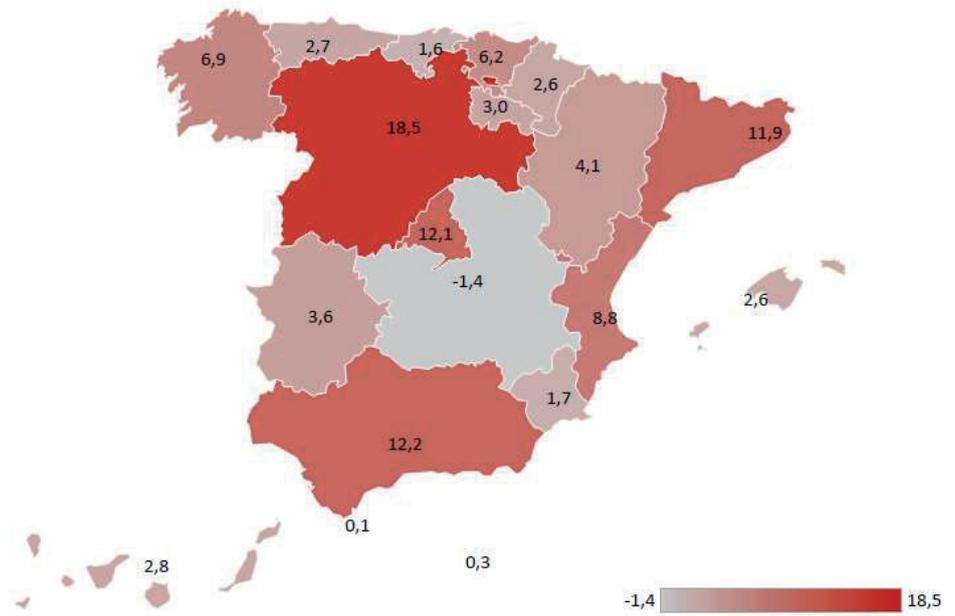
**MÓDULO 6. ACCIONES DE LA ONCE, FUNDACIÓN ONCE Y SU GRUPO EMPRESARIAL ORIENTADAS A LA CREACIÓN DE EMPLEO, PLAZAS OCUPACIONALES Y FORMACIÓN.**

**6.1. Volumen de empleo creado por la ONCE, Fundación Once y su Grupo Empresarial.**

	Otras personas con discapacidad	857	9,5
TOTAL		9.056	100

Comparativa autonómica

Volumen de Empleo global a personas con discapacidad creado por la ONCE, Fundación ONCE y su Grupo Empresarial por comunidades Autónomas (en %). 2016



Fuente: Elaboración propia a partir de datos auditados

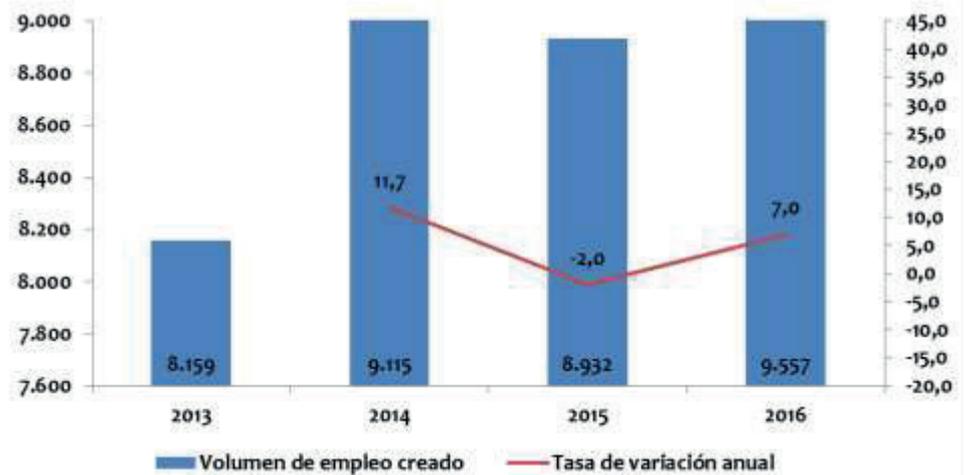
**MÓDULO 6. ACCIONES DE LA ONCE, FUNDACIÓN ONCE Y SU GRUPO EMPRESARIAL ORIENTADAS A LA CREACIÓN DE EMPLEO, PLAZAS OCUPACIONALES Y FORMACIÓN.**

**6.1. Volumen de empleo creado por la ONCE, Fundación Once y su Grupo Empresarial.**

**Evolución**

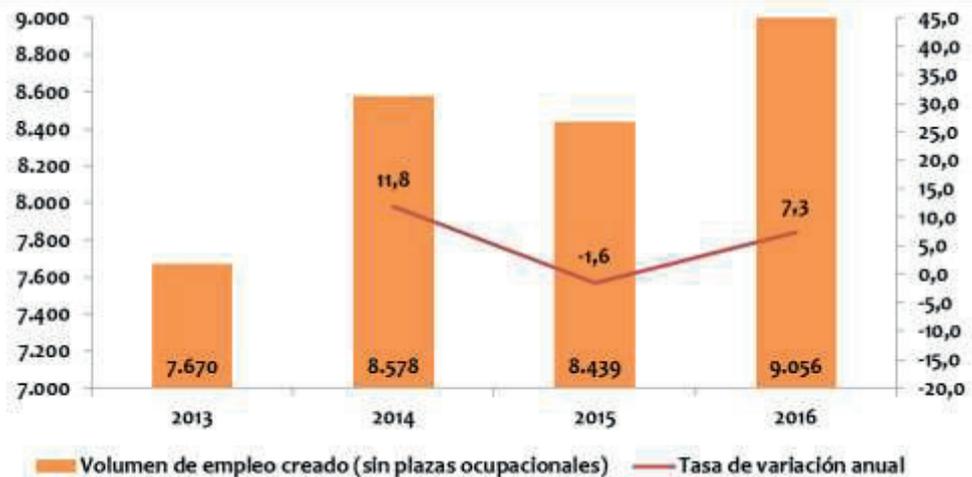
*Evolución del empleo creado para personas con discapacidad en la ONCE, Fundación ONCE y su Grupo Empresarial con y sin plazas ocupacionales. 2013-2016*

*(gráfico con plazas ocupacionales)*



Fuente: Elaboración propia a partir de datos auditados

*(gráfico sin plazas ocupacionales)*



Fuente: Elaboración propia a partir de datos auditados

## MÓDULO 6. ACCIONES DE LA ONCE, FUNDACIÓN ONCE Y SU GRUPO EMPRESARIAL ORIENTADAS A LA CREACIÓN DE EMPLEO, PLAZAS OCUPACIONALES Y FORMACIÓN.

### 6.1. Volumen de empleo creado por la ONCE, Fundación Once y su Grupo Empresarial.

#### Principales resultados

- En 2016 se crearon 9.557 empleos por la ONCE, Fundación ONCE y su Grupo Empresarial, lo que supone el 9% sobre el total de contratos específicos a personas con discapacidad realizados para ese mismo período de tiempo en nuestro país. El 84,2% de dicho empleo está creado en otras empresas u entidades con el apoyo de la ONCE y su Fundación, siendo el restante (10,5%) empleo interno, éste se calcula en neto (variación anual en la plantilla de trabajadores, contando tanto las contrataciones como las salidas).
- Entre el empleo creado, destaca la presencia de hombres (57,1%) y personas comprendidas entre los 30 y los 44 años (49,1%) los jóvenes representaron el 18,1% del empleo creado. En cuanto al tipo de discapacidad de las personas que consiguieron un empleo en 2016, la discapacidad física representa el 52,3% del total
- En términos evolutivos, si analizamos la creación de empleo en los últimos cuatro años (2013-2016), podemos observar que precisamente es 2016 el ejercicio de mayor creación de empleo con 9.557 puestos generados. A lo largo de los últimos años el empleo generado nunca ha estado por debajo de los 8.000 puestos. A pesar del periodo considerado, el empleo generado nunca ha estado por debajo de los 8.000 puestos. A pesar de que en 2015 hay un ligero descenso de un 2%, en 2016 se recupera la tendencia, con un incremento relativo del 7% en relación al año anterior. Si descontamos las plazas ocupacionales, la progresión es similar, ligero descenso para 2015 tras el aumento producido en 2014 y nuevo despegue en 2016.

## MÓDULO 6. ACCIONES DE LA ONCE, FUNDACIÓN ONCE Y SU GRUPO EMPRESARIAL ORIENTADAS A LA CREACIÓN DE EMPLEO, PLAZAS OCUPACIONALES Y FORMACIÓN.

### 6.2. Plantilla de trabajadores de la ONCE, Fundación ONCE y su Grupo Empresarial

<b>Definición y fuentes</b>	<p>Este indicador recoge la información relativa al empleo neto creado durante un período de tiempo determinado en la ONCE, Fundación Once y su Grupo Empresarial. Se entiende por empleo neto los nuevos contratos realizados en el período de tiempo analizado menos las salidas laborales producidas en dicho período.</p> <p>La información se ha recogido directamente de los informes sobre los datos globales de empleo de la ONCE, Fundación ONCE y su Grupo Empresarial que son auditados anualmente por una empresa de auditoría externa.</p>
-----------------------------	---

**Último dato disponible**

#### *Trabajadores en plantilla y volumen neto de empleo interno creado en ONCE, Fundación ONCE y su Grupo Empresarial. 2016*

	Trabajadores en plantilla (2016)	Trabajadores en plantilla (2015)	Tasa de variación (absoluta)	Tasa de variación (Relativa %)
ONCE	26.461	26.743	-282	-1,05
Fundación ONCE	483	475	8	1,68
Grupo Empresarial	41.523	40.492	1031	2,55
<b>Total</b>	<b>68.467</b>	<b>67.710</b>	<b>757</b>	<b>1,12</b>

Nota: El empleo interno se calcula como empleo neto (nuevos contratos menos salidas laborales)

Fuente: Elaboración propia a partir de datos auditados

#### *Trabajadores en plantilla con discapacidad en ONCE, Fundación ONCE y su Grupo Empresarial. 2016*

	Trabajadores en plantilla con discapacidad (2016)	Trabajadores en plantilla con discapacidad (2015)	% sobre total de plantilla (2016)	Tasa de variación relativa (%) respecto al año anterior
ONCE	20.443	20.707	77,3	-1,3
Fundación ONCE	360	340	74,5	5,9
Grupo Empresarial	17.977	16.727	43,3	7,5
<b>Total</b>	<b>38.780</b>	<b>37.774</b>	<b>56,6</b>	<b>2,7</b>

Fuente: Elaboración propia a partir de datos auditados

Nota: Esta sumado empleo directo y empleo indirecto.

## MÓDULO 6. ACCIONES DE LA ONCE, FUNDACIÓN ONCE Y SU GRUPO EMPRESARIAL ORIENTADAS A LA CREACIÓN DE EMPLEO, PLAZAS OCUPACIONALES Y FORMACIÓN.

### 6.2. Plantilla de trabajadores de la ONCE, Fundación ONCE y su Grupo Empresarial

Cruces básicos

*Distribución de la plantilla de personas con discapacidad de la ONCE, Fundación ONCE y su Grupo Empresarial, en función de diversas variables. 2016*

		Absolutos	Distribución vertical (%)
<b>Sexo</b>	Hombres	24.975	64,4
	Mujeres	13.805	35,6
<b>Edad</b>	16 a 29 años	2.037	5,3
	30 a 44 años	12.823	33,1
	45 a 64 años	23.854	61,5
	Mayor o igual a 65	66	0,2
<b>Tipo de discapacidad</b>	Física	20.209	52,1
	Intelectual	3.149	8,1
	Mental	2.818	7,3
	Auditiva	3.071	7,9
	Visual	9.533	24,6
	Otras personas con discapacidad*	-	-
<b>Por tipo de contrato</b>	Fijo	25.009	64,5
	Temporal	13.771	35,5
<b>Por tipo de jornada</b>	Completa	33.756	87,0
	Parcial	5.024	13,0
<b>Por categoría profesional</b>	Otro personal	278	0,7
	Personal de producción	16.512	42,6
	Vendedor de la ONCE	19.640	50,6
	Comercial	72	0,2
	Técnico	1.074	2,8
	Administrativo	563	1,5
	Mando Intermedio	496	1,3
	Directivo	145	0,4
<b>Por salario</b>	Hasta 2 veces el SMI	21.968	56,6
	Entre 2 y 4 veces el SMI	13.996	36,1
	Superior a 4 veces el SMI	2.816	7,3
<b>Total</b>		38.780	100,00

Fuente: Elaboración propia a partir de datos auditados

(\*)Antes denominada discapacidad mixta

Comparativa autonómica

*Plantilla de trabajadores en la ONCE, Fundación ONCE y su Grupo Empresarial, por comunidades autónomas. 2016*

	Absolutos
<b>Andalucía</b>	7.235
<b>Aragón</b>	500
<b>Asturias</b>	781
<b>Illes Balears</b>	648
<b>Canarias</b>	1.631
<b>Cantabria</b>	447
<b>Castilla - La Mancha</b>	1.187
<b>Castilla y León</b>	2.135
<b>Cataluña</b>	4.609
<b>Comunidad Valenciana</b>	4.433

**MÓDULO 6. ACCIONES DE LA ONCE, FUNDACIÓN ONCE Y SU GRUPO EMPRESARIAL ORIENTADAS A LA CREACIÓN DE EMPLEO, PLAZAS OCUPACIONALES Y FORMACIÓN.**

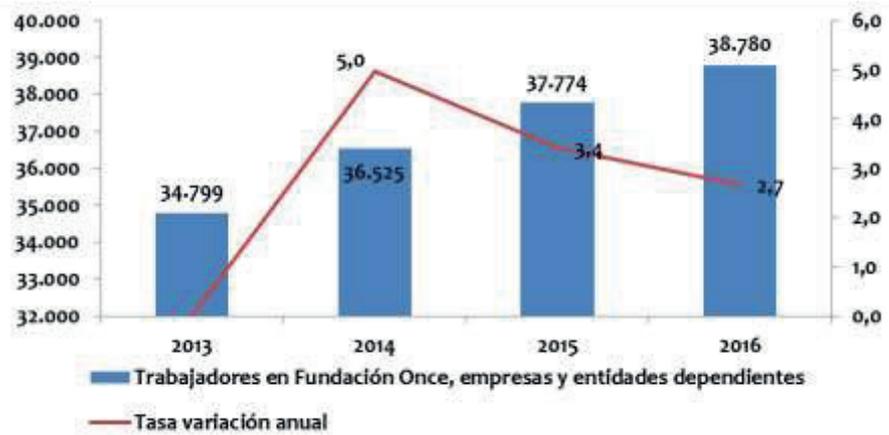
**6.2. Plantilla de trabajadores de la ONCE, Fundación ONCE y su Grupo Empresarial**

<b>Extremadura</b>	766
<b>Galicia</b>	1.184
<b>Madrid</b>	5.947
<b>Murcia</b>	1.108
<b>Navarra</b>	976
<b>País Vasco</b>	4.867
<b>La Rioja</b>	259
<b>Ceuta</b>	32
<b>Melilla</b>	35
<b>Total</b>	38.780

Fuente: Elaboración propia a partir de datos auditados

**Evolución**

*Evolución de la plantilla de trabajadores con discapacidad en la ONCE, Fundación ONCE y su Grupo Empresarial. 2013-2016*



Fuente: Elaboración propia a partir de datos auditados.

## MÓDULO 6. ACCIONES DE LA ONCE, FUNDACIÓN ONCE Y SU GRUPO EMPRESARIAL ORIENTADAS A LA CREACIÓN DE EMPLEO, PLAZAS OCUPACIONALES Y FORMACIÓN.

### 6.2. Plantilla de trabajadores de la ONCE, Fundación ONCE y su Grupo Empresarial

<p><b>Principales resultados</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• En 2016, el número total de trabajadores con discapacidad en la plantilla de ONCE, Fundación ONCE y su Grupo Empresarial, ascendió a 38.780 (56,6% de la plantilla). Ello supone 1.006 personas más que en el anterior ejercicio.</li> <li>• Atendiendo al género, los hombres tienen una mayor presencia (64,4%) que las mujeres. Por segmentos de edad, predominan los puestos de trabajo entre las personas con edades comprendidas entre los 45 y 64 años (61,5%).</li> <li>• Respecto al tipo de discapacidad se observa que la mayoría de la plantilla está constituida por personas con discapacidad física (52,1%) seguidas por personas con discapacidad visual (24,6%).</li> <li>• En relación a la tipología de contratación, el 64,5% de la plantilla cuenta con un contrato indefinido y el 87,0% realizan una jornada a tiempo completo. Las principales categorías profesionales en las que se agrupan los empleos son dos: “Vendedor de la ONCE” (50,6%) y “personal de producción” (42,6%). Por salario, el 56,6% de la plantilla de trabajadores no supera las dos veces el salario mínimo interprofesional (SMI).</li> <li>• Desde el punto de vista territorial, las comunidades autónomas con mayor porcentaje de trabajadores con discapacidad en plantilla son: Andalucía (18,7%), Madrid (15,3%), País Vasco (12,6%) y Cataluña (11,9%).</li> <li>• Finalmente, si analizamos desde el punto de vista evolutivo la plantilla de trabajadores con discapacidad en la ONCE, Fundación Once y su Grupo Empresarial, se observa un aumento continuado de trabajadores. Para 2016, hay un total de 68.467 trabajadores, de los cuales tal y como hemos apuntado, 38.780 tienen un grado de discapacidad igual o superior al 33%. El incremento de la plantilla de trabajadores con discapacidad respecto al año 2015, se cifra en un 2,7%.</li> </ul>
--------------------------------------	---

## MÓDULO 6. ACCIONES DE LA ONCE, FUNDACIÓN ONCE Y SU GRUPO EMPRESARIAL ORIENTADAS A LA CREACIÓN DE EMPLEO, PLAZAS OCUPACIONALES Y FORMACIÓN.

### 6.3. Volumen bruto de empleo creado para personas con discapacidad a través de terceras empresas y entidades con apoyo de la ONCE y su Fundación.

#### Definición y fuentes

Este indicador recoge la información relativa al volumen de empleo creado para personas con discapacidad a través de terceras empresas y entidades, con apoyo de la ONCE y su Fundación, durante un período de tiempo determinado. Este tipo de empleo se considera como empleo bruto, esto es, la totalidad de nuevas contrataciones producidas durante el período de tiempo indicado. Las líneas de empleo creado a través de terceras empresas y entidades son: la *línea de terceros*, que recoge el empleo derivado de la ejecución de proyectos por parte de terceras empresas/entidades que han recibido apoyo de la ONCE y su Fundación para la creación de empleos, ya sea en Centros Especiales de Empleo, o mediante la ejecución de proyectos de intermediación laboral; la *línea de intermediación laboral de las Asociaciones INSERTA Empleo e ILUNION Empleo*, que recoge las contrataciones realizadas por terceras empresas y entidades intermediadas por las Asociaciones INSERTA Empleo e ILUNION Empleo; la *línea de “economía social y autoempleo”*, que recoge los empleos creados en esta modalidad que han sido financiados por la ONCE y su Fundación, como consecuencia del apoyo económico a proyectos de emprendimiento; y la *línea de transiciones*, que recoge aquellos empleos en una empresa ordinaria, ajena a la ONCE y su Fundación, que hayan tenido su origen en la baja de un trabajador con discapacidad en cualquiera de los centros de trabajo de las empresas del Grupo Empresarial que cuenten con la calificación de Centro Especial de Empleo.

La información se ha recogido directamente de los registros de la propia la ONCE, Fundación ONCE y su Grupo Empresarial, que son auditados anualmente por una empresa de auditoría externa.

#### Último dato disponible

#### Volumen de empleo creado para personas con discapacidad a través de terceras empresas y Entidades con apoyo de la ONCE y su Fundación. 2016

	<i>Absolutos</i>	<i>Distribución vertical</i>	<i>Tasa de variación anual</i>
<b>Transiciones</b>	728	9,0	187,7
<b>Autoempleo</b>	101	1,3	2,0
<b>Empleo creado terceras entidades con apoyo ONCE/Fundación ONCE</b>	7.221	89,7	5,6
<b>TOTAL</b>	8.050	100	12,0

Fuente: Elaboración propia a partir de datos auditados

## MÓDULO 6. ACCIONES DE LA ONCE, FUNDACIÓN ONCE Y SU GRUPO EMPRESARIAL ORIENTADAS A LA CREACIÓN DE EMPLEO, PLAZAS OCUPACIONALES Y FORMACIÓN.

### 6.3. Volumen bruto de empleo creado para personas con discapacidad a través de terceras empresas y entidades con apoyo de la ONCE y su Fundación.

Cruces básicos

*Volumen de empleo creado para personas con discapacidad a través de terceras empresas y entidades con apoyo de la ONCE y su Fundación según de diversas variables. 2016.*

		Absolutos	Distribución vertical (%)
<b>Sexo</b>	Hombres	4.513	56,1
	Mujeres	3.537	43,9
<b>Edad</b>	16 a 29 años	1.407	17,5
	30 a 44 años	3.782	47,0
	45 a 64 años	2.715	33,7
	Mayor o igual de 65 años	3	0,0
	Sin determinar	143	1,8
<b>Tipo de discapacidad</b>	Física	3.918	48,7
	Intelectual	884	11,0
	Mental	775	9,6
	Auditiva	1.031	12,8
	Visual	584	7,3
	Otras personas con discapacidad	858	10,7
<b>TOTAL</b>		<b>8.050</b>	<b>100</b>

Fuente: Elaboración propia a partir de datos auditados

Comparativa autonómica

*Volumen de empleo creado para personas con discapacidad a través de terceras empresas y entidades con el apoyo de la ONCE y su Fundación, por comunidades autónomas. 2016*

	Absolutos
<b>Andalucía</b>	906
<b>Aragón</b>	376
<b>Asturias</b>	361
<b>Illes Balears</b>	228
<b>Canarias</b>	180
<b>Cantabria</b>	117
<b>Castilla - La Mancha</b>	423
<b>Castilla y León</b>	1.169
<b>Cataluña</b>	1.035
<b>Comunidad Valenciana</b>	741
<b>Extremadura</b>	322
<b>Galicia</b>	517
<b>Madrid</b>	779
<b>Murcia</b>	185
<b>Navarra</b>	215
<b>País Vasco</b>	198
<b>La Rioja</b>	261
<b>Ceuta</b>	8
<b>Melilla</b>	29
<b>Total</b>	<b>8.050</b>

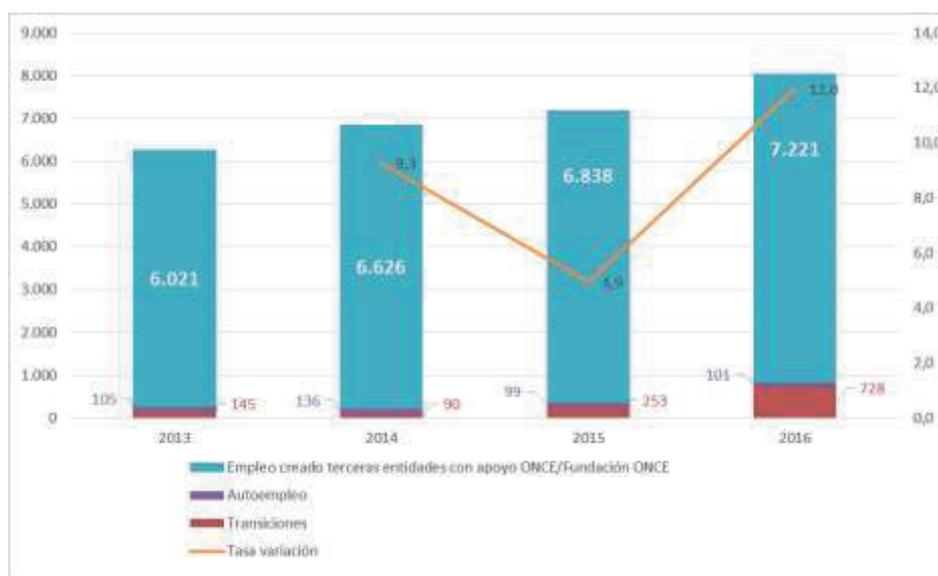
Fuente: Elaboración propia a partir de datos auditados

**MÓDULO 6. ACCIONES DE LA ONCE, FUNDACIÓN ONCE Y SU GRUPO EMPRESARIAL ORIENTADAS A LA CREACIÓN DE EMPLEO, PLAZAS OCUPACIONALES Y FORMACIÓN.**

**6.3. Volumen bruto de empleo creado para personas con discapacidad a través de terceras empresas y entidades con apoyo de la ONCE y su Fundación.**

Evolución

*Evolución del volumen de empleo creado a través de terceras empresas y entidades con el apoyo de la ONCE y su Fundación. 2013-2016.*



Fuente: Elaboración propia a partir de datos auditados

Principales resultados

- Para el año 2016, el número total de empleos creados a través de terceras empresas y entidades con apoyo de la ONCE y su Fundación ascendió a 8.050. La mayoría de dicho empleo (89,7%) fue creado en la línea de “Terceras Empresas y Entidades”.
- Entre el volumen de empleo creado a través de terceras empresas y entidades, destaca la presencia mayoritaria de hombres (56,1%) y personas comprendidas entre los 30 y los 44 años (47,0%), los jóvenes representan el 17,5% del total. La discapacidad mayoritaria se concentra en la de tipo físico con un 48,7%.
- En cuanto a la distribución territorial de estas contrataciones, por encima del 10% del volumen de empleo creado, están Castilla y León (14,5%), Cataluña (12,9%) y Andalucía (11,3%).
- Por último, analizando la evolución en el periodo 2013-2016, podemos observar que ha habido un significativo aumento en la creación de empleo a través de terceras empresas y entidades con el apoyo de ONCE y su Fundación. El incremento respecto a 2015 alcanza el 12%.

## MÓDULO 6. ACCIONES DE LA ONCE, FUNDACIÓN ONCE Y SU GRUPO EMPRESARIAL ORIENTADAS A LA CREACIÓN DE EMPLEO, PLAZAS OCUPACIONALES Y FORMACIÓN.

### 6.4. Volumen de plazas ocupacionales creadas a través de terceras empresas y entidades con el apoyo de la ONCE y su Fundación.

#### Definición y fuentes

Este indicador recoge la cifra de personas con discapacidad usuarias nuevas de algún centro ocupacional, entendido éste como aquel establecimiento que tiene como finalidad asegurar los servicios de terapia ocupacional y de ajuste personal y social a las personas con discapacidad con el objeto de lograr su máximo desarrollo personal y, en los casos en los que fuera posible, facilitar su capacitación y preparación para el acceso al empleo. Igualmente prestará estos servicios a aquellos trabajadores con discapacidad que habiendo desarrollado una actividad laboral específica no hayan conseguido una adaptación satisfactoria o hayan sufrido un empeoramiento en su situación que haga aconsejable su integración en un centro ocupacional (artículo 52.1 de Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social).

Esta cifra se corresponde a plazas ocupacionales creadas por entidades terceras beneficiarias de ayudas económicas de la ONCE y su Fundación dentro del programa de Centros Ocupacionales en el marco de la convocatoria anual de proyectos, en un período de tiempo determinado.

La información se ha recogido directamente de los registros de la propia la ONCE y su Fundación, que son auditados anualmente por una empresa de auditoría externa.

#### Último dato disponible

#### Volumen de plazas ocupacionales creadas a través de terceras empresas y entidades con el apoyo de la ONCE y su Fundación. 2016

	Absolutos	Tasa de Variación anual (%)
<b>Total</b>	501	1,6

Fuente: Elaboración propia a partir de datos auditados

#### Cruces básicos

#### Volumen de plazas ocupacionales creadas a través de terceras empresas y entidades con el apoyo de la ONCE y su Fundación, en función de diversas variables. 2016

		Absolutos	Distribución vertical (%)
<b>Sexo</b>	Hombres	301	60,1
	Mujeres	200	39,9
<b>Edad</b>	16 a 29 años	269	53,7
	30 a 44 años	131	26,1
	45 a 64 años	99	19,8
	Mayor o igual a 65	2	0,4
<b>Tipo de discapacidad</b>	Física	24	4,8
	Intelectual	377	75,2
	Mental	14	2,8
	Auditiva	0	0,0
	Visual	20	4,0
	Otras personas con discapacidad*	66	13,2

**MÓDULO 6. ACCIONES DE LA ONCE, FUNDACIÓN ONCE Y SU GRUPO EMPRESARIAL ORIENTADAS A LA CREACIÓN DE EMPLEO, PLAZAS OCUPACIONALES Y FORMACIÓN.**

**6.4. Volumen de plazas ocupacionales creadas a través de terceras empresas y entidades con el apoyo de la ONCE y su Fundación.**

Comparativa autonómica

<b>Total</b>		501	100,0
--------------	--	-----	-------

Fuente: Elaboración propia a partir de datos auditados

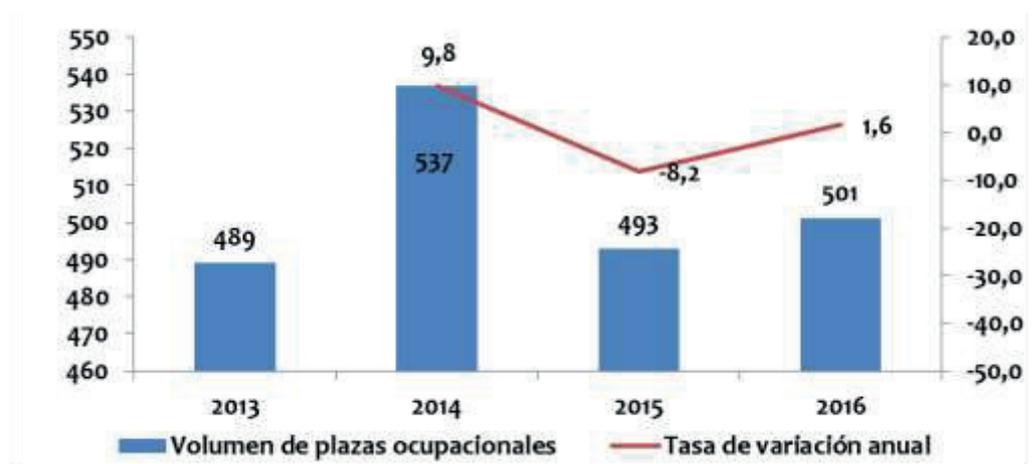
\*Antes denominada discapacidad mixta

**Volumen de plazas ocupacionales creadas a través de terceras empresas y entidades con el apoyo de la ONCE y su Fundación, por comunidades autónomas. 2016**

	<b>Total beneficiarios</b>	<b>Distribución Vertical (%)</b>
Andalucía	78	15,6
Aragón	27	5,4
Asturias	0	0,0
Illes Balears	38	7,6
Canarias	0	0,0
Cantabria	0	0,0
Castilla - La Mancha	59	11,8
Castilla y León	25	5,0
Cataluña	82	16,4
Comunidad Valenciana	8	1,6
Extremadura	19	3,8
Galicia	77	15,4
Madrid	37	7,4
Murcia	49	9,8
Navarra	0	0,0
País Vasco	2	0,4
La Rioja	0	0,0
Ceuta	0	0,0
Melilla	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>501</b>	<b>100</b>

**Evolución**

*Evolución del volumen de plazas ocupacionales creadas a través de terceras empresas y entidades con el apoyo de la ONCE y su Fundación. 2013-2016*



Fuente: Elaboración propia a partir de datos auditados

**Principales resultados**

- En el último año, la ONCE y su Fundación ayudaron a la creación de 501 plazas ocupacionales nuevas en terceras entidades, lo que supone una cifra ligeramente superior a la registrada en 2015 con un incremento relativo del 1,6%.
- Al analizar las plazas ocupacionales creadas con el apoyo de la ONCE y su Fundación en 2016, en se observa que el 60,1% de estas plazas están ocupadas por hombres y el 39,9% restante por mujeres. Por edad, predominan las personas usuarias entre 16 a 29 años (un 53,7%), seguidas de aquellas con edades comprendidas entre los 30 y 44 años (26,1%).
- El 75,2% de las nuevas plazas creadas han sido ocupadas por personas con discapacidad intelectual, seguidas de la categoría “otras personas con discapacidad” (antes denominada discapacidad mixta) con un 13,2%
- Con respecto a la distribución territorial de estas plazas ocupacionales generadas para personas con discapacidad con el apoyo de la ONCE y su Fundación, se observa que predominantemente se han creado en Cataluña (16,4%), Andalucía (15,6%), Galicia (15,4%) y Castilla-La Mancha (11,8%).
- Por último, en cuanto a la evolución en el periodo 2013-2016, se puede observar un notable incremento en la creación de plazas ocupacionales en 2014, para descender al año siguiente a los niveles registrados en 2013, manteniéndose dichos ratios, también en el último ejercicio de 2016.

## MÓDULO 6. ACCIONES DE LA ONCE, FUNDACIÓN ONCE Y SU GRUPO EMPRESARIAL ORIENTADAS A LA CREACIÓN DE EMPLEO, PLAZAS OCUPACIONALES Y FORMACIÓN.

### 6.5. Número de personas con discapacidad beneficiarias de cursos de formación continua y formación para el empleo de la ONCE, Fundación Once y su Grupo Empresarial.

<b>Definición y fuentes</b>	<p>Este indicador recoge el número de alumnos beneficiarios de las diferentes acciones de formación realizadas por la ONCE, Fundación ONCE y su Grupo Empresarial, durante un período de tiempo determinado, pudiéndose tratar tanto de formación para el empleo como de formación continua. También se recogen las horas lectivas y el número de cursos impartidos en ambas categorías.</p> <p>La información se ha recogido directamente de los informes sobre los datos globales de empleo y formación de la ONCE, Fundación ONCE y su Grupo Empresarial auditados anualmente por una empresa de auditoría externa.</p>																																																																															
<b>Último dato disponible</b>	<p style="text-align: center;"><b>Número de personas con discapacidad beneficiarias de cursos de formación continua y formación para el empleo de la ONCE, Fundación ONCE y su Grupo Empresarial. Año 2016.</b></p> <table border="1" data-bbox="480 786 1390 1003"> <thead> <tr> <th></th> <th><b>Beneficiarios</b></th> <th><b>Distribución Vertical (%)</b></th> <th><b>Ratio alumnos/curso</b></th> <th><b>Horas lectivas por curso</b></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td><b>Formación continua</b></td> <td>14.836</td> <td>57,4</td> <td>21,4</td> <td>80,6</td> </tr> <tr> <td><b>Formación para el empleo</b></td> <td>11.010</td> <td>42,6</td> <td>13,6</td> <td>135,4</td> </tr> <tr> <td><b>Total</b></td> <td>25.846</td> <td>100,0</td> <td>17,2</td> <td>110,2</td> </tr> </tbody> </table> <p>Fuente: Elaboración propia a partir de datos auditados</p>						<b>Beneficiarios</b>	<b>Distribución Vertical (%)</b>	<b>Ratio alumnos/curso</b>	<b>Horas lectivas por curso</b>	<b>Formación continua</b>	14.836	57,4	21,4	80,6	<b>Formación para el empleo</b>	11.010	42,6	13,6	135,4	<b>Total</b>	25.846	100,0	17,2	110,2																																																							
	<b>Beneficiarios</b>	<b>Distribución Vertical (%)</b>	<b>Ratio alumnos/curso</b>	<b>Horas lectivas por curso</b>																																																																												
<b>Formación continua</b>	14.836	57,4	21,4	80,6																																																																												
<b>Formación para el empleo</b>	11.010	42,6	13,6	135,4																																																																												
<b>Total</b>	25.846	100,0	17,2	110,2																																																																												
<b>Cruces básicos</b>	<p style="text-align: center;"><b>Número de personas con discapacidad beneficiarias de cursos de la ONCE, Fundación Once y su Grupo Empresarial, en función de diversas variables. 2016</b></p> <table border="1" data-bbox="387 1207 1474 1753"> <thead> <tr> <th></th> <th></th> <th><b>Formación continua</b></th> <th><b>Formación para el empleo</b></th> <th><b>Total beneficiarios</b></th> <th><b>Distribución Vertical (%)</b></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2"><b>Sexo</b></td> <td>Hombres</td> <td>9.501</td> <td>7.091</td> <td>16.592</td> <td>64,2</td> </tr> <tr> <td>Mujeres</td> <td>5.335</td> <td>3.919</td> <td>9.254</td> <td>35,8</td> </tr> <tr> <td rowspan="4"><b>Edad</b></td> <td>16 a 29</td> <td>1.145</td> <td>2.456</td> <td>3.601</td> <td>13,9</td> </tr> <tr> <td>30 a 44</td> <td>5.651</td> <td>3.551</td> <td>9.202</td> <td>35,6</td> </tr> <tr> <td>45 a 64</td> <td>8.039</td> <td>5.003</td> <td>13.042</td> <td>50,5</td> </tr> <tr> <td>Mayor o igual a 65</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>0,0</td> </tr> <tr> <td rowspan="6"><b>Tipo de discapacidad</b></td> <td>Física</td> <td>8.587</td> <td>5.532</td> <td>14.119</td> <td>54,6</td> </tr> <tr> <td>Intelectual</td> <td>603</td> <td>1.936</td> <td>2.539</td> <td>9,8</td> </tr> <tr> <td>Mental</td> <td>496</td> <td>1.565</td> <td>2.061</td> <td>8,0</td> </tr> <tr> <td>Auditiva</td> <td>1.030</td> <td>542</td> <td>1.572</td> <td>6,1</td> </tr> <tr> <td>Visual</td> <td>4.120</td> <td>911</td> <td>5.031</td> <td>19,5</td> </tr> <tr> <td>Otras personas con discapacidad*</td> <td>0</td> <td>524</td> <td>524</td> <td>2,0</td> </tr> <tr> <td colspan="2"><b>Total</b></td> <td>14.836</td> <td>11.010</td> <td>25.846</td> <td>100</td> </tr> </tbody> </table> <p>Fuente: Elaboración propia a partir de datos auditados</p>							<b>Formación continua</b>	<b>Formación para el empleo</b>	<b>Total beneficiarios</b>	<b>Distribución Vertical (%)</b>	<b>Sexo</b>	Hombres	9.501	7.091	16.592	64,2	Mujeres	5.335	3.919	9.254	35,8	<b>Edad</b>	16 a 29	1.145	2.456	3.601	13,9	30 a 44	5.651	3.551	9.202	35,6	45 a 64	8.039	5.003	13.042	50,5	Mayor o igual a 65	1	0	1	0,0	<b>Tipo de discapacidad</b>	Física	8.587	5.532	14.119	54,6	Intelectual	603	1.936	2.539	9,8	Mental	496	1.565	2.061	8,0	Auditiva	1.030	542	1.572	6,1	Visual	4.120	911	5.031	19,5	Otras personas con discapacidad*	0	524	524	2,0	<b>Total</b>		14.836	11.010	25.846	100
		<b>Formación continua</b>	<b>Formación para el empleo</b>	<b>Total beneficiarios</b>	<b>Distribución Vertical (%)</b>																																																																											
<b>Sexo</b>	Hombres	9.501	7.091	16.592	64,2																																																																											
	Mujeres	5.335	3.919	9.254	35,8																																																																											
<b>Edad</b>	16 a 29	1.145	2.456	3.601	13,9																																																																											
	30 a 44	5.651	3.551	9.202	35,6																																																																											
	45 a 64	8.039	5.003	13.042	50,5																																																																											
	Mayor o igual a 65	1	0	1	0,0																																																																											
<b>Tipo de discapacidad</b>	Física	8.587	5.532	14.119	54,6																																																																											
	Intelectual	603	1.936	2.539	9,8																																																																											
	Mental	496	1.565	2.061	8,0																																																																											
	Auditiva	1.030	542	1.572	6,1																																																																											
	Visual	4.120	911	5.031	19,5																																																																											
	Otras personas con discapacidad*	0	524	524	2,0																																																																											
<b>Total</b>		14.836	11.010	25.846	100																																																																											

## MÓDULO 6. ACCIONES DE LA ONCE, FUNDACIÓN ONCE Y SU GRUPO EMPRESARIAL ORIENTADAS A LA CREACIÓN DE EMPLEO, PLAZAS OCUPACIONALES Y FORMACIÓN.

### 6.5. Número de personas con discapacidad beneficiarias de cursos de formación continua y formación para el empleo de la ONCE, Fundación Once y su Grupo Empresarial.

Comparativa  
autonómica

*Número de personas con discapacidad beneficiaria de cursos de la ONCE, Fundación ONCE y su Grupo Empresarial, por comunidades autónomas. 2016*

	<i>Formación Continua</i>	<i>Formación para el empleo</i>	<i>Total beneficiarios</i>	<i>Distribución Vertical (%)</i>
Andalucía	3.127	2.953	6.080	23,5
Aragón	239	361	600	2,3
Asturias	208	276	484	1,9
Illes Balears	338	135	473	1,8
Canarias	954	894	1.848	7,2
Cantabria	80	95	175	0,7
Castilla - La Castilla y León	722	1.013	1.735	6,7
Castilla y León	881	376	1.257	4,9
Cataluña	1.772	800	2.572	10,0
Comunidad Valenciana	1.527	876	2.403	9,3
Extremadura	589	683	1.272	4,9
Galicia	419	924	1.343	5,2
Madrid	2.572	1.037	3.609	14,0
Murcia	547	199	746	2,9
Navarra	129	87	216	0,8
País Vasco	584	176	760	2,9
La Rioja	76	117	193	0,7
Ceuta	15	2	17	0,1
Melilla	57	6	63	0,2
<b>Total</b>	<b>14.836</b>	<b>11.010</b>	<b>25.846</b>	<b>100</b>

Fuente: Elaboración propia a partir de datos auditados

**MÓDULO 6. ACCIONES DE LA ONCE, FUNDACIÓN ONCE Y SU GRUPO EMPRESARIAL ORIENTADAS A LA CREACIÓN DE EMPLEO, PLAZAS OCUPACIONALES Y FORMACIÓN.**

**6.5. Número de personas con discapacidad beneficiarias de cursos de formación continua y formación para el empleo de la ONCE, Fundación Once y su Grupo Empresarial.**

Comparativa  
autonómica

*Número de personas con discapacidad beneficiarias de cursos de formación continua y formación para el empleo de la ONCE, Fundación Once y su Grupo Empresarial, por comunidades autónomas. 2016*

	Total beneficiarios
Andalucía	6.080
Aragón	600
Asturias	484
Illes Balears	473
Canarias	1.848
Cantabria	175
Castilla - La Mancha	1.735
Castilla y León	1.257
Cataluña	2.572
Comunidad Valenciana	2.403
Extremadura	1.272
Galicia	1.343
Madrid	3.609
Murcia	746
Navarra	216
País Vasco	760
La Rioja	193
Ceuta	17
Melilla	63
Total	25.846

Fuente: Elaboración propia a partir de datos auditados

Evolución

*Evolución del número de personas con discapacidad beneficiarias de cursos de formación continua y formación para el empleo de la ONCE, Fundación Once y su Grupo Empresarial. 2013-2016*



Fuente: Elaboración propia a partir de datos auditados

## MÓDULO 6. ACCIONES DE LA ONCE, FUNDACIÓN ONCE Y SU GRUPO EMPRESARIAL ORIENTADAS A LA CREACIÓN DE EMPLEO, PLAZAS OCUPACIONALES Y FORMACIÓN.

### 6.5. Número de personas con discapacidad beneficiarias de cursos de formación continua y formación para el empleo de la ONCE, Fundación Once y su Grupo Empresarial.

<p><b>Principales resultados</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• En 2016, 25.846 personas con discapacidad han sido beneficiarias de cursos de formación (tanto de formación continua como de formación para el empleo) a través de la ONCE, Fundación ONCE y su Grupo Empresarial. De esos alumnos, 11.010 lo fueron de formación para el empleo (42,6%) y 14.836 de formación continua (57,4%). La ratio de alumnos por curso en 2016 fue de 17,2 (21,4 en cursos de formación continua y 13,6 en cursos de formación para el empleo) para una media de 110,2 horas lectivas por curso realizado. Esta media de horas lectivas es mucho mayor en los cursos de formación para el empleo (135,4 horas lectivas por curso) que en los de formación continua (80,6 horas lectivas por curso).</li> <li>• El 64,2% de los beneficiarios de acciones de formación en este último año eran hombres, por un 35,8% de mujeres. Principalmente se benefician de los cursos las personas de 45 a 64 años (50,5%), seguidas de aquellas que tienen entre 30 y 44 años (35,6%). Según el tipo de discapacidad, predominan los beneficiarios con discapacidad física (54,6%) y, en menor medida, personas con discapacidad visual (19,5%) y discapacidad intelectual (9,8%).</li> <li>• Atendiendo a la distribución de los beneficiarios por comunidades autónomas en el año 2016, observamos que la mayoría de éstos se encuentran en Andalucía (6.080 alumnos, un 23,5%), Comunidad de Madrid (3.609 alumnos, un 14%) y Cataluña (2.572 personas, un 10%).</li> <li>• Finalmente, si analizamos la evolución de los beneficiarios de acciones de formación durante el periodo 2013-2016 se puede ver un continuo crecimiento del número de beneficiarios hasta este último ejercicio. En 2013 el incremento fue del 71%, el crecimiento para 2015 también es importante cifrándose en un 35%. La ruptura de la serie se da este año situando el número beneficiarios de formación en los niveles registrados en 2013.</li> </ul>
--------------------------------------	--

# ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTONOMA

PRINCIPALES INDICADORES

■■■■■■■■/9

---

## ■ MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA.

7.1. Andalucía.	220
7.2. Aragón.	225
7.3. Asturias.	230
7.4. Islas Baleares.	235
7.5. Islas Canarias	240
7.6. Cantabria.	245
7.7. Castilla Y León.	250
7.8. Castilla La Mancha.	255
7.9. Cataluña.	260
7.10 Comunidad Valenciana.	265
7.11 Extremadura.	270
7.12 Galicia.	275
7.13 Comunidad de Madrid.	280
7.14 Región de Murcia.	285
7.15 Comunidad Foral de Navarra	290
7.16 País Vasco.	295
7.17 La Rioja.	300
7.18 Ceuta.	305
7.19 Melilla.	310

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.1. Andalucía

#### Definición

En este apartado se busca ofrecer una panorámica general de la situación sociolaboral de las personas con discapacidad en Andalucía.

#### y fuentes

Se han utilizado diversas fuentes de información para su elaboración, son las siguientes:

- El empleo de las personas con discapacidad del INE (2015).
- La Encuesta de Integración Social y Salud (EISS 2012) del INE.
- Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad, 2016 (con datos 2015) del SEPE.
- Estadísticas de contrataciones recogidas por el Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal del SEPE (2016).
- Los datos de ONCE, Fundación ONCE y su grupo empresarial se han extraído del informe anual del auditor externo. (2016).

#### Principales indicadores

#### Sociodemográficos

#### Población en edad activa (16-64 años) en función del tipo de población y principales indicadores sociodemográficos.

		Absolutos		Distribución vertical (%)	
		Andalucía	España	Andalucía	España
<b>Sexo</b>	Hombres	139.600	756.900	55,1	54,5
	Mujeres	113.700	632.600	44,9	45,5
<b>Edad</b>	16 a 29 años	17.300	83.400	6,8	6,0
	30 a 44 años	78.000	399.800	30,8	28,8
	45 a 64 años	158.100	906.300	62,4	65,2
<b>Tipo de discapacidad</b>	Física	122.500	757.200	48,4	54,5
	Intelectual	42.000	180.200	16,6	13,0
	Mental	49.300	278.900	19,5	20,1
	Visual	20.500	90.800	8,1	6,5
<b>Grado de discapacidad</b>	Auditiva	19.000	82.300	7,5	5,9
	De 33% a 44%	99.200	583.100	39,2	42,0
	De 45% a 64%	44.900	252.100	17,7	18,1
	De 65% a 74% y 75% y más	71.400 37.700	369.200 184.900	28,2 14,9	26,6 13,3
Total personas con certificado de discapacidad*		<b>253.300</b>	<b>1.389.400</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
Total personas con incapacidad reconocida		99.000	385.400		
<b>TOTAL COLECTIVO</b>		<b>352.300</b>	<b>1.774.800</b>		

Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

Nota: Los datos originales contienen decimales, el efecto del redondeo puede hacer variar ligeramente las sumas.

\* Solo disponible esta desagregación para personas con certificado

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.1. Andalucía

#### Principales Tasas

*Principales tasas laborales en función del tipo de población y Territorio.*

		Absolutos		Diferencias (respecto a la comunidad)
		Andalucía	España	
<b>Tasa de actividad</b>	Personas con discapacidad	30,6	33,9	-3,3
	Personas sin discapacidad	75,2	78,1	-2,8
<b>Tasa de paro</b>	Personas con discapacidad	37,2	31,0	6,2
	Personas sin discapacidad	31,5	21,9	9,6
<b>Tas de empleo</b>	Personas con discapacidad	19,6	23,4	-3,8
	Personas sin discapacidad	51,5	60,9	-9,4
<b>Tasa de prevalencia</b>	Personas con discapacidad	6,4	5,9	0,5

Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

Tasa de Paro y empleo datos agregados para Andalucía, Ceuta y Melilla.

#### Nivel formativo

*Nivel formativo de las personas con discapacidad*

		Personas con discapacidad (%)		Personas sin discapacidad (España %)
		Andalucía	España	
<b>Nivel formativo</b>	E. Primarios o inferiores	30,7	23,0	10,4
	E. secundarios 1ª etapa	38,5	43,4	31,9
	E. secundarios 2ª etapa	19,0	18,3	22,9
	Estudios superiores	11,8	15,3	34,8

Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.1. Andalucía

Indicadores laborales	Población en edad activa (16-64 años) en función del tipo de población y principales indicadores sociodemográficos.						
		Personas con discapacidad		Personas sin discapacidad		Diferencias poblacionales. Personas con discapacidad entre población personas sin discapacidad (En % y euros para los salarios)	
		Andalucía	España	Andalucía	España	Andalucía	España
<b>Demandantes de empleo y ocupados</b>	Demandantes parados	28.690	144.399	962.974	4.093.508	3,0	3,5
	Ocupados	71.030	414.790	2.725.470	17.302.700	2,6	2,4
<b>Contrataciones</b>	Total contrataciones	49.299	243.067	4.379.752	18.576.280	1,1	1,3
	Contratos específicos a personas con discapacidad	16.291	98.802			16,5	
	Contratos específicos a personas con discapacidad en CEE	11.891	68.648			17,3	
<b>Salarios</b>	Salario medio bruto anual	19.567	19.023	20.856	22.958	-1.289,5	-3.934,9
<b>Acciones de la ONCE, Fundación ONCE y su grupo empresarial</b>	Empleo creado	1.105	9.056			12,2	
	Plantilla	7.235	38.780			18,7	
	Beneficiarios	6.080	25.846			23,5	
	Trabajadores en plantilla sobre personas ocupadas	9%	9%				

Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

**MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA**

**7.1. Andalucía**

Evolución

*Evolución de la tasa de actividad, empleo y paro según tipo de población y territorio (2014-2015)*



Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

Datos con elevados niveles de error muestral. Tomar los resultados con precaución.

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.1. Andalucía

#### Principales resultados

- En Andalucía se registraron **253.300** personas con certificado de discapacidad, con edades comprendidas entre los 16 y los 64 años, con una mayor presencia de **hombres** (54,1%) y personas con edades comprendidas entre los **45 y los 64 años** (61,4%). Hay un 6,9% de jóvenes.
- Casi la mitad de las discapacidades registradas, son de **tipo físico** y predominan aquellas con porcentajes comprendidos entre el 33% y el 44% (39,2%).
- Si sumamos el total de personas con incapacidad reconocida el volumen total de personas con discapacidad en Andalucía es de **352.300, para una tasa de prevalencia del 6,4%** (cinco décimas por encima de la tasa de prevalencia de personas con discapacidad en España).
- La **tasa de actividad es del 30,6%**, más de 44 puntos por debajo, de la correspondiente a la población sin discapacidad en Andalucía.
- Respecto a la **tasa de empleo**, se fija en el **19,6%** (a 3,8 puntos porcentuales de la media nacional para personas con discapacidad).
- La **tasa de paro**, para las personas con discapacidad es del 37,2% 6,2 puntos por encima de la media nacional para personas con discapacidad.
- Atendiendo al nivel de estudios de la población con discapacidad andaluza, observamos que tan solo el **11,8% ha alcanzado formación superior**, dato que para el resto del colectivo, a nivel nacional, equivale al 15,3%, mientras que para la población sin discapacidad es del 34,8%.
- En 2015 se realizaron **49.299 contratos** a personas con discapacidad en Andalucía, que representan el 1,1% del total de contratos realizados en dicho ejercicio. Para 2016 hubo, **16.261** contratos específicos de discapacidad.
- El salario medio bruto anual en Andalucía se fija en 20.856€, no obstante, en el caso del colectivo, de personas con discapacidad **desciende en 1.289,5€**.
- En el año 2016, ONCE, Fundación ONCE y su grupo empresarial, crearon **1.105 puestos** para personas con discapacidad en Andalucía. Contando así en dicho ejercicio con **7.235 trabajadores** en plantilla en dicha Comunidad. En el año, se formaron en Andalucía a **6.080 personas** con discapacidad.
- **El 10% de las personas con discapacidad ocupadas en Andalucía, están empleadas en Entidades y Sociedades de la ONCE y su Fundación radicadas en la propia comunidad.**
- Centrándonos en la evolución de la tasa de actividad del colectivo en Andalucía, podemos hablar de ligero crecimiento, desde el año anterior de casi dos puntos porcentuales
- En cuanto a la tasa de empleo, también parece mejorar los registros del año anterior para hasta alcanzar el 19,6% citado.
- El paro también muestra una tendencia positiva con un notable descenso desde 2014.

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.2. Aragón

#### Definición

En este apartado se busca ofrecer una panorámica general de la situación sociolaboral de las personas con discapacidad en Aragón.

#### y fuentes

Se han utilizado diversas fuentes de información para su elaboración, son las siguientes:

- El empleo de las personas con discapacidad del INE.
- La Encuesta de Integración Social y Salud (EISS 2012) del INE.
- Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad, 2016 (con datos 2015) del SEPE.
- Estadísticas de contrataciones recogidas por el Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal del SEPE.
- Los datos de ONCE, Fundación ONCE y su grupo empresarial se han extraído del informe anual del auditor externo.

#### Principales indicadores

#### Sociodemográficos

#### *Población en edad activa (16-64 años) en función del tipo de población y principales indicadores sociodemográficos.*

		Absolutos		Distribución vertical (%)	
		Aragón	España	Aragón	España
<b>Sexo</b>	Hombres	20.900	756.900	57,6	54,5
	Mujeres	15.400	632.600	42,4	45,5
<b>Edad</b>	16 a 29 años	2.000	83.400	5,5	6,0
	30 a 44 años	10.100	399.800	27,8	28,8
	45 a 64 años	24.200	906.300	66,7	65,2
<b>Tipo de discapacidad</b>	Física	19.600	757.200	54,0	54,5
	Intelectual	5.600	180.200	15,4	13,0
	Mental	6.000	278.900	16,5	20,1
	Visual	2.600	90.800	7,2	6,5
<b>Grado de discapacidad</b>	Auditiva	2.500	82.300	6,9	5,9
	De 33% a 44%	16.000	583.100	44,1	42,0
	De 45% a 64%	6.000	252.100	16,5	18,1
	De 65% a 74%	8.900	369.200	24,5	26,6
	y 75% y más	5.400	184.900	14,9	13,3
<b>Total personas con certificado de discapacidad*</b>		<b>36.300</b>	<b>1.389.400</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
<b>Total personas con incapacidad reconocida</b>		<b>10.800</b>	<b>385.400</b>		
<b>TOTAL COLECTIVO</b>		<b>47.100</b>	<b>1.774.800</b>		

Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

Nota: Los datos originales contienen decimales, el efecto del redondeo puede hacer variar ligeramente las sumas.

\* Solo disponible esta desagregación para personas con certificado

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.2. Aragón

#### Principales Tasas

*Principales tasas laborales en función del tipo de población y Territorio.*

		Absolutos		Diferencias (respecto a la comunidad)
		Aragón	España	
<b>Tasa de actividad</b>	Personas con discapacidad	36,1	33,9	2,2
	Personas sin discapacidad	79,1	78,1	1,0
<b>Tasa de paro</b>	Personas con discapacidad	24,2	31,0	-6,8
	Personas sin discapacidad	16,2	21,9	-5,8
<b>Tas de empleo</b>	Personas con discapacidad	27,4	23,4	4,0
	Personas sin discapacidad	66,3	60,9	5,4
<b>Tasa de prevalencia</b>	Personas con discapacidad	5,6	5,9	-0,3

Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

#### Nivel formativo

*Nivel formativo de las personas con discapacidad*

		Personas con discapacidad (%)		Personas sin discapacidad (España %)
		Aragón	España	
<b>Nivel formativo</b>	E. Primarios o inferiores	4,2	23,0	10,4
	E. secundarios 1ª etapa	41,9	43,4	31,9
	E. secundarios 2ª etapa	37,6	18,3	22,9
	Estudios superiores	16,3	15,3	34,8

Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.2. Aragón

Indicadores laborales	Población en edad activa (16-64 años) en función del tipo de población y principales indicadores sociodemográficos.						
		Personas con discapacidad		Personas sin discapacidad		Diferencias poblacionales. Personas con discapacidad entre población personas sin discapacidad (En % y euros para los salarios)	
		Aragón	España	Aragón	España	Aragón	España
<b>Demandantes de empleo y ocupados</b>	Demandantes parados	2.929	144.399	89.284	4.093.508	3,3	3,5
	Ocupados	12.890	414.790	524.100	17.302.700	2,5	2,4
<b>Contrataciones</b>	Total contrataciones	5.654	243.067	507.981	18.576.280	1,1	1,3
	Contratos específicos a personas con discapacidad	2.417	98.802			2,4	
	Contratos específicos a personas con discapacidad en CEE	1.707	68.648			2,5	
<b>Salarios</b>	Salario medio bruto anual	19.809,0	19.023	25.552	22.958	-5.742,6	-3.934,9
<b>Acciones de la ONCE, Fundación ONCE y su grupo empresarial</b>	Empleo creado	370	9.056			4,1	
	Plantilla	500	38.780			1,3	
	Beneficiarios	600	25.846			2,3	
	Trabajadores en plantilla sobre personas ocupadas	4%	9%				

Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

**MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA**

**7.2. Aragón**

**Evolución**

**Evolución de la tasa de actividad, empleo y paro según tipo de población y territorio (2014-2015)**



Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

Datos con elevados niveles de error muestral. Tomar los resultados con precaución.

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.2. Aragón

#### Principales resultados

- En Aragón se registran **36.300** personas con certificado de discapacidad, con edades comprendidas entre los 16 y los 64 años, con una mayor presencia de **hombres** (57,6%) y personas con edades comprendidas entre los **45 y los 64 años** (66,7%). Hay un 5,5% de jóvenes.
- Más de la mitad de las discapacidades registradas, son de **tipo físico** y predominan aquellas con porcentajes comprendidos entre el 33% y el 44% (44,1%).
- Si sumamos el total de personas con incapacidad reconocida, el volumen total de personas con discapacidad en Aragón es de **47.100, para una tasa de prevalencia de 5,6%** (3 décimas menos que la tasa de prevalencia de personas con discapacidad en España)
- La **tasa de actividad es del 36,1%** (más de 43 puntos por debajo de la correspondiente a la población sin discapacidad en Aragón), pero 2,2 puntos por encima de la tasa de actividad de personas con discapacidad en España.
- Respecto a la **tasa de empleo**, se fija en el **27,4%** (4 puntos porcentuales por encima de la media nacional para personas con discapacidad).
- La **tasa de paro** de personas con discapacidad sin embargo supera la media nacional de este colectivo en casi 7 puntos, situándose en el **24,2%**
- Atendiendo al nivel de estudios de la población con discapacidad aragonesa, observamos que un **16,3% ha alcanzado formación superior**, para el resto del colectivo a nivel nacional el porcentaje es del 15,3%, y del 34,8% para la población sin discapacidad.
- En 2015 se realizaron **5.654 contratos** a personas con discapacidad en Aragón, que representan el 1,1% del total de contratos realizados en dicho ejercicio. Para 2016 hubo **2.417** contratos específicos a personas con discapacidad.
- El salario medio bruto anual en Aragón se fija en 25.552€, no obstante, en el caso del colectivo, **desciende en 5.742,6€**, una de las mayores diferencias.
- En el año 2016, ONCE, Fundación ONCE y su grupo empresarial, crearon **370 puestos** para personas con discapacidad en Aragón. Contando así en dicho ejercicio con **500 trabajadores** en plantilla en dicha Comunidad Autónoma. Y en el año, se formaron a **600 personas** con discapacidad.
- **El 4% de las personas con discapacidad ocupadas en Aragón, están empleadas en Entidades y Sociedades de la ONCE y su Fundación radicadas en la propia comunidad.**
- Centrándonos en la evolución de la tasa de actividad del colectivo, podemos hablar de un descenso notable para el último ejercicio estudiado.
- En cuanto a la tasa de empleo, se posiciona por encima de la media nacional del colectivo, aunque aún muy lejos de los datos de empleo de las personas sin discapacidad, además para el último ejercicio ha descendido ligeramente
- La tasa de paro, también experimenta un fuerte situándose incluso por debajo de la media de paro del colectivo y acercándose a los datos de las personas sin discapacidad.

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.3. Asturias

#### Definición

En este apartado se busca ofrecer una panorámica general de la situación sociolaboral de las personas con discapacidad en Asturias.

#### y fuentes

Se han utilizado diversas fuentes de información para su elaboración, son las siguientes:

- El empleo de las personas con discapacidad del INE.
- La Encuesta de Integración Social y Salud (EISS 2012) del INE.
- Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad, 2016 (con datos 2015), del SEPE.
- Estadísticas de contrataciones recogidas por el Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal del SEPE.
- Los datos de ONCE, Fundación ONCE y su grupo empresarial se han extraído del informe anual del auditor externo.

#### Principales indicadores

#### Sociodemográficos

#### *Población en edad activa (16-64 años) en función del tipo de población y principales indicadores sociodemográficos.*

		Absolutos		Distribución vertical (%)	
		Aragón	España	Aragón	España
<b>Sexo</b>	Hombres	23.100	756.900	59,8	54,5
	Mujeres	15.600	632.600	40,4	45,5
<b>Edad</b>	16 a 29 años	700	83.400	1,8	6,0
	30 a 44 años	7.400	399.800	19,2	28,8
	45 a 64 años	30.500	906.300	79,0	65,2
<b>Tipo de discapacidad</b>	Física	23.300	757.200	60,4	54,5
	Intelectual	2.300	180.200	6,0	13,0
	Mental	7.800	278.900	20,2	20,1
	Visual	2.400	90.800	6,2	6,5
<b>Grado de discapacidad</b>	Auditiva	2.700	82.300	7,0	5,9
	De 33% a 44%	22.500	583.100	58,3	42,0
	De 45% a 64%	5.500	252.100	14,2	18,1
	De 65% a 74% y 75% y más	8.000 2.700	369.200 184.900	20,7 7,0	26,6 13,3
<b>Total personas con certificado de discapacidad*</b>		<b>38.600</b>	<b>1.389.400</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
<b>Total personas con incapacidad reconocida</b>		<b>16.300</b>	<b>385.400</b>		
<b>TOTAL COLECTIVO</b>		<b>54.900</b>	<b>1.774.800</b>		

Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

Nota: Los datos originales contienen decimales, el efecto del redondeo puede hacer variar ligeramente las sumas.

\* Solo disponible esta desagregación para personas con certificado

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.3. Asturias

#### Principales Tasas

*Principales tasas laborales en función del tipo de población y Territorio.*

		Absolutos		Diferencias (respecto a la comunidad)
		Asturias	España	
<b>Tasa de actividad</b>	Personas con discapacidad	28,1	33,9	-5,8
	Personas sin discapacidad	72,8	78,1	-5,2
<b>Tasa de paro</b>	Personas con discapacidad	18,4	31,0	-12,6
	Personas sin discapacidad	19,2	21,9	-2,7
<b>Tas de empleo</b>	Personas con discapacidad	22,9	23,4	-0,5
	Personas sin discapacidad	58,8	60,9	-2,1
<b>Tasa de prevalencia</b>	Personas con discapacidad	8,2	5,9	2,3

Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

#### Nivel formativo

*Nivel formativo de las personas con discapacidad*

		Personas con discapacidad (%)		Personas sin discapacidad (España %)
		Asturias	España	
<b>Nivel formativo</b>	E. Primarios o inferiores	10,3	23,0	10,4
	E. secundarios 1ª etapa	51,0	43,4	31,9
	E. secundarios 2ª etapa	21,0	18,3	22,9
	Estudios superiores	17,7	15,3	34,8

Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

**MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA**

**7.3. Asturias**

Indicadores laborales	Población en edad activa (16-64 años) en función del tipo de población y principales indicadores sociodemográficos.						
		Personas con discapacidad		Personas sin discapacidad		Diferencias poblacionales. Personas con discapacidad entre población personas sin discapacidad (En % y euros para los salarios)	
		Asturias	España	Asturias	España	Asturias	España
<b>Demandantes de empleo y ocupados</b>	Demandantes parados	4.524	144.399	90.375	4.093.508	5,0	3,5
	Ocupados	12.560	414.790	360.680	17.302.700	3,5	2,4
<b>Contrataciones</b>	Total contrataciones	9.988	243.067	316.067	18.576.280	3,2	1,3
	Contratos específicos a personas con discapacidad	3.463	98.802			3,5	
	Contratos específicos a personas con discapacidad en CEE	2.637	68.648			3,8	
<b>Salarios</b>	Salario medio bruto anual	17.337	19.023	20.880	22.958	-3.542,9	-3.934,9
<b>Acciones de la ONCE, Fundación ONCE y su grupo empresarial</b>	Empleo creado	244	9.056			2,7	
	Plantilla	781	38.780			2,0	
	Beneficiarios	484	25.846			1,9	
	Trabajadores en plantilla sobre personas ocupadas	6%	9%				

Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

**MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA**

**7.3. Asturias**

**Evolución**

**Evolución de la tasa de actividad, empleo y paro según tipo de población y territorio (2014-2015)**



Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

Datos con elevados niveles de error muestral. Tomar los resultados con precaución

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.3. Asturias

#### Principales resultados

- En Asturias se registran **38.600** personas con certificado de discapacidad, con edades comprendidas entre los 16 y los 64 años, con una mayor presencia de los **hombres** (59,8%) y de personas con edades comprendidas entre los **45 y los 64 años** (79,0%). Hay tan solo un 1,8% de jóvenes.
- Más del 60% de las discapacidades registradas, son de **tipo físico** y predominan aquellas con porcentajes comprendidos entre el 33% y el 44% (58,3%).
- Si sumamos el total de personas con incapacidad reconocida, el volumen total de personas con discapacidad en Aragón es de **54.900, para una tasa de prevalencia de 8,2%** (2,3 puntos por encima de la tasa de prevalencia de personas con discapacidad en España y una de las más altas).
- La **tasa de actividad es del 28,1%** (más de 44 puntos por debajo de la correspondiente a la población sin discapacidad en Asturias) y casi 6 puntos menos que la media de actividad entre las personas con discapacidad.
- Respecto a la **tasa de empleo**, se fija en el **22,9%** (medio punto por debajo de la media nacional para personas con discapacidad).
- La **tasa de paro**, es sin embargo 12,6 puntos inferior a la media nacional para personas con discapacidad, situándose en el **18,4%**.
- Atendiendo al nivel de estudios de la población con discapacidad asturiana, observamos que el **17,7% ha alcanzado formación superior**, dato superior que para el resto del colectivo a nivel nacional que equivale al 15,3%, y al 34,8% para la población sin discapacidad.
- En 2015 se realizaron **9.988 contratos** a personas con discapacidad en Asturias, que representan el 3,2% del total de contratos realizados en dicho ejercicio. Para 2016 hubo, **3.463** contratos específicos de discapacidad.
- El salario medio bruto anual en Asturias se fija en 20.880€, no obstante, en el caso del colectivo, **desciende en 3.542,9€**.
- En el año 2016, ONCE, Fundación ONCE y su grupo empresarial, crearon **244 puestos** para personas con discapacidad en Asturias. Contando así en dicho ejercicio con **781 trabajadores** en plantilla en dicha Comunidad Autónoma. Y en el año, se formaron a **484 personas** con discapacidad.
- **El 6% de las personas con discapacidad ocupadas en Asturias, están empleadas en Entidades y Sociedades de la ONCE y su Fundación radicadas en dicha comunidad.**
- Centrándonos en la tasa de actividad del colectivo en Asturias, podemos hablar un incremento de más de tres puntos en la tasa, pero por debajo de la media de para personas con discapacidad y lejos de los datos para personas sin discapacidad.
- En cuanto a la tasa de empleo, parece mostrar una tendencia muy positiva respecto a los datos de 2014, hay que tomar con cuidado estos cambios tan acentuados, dado que a este nivel de segmentación los datos cuentan con errores muestrales elevados.
- La tasa de paro, parece desplomarse en relación al último año, sin embargo, como acabamos de señalar que hay que tomar los datos con precaución por su error muestral.

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.4. Islas Baleares

#### Definición

En este apartado se busca ofrecer una panorámica general de la situación sociolaboral de las personas con discapacidad en Islas Baleares.

#### y fuentes

Se han utilizado diversas fuentes de información para su elaboración, son las siguientes:

- El empleo de las personas con discapacidad del INE.
- La Encuesta de Integración Social y Salud (EISS 2012) del INE.
- Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad, 2016 (datos 2015), del SEPE.
- Estadísticas de contrataciones recogidas por el Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal del SEPE.
- Los datos de ONCE, Fundación ONCE y su grupo empresarial se han extraído del informe anual del auditor externo.

#### Principales indicadores

#### Sociodemográficos

#### *Población en edad activa (16-64 años) en función del tipo de población y principales indicadores sociodemográficos.*

		Absolutos		Distribución vertical (%)	
		Islas Baleares	España	Islas Baleares	España
<b>Sexo</b>	Hombres	13.800	756.900	53,3	54,5
	Mujeres	12.100	632.600	46,7	45,5
<b>Edad</b>	16 a 29 años	2.300	83.400	8,9	6,0
	30 a 44 años	8.000	399.800	30,9	28,8
	45 a 64 años	15.600	906.300	60,2	65,2
<b>Tipo de discapacidad</b>	Física	16.100	757.200	62,2	54,5
	Intelectual	2.700	180.200	10,4	13,0
	Mental	4.200	278.900	16,2	20,1
	Visual	1.700	90.800	6,6	6,5
<b>Grado de discapacidad</b>	Auditiva	1.200	82.300	4,6	5,9
	De 33% a 44%	11.700	583.100	45,2	42,0
	De 45% a 64%	4.500	252.100	17,4	18,1
	De 65% a 74% y 75% y más	5.900 3.800	369.200 184.900	22,8 14,7	26,6 13,3
<b>Total personas con certificado de discapacidad*</b>		<b>25.900</b>	<b>1.389.400</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
<b>Total personas con incapacidad reconocida</b>		<b>6.600</b>	<b>385.400</b>		
<b>TOTAL COLECTIVO</b>		<b>32.500</b>	<b>1.774.800</b>		

Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

Nota: Los datos originales contienen decimales, el efecto del redondeo puede hacer variar ligeramente las sumas.

\* Solo disponible esta desagregación para personas con certificado

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.4. Islas Baleares

#### Principales Tasas

##### Principales tasas laborales en función del tipo de población y Territorio.

		Absolutos		Diferencias (respecto a la comunidad)
		Islas Baleares	España	
<b>Tasa de actividad</b>	Personas con discapacidad	34,2	33,9	0,3
	Personas sin discapacidad	81,4	78,1	3,4
<b>Tasa de paro</b>	Personas con discapacidad	25,1	31,0	-5,9
	Personas sin discapacidad	17,3	21,9	-4,6
<b>Tas de empleo</b>	Personas con discapacidad	25,6	23,4	2,2
	Personas sin discapacidad	67,3	60,9	6,4
<b>Tasa de prevalencia</b>	Personas con discapacidad	4,2	5,9	-1,7

Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

#### Nivel formativo

##### Nivel formativo de las personas con discapacidad

		Personas con discapacidad (%)		Personas sin discapacidad (España %)
		Islas Baleares	España	
<b>Nivel formativo</b>	E. Primarios o inferiores	35,5	23,0	10,4
	E. secundarios 1ª etapa	50,1	43,4	31,9
	E. secundarios 2ª etapa	10,4	18,3	22,9
	Estudios superiores	4,0	15,3	34,8

Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.4. Islas Baleares

Indicadores laborales	Población en edad activa (16-64 años) en función del tipo de población y principales indicadores sociodemográficos.						
		Personas con discapacidad		Personas sin discapacidad		Diferencias poblacionales. Personas con discapacidad entre población personas sin discapacidad (En % y euros para los salarios)	
		Islas Baleares	España	Islas Baleares	España	Islas Baleares	España
Demandantes de empleo y ocupados	Demandantes parados	2.545	144.399	75.784	4.093.508	3,4	3,5
	Ocupados	8.310	414.790	495.360	17.302.700	1,7	2,4
Contrataciones	Total contrataciones	4.992	243.067	447.612	18.576.280	1,1	1,3
	Contratos específicos a personas con discapacidad	1.918	98.802			1,9	
	Contratos específicos a personas con discapacidad en CEE	1.120	68.648			1,6	
Salarios	Salario medio bruto anual	18.325	19.023	22.829	22.958	-4.503,9	-3.934,9
Acciones de la ONCE, Fundación ONCE y su grupo empresarial	Empleo creado	231	9.056			2,6	
	Plantilla	648	38.780			1,7	
	Beneficiarios	473	25.846			1,8	
	Trabajadores en plantilla sobre personas ocupadas	8%	9%				

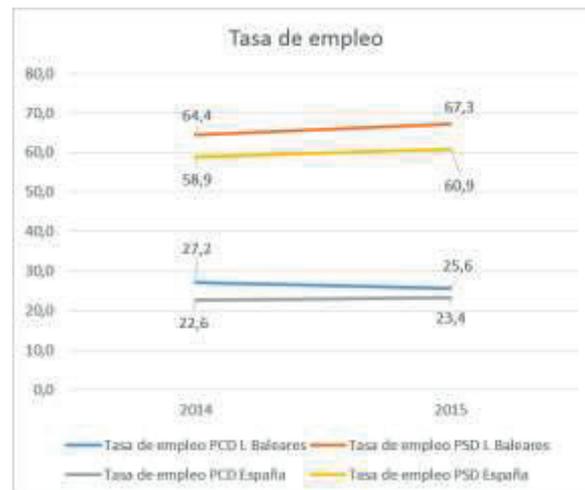
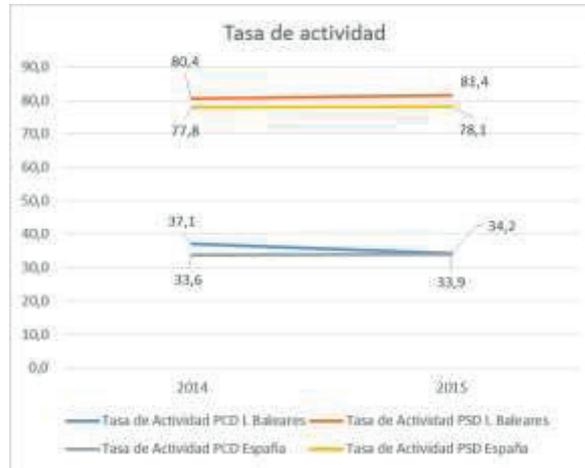
Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

**MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA**

**7.4. Islas Baleares**

Evolución

*Evolución de la tasa de actividad, empleo y paro según tipo de población y territorio (2014-2015)*



Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

Datos con elevados niveles de error muestral. Tomar los resultados con precaución.

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.4. Islas Baleares

#### Principales resultados

- En las Islas Baleares se registraron **25.900** personas con certificado de discapacidad, con edades comprendidas entre los 16 y los 64 años, con una mayor presencia de **hombres** (53,3%) y personas con edades comprendidas entre los **45 y los 64 años** (60,2%). Hay un 8,9% de jóvenes.
- Más del 60% de las discapacidades registradas, son de **tipo físico** y predominan aquellas con porcentajes comprendidos entre el 33% y el 44% (45,2%).
- Si sumamos el total de personas con incapacidad reconocida, el volumen total de personas con discapacidad en Baleares es de **32.500, para una tasa de prevalencia del 4,2%** (1,7 puntos por debajo de la tasa de prevalencia de personas con discapacidad en España)
- La **tasa de actividad es del 34,2%** (más de 47 puntos por debajo de la correspondiente a la población sin discapacidad en Baleares, pero ligeramente por encima (0,3 puntos) de la tasa media para personas con discapacidad en España).
- Respecto a la **tasa de empleo**, se fija en el **25,6%** (2,2 puntos porcentuales por encima de la media nacional para personas con discapacidad).
- La **tasa de paro**, es inferior a la media nacional en 5,9 puntos, situándose en el **25,1%**.
- Atendiendo al nivel de estudios de la población con discapacidad en Baleares, observamos que tan solo el **4% ha alcanzado formación superior**, dato que para el resto del colectivo a nivel nacional equivale al 15,3%, y al 34,8% para la población sin discapacidad.
- En 2015 se realizaron **4.992 contratos** a personas con discapacidad en las Islas Baleares, que representan el 1,1% del total de contratos realizados en dicho ejercicio. En 2016 se registraron, **1.918** contratos específicos de discapacidad.
- El salario medio bruto anual en Baleares se fija en 22.829€, no obstante, en el caso del colectivo, **desciende en 4.503,9€**.
- En el año 2015, ONCE, Fundación ONCE y su grupo empresarial, crearon **231 puestos** para personas con discapacidad en esta comunidad. Contando así en dicho ejercicio con **648 trabajadores** en plantilla. Y en el año, se formaron a **473 personas** con discapacidad.
- **El 8% de las personas con discapacidad ocupadas en las Islas Baleares, están empleadas en Entidades y Sociedades de la ONCE y su Fundación radicadas en la propia comunidad.**
- Centrándonos en la tasa de actividad del colectivo en Baleares, podemos hablar de un notable descenso para el ejercicio 2015, con una pérdida de 3 puntos.
- En cuanto a la tasa de empleo, también desciende en relación al ejercicio anterior aunque se mantiene por encima de la media nacional para personas con discapacidad.
- Algo parecido sucede con la tasa de paro desciende en 2015 se mantiene además por debajo de la media para personas con discapacidad aunque superando el paro registrado para personas sin discapacidad.

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.4. Canarias

#### Definición

En este apartado se busca ofrecer una panorámica general de la situación sociolaboral de las personas con discapacidad en Canarias.

#### y fuentes

Se han utilizado diversas fuentes de información para su elaboración, son las siguientes:

- El empleo de las personas con discapacidad del INE.
- La Encuesta de Integración Social y Salud (EISS 2012) del INE.
- Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad, 2016 (datos 2015), del SEPE.
- Estadísticas de contrataciones recogidas por el Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal del SEPE.
- Los datos de ONCE, Fundación ONCE y su grupo empresarial se han extraído del informe anual del auditor externo.

#### Principales indicadores

#### Sociodemográficos

#### *Población en edad activa (16-64 años) en función del tipo de población y principales indicadores sociodemográficos.*

		Absolutos		Distribución vertical (%)	
		Canarias	España	Canarias	España
<b>Sexo</b>	Hombres	31.100	756.900	50,7	54,5
	Mujeres	30.200	632.600	49,3	45,5
<b>Edad</b>	16 a 29 años	4.300	83.400	7,0	6,0
	30 a 44 años	19.100	399.800	31,2	28,8
	45 a 64 años	37.900	906.300	61,8	65,2
<b>Tipo de discapacidad</b>	Física	27.400	757.200	44,7	54,5
	Intelectual	7.000	180.200	11,4	13,0
	Mental	21.300	278.900	34,7	20,1
	Visual	3.100	90.800	5,1	6,5
	Auditiva	2.400	82.300	3,9	5,9
<b>Grado de discapacidad</b>	De 33% a 44%	14.900	583.100	24,3	42,0
	De 45% a 64%	8.600	252.100	14,0	18,1
	De 65% a 74%	28.100	369.200	45,8	26,6
	y 75% y más	9.700	184.900	15,8	13,3
<b>Total personas con certificado de discapacidad*</b>		<b>61.300</b>	<b>1.389.400</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
<b>Total personas con incapacidad reconocida</b>		<b>12.800</b>	<b>385.400</b>		
<b>TOTAL COLECTIVO</b>		<b>74.100</b>	<b>1.774.800</b>		

Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

Nota: Los datos originales contienen decimales, el efecto del redondeo puede hacer variar ligeramente las sumas.

\* Solo disponible esta desagregación para personas con certificado

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.4. Canarias

#### Principales Tasas

##### Principales tasas laborales en función del tipo de población y Territorio.

		Absolutos		Diferencias (respecto a la comunidad)
		Canarias	España	
<b>Tasa de actividad</b>	Personas con discapacidad	32,1	33,9	-1,7
	Personas sin discapacidad	76,8	78,1	-1,3
<b>Tasa de paro</b>	Personas con discapacidad	37,9	31,0	6,9
	Personas sin discapacidad	29,1	21,9	7,2
<b>Tas de empleo</b>	Personas con discapacidad	19,9	23,4	-3,4
	Personas sin discapacidad	54,4	60,9	-6,5
<b>Tasa de prevalencia</b>	Personas con discapacidad	5,0	5,9	-0,9

Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

#### Nivel formativo

##### Nivel formativo de las personas con discapacidad

		Personas con discapacidad (%)		Personas sin discapacidad (España %)
		Canarias	España	
<b>Nivel formativo</b>	E. Primarios o inferiores	15,7	23,0	10,4
	E. secundarios 1ª etapa	44,1	43,4	31,9
	E. secundarios 2ª etapa	24,3	18,3	22,9
	Estudios superiores	15,9	15,3	34,8

Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.4. Canarias

Indicadores laborales	Población en edad activa (16-64 años) en función del tipo de población y principales indicadores sociodemográficos.						
		Personas con discapacidad		Personas sin discapacidad		Diferencias poblacionales. Personas con discapacidad entre población personas sin discapacidad (En % y euros para los salarios)	
		Canarias	España	Canarias	España	Canarias	España
Demandantes de empleo y ocupados	Demandantes parados	8.293	144.399	247.529	4.093.508	3,4	3,5
	Ocupados	14.780	414.790	765.110	17.302.700	1,9	2,4
Contrataciones	Total contrataciones	7.871	243.067	707.077	18.576.280	1,1	1,3
	Contratos específicos a personas con discapacidad	4.216	98.802			4,3	
	Contratos específicos a personas con discapacidad en CEE	2.628	68.648			3,8	
Salarios	Salario medio bruto anual	19.982	19.023	19.427	22.958	554,5	-3.934,9
Acciones de la ONCE, Fundación ONCE y su grupo empresarial	Empleo creado	252	9.056			2,8	
	Plantilla	1.631	38.780			4,2	
	Beneficiarios	1.848	25.846			7,2	
	Trabajadores en plantilla sobre personas ocupadas	11%	9%				

Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

**MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA**

**7.4. Canarias**

**Evolución**

**Evolución de la tasa de actividad, empleo y paro según tipo de población y territorio (2014-2015)**



Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

Datos con elevados niveles de error muestral. Tomar los resultados con precaución.

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.4. Canarias

#### Principales resultados

- En las Islas Canarias se registraron **61.300** personas con certificado de discapacidad, con edades comprendidas entre los 16 y los 64 años, con una presencia muy similar entre hombres y mujeres (50,7% y 49,3% respectivamente) y personas con edades comprendidas entre los **45 y los 64 años** (61,8%). Hay un 7% de jóvenes.
- Más del 44% de las discapacidades registradas, son de **tipo físico** y predominan aquellas con porcentajes comprendidos entre el 65% y el 74% (45,8%) un hecho diferenciador con el resto de España, dado que generalmente el grado de discapacidad con mayor presencia es del 33 al 44%.
- Si sumamos el total de personas con incapacidad reconocida el volumen total de personas con discapacidad en Canarias es de **74.100, para una tasa de prevalencia del 5,0%** (nueve décimas por debajo de la tasa de prevalencia de personas con discapacidad en España).
- La **tasa de actividad es del 32,1%** (más de 44 puntos por debajo de la población sin discapacidad en dicha C.C.A.A.)
- Respecto a la **tasa de paro**, llaman la atención los elevados porcentajes para ambos grupos (37,9% para las personas con discapacidad y 31,0% para el conjunto de la población canaria).
- La **tasa de empleo** dista en 34 puntos de la población general, posicionándose en el 19,9%.
- Atendiendo al nivel de estudios de la población con discapacidad canaria, observamos que tan solo el **15,9% ha alcanzado formación superior**, dato que no se diferencia del conjunto del colectivo a nivel nacional 15,3%, Siendo para la población sin discapacidad del 34,8%.
- En 2015 se realizaron **7.871 contratos** a personas con discapacidad en Canarias. En 2016 hubo **4.216** contratos específicos de discapacidad.
- El salario medio bruto anual en Canarias se fija en 19.427€, no obstante, en el caso del colectivo, de personas con discapacidad y como hecho excepcional **se incrementa en 554,5€**.
- En el año 2016, ONCE, Fundación ONCE y su Grupo empresarial, crearon **252 puestos para un total en plantilla de 1.631** y se formó a **1.848** personas con discapacidad.
- **El 11% de las personas con discapacidad ocupadas en las Islas Canarias, están empleadas en Entidades y Sociedades de la ONCE y su Fundación radicadas en la propia comunidad.**
- Centrándonos en la evolución de la tasa de actividad, podemos hablar de un mantenimiento respecto al año 2014, subiendo apenas 0,3 puntos.
- Igualmente podemos afirmar en el caso de la tasa de empleo, aunque en este caso se trata de un ligero descenso.
- La tasa de paro en Canarias es de las más altas incrementándose para este último año en 6 décimas.

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.6. Cantabria

#### Definición

En este apartado se busca ofrecer una panorámica general de la situación sociolaboral de las personas con discapacidad en Cantabria.

#### y fuentes

Se han utilizado diversas fuentes de información para su elaboración, son las siguientes:

- El empleo de las personas con discapacidad del INE.
- La Encuesta de Integración Social y Salud (EISS 2012) del INE.
- Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad, 2016 (datos 2015), del SEPE.
- Estadísticas de contrataciones recogidas por el Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal del SEPE.
- Los datos de ONCE, Fundación ONCE y su grupo empresarial se han extraído del informe anual del auditor externo.

#### Principales indicadores

#### Sociodemográficos

#### *Población en edad activa (16-64 años) en función del tipo de población y principales indicadores sociodemográficos.*

		Absolutos		Distribución vertical (%)	
		Cantabria	España	Cantabria	España
<b>Sexo</b>	Hombres	11.600	756.900	55,5	54,5
	Mujeres	9.300	632.600	44,5	45,5
<b>Edad</b>	16 a 29 años	700	83.400	3,3	6,0
	30 a 44 años	5.000	399.800	23,9	28,8
	45 a 64 años	15.100	906.300	72,2	65,2
<b>Tipo de discapacidad</b>	Física	12.400	757.200	59,3	54,5
	Intelectual	1.600	180.200	7,7	13,0
	Mental	4.700	278.900	22,5	20,1
	Visual	1.200	90.800	5,7	6,5
<b>Grado de discapacidad</b>	Auditiva	900	82.300	4,3	5,9
	De 33% a 44%	9.400	583.100	45,0	42,0
	De 45% a 64%	3.500	252.100	16,7	18,1
	De 65% a 74%	5.500	369.200	26,3	26,6
	y 75% y más	2.400	184.900	11,5	13,3
<b>Total personas con certificado de discapacidad*</b>		<b>20.900</b>	<b>1.389.400</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
<b>Total personas con incapacidad reconocida</b>		<b>4.500</b>	<b>385.400</b>		
<b>TOTAL COLECTIVO</b>		<b>25.400</b>	<b>1.774.800</b>		

Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

Nota: Los datos originales contienen decimales, el efecto del redondeo puede hacer variar ligeramente las sumas.

\* Solo disponible esta desagregación para personas con certificado

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.6. Cantabria

#### Principales Tasas

##### Principales tasas laborales en función del tipo de población y Territorio.

		Absolutos		Diferencias (respecto a la comunidad)
		Cantabria	España	
<b>Tasa de actividad</b>	Personas con discapacidad	31,9	33,9	-2,0
	Personas sin discapacidad	75,6	78,1	-2,4
<b>Tasa de paro</b>	Personas con discapacidad	30,9	31,0	-0,1
	Personas sin discapacidad	17,3	21,9	-4,6
<b>Tas de empleo</b>	Personas con discapacidad	22,0	23,4	-1,3
	Personas sin discapacidad	62,5	60,9	1,6
<b>Tasa de prevalencia</b>	Personas con discapacidad	6,7	5,9	0,8

Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

#### Nivel formativo

##### Nivel formativo de las personas con discapacidad

		Personas con discapacidad (%)		Personas sin discapacidad (España %)
		Cantabria	España	
<b>Nivel formativo</b>	E. Primarios o inferiores	11,2	23,0	10,4
	E. secundarios 1ª etapa	49,8	43,4	31,9
	E. secundarios 2ª etapa	19,6	18,3	22,9
	Estudios superiores	19,5	15,3	34,8

Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.6. Cantabria

Indicadores laborales	Población en edad activa (16-64 años) en función del tipo de población y principales indicadores sociodemográficos.						
		Personas con discapacidad		Personas sin discapacidad		Diferencias poblacionales. Personas con discapacidad entre población personas sin discapacidad (En % y euros para los salarios)	
		Cantabria	España	Cantabria	España	Cantabria	España
<b>Demandantes de empleo y ocupados</b>	Demandantes parados	2.291	144.399	49.462	4.093.508	4,6	3,5
	Ocupados	5.600	414.790	22.920	17.302.700	2,5	2,4
<b>Contrataciones</b>	Total contrataciones	4.077	243.067	213.866	18.576.280	1,9	1,3
	Contratos específicos a personas con discapacidad	1.594	98.802			1,6	
	Contratos específicos a personas con discapacidad en CEE	1.196	68.648			1,7	
<b>Salarios</b>	Salario medio bruto anual	17.337	19.023	20.880,1	22.958	-3.542,9	-3.934,9
<b>Acciones de la ONCE, Fundación ONCE y su grupo empresarial</b>	Empleo creado	143	9.056			1,6	
	Plantilla	447	38.780			1,2	
	Beneficiarios	175	25.846			0,7	
	Trabajadores en plantilla sobre personas ocupadas	8%	9%				

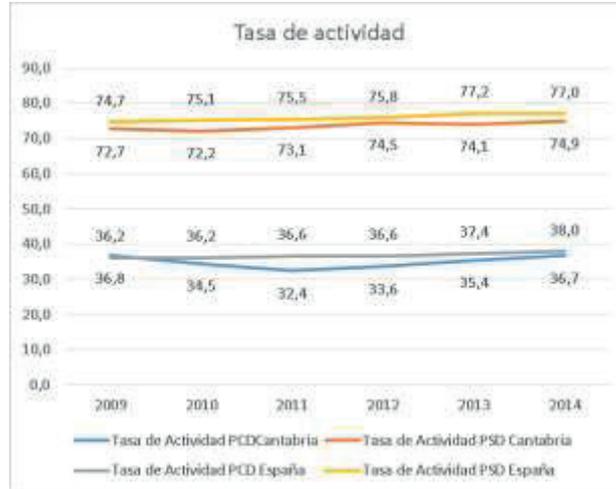
Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

**MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA**

**7.6. Cantabria**

**Evolución**

*Evolución de la tasa de actividad, empleo y paro según tipo de población y territorio (2014-2015)*



Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.6. Cantabria

#### Principales resultados

- En Cantabria se registran **20.900** personas con certificado de discapacidad, con edades comprendidas entre los 16 y los 64 años, con una mayor presencia de **hombres** (55,5%) y personas con edades comprendidas entre los **45 y los 64 años** (72,2%). Hay un 3,3% de jóvenes.
- Casi el 60% de las discapacidades registradas, son de **tipo físico** y predominan aquellas con porcentajes comprendidos entre el 33% y el 44% (45%).
- Si sumamos el total de personas con incapacidad reconocida el volumen total de personas con discapacidad en Cantabria es de **25.400, para una tasa de prevalencia de 6,7%** (ocho décimas por encima de la tasa de prevalencia de personas con discapacidad en España).
- La **tasa de actividad es del 31,9%** (más de 43 puntos porcentuales por debajo de la media nacional).
- Igualmente, la **tasa de empleo** se distancia significativamente de la del conjunto de la población (62,5%), posicionándose en 22%.
- Respecto a la **tasa de paro**, si sitúa en el 30,9%, mientras que en dicha C.C.A.A. tan solo alcanza el 17,3%, mayor también de la media nacional, ubicada en el 21,9%.
- El **19,5%** de las personas con discapacidad cántabras, han alcanzado estudios de nivel **superior**, situándose 4,2 puntos porcentuales, por encima del conjunto nacional de las personas con discapacidad.
- En 2015 se realizaron **4.077 contratos** a personas con discapacidad en Cantabria. En 2016 hubo, **1.196** contratos específicos de discapacidad.
- El salario medio bruto anual en Cantabria se fija en 20.880,1€, no obstante, en el caso del colectivo, **desciende en 3.542,9€**.
- En el año 2016, ONCE, Fundación ONCE y su Grupo empresarial, crearon **143 puestos** para personas con discapacidad en Cantabria para una plantilla total de 447 personas y se formaron a **175 personas** del colectivo.
- **El 8% de las personas con discapacidad ocupadas en Cantabria, están empleadas en Entidades y Sociedades de la ONCE y su Fundación radicadas en la propia comunidad.**
- Centrándonos en la evolución de la tasa de actividad, parece descender en relación al ejercicio anterior en 1,7 puntos.
- Al contrario sucede con la tasa de empleo, dado que supera el registro de 2014 mejorando en 0,8 décimas.
- La caída más pronunciada la encontramos en la tasa de paro con una pérdida de 7,7 puntos, estos desplomes tan pronunciados hay que tomarlos con precaución dado que los datos a este nivel de desagregación estas sujetos a elevados niveles de error muestral.

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.7. Castilla y León

#### Definición

En este apartado se busca ofrecer una panorámica general de la situación sociolaboral de las personas con discapacidad en Castilla y León.

#### y fuentes

Se han utilizado diversas fuentes de información para su elaboración, son las siguientes:

- El empleo de las personas con discapacidad del INE.
- La Encuesta de Integración Social y Salud (EISS 2012) del INE.
- Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad, 2016 (datos 2015), del SEPE.
- Estadísticas de contrataciones recogidas por el Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal del SEPE.
- Los datos de ONCE, Fundación ONCE y su grupo empresarial se han extraído del informe anual del auditor externo.

#### Principales indicadores

#### Sociodemográficos

#### *Población en edad activa (16-64 años) en función del tipo de población y principales indicadores sociodemográficos.*

		Absolutos		Distribución vertical (%)	
		Castilla y León	España	Castilla y León	España
<b>Sexo</b>	Hombres	43.600	756.900	58,1	54,5
	Mujeres	31.500	632.600	41,9	45,5
<b>Edad</b>	16 a 29 años	3.500	83.400	4,7	6,0
	30 a 44 años	20.000	399.800	26,6	28,8
	45 a 64 años	51.500	906.300	68,6	65,2
<b>Tipo de discapacidad</b>	Física	37.500	757.200	49,9	54,5
	Intelectual	13.100	180.200	17,4	13,0
	Mental	14.400	278.900	19,2	20,1
	Visual	5.300	90.800	7,1	6,5
	Auditiva	4.800	82.300	6,4	5,9
<b>Grado de discapacidad</b>	De 33% a 44%	30.100	583.100	40,1	42,0
	De 45% a 64%	12.500	252.100	16,6	18,1
	De 65% a 74%	20.200	369.200	26,9	26,6
	y 75% y más	12.200	184.900	16,2	13,3
<b>Total personas con certificado de discapacidad*</b>		<b>75.100</b>	<b>1.389.400</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
<b>Total personas con incapacidad reconocida</b>		<b>14.100</b>	<b>385.400</b>		
<b>TOTAL COLECTIVO</b>		<b>89.200</b>	<b>1.774.800</b>		

Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

Nota: Los datos originales contienen decimales, el efecto del redondeo puede hacer variar ligeramente las sumas.

\* Solo disponible esta desagregación para personas con certificado

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.7. Castilla y León

#### Principales Tasas

*Principales tasas laborales en función del tipo de población y Territorio.*

		Absolutos		Diferencias (respecto a la comunidad)
		Castilla y León	España	
<b>Tasa de actividad</b>	Personas con discapacidad	34,0	33,9	0,1
	Personas sin discapacidad	76,7	78,1	-1,4
<b>Tasa de paro</b>	Personas con discapacidad	30,1	31,0	-0,9
	Personas sin discapacidad	18,1	21,9	-3,9
<b>Tas de empleo</b>	Personas con discapacidad	23,8	23,4	0,4
	Personas sin discapacidad	62,8	60,9	1,9
<b>Tasa de prevalencia</b>	Personas con discapacidad	5,8	5,9	-0,1

Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

#### Nivel formativo

*Nivel formativo de las personas con discapacidad*

		Personas con discapacidad (%)		Personas sin discapacidad (España %)
		Castilla y León	España	
<b>Nivel formativo</b>	E. Primarios o inferiores	13,2	23,0	10,4
	E. secundarios 1ª etapa	44,1	43,4	31,9
	E. secundarios 2ª etapa	29,4	18,3	22,9
	Estudios superiores	13,3	15,3	34,8

Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.7. Castilla y León

Indicadores laborales		Población en edad activa (16-64 años) en función del tipo de población y principales indicadores sociodemográficos.					
		Personas con discapacidad		Personas sin discapacidad		Diferencias poblacionales.	
		Castilla y León	España	Castilla y León	España	Castilla y León	España
<b>Demandantes de empleo y ocupados</b>	Demandantes parados	8.051	144.399	201.696	4.093.508	4,0	3,5
	Ocupados	21.190	414.790	909.480	17.302.700	2,3	2,4
<b>Contrataciones</b>	Total contrataciones	13.684	243.067	817.836	18.576.280	1,7	1,3
	Contratos específicos a personas con discapacidad	4.427	98.802			4,5	
	Contratos específicos a personas con discapacidad en CEE	3.132	68.648			4,6	
<b>Salarios</b>	Salario medio bruto anual	18.380	19.023	20.400	22.958	-2.020,1	-3.934,9
<b>Acciones de la ONCE, Fundación ONCE y su grupo empresarial</b>	Empleo creado	1.672	9.056			18,5	
	Plantilla	2.135	38.780			5,5	
	Beneficiarios	1.257	25.846			4,9	
	Trabajadores en plantilla sobre personas ocupadas	10%	9%				

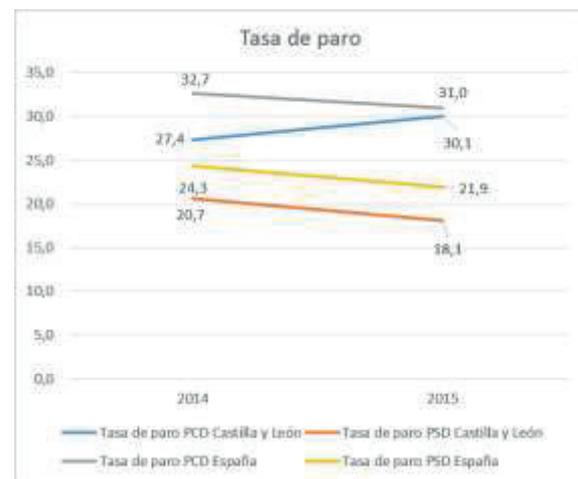
Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

**MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA**

**7.7. Castilla y León**

**Evolución**

**Evolución de la tasa de actividad, empleo y paro según tipo de población y territorio (2014-2015)**



Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

Datos con elevados niveles de error muestral. Tomar los resultados con precaución.

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.7. Castilla y León

<p><b>Principales resultados</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• En Castilla y León se registraron <b>75.100</b> personas con certificado de discapacidad, con edades comprendidas entre los 16 y los 64 años, con una mayor presencia de <b>hombres</b> (58,1%) y personas con edades comprendidas entre los <b>45 y los 64 años</b> (68,6%). Hay un 4,7% de jóvenes.</li> <li>• Casi la mitad de las discapacidades registradas, son de <b>tipo físico</b> y predominan aquellas con porcentajes comprendidos entre el 33% y el 44% (49,9%).</li> <li>• Si sumamos el total de personas con incapacidad reconocida el volumen total de personas con discapacidad en Andalucía es de <b>89.200, para una tasa de prevalencia del 5,8%</b> (tan solo una décimas por debajo de la tasa de prevalencia de personas con discapacidad en España).</li> <li>• La <b>tasa de actividad es del 34,0%</b> (más de 42 puntos por debajo de la correspondiente a la población sin discapacidad en Castilla y León).</li> <li>• Respecto a la <b>tasa de empleo</b>, se fija en el <b>23,8%</b> (0,4 puntos por encima de la media nacional para personas con discapacidad).</li> <li>• En cuanto a la <b>tasa de paro</b>, se posiciona en el 30,1%, inferior en casi un punto al dato del conjunto nacional para personas con discapacidad pero 12 puntos más alta que la registrada en la comunidad para personas sin discapacidad.</li> <li>• Atendiendo al nivel de estudios de la población con discapacidad en Castilla y León, observamos que tan solo el <b>13,3% ha alcanzado formación superior</b>, dato que para el resto del colectivo a nivel nacional equivale al 15,3%, y al 34,8% para la población sin discapacidad.</li> <li>• En 2015 se realizaron <b>13.684 contratos</b> a personas con discapacidad en Castilla y León. En 2016 hubo, <b>4.427</b> contratos específicos de discapacidad.</li> <li>• El salario medio bruto anual para personas con discapacidad se fija en 18.380€, en Castilla y León, <b>2.020 € menos que las personas sin discapacidad.</b></li> <li>• En el año 2015, ONCE, Fundación ONCE y su Grupo empresarial, crearon <b>1.672 puestos</b> para personas con discapacidad en Castilla y León para una plantilla de <b>2.135</b> personas y se formaron a <b>1.257</b> personas del colectivo.</li> <li>• <b>El 10% de las personas con discapacidad ocupadas en Castilla y León, están empleadas en Entidades y Sociedades de la ONCE y su Fundación radicadas en la propia comunidad.</b></li> <li>• Centrándonos en la evolución de la tasa de actividad cabe destacar un descenso respecto al año 2014 de algo más de un punto porcentual</li> <li>• La tasa de empleo, también desciende siendo muy similar a la media del colectivo en la comunidad aunque aún muy lejos de los datos de las personas sin discapacidad que prácticamente triplican esta cifra.</li> <li>• En cuanto a la tasa de paro, parece incrementarse en el último ejercicio aunque se mantiene por debajo de la media del colectivo.</li> </ul>
--------------------------------------	---

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.8. Castilla-La Mancha

#### Definición

En este apartado se busca ofrecer una panorámica general de la situación sociolaboral de las personas con discapacidad en Castilla-La Mancha.

#### y fuentes

Se han utilizado diversas fuentes de información para su elaboración, son las siguientes:

- El empleo de las personas con discapacidad del INE.
- La Encuesta de Integración Social y Salud (EISS 2012) del INE.
- Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad, 2016 (datos 2015), del SEPE.
- Estadísticas de contrataciones recogidas por el Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal del SEPE.
- Los datos de ONCE, Fundación ONCE y su grupo empresarial se han extraído del informe anual del auditor externo.

#### Principales indicadores

#### Sociodemográficos

#### *Población en edad activa (16-64 años) en función del tipo de población y principales indicadores sociodemográficos.*

		Absolutos		Distribución vertical (%)	
		Castilla-La Mancha	España	Castilla-La Mancha	España
<b>Sexo</b>	Hombres	39.100	756.900	54,9	54,5
	Mujeres	32.100	632.600	45,1	45,5
<b>Edad</b>	16 a 29 años	4.200	83.400	5,9	6,0
	30 a 44 años	20.000	399.800	28,1	28,8
	45 a 64 años	47.000	906.300	66,0	65,2
<b>Tipo de discapacidad</b>	Física	51.300	757.200	72,1	54,5
	Intelectual	6.900	180.200	9,7	13,0
	Mental	5.400	278.900	7,6	20,1
	Visual	4.400	90.800	6,2	6,5
	Auditiva	3.200	82.300	4,5	5,9
<b>Grado de discapacidad</b>	De 33% a 44%	31.800	583.100	44,7	42,0
	De 45% a 64%	12.300	252.100	17,3	18,1
	De 65% a 74%	17.500	369.200	24,6	26,6
	y 75% y más	9.700	184.900	13,6	13,3
<i>Total personas con certificado de discapacidad*</i>		<b>71.200</b>	<b>1.389.400</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
<i>Total personas con incapacidad reconocida</i>		14.100	385.400		
<b>TOTAL COLECTIVO</b>		<b>85.300</b>	<b>1.774.800</b>		

Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

Nota: Los datos originales contienen decimales, el efecto del redondeo puede hacer variar ligeramente las sumas.

\* Solo disponible esta desagregación para personas con certificado

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.8. Castilla-La Mancha

#### Principales Tasas

##### Principales tasas laborales en función del tipo de población y Territorio.

		Absolutos		Diferencias (respecto a la comunidad)
		Castilla- La Mancha	España	
<b>Tasa de actividad</b>	Personas con discapacidad	37,7	33,9	3,9
	Personas sin discapacidad	76,4	78,1	-1,7
<b>Tasa de paro</b>	Personas con discapacidad	34,2	31,0	3,2
	Personas sin discapacidad	26,2	21,9	4,2
<b>Tas de empleo</b>	Personas con discapacidad	24,8	23,4	1,5
	Personas sin discapacidad	56,4	60,9	-4,6
<b>Tasa de prevalencia</b>	Personas con discapacidad	6,4	5,9	0,5

Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

#### Nivel formativo

##### Nivel formativo de las personas con discapacidad

		Personas con discapacidad (%)		Personas sin discapacidad (España %)
		Castilla- La Mancha	España	
<b>Nivel formativo</b>	E. Primarios o inferiores	38,1	23,0	10,4
	E. secundarios 1ª etapa	40,2	43,4	31,9
	E. secundarios 2ª etapa	6,7	18,3	22,9
	Estudios superiores	15,0	15,3	34,8

Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.8. Castilla-La Mancha

#### Indicadores laborales

#### Población en edad activa (16-64 años) en función del tipo de población y principales indicadores sociodemográficos.

		Personas con discapacidad		Personas sin discapacidad		Diferencias poblacionales. Personas con discapacidad entre población personas sin discapacidad (En % y euros para los salarios)	
		Castilla-La Mancha	España	Castilla-La Mancha	España	Castilla-La Mancha	España
<b>Demandantes de empleo y ocupados</b>	Demandantes parados	7.809	144.399	219.897	4.093.508	3,6	3,5
	Ocupados	21.190	414.790	703.660	17.302.700	3,0	2,4
<b>Contrataciones</b>	Total contrataciones	12.205	243.067	775.161	18.576.280	1,6	1,3
	Contratos específicos a personas con discapacidad	5.849	98.802			5,9	
	Contratos específicos a personas con discapacidad en CEE	4.455	68.648			6,5	
<b>Salarios</b>	Salario medio bruto anual	18.380	19.023	20.400	22.958	-2.020,1	-3.934,9
<b>Acciones de la ONCE, Fundación ONCE y su grupo empresarial</b>	Empleo creado	-128	9.057			-	
	Plantilla	1.187	38.780			3,1	
	Beneficiarios	1.735	25.846			6,7	
	Trabajadores en plantilla sobre personas ocupadas	6%	9%				

Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

Empleo creado, se calcula como nuevos contratos menos salidas laborales.

**MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA**

**7.8. Castilla-La Mancha**

Evolución

Evolución de la tasa de actividad, empleo y paro según tipo de población y territorio (2014-2015)



Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

Datos con elevados niveles de error muestral. Tomar los resultados con precaución.

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.8. Castilla-La Mancha

<p><b>Principales resultados</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• En Castilla La Mancha se registraron <b>71.200</b> personas con certificado de discapacidad, con edades comprendidas entre los 16 y los 64 años, con una mayor presencia de <b>hombres</b> (54,9%) y personas con edades comprendidas entre los <b>45 y los 64 años</b> (61,4%). Hay un 5,9% de jóvenes.</li> <li>• Casi la mitad de las discapacidades registradas, son de <b>tipo físico</b> y predominan aquellas con porcentajes comprendidos entre el 33% y el 44% (66,0%).</li> <li>• Si sumamos el total de personas con incapacidad reconocida el volumen total de personas con discapacidad en Andalucía es de <b>85.300, para una tasa de prevalencia del 6,4%</b> (cinco décimas por encima de la tasa de prevalencia de personas con discapacidad en España).</li> <li>• La <b>tasa de actividad es del 37,7%</b> (más de 38 puntos por debajo de la correspondiente a la población sin discapacidad en Castilla – La Mancha).</li> <li>• Respecto a la <b>tasa de empleo</b>, se fija en el <b>24,8%</b> mientras que el dato para personas sin discapacidad en dicha comunidad es del 56,4%.</li> <li>• En lo referente a la <b>tasa de paro</b>, supera la media nacional para personas con discapacidad en 3,2puntos, situándose en el <b>34,2%</b>.</li> <li>• Atendiendo al nivel de estudios de la población con discapacidad castellano manchega, observamos que <b>15% ha alcanzado formación superior</b>, dato muy similar al del resto del colectivo a nivel nacional equivale al 15,3%, y distando notablemente del 34,8% para la población sin discapacidad.</li> <li>• En 2015 se realizaron <b>12.205 contratos</b> a personas con discapacidad en Castilla – La Mancha. En 2016 hubo, <b>5.849</b> contratos específicos de discapacidad.</li> <li>• El salario medio bruto anual en para personas con discapacidad fue de 18.380€, <b>2020 € menos que las personas sin discapacidad en esta comunidad.</b></li> <li>• Para el año 2016, la creación de empleo de la ONCE, Fundación ONCE y su Grupo empresarial, para personas con discapacidad en Castilla – La Mancha arroja un balance negativo dado que, se calcula como nuevos contratos menos salidas laborales. Tras dicho balance la plantilla total en la comunidad es de <b>1.187 personas</b>, además se formaron a <b>1.735 personas</b> del colectivo.</li> <li>• <b>El 6% de las personas con discapacidad ocupadas en Castilla La Mancha, están empleadas en Entidades y Sociedades de la ONCE y su Fundación radicadas en la propia comunidad.</b></li> <li>• Centrándonos en la evolución de la tasa de actividad del colectivo, podemos hablar de un moderado descenso respecto al último ejercicio (0,4 puntos).</li> <li>• Por el contrario la tasa de empleo, sufre un incremento de hasta 1,4 puntos, superando la media nacional del colectivo.</li> <li>• Respecto a la tasa de paro, desciende hasta situarse en el 34,2% por encima de la media del colectivo en España, pero también, por encima de las personas sin discapacidad tanto a nivel nacional como autonómico.</li> </ul>
--------------------------------------	---

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.9. Cataluña

#### Definición

En este apartado se busca ofrecer una panorámica general de la situación sociolaboral de las personas con discapacidad en Cataluña.

#### y fuentes

Se han utilizado diversas fuentes de información para su elaboración, son las siguientes:

- El empleo de las personas con discapacidad del INE.
- La Encuesta de Integración Social y Salud (EISS 2012) del INE.
- Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad, 2016 (datos 2015), del SEPE.
- Estadísticas de contrataciones recogidas por el Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal del SEPE.
- Los datos de ONCE, Fundación ONCE y su grupo empresarial se han extraído del informe anual del auditor externo.

#### Principales indicadores

#### Sociodemográficos

#### *Población en edad activa (16-64 años) en función del tipo de población y principales indicadores sociodemográficos.*

		Absolutos		Distribución vertical (%)	
		Cataluña	España	Cataluña	España
<b>Sexo</b>	Hombres	126.000	756.900	52,9	54,5
	Mujeres	112.300	632.600	47,1	45,5
<b>Edad</b>	16 a 29 años	14.300	83.400	6,0	6,0
	30 a 44 años	66.700	399.800	28,0	28,8
	45 a 64 años	157.300	906.300	66,0	65,2
<b>Tipo de discapacidad</b>	Física	117.300	757.200	49,2	54,5
	Intelectual	29.800	180.200	12,5	13,0
	Mental	64.600	278.900	27,1	20,1
	Visual	13.200	90.800	5,5	6,5
<b>Grado de discapacidad</b>	Auditiva	13.400	82.300	5,6	5,9
	De 33% a 44%	100.900	583.100	42,3	42,0
	De 45% a 64%	42.500	252.100	17,8	18,1
	De 65% a 74%	64.500	369.200	27,1	26,6
	y 75% y más	30.400	184.900	12,8	13,3
<b>Total personas con certificado de discapacidad*</b>		<b>238.400</b>	<b>1.389.400</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
<b>Total personas con incapacidad reconocida</b>		<b>58.300</b>	<b>385.400</b>		
<b>TOTAL COLECTIVO</b>		<b>296.700</b>	<b>1.774.800</b>		

Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

Nota: Los datos originales contienen decimales, el efecto del redondeo puede hacer variar ligeramente las sumas.

\* Solo disponible esta desagregación para personas con certificado

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.9. Cataluña

#### Principales Tasas

##### Principales tasas laborales en función del tipo de población y Territorio.

		Absolutos		Diferencias (respecto a la comunidad)
		Cataluña	España	
<b>Tasa de actividad</b>	Personas con discapacidad	35,9	33,9	2,0
	Personas sin discapacidad	81,8	78,1	3,7
<b>Tasa de paro</b>	Personas con discapacidad	32,1	31,0	1,1
	Personas sin discapacidad	18,3	21,9	-3,6
<b>Tas de empleo</b>	Personas con discapacidad	24,3	23,4	1,0
	Personas sin discapacidad	66,8	60,9	5,9
<b>Tasa de prevalencia</b>	Personas con discapacidad	6,2	5,9	0,3

Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

#### Nivel formativo

##### Nivel formativo de las personas con discapacidad

		Personas con discapacidad (%)		Personas sin discapacidad (España %)
		Cataluña	España	
<b>Nivel formativo</b>	E. Primarios o inferiores	23,4	23,0	10,4
	E. secundarios 1ª etapa	48,1	43,4	31,9
	E. secundarios 2ª etapa	14,6	18,3	22,9
	Estudios superiores	14,0	15,3	34,8

Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.9. Cataluña

Indicadores laborales

Población en edad activa (16-64 años) en función del tipo de población y principales indicadores sociodemográficos.

		Personas con discapacidad		Personas sin discapacidad		Diferencias poblacionales.	
		Cataluña	España	Cataluña	España	Cataluña	España
<b>Demandantes de empleo y ocupados</b>	Demandantes parados	19.253	144.399	515.668	4.093.508	3,7	3,5
	Ocupados	72.220	414.790	2.979.160	17.302.700	2,4	2,4
<b>Contrataciones</b>	Total contrataciones	33.187	243.067	2.731.815	18.576.280	1,2	1,3
	Contratos específicos a personas con discapacidad	13.730	98.802			13,9	
	Contratos específicos a personas con discapacidad en CEE	8.647	68.648			12,6	
<b>Salarios</b>	Salario medio bruto anual	18.325	19.023	22.829	22.958	-4.503,9	-3.934,9
<b>Acciones de la ONCE, Fundación ONCE y su grupo empresarial</b>	Empleo creado	1.074	9.056			11,9	
	Plantilla	4.609	38.780			11,9	
	Beneficiarios	2.572	25.846			10,0	
	Trabajadores en plantilla sobre personas ocupadas	6%	9%				

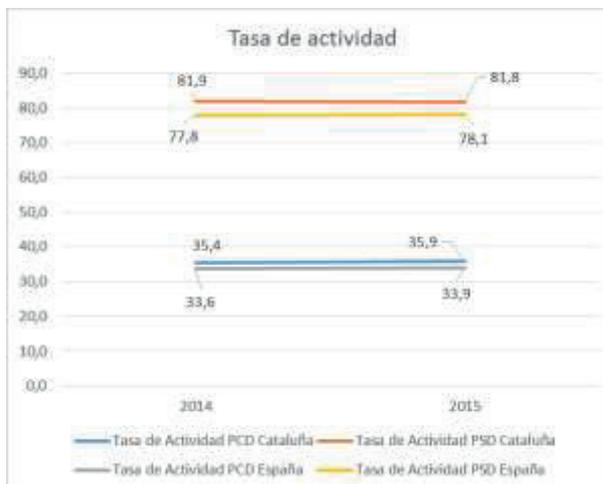
Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.9. Cataluña

#### Evolución

#### Evolución de la tasa de actividad, empleo y paro según tipo de población y territorio (2014-2015)



Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

Datos con elevados niveles de error muestral. Tomar los resultados con precaución.

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.9. Cataluña

<p><b>Principales resultados</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• En Cataluña se registraron <b>238.400</b> personas con certificado de discapacidad, con edades comprendidas entre los 16 y los 64 años, con una mayor presencia de <b>hombres</b> (52,9%) y personas con edades comprendidas entre los <b>45 y los 64 años</b> (66%). Hay un 6% de jóvenes.</li> <li>• Casi la mitad de las discapacidades registradas, son de <b>tipo físico</b> y predominan aquellas con porcentajes comprendidos entre el 33% y el 44% (42,3%).</li> <li>• Si sumamos el total de personas con incapacidad reconocida el volumen total de personas con discapacidad en Cataluña es de <b>296.700, para una tasa de prevalencia del 6,2%</b> (tres décimas por encima de la tasa de prevalencia de personas con discapacidad en España).</li> <li>• La <b>tasa de actividad es del 35,9%</b> (más de 45 puntos por debajo de la correspondiente a la población sin discapacidad en Cataluña).</li> <li>• Respecto a la <b>tasa de empleo</b>, se fija en el <b>24,3%</b> 1 punto por encima a la media nacional para personas con discapacidad.</li> <li>• La <b>tasa de paro</b>, también se sitúa por encima de la media nacional para personas con discapacidad (1,1 puntos), alcanzando el <b>32,1%</b>.</li> <li>• Atendiendo al nivel de estudios de la población con discapacidad catalana, observamos que el <b>14% ha alcanzado formación superior</b>, dato que para el resto del colectivo a nivel nacional equivale al 15,3%, y al 34,8% para la población sin discapacidad.</li> <li>• En 2015 se realizaron <b>33.187 contratos</b> a personas con discapacidad en Cataluña, que representan el 1,2% del total de contratos realizados en dicho ejercicio. En 2016 hubo <b>13.730</b> contratos específicos de discapacidad.</li> <li>• El salario medio bruto anual en Cataluña se fija en 22.829€, para el caso del colectivo, <b>desciende en 4.503,9€</b>.</li> <li>• En el año 2016, ONCE, Fundación ONCE y su Grupo empresarial, crearon <b>1.074 puestos</b> para personas con discapacidad en Cataluña. Contando así en dicho ejercicio con <b>4.609 trabajadores</b> en plantilla en dicha Comunidad Autónoma. Y en el año, se formaron a <b>2.572 personas</b> con discapacidad.</li> <li>• <b>El 6% de las personas con discapacidad ocupadas en Cataluña, están empleadas en Entidades y Sociedades de la ONCE y su Fundación radicadas en la propia comunidad.</b></li> <li>• Centrándonos en la tasa de actividad del colectivo en Cataluña, de ligero aumento de medio punto entre 2014 y 2015.</li> <li>• En cuanto a la tasa de empleo, también aumenta en 0,7 puntos superando la media nacional del colectivo aunque muy lejos de los datos mostrados por las personas sin discapacidad.</li> <li>• La tasa de paro, también desciende sin embargo es muy elevada por encima de las personas sin discapacidad pero también de la media del colectivo de personas con discapacidad a nivel nacional.</li> </ul>
--------------------------------------	---

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.10. Comunidad Valenciana

#### Definición

En este apartado se busca ofrecer una panorámica general de la situación sociolaboral de las personas con discapacidad en Comunidad Valenciana.

#### y fuentes

Se han utilizado diversas fuentes de información para su elaboración, son las siguientes:

- El empleo de las personas con discapacidad del INE.
- La Encuesta de Integración Social y Salud (EISS 2012) del INE.
- Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad, 2016 (datos 2015), del SEPE.
- Estadísticas de contrataciones recogidas por el Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal del SEPE.
- Los datos de ONCE, Fundación ONCE y su grupo empresarial se han extraído del informe anual del auditor externo.

#### Principales indicadores Sociodemográficos

#### Población en edad activa (16-64 años) en función del tipo de población y principales indicadores sociodemográficos.

		Absolutos		Distribución vertical (%)	
		Comunidad Valenciana	España	Comunidad Valenciana	España
<b>Sexo</b>	Hombres	86.400	756.900	54,8	54,5
	Mujeres	71.200	632.600	45,2	45,5
<b>Edad</b>	16 a 29 años	9.200	83.400	5,8	6,0
	30 a 44 años	46.300	399.800	29,4	28,8
	45 a 64 años	102.100	906.300	64,8	65,2
<b>Tipo de discapacidad</b>	Física	101.400	757.200	64,3	54,5
	Intelectual	19.400	180.200	12,3	13,0
	Mental	23.600	278.900	15,0	20,1
	Visual	6.800	90.800	4,3	6,5
<b>Grado de discapacidad</b>	Auditiva	6.300	82.300	4,0	5,9
	De 33% a 44%	70.600	583.100	44,8	42,0
	De 45% a 64%	26.500	252.100	16,8	18,1
	De 65% a 74% y 75% y más	42.000	369.200	26,6	26,6
<b>Total personas con certificado de discapacidad*</b>		<b>157.600</b>	<b>1.389.400</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
<b>Total personas con incapacidad reconocida</b>		<b>33.600</b>	<b>385.400</b>		
<b>TOTAL COLECTIVO</b>		<b>191.200</b>	<b>1.774.800</b>		

Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

Nota: Los datos originales contienen decimales, el efecto del redondeo puede hacer variar ligeramente las sumas.

\* Solo disponible esta desagregación para personas con certificado

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.10. Comunidad Valenciana

#### Principales Tasas

##### Principales tasas laborales en función del tipo de población y Territorio.

		Absolutos		Diferencias (respecto a la comunidad)
		Comunidad Valenciana	España	
<b>Tasa de actividad</b>	Personas con discapacidad	30,8	33,9	-3,1
	Personas sin discapacidad	78,1	78,1	0,0
<b>Tasa de paro</b>	Personas con discapacidad	37,6	31,0	6,6
	Personas sin discapacidad	22,5	21,9	0,6
<b>Tas de empleo</b>	Personas con discapacidad	19,2	23,4	-4,1
	Personas sin discapacidad	60,5	60,9	-0,4
<b>Tasa de prevalencia</b>	Personas con discapacidad	6,0	5,9	0,1

Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

#### Nivel formativo

##### Nivel formativo de las personas con discapacidad

		Personas con discapacidad (%)		Personas sin discapacidad (España %)
		Comunidad Valenciana	España	
<b>Nivel formativo</b>	E. Primarios o inferiores	13,3	23,0	10,4
	E. secundarios 1ª etapa	56,0	43,4	31,9
	E. secundarios 2ª etapa	15,6	18,3	22,9
	Estudios superiores	15,1	15,3	34,8

Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.10. Comunidad Valenciana

Indicadores laborales	Población en edad activa (16-64 años) en función del tipo de población y principales indicadores sociodemográficos.						
		Personas con discapacidad		Personas sin discapacidad		Diferencias poblacionales. Personas con discapacidad entre población personas sin discapacidad (En % y euros para los salarios)	
		C. Valenciana	España	C. Valenciana	España	C. Valenciana	España
<b>Demandantes de empleo y ocupados</b>	Demandantes parados	17.250	144.399	461.990	4.093.508	3,7	3,5
	Ocupados	36.780	414.790	1.823.070	17.302.700	2,0	2,4
<b>Contrataciones</b>	Total contrataciones	21.873	243.067	1.746.819	18.576.280	1,3	1,3
	Contratos específicos a personas con discapacidad	9.418	98.802			9,5	
	Contratos específicos a personas con discapacidad en CEE	5.785	68.648			8,4	
<b>Salarios</b>	Salario medio bruto anual	18.325	19.023	22.829	22.958	-4.503,9	-3.934,9
<b>Acciones de la ONCE, Fundación ONCE y su grupo empresarial</b>	Empleo creado	797	9.056			8,8	
	Plantilla	4.433	38.780			11,4	
	Beneficiarios	2.403	25.846			9,3	
	Trabajadores en plantilla sobre personas ocupadas	12%	9%				

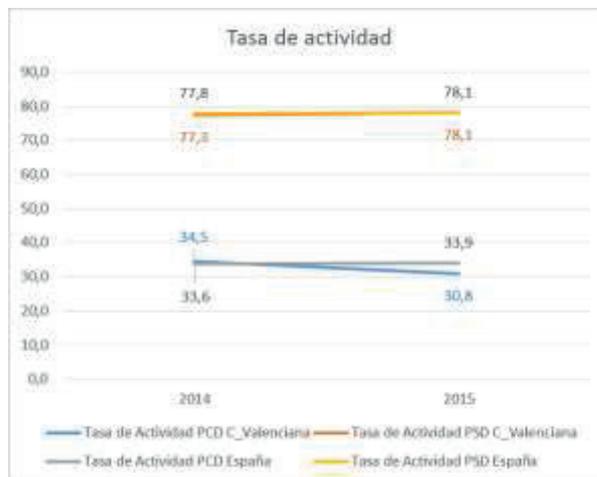
Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.10. Comunidad Valenciana

#### Evolución

#### Evolución de la tasa de actividad, empleo y paro según tipo de población y territorio (2014-2015)



Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

Datos con elevados niveles de error muestral. Tomar los resultados con precaución.

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.10. Comunidad Valenciana

<p><b>Principales resultados</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• En la Comunidad Valenciana se registraron <b>157.600</b> personas con certificado de discapacidad, con edades comprendidas entre los 16 y los 64 años, con una mayor presencia de <b>hombres</b> (54,8%) y personas con edades comprendidas entre los <b>45 y los 64 años</b> (64,8%). Hay un 5,8% de jóvenes.</li> <li>• Más del 64% de las discapacidades registradas, son de <b>tipo físico</b> y predominan aquellas con porcentajes comprendidos entre el 33% y el 44% (44,8%).</li> <li>• Si sumamos el total de personas con incapacidad reconocida el volumen total de personas con discapacidad en la Comunidad Valenciana es de <b>191.200, para una tasa de prevalencia del 6,0%</b> (una décima por encima de la tasa de prevalencia de personas con discapacidad en España).</li> <li>• La <b>tasa de actividad es del 30,8%</b> (más de 47 puntos por debajo de la correspondiente a la población sin discapacidad en la comunidad).</li> <li>• Respecto a la <b>tasa de empleo</b>, se sitúa en el <b>19,2%</b> (cuatro punto por debajo de la media nacional para personas con discapacidad).</li> <li>• En cuanto a la <b>tasa de paro</b>, se posiciona en el 37,6%, por encima en 6,6 puntos del dato para el conjunto nacional del colectivo.</li> <li>• Atendiendo al nivel de estudios de la población con discapacidad en la Comunidad Valenciana, observamos que el <b>15,1% ha alcanzado formación superior</b>, dato semejante al del resto del colectivo a nivel nacional (15,3%), aunque lejos del 34,8% para la población sin discapacidad.</li> <li>• En 2015 se realizaron <b>21.873 contratos</b> a personas con discapacidad en la Comunidad Valenciana. En 2016 hubo <b>9.418</b> contratos específicos de discapacidad.</li> <li>• El salario medio bruto anual en la comunidad autónoma se fija en 22.829€, no obstante, en el caso del colectivo, <b>desciende en más de 4.500 euros</b>.</li> <li>• En el año 2016, ONCE, Fundación ONCE y su Grupo empresarial, crearon <b>797 puestos</b> para personas con discapacidad en la Comunidad Valenciana para un plantilla total de <b>4.433 personas</b> y se formaron a <b>2.403</b> personas del colectivo.</li> <li>• <b>El 12% de las personas con discapacidad ocupadas en la Comunidad Valenciana, están empleadas en Entidades y Sociedades de la ONCE y su Fundación radicadas en la propia comunidad.</b></li> <li>• Centrándonos en la evolución de la tasa de actividad cabe destacar un notable descenso en la tasa de actividad en casi cuatro puntos entre 2014 y 2015.</li> <li>• La tasa de empleo, también pierde peso respecto al ejercicio anterior (3,1 puntos menos) situándose por debajo de todos los segmentos estudiados, personas discapacidad a nivel nacional y personas sin discapacidad tanto a nivel autonómico como nacional.</li> <li>• En cuanto a la tasa de paro, se incrementa en 2,4 puntos siendo también la más elevada entre los segmentos estudiados.</li> </ul>
--------------------------------------	---

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.11. Extremadura

#### Definición

En este apartado se busca ofrecer una panorámica general de la situación sociolaboral de las personas con discapacidad en Extremadura.

#### y fuentes

Se han utilizado diversas fuentes de información para su elaboración, son las siguientes:

- El empleo de las personas con discapacidad del INE.
- La Encuesta de Integración Social y Salud (EISS 2012) del INE.
- Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad, 2016 (datos 2015), del SEPE.
- Estadísticas de contrataciones recogidas por el Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal del SEPE.
- Los datos de ONCE, Fundación ONCE y su grupo empresarial se han extraído del informe anual del auditor externo.

#### Principales indicadores Sociodemográficos

#### Población en edad activa (16-64 años) en función del tipo de población y principales indicadores sociodemográficos.

		Absolutos		Distribución vertical (%)	
		Extremadura	España	Extremadura	España
<b>Sexo</b>	Hombres	19.400	756.900	55,4	54,5
	Mujeres	15.600	632.600	44,6	45,5
<b>Edad</b>	16 a 29 años	2.100	83.400	6,0	6,0
	30 a 44 años	10.100	399.800	28,9	28,8
	45 a 64 años	22.800	906.300	65,1	65,2
<b>Tipo de discapacidad</b>	Física	16.000	757.200	45,7	54,5
	Intelectual	6.500	180.200	18,6	13,0
	Mental	7.500	278.900	21,4	20,1
	Visual	2.800	90.800	8,0	6,5
	Auditiva	2.200	82.300	6,3	5,9
<b>Grado de discapacidad</b>	De 33% a 44%	13.800	583.100	39,4	42,0
	De 45% a 64%	6.000	252.100	17,1	18,1
	De 65% a 74%	10.200	369.200	29,1	26,6
	y 75% y más	5.000	184.900	14,3	13,3
Total personas con certificado de discapacidad*		<b>35.000</b>	<b>1.389.400</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
Total personas con incapacidad reconocida		11.900	385.400		
<b>TOTAL COLECTIVO</b>		<b>46.900</b>	<b>1.774.800</b>		

Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

Nota: Los datos originales contienen decimales, el efecto del redondeo puede hacer variar ligeramente las sumas.

\* Solo disponible esta desagregación para personas con certificado

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.11. Extremadura

#### Principales Tasas

##### Principales tasas laborales en función del tipo de población y Territorio.

		Absolutos		Diferencias (respecto a la comunidad)
		Extremadura	España	
<b>Tasa de actividad</b>	Personas con discapacidad	29,2	33,9	-4,7
	Personas sin discapacidad	73,9	78,1	-4,1
<b>Tasa de paro</b>	Personas con discapacidad	40,7	31,0	9,7
	Personas sin discapacidad	28,9	21,9	7,0
<b>Tas de empleo</b>	Personas con discapacidad	17,3	23,4	-6,0
	Personas sin discapacidad	52,6	60,9	-8,4
<b>Tasa de prevalencia</b>	Personas con discapacidad	6,6	5,9	0,7

Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

#### Nivel formativo

##### Nivel formativo de las personas con discapacidad

		Personas con discapacidad (%)		Personas sin discapacidad (España %)
		Extremadura	España	
<b>Nivel formativo</b>	E. Primarios o inferiores	35,9	23,0	10,4
	E. secundarios 1ª etapa	42,4	43,4	31,9
	E. secundarios 2ª etapa	13,2	18,3	22,9
	Estudios superiores	8,5	15,3	34,8

Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.11. Extremadura

Indicadores laborales	Población en edad activa (16-64 años) en función del tipo de población y principales indicadores sociodemográficos.						
		Personas con discapacidad		Personas sin discapacidad		Diferencias poblacionales. Personas con discapacidad entre población personas sin discapacidad (En % y euros para los salarios)	
		Extremadura	España	Extremadura	España	Extremadura	España
<b>Demandantes de empleo y ocupados</b>	Demandantes parados	4.397	144.399	129.995	4.093.508	3,4	3,5
	Ocupados	8.130	414.790	346.090	17.302.700	2,3	2,4
<b>Contrataciones</b>	Total contrataciones	8.720	243.067	623.075	18.576.280	1,4	1,3
	Contratos específicos a personas con discapacidad	2.690	98.802			2,7	
	Contratos específicos a personas con discapacidad en CEE	2.071	68.648			3,0	
<b>Salarios</b>	Salario medio bruto anual	18.380	19.023	20.400	22.958	-2.020,1	-3.934,9
<b>Acciones de la ONCE, Fundación ONCE y su grupo empresarial</b>	Empleo creado	328	9.056			3,6	
	Plantilla	766	38.780			2,0	
	Beneficiarios	1.272	25.846			4,9	
	Trabajadores en plantilla sobre personas ocupadas	9%	9%				

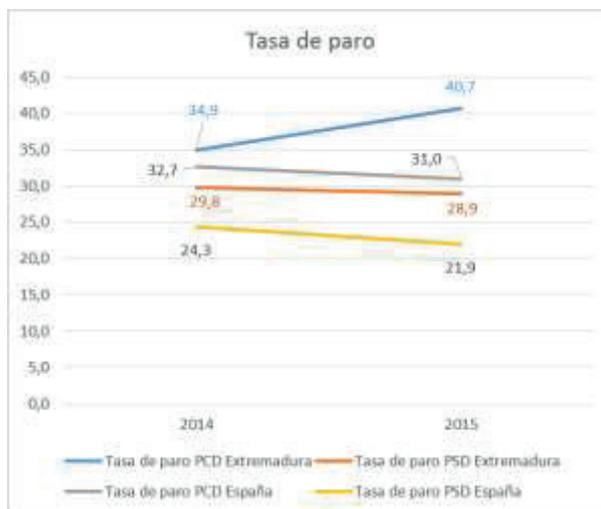
Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

**MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA**

**7.11. Extremadura**

Evolución

Evolución de la tasa de actividad, empleo y paro según tipo de población y territorio (2014-2015)



Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

Datos con elevados niveles de error muestral. Tomar los resultados con precaución.

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.11. Extremadura

<p><b>Principales resultados</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• En Extremadura se registraron <b>35.000</b> personas con certificado de discapacidad, con edades comprendidas entre los 16 y los 64 años, con una mayor presencia de <b>hombres</b> (55,4%) y personas con edades comprendidas entre los <b>45 y los 64 años</b> (65,1%). Hay un 6% de jóvenes.</li> <li>• Casi la mitad de las discapacidades registradas, son de <b>tipo físico (45,7%)</b> y predominan aquellas con porcentajes comprendidos entre el 33% y el 44% (39,4%).</li> <li>• Si sumamos el total de personas con incapacidad reconocida el volumen total de personas con discapacidad en Andalucía es de <b>46.900, para una tasa de prevalencia del 6,6%</b> (7 décimas por encima de la tasa de prevalencia de personas con discapacidad en España).</li> <li>• La <b>tasa de actividad es del 29,2%</b> (más de 44 puntos por debajo de la correspondiente a la población sin discapacidad en la comunidad) y una de las más bajas en España.</li> <li>• Respecto a la <b>tasa de empleo</b>, se sitúa en el <b>17,3%</b> 6 puntos inferior a la registrada por la media nacional para personas con discapacidad.</li> <li>• En cuanto a la <b>tasa de paro</b>, se posiciona en el 40,7%, más de 9 punto por encima del valor para el conjunto nacional para el colectivo.</li> <li>• Atendiendo al nivel de estudios de la población con discapacidad en Extremadura, observamos que el <b>8,5% ha alcanzado formación superior</b>, se trata de uno de los registros más bajos en nuestro país a 6,8 puntos de la media del colectivo en España y a más de 26 puntos de la población sin discapacidad.</li> <li>• En 2015 se realizaron <b>8.720 contratos</b> a personas con discapacidad en la Extremadura. En 2016 hubo <b>2.690</b> contratos específicos de discapacidad.</li> <li>• El salario medio bruto anual en la comunidad autónoma se fija en 20.400€, no obstante, en el caso del colectivo, <b>desciende en 2.020 euros</b>.</li> <li>• En el año 2016, ONCE, Fundación ONCE y su grupo empresarial, crearon <b>328 puestos</b> para personas con discapacidad en Extremadura para una plantilla total de <b>766 personas</b>, además se formaron a <b>1.272</b> personas del colectivo.</li> <li>• <b>El 9% de las personas con discapacidad ocupadas en Extremadura, están empleadas en Entidades y Sociedades de la ONCE y su Fundación radicadas en la propia comunidad.</b></li> <li>• Centrándonos en la evolución de la tasa de actividad cabe destacar que en el último ejercicio se evidencia descenso de 1,6 puntos.</li> <li>• La tasa de empleo también pierde peso respecto al año 2014, con 2,7 puntos menos.</li> <li>• Finalmente y para completar la descripción de tasas, en Extremadura el paro de las personas con discapacidad también se incrementa respecto al año anterior en más de 5 puntos.</li> </ul>
--------------------------------------	---

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.12. Galicia

#### Definición

En este apartado se busca ofrecer una panorámica general de la situación sociolaboral de las personas con discapacidad en Galicia.

#### y fuentes

Se han utilizado diversas fuentes de información para su elaboración, son las siguientes:

- El empleo de las personas con discapacidad del INE.
- La Encuesta de Integración Social y Salud (EISS 2012) del INE.
- Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad, 2016 (datos 2015), del SEPE.
- Estadísticas de contrataciones recogidas por el Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal del SEPE.
- Los datos de ONCE, Fundación ONCE y su grupo empresarial se han extraído del informe anual del auditor externo.

#### Principales indicadores Sociodemográficos

#### *Población en edad activa (16-64 años) en función del tipo de población y principales indicadores sociodemográficos.*

		Absolutos		Distribución vertical (%)	
		Galicia	España	Galicia	España
<b>Sexo</b>	Hombres	29.000	756.900	54,1	54,5
	Mujeres	24.600	632.600	45,9	45,5
<b>Edad</b>	16 a 29 años	2.500	83.400	4,7	6,0
	30 a 44 años	15.500	399.800	28,9	28,8
	45 a 64 años	35.500	906.300	66,2	65,2
<b>Tipo de discapacidad</b>	Física	34.500	757.200	64,4	54,5
	Intelectual	5.300	180.200	9,9	13,0
	Mental	7.700	278.900	14,4	20,1
	Visual	3.100	90.800	5,8	6,5
<b>Grado de discapacidad</b>	Auditiva	3.100	82.300	5,8	5,9
	De 33% a 44%	18.500	583.100	34,5	42,0
	De 45% a 64%	24.700	252.100	46,1	18,1
	De 65% a 74% y 75% y más	5.300	369.200	9,9	26,6
Total personas con certificado de discapacidad*		<b>53.600</b>	<b>1.389.400</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
Total personas con incapacidad reconocida		46.200	385.400		
<b>TOTAL COLECTIVO</b>		<b>99.800</b>	<b>1.774.800</b>		

Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

Nota: Los datos originales contienen decimales, el efecto del redondeo puede hacer variar ligeramente las sumas.

\* Solo disponible esta desagregación para personas con certificado

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.12. Galicia

#### Principales Tasas

##### Principales tasas laborales en función del tipo de población y Territorio.

		Absolutos		Diferencias (respecto a la comunidad)
		Galicia	España	
<b>Tasa de actividad</b>	Personas con discapacidad	23,7	33,9	-10,1
	Personas sin discapacidad	75,9	78,1	-2,2
<b>Tasa de paro</b>	Personas con discapacidad	28,1	31,0	-2,9
	Personas sin discapacidad	19,3	21,9	-2,6
<b>Tas de empleo</b>	Personas con discapacidad	17,1	23,4	-6,3
	Personas sin discapacidad	61,2	60,9	0,3
<b>Tasa de prevalencia</b>	Personas con discapacidad	5,8	5,9	-0,1

Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

#### Nivel formativo

##### Nivel formativo de las personas con discapacidad

		Personas con discapacidad (%)		Personas sin discapacidad (España %)
		Galicia	España	
<b>Nivel formativo</b>	E. Primarios o inferiores	22,6	23,0	10,4
	E. secundarios 1ª etapa	46,5	43,4	31,9
	E. secundarios 2ª etapa	19,3	18,3	22,9
	Estudios superiores	11,6	15,3	34,8

Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.12. Galicia

Indicadores laborales	Población en edad activa (16-64 años) en función del tipo de población y principales indicadores sociodemográficos.						
		Personas con discapacidad		Personas sin discapacidad		Diferencias poblacionales. Personas con discapacidad entre población personas sin discapacidad (En % y euros para los salarios)	
		Galicia	España	Galicia	España	Galicia	España
<b>Demandantes de empleo y ocupados</b>	Demandantes parados	9.284	144.399	228.808	4.093.508	4,1	3,5
	Ocupados	17.040	414.790	990.040	17.302.700	1,7	2,4
<b>Contrataciones</b>	Total contrataciones	14.296	243.067	877.834	18.576.280	1,6	1,3
	Contratos específicos a personas con discapacidad	4.938	98.802			5,0	
	Contratos específicos a personas con discapacidad en CEE	3.015	68.648			4,4	
<b>Salarios</b>	Salario medio bruto anual	17.337	19.023	20.880	22.958	-3.542,9	-3.934,9
<b>Acciones de la ONCE, Fundación ONCE y su grupo empresarial</b>	Empleo creado	624	9.056			6,9	
	Plantilla	1.184	38.780			3,1	
	Beneficiarios	1.343	25.846			5,2	
	Trabajadores en plantilla sobre personas ocupadas	7%	9%				

Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

**MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA**

**7.12. Galicia**

**Evolución**

**Evolución de la tasa de actividad, empleo y paro según tipo de población y territorio (2014-2015)**



Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

Datos con elevados niveles de error muestral. Tomar los resultados con precaución.

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.12. Galicia

<p><b>Principales resultados</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• En Galicia se registraron <b>53.600</b> personas con certificado de discapacidad, con edades comprendidas entre los 16 y los 64 años, con una mayor presencia de <b>hombres</b> (54,1%) y personas con edades comprendidas entre los <b>45 y los 64 años</b> (66,2%). Hay un 4,7% de jóvenes.</li> <li>• Más del 64% de las discapacidades registradas, son de <b>tipo físico</b> y predominan aquellas con porcentajes comprendidos entre el 45% y el 64% (46,1%).</li> <li>• Si sumamos el total de personas con incapacidad reconocida el volumen total de personas con discapacidad en Andalucía es de <b>99.800, para una tasa de prevalencia del 5,8%</b> (una décima por debajo de la tasa de prevalencia de personas con discapacidad en España).</li> <li>• La <b>tasa de actividad es del 23,7%</b> (más de 52 puntos por debajo de la correspondiente a la población sin discapacidad en la comunidad).</li> <li>• Respecto a la <b>tasa de empleo</b>, se sitúa en el <b>17,1%</b> 6,3 puntos inferior a la registrada por la media nacional para personas con discapacidad.</li> <li>• En cuanto a la <b>tasa de paro</b>, se posiciona en el 28,1%, menor que la media del colectivo de personas con discapacidad en España en 2,9 puntos</li> <li>• Atendiendo al nivel de estudios de la población con discapacidad en Galicia, observamos que el <b>11,6% ha alcanzado formación superior</b>, a 3,7 puntos de la media del colectivo en España y a más de 23 puntos de la población sin discapacidad.</li> <li>• En 2015 se realizaron <b>14.296 contratos</b> a personas con discapacidad en la Galicia. En 2016 hubo <b>4.938</b> contratos específicos de discapacidad.</li> <li>• El salario medio bruto anual en la comunidad autónoma se fija en 20.880€, no obstante, en el caso del colectivo, <b>desciende en 3.542 euros</b>.</li> <li>• En el año 2016, ONCE, Fundación ONCE y su grupo empresarial, crearon <b>624 puestos</b> para personas con discapacidad en Galicia para un plantilla total de 1.184 personas además se formaron a <b>1.343</b> personas del colectivo.</li> <li>• <b>El 7% de las personas con discapacidad ocupadas en Galicia, están empleadas en Entidades y Sociedades de la ONCE y su Fundación radicadas en la propia comunidad.</b></li> <li>• Centrándonos en la evolución de la tasa de actividad cabe destacar el crecimiento detectado en el último año de 1,8% que recupera un poco la tasa de actividad que es una de las más bajas.</li> <li>• También aumenta la tasa de empleo 2,8 puntos en el último ejercicio, aunque sigue siendo muy baja, inferior claramente a la media del colectivo a nivel nacional y a más de 44 puntos de la tasa de empleo de las personas sin discapacidad en Galicia.</li> <li>• Por último y como dato positivo la tasa de paro muestra una fuerte caída, bajando incluso de la media nacional del colectivo. En cualquier caso los descensos tan bruscos hay que tomarlos con cuidado dado que los datos a este nivel de desagregación tienen un elevado error muestra.</li> </ul>
--------------------------------------	--

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.13. Comunidad de Madrid

#### Definición

En este apartado se busca ofrecer una panorámica general de la situación sociolaboral de las personas con discapacidad en Madrid.

#### y fuentes

Se han utilizado diversas fuentes de información para su elaboración, son las siguientes:

- El empleo de las personas con discapacidad del INE.
- La Encuesta de Integración Social y Salud (EISS 2012) del INE.
- Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad, 2016 (datos 2015), del SEPE.
- Estadísticas de contrataciones recogidas por el Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal del SEPE.
- Los datos de ONCE, Fundación ONCE y su grupo empresarial se han extraído del informe anual del auditor externo.

#### Principales indicadores Sociodemográficos

#### Población en edad activa (16-64 años) en función del tipo de población y principales indicadores sociodemográficos.

		Absolutos		Distribución vertical (%)	
		C. de Madrid	España	C. de Madrid	España
<b>Sexo</b>	Hombres	83.300	756.900	53,2	54,5
	Mujeres	73.300	632.600	46,8	45,5
<b>Edad</b>	16 a 29 años	10.800	83.400	6,9	6,0
	30 a 44 años	45.600	399.800	29,1	28,8
	45 a 64 años	100.200	906.300	64,0	65,2
<b>Tipo de discapacidad</b>	Física	87.000	757.200	55,6	54,5
	Intelectual	18.500	180.200	11,8	13,0
	Mental	28.800	278.900	18,4	20,1
	Visual	11.700	90.800	7,5	6,5
<b>Grado de discapacidad</b>	Auditiva	10.700	82.300	6,8	5,9
	De 33% a 44%	68.800	583.100	43,9	42,0
	De 45% a 64%	25.300	252.100	16,2	18,1
	De 65% a 74%	42.100	369.200	26,9	26,6
	y 75% y más	20.400	184.900	13,0	13,3
<b>Total personas con certificado de discapacidad*</b>		<b>156.600</b>	<b>1.389.400</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
<b>Total personas con incapacidad reconocida</b>		<b>22.900</b>	<b>385.400</b>		
<b>TOTAL COLECTIVO</b>		<b>179.500</b>	<b>1.774.800</b>		

Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

Nota: Los datos originales contienen decimales, el efecto del redondeo puede hacer variar ligeramente las sumas.

\* Solo disponible esta desagregación para personas con certificado

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.13. Comunidad de Madrid

#### Principales Tasas

##### Principales tasas laborales en función del tipo de población y Territorio.

		Absolutos		Diferencias (respecto a la comunidad)
		C. de Madrid	España	
<b>Tasa de actividad</b>	Personas con discapacidad	42,8	33,9	8,9
	Personas sin discapacidad	81,6	78,1	3,5
<b>Tasa de paro</b>	Personas con discapacidad	25,5	31,0	-5,5
	Personas sin discapacidad	17,0	21,9	-5,0
<b>Tas de empleo</b>	Personas con discapacidad	31,9	23,4	8,5
	Personas sin discapacidad	67,7	60,9	6,8
<b>Tasa de prevalencia</b>	Personas con discapacidad	4,3	5,9	-1,6

Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

#### Nivel formativo

##### Nivel formativo de las personas con discapacidad

		Personas con discapacidad (%)		Personas sin discapacidad (España %)
		C. de Madrid	España	
<b>Nivel formativo</b>	E. Primarios o inferiores	21,1	23,0	10,4
	E. secundarios 1ª etapa	33,0	43,4	31,9
	E. secundarios 2ª etapa	20,3	18,3	22,9
	Estudios superiores	25,6	15,3	34,8

Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

**MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA**

**7.13. Comunidad de Madrid**

Indicadores laborales	Población en edad activa (16-64 años) en función del tipo de población y principales indicadores sociodemográficos.						
		Personas con discapacidad		Personas sin discapacidad		Diferencias poblacionales. Personas con discapacidad entre población personas sin discapacidad (En % y euros para los salarios)	
		C. de Madrid	España	C. de Madrid	España	C. de Madrid	España
<b>Demandantes de empleo y ocupados</b>	Demandantes parados	13.985	144.399	452.352	4.093.508	3,1	3,5
	Ocupados	57.190	414.790	2.725.200	17.302.700	2,1	2,4
<b>Contrataciones</b>	Total contrataciones	26.232	243.067	2.168.697	18.576.280	1,2	1,3
	Contratos específicos a personas con discapacidad	14.206	98.802			14,4	
	Contratos específicos a personas con discapacidad en CEE	9.795	68.648			14,3	
<b>Salarios</b>	Salario medio bruto anual	20.944	19.023	26.668	22.958	-5.723,1	-3.934,9
<b>Acciones de la ONCE, Fundación ONCE y su grupo empresarial</b>	Empleo creado	1.092	9.056			12,1	
	Plantilla	5.947	38.780			15,3	
	Beneficiarios	3.609	25.846			14,0	
	Trabajadores en plantilla sobre personas ocupadas	10%	9%				

Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

**MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA**

**7.13. Comunidad de Madrid**

Evolución

*Evolución de la tasa de actividad, empleo y paro según tipo de población y territorio (2014-2015)*



Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

Datos con elevados niveles de error muestral. Tomar los resultados con precaución.

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.13. Comunidad de Madrid

<p><b>Principales resultados</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• En la Comunidad de Madrid se registraron <b>156.600</b> personas con certificado de discapacidad, con edades comprendidas entre los 16 y los 64 años, con una mayor presencia de <b>hombres</b> (53,2%) y personas con edades comprendidas entre los <b>45 y los 64 años</b> (64%). Hay un 6,9% de jóvenes.</li> <li>• Más de la mitad de las discapacidades registradas, son de <b>tipo físico</b> y predominan aquellas con porcentajes comprendidos entre el 33% y el 44% (43,9%).</li> <li>• Si sumamos el total de personas con incapacidad reconocida el volumen total de personas con discapacidad en Madrid es de <b>179.500, para una tasa de prevalencia del 4,3%</b> (1,6 puntos por debajo de la tasa de prevalencia de personas con discapacidad en España).</li> <li>• La <b>tasa de actividad es del 42,8%</b> una de las más altas pero aún a más de 38 puntos de la correspondiente a la población sin discapacidad en la comunidad.</li> <li>• Respecto a la <b>tasa de empleo</b>, se sitúa en el <b>31,9%</b> más de 8 puntos superior a la registrada por la media nacional para personas con discapacidad.</li> <li>• En cuanto a la <b>tasa de paro</b>, se posiciona en el 25,5%, notablemente inferior a la media nacional del conjunto de personas con discapacidad (más de 5 puntos menos)</li> <li>• Atendiendo al nivel de estudios de la población con discapacidad en Madrid, observamos que el <b>25,6% ha alcanzado formación superior</b>, significativamente más alta que la media del colectivo (10,3 puntos más) aunque aún a nueve punto de los registro de las personas sin discapacidad.</li> <li>• En 2015 se realizaron <b>26.232 contratos</b> a personas con discapacidad en Madrid. En 2016 hubo <b>14.206</b> contratos específicos de discapacidad.</li> <li>• El salario medio bruto anual en la comunidad autónoma se fija en 26.668€, uno de los más altos, no obstante, en el caso del colectivo, <b>desciende en 5.723 euros</b> una de las diferencias más notable entre ambas poblaciones.</li> <li>• En el año 2016, ONCE, Fundación ONCE y su grupo empresarial, crearon <b>1.092 puestos</b> para personas con discapacidad en la Comunidad de Madrid para una plantilla total de 5.947 personas además se formaron a <b>3.609</b> personas del colectivo.</li> <li>• <b>El 10% de las personas con discapacidad ocupadas en Madrid, están empleadas en Entidades y Sociedades de la ONCE y su Fundación radicadas en la propia comunidad.</b></li> <li>• Centrándonos en la evolución de la tasa de actividad se evidencia un notable crecimiento desde el año 2014 (7,8 puntos). Este tipo de cambios tan acentuados hay que tomarlos con precaución, dado que a este nivel de desagregación los datos cuentan errores muestrales altos.</li> <li>• La tasa de empleo también crece desde el último ejercicio pero de forma más menos acentuada (2,5 puntos más)</li> <li>• Por último, la tasa de paro también se dispara superando los valores de las personas sin discapacidad ampliamente.</li> </ul>
--------------------------------------	---

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.14. Región de Murcia

#### Definición

En este apartado se busca ofrecer una panorámica general de la situación sociolaboral de las personas con discapacidad en Murcia.

#### y fuentes

Se han utilizado diversas fuentes de información para su elaboración, son las siguientes:

- El empleo de las personas con discapacidad del INE.
- La Encuesta de Integración Social y Salud (EISS 2012) del INE.
- Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad, 2015, del SEPE.
- Estadísticas de contrataciones recogidas por el Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal del SEPE.
- Los datos de ONCE, Fundación ONCE y su grupo empresarial se han extraído del informe anual del auditor externo.

#### Principales indicadores Sociodemográficos

#### Población en edad activa (16-64 años) en función del tipo de población y principales indicadores sociodemográficos.

		Absolutos		Distribución vertical (%)	
		R. de Murcia	España	R. de Murcia	España
<b>Sexo</b>	Hombres	37.400	756.900	55,8	54,5
	Mujeres	29.600	632.600	44,2	45,5
<b>Edad</b>	16 a 29 años	4.100	83.400	6,1	6,0
	30 a 44 años	20.100	399.800	30,0	28,8
	45 a 64 años	42.700	906.300	63,7	65,2
<b>Tipo de discapacidad</b>	Física	38.600	757.200	57,6	54,5
	Intelectual	7.100	180.200	10,6	13,0
	Mental	12.300	278.900	18,4	20,1
	Visual	4.700	90.800	7,0	6,5
	Auditiva	4.200	82.300	6,3	5,9
<b>Grado de discapacidad</b>	De 33% a 44%	34.300	583.100	51,2	42,0
	De 45% a 64%	10.100	252.100	15,1	18,1
	De 65% a 74%	14.600	369.200	21,8	26,6
	y 75% y más	8.000	184.900	11,9	13,3
<b>Total personas con certificado de discapacidad*</b>		<b>67.000</b>	<b>1.389.400</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
<b>Total personas con incapacidad reconocida</b>		<b>10.300</b>	<b>385.400</b>		
<b>TOTAL COLECTIVO</b>		<b>77.300</b>	<b>1.774.800</b>		

Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

Nota: Los datos originales contienen decimales, el efecto del redondeo puede hacer variar ligeramente las sumas.

\* Solo disponible esta desagregación para personas con certificado

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.14. Región de Murcia

#### Principales Tasas

##### Principales tasas laborales en función del tipo de población y Territorio.

		Absolutos		Diferencias (respecto a la comunidad)
		R. de Murcia	España	
<b>Tasa de actividad</b>	Personas con discapacidad	36,4	33,9	2,5
	Personas sin discapacidad	76,0	78,1	-2,1
<b>Tasa de paro</b>	Personas con discapacidad	26,0	31,0	-5,0
	Personas sin discapacidad	24,6	21,9	2,7
<b>Tas de empleo</b>	Personas con discapacidad	26,9	23,4	3,5
	Personas sin discapacidad	57,2	60,9	-3,7
<b>Tasa de prevalencia</b>	Personas con discapacidad	8,0	5,9	2,1

Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

#### Nivel formativo

##### Nivel formativo de las personas con discapacidad

		Personas con discapacidad (%)		Personas sin discapacidad (España %)
		R. de Murcia	España	
<b>Nivel formativo</b>	E. Primarios o inferiores	30,1	23,0	10,4
	E. secundarios 1ª etapa	41,5	43,4	31,9
	E. secundarios 2ª etapa	20,5	18,3	22,9
	Estudios superiores	7,9	15,3	34,8

Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

**MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA**

**7.14. Región de Murcia**

Indicadores laborales	Población en edad activa (16-64 años) en función del tipo de población y principales indicadores sociodemográficos.						
		Personas con discapacidad		Personas sin discapacidad		Diferencias poblacionales. Personas con discapacidad entre población personas sin discapacidad (En % y euros para los salarios)	
		R. de Murcia	España	R. de Murcia	España	R. de Murcia	España
<b>Demandantes de empleo y ocupados</b>	Demandantes parados	6.052	144.399	128.074	4.093.508	4,7	3,5
	Ocupados	20.800	414.790	507.120	17.302.700	4,1	2,4
<b>Contrataciones</b>	Total contrataciones	10.353	243.067	863.364	18.576.280	1,2	1,3
	Contratos específicos a personas con discapacidad	2.572	98.802			2,6	
	Contratos específicos a personas con discapacidad en CEE	814	68.648			1,2	
<b>Salarios</b>	Salario medio bruto anual	19.567	19.023	20.856	22.958	-1.289,5	-3.934,9
<b>Acciones de la ONCE, Fundación ONCE y su grupo empresarial</b>	Empleo creado	152	9.056			1,7	
	Plantilla	1.108	38.780			2,9	
	Beneficiarios	746	25.846			2,9	
	Trabajadores en plantilla sobre personas ocupadas	5%	9%				

Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

**MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA**

**7.14. Región de Murcia**

Evolución

*Evolución de la tasa de actividad, empleo y paro según tipo de población y territorio (2014-2015)*



Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

Datos con elevados niveles de error muestral. Tomar los resultados con precaución.

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.14. Región de Murcia

#### Principales resultados

- En la Región de Murcia se registraron **67.000** personas con certificado de discapacidad, con edades comprendidas entre los 16 y los 64 años, con una mayor presencia de **hombres** (55,8%) y personas con edades comprendidas entre los **45 y los 64 años** (63,7%). Hay un 6,1% de jóvenes.
- Casi el 60% de las discapacidades registradas, son de **tipo físico** y predominan aquellas con porcentajes comprendidos entre el 33% y el 44% (51,2%).
- Si sumamos el total de personas con incapacidad reconocida el volumen total de personas con discapacidad en Murcia es de **77.300, para una tasa de prevalencia del 8%** (2,1 décimas por encima de la tasa de prevalencia de personas con discapacidad en España y una de las más altas).
- La **tasa de actividad es del 36,4%** (más de 39 puntos por debajo de la correspondiente a la población sin discapacidad en Murcia).
- Respecto a la **tasa de empleo**, se fija en el **26,9%** (3,5 puntos porcentuales por encima de la media nacional para personas con discapacidad).
- La **tasa de paro**, es menor a la media nacional en 5 puntos, situándose en el **26%**.
- Atendiendo al nivel de estudios de la población con discapacidad en Murcia, observamos que tan solo el **7,9% ha alcanzado formación superior**, dato que para el resto del colectivo a nivel nacional equivale al 15,3%, y al 34,8% para la población sin discapacidad.
- En 2015 se realizaron **10.353 contratos** a personas con discapacidad en Murcia, que representan el 1,2% del total de contratos realizados al colectivo en dicho ejercicio. En 2016 hubo **2.572** contratos específicos de discapacidad.
- El salario medio bruto anual en Murcia se fija en 20.856€, no obstante, en el caso del colectivo, **desciende en 1.289€**.
- En el año 2016, ONCE, Fundación ONCE y su Grupo empresarial, crearon **152 puestos** para personas con discapacidad en la Región de Murcia. Contando así en dicho ejercicio con **1.108 trabajadores** en plantilla en dicha Comunidad Autónoma. Y en el año, se formaron a **746 personas** con discapacidad.
- **El 5% de las personas con discapacidad ocupadas en esta Región, están empleadas en Entidades y Sociedades de la ONCE y su Fundación radicadas en la propia comunidad.**
- Centrándonos en la tasa de actividad del colectivo en Murcia, podemos hablar de un claro descenso en relación a 2014 con una pérdida de 5 puntos. Estas fluctuaciones tan acentuadas hay que tomarlas con precaución dado que los datos a este nivel de desagregación cuentan con altos niveles de error muestral.
- En cuanto a la tasa de empleo, prácticamente permanece estable para los dos últimos años, decreciendo dos décimas en 2015.
- La tasa de paro, muestra otra variación muy abrupta perdiendo 8,4 puntos, por lo que tal y como hemos señalado tomar los datos a título orientativo.

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.15. Comunidad Foral de Navarra

#### Definición

En este apartado se busca ofrecer una panorámica general de la situación sociolaboral de las personas con discapacidad en Navarra.

#### y fuentes

Se han utilizado diversas fuentes de información para su elaboración, son las siguientes:

- El empleo de las personas con discapacidad del INE.
- La Encuesta de Integración Social y Salud (EISS 2012) del INE.
- Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad, 2015, del SEPE.
- Estadísticas de contrataciones recogidas por el Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal del SEPE.
- Los datos de ONCE, Fundación ONCE y su grupo empresarial se han extraído del informe anual del auditor externo.

#### Principales indicadores Sociodemográficos

#### Población en edad activa (16-64 años) en función del tipo de población y principales indicadores sociodemográficos.

		Absolutos		Distribución vertical (%)	
		Navarra	España	Navarra	España
<b>Sexo</b>	Hombres	8.400	756.900	59,2	54,5
	Mujeres	5.800	632.600	40,8	45,5
<b>Edad</b>	16 a 29 años	1.000	83.400	7,0	6,0
	30 a 44 años	4.300	399.800	30,3	28,8
	45 a 64 años	8.900	906.300	62,7	65,2
<b>Tipo de discapacidad</b>	Física	6.100	757.200	43,0	54,5
	Intelectual	2.700	180.200	19,0	13,0
	Mental	3.200	278.900	22,5	20,1
	Visual	1.200	90.800	8,5	6,5
	Auditiva	1.000	82.300	7,0	5,9
<b>Grado de discapacidad</b>	De 33% a 44%	6.400	583.100	45,1	42,0
	De 45% a 64%	2.800	252.100	19,7	18,1
	De 65% a 74%	3.100	369.200	21,8	26,6
	y 75% y más	1.900	184.900	13,4	13,3
<b>Total personas con certificado de discapacidad*</b>		<b>14.200</b>	<b>1.389.400</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
<b>Total personas con incapacidad reconocida</b>		<b>6.200</b>	<b>385.400</b>		
<b>TOTAL COLECTIVO</b>		<b>20.400</b>	<b>1.774.800</b>		

Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

Nota: Los datos originales contienen decimales, el efecto del redondeo puede hacer variar ligeramente las sumas.

\* Solo disponible esta desagregación para personas con certificado

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.15. Comunidad Foral de Navarra

#### Principales Tasas

##### Principales tasas laborales en función del tipo de población y Territorio.

		Absolutos		Diferencias (respecto a la comunidad)
		Navarra	España	
<b>Tasa de actividad</b>	Personas con discapacidad	33,0	33,9	-0,9
	Personas sin discapacidad	77,9	78,1	-0,1
<b>Tasa de paro</b>	Personas con discapacidad	22,0	31,0	-9,0
	Personas sin discapacidad	14,3	21,9	-7,7
<b>Tas de Empleo</b>	Personas con discapacidad	25,7	23,4	2,4
	Personas sin discapacidad	66,8	60,9	5,9
<b>Tasa de prevalencia</b>	Personas con discapacidad	5,0	5,9	-0,9

Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

#### Nivel formativo

##### Nivel formativo de las personas con discapacidad

		Personas con discapacidad (%)		Personas sin discapacidad (España %)
		Navarra	España	
<b>Nivel formativo</b>	E. Primarios o inferiores	22,6	23,0	10,4
	E. secundarios 1ª etapa	38,3	43,4	31,9
	E. secundarios 2ª etapa	18,2	18,3	22,9
	Estudios superiores	20,9	15,3	34,8

Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.15. Comunidad Foral de Navarra

#### Indicadores laborales

*Población en edad activa (16-64 años) en función del tipo de población y principales indicadores sociodemográficos.*

		Personas con discapacidad		Personas sin discapacidad		Diferencias poblacionales. Personas con discapacidad entre población personas sin discapacidad (En % y euros para los salarios)	
		Navarra	España	Navarra	España	Navarra	España
<b>Demandantes de empleo y ocupados</b>	Demandantes parados	1.226	144.399	43.143	4.093.508	2,8	3,5
	Ocupados	7.720	414.790	384.480	17.302.700	2,0	2,4
<b>Contrataciones</b>	Total contrataciones	3.009	243.067	338.998	18.576.280	0,9	1,3
	Contratos específicos a personas con discapacidad	1.026	98.802			1,0	
	Contratos específicos a personas con discapacidad en CEE	761	68.648			1,1	
<b>Salarios</b>	Salario medio bruto anual	19.809	19.023	25.552	22.958	-5.742,6	-3.934,9
<b>Acciones de la ONCE, Fundación ONCE y su grupo empresarial</b>	Empleo creado	233	9.056			2,6	
	Plantilla	976	38.780			2,5	
	Beneficiarios	216	25.846			0,8	
	Trabajadores en plantilla sobre personas ocupadas	13%	9%				

Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

**MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA**

**7.15. Comunidad Foral de Navarra**

Evolución

Evolución de la tasa de actividad, empleo y paro según tipo de población y territorio (2014-2015)



Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

Datos con elevados niveles de error muestral. Tomar los resultados con precaución.

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.15. Comunidad Foral de Navarra

<p><b>Principales resultados</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• En Navarra se registraron <b>14.200</b> personas con certificado de discapacidad, con edades comprendidas entre los 16 y los 64 años, con una mayor presencia de <b>hombres</b> (59,2%) y personas con edades comprendidas entre los <b>45 y los 64 años</b> (62,7%). Hay un 7% de jóvenes.</li> <li>• El 43% de las discapacidades registradas, son de <b>tipo físico</b> y predominan aquellas con porcentajes comprendidos entre el 33% y el 44% (45,1%).</li> <li>• Si sumamos el total de personas con incapacidad reconocida el volumen total de personas con discapacidad en Navarra es de <b>20.400, para una tasa de prevalencia del 5,0%</b> (nueve décimas por debajo de la tasa de prevalencia de personas con discapacidad en España).</li> <li>• La <b>tasa de actividad es del 33,0%</b> (más de 44 puntos por debajo de la correspondiente a la población sin discapacidad en Navarra).</li> <li>• Respecto a la <b>tasa de empleo al igual que la tasa de paro, la fuente oficial presenta los datos agregados junto con La Rioja (por falta de tamaño muestral)</b>, el dato se fija en el <b>25,7%</b> (2,4 puntos porcentuales por encima de la media nacional para personas con discapacidad).</li> <li>• La <b>tasa de paro</b>, es notablemente inferior a la media nacional del colectivo (9 puntos menos) situándose en el <b>22,0%</b>.</li> <li>• Atendiendo al nivel de estudios de la población con discapacidad en Navarra, observamos que el <b>20,9% ha alcanzado formación superior</b>, dato muy superior al del resto del colectivo a nivel nacional que equivale al 15,3%, y al 34,8% para la población sin discapacidad.</li> <li>• En 2015 se realizaron <b>3.009 contratos</b> a personas con discapacidad en Navarra, que representan el 0,9% del total de contratos realizados al colectivo en dicho ejercicio. En 2016 hubo, <b>1.026</b> contratos específicos de discapacidad.</li> <li>• El salario medio bruto anual en Navarra se fija en 25.552€, no obstante, en el caso del colectivo, <b>desciende en 5.742€</b> una de las diferencias más altas.</li> <li>• En el año 2016, ONCE, Fundación ONCE y su Grupo empresarial, crearon <b>233 puestos</b> para personas con discapacidad en Navarra. Contando así en dicho ejercicio con <b>976 trabajadores</b> en plantilla en dicha Comunidad Autónoma. Y en el año, se formaron a <b>216 personas</b> con discapacidad.</li> <li>• <b>El 13% de las personas con discapacidad ocupadas en esta Navarra, están empleadas en Entidades y Sociedades de la ONCE y su Fundación radicadas en la propia comunidad.</b></li> <li>• Centrándonos en la tasa de actividad del colectivo en Navarra, podemos hablar de un claro ascenso de la tasa respecto al ejercicio 2014 con una pérdida de 4,7 puntos, aunque estos datos hay que tomarlos con precaución por estar sujetos a altos niveles de error muestral.</li> <li>• En cuanto a la tasa de empleo, también se evidencia un claro descenso con un decremento superior a 5 puntos.</li> <li>• La tasa de paro, al contrario crece, en este caso más de 4 puntos.</li> </ul>
--------------------------------------	--

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.16. País Vasco

#### Definición

En este apartado se busca ofrecer una panorámica general de la situación sociolaboral de las personas con discapacidad en País Vasco.

#### y fuentes

Se han utilizado diversas fuentes de información para su elaboración, son las siguientes:

- El empleo de las personas con discapacidad del INE.
- La Encuesta de Integración Social y Salud (EISS 2012) del INE.
- Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad, 2015, del SEPE.
- Estadísticas de contrataciones recogidas por el Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal del SEPE.
- Los datos de ONCE, Fundación ONCE y su grupo empresarial se han extraído del informe anual del auditor externo.

#### Principales indicadores Sociodemográficos

#### Población en edad activa (16-64 años) en función del tipo de población y principales indicadores sociodemográficos.

		Absolutos		Distribución vertical (%)	
		País Vasco	España	País Vasco	España
<b>Sexo</b>	Hombres	34.400	756.900	52,1	54,5
	Mujeres	31.600	632.600	47,9	45,5
<b>Edad</b>	16 a 29 años	2.900	83.400	4,4	6,0
	30 a 44 años	18.400	399.800	27,9	28,8
	45 a 64 años	44.700	906.300	67,7	65,2
<b>Tipo de discapacidad</b>	Física	35.300	757.200	53,5	54,5
	Intelectual	7.600	180.200	11,5	13,0
	Mental	15.100	278.900	22,9	20,1
	Visual	4.300	90.800	6,5	6,5
	Auditiva	3.800	82.300	5,8	5,9
<b>Grado de discapacidad</b>	De 33% a 44%	26.700	583.100	40,5	42,0
	De 45% a 64%	13.000	252.100	19,7	18,1
	De 65% a 74%	16.700	369.200	25,3	26,6
	y 75% y más	9.600	184.900	14,5	13,3
<b>Total personas con certificado de discapacidad*</b>		<b>66.000</b>	<b>1.389.400</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
<b>Total personas con incapacidad reconocida</b>		<b>16.400</b>	<b>385.400</b>		
<b>TOTAL COLECTIVO</b>		<b>82.400</b>	<b>1.774.800</b>		

Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

Nota: Los datos originales contienen decimales, el efecto del redondeo puede hacer variar ligeramente las sumas.

\* Solo disponible esta desagregación para personas con certificado

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.16. País Vasco

#### Principales Tasas

##### Principales tasas laborales en función del tipo de población y Territorio.

		Absolutos		Diferencias (respecto a la comunidad)
		País Vasco	España	
<b>Tasa de actividad</b>	Personas con discapacidad	39,4	33,9	5,6
	Personas sin discapacidad	77,2	78,1	-0,9
<b>Tasa de paro</b>	Personas con discapacidad	15,9	31,0	-15,1
	Personas sin discapacidad	14,8	21,9	-7,1
<b>Tas de empleo</b>	Personas con discapacidad	33,2	23,4	9,8
	Personas sin discapacidad	65,7	60,9	4,8
<b>Tasa de prevalencia</b>	Personas con discapacidad	6,0	5,9	0,1

Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

#### Nivel formativo

##### Nivel formativo de las personas con discapacidad

		Personas con discapacidad (%)		Personas sin discapacidad (España %)
		País Vasco	España	
<b>Nivel formativo</b>	E. Primarios o inferiores	15,2	23,0	10,4
	E. secundarios 1ª etapa	40,5	43,4	31,9
	E. secundarios 2ª etapa	19,8	18,3	22,9
	Estudios superiores	24,5	15,3	34,8

Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.16. País Vasco

Indicadores laborales	Población en edad activa (16-64 años) en función del tipo de población y principales indicadores sociodemográficos.						
		Personas con discapacidad		Personas sin discapacidad		Diferencias poblacionales. Personas con discapacidad entre población personas sin discapacidad (En % y euros para los salarios)	
		P. Vasco	España	P. Vasco	España	P. Vasco	España
<b>Demandantes de empleo y ocupados</b>	Demandantes parados	5.355	144.399	150.017	4.093.508	3,6	3,5
	Ocupados	27.340	414.790	842.760	17.302.700	3,2	2,4
<b>Contrataciones</b>	Total contrataciones	14.078	243.067	867.255	18.576.280	1,6	1,3
	Contratos específicos a personas con discapacidad	8.706	98.802			8,8	
	Contratos específicos a personas con discapacidad en CEE	7.944	68.648			11,6	
<b>Salarios</b>	Salario medio bruto anual	19.809	19.023	25.552	22.958	-5.742,6	-3.934,9
<b>Acciones de la ONCE, Fundación ONCE y su grupo empresarial</b>	Empleo creado	563	9.056			6,2	
	Plantilla	4.867	38.780			12,6	
	Beneficiarios	760	25.846			2,9	
	Trabajadores en plantilla sobre personas ocupadas	18%	9%				

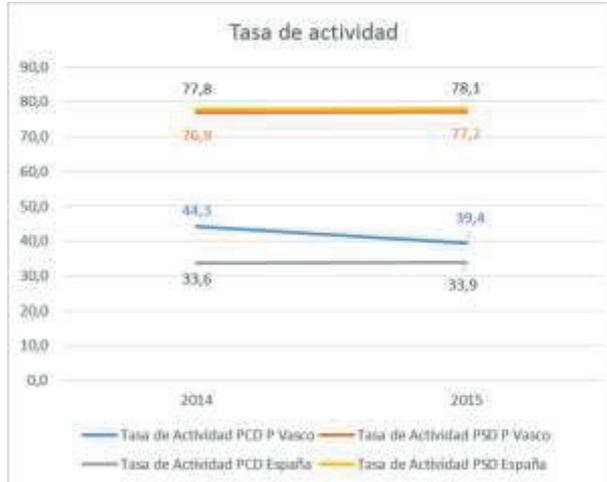
Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

**MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA**

**7.16. País Vasco**

Evolución

Evolución de la tasa de actividad, empleo y paro según tipo de población y territorio (2014-2015)



Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

Datos con elevados niveles de error muestral. Tomar los resultados con precaución.

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.16. País Vasco

<p><b>Principales resultados</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• En el País Vasco se registraron <b>66.000</b> personas con certificado de discapacidad, con edades comprendidas entre los 16 y los 64 años, con una mayor presencia de <b>hombres</b> (52,1%) y personas con edades comprendidas entre los <b>45 y los 64 años</b> (67,7%). Hay un 4,4% de jóvenes.</li> <li>• Más de la mitad de las discapacidades registradas, son de <b>tipo físico</b> y predominan aquellas con porcentajes comprendidos entre el 33% y el 44% (40,5%).</li> <li>• Si sumamos el total de personas con incapacidad reconocida el volumen total de personas con discapacidad en País Vasco es de <b>82.400, para una tasa de prevalencia del 6,0%</b> (tan solo una décimas por encima de la tasa de prevalencia de personas con discapacidad en España).</li> <li>• La <b>tasa de actividad es del 39,4%</b> (más de 37 puntos por debajo de la correspondiente a la población sin discapacidad en País Vasco) aunque una de las más altas en España para personas con discapacidad.</li> <li>• Respecto a la <b>tasa de empleo</b>, se fija en el <b>33,5%</b> (a más de 9 puntos porcentuales por encima de la media nacional para personas con discapacidad, una de las más altas del país).</li> <li>• La <b>tasa de paro</b>, es notablemente inferior a la media nacional del colectivo (más de 15 puntos menos) situándose en el <b>15,9%</b>.</li> <li>• Atendiendo al nivel de estudios de la población con discapacidad en País Vasco, observamos que el <b>24,5% ha alcanzado formación superior</b>, dato muy superior al del resto del colectivo a nivel nacional que equivale al 15,3%, y al 34,8% para la población sin discapacidad.</li> <li>• En 2015 se realizaron <b>14.078 contratos</b> a personas con discapacidad en País Vasco, que representan el 1,6% del total de contratos realizados al colectivo en dicho ejercicio. En 2016 hubo <b>8.706</b> contratos específicos de discapacidad.</li> <li>• El salario medio bruto anual en País Vasco se fija en 25.552€, no obstante, en el caso del colectivo, <b>desciende en 5.742€</b>.</li> <li>• En el año 2016, ONCE, Fundación ONCE y su Grupo empresarial, crearon <b>563 puestos</b> para personas con discapacidad en País Vasco. Contando así en dicho ejercicio con <b>4.867 trabajadores</b> en plantilla en dicha Comunidad Autónoma. Y en el año, se formaron a <b>760 personas</b> con discapacidad.</li> <li>• <b>El 18% de las personas con discapacidad ocupadas en esta Navarra, están empleadas en Entidades y Sociedades de la ONCE y su Fundación radicadas en la propia comunidad.</b></li> <li>• Centrándonos en la tasa de actividad del colectivo en el País Vasco, podemos observar un claro descenso en relación al año 2014 de casi 5 puntos. Estos datos hay que tomarlos con precaución dado que están sujetos a altos niveles de error muestral.</li> <li>• En cuanto a la tasa de empleo, también pierde fuerza con un descenso de 1,6 puntos.</li> <li>• La tasa de paro, muestra un descenso notable de 5,7 puntos, y se encuentra por debajo de la tasa de paro de las personas sin discapacidad en esta comunidad y también es inferior a la media del país.</li> </ul>
--------------------------------------	---

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.17. La Rioja

#### Definición

En este apartado se busca ofrecer una panorámica general de la situación sociolaboral de las personas con discapacidad en La Rioja.

#### y fuentes

Se han utilizado diversas fuentes de información para su elaboración, son las siguientes:

- El empleo de las personas con discapacidad del INE.
- La Encuesta de Integración Social y Salud (EISS 2012) del INE.
- Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad, 2015, del SEPE.
- Estadísticas de contrataciones recogidas por el Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal del SEPE.
- Los datos de ONCE, Fundación ONCE y su grupo empresarial se han extraído del informe anual del auditor externo.

#### Principales indicadores Sociodemográficos

#### *Población en edad activa (16-64 años) en función del tipo de población y principales indicadores sociodemográficos.*

		Absolutos		Distribución vertical (%)	
		La Rioja	España	La Rioja	España
<b>Sexo</b>	Hombres	4.900	756.900	57,6	54,5
	Mujeres	3.600	632.600	42,4	45,5
<b>Edad</b>	16 a 29 años	400	83.400	4,7	6,0
	30 a 44 años	2.300	399.800	27,1	28,8
	45 a 64 años	5.800	906.300	68,2	65,2
<b>Tipo de discapacidad</b>	Física	4.600	757.200	54,1	54,5
	Intelectual	1.000	180.200	11,8	13,0
	Mental	1.600	278.900	18,8	20,1
	Visual	700	90.800	8,2	6,5
	Auditiva	600	82.300	7,1	5,9
<b>Grado de discapacidad</b>	De 33% a 44%	4.000	583.100	47,1	42,0
	De 45% a 64%	1.700	252.100	20,0	18,1
	De 65% a 74%	1.800	369.200	21,2	26,6
	y 75% y más	900	184.900	10,6	13,3
<i>Total personas con certificado de discapacidad*</i>		<b>8.500</b>	<b>1.389.400</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
<i>Total personas con incapacidad reconocida</i>		1.100	385.400		
<b>TOTAL COLECTIVO</b>		<b>9.600</b>	<b>1.774.800</b>		

Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

Nota: Los datos originales contienen decimales, el efecto del redondeo puede hacer variar ligeramente las sumas.

\* Solo disponible esta desagregación para personas con certificado

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.17. La Rioja

#### Principales Tasas

##### Principales tasas laborales en función del tipo de población y Territorio.

		Absolutos		Diferencias (respecto a la comunidad)
		La Rioja	España	
<b>Tasa de actividad</b>	Personas con discapacidad	33,0	33,9	-0,9
	Personas sin discapacidad	77,9	78,1	-0,1
<b>Tasa de paro</b>	Personas con discapacidad	22,0	31,0	-9,0
	Personas sin discapacidad	14,3	21,9	-7,7
<b>Tas de empleo</b>	Personas con discapacidad	25,7	23,4	2,4
	Personas sin discapacidad	66,8	60,9	5,9
<b>Tasa de prevalencia</b>	Personas con discapacidad	4,8	5,9	-1,1

Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

#### Nivel formativo

##### Nivel formativo de las personas con discapacidad

		Personas con discapacidad (%)		Personas sin discapacidad (España %)
		La Rioja	España	
<b>Nivel formativo</b>	E. Primarios o inferiores	20,8	23,0	10,4
	E. secundarios 1ª etapa	49,1	43,4	31,9
	E. secundarios 2ª etapa	4,7	18,3	22,9
	Estudios superiores	25,4	15,3	34,8

Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.17. La Rioja

Indicadores laborales	Población en edad activa (16-64 años) en función del tipo de población y principales indicadores sociodemográficos.						
		Personas con discapacidad		Personas sin discapacidad		Diferencias poblacionales. Personas con discapacidad entre población personas sin discapacidad (En % y euros para los salarios)	
		La Rioja	España	La Rioja	España	La Rioja	España
<b>Demandantes de empleo y ocupados</b>	Demandantes parados	844	144.399	21.821	4.093.508	3,9	3,5
	Ocupados	7.720	414.790	384.480	17.302.700	2,0	2,4
<b>Contrataciones</b>	Total contrataciones	2.196	243.067	147.699	18.576.280	1,5	1,3
	Contratos específicos a personas con discapacidad	1.199	98.802			1,2	
	Contratos específicos a personas con discapacidad en CEE	1.004	68.648			1,5	
<b>Salarios</b>	Salario medio bruto anual	19.809	19.023	25.552	22.958	-5.742,6	-3.934,9
<b>Acciones de la ONCE, Fundación ONCE y su grupo empresarial</b>	Empleo creado	629	9.056			3,0	
	Plantilla	259	38.780			0,7	
	Beneficiarios	193	25.846			0,7	
	Trabajadores en plantilla sobre personas ocupadas	3%	9%				

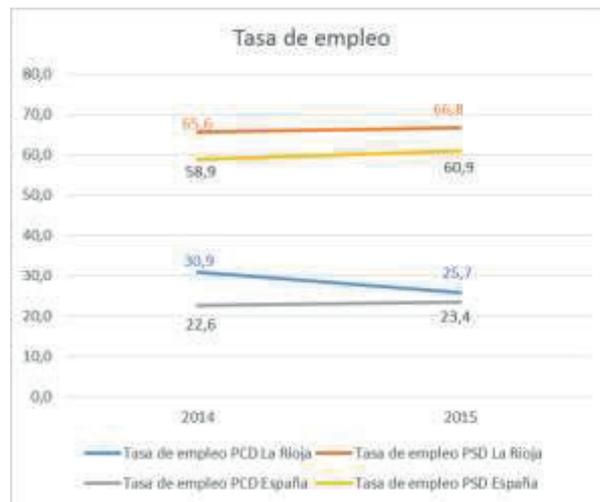
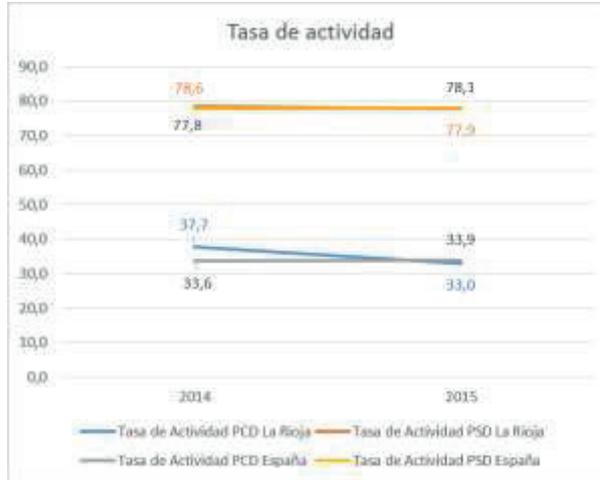
Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

**MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA**

**7.17. La Rioja**

Evolución

Evolución de la tasa de actividad, empleo y paro según tipo de población y territorio (2014-2015)



Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

Datos con elevados niveles de error muestral. Tomar los resultados con precaución.

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.17. La Rioja

<p><b>Principales resultados</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• En La Rioja se registraron <b>8.500</b> personas con certificado de discapacidad, con edades comprendidas entre los 16 y los 64 años, con una mayor presencia de <b>hombres</b> (54,5%) y personas con edades comprendidas entre los <b>45 y los 64 años</b> (68,2%). Hay un 4,7% de jóvenes.</li> <li>• Más de la mitad de las discapacidades registradas, son de <b>tipo físico</b> y predominan aquellas con porcentajes comprendidos entre el 33% y el 44% (47,1%).</li> <li>• Si sumamos el total de personas con incapacidad reconocida el volumen total de personas con discapacidad en La Rioja es de <b>9.600, para una tasa de prevalencia del 4,8%</b> (1,1 puntos por debajo de la tasa de prevalencia de personas con discapacidad en España).</li> <li>• La <b>tasa de actividad es del 33,0%</b>, más de 44 puntos por debajo, de la correspondiente a la población sin discapacidad en La Rioja.</li> <li>• Respecto a la <b>tasa de empleo al igual que la tasa de paro, la fuente oficial presenta los datos agregados junto con Navarra (por falta de tamaño muestral)</b>, el dato se fija en el <b>25,7%</b> (más de 2 puntos porcentuales por encima de la media nacional para personas con discapacidad).</li> <li>• La <b>tasa de paro</b>, es notablemente inferior a la media nacional del colectivo (9 puntos menos) situándose en el <b>22,0%</b>.</li> <li>• Atendiendo al nivel de estudios de la población con discapacidad en La Rioja, observamos que el <b>25,4% ha alcanzado formación superior</b>, dato muy superior al del resto del colectivo a nivel nacional que equivale al 15,3%, y al 34,8% para la población sin discapacidad.</li> <li>• En 2015 se realizaron <b>2.196 contratos</b> a personas con discapacidad en La Rioja, que representan el 1,6% del total de contratos realizados en dicho ejercicio. En 2016 hubo <b>1.199</b> contratos específicos de discapacidad.</li> <li>• El salario medio bruto anual en La Rioja se fija en 25.552€, no obstante, en el caso del colectivo, <b>desciende en 5.742€</b>.</li> <li>• En el año 2016, ONCE, Fundación ONCE y su Grupo empresarial, crearon <b>269 puestos</b> para personas con discapacidad en La Rioja. Contando así en dicho ejercicio con <b>259 trabajadores</b> en plantilla en dicha Comunidad Autónoma. Y en el año, se formaron a <b>193 personas</b> con discapacidad.</li> <li>• <b>El 3% de las personas con discapacidad ocupadas en esta La Rioja, están empleadas en Entidades y Sociedades de la ONCE y su Fundación radicadas en la propia comunidad.</b></li> <li>• Centrándonos en la tasa de actividad del colectivo en la Rioja, podemos hablar de una tendencia decreciente, con una pérdida de casi 5 puntos respecto al año 2014. Variaciones tan altas hay que tomarlas con precaución dado que los datos están sujetos a elevados niveles de error muestral.</li> <li>• La tasa de empleo, también pierde paso respecto al año anterior descendiendo 5,2 puntos</li> <li>• La tasa de paro, crece cuatro puntos situándose por encima de la media de paro del colectivo en España.</li> </ul>
--------------------------------------	--

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.18. Ceuta

#### Definición

En este apartado se busca ofrecer una panorámica general de la situación sociolaboral de las personas con discapacidad en Ceuta.

#### y fuentes

Se han utilizado diversas fuentes de información para su elaboración, son las siguientes:

- El empleo de las personas con discapacidad del INE.
- La Encuesta de Integración Social y Salud (EISS 2012) del INE.
- Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad, 2015, del SEPE.
- Estadísticas de contrataciones recogidas por el Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal del SEPE.
- Los datos de ONCE, Fundación ONCE y su grupo empresarial se han extraído del informe anual del auditor externo.

#### Principales indicadores Sociodemográficos

#### Población en edad activa (16-64 años) en función del tipo de población y principales indicadores sociodemográficos.

		Absolutos		Distribución vertical (%)	
		Ceuta	España	Ceuta	España
<b>Sexo</b>	Hombres	4.800	756.900	48,5	54,5
	Mujeres	5.100	632.600	51,5	45,5
<b>Edad</b>	16 a 29 años	900	83.400	9,1	6,0
	30 a 44 años	2.900	399.800	29,3	28,8
	45 a 64 años	6.200	906.300	62,6	65,2
<b>Tipo de discapacidad</b>	Física	6.200	757.200	62,6	54,5
	Intelectual	1.000	180.200	10,1	13,0
	Mental	1.300	278.900	13,1	20,1
	Visual	900	90.800	9,1	6,5
<b>Grado de discapacidad</b>	Auditiva	500	82.300	5,1	5,9
	De 33% a 44%	3.300	583.100	33,3	42,0
	De 45% a 64%	1.900	252.100	19,2	18,1
	De 65% a 74% y 75% y más	3.300	369.200	33,3	26,6
Total personas con certificado de discapacidad*		<b>9.900</b>	<b>1.389.400</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
Total personas con incapacidad reconocida		200	385.400		
<b>TOTAL COLECTIVO</b>		<b>10.100</b>	<b>1.774.800</b>		

Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

Nota: Los datos originales contienen decimales, el efecto del redondeo puede hacer variar ligeramente las sumas.

\* Solo disponible esta desagregación para personas con certificado. Los datos originales integran Ceuta y Melilla

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.18. Ceuta

#### Principales Tasas

##### Principales tasas laborales en función del tipo de población y Territorio.

		Absolutos		Diferencias (respecto a la comunidad)
		Ceuta	España	
<b>Tasa de actividad</b>	Personas con discapacidad	52,5	33,9	18,6
	Personas sin discapacidad	67,4	78,1	-10,6
<b>Tasa de paro</b>	Personas con discapacidad	37,2	31,0	6,2
	Personas sin discapacidad	31,5	21,9	9,6
<b>Tas de empleo</b>	Personas con discapacidad	19,6	23,4	-3,8
	Personas sin discapacidad	51,5	60,9	-9,4
<b>Tasa de prevalencia</b>	Personas con discapacidad	9,3	5,9	3,4

Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

Los datos originales integran Ceuta y Melilla, además para la tasa de actividad datos agregados para Andalucía Ceuta y Melilla.

#### Nivel formativo

##### Nivel formativo de las personas con discapacidad

		Personas con discapacidad (%)		Personas sin discapacidad (España %)
		Ceuta	España	
<b>Nivel formativo</b>	E. Primarios o inferiores	52,5	33,9	18,6
	E. secundarios 1ª etapa	67,4	78,1	-10,6
	E. secundarios 2ª etapa	37,2	31,0	6,2
	Estudios superiores	31,5	21,9	9,6

Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

**MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA**

**7.18. Ceuta**

**Indicadores laborales**

*Población en edad activa (16-64 años) en función del tipo de población y principales indicadores sociodemográficos.*

		Personas con discapacidad		Personas sin discapacidad		Diferencias poblacionales. Personas con discapacidad entre población personas sin discapacidad (En % y euros para los salarios)	
		Ceuta	España	Ceuta	España	Ceuta	España
<b>Demandantes de empleo y ocupados</b>	Demandantes parados	683	144.399	12.627	4.093.508	5,4	3,5
	Ocupados*	71.030	414.790	2.725.470	17.302.700		2,4
<b>Contrataciones</b>	Total contrataciones	376	243.067	16.565	18.576.280	2,3	1,3
	Contratos específicos a personas con discapacidad*	127	98.802			0,1	
	Contratos específicos a personas con discapacidad en CEE*	38	68.648			0,1	
<b>Salarios</b>	Salario medio bruto anual*	19.567	19.023	20.856	22.958	-1.289,5	-3.934,9
<b>Acciones de la ONCE, Fundación ONCE y su grupo empresarial</b>	Empleo creado	8	9.056			0,1	
	Plantilla	32	38.780			0,1	
	Beneficiarios	17	25.846				
	Trabajadores en plantilla sobre personas ocupadas	0%	9%				

Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

\*Los datos originales integran Ceuta y Melilla.

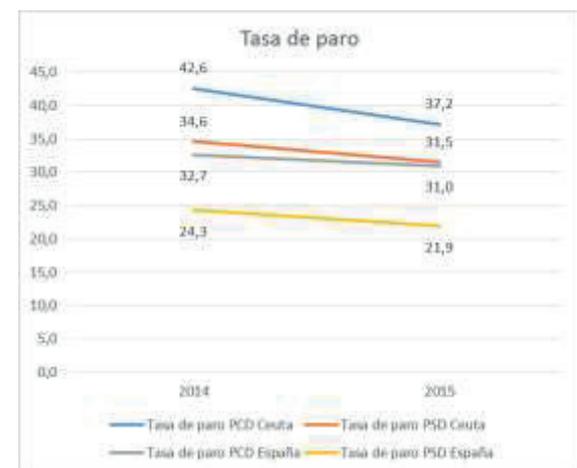
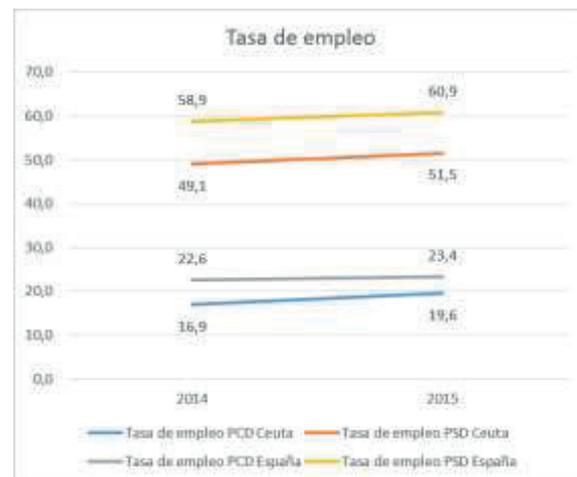
Empleo creado, se calcula como nuevos contratos menos salidas laborales.

**MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA**

**7.18. Ceuta**

**Evolución**

**Evolución de la tasa de actividad, empleo y paro según tipo de población y territorio (2014-2015)**



Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

Datos con elevados niveles de error muestral. Tomar los resultados con precaución.

Los datos originales integran Ceuta y Melilla, además para la tasa de actividad datos agregados para Andalucía Ceuta y Melilla.

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.18. Ceuta

#### Principales resultados

- El problema que nos encontramos con los datos de esta ciudad autónoma es que en la mayoría de las ocasiones, los datos son escasos y cuando éstos se encuentran disponibles, frecuentemente están agregados a los de Melilla, por tanto, es muy difícil hacer un análisis en profundidad de esta localización.
- En **Ceuta** \*se registraron **9.900** personas con certificado de discapacidad, con edades comprendidas entre los 16 y los 64 años, con una mayor presencia de **mujeres\*** (51,5%) algo excepcional en todo el territorio nacional y personas con edades comprendidas entre los **45 y los 64 años\*** (62,6%). Hay un 9,1% de **jóvenes\***.
- Más del 62% de las discapacidades registradas, son de **tipo físico\*** y predominan aquellas con porcentajes comprendidos entre el **33% y el 44%\*** (33,3%).
- Si sumamos el total de personas con incapacidad reconocida el volumen total de personas con discapacidad en **Ceuta\*** es de **10.100, para una tasa de prevalencia\* del 9,3%** (3,4 puntos por encima de la tasa de prevalencia de personas con discapacidad en España).
- La **tasa de actividad\* es del 52,5%** (14,9 puntos por encima de la correspondiente a la población sin discapacidad en Ceuta).
- Respecto a la **tasa de empleo es del 19,6 y la de paro del 37,2, esta información esta agregada para Andalucía, Ceuta y Melilla.**
- Atendiendo al nivel de estudios de la población con discapacidad en Ceuta, observamos que el porcentaje de personas que **han alcanzado formación superior es prácticamente inexistente**, señalar en este sentido que para el colectivo a nivel nacional el dato es del 15,3%, y para la población sin discapacidad del 34,8%.
- En 2015 se realizaron **376 contratos** a personas con discapacidad en Ceuta, que representan el 2,3% del total de contratos realizados en dicho ejercicio para dicho territorio. En 2016 hubo, **127\*** contratos específicos de discapacidad.
- El salario medio bruto anual en Ceuta\* se fija en 20.856€, no obstante, en el caso del colectivo, **desciende en 1.289,5€.**
- En el año 2016, el empleo creado por ONCE, Fundación ONCE y su grupo empresarial, entendiendo éste, como contratos menos salidas laborales, arrojó un saldo de **8 puesto para** personas con discapacidad en Ceuta. Contando así en dicho ejercicio con un total de **32 trabajadores** en plantilla. En el año, se formaron a **17 personas** con discapacidad.
- Centrándonos en la tasa de actividad\* del colectivo en Ceuta, podemos hablar de una tendencia decreciente, con una pérdida de más de 5 puntos, aunque hay que tener cuidado con estos datos por tener altos niveles de error muestra.
- Los datos para la Tasa de empleo y paro están agregados para Andalucía, Ceuta y Melilla, por lo que el análisis es inadecuado para este territorio.

\*(Datos agregados con Melilla)

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.19. Melilla

#### Definición

En este apartado se busca ofrecer una panorámica general de la situación sociolaboral de las personas con discapacidad en Melilla.

#### y fuentes

Se han utilizado diversas fuentes de información para su elaboración, son las siguientes:

- El empleo de las personas con discapacidad del INE.
- La Encuesta de Integración Social y Salud (EISS 2012) del INE.
- Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad, 2015, del SEPE.
- Estadísticas de contrataciones recogidas por el Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal del SEPE.
- Los datos de ONCE, Fundación ONCE y su grupo empresarial se han extraído del informe anual del auditor externo.

#### Principales indicadores Sociodemográficos

#### Población en edad activa (16-64 años) en función del tipo de población y principales indicadores sociodemográficos.

		Absolutos		Distribución vertical (%)	
		Melilla	España	Melilla	España
<b>Sexo</b>	Hombres	4.800	756.900	48,5	54,5
	Mujeres	5.100	632.600	51,5	45,5
<b>Edad</b>	16 a 29 años	900	83.400	9,1	6,0
	30 a 44 años	2.900	399.800	29,3	28,8
	45 a 64 años	6.200	906.300	62,6	65,2
<b>Tipo de discapacidad</b>	Física	6.200	757.200	62,6	54,5
	Intelectual	1.000	180.200	10,1	13,0
	Mental	1.300	278.900	13,1	20,1
	Visual	900	90.800	9,1	6,5
	Auditiva	500	82.300	5,1	5,9
<b>Grado de discapacidad</b>	De 33% a 44%	3.300	583.100	33,3	42,0
	De 45% a 64%	1.900	252.100	19,2	18,1
	De 65% a 74%	3.300	369.200	33,3	26,6
	y 75% y más	1.300	184.900	13,1	13,3
<b>Total personas con certificado de discapacidad*</b>		<b>9.900</b>	<b>1.389.400</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
<b>Total personas con incapacidad reconocida</b>		<b>200</b>	<b>385.400</b>		
<b>TOTAL COLECTIVO</b>		<b>10.100</b>	<b>1.774.800</b>		

Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

Nota: Los datos originales contienen decimales, el efecto del redondeo puede hacer variar ligeramente las sumas.

\* Solo disponible esta desagregación para personas con certificado. Los datos originales integran Ceuta y Melilla

**MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA**

**7.19. Melilla**

**Principales Tasas**

*Principales tasas laborales en función del tipo de población y Territorio.*

		Absolutos		Diferencias (respecto a la comunidad)
		Melilla	España	
<b>Tasa de actividad</b>	Personas con discapacidad	52,5	33,9	18,6
	Personas sin discapacidad	67,4	78,1	-10,6
<b>Tasa de paro</b>	Personas con discapacidad	37,2	31,0	6,2
	Personas sin discapacidad	31,5	21,9	9,6
<b>Tas de Empleo</b>	Personas con discapacidad	19,6	23,4	-3,8
	Personas sin discapacidad	51,5	60,9	-9,4
<b>Tasa de prevalencia</b>	Personas con discapacidad	9,3	5,9	3,4

Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

Los datos originales integran Ceuta y Melilla, además para la tasa de actividad datos agregados para Andalucía Ceuta y Melilla.

**Nivel formativo**

*Nivel formativo de las personas con discapacidad*

		Personas con discapacidad (%)		Personas sin discapacidad (España %)
		Melilla	España	
<b>Nivel formativo</b>	E. Primarios o inferiores	51,3	23,0	10,4
	E. secundarios 1ª etapa	23,9	43,4	31,9
	E. secundarios 2ª etapa	1,6	18,3	22,9
	Estudios superiores	23,1	15,3	34,8

Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.19. Melilla

Indicadores laborales	Población en edad activa (16-64 años) en función del tipo de población y principales indicadores sociodemográficos.						
		Personas con discapacidad		Personas sin discapacidad		Diferencias poblacionales. Personas con discapacidad entre población personas sin discapacidad (En % y euros para los salarios)	
		Melilla	España	Melilla	España	Melilla	España
<b>Demandantes de empleo y ocupados</b>	Demandantes parados	938	144.399	12.012	4.093.508	7,8	3,5
	Ocupados*	71.030	414.790	2.725.470	17.302.700		2,4
<b>Contrataciones</b>	Total contrataciones	928	243.067	19.279	18.576.280	4,8	1,3
	Contratos específicos a personas con discapacidad*	127	98.802			0,1	
	Contratos específicos a personas con discapacidad en CEE*	38	68.648			0,1	
<b>Salarios</b>	Salario medio bruto anual*	19.567	19.023	20.856	22.958	-1.289,5	-3.934,9
<b>Acciones de la ONCE, Fundación ONCE y su grupo empresarial</b>	Empleo creado	28	9.056			0,3	
	Plantilla	35	38.780			0,1	
	Beneficiarios	63	25.846				
	Trabajadores en plantilla sobre personas ocupadas	0%	9%				

Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

\*Los datos originales integran Ceuta y Melilla.

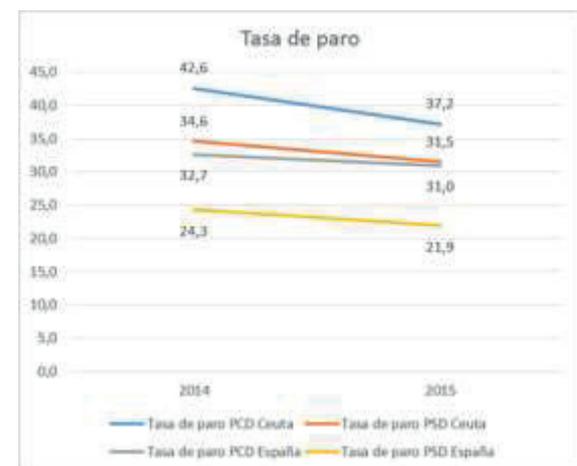
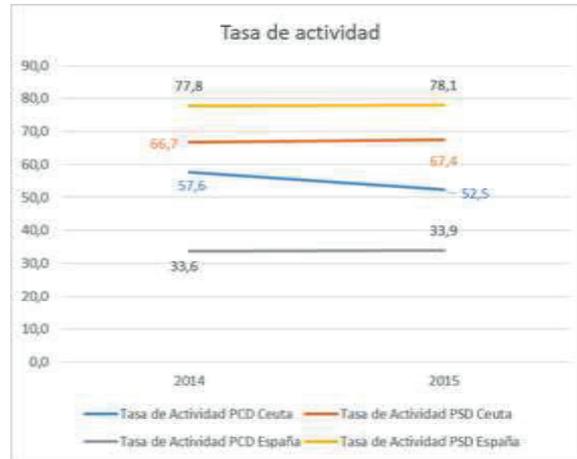
Empleo creado, se calcula como nuevos contratos menos salidas laborales.

**MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA**

**7.19. Melilla**

Evolución

Evolución de la tasa de actividad, empleo y paro según tipo de población y territorio (2014-2015)



Fuente: Elaboración propia a partir de diversas fuentes contenidas en ODISMET.

Datos con elevados niveles de error muestral. Tomar los resultados con precaución.

Los datos originales integran Ceuta y Melilla, además para la tasa de actividad datos agregados para Andalucía Ceuta y Melilla.

## MÓDULO 7. ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

### 7.19. Melilla

#### Principales resultados

- El problema que nos encontramos con los datos de esta ciudad autónoma es que en la mayoría de las ocasiones, los datos son escasos y cuando éstos se encuentran disponibles, frecuentemente están agregados a los de Ceuta, por tanto, es muy difícil hacer un análisis en profundidad de esta localización.
- En **Melilla** \*se registraron **9.900** personas con certificado de discapacidad, con edades comprendidas entre los 16 y los 64 años, con una mayor presencia de **mujeres\*** (51,5%) algo excepcional en todo el territorio nacional y personas con edades comprendidas entre los **45 y los 64 años\*** (62,6%). Hay un 9,1% de **jóvenes\***.
- Más del 62% de las discapacidades registradas, son de **tipo físico\*** y predominan aquellas con porcentajes comprendidos entre el **33% y el 44%\*** (33,3%).
- Si sumamos el total de personas con incapacidad reconocida el volumen total de personas con discapacidad en **Melilla\*** es de **10.100, para una tasa de prevalencia\* del 9,3%** (3,4 puntos por encima de la tasa de prevalencia de personas con discapacidad en España).
- La **tasa de actividad\* es del 52,5%** (14,9 puntos por encima de la correspondiente a la población sin discapacidad en Melilla).
- Respecto a la **tasa de empleo es del 19,6 y la de paro del 37,2, esta información esta agregada para Andalucía, Ceuta y Melilla.**
- Atendiendo al nivel de estudios de la población con discapacidad en Melilla, observamos que el porcentaje de personas que **han alcanzado formación superior es del 23,1%**, señalar en este sentido que para el colectivo a nivel nacional el dato es del 15,3%, y para la población sin discapacidad del 34,8%.
- En 2015 se realizaron **928 contratos** a personas con discapacidad en Melilla, que representan el 4,8% del total de contratos realizados en dicho ejercicio para dicho territorio. En 2016 hubo, **38\*** contratos específicos de discapacidad.
- El salario medio bruto anual en Melilla\* se fija en 20.856€, no obstante, en el caso del colectivo, **desciende en 1.289,5€.**
- En el año 2016, el empleo creado por ONCE, Fundación ONCE y su grupo empresarial, entendiendo éste, como contratos menos salidas laborales, arrojó un saldo de **28 puesto para** personas con discapacidad en Melilla. Contando así en dicho ejercicio con un total de **35 trabajadores** en plantilla. En el año, se formaron a **63 personas** con discapacidad.
- Centrándonos en la tasa de actividad\* del colectivo en Melilla, podemos hablar de una tendencia decreciente, con una pérdida de más de 5 puntos, aunque hay que tener cuidado con estos datos por tener altos niveles de error muestra.
- Los datos para la Tasa de empleo y paro están agregados para Andalucía, Ceuta y Melilla, por lo que el análisis es inadecuado para este territorio.

\*(Datos agregados con Ceuta)

# PERSPECTIVA DE GÉNERO

PRINCIPALES INDICADORES

■■■■■■■■/9

---

## ■ MÓDULO 8. PERSPECTIVA DE GÉNERO.

8.1. Características sociodemográficas de la mujer con discapacidad.	317
8.2. Nivel formativo de las mujeres con discapacidad.	321
8.3. Relación con la actividad laboral de las mujeres con discapacidad.	325
8.4. Contrataciones a mujeres con discapacidad.	328

## MÓDULO 8. PERSPECTIVA DE GÉNERO

### 8.1 Características sociodemográficas de las mujeres con discapacidad

#### Definición

En este apartado se busca ofrecer una panorámica general de las mujeres con discapacidad en nuestro país.

#### y fuentes

Como fuente principal se ha utilizado:

- [El empleo de las personas con discapacidad del INE \(2015\).](#)

El empleo de las personas con discapacidad desarrollado por el Instituto Nacional de Estadística utiliza la información derivada de la integración de datos estadísticos de la Encuesta de Población Activa (EPA) con los administrativos registrados en la Base de Datos Estatal de Personas con Discapacidad (BEPD). Incorpora además datos sobre medidas de fomento de empleo procedentes de la Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS), información sobre percepción de prestaciones procedente del Registro de Prestaciones Sociales Públicas del Instituto Nacional de Seguridad Social (INSS) y datos sobre dependencia del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia (SAAD).

En esta fuentes de información se consideran personas con discapacidad oficialmente reconocida a aquellas con un grado de discapacidad superior o igual al 33% más, pensionistas de la Seguridad Social que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente en el grado total, absoluta o gran invalidez y pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio, en virtud del Real Decreto Legislativo 1/2013.

En la última edición de esta fuente estadística se ha iniciado un cambio metodológico que afecta a los datos de la serie desde el año 2014 en adelante. Se conservan en determinados apartados datos anteriores, simplemente a nivel informativo dado que no son comparables.

#### Último dato

#### disponible

#### **Mujeres en edad activa con discapacidad oficialmente reconocida. Absolutos, distribución vertical y tasa (%)**

	<b>2015</b>
Total mujeres en edad activa (16-64 años) con discapacidad reconocida	751.00
% sobre el total de población con discapacidad	42,3
% sobre mujeres de 16 a 64 años (Tasa de prevalencia)	5,0

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

\* Personas con un grado de discapacidad igual o superior al 33% y asimilados según el RD Legislativo 1/2013

## MÓDULO 8. PERSPECTIVA DE GÉNERO

### 8.1 Características sociodemográficas de las mujeres con discapacidad

Cruces básicos

Caracterización sociodemográfica de mujer según tipo de población. 2015

		Personas con discapacidad		Personas sin discapacidad	
		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
<b>Edad</b>	16 a 24 años	32.974	51.524	1.929.044	1.994.126
	25 a 44 años	190.364	265.535	6.523.051	6.556.770
	45 a 64 años	527.661	706.730	5.843.995	5.552.693
<b>Tipo de discapacidad</b>	Física y otras	338.873	418.348	-	-
	Intelectual	79.164	101.076	-	-
	Mental	134.526	144.331	-	-
	Visual	39.548	51.209	-	-
	Auditiva	40.451	41.896	-	-
	No consta*	118.437	266.928	-	-
<b>Grado de discapacidad</b>	De 33% a 44%	254.998	328.126	-	-
	De 45% a 64%	128.374	123.760	-	-
	De 65% a 74%	174.519	194.702	-	-
	y 75% y más	74.670	110.273	-	-
	No consta	118.437	266.928	-	-
<b>Estado civil</b>	Soltero/a	244.742	442.750	5.263.927	6.253.565
	Casado/a	352.594	478.566	7.588.137	6.983.719
	Viudo/a	56.783	13.267	372.623	93.644
	Separado/a-	96.879	89.206	1.071.403	772.661
<b>Situación de dependencia</b>	Persona que no	647.491	895.680	14.288.161	14.095.089
	Persona en	103.507	128.109	7.929	8.500
<b>Tipo de municipio</b>	Área densamente	379.723	484.284	7.061.218	6.703.999
	Área de densidad	192.156	259.243	3.708.509	3.707.394
	Área dispersa	179.119	280.261	3.526.362	3.692.195
<b>TOTAL</b>		<b>751.000</b>	<b>1.023.800</b>	<b>14.296.100</b>	<b>14.103.600</b>

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

Personas con grado de discapacidad igual o superior al 33% y asimilados según el RD Legislativo 1/2013

\*El grupo "No consta" está formado por los pensionistas que tienen reconocida una pensión de incapacidad permanente y que no están registrados en la BEPD.

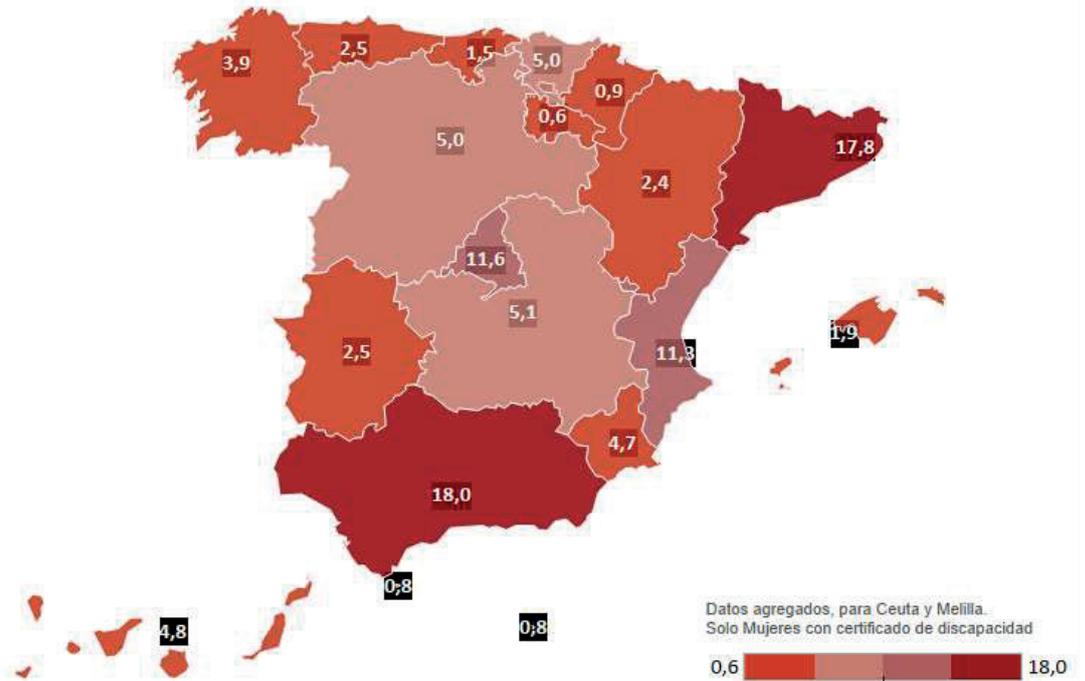
Nota: El efecto de la ponderación y el redondeo puede hacer variar ligeramente las sumas de los valores con respecto a los totales

**MÓDULO 8. PERSPECTIVA DE GÉNERO**

**8.1 Características sociodemográficas de las mujeres con discapacidad**

Comparativa autonómica

Mujeres en edad activa con certificado de discapacidad en España, por CCAA (2015).

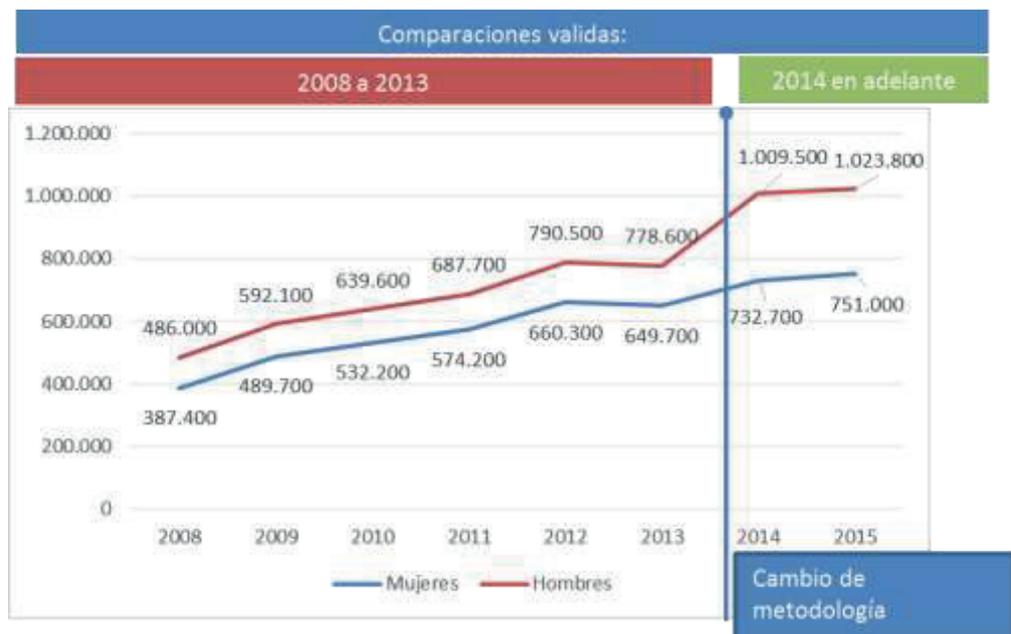


Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

Los datos solo incluyen mujeres con certificado de discapacidad, al no disponer desagregación por CCAA para el total de personas con discapacidad.

Evolución

Evolución de el volumen de mujeres en edad activa con discapacidad en España (2008-2015)



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

## MÓDULO 8. PERSPECTIVA DE GÉNERO

### 8.1 Características sociodemográficas de las mujeres con discapacidad

<p><b>Principales resultados</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Las mujeres con discapacidad representan el 42,3% del total de la población con discapacidad en edad activa en nuestro país. En este sentido, hay que tener en cuenta que a medida que aumenta la edad la representación de mujeres es mayor, superando incluso en porcentaje de varones, si sumamos también a las personas mayores de 64 años. La tasa de prevalencia de la mujer con discapacidad en edad activa se sitúa en el 5%.</li> <li>Entre la población general, las mujeres representan algo más de la mitad, lo que podría llevar a pensar que, o bien las mujeres con discapacidad están infrarrepresentadas, o bien, que en realidad se trata de un grupo poblacional de menor volumen que los varones. La respuesta a estas preguntas, depende del acercamiento que hagamos a la discapacidad y su definición. Los datos expuestos representan el conteo de lo que podemos llamar “discapacidad oficialmente reconocida”, en la que efectivamente las mujeres con discapacidad tienen menor representación que los hombres, sin embargo, habría que reflexionar si en los procesos de certificación o de reconocimiento de incapacidad están influyendo otras variables relacionadas con la perspectiva de género y de su participación sociolaboral. En la Encuesta de Discapacidad, Autonomía Personal y Situación de Dependencia (EDAD. INE. 2008) la última macro encuesta realizada sobre discapacidad en nuestro país, el total de mujeres con discapacidad detectado representaba el 60%, del colectivo, en este acercamiento, se contabilizaba personas con discapacidad certificada pero también todas aquellas que tenían dificultades para el desarrollo normal de actividades de la vida diaria cuyo origen era una discapacidad, en esta encuesta las mujeres en edad laboral también eran más que los varones (un 53%).</li> <li>Centrando el análisis en las principales características sociodemográficas de las mujeres con discapacidad en edad laboral, vemos como apuntábamos anteriormente que la edad es un aspecto clave, no solo para el caso de la mujer, hay una clara correlación entre discapacidad y edad, el segmento comprendido entre los 45 a 64 años suma el 70% de las mujeres con discapacidad, esta circunstancia no se da entre las mujeres sin discapacidad que para ese mismo tramo suman el 41%.</li> <li>La discapacidad física es la que cuenta con mayor representación entre las mujeres con un 45% de los casos casi cinco puesto más que los varones, en segundo lugar a gran distancia encontramos las mujeres con enfermedad mental que alcanzan el 18%. Hay que hacer mención especial a la categoría no consta, que representa al conjunto de pensionistas que tienen reconocida una pensión de incapacidad permanente, este grupo alcanza el 15,77% para el caso de las mujeres con discapacidad siendo mucho mayor entre los hombres (26,07%). Las incapacidades derivan directamente de la incidencia o impacto de cada población sobre el mercado laboral, por lo que este aspecto ya está indicando en cierta medida que las mujeres tienen una participación menor en el mundo laboral. En cuanto al grado de discapacidad la distribución entre hombres y mujeres es muy similar, destacando en ambos caso el porcentaje de personas con un grado comprendido entre el 33 y el 44%.</li> <li>En cuanto a la situación de dependencia, que añadiría un nuevo factor de dificultad para las mujeres con discapacidad, se observa que afecta al 13,78% de las mujeres con discapacidad algo más de cien mil personas, la situación de dependencia es ligeramente superior a la de los varones que suman en esta situación el 12,51%.</li> <li>Unas 179.000 mujeres con discapacidad residen en zonas que podríamos considerar como rurales, cuya densidad poblacional es dispersa, se trata del 23,85% muy parecido al valor registrado entre las mujeres sin discapacidad y menor que el de los varones con discapacidad. En cualquier caso, son las comunidades más grandes las que acumulan la mayor presencia de mujeres con discapacidad. Andalucía cuenta con el 18% del total, Cataluña el 17,8 y las comunidades de Madrid y Valencia por encima del 11%.</li> <li>El número de mujeres con discapacidad ha experimentado un crecimiento constante, aunque no es posible hacer comparaciones de toda la serie estadística de “el empleo de las persona con discapacidad” del INE puesto que ha cambiado su metodología afectando a los datos de 2014 en adelante (suma las personas con incapacidad y antes no lo hacía), la tendencia sí parece clara, pudiendo afirmarse que prácticamente se han doblado el número de mujeres (y hombres) con discapacidad en los últimos 8 años. Además se da otra circunstancia, la diferencia entre mujeres y hombres no han dejado de crecer, disparándose desde 2014, fundamentalmente porque entre las personas con incapacidad el 70% son varones.</li> </ul>
--------------------------------------	--

## MÓDULO 8. PERSPECTIVA DE GÉNERO

### 8.2 Nivel formativo de las mujeres con discapacidad

#### Definición y fuentes

En este apartado se busca ofrecer una panorámica general de las mujeres con discapacidad en nuestro país.

Como fuente principal se ha utilizado:

- [El empleo de las personas con discapacidad del INE \(2015\).](#)

El empleo de las personas con discapacidad desarrollado por el Instituto Nacional de Estadística utiliza la información derivada de la integración de datos estadísticos de la Encuesta de Población Activa (EPA) con los administrativos registrados en la Base de Datos Estatal de Personas con Discapacidad (BEPD). Incorpora además datos sobre medidas de fomento de empleo procedentes de la Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS), información sobre percepción de prestaciones procedente del Registro de Prestaciones Sociales Públicas del Instituto Nacional de Seguridad Social (INSS) y datos sobre dependencia del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia (SAAD).

En esta fuentes de información se consideran personas con discapacidad oficialmente reconocida a aquellas con un grado de discapacidad superior o igual al 33% más, pensionistas de la Seguridad Social que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente en el grado total, absoluta o gran invalidez y pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio, en virtud del Real Decreto Legislativo 1/2013.

En la última edición de esta fuente estadística se ha iniciado un cambio metodológico que afecta a los datos de la serie desde el año 2014 en adelante. Se conservan en determinados apartados datos anteriores, simplemente a nivel informativo dado que no son comparables.

#### Último dato disponible

#### Mujeres con discapacidad de 16 a 64 años por nivel formativo. Absolutos, distribución vertical y Ratio. 2015

	Distribución vertical (%)	Nº mujeres	Ratio PCD/PSD
<b>Sin estudios</b>	5,9	44.300	9,8
<b>Primaria</b>	23,4	175.700	2,4
<b>Secundaria</b>	53,6	402.300	1,0
<b>Superiores</b>	17,1	128.800	0,5
<b>Total</b>	100,0	751.100	-

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

Nota: El efecto de la ponderación y el redondeo puede hacer variar ligeramente las sumas de los valores con respecto al total.

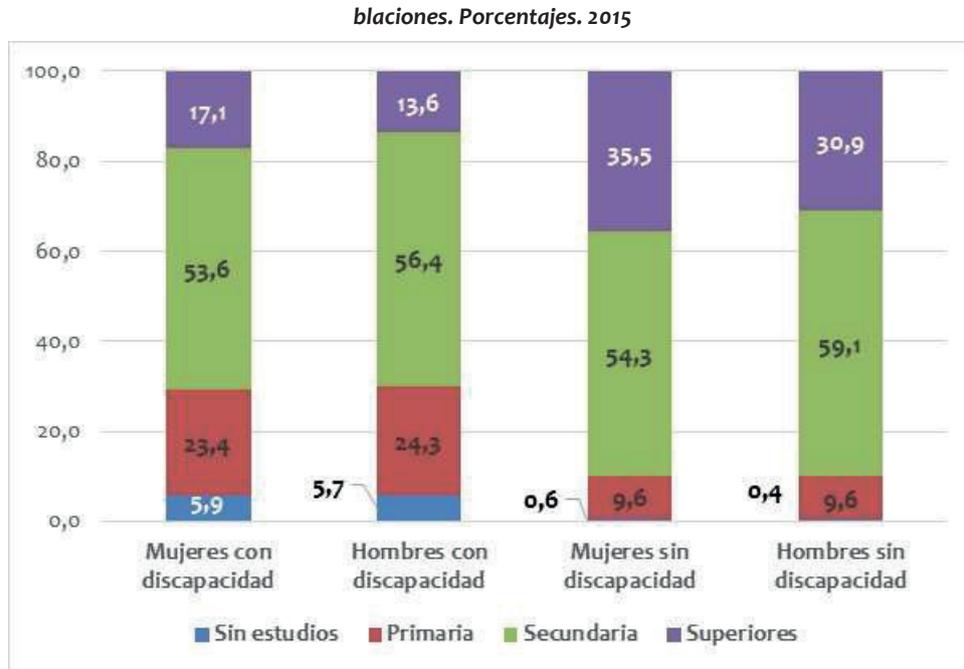
#### Comparación

Mujeres con y sin discapacidad de 16 a 64 años por nivel de formación. Comparación entre po-

## MÓDULO 8. PERSPECTIVA DE GÉNERO

### 8.2 Nivel formativo de las mujeres con discapacidad

con la población sin discapacidad



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

Cruces básicos

**Mujeres con discapacidad de 16 a 64 años por nivel de formación, en función de diversas variables (Porcentajes horizontales). 2015**

		Sin estudios	Primaria	Secundaria	Superiores
<b>Edad</b>	16 a 24	10,5*	25,6	59,5	4,4*
	25 a 44	9,2	12,4	56,4	22,0
	45 a 64	4,4	27,2	52,2	16,2
<b>Tipo de discapacidad</b>	Física y otras	3,9	19,5	55,2	21,3
	Intelectual	28,7	33,9	37,4	
	Mental	2,5*	21,1	57,9	18,6
	Visual	2,7*	23,7	47,0	26,5
	Auditiva	1,8*	26,5	56,8	14,9
	No consta	2,6	28,8	55,9	12,7
<b>Grado de discapacidad</b>	33% a 44%	1,3*	16,6	58,1	24,0
	45% a 64%	2,3*	24,4	55,3	18,1
	65% a 74%	8,7	27,8	52,0	11,4
	75% y más	26,4	25,8	35,3	12,5
	No consta	2,6	28,8	55,9	12,7
<b>Tipo de municipio</b>	Área densamente	5,6	20,1	53,9	20,4
	Área de densidad	7,0	25,2	52,6	15,2
	Área dispersa	5,4	28,3	54,0	12,3
<b>Total</b>	<b>Total</b>	<b>5,8</b>	<b>23,4</b>	<b>53,6</b>	<b>17,1</b>

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad. Nota: "—" No procede; "\*" Secreto estadístico.

El grupo "No consta" está formado por los pensionistas que tienen reconocida una pensión de incapacidad permanente y que no están registrados en la BEPD.

\*Casillas con elevado error muestral, deben ser tomadas solamente a nivel orientativo

Mujeres con discapacidad de 16 a 64 años por nivel educativo cursando estudios. (Porcentaje vertical) 2015

## MÓDULO 8. PERSPECTIVA DE GÉNERO

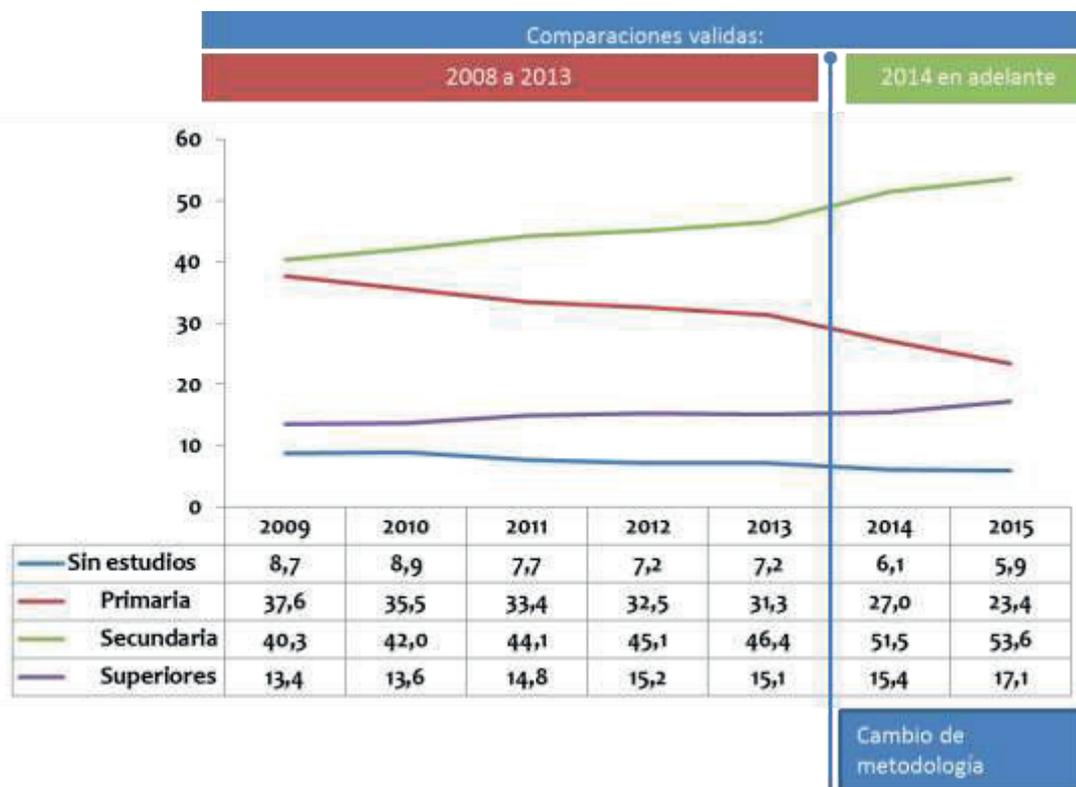
### 8.2 Nivel formativo de las mujeres con discapacidad

	Personas con discapacidad		Personas sin discapacidad	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Cursando estudios	7,3	6,6	19,2	17,7
No cursa estudios	92,7	93,4	80,8	82,3

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

#### Evolución

Evolución del nivel educativo de las mujeres con discapacidad de 16 a 64 años. Porcentajes. 2009-2015



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

#### Principales resultados

- Casi el 30% de las mujeres con discapacidad no supera los estudios primarios, unas 220.000 mujeres. Si hablamos de estudios superiores el porcentaje se sitúa en el 17,1% prácticamente la mitad del nivel mostrado por las mujeres sin discapacidad.
- En líneas generales, se puede afirmar que las mujeres con discapacidad cuentan con un nivel formativo algo más alto que sus homólogos varones, este comportamiento es similar al evidenciado entre la población sin discapacidad, aunque eso sí, a mucha distancia de los ratios mostrados por éstos últimos.
- Algunos aspectos sociodemográficos, marcan diferencias en los niveles formativos alcanzados por las mujeres con discapacidad, por ejemplo la edad, es el segmento intermedio comprendido entre los 25 y los 44 años donde encontramos el mayor ratio de mujeres con estudios superiores. El tipo de discapacidad es otra de las variables que mayores diferencias muestra en el nivel de instrucción alcanzado, siendo la mujeres con discapacidad visual las mejor formadas en líneas generales y las más próximas a los niveles de las mujeres sin discapacidad, mientras que en el extremo contrario, la discapacidad intelectual es la que presenta peores niveles formativos como era de esperar.
- El lugar de residencia es un factor importante, las mujeres residentes en áreas densamente poblada alcanzan en un 20,4% los estudios superiores, mientras que en las zonas más dispersas, que suelen coincidir con localizaciones rurales, apenas se supera el 12,3% de mujeres con formación superior.
- Hay que hacer notar que la presencia de mujeres con discapacidad sin estudios es ligeramente superior

## MÓDULO 8. PERSPECTIVA DE GÉNERO

---

### 8.2 Nivel formativo de las mujeres con discapacidad

---

a la de los varones, situándose en casi un 6%. Entre las mujeres sin discapacidad apenas se supera el 0,6% de analfabetismo, por lo que hay mucho trabajo aún por hacer para garantizar el acceso a la formación para las mujeres, como hemos visto, cuando ingresan en el sistema educativo, evidencian mejores resultados, sin embargo, no parece que su acceso sea tan fluido, como el de las mujeres sin discapacidad o incluso como el de los varones con discapacidad. Si observamos el porcentaje de mujeres con discapacidad que están cursando estudios vemos que solo un 7,3% se encuentran en esta situación, para el caso de las mujeres sin discapacidad el dato es del 19,2%, por otro lado, entre los alumnos con necesidades educativas especiales del curso 2014-2015 solo un 33% eran mujeres. (indicador 3.05). Sin un acceso similar a la formación las dificultades en el mundo laboral se multiplicarían para las mujeres.

- Como dato positivo hay que destacar la clara evolución e incremento de los niveles formativos de las mujeres con discapacidad en los últimos años, la reducción en la categoría “sin estudios” es clara y el incremento de las mujeres con estudios superiores es lento pero evidente y progresivo.

## MÓDULO 8. PERSPECTIVA DE GÉNERO

### 8.3 Relación con la actividad laboral de las mujeres con discapacidad

#### Definición y fuentes

En este apartado se busca ofrecer una panorámica general de las mujeres con discapacidad en nuestro país.

Como fuente principal se ha utilizado:

- [El empleo de las personas con discapacidad del INE \(2015\)](#).

El empleo de las personas con discapacidad desarrollado por el Instituto Nacional de Estadística utiliza la información derivada de la integración de datos estadísticos de la Encuesta de Población Activa (EPA) con los administrativos registrados en la Base de Datos Estatal de Personas con Discapacidad (BEPD). Incorpora además datos sobre medidas de fomento de empleo procedentes de la Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS), información sobre percepción de prestaciones procedente del Registro de Prestaciones Sociales Públicas del Instituto Nacional de Seguridad Social (INSS) y datos sobre dependencia del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia (SAAD).

En esta fuentes de información se consideran personas con discapacidad oficialmente reconocida a aquellas con un grado de discapacidad superior o igual al 33% más, pensionistas de la Seguridad Social que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente en el grado total, absoluta o gran invalidez y pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio, en virtud del Real Decreto Legislativo 1/2013.

En la última edición de esta fuente estadística se ha iniciado un cambio metodológico que afecta a los datos de la serie desde el año 2014 en adelante. Se conservan en determinados apartados datos anteriores, simplemente a nivel informativo dado que no son comparables.

#### Último dato disponible

#### *Estructura de la relación con la actividad laboral de la mujer con discapacidad. 2015*

	<b>Nº mujeres</b>	<b>Distribución vertical (%)</b>	<b>Ratio PCD/PSD</b>
<b>Población en edad activa (16-64 años)</b>	751.000	100	1,0
<b>Activas</b>	248.900	33,1	0,5
<b>Ocupadas</b>	171.500	22,8	0,4
<b>Paradas</b>	77.400	10,3	0,6
<b>Inactivas</b>	502.100	66,9	2,4

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

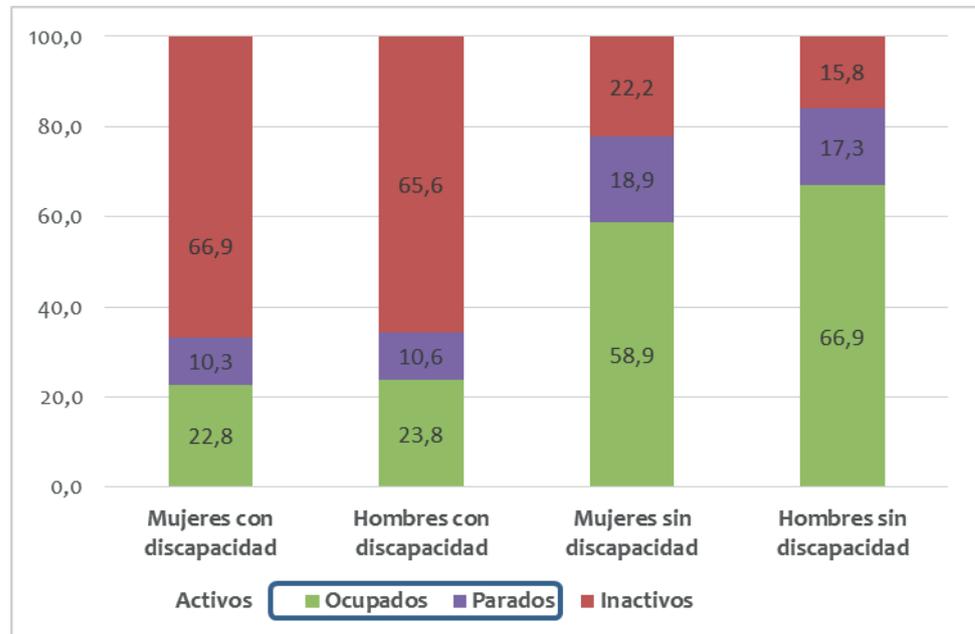
Nota: El efecto de la ponderación y el redondeo puede hacer variar ligeramente las sumas de los valores con respecto al total.

## MÓDULO 8. PERSPECTIVA DE GÉNERO

### 8.3 Relación con la actividad laboral de las mujeres con discapacidad

Comparación con la población sin discapacidad

Mujeres con discapacidad según su relación laboral. Comparación género y tipo de población porcentaje sobre personas de 16 a 64 de cada segmento. Porcentajes. 2015



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

Cruces básicos

Tasas de actividad, empleo y paro, según género y tipo de población. 2015

	Personas con discapacidad		Personas sin discapacidad	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
<b>Tasa de actividad</b>	33,1	34,4	72,0	84,2
<b>Tasa de empleo</b>	22,8	23,8	55,1	66,9
<b>Tasa de paro</b>	31,1	30,9	23,5	20,6

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad. Nota: “—” No procede; “.” Secreto estadístico.

## MÓDULO 8. PERSPECTIVA DE GÉNERO

### 8.3 Relación con la actividad laboral de las mujeres con discapacidad

Evolución

Evolución tasas de actividad, empleo y paro mujeres con discapacidad. 2009-2015



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

Principales resultados

- La relación de las mujeres con discapacidad y el mercado de trabajo viene marcada fundamentalmente por el alto porcentaje de inactividad detectado entre ellas (un 67%). Este hecho es incluso más intenso que el detectado entre los hombres con discapacidad, cuyo porcentaje de personas inactivas es del 65,6%, en definitiva, la proporción de mujeres inactivas con discapacidad triplica el ratio mostrado por las mujeres sin discapacidad estaríamos hablando de más de medio millón de mujeres.
- Sobre el total de mujeres con discapacidad el 22,8% están ocupadas y un 10,3% no tiene empleo, con estos datos se puede afirmar que su acceso al empleo es escaso y limitado, más complicado que el de los varones con discapacidad y notablemente más dificultoso que el de las mujeres sin discapacidad.
- Entre el mapa de posicionamiento de las mujeres con discapacidad y su relación con el mercado laboral se pueden detectar algunas cuestiones interesantes: Entre las mujeres ocupadas el porcentaje de aquellas que trabajan por cuenta propia es de un 8,4% menor que el de los varones (13,5%) y también lejos de las mujeres sin discapacidad (12,6%). Entre las mujeres paradas con discapacidad un 8,9% está buscando su primer empleo y entre las mujeres inactivas la razón de mayor peso para dicha inactividad es la incapacidad (56,5%) destaca también las labores del hogar con un 17,2% cuando entre los varones es razón de inactividad para tan solo un 2,2%.
- Con este panorama las mujeres con discapacidad cuentan con una tasa de actividad del 33,15 una tasa de empleo del 22,8% y una tasa de paro del 31,1%, es decir, casi 39 puntos menos que la actividad mostrada por las mujeres sin discapacidad, 32,3 puntos menos en su tasa de empleo y hasta 7,6 puntos más de paro. La comparación con los hombres con discapacidad tampoco es positiva, menor tasa de actividad, por tanto menor participación en el mercado de trabajo, menor tasa de empleo, es decir, entre aquellas que si están ocupadas su proporción es más baja y mayor tasa de paro, las que intentan incorporar al mercado laboral lo tienen más complicado.
- La incorporación al mundo laboral de la mujer con discapacidad parece experimentar un lento avance a lo largo de los años, si atendemos al avance de su tasa de actividad, sin embargo, este procesos de acercamiento la actividad laboral no parece tener demasiado éxito, dado el hecho de que haya más mujeres activas, no ha supuesto incrementar la tasa de empleo, todo lo contrario, la tendencia generalizada es de un crecimiento progresivo (aunque con altibajos) de su tasa de paro.

## MÓDULO 8. PERSPECTIVA DE GÉNERO

### 8.4 Contrataciones a mujeres con discapacidad

#### Definición y fuentes

En este apartado se busca ofrecer una panorámica general de las contrataciones a mujeres con discapacidad en nuestro país.

Como fuente principal se ha utilizado:

- La fuente utilizada es el [Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad](#), del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE). La base de los datos del Servicio Público de Empleo Estatal están tomados a 31 de diciembre de 2015, o bien a último día de cada mes objeto de estudio.

#### Último dato disponible

##### Contratos realizados a mujeres según tipo de población. 2015

	Personas con discapacidad	Personas sin discapacidad
Total contratos a mujeres	94.893	8.090.163
Total contratos	243.067	18.576.280
Proporción de contratos a mujeres (%)	39,0	43,6
% sobre el total de contratos a mujeres en España	1,2	

Fuente: SEPE. Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad

#### Cruces básicos

##### Caracterización de los contratos a mujeres según diversas variables. 2015

		Personas con discapacidad		Personas sin discapacidad	
		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
<b>Edad</b>	16 a 24 años	5.423	9.179	1.489.488	1.676.866
	25 a 44 años	50.817	81.595	4.815.165	6.410.418
	45 a 64 años	38.653	57.400	1.785.510	2.398.833
<b>Formación</b>	Sin estudios	3.386	6.776	561.091	1.118.947
	Primarios	54.069	102.608	3.774.458	6.331.526
	Secundarios	29.190	33.335	2.450.397	2.333.122
	Superiores	8.246	5.455	1.237.716	689.036
	Indeterminado	2	0	66.501	13.486
<b>Discapacidad</b>	No declarada	42.954	73.026	-	-
	Físicas	31.125	48.530	-	-
	Psíquicas	10.462	13.026	-	-
	Sensoriales	9.973	12.791	-	-
	Del lenguaje	379	801	-	-
<b>Duración del contrato</b>	Indefinidos	7.919	12.774	703.510	805.655
	Temporales	86.974	135.400	7.386.653	9.680.462
<b>Salario bruto anual (en €)</b>		16.732,4	20.502,4	19.808,7	25.886,8
<b>TOTAL</b>		<b>751.000</b>	<b>94.893</b>	<b>148.174</b>	<b>8.090.163</b>

Fuente: SEPE. Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad

## MÓDULO 8. PERSPECTIVA DE GÉNERO

### 8.4 Contrataciones a mujeres con discapacidad

Comparativa autonómica

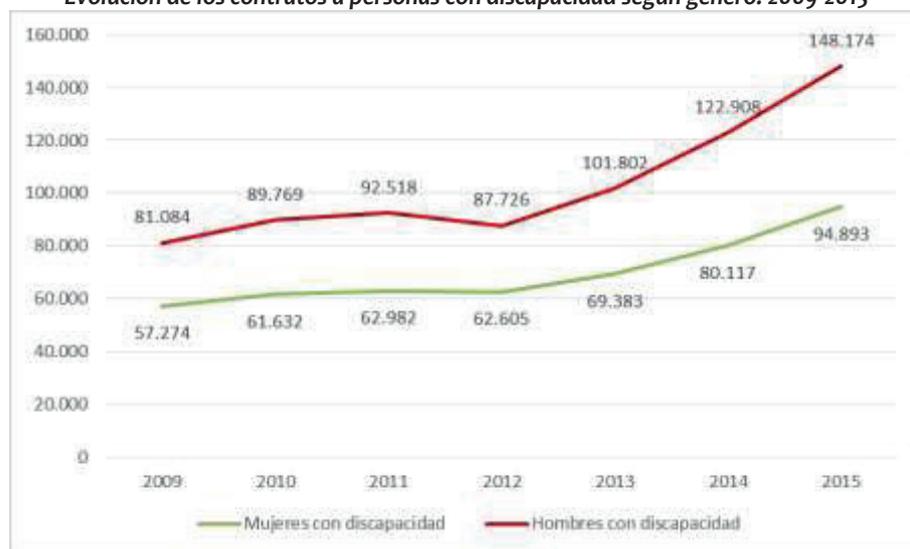
**Contratación a Mujeres con discapacidad en España, por CCAA (2015).**

	Personas con discapacidad (Absolutos)		Personas con discapacidad (porcentaje)	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Andalucía	18.015	31.284	19,0	21,1
Aragón	2.182	3.472	2,3	2,3
Asturias	5.220	4.768	5,5	3,2
Baleares	2.218	2.774	2,3	1,9
Canarias	3.398	4.473	3,6	3,0
Cantabria	1.681	2.396	1,8	1,6
Castilla Y León	5.059	8.625	5,3	5,8
Castilla-La Mancha	4.028	8.177	4,2	5,5
Cataluña	13.605	19.582	14,3	13,2
Comunidad Valenciana	8.590	13.283	9,1	9,0
Extremadura	2.897	5.823	3,1	3,9
Galicia	5.501	8.795	5,8	5,9
Madrid	11.208	15.024	11,8	10,1
Murcia	3.086	7.267	3,3	4,9
Navarra	1.251	1.758	1,3	1,2
País Vasco	5.429	8.649	5,7	5,8
La Rioja	729	1.467	0,8	1,0
Ceuta	192	184	0,2	0,1
Melilla	598	330	0,6	0,2
<b>TOTAL</b>	<b>94.887</b>	<b>148.131</b>	<b>100,0</b>	<b>100,0</b>

Fuente: SEPE. Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad

Evolución

**Evolución de los contratos a personas con discapacidad según género. 2009-2015**



Fuente: SEPE. Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad

## MÓDULO 8. PERSPECTIVA DE GÉNERO

### 8.4 Contrataciones a mujeres con discapacidad

<p><b>Principales resultados</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• La contratación a mujeres con discapacidad representó el 39% de todo el empleo creado en 2015, en números absolutos estaríamos hablando de casi 95.000 contratos. Esta cifra no solo deja muy lejos a las mujeres con discapacidad de sus homólogos masculinos, también dista mucho de igualarse a los datos de las mujeres en general, que aunque lejos de lograr la paridad, al menos sumaron en dicho año el 43,6% del total de contratos firmados. En definitiva las mujeres con discapacidad representan el 1,2% de todos los contratos a mujeres en 2015.</li> <li>• Entre las mujeres con discapacidad, vamos a encontrar además diferencias, que acentúan sus dificultades laborales en algunos casos, es la situación por ejemplo de las más jóvenes cuya contratación representan solo el 5,7% (frente al 6,2% para varones o el 18,4 entre las mujeres a nivel de población general).</li> <li>• Aunque son los contratos con menores niveles formativos los que suman mayor volumen de contratación, como dato positivo, tenemos que evidenciar que las mujeres con formación superior en general, incorporan mayor número de empleos que los hombres, para el caso de las personas con discapacidad las mujeres con estudios superiores logran el 8,7% y los varones el 3,7%, de los contratos, para el caso de población general, las mujeres alcanzan el 15,3% y los hombres tan solo el 6,6%. En un escenario laboral tan complicado, la formación nuevamente destaca como elemento atractor hacia el empleo, así, parece que los mejores niveles formativos de las mujeres, les posiciona en mejor situación en la competencia por puesto con requisitos formativos superiores.</li> <li>• En cuanto a la temporalidad en el empleo pocas diferencias entre género, pero también por tipo de población, dado que en todos los caso los contratos realizados en el 92% aproximadamente son de carácter temporal, lo que dificulta notablemente avanzar hacia la estabilidad en el empleo.</li> <li>• Las características de estas contrataciones junto con la de las propias empleadas con discapacidad conforma una estructura salarial para las mujeres, notablemente inferior a la de los varones y naturalmente a la de las mujeres sin discapacidad. El salario medio de la mujer con discapacidad es más de 3.700 euros inferior al del varón, al igual que un 15,5% menor que las mujeres sin discapacidad.</li> <li>• La distribución territorial de los contratos es muy similar entre varones y mujeres con discapacidad e igualmente en su comparación con la población general, tres comunidades acumulan entre el 45 y el 50% de todos los contratos, éstas son, Andalucía, Cataluña y Madrid. La mayor diferencia la vamos a encontrar en Asturias cuyas mujeres a nivel de población general logran el 1,8% y sin embargo las mujeres con discapacidad en dicha comunidad elevan su representación de contratos hasta el 5,5%.</li> <li>• Finalmente, atendiendo a la evolución del número de contratos en los últimos años, la buena noticia es su constante aumento, con una tendencia positiva, prácticamente todos los años desde 2009, este hecho se intensifica a partir de 2013 cuyo incremento se hace más significativo, para alcanzar en 2015 la cota más alta con 94.893 contratos a mujeres. La mala noticia es la comparación con los contratos a hombres con discapacidad que siempre han estado muy por encima de los valores alcanzados por las mujeres y no solo eso, sino que las diferencias entre ambos son cada vez mayores, ampliándose en cada nuevo ejercicio.</li> </ul>
--------------------------------------	---

# JÓVENES Y DISCAPACIDAD

PRINCIPALES INDICADORES

■■■■■■■■■■/9

---

## ■ MÓDULO 9. JÓVENES Y DISCAPACIDAD.

9.1. Características sociodemográficas de los jóvenes con discapacidad.	333
9.2. Nivel formativo de los jóvenes con discapacidad.	337
9.3. Relación con la actividad laboral de los jóvenes con discapacidad.	340
9.4. Contrataciones a jóvenes con discapacidad.	343

## MÓDULO 9. JÓVENES CON DISCAPACIDAD

### 9.1 Características sociodemográficas de los jóvenes con discapacidad

#### Definición

En este apartado se busca ofrecer una panorámica general de las mujeres con discapacidad en nuestro país.

#### y fuentes

Como fuente principal se ha utilizado:

- [El empleo de las personas con discapacidad del INE \(2015\).](#)

El empleo de las personas con discapacidad desarrollado por el Instituto Nacional de Estadística utiliza la información derivada de la integración de datos estadísticos de la Encuesta de Población Activa (EPA) con los administrativos registrados en la Base de Datos Estatal de Personas con Discapacidad (BEPD). Incorpora además datos sobre medidas de fomento de empleo procedentes de la Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS), información sobre percepción de prestaciones procedente del Registro de Prestaciones Sociales Públicas del Instituto Nacional de Seguridad Social (INSS) y datos sobre dependencia del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia (SAAD).

En esta fuentes de información se consideran personas con discapacidad oficialmente reconocida a aquellas con un grado de discapacidad superior o igual al 33% más, pensionistas de la Seguridad Social que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente en el grado total, absoluta o gran invalidez y pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio, en virtud del Real Decreto Legislativo 1/2013.

En la última edición de esta fuente estadística se ha iniciado un cambio metodológico que afecta a los datos de la serie desde el año 2014 en adelante. Se conservan en determinados apartados datos anteriores, simplemente a nivel informativo dado que no son comparables.

#### Último dato

#### disponible

#### **Jóvenes con discapacidad (16-24 años) oficialmente reconocida. Absolutos, distribución vertical y tasa (%)**

	2015
Total jóvenes (16-24 años) con discapacidad reconocida	84.500
% sobre el total de población con discapacidad	4,8
% sobre jóvenes de 16 a 24 años (Tasa de prevalencia)	2,1

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

\* Personas con un grado de discapacidad igual o superior al 33% y asimilados según el RD Legislativo 1/2013

## MÓDULO 9. JÓVENES CON DISCAPACIDAD

### 9.1 Características sociodemográficas de los jóvenes con discapacidad

Cruces básicos

*Caracterización sociodemográfica de los jóvenes según tipo de población. 2015*

		Personas con discapacidad		Personas sin discapacidad	
		Absolutos	Porcentajes	Absolutos	Porcentajes
<b>Sexo</b>	Hombres	51.500	60,9	1.994.126	50,8
	Mujeres	33.000	39,1	1.929.044	49,2
<b>Tipo de discapacidad</b>	Física y otras	25.524	30,2	-	-
	Intelectual	34.280	40,6	-	-
	Mental	14.560	17,2	-	-
	Visual	5.020	5,9	-	-
	Auditiva	3.968	4,7	-	-
	No consta*	1.147	1,4	-	-
<b>Grado de discapacidad</b>	De 33% a 44%	31.913	37,8	-	-
	De 45% a 64%	12.811	15,2	-	-
	De 65% a 74%	22.931	27,1	-	-
	y 75% y más	15.696	18,6	-	-
	No consta	1.147	1,4	-	-
<b>Tipo de municipio</b>	Área densamente	38.383	45,4	1.855.840	47,3
	Área de densidad	23.826	28,2	1.006.105	25,6
	Área dispersa	22.289	26,4	1.061.225	27,1
<b>TOTAL</b>		<b>84.500</b>	<b>100</b>	<b>3.923.170</b>	<b>100</b>

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

Personas con grado de discapacidad igual o superior al 33% y asimilados según el RD Legislativo 1/2013

\*El grupo "No consta" está formado por los pensionistas que tienen reconocida una pensión de incapacidad permanente y que no están registrados en la BEPD.

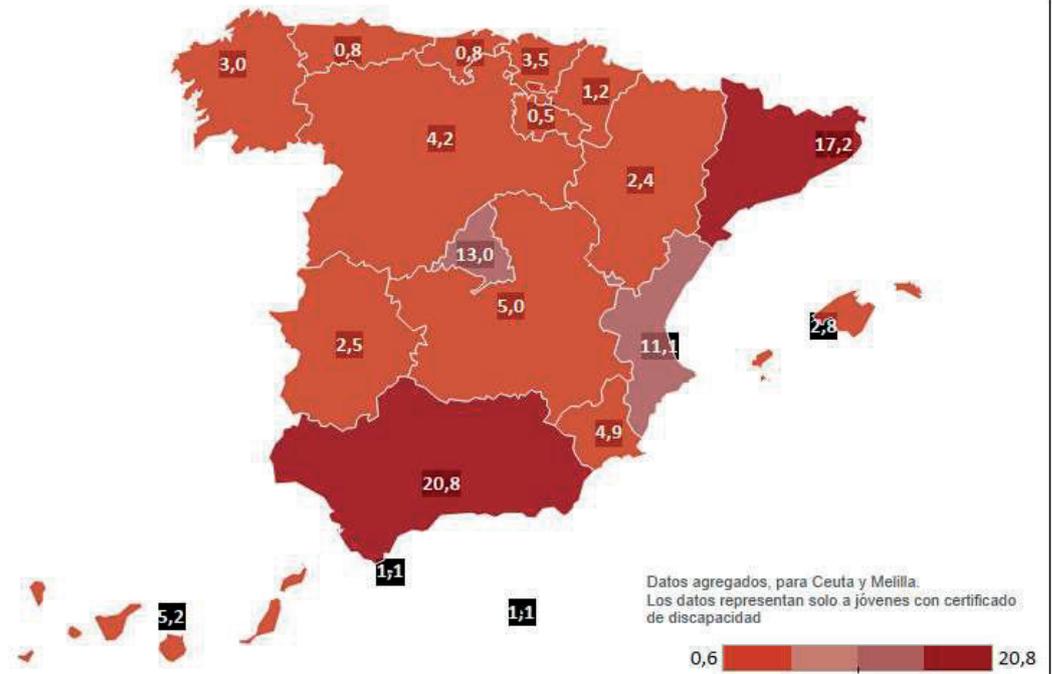
Nota: El efecto de la ponderación y el redondeo puede hacer variar ligeramente las sumas de los valores con respecto a los totales

**MÓDULO 9. JÓVENES CON DISCAPACIDAD**

**9.1 Características sociodemográficas de los jóvenes con discapacidad**

Comparativa autonómica

Jóvenes con discapacidad en España, por CCAA (2015)



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

Los datos solo incluyen solo a jóvenes con certificado de discapacidad, al no disponer desagregación por CCAA para el total de personas con discapacidad.

Evolución

Evolución de el volumen de jóvenes con discapacidad en España (2009-2015)



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

## MÓDULO 9. JÓVENES CON DISCAPACIDAD

### 9.1 Características sociodemográficas de los jóvenes con discapacidad

<p><b>Principales resultados</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Los jóvenes con discapacidad representan el 4,8% del total de la población con discapacidad en edad activa en nuestro país. Como es bien sabido la discapacidad correlacionada con la edad, de tal manera que a media que aumenta ésta, mayor proporción de personas con discapacidad existe, para el caso de los jóvenes de 16 a 24 años dicha tasa de prevalencia se sitúa en el 2,1%.</li> <li>• Entre la población general, los jóvenes representan el 14% de la población, por tanto se puede afirmar que la presencia de la discapacidad entre las edades más tempranas es mucho menos intensa, consecuencia de distintos efectos, por un lado, los directamente relacionados con el desarrollo médico, que reduce la incidencia de problemas físico/psíquicos que conducen a la discapacidad, pero también habría que pensar que el interés e impacto de la certificación es menos intenso entre los jóvenes e igualmente el número de personas con incapacidad reconocida en estas edades es de un 1,4%.</li> <li>• Por tanto podríamos decir, que entre las personas con discapacidad oficialmente recocida, los jóvenes son relativamente pocos, sin embargo, en encuestas que miden y contabilizan no solo la discapacidad oficial (estar en posesión de los distintos certificados que lo acreditan) sino volumen de población con problemas en el desarrollo de actividades básicas de la vida diaria, como lo hacía la Encuesta de Discapacidad, Autonomía Personal y Situación de Dependencia (EDAD. INE 2008), los jóvenes con dificultades representaban cerca del 20% de las personas con discapacidad en edad laboral.</li> <li>• En cuanto a las características que definen el perfil de los jóvenes con discapacidad vemos que, los varones representan el 61% esta proporción es mayor que en el caso de las personas sin discapacidad</li> <li>• Por tipo de discapacidad, encontramos uno de los elementos más diferenciadores en comparación con el resto del colectivo, si para estos últimos mayoritariamente la discapacidad predominante es de tipo físico, entre los jóvenes más del 57% cuentan con una discapacidad psíquica, especialmente de carácter intelectual. El grado de discapacidad con mayor representación es el comprendido entre el 33 y el 44%.</li> <li>• Por último, parece que las zonas de carácter más urbano con grandes densidades de población tienen una proporción mayor de jóvenes con más del 45%.</li> <li>• El crecimiento de la población con discapacidad en general es un hecho, por lo que los jóvenes con discapacidad han seguido su estela de manera similar aunque con menor intensidad, desde 2009 el incremento del número de personas con discapacidad es del 64% mientras que el segmento de jóvenes ha crecido, pero menos, un 40%.</li> </ul>
--------------------------------------	--

## MÓDULO 9. JÓVENES CON DISCAPACIDAD

### 9.2 Nivel formativo de los jóvenes con discapacidad

#### Definición y fuentes

En este apartado se busca ofrecer una panorámica general de las mujeres con discapacidad en nuestro país.

Como fuente principal se ha utilizado:

- [El empleo de las personas con discapacidad del INE \(2015\)](#).

El empleo de las personas con discapacidad desarrollado por el Instituto Nacional de Estadística utiliza la información derivada de la integración de datos estadísticos de la Encuesta de Población Activa (EPA) con los administrativos registrados en la Base de Datos Estatal de Personas con Discapacidad (BEPD). Incorpora además datos sobre medidas de fomento de empleo procedentes de la Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS), información sobre percepción de prestaciones procedente del Registro de Prestaciones Sociales Públicas del Instituto Nacional de Seguridad Social (INSS) y datos sobre dependencia del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia (SAAD).

En esta fuentes de información se consideran personas con discapacidad oficialmente reconocida a aquellas con un grado de discapacidad superior o igual al 33% más, pensionistas de la Seguridad Social que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente en el grado total, absoluta o gran invalidez y pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio, en virtud del Real Decreto Legislativo 1/2013.

En la última edición de esta fuente estadística se ha iniciado un cambio metodológico que afecta a los datos de la serie desde el año 2014 en adelante. Se conservan en determinados apartados datos anteriores, simplemente a nivel informativo dado que no son comparables.

#### Último dato disponible

#### *Jóvenes con discapacidad de 16 a 64 años por nivel formativo. Absolutos, distribución vertical y Ratio. 2015*

	<i>Distribución vertical (%)</i>	<i>Jóvenes</i>	<i>Ratio PCD/PSD</i>
<b>Sin estudios</b>	14,2	11.958	162,1
<b>Primaria</b>	27,5	23.254	4,2
<b>Secundaria</b>	56,3	47.575	0,7
<b>Superiores</b>	2,0	1.710	0,2
<b>Total</b>	100,0	84.500	-

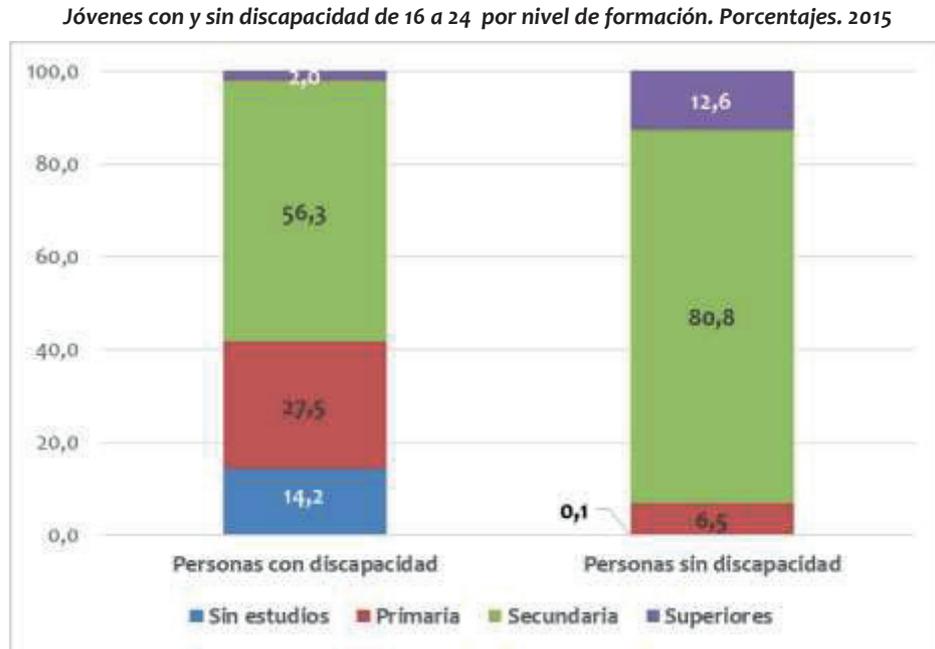
Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

Nota: El efecto de la ponderación y el redondeo puede hacer variar ligeramente las sumas de los valores con respecto al total.

## MÓDULO 9. JÓVENES CON DISCAPACIDAD

### 9.2 Nivel formativo de los jóvenes con discapacidad

Comparación con la población sin discapacidad



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

Cruces básicos

*Jóvenes con discapacidad cursando estudios. (Porcentaje vertical) 2015*

	Jóvenes	
	Personas con discapacidad	Personas sin discapacidad
Cursando estudios	47,0	69,5
No cursa estudios	53,0	30,5

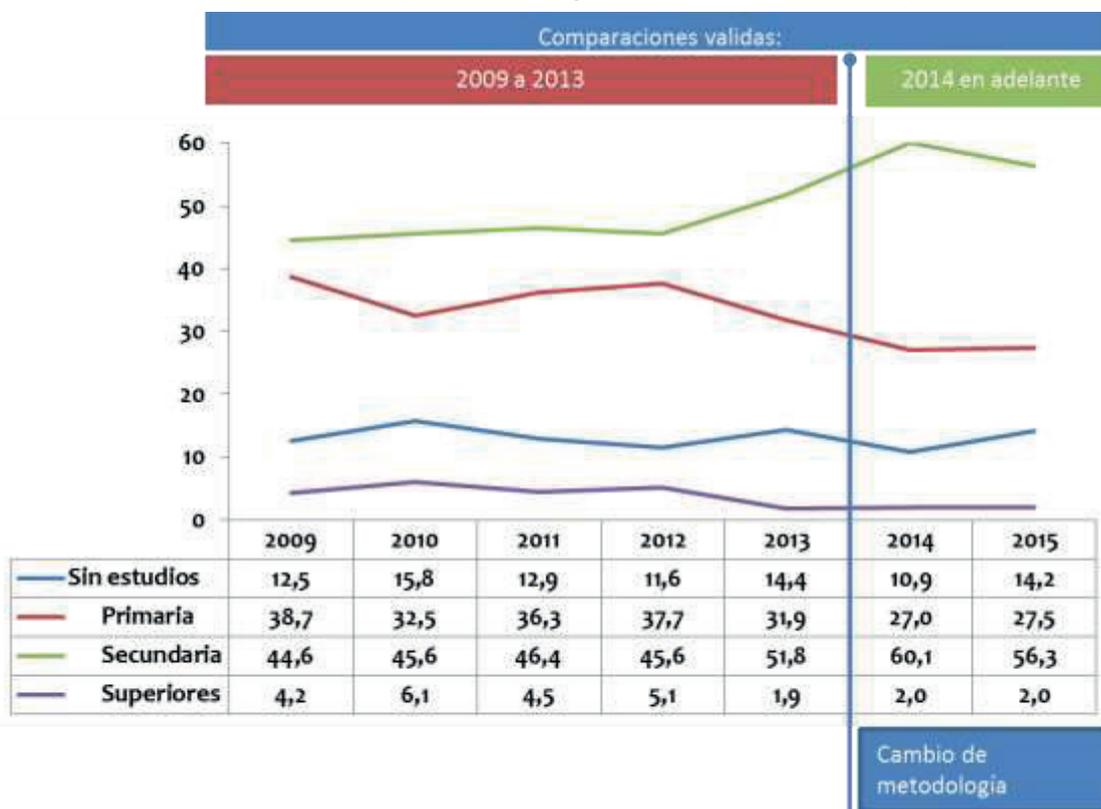
Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

## MÓDULO 9. JÓVENES CON DISCAPACIDAD

### 9.2 Nivel formativo de los jóvenes con discapacidad

Evolución

Evolución del nivel educativo de los jóvenes con discapacidad de 16 a 24 años. Porcentajes. 2009-2015



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

Principales resultados

- El 41% de los jóvenes con discapacidad no supera los estudios primarios, unos 35.00 jóvenes.
- El nivel formativo de los jóvenes con discapacidad es claramente inferior comparado con las personas de 16 a 24 años sin discapacidad, entre estos últimos apenas se registra analfabetismo, y sin embargo, en el colectivo aquellos sin estudios representan el 14,2%. Lo mismo ocurre en el extremo opuesto, apenas un 2% de jóvenes con discapacidad con estudios superiores, siendo el nivel de sus homólogos sin discapacidad del 12,6%.
- Le problema es que parece que la predisposición, así como, las facilidades de acceso para la formación de los jóvenes con discapacidad indican un futuro incierto en cuanto a las mejoras de estos ratios, así, el 47% de los jóvenes están cursando estudios, frente al 69,5% de los jóvenes sin discapacidad, una menor proporción en un segmento de edad que en teoría debería estar en pleno proceso formativo de manera mayoritaria.
- La evolución del nivel formativo no parece arrojar demasiada luz para la mejora de la situación de los jóvenes con discapacidad, el nivel de formación superior ha decrecido desde el inicio de la serie estadística evaluada desde 2009.

## MÓDULO 9. JÓVENES CON DISCAPACIDAD

### 9.3 Relación con la actividad laboral de los jóvenes con discapacidad

#### Definición y fuentes

En este apartado se busca ofrecer una panorámica general de las mujeres con discapacidad en nuestro país.

Como fuente principal se ha utilizado:

- [El empleo de las personas con discapacidad del INE \(2015\)](#).

El empleo de las personas con discapacidad desarrollado por el Instituto Nacional de Estadística utiliza la información derivada de la integración de datos estadísticos de la Encuesta de Población Activa (EPA) con los administrativos registrados en la Base de Datos Estatal de Personas con Discapacidad (BEPD). Incorpora además datos sobre medidas de fomento de empleo procedentes de la Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS), información sobre precepción de prestaciones procedente del Registro de Prestaciones Sociales Públicas del Instituto Nacional de Seguridad Social (INSS) y datos sobre dependencia del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia (SAAD).

En esta fuentes de información se consideran personas con discapacidad oficialmente reconocida a aquellas con un grado de discapacidad superior o igual al 33% más, pensionistas de la Seguridad Social que tengan reconocida una pensión de incapacidad permanente en el grado total, absoluta o gran invalidez y pensionistas de clases pasivas que tengan reconocida una pensión de jubilación o de retiro por incapacidad permanente para el servicio, en virtud del Real Decreto Legislativo 1/2013.

En la última edición de esta fuente estadística se ha iniciado un cambio metodológico que afecta a los datos de la serie desde el año 2014 en adelante. Se conservan en determinados apartados datos anteriores, simplemente a nivel informativo dado que no son comparables.

#### Último dato disponible

#### *Estructura de la relación con la actividad laboral de los jóvenes con discapacidad. 2015*

	<i>Absolutos</i>	<i>Distribución vertical (%)</i>	<i>Ratio PCD/PSD</i>
<b>Población en edad activa (16-64 años)</b>	84.500	100	1,0
<b>Activos</b>	21.200	25,1	0,6
<b>Ocupados</b>	7.800	9,2	0,5
<b>Parados</b>	13.500	16,0	0,9
<b>Inactivos</b>	63.300	74,9	4,2

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

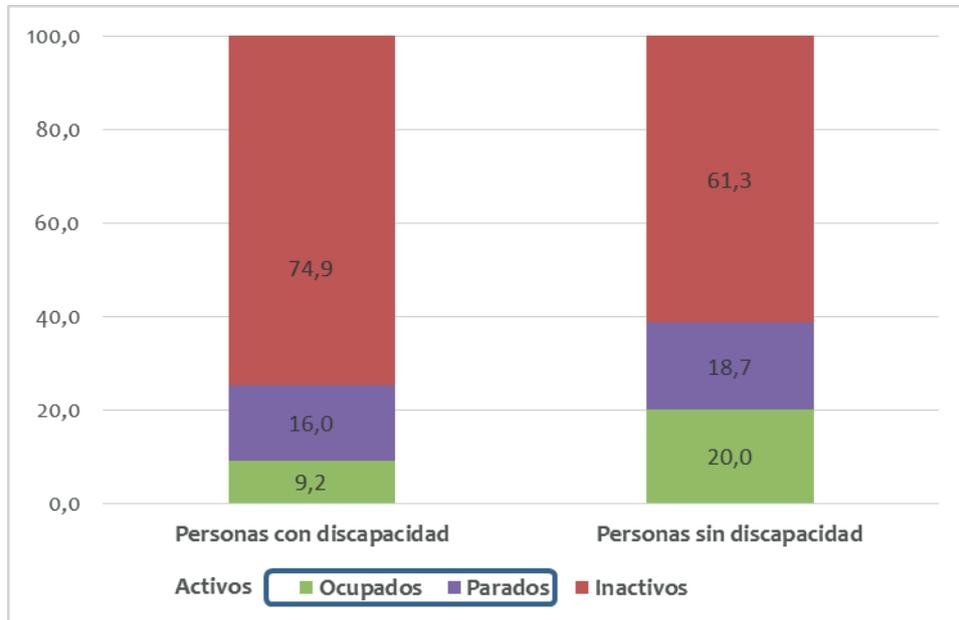
Nota: El efecto de la ponderación y el redondeo puede hacer variar ligeramente las sumas de los valores con respecto al total.

## MÓDULO 9. JÓVENES CON DISCAPACIDAD

### 9.3 Relación con la actividad laboral de los jóvenes con discapacidad

Comparación con la población sin discapacidad

*Jóvenes con discapacidad según su relación laboral. Comparación tipo de población porcentaje sobre personas de 16 a 24 de cada segmento. Porcentajes. 2015*



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

Cruces básicos

*Tasas de actividad, empleo y paro para jóvenes según tipo de población. 2015*

	Jóvenes (16-24 años)	
	Con discapacidad	Sin discapacidad
Tasa de actividad	25,1	38,7
Tasa de empleo	9,2	20,0
Tasa de paro	63,5	48,2

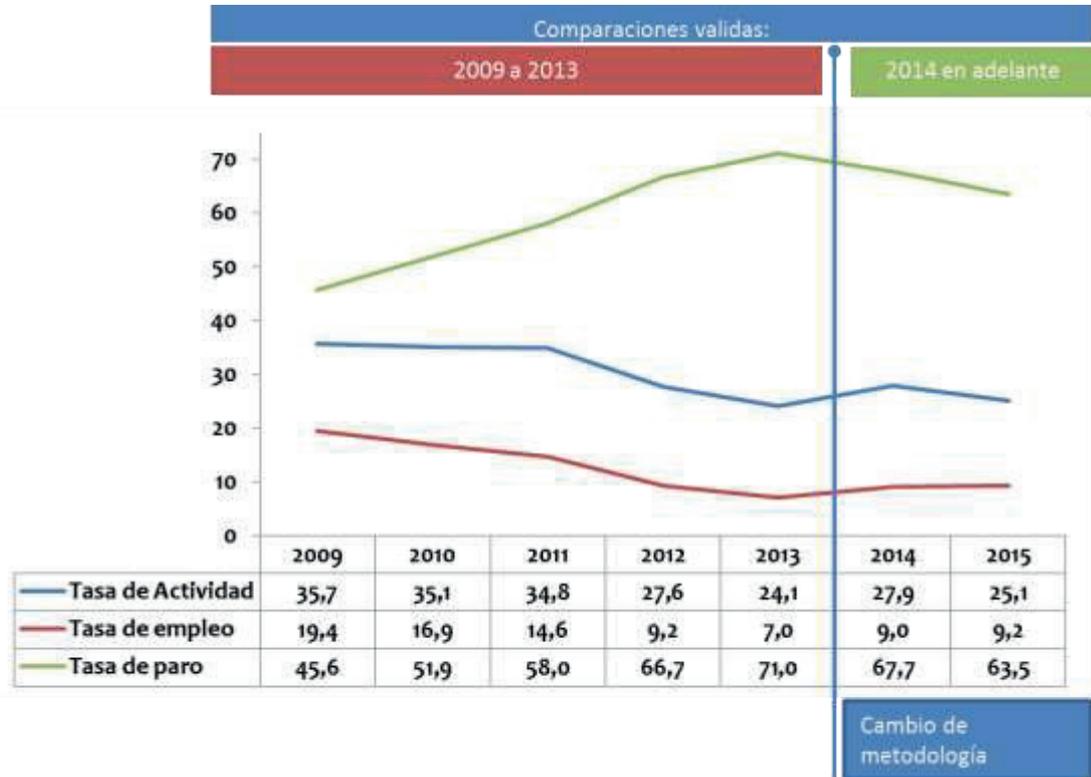
Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

## MÓDULO 9. JÓVENES CON DISCAPACIDAD

### 9.3 Relación con la actividad laboral de los jóvenes con discapacidad

Evolución

Evolución tasas de actividad, empleo y paro de los jóvenes con discapacidad. 2009-2015



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.

Principales resultados

- La relación de los jóvenes con discapacidad y el mercado de trabajo vienen marcada fundamentalmente por el alto porcentaje de inactividad detectado entre ellos (un 75%). Se trata de un hecho relativamente esperable dado que estamos hablando de una cohorte de edad a medio camino entre la formación y el acceso al empleo, la circunstancia diferencial es que los jóvenes sin discapacidad cuentan con 13,6 puntos porcentuales más en sus ratios de actividad.
- Los jóvenes con discapacidad, tienen la tasa de actividad más baja, lo que podemos vincular a los señalados procesos formativos más largos y también a su nivel más bajo de formación. Su tasa de paro es la más elevada, muy por encima de los otros segmentos y su tasa de empleo, apenas alcanza el 9,2%.
- En el mapa de posicionamiento de jóvenes con discapacidad y su relación con el mercado laboral se pueden detectar algunas cuestiones interesantes: El empleo por cuenta propia entre los jóvenes apenas alcanza el 5%. Como corresponde a un colectivo que inicia su camino en el mercado laboral hasta un 53,7% de los parados está buscando su primer empleo. Entre los inactivos la incapacidad para trabajar y la condición de estudiante son las dos razones fundamentales que explican dicha inactividad.
- Realizando una comparativa general entre los jóvenes (con y sin discapacidad), obtenemos de nuevo un escenario desfavorable para los jóvenes del colectivo: Su tasa de actividad es casi 14 puntos porcentuales inferior. La tasa de empleo de los jóvenes sin discapacidad, más que duplica a la de los jóvenes con discapacidad, y su tasa de paro supera en más de 15 puntos a la de los jóvenes sin discapacidad.
- La incorporación al mundo laboral de los jóvenes con discapacidad parece experimentar fluctuaciones, aunque la tendencia es claramente a la baja, situándonos actualmente muy por debajo del 35,7% del inicio del a serie, algo parecido ocurre con la tasa de empleo que año a año ha ido experimentando un paulatino descenso, si bien en cierto que para los dos últimos ejercicios se evidencia una ligera recuperación.

## MÓDULO 9. JÓVENES CON DISCAPACIDAD

### 9.4 Contrataciones a jóvenes con discapacidad

#### Definición y fuentes

En este apartado se busca ofrecer una panorámica general de las contrataciones a mujeres con discapacidad en nuestro país.

Como fuente principal se ha utilizado:

- La fuente utilizada es el [Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad](#), del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE). La base de los datos del Servicio Público de Empleo Estatal están tomados a 31 de diciembre de 2015, o bien a último día de cada mes objeto de estudio.

#### Último dato disponible

##### Contratos realizados a jóvenes según tipo de población. 2015

	Personas con discapacidad	Personas sin discapacidad
Total contratos a jóvenes (16-24 años)	14.602	3.166.354
Total contratos	243.067	18.576.280
Proporción de contratos a jóvenes (%)	6,0	17,0
% sobre el total de contratos a jóvenes en España	0,5	

Fuente: SEPE. Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad

#### Cruces básicos

##### Caracterización de los contratos a mujeres según diversas variables. 2015

		Personas con discapacidad		
		16-24	25-44	45-64
Tipo de contrato	Indefinidos	36,6	66,5	84,4
	Temporales	63,4	33,5	15,6
Tipo de jornada	Jornada completa	35,2	18,8	14,8
	Jornada parcial	64,8	81,2	85,2
Salario	Salario bruto anual	12.215	17.001	20814,8

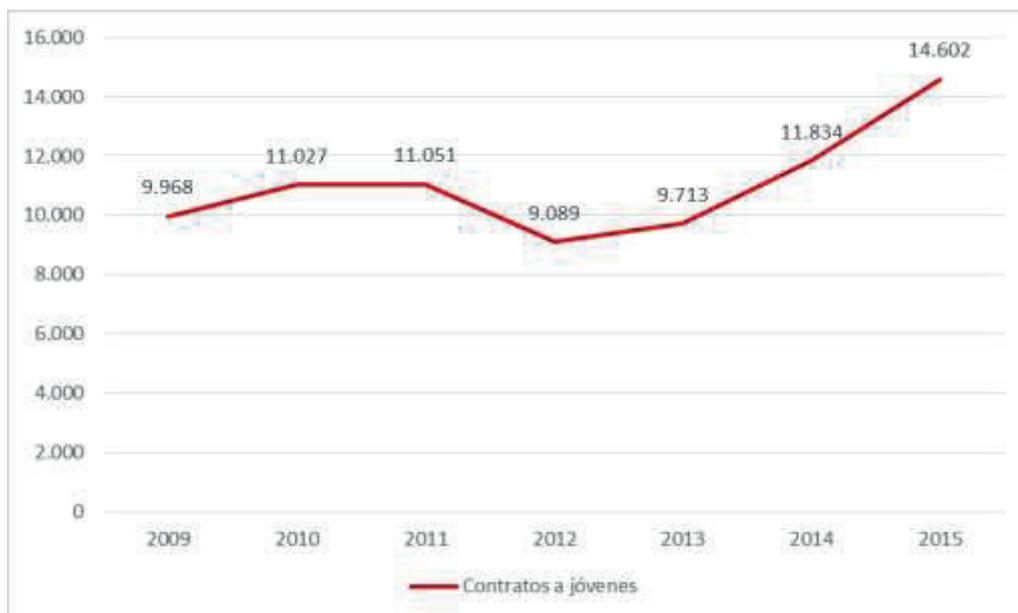
Fuente: SEPE. Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad e INE. El salario de las personas con discapacidad

## MÓDULO 9. JÓVENES CON DISCAPACIDAD

### 9.4 Contrataciones a jóvenes con discapacidad

Evolución

*Evolución de los contratos a jóvenes con discapacidad. 2009-2015*



Fuente: SEPE. Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad

Principales resultados

- Del total de contratos realizados al conjunto del colectivo en 2015, exclusivamente el 6,01% se han cubierto con menores de 25 años. Hay que recordar que se trata de contratos no personas contratadas el índice de rotación en los contratos de personas con discapacidad es de 2,1 si dicho índice fuera contante para en todos los segmento de edad los 14.602 contratos a jóvenes fueron realizados a unas 7.000 personas, además si comparamos entre poblaciones, los contratos a jóvenes (16-24 años) sin discapacidad representaron el 17%.
- Una vez más las mujeres son las peor paradas en cuanto a datos de contratación, la suma de sus empleos representa el 37,1% del total de contratos a jóvenes, si comparamos con la población la población general este comportamiento es muy diferente, dado que de los más de tres millones cien mil contratos a jóvenes el 47% recayó en mujeres.
- Ante este panorama la situación de los jóvenes ocupados está claramente polarizada, así, La ocupación a tiempo parcial, está mucho más presente. Mientras que en el resto de segmentos de edad del colectivo se mantiene en torno en valores más moderados. Sin embargo, la jornada parcial, es más habitual entre los jóvenes sin discapacidad.
- La conjunción de contratación y características laborales describe unas condiciones salariales para los jóvenes con discapacidad notablemente significativas dado que perciben unas cuantías más bajas en la mayoría de las comparaciones posibles. Se trata de unos datos esperables dado que las condiciones salariales, suelen estar condicionadas, con experiencia, formación y tipo de ocupación, entre otros factores y los jóvenes no es posicionan en estas variables de manera muy adecuada.
- Finalmente, atendiendo a la evolución del número de contratos en los últimos años, salvo pequeñas fluctuaciones la tendencia es positiva, alcanzando precisamente en el último ejercicio su cota más alta.

Observatorio sobre discapacidad  
mercado de trabajo observato  
obre discapacidad y mercado  
trabajo observatorio sobre dis

# ODISMET

## Fundación ONCE

Observatorio sobre discapacidad y mercado de trabajo en España



### LA SITUACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO LABORAL ANEXO DE INDICADORES

ervatorio sobre discapacidad  
mercado de trabajo observa  
osobre discapacidad y merca