

ODISMET

Fundación ONCE

Observatorio sobre discapacidad y mercado de trabajo en España

INFORME -3-

INFORME GENERAL

LA SITUACIÓN DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN EL MERCADO LABORAL





Inserta x.talento



UNIÓN EUROPEA
FONDO SOCIAL EUROPEO
El Fondo Social Europeo invierte en tu futuro



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

El presente proyecto se enmarca en los programas operativos de Inclusión Social y de la Economía Social (Poises) y de Empleo Juvenil (POEJ), que desarrolla Fundación ONCE a través de Inserta Empleo, con la cofinanciación del Fondo Social Europeo y la Iniciativa de Empleo Juvenil, para incrementar la formación y el empleo de las personas con discapacidad.



Inserta x.talento



UNIÓN EUROPEA
FONDO SOCIAL EUROPEO
El Fondo Social Europeo invierte en tu futuro



GOBIERNO DE ESPAÑA

MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

Introducción

ONCE, Fundación ONCE y su grupo empresarial convergen sus esfuerzos y actividad en la integración socio-laboral de las personas con discapacidad, desarrollando acciones interrelacionadas desde distintos prismas, con la finalidad de ofrecer al colectivo un servicio completo y ajustado a sus demandas.

ODISMET, Observatorio sobre Discapacidad y Mercado de Trabajo, nace en 2014, alineado con el interés y objetivos de la Fundación ONCE. Se conforma como una herramienta de información actualizada y fiable que permite orientar y guiar proyectos y actuaciones conducentes a facilitar la integración de las personas con discapacidad en distintos ámbitos y contextos.

Se define como plataforma informativa de referencia sobre el colectivo y su vinculación con el empleo, aglutinando distintas fuentes y procurando el análisis y la relación entre las mismas.

Desde su origen, ODISMET ha ido creciendo de manera paulatina en lo referente a volumen de consultas, así como en la profundización de las mismas. Entornos académicos, profesionales, institucionales, asociativos...se sirven hoy de esta herramienta para documentar, investigar, proyectar... En definitiva, ODISMET consolida su utilidad y practicidad en todos aquellos ámbitos vinculados a las personas con discapacidad.

Así, atendiendo a su crecimiento y difusión, Fundación ONCE e Inserta Empleo (entidad instrumental para la gestión de la formación y el impulso de los procesos de inserción laboral) presentan el **INFORME 3** de resultados de ODISMET, dando continuidad a la serie de estudios y cobertura al propósito de elaborar un documento anual en el que exponer información actualizada sobre el colectivo.

Centramos nuestro empeño y esfuerzos en que el presente documento contribuya a optimizar el conocimiento sobre el colectivo, sus capacidades, su valía y sus competencias, desmontando a su vez prejuicios erróneos y propiciando entornos más inclusivos.

En nuestro nombre y en el de las personas con discapacidad, gracias por vuestro apoyo.

Índice

1- ODISMET. Observatorio sobre Discapacidad y Mercado de Trabajo de la Fundación ONCE	6
1.1- Principales objetivos de ODISMET	6
1.2- Público destinatario y productos de ODISMET	7
2- Estructura del informe y Metodología	8
Estructura del Informe	8
Metodología	8
La dificultad de las fuentes de información sobre discapacidad	9
3- Principales resultados	10
3.1- Características sociodemográficas	11
3.1.1 Tasa de prevalencia	14
3.1.2 En Resumen:	17
3.2 Situación laboral	17
3.2.1 Tasa de Actividad	17
3.2.2 Tasa de Empleo	22
3.2.3 Tasa de Paro	25
3.2.4 Población con discapacidad demandante de empleo de larga duración	28
3.2.5 En resumen...	31
3.3 Contrataciones	32
3.3.1 Volumen y características	32
3.3.2 Contratos específicos realizados a personas con discapacidad	36
3.3.3 Contrataciones a personas con discapacidad por ocupación y actividad económica.	40
3.3.4 En resumen...	45
3.4 Condiciones de trabajo y trayectorias profesionales	46
3.4.1 Tasa de estabilidad y temporalidad de las personas con discapacidad asalariadas	46
3.4.2 Permanencia en la misma empresa de las personas con discapacidad asalariadas	49
3.4.3 Tipo de jornada de las personas con discapacidad asalariadas	51
3.4.4 Nivel de estudios de las personas con discapacidad asalariadas	54
3.4.5 Personas con discapacidad ocupadas por tipo de ocupación	57
3.4.6 Personas con discapacidad ocupadas por sector de actividad	58
3.4.7 Salario medio anual bruto de las personas con discapacidad asalariadas	59

3.4.8 Tasa de autoempleo de las personas con discapacidad.....	62
3.4.9 Tasa de pluriempleo de las personas con discapacidad ocupadas	66
3.4.10 Tasa de baja intensidad laboral de las personas con discapacidad	67
3.4.11 Tasa de riesgo de pobreza o exclusión social (AROPE) de la población con discapacidad	69
3.4.12 Tasa de riesgo de pobreza o exclusión social de la población con discapacidad ocupada.....	71
3.4.13 En Resumen...	73
3.5 Educación y Formación profesional	74
3.5.1 Personas con discapacidad de 16 a 64 años por nivel de estudios.....	74
3.5.2 Personas con discapacidad cursando estudios.....	77
3.5.3 Tasa del alumnado con necesidades educativas especiales derivadas de una discapacidad.	79
3.5.4 En Resumen...	85
3.6 Prestaciones sociales	86
3.6.1 Gasto en prestaciones sociales en la función invalidez	86
3.6.2 Volumen e importe medio de las pensiones contributivas por incapacidad permanente	88
3.6.3 Volumen de personas beneficiarias de prestaciones no contributivas de discapacidad, invalidez o enfermedad.....	92
3.6.4 Volumen de beneficiarios e importe en prestaciones económicas para personas con discapacidad (Antigua LISMI)	94
3.6.5 Personas con discapacidad en edad activa beneficiarias de prestaciones económicas según su carácter contributivo	96
3.6.6 En Resumen...	99
3.7 Acciones de la ONCE, Fundación ONCE y su grupo empresarial orientadas a la creación de empleo, plazas ocupacionales y formación	100
3.7.1 En Resumen...	108
4- CONCLUSIONES.....	109
Anexos.....	116
A- PERSPECTIVA DE GÉNERO	117
B- JUVENTUD Y DISCAPACIDAD	127
C- ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA	135
D- HOGARES.....	142
5. Bibliografía y fuentes de datos	145

ODISMET.

Fundación ONCE

INSERTA Empleo

Coordinación y Desarrollo: Luis Enrique Quíñez Embíz/ Cristina Silván Sotillo

1- ODISMET. *Observatorio sobre Discapacidad y Mercado de Trabajo de la Fundación ONCE*

ODISMET se presenta de forma pública y oficial el 7 de noviembre de 2014. Desde su origen, su pretensión se centra en describir y analizar la situación de las personas con discapacidad en el mercado de trabajo.

En esta edición, dando continuidad a los dos informes anteriores, nos enfocamos en la actualización y evolución de los distintos indicadores analizados, aportando una visión detallada sobre el colectivo y añadiendo un pequeño apartado sobre hogares con personas con discapacidad.

En los últimos años se ha avanzado mucho en la obtención de estadísticas sobre discapacidad, en parte gracias, al impulso de **las organizaciones del entorno como, el Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (CERMI) y la propia Fundación ONCE.** También por los esfuerzos de las **administraciones públicas** y un marco normativo, tanto nacional como internacional que así lo ampara, como es el caso de la Convención Internacional de los Derechos de las Personas con Discapacidad en su artículo 31, la Estrategia Europea sobre Discapacidad 2010-2020: un compromiso renovado para una Europa sin barreras de la Comisión Europea (que tiene como tercer instrumento de acción las Estadísticas y recopilación y seguimiento de datos) o la Estrategia Española sobre Discapacidad 2012-2020, entre otros. ODISMET opera en ese contexto tratando de aportar claridad y organización en el tratamiento de la información sobre personas con discapacidad.

1.1- Principales objetivos de ODISMET

El Observatorio sobre Discapacidad y Mercado de Trabajo en España (ODISMET) cuenta con dos fines fundamentales:

- ↗ Constituirse como plataforma especializada de gestión del conocimiento abierta a entidades públicas y privadas, profesionales y técnicos que requieran información sobre esta materia, con vistas al diseño de planes de actuación, a la propuesta de medidas de intervención o a la elaboración de estudios e investigaciones.
- ↗ Servir como herramienta de sensibilización y concienciación, orientada a dar a conocer la situación real de las personas con discapacidad en el mercado laboral, a hacer visibles las desigualdades existentes y a promover la aplicación.

Por otro lado, ODISMET, responde a los siguientes objetivos específicos:

- Facilitar el acceso a los datos estadísticos existentes en materia de empleo de personas con discapacidad, tanto a datos ya publicados en las diversas encuestas

oficiales existentes, como a datos primarios escasamente explotados y publicados (explotaciones propias).

- Conocer la situación real de las personas con discapacidad en el mercado de trabajo, analizando la evolución de las principales magnitudes asociadas al empleo de las personas con discapacidad y dimensionando e identificando las desigualdades y factores de riesgo relacionadas con la inclusión/exclusión laboral.
- Divulgar el conocimiento generado en el marco del Observatorio, mediante productos derivados de carácter periódico (informes, artículos de opinión, redes sociales etc...)

1.2- Público destinatario y productos de ODISMET

Aunque el Observatorio sobre Discapacidad y Mercado de Trabajo está destinado al público en general, se esfuerza, con especial atención, en ofrecer información que pueda ser de interés y relevancia para responsables políticos y técnicos de las diversas administraciones que trabajan en el ámbito de las políticas de empleo y de la integración laboral de las personas con discapacidad; responsables de las entidades del tercer sector que trabajan en temas sociolaborales; técnicos y profesionales del sector de la discapacidad; investigadores, docentes y estudiantes interesados en el ámbito de las políticas de empleo dirigidas a las personas con discapacidad; medios de comunicación; empresas interesadas en conocer la situación y las diversas medidas de fomento del empleo de las personas con discapacidad; así como las propias personas con discapacidad y/o sus familiares y personas de su entorno más cercano.

Por otro lado, ODISMET no se reduce a la publicación anual de estos informes de síntesis de indicadores, sino que se constituye como una herramienta dinámica y actualizada de forma continua a través de su página web www.odismet.es al igual que análisis periódicos y artículos divulgativos sobre discapacidad en distintos medios.

Además estamos a disposición del público en general mediante nuestro sistema de consultas a través del correo, info@odismet.es

2- Estructura del informe y Metodología.

Estructura del Informe

El presente informe, cuenta con un bloque principal de resultados detallados con los indicadores más significativos relativos a los procesos de inclusión laboral del colectivo.

Dentro de dicho epígrafe vamos a encontrar:

- ↗ **Inicialmente**, se presenta una contextualización sociodemográfica para conocer a grandes rasgos las características principales que definen al colectivo de personas con discapacidad en nuestro país.
- ↗ El **segundo bloque** de información aborda la situación laboral de las personas con discapacidad, el objetivo es presentar una fotografía ajustada de la relación entre empleo y discapacidad. Incluido en este apartado encontraremos los principales datos sobre contratación, así como condiciones de trabajo y trayectorias profesionales.
- ↗ El **tercer apartado** está dedicado a la Educación y formación profesional de las personas con discapacidad.
- ↗ En **cuarto lugar**, se exponen las prestaciones sociales destinadas a la integración laboral de personas con discapacidad.
- ↗ Una **quinta sección** atiende a las aportaciones de la ONCE, Fundación ONCE y su grupo empresarial respecto a la formación y empleo de personas con discapacidad en España.

Además, por su especial importancia en el análisis de la situación de las personas del colectivo, se dedican capítulos específicos con los principales datos para:

- Análisis territorial, aspectos claves para Comunidad autónoma.
- Perspectiva de Género.
- Jóvenes y discapacidad.
- Hogares

(Los datos del Informe se corresponden con la última actualización disponible de cada una de las fuentes presentadas en el momento de su redacción, razón por la cual, las fechas que se presentan de los diferentes resultados pueden variar temporalmente, la franja temporal de los datos se encuentra generalmente entre 2012 y 2017.)

Metodología

La información utilizada en **ODISMET** para la creación de los casi **cien indicadores** que contiene el observatorio en su totalidad, provienen de manera generalizada de las principales fuentes oficiales de estadísticas sobre personas con discapacidad (ver apartado de Bibliografía y fuentes de datos).

Nuestro procedimiento habitual es la descarga de dicha información y su procesamiento a nivel de micro datos, para facilitar cruces de información específicos que en muchas ocasiones no ofrece la estadística original. Creando además gráficos explicativos para una mejor comprensión de la información, en **ODISMET** actualmente se superan los **doscientos gráficos, muchos de ellos, de carácter interactivo.**

El procesamiento de la información se realiza con programas de tratamiento de datos estadísticos y con ellos se generan las hojas de descarga que cada indicador aporta, para que los usuarios interesados puedan disponer de ella.

La dificultad de las fuentes de información sobre discapacidad

Abordar la realidad socio laboral de las personas con discapacidad desde una perspectiva estadística, implica superar los siguientes obstáculos vinculados a las fuentes de datos existentes:

- ↗ **Escasez de fuentes**, aunque en los últimos años, la acción conjunta de diversas asociaciones y entidades del tercer sector, así como la propia administración, están propiciando la aparición de nuevas estadísticas especializadas en discapacidad y minorando este problema.
- ↗ **Diferencias metodológicas** en la medición de la discapacidad entre las distintas fuentes de información lo que en ocasiones dificulta las comparaciones.
- ↗ **Variabilidad en las cadencias de actualización de datos.** El ritmo de actualización de las fuentes de información dificulta, tanto las comparaciones como la disposición de la información lo más reciente posible.
- ↗ **Segmentación territorial:** En el mejor de los casos la disposición de la información solo puede ser desagregada a nivel de comunidad autónoma, por lo que los análisis a nivel provincial resultan sumamente complicados.

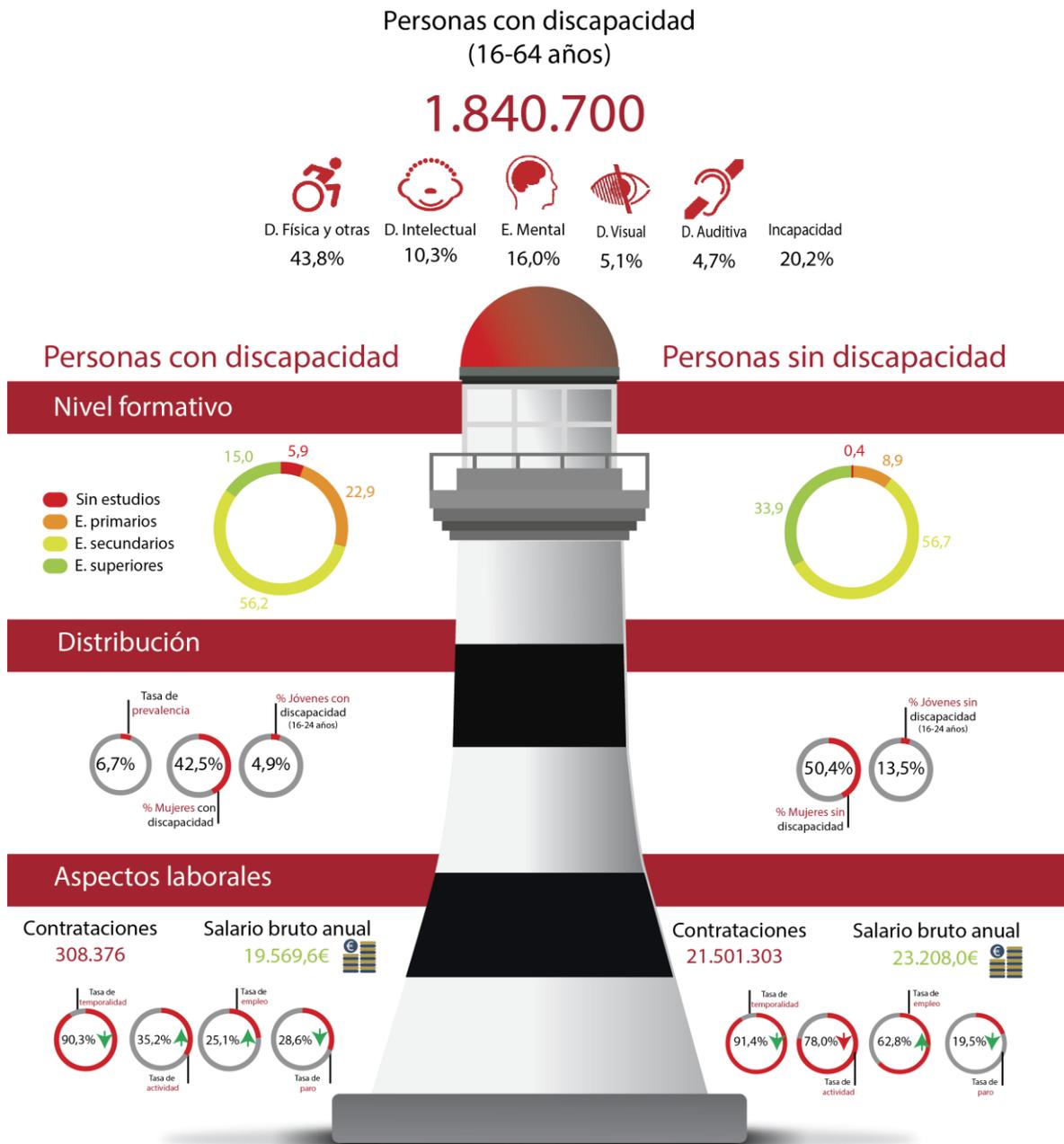
Ello comporta, por un lado, que en ocasiones los datos no sean coincidentes para hacer comparaciones directas tal y como hemos señalado y por otro, que en determinadas ocasiones no sea factible realizar análisis interanuales fiables.

A pesar de las dificultades descritas y asumidas, **ODISMET** se nutre de las principales fuentes de información sobre discapacidad existentes, procurando una actualización permanente de las mismas, que se completa con estudios e investigaciones diversas, dotándole de una elevada fiabilidad y riqueza, constituyéndose como una herramienta única en su ámbito.

3- Principales resultados

Las siguientes páginas recogen los datos más relevantes en relación con los niveles de integración sociolaboral de las personas con discapacidad en nuestro país, en las diferentes dimensiones que analiza este observatorio.

Antes de iniciar dicho análisis en profundidad, presentamos a modo de cuadro de mando básico, los indicadores clave del binomio discapacidad y mercado laboral:



Fuente: ODISMET. Elaboración propia en base a distintas fuentes.

3.1- Características sociodemográficas.

“Crecimiento sostenido del número de personas con discapacidad en España”.

La última información disponible, refiere la existencia de **1.840.700** personas con discapacidad, con edades comprendidas entre los 16 y los 64 años, lo que representa un **6,12%** de la población en dicha franja de edad. El dato revela un incremento de 65.900 personas respecto al año anterior.

Se consideran personas con discapacidad oficialmente reconocida a aquellas con un grado de discapacidad superior o igual al 33%, más pensionistas de la Seguridad Social que tengan reconocida una pensión de incapacidad (en virtud del Real Decreto Legislativo 1/2013), es decir, aquellas que se encuentran en situación de incapacidad laboral reconocida

Atendiendo a la segmentación por distintas variables, obtenemos el siguiente escenario:

Población en edad activa con discapacidad oficialmente reconocida, en función de distintas variables. 2016. (datos en miles)

		Nº de personas	Distribución Vertical (%)
Sexo	Hombres	1.058,3	57,5
	Mujeres	782,3	42,5
Edad	16 a 24	89,4	4,9
	25 a 44	463,1	25,2
	45 a 64	1.288,1	70,0
Tipo de discapacidad	Físicas v otras	806,7	43,8
	Intelectual	188,9	10,3
	Mental	293,6	16,0
	Visual	93,5	5,1
	Auditiva	86,4	4,7
	No consta	371,5	20,2
Tipo de deficiencia principal	Sistema osteoarticular	348,1	18,9
	Sistema neuromuscular	162,2	8,8
	Intelectual	188,9	10,3
	Trastorno mental	293,6	16,0
	Sistema visual	93,5	5,1
	Sistema auditivo	86,4	4,7
	Sistema cardiovascular, inmunológico y respiratorio	110,6	6,0
	Sistema digestivo, metabólico y endocrino	58,7	3,2
	Otros	127,1	6,9
No consta*	371,5	20,2	
Grado de discapacidad	De 33% a 44%	628,0	34,1
	De 45% a 64%	255,0	13,9
	De 65% a 74%	392,1	21,3
	75% v más	194,0	10,5
	No consta*	371,5	20,2
Total	Total	1.840.800	100

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

*El grupo "No consta" está formado por los pensionistas que tienen reconocida una pensión de incapacidad permanente y que no están registrados en la BEPD

- ↗ Inicialmente vemos que el peso de los **hombres** es superior al de las mujeres, siendo su presencia 15 puntos superior a la de las mujeres
- ↗ La edad correlaciona directamente con la discapacidad, de tal modo que en el segmento de mayor edad (**45 – 64 años**) se agrupa el 70% de la población con discapacidad en nuestro país.
- ↗ En cuanto a la tipología de discapacidad, la **física** registra los mayores porcentajes, representando el 43,8%.
- ↗ Por otro lado, centrándonos en el grado de discapacidad, más de un tercio se encuentra en niveles leves (**33% – 44%**). No obstante, es preciso hacer una matización al respecto: existe una relación directa entre el tipo y el grado de discapacidad, de tal forma que las discapacidades de tipo físico (las más frecuentes), suelen presentar porcentajes menores; por el contrario, las de carácter psíquico y visual en más del 55% de los casos presentan porcentajes iguales o superiores al 65%. Este factor es clave como veremos en el acceso al empleo.



- ↗ Por último, cabe reseñar porcentajes en torno al 20%, en los que no consta el dato de tipo de discapacidad, dado que se refiere a personas con incapacidad reconocida, que se incorporaron a esta estadística como personas con discapacidad a partir de 2014.

Analizando a nivel de CCAA, los mayores volúmenes se ubican en **Andalucía y Cataluña**, la suma de ambas comunidades supone el 36,56% de todas las personas con discapacidad en España.

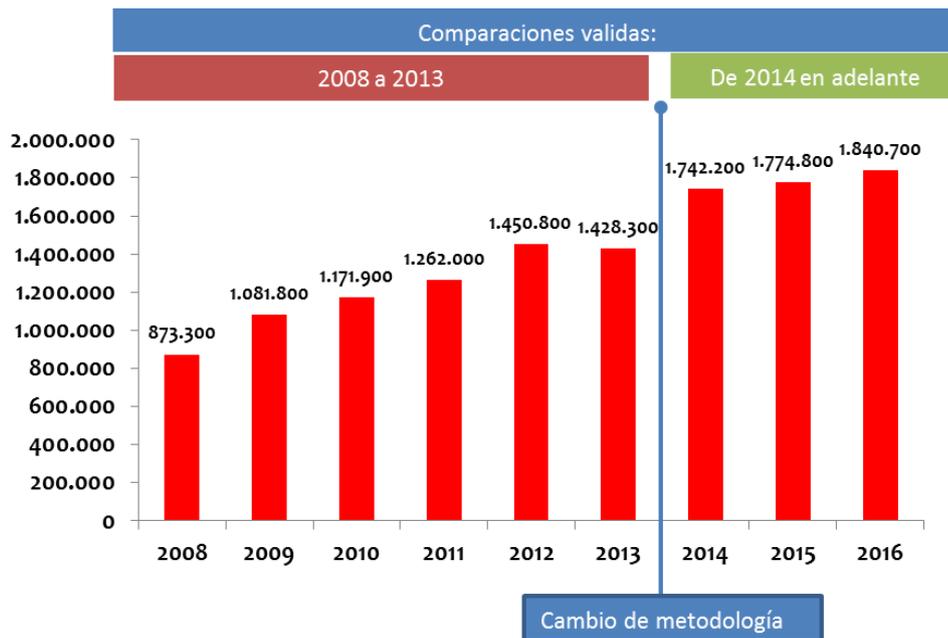
Distribución territorial de las personas con discapacidad oficialmente reconocida. 2016

	Nº personas	Distribución Vertical (%)
Andalucía	371.300	20,17
Aragón	44.800	2,43
Asturias	62.900	3,42
Illes Balears	34.900	1,90
Canarias	76.700	4,17
Cantabria	26.900	1,46
Castilla y León	91.700	4,98
Castilla-La Mancha	89.600	4,87
Cataluña	301.600	16,39
Comunidad Valenciana	194.100	10,54
Extremadura	47.900	2,60
Galicia	117.300	6,37
Madrid	183.800	9,99
Murcia	78.900	4,29
Navarra	19.900	1,08
País Vasco	79.700	4,33
La Rioja	9.500	0,52
Ceuta y Melilla	9.200	0,50
Total	1.840.700	100

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

El siguiente gráfico, muestra la evolución de la población con discapacidad en edad activa:

Evolución de la población activa con discapacidad oficialmente reconocida. 2008 - 2016



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

Tal y como indica el gráfico, 2014 incluye modificaciones metodológicas que impiden una comparación directa (se incorporan las personas con incapacidad reconocida, elevando por tanto el total de personas con discapacidad). Centrándonos en la última serie comparable, se evidencia un crecimiento sostenido, así, desde 2014 hasta 2016 la población con discapacidad se ha visto incrementada en 98.500. Los datos de distintas fuentes nos indican un constante crecimiento de la población con discapacidad.

3.1.1 Tasa de prevalencia

La tasa de prevalencia de discapacidad entre la población en edad activa en España se sitúa en el **6,1%**, dicho de otra forma, el 6% del talento de nuestra fuerza de trabajo está representado por el colectivo de personas con discapacidad.

Tasa de prevalencia de la discapacidad entre la población en edad activa. 2016

	2016
Personas de 16 a 64 años con discapacidad	1.840.700
Total personas de 16 a 64 años	30.064.400
Tasa	6,1%

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

La segmentación por distintas variables nos muestra una distribución más detallada de la discapacidad.

Tasa de prevalencia de la discapacidad entre la población en edad activa en función de distintas variables. 2015.

		Tasa (%)	Media = 100
Sexo	Hombres	7,0	114,8
	Mujeres	5,2	85,2
Edad	16 a 24	2,2	36,1
	25 a 44	3,5	57,4
	45 a 64	10,0	163,9
Estado civil	Soltero/a	5,9	96,7
	Casado/a	5,6	91,8
	Viudo/a	12,5	204,9
	Separado/a-divorciado/a	9,8	160,7
Área poblacional	Área densamente poblada	6,1	100,0
	Área de densidad intermedia	5,9	96,7
	Área dispersa	6,4	104,9
TOTAL		6,1	100,0

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

- ↗ Coincidiendo con los valores absolutos, la prevalencia es mayor entre los **hombres** y entre aquellos **mayores de 45 años**, elevándose en este caso hasta el 10%. Es decir, **entre la población comprendida entre los 45 y los 64 años, diez de cada 100 personas tiene discapacidad**, confirmando nuevamente la relación directa entre edad y discapacidad.
- ↗ Respecto al estado civil, es en la situación de **viudedad**, donde encontramos la tasa más elevada.
- ↗ En lo referente al área poblacional, las diferencias son mínimas entre zonas que podríamos definir como rurales y aquellas densamente pobladas.

A continuación, se muestra la distribución territorial de la tasa de prevalencia a nivel de C.C.A.A.

Distribución territorial de la tasa de prevalencia de la discapacidad entre la población en edad activa. 2016

	Tasa (%)
Andalucía	6,7
Aragón	5,4
Asturias	9,5
Illes Balears	4,5
Canarias	5,2
Cantabria	7,2
Castilla y León	6,0
Castilla - La Mancha	6,8
Cataluña	6,3
Comunidad Valenciana	6,1
Extremadura	6,8
Galicia	6,9
Madrid	4,4
Murcia	8,2
Navarra	4,9
País Vasco	5,9
La Rioja	4,8
Ceuta y Melilla	8,5
Total	6,1

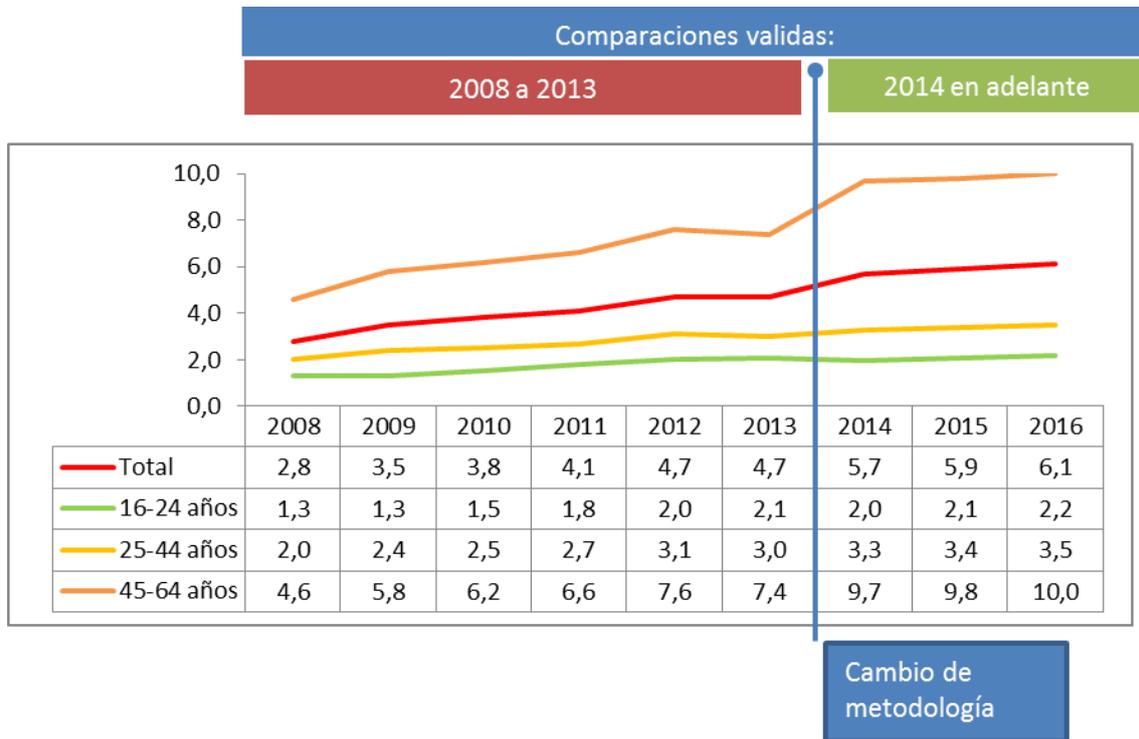
Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

- ↗ Las tasas más elevadas corresponden a: **Asturias, Murcia, Ceuta y Melilla**.
- ↗ En el polo opuesto se sitúan: Illes Balears, Madrid, Navarra y La Rioja.
- ↗ Comparando los números absolutos con la tasa de prevalencia, apreciamos ciertas discrepancias, que evidencian que el mayor volumen poblacional, no tiene una correlación directa con dicha tasa. Así, las comunidades con mayores tasas, no se

corresponden con las más habitadas. Por ejemplo, comunidades como Madrid, con elevada densidad de población, muestra una de las tasas más bajas.

Finalizando con la tasa de prevalencia, se muestra una evolución de la misma por grupos de edad:

Evolución de la tasa de prevalencia de la discapacidad entre la población en edad activa. 2016



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

- ↗ El análisis de los datos totales, refleja un crecimiento permanente.
- ↗ Dicha tendencia es aplicable en todos los segmentos, pero en proporciones distintas, siendo más rotunda en el tramo de mayor edad y más suave entre los más jóvenes.
- ↗ De nuevo, es preciso advertir, de las dificultades comparativas que establecen las modificaciones metodológicas.
- ↗ Se puede afirmar en líneas generales que el número de personas con discapacidad aumenta, aunque no lo hace de manera homogénea por CCAA, cuestión que hace reflexionar sobre las diferencias socio geográficas, claramente evidenciadas en las tasas de actividad e igualmente en los procesos de certificación.

3.1.2 En Resumen:

Resumen características sociodemográficas. 2016



Fuente: ODISMET. Elaboración propia en base a distintas fuentes.

3.2 Situación laboral.

El siguiente bloque analiza los principales indicadores vinculados con la empleabilidad del colectivo, procurando una comparativa con la población general, a fin de evidenciar las diferencias existentes.

3.2.1 Tasa de Actividad

“1.193.500 personas con discapacidad de 16 a 64 años, son inactivos, es decir, se encuentran fuera del mercado laboral”.

La tasa de actividad de las personas con discapacidad es del **35,2%**

Tasa de actividad de la población con discapacidad. 2016

	2016
Personas con discapacidad ocupadas y paradas(activas)	647.200
Población con discapacidad en edad activa	1.840.700
Tasa de actividad (%)	35,2%

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

Dicha tasa, dista significativamente de la de la población sin discapacidad, que se sitúa en el 78%, estableciéndose una diferencia de 42,8 puntos porcentuales. En definitiva, **poco más de un tercio del colectivo es activo en términos laborales**, 1.193.500 personas con discapacidad están fuera del mercado laboral, conformándose como un segmento que requiere de especial atención y análisis, dado que constituyen el volumen más importante dentro del colectivo de personas con discapacidad.

El análisis segmentado de la población activa, nos ofrece los siguientes resultados:

Tasa de actividad de la población con discapacidad en función de distintas variables. 2016

		Tasa (%)	Media = 100	Ratio PCD/PSD
Sexo	<i>Hombres</i>	35,2	100,0	0,42
	<i>Mujeres</i>	35,2	100,0	0,49
Edad	<i>16 a 24</i>	28,1	80,0	0,76
	<i>25 a 44</i>	50,3	142,9	0,56
	<i>45 a 64</i>	30,2	86,0	0,39
Nivel de estudios	<i>Sin estudios</i>	7,1	20,1	0,13
	<i>Primaria</i>	21,7	61,8	0,33
	<i>Secundaria</i>	38,6	109,8	0,53
	<i>Superiores</i>	53,9	153,3	0,60
Área poblacional	<i>Densamente poblada</i>	37,9	107,9	0,48
	<i>Densidad intermedia</i>	33,9	96,5	0,43
	<i>Dispersa</i>	31,3	89,0	0,41
Tipo de discapacidad	<i>Física y otras</i>	41,9	119,2	-
	<i>Intelectual</i>	32,3	91,8	-
	<i>Mental</i>	27,7	78,8	-
	<i>Visual</i>	48,1	136,7	-
	<i>Auditiva</i>	61,3	174,3	-
	<i>No consta</i>	18,5	52,7	-
Grado de discapacidad	<i>33% a 44%</i>	57,9	164,6	-
	<i>45% a 64%</i>	44,9	127,8	-
	<i>65% a 74%</i>	19,9	56,6	-
	<i>75% y más</i>	11,5	32,7	-
	<i>No consta</i>	18,5	52,7	-
Pensiones contributivas	<i>Sin prestación</i>	64,8	184,3	0,81
	<i>Personas con alguna pensión contributiva</i>	20,1	57,1	0,37

	Personas con pensión únicamente no contributiva	55,3	157,2	0,65
Pensiones de Invalidez	Sin prestación	64,8	184,3	0,81
	Personas con prestación derivada de incapacidad	19,0	54,1	0,23
	Personas con prestación no derivada de incapacidad	28,6	81,4	0,55
TOTAL		35,2	100	0,45

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

- Respecto a la edad cabe reseñar que es la franja comprendida entre los **25 y los 44 años** la que registra mayor tasa de actividad,
- El nivel formativo emerge como variable claramente vinculada a la actividad laboral, así, a **mayor nivel, mayor tasa de actividad**.
- La discapacidad auditiva y física registran las tasas más elevadas que correlacionan con los grados más bajos de discapacidad tal y como hemos visto. En el otro extremo se posicionan aquellas de carácter mental con grados de discapacidad más altos. La excepción la encontramos en la discapacidad visual, en la que se evidencia la ardua labor de ONCE y su Fundación, dado que su tasa de actividad es la segunda más alta a pesar de que cuentan con un grado de discapacidad elevado. En definitiva, el grado de discapacidad condiciona el nivel de actividad, pero de forma inversa, a mayor grado, menor tasa de actividad.
- En referencia a las prestaciones, independientemente de su origen, parecen condicionar el nivel de actividad laboral, de tal forma que las mayores tasas se registran entre aquellas personas con discapacidad que no las perciben.

Variables influyentes en la tasa de actividad 2016



Fuente: ODISMET. Elaboración propia en base a distintas fuentes.

A nivel geográfico, se observan las siguientes diferencias:

Distribución territorial de la tasa de actividad de la población con discapacidad. 2016

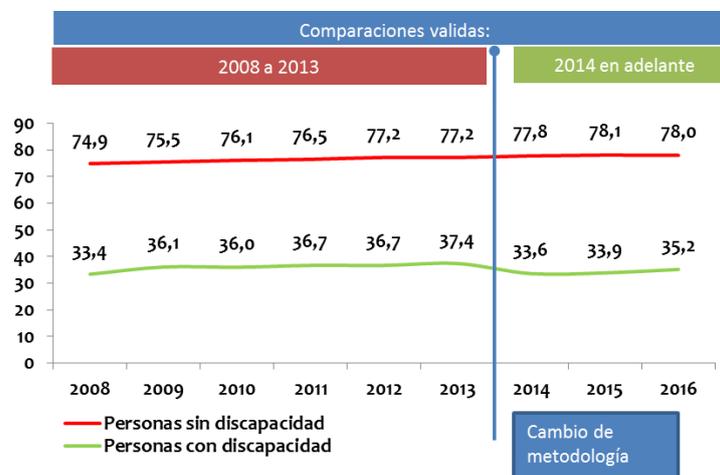
	Tasa (%)
Galicia	27,8
Andalucía	30,5
La Rioja	30,5
Canarias	30,8
Navarra	31,7
Asturias	32,0
Extremadura	32,6
Cantabria	33,5
Comunidad Valenciana	34,1
Cataluña	36,2
Murcia	36,6
Castilla y León	36,6
Aragón	38,2
País Vasco	38,9
Illes Balears	40,7
Castilla - La Mancha	43,3
Madrid	43,6
Ceuta y Melilla	51,1
Total	35,2

Fuente: Elaboración propia con los datos del INE. El empleo de las personas con discapacidad

- Las tasas más elevadas se sitúan en Ceuta y Melilla (datos agregados), Madrid, Castilla – La Mancha e Islas Baleares.
- La situación más desventajosa corresponde a Galicia, seguida de Andalucía, La Rioja y Canarias.

Atendiendo a la evolución de la tasa de actividad, obtenemos la siguiente información:

Evolución de la tasa de actividad de la población con discapacidad. 2008 - 2016



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

- ↗ Inicialmente llama la atención la distancia entre ambos colectivos en todos los ejercicios evaluados.
- ↗ En el caso de las personas con discapacidad evidenciamos un ligero incremento con respecto a ejercicios anteriores, si bien no se alcanzan las tasas registradas antes de las modificaciones metodológicas. (Recordemos que dichas modificaciones incorporan al cómputo a las personas con incapacidad laboral reconocida)

Analizando las causas de inactividad, emergen las siguientes casuísticas:

Razones de inactividad laboral 2016



Fuente: ODISMET. Elaboración propia en base a distintas fuentes.

- ↗ Entre el colectivo, la incapacidad se constituye como la principal razón de inactividad laboral. Le siguen la situación de jubilación o pensionista. Es preciso indicar que las tres circunstancias van acompañadas de prestaciones económicas.
- ↗ En general las personas con discapacidad inactivas son hombres (57%) de más de 45 años (75,3%) mayoritariamente con discapacidad física (39,3%) y además apenas un 10% supera los estudios superiores.

3.2.2 Tasa de Empleo

La tasa de empleo es el resultado de dividir la población ocupada entre el total de población en edad activa (de 16 a 64 años) y se expresa en porcentajes, es la forma habitual de conocer cuánto representa la fuerza de trabajo de un país. Para las personas con discapacidad, obtenemos el siguiente resultado:

Tasa de empleo de la población con discapacidad. 2016

	2016
Personas con discapacidad ocupadas	462.000
Población con discapacidad en edad activa	1.840.700
Tasa de empleo (%)	25,1

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

El dato para las personas con discapacidad (25,1%), dista significativamente de los evidenciados para la población general, que se sitúa en el 62,8%, estableciéndose así una diferencia de 37,7 puntos porcentuales.

“Tan solo una de cada cuatro personas con discapacidad tiene empleo”.

Centrándonos en la distribución por distintas variables relevantes, obtenemos los siguientes datos:

Tasa de empleo de la población con discapacidad, según distintas variables. 2016

		Tasa (%)	Media = 100	Ratio PCD/PSD
Sexo	<i>Hombres</i>	25,3	100,7	0,37
	<i>Mujeres</i>	24,9	99,0	0,44
Edad	<i>16 a 24</i>	11,1	44,1	0,54
	<i>25 a 44</i>	34,1	135,7	0,46
	<i>45 a 64</i>	22,9	91,0	0,35
Nivel de estudios	<i>Sin estudios</i>	5,9	23,6	0,21
	<i>Primaria</i>	14,0	55,6	0,33
	<i>Secundaria</i>	26,3	104,7	0,46
	<i>Superiores</i>	45,3	180,4	0,57
Área poblacional	<i>Densamente poblada</i>	28,0	111,6	0,44
	<i>Densidad intermedia</i>	23,1	92,1	0,37
	<i>Dispersa</i>	21,7	86,4	0,36
Tipo de discapacidad	<i>Física y otras</i>	31,7	126,1	—
	<i>Intelectual</i>	20,0	79,7	—
	<i>Mental</i>	14,3	57,1	—
	<i>Visual</i>	40,1	159,8	—
	<i>Auditiva</i>	45,1	179,7	—
	<i>No consta</i>	13,5	53,8	—

Grado de discapacidad	33% a 44%	42,1	167,6	—
	45% a 64%	31,9	127,0	—
	65% a 74%	11,9	47,4	—
	75% y más	10,1	40,4	—
	No consta	13,5	53,8	—
Pensiones contributivas	Sin prestación	51,5	205,3	0,78
	Personas con alguna pensión contributiva	11,9	47,6	0,61
	Personas con pensión únicamente no contributiva	27,7	110,5	0,52
Pensiones de Invalidez	Sin prestación	51,5	205,3	0,78
	Personas con prestación derivada de incapacidad	12,1	48,1	0,26
	Personas con prestación no derivada de incapacidad	13,1	52,0	0,66
TOTAL		33,9	25,1	100,0

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

- ↗ El tramo de edad donde se registra mayor tasa de empleo, corresponde al segmento de 25 a 44 años.
- ↗ **A mayor nivel formativo, mayor tasa de empleo.** Así, aquellas personas con discapacidad con estudios superiores, muestran una tasa de empleo que supera en más de 20 puntos la media.
- ↗ De igual modo, las áreas con mayor densidad de población propician mayores tasas de ocupación.
- ↗ Respecto a la tipología de discapacidad, son aquellas de carácter sensorial las que parecen emplearse en mayor medida y con mayor facilidad.
- ↗ El grado de discapacidad, supone igualmente una variable que condiciona la tasa de empleo. Los mayores grados, muestran mayores dificultades para el acceso al empleo.
- ↗ Por último, independientemente del tipo de prestación, la percepción de ésta, parece influir en la tasa de empleo del colectivo, de tal modo, que aquellas personas que no reciben prestación, se integran en mayor medida en el mercado laboral.

Atendiendo a datos territoriales, apreciamos que:

Distribución territorial de la tasa de empleo de la población con discapacidad, 2016

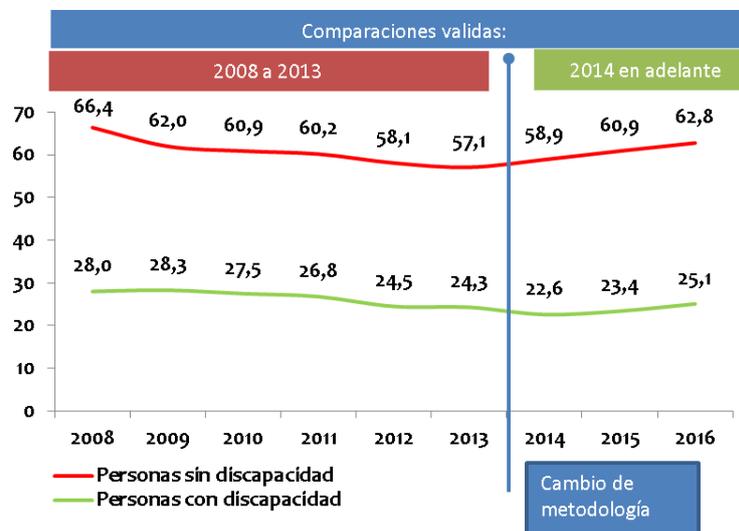
	Tasa (%)
Andalucía+Ceuta y Melilla	19,5
Aragón	29,5
Asturias	25,8
Illes Balears	31,5
Canarias	17,1
Cantabria	26,0
Castilla y León	26,9
Castilla - La Mancha	30,1
Cataluña	28,0
Comunidad Valenciana	22,2
Extremadura	21,3
Galicia	21,2
Madrid	32,7
Murcia	26,9
Navarra y La Rioja	25,5
País Vasco	30,7
Total	25,1

Fuente: Elaboración propia con los datos del INE. El empleo de las personas con discapacidad

- ↗ Las mayores tasas de empleo corresponden a Islas Baleares y Madrid.
- ↗ Por el contrario, encontramos los datos más bajos en Canarias, Andalucía, Ceuta y Melilla.

El análisis de la evolución en la tasa de empleo, ha de considerar nuevamente las diferencias metodológicas que venimos mencionando. Los resultados son los siguientes:

Evolución de la tasa de empleo de la población con discapacidad, 2016



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

- ↗ Para ambos colectivos, se aprecia una tendencia evolutiva decreciente hasta 2013.
- ↗ En el caso de las personas con discapacidad, esa tendencia no se ve interrumpida hasta 2015, 2016 vuelve a suponer un incremento respecto al año anterior.
- ↗ Por otro lado, tal y como se observa en el gráfico, la distancia entre ambos colectivos supera los 30 puntos porcentuales en todos los ejercicios evaluados.

3.2.3 Tasa de Paro

La tasa de paro es el resultado de dividir la población desempleada entre el total de población activa y se expresa en porcentajes, nos indica cuantas personas están sin trabajo sobre el total de activos:

Tasa de paro de la población con discapacidad, 2016

	2016
Personas con discapacidad en paro	185.200
Población activa (ocupados y parados)	647.200
Tasa de paro (%)	28,6

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

El mismo dato para la población sin discapacidad, se cifra en el 19,5%, estableciéndose así una diferencia entre ambos colectivos, de más de 9 puntos porcentuales.

El análisis segmentado por variables nos ofrece los siguientes resultados:

Tasa de paro de la población con discapacidad en función de distintas variables, 2016

		Tasa (%)	Media = 100	Ratio PCD/PSD
Sexo	<i>Hombres</i>	28,1	98,4	1,57
	<i>Mujeres</i>	29,3	102,4	1,38
Edad	<i>16 a 24</i>	60,6	212,0	1,37
	<i>25 a 44</i>	32,2	112,7	1,74
	<i>45 a 64</i>	24,4	85,3	1,46
Nivel de estudios	<i>Sin estudios</i>	—	—	—
	<i>Primaria</i>	35,8	125,1	1,01
	<i>Secundaria</i>	31,9	111,6	1,40
	<i>Superiores</i>	16,0	56,0	1,37
Área poblacional	<i>Densamente poblada</i>	26,1	91,3	1,42
	<i>Densidad intermedia</i>	31,9	111,5	1,62
	<i>Dispersa</i>	30,8	107,5	1,45

Tipo de discapacidad	<i>Física y otras</i>	24,5	85,6	—
	<i>Intelectual</i>	38,0	132,8	—
	<i>Mental</i>	48,3	168,8	—
	<i>Visual</i>	16,6	58,0	—
	<i>Auditiva</i>	26,4	92,2	—
	<i>No consta</i>	27,0	94,5	—
Grado de discapacidad	<i>33% a 44%</i>	27,3	95,6	—
	<i>45% a 64%</i>	29,0	101,5	—
	<i>65% a 74%</i>	40,2	140,4	—
	<i>75% y más</i>	11,9	41,7	—
	<i>No consta</i>	27,0	94,5	—
Pensiones contributivas	<i>Sin prestación</i>	20,5	71,6	1,23
	<i>Personas con alguna pensión contributiva</i>	40,5	141,5	0,64
	<i>Personas con pensión únicamente no contributiva</i>	49,8	174,1	1,32
Pensiones de Invalidez	<i>Sin prestación</i>	20,5	71,6	1,23
	<i>Personas con prestación derivada de incapacidad</i>	36,5	127,5	0,83
	<i>Personas con prestación no derivada de incapacidad</i>	54,3	190,0	0,88
TOTAL		33,9	28,6	100,0

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

- ↗ Los jóvenes, afrontan la tasa de paro más elevado, llegando al 60.6%. Es decir, **más de 6 de cada 10 jóvenes con discapacidad activos, se encuentran en situación de desempleo.**
- ↗ De nuevo el nivel de estudios emerge como variable clave para la inserción laboral. Así, aquellos con estudios superiores, muestran una tasa de paro 12,6 puntos porcentuales por debajo de la media.
- ↗ Las discapacidades de tipo psíquico (Intelectual y Mental), son las que muestran mayores dificultades para el acceso al empleo, en correlación con su grado de discapacidad.
- ↗ Aquellos con grados de discapacidad entre el 65 y el 74%, son los que muestran mayores tasas de paro, por encima de aquellos otros con grados superiores al 75%, lo que probablemente obedece a una menor tasa de actividad entre éstos últimos.
- ↗ Entre los que no reciben prestación, la tasa de paro resulta más baja.

En cuanto a la distribución por C.C.A., apreciamos las siguientes diferencias:

Distribución territorial de la tasa de paro de la población con discapacidad, 2016

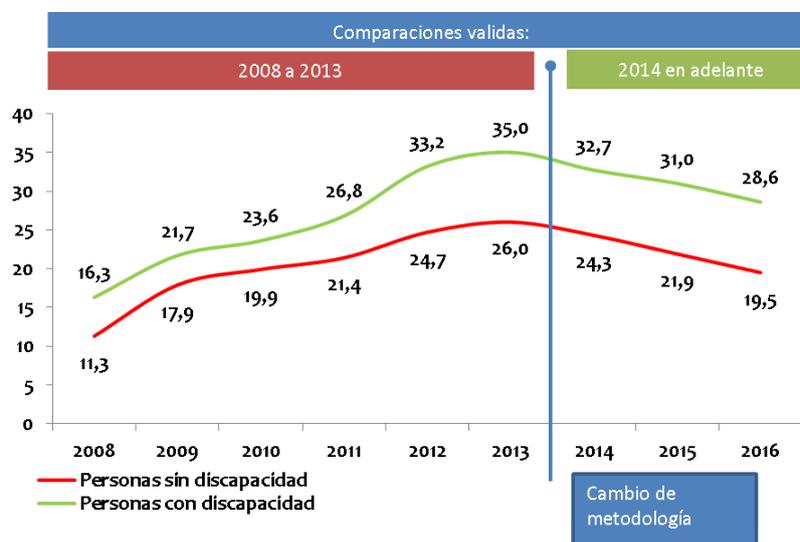
	Tasa (%)
Andalucía	37,1
Aragón	22,8
Asturias	19,4
Illes Balears	22,5
Canarias	44,5
Cantabria	22,2
Castilla y León	26,5
Castilla - La Mancha	30,4
Cataluña	22,7
Comunidad Valenciana	35,0
Extremadura	34,6
Galicia	23,6
Madrid	25,0
Murcia	26,6
Navarra y La Rioja	18,5
País Vasco	21,0
Total	28,6

Fuente: Elaboración propia con los datos del INE. El empleo de las personas con discapacidad

- ↗ El paro más elevado, se registra en Andalucía, Canarias, Comunidad Valenciana y Extremadura.
- ↗ Las más bajas corresponden a Asturias, Navarra y La Rioja.

Respetando siempre las modificaciones metodológicas existentes, el análisis evolutivo de la tasa de paro, pone en evidencia los siguientes aspectos:

Evolución de la tasa de paro de la población con discapacidad, 2008 - 2016



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

- ↗ Para ambas poblaciones, se observa una tendencia creciente, que se interrumpe justo en 2014, año en el que se introducen las ya comentadas variaciones metodológicas, las cuales podrían estar condicionando los resultados. Es decir, se contabiliza a personas con incapacidad reconocida que, para determinadas variables, como precisamente la tasa de paro, tiene una enorme influencia
- ↗ Por otro lado, podemos apreciar que la distancia entre los dos grupos analizados, se incrementa a lo largo de los años, así, mientras en 2008, esa distancia era de tan solo 5 puntos, en 2016 alcanza los 9,1.

3.2.4 Población con discapacidad demandante de empleo de larga duración

“El 56% de los parados con discapacidad llevan más de un año en desempleo”.

Se entiende como parados de larga duración, aquellas demandas registradas en los Servicios Públicos de Empleo que cuentan con una antigüedad superior a 365 días y que se encuentran en alta el último día laborable del mes de referencia, excluyendo las situaciones que detalla la O.M. de 11 de marzo de 1985 (BOE 14-03-1985). Para el cálculo del paro registrado se parte del total de los demandantes de empleo y se excluyen los colectivos relacionados en la O.M. de 11 de marzo de 1985 (B.O.E. 14/03/1985). Por tanto, para este apartado recurrimos a otra fuente de información por lo que puede haber variaciones respecto a los datos de la estadística de “El empleo de las personas con discapacidad”.

Población con discapacidad demandante de empleo de larga duración. 2017

	2017
Personas paradas de larga duración demandantes de empleo	79.582
Personas paradas demandantes de empleo	141.289
Personas paradas de larga duración sobre el total de paradas (%)	56,33
Variación 2017/2016 (%)	-4,43

Fuente: SEPE. Informe anual del Mercado de Trabajo de las personas con discapacidad

En 2017 un total de 79.582 personas con discapacidad se encontraban en situación de desempleo de larga duración. Lo que supone un 56,33% sobre el total de personas con discapacidad demandantes de empleo. Analizando el dato por distintas variables, observamos lo siguiente:

Población con discapacidad demandante de empleo de larga duración en función de distintas variables. 2017

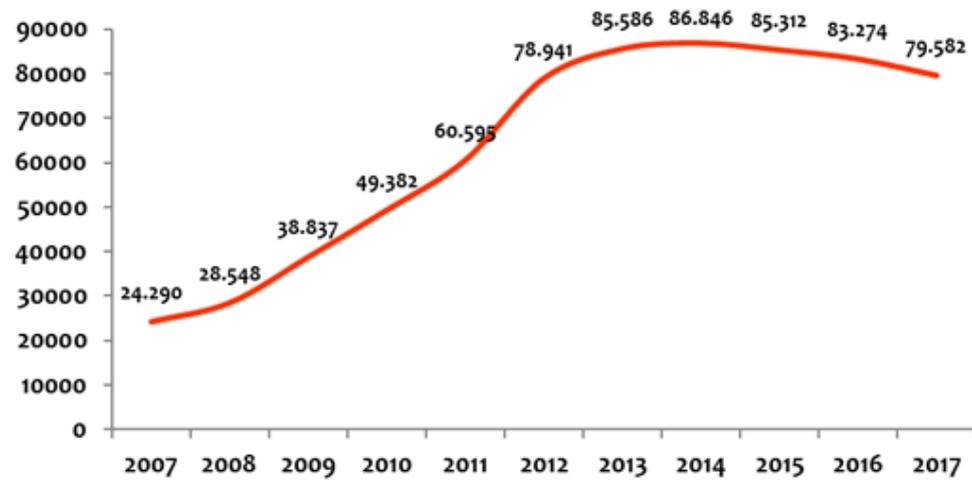
		Número de personas	Distribución vertical (%)	% Variación 2017/2016
Sexo	<i>Hombres</i>	36.102	45,36	-6,5
	<i>Mujeres</i>	43.480	54,64	-2,6
Edad	<i>16 a 24</i>	2.484	3,12	-20,7
	<i>25 a 44</i>	28.161	35,39	-9,4
	<i>45 a 64</i>	48.937	61,49	-0,3
Nivel formativo	<i>Estudios primarios/No acreditados</i>	34.987	43,96	*
	<i>ESO</i>	25.701	32,29	*
	<i>Bachillerato y equivalente</i>	5.481	6,89	*
	<i>Grado medio FP</i>	6.186	7,77	*
	<i>Grado superior FP</i>	3.787	4,76	*
	<i>Universitarios</i>	3.440	4,32	*
TOTAL		79.582	100,00	-4,43

Fuente: SEPE. Informe anual del Mercado de Trabajo de las personas con discapacidad

- ↗ Entre los parados de larga duración, hay una mayor presencia femenina.
- ↗ Respecto a la edad, son las personas de 45 a 64 años, las que en mayor medida se ven afectadas por dicha circunstancia.
- ↗ Atendiendo al nivel formativo, son las personas con estudios primarios o inferiores, los que cuentan con mayor presencia.

Si observamos el dato evolutivamente, apreciamos que desde 2008 existe un incremento paulatino, que se rompe en 2015, momento que parece constituirse como punto de inflexión, dado que en los dos últimos ejercicios se registra un descenso continuado. El peso de los parados de larga duración es un buen termómetro para valorar cuantas personas están quedando fuera del tejido productivo, personas que por una recuperación desequilibrada tendrán notables dificultades para incorporarse al mercado laboral, este hecho (parados de larga duración) combinado con la edad (61,49% tienen más de 45 años) y el nivel formativo convierte a estas personas en un colectivo especialmente vulnerable.

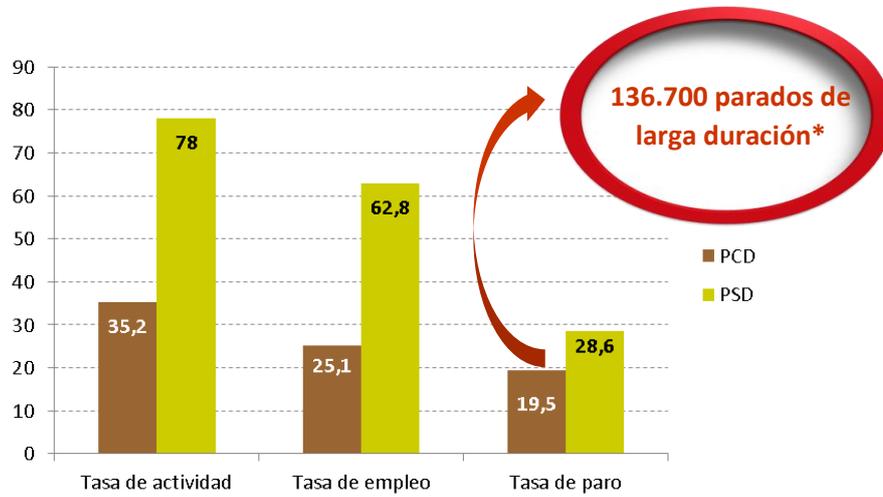
Evolución de la población con discapacidad demandante de empleo de larga duración. 2008 - 2017



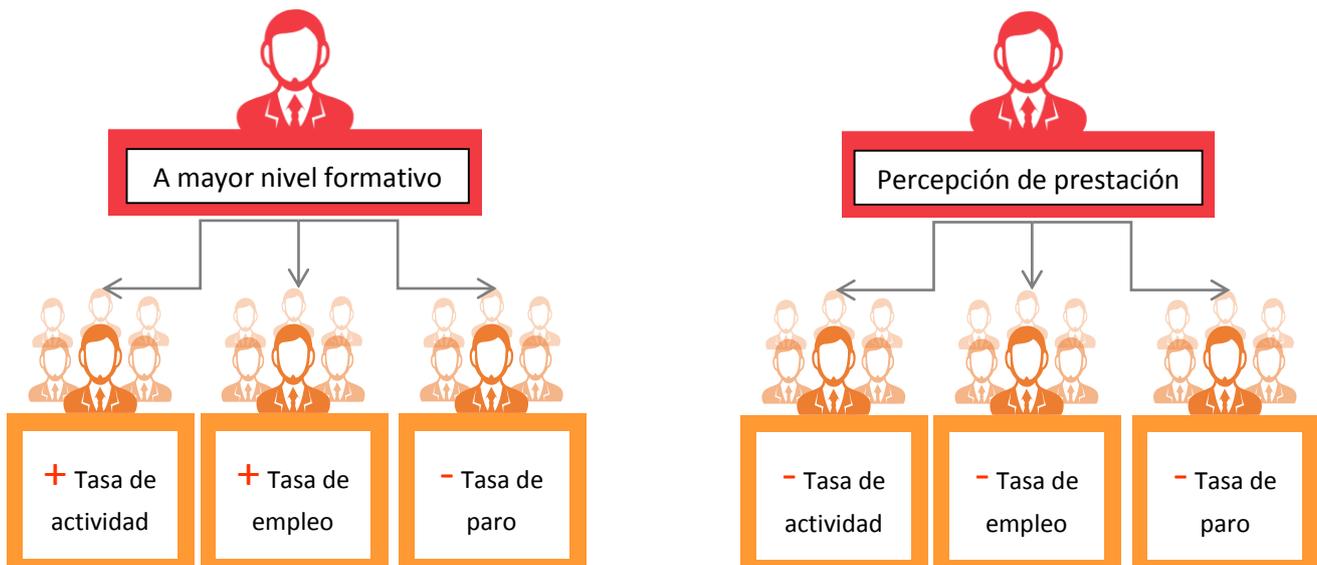
Fuente: SEPE. Informe anual del Mercado de Trabajo de las personas con discapacidad

3.2.5 En resumen...

Resumen epígrafe: Relación con el empleo. 2016



* Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad.



Fuente: ODISMET. Elaboración propia en base a distintas fuentes.

3.3 Contrataciones

Analizamos a continuación las características contractuales que definen el empleo del colectivo.

3.3.1 Volumen y características

Volumen de contratación a personas con discapacidad e índice de rotación de la contratación. 2017.

	Población con discapacidad
Número de contratos	308.376
Número de personas contratadas	142.732
Índice de rotación	2,16

Fuente: SEPE. Informe anual del Mercado de Trabajo de las personas con discapacidad

Atendiendo a los datos del Servicio Público de Empleo, en 2017 se realizaron un total de 308.376 contratos a personas con discapacidad y fueron contratadas 142.732 personas del colectivo, lo que indica que cada una de ellas firmo una media de 2,16 contratos.

“Una misma persona es contratada en el año una media de 2,16 veces, lo que evidencia la temporalidad de la contratación”

Si comparamos los resultados entre personas con y sin discapacidad, obtenemos la siguiente información:

Volumen de contratación a personas con y sin discapacidad e índice de rotación de la contratación. 2017

	Población con discapacidad	Población sin discapacidad
Número de contratos	308.376	21.192.927
Número de personas contratadas	142.732	7.317.961
Índice de rotación	2,16	2,90

Fuente: SEPE. Informe anual del Mercado de Trabajo de las personas con discapacidad

- ↗ La contratación a personas con discapacidad, representa el **1,43%** del total de contratos realizados en 2017. Si recordamos que la tasa de prevalencia de discapacidad se fija en el 6,1%, se pone de manifiesto el escaso empleo dirigido al colectivo.
- ↗ El índice de rotación entre la población general es ligeramente superior al de las personas sin discapacidad, revelando de nuevo una contratación ausente de estabilidad.

La mayoría de las personas que encontraron empleo (142.732) firmaron un solo contrato (59,4%), sin embargo, hay un considerable número de personas con discapacidad que han estado entrando y saliendo del sistema laboral a lo largo del año, superando incluso los 10 o más contratos en el mismo ejercicio, circunstancia que afectó a 2.248 personas.

Analizando las contrataciones realizadas al colectivo por distintas variables, apreciamos lo siguiente:

Volumen de contrataciones a personas con discapacidad en función de distintas variables. 2017

		Número	% vertical	%variación 2017 - 2016
Sexo	<i>Hombres</i>	189.963	61,60	15,94
	<i>Mujeres</i>	118.413	38,4	13,51
Edad	<i>16 a 24</i>	20.967	6,8	22,45
	<i>25 a 44</i>	160.590	52,1	11,97
	<i>45 a 64</i>	126.819	41,1	17,85
Tipo de discapacidad	<i>No declarada</i>	161.852	52,5	20,25
	<i>Físicas</i>	89.966	29,2	9,15
	<i>Psíquicas</i>	31.246	10,1	17,24
	<i>Sensoriales</i>	23.882	7,7	2,87
	<i>Del Lenguaje</i>	1.430	0,5	12,07
Nivel formativo	<i>Estudios primarios/sin acreditar</i>	98.726	32,0	17,24
	<i>Educación secundaria obligatoria</i>	113.909	36,9	14,46
	<i>Bachillerato</i>	21.596	7,0	13,14
	<i>FP (Grado medio y superior)</i>	56.564	18,3	13,49
	<i>Estudios Universitarios</i>	17.581	5,7	16,21
Sector económico	<i>Agricultura</i>	19.520	6,3	19,06
	<i>Industria</i>	34.106	11,1	18,08
	<i>Construcción</i>	11.040	3,6	22,56
	<i>Servicios</i>	243.710	79,0	13,95
Tipo de contrato	<i>Eventual circunstancias de la producción</i>	113.350	36,8	17,66
	<i>Obra o servicio</i>	100.729	32,7	17,25
	<i>Interinidad</i>	36.057	11,7	4,51
	<i>Temporal personas con discapacidad</i>	25.300	8,2	11,67
	<i>Formación</i>	1.162	0,4	8,70
	<i>Otros</i>	966	0,3	-4,73
	<i>Prácticas</i>	477	0,2	14,94
	<i>Relevo</i>	261	0,1	24,29
	<i>Jubilación parcial</i>	146	0,0	14,96
	<i>Sustitución jubilación anticipada</i>	11	0,0	0,00
	<i>Indefinidos pers. con discap</i>	10.678	3,5	8,01
	<i>Conversión ordinaria</i>	12.108	3,9	18,05
	<i>Indefinidos ordinario</i>	7.131	2,3	23,59

Tipo de jornada	Completa	189.799	61,5	16,52
	Parcial	116.156	37,7	12,51
	No consta (fijos discontinuos)	2.421	0,8	18,91
Duración del contrato	Temporales	278.459	90,3	14,95
	Indefinidos	29.917	9,7	15,45
TOTAL		308.376	100,00	15,00

Fuente: SEPE. Informe anual del Mercado de Trabajo de las personas con discapacidad

- ↗ La contratación a **hombres** supera en más de 23 puntos a la de mujeres. Para la población general las diferencias no son tan significativas dado que las mujeres acumulan el 43,9% de la contratación.
- ↗ Los más **jóvenes tan solo representan el 6,8%** de los contratos realizados. Entre la población general esta proporción no es tan baja, dado que los jóvenes suman el 18,9% del empleo creado.
- ↗ Atendiendo al tipo de discapacidad, el mayor porcentaje se concentra entre aquellas de tipo **físico**.
- ↗ Respecto al nivel formativo podemos observar que los mayores porcentajes se concentran en **niveles de ESO**, con y sin titulación, consecuencia como veremos del gran volumen de empleo de baja calificación creado.
- ↗ En congruencia con las tendencias del mercado español, el **sector servicios** sigue conformándose como el primer generador de empleo, si bien es cierto, que para el caso de las personas con discapacidad este sector tiene aún más peso.
- ↗ Atendiendo al tipo de contrato, la **precariedad** se hace manifiesta. El 36,8% de los contratos realizados al colectivo se agrupan bajo la categoría “Eventuales, por circunstancias de la producción” y otro 32,7% corresponde a “Obra o servicio”.
- ↗ La jornada completa sigue primando sobre la parcial. No obstante, su crecimiento paulatino es cada vez más notable, alcanzando el **37,7%** de los contratos.
- ↗ La **contratación temporal es del 90,3%** del total, evidenciando de nuevo la precariedad del mercado laboral. Así, exclusivamente 9 de cada 100 contratos dirigidos a las personas con discapacidad, se establecen de manera indefinida, Y dicha circunstancia, se ha ido consolidando desde 2008 donde la contratación indefinida alcanzaba por entonces el 13,8%.

“Tan solo 9 de cada 100 contratos dirigidos al colectivo, tienen carácter indefinido”

Centrando el foco en la distribución por C.C.A.A., obtenemos los siguientes resultados:

**Número de contratos por cada 100 personas con discapacidad activas por comunidades autónomas.
2017**

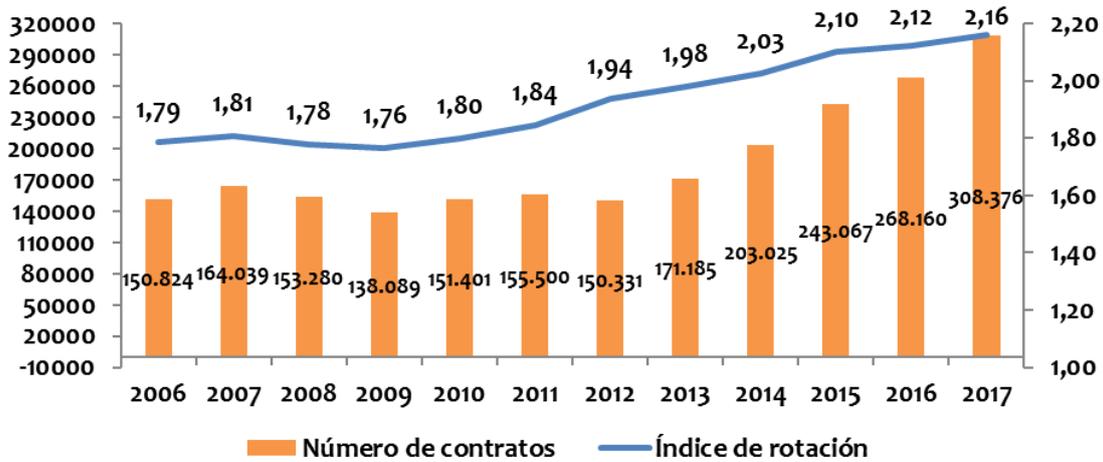
	Número de contratos	Distribución vertical (%)
<i>Andalucía</i>	61.003	19,78
<i>Aragón</i>	7.907	2,56
<i>Asturias</i>	8.818	2,86
<i>Illes Balears</i>	6.596	2,14
<i>Canarias</i>	10.318	3,35
<i>Cantabria</i>	5.593	1,81
<i>Castilla y León</i>	17.983	5,83
<i>Castilla-La Mancha</i>	15.011	4,87
<i>Cataluña</i>	45.976	14,91
<i>Com. Valenciana</i>	28.221	9,15
<i>Extremadura</i>	10.142	3,29
<i>Galicia</i>	18.286	5,93
<i>Madrid</i>	34.971	11,34
<i>Murcia</i>	13.464	4,37
<i>Navarra</i>	3.863	1,25
<i>País Vasco</i>	16.270	5,28
<i>La Rioja</i>	2.526	0,82
<i>Ceuta</i>	454	0,15
<i>Melilla</i>	901	0,29
Total	308.376	100,00

Fuente: Elaboración propia a partir de la

- ↗ Las áreas con mayor densidad de población, aglutinan los porcentajes de contratación más elevados: Andalucía, Cataluña y Madrid.
- ↗ En el polo opuesto, se sitúan Ceuta, Melilla y La Rioja

Desde un punto de vista evolutivo, el gráfico adjunto, nos aporta la siguiente información:

Evolución del número de contratos a personas con discapacidad y del índice de rotación de la contratación 2006 - 2017



Fuente: SEPE. Informe anual del Mercado de Trabajo de las personas con discapacidad

- En cuanto a contrataciones, desde 2013 se observa un incremento progresivo que alcanza su techo en 2017.
- No obstante, desde 2009 sucede lo mismo con el índice de rotación, lo que indica que no por existir más contratos, se esté contratando a un mayor volumen de personas con discapacidad, si no que las mismas personas son contratadas en más ocasiones. Así desde 2013 las contrataciones casi se duplican, con un crecimiento del 80%, sin embargo, el número de personas contratadas se incrementa en un 65%.

3.3.2 Contratos específicos realizados a personas con discapacidad

En el presente punto analizamos las contrataciones específicas realizadas al colectivo, tal y como se presentan en las estadísticas mensuales que publica el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), incluyendo tanto las realizadas en empresas ordinarias como en centros especiales de empleo (CEE).

Volumen de contratos específicos realizados a personas con discapacidad por tipo de empresa. 2017

	C.E.E.	Empresa ordinaria	Total
Valores absolutos	77.677	32.391	110.068
Distribución horizontal %	70,6	29,4	100
Proporción población activa %	12,0	5,0	17,0
Proporción población en edad activa %	4,2	1,8	6,0
Tasa de variación anual	13,2	7,4	11,4

Fuente: SEPE. Estadísticas de contratos.

- ↗ En 2017 se realizaron un total de **110.068** contratos específicos para personas con discapacidad en España
- ↗ Los CEEs registran el mayor volumen de esta contratación, lo que indica su importancia para el sostenimiento del empleo de las personas con discapacidad (representan el 25% del total de la contratación a personas con discapacidad).
- ↗ Por último, es importante destacar que la variación anual en el mercado ordinario se ha reducido de manera significativa respecto al anterior ejercicio, pasando de un 13,3% a un 7,4%.

“Los Centros Especiales de Empleo, siguen configurándose como nichos fundamentales para la integración laboral de personas con discapacidad, representan el 25% de su empleo”

Atendiendo a la duración de dichos contratos, obtenemos los siguientes resultados:

Volumen de contratos específicos realizados a personas con discapacidad en función de la duración. 2017

		Totales		CEE	
		Nº	% vertical	Nº	% vertical
Duración	<i>Indefinidos</i>	20.969	19,1	6.857	8,8
	<i>Temporales</i>	88.937	80,8	70.648	91,0
	<i>Otros contratos</i>	162	0,1	172	0,2
TOTAL		98.802	110.068	100,0	77.677

Fuente: SEPE. Estadísticas de contratos.

- ↗ Dentro de los contratos específicos para el colectivo, la temporalidad vuelve a marcar la tendencia, tanto en el conjunto de ellos, como en los Centros Especiales de Empleo.
- ↗ Concretamente, en éstos últimos, los contratos indefinidos realizados, tan solo representan en 8,8%.

A continuación, se muestran los contratos específicos de personas con discapacidad, atendiendo a su duración y distribuidos por comunidad autónoma:

**Contratos específicos realizados a personas con discapacidad por CCAA en función de la duración.
2017**

	Indefinidos	Temporales	Otros	Total
Andalucía	2.909	16.233	50	19.192
Aragón	640	2.265	6	2.911
Asturias	593	3.037	12	3.642
Illes Balears	539	1.397	1	1.937
Canarias	771	3.930	0	4.701
Cantabria	263	1.424	5	1.692
Castilla y León	889	3.778	15	4.682
Castilla-La Mancha	1.145	5.465	8	6.618
Cataluña	3.613	11.259	13	14.885
Com. Valenciana	2.431	8.761	0	11.192
Extremadura	547	2.262	0	2.809
Galicia	1.105	4.223	0	5.328
Madrid	3.271	13.213	14	16.498
Murcia	806	2.189	0	2.995
Navarra	221	839	6	1.066
País Vasco	999	7.659	32	8.690
La Rioja	161	933	0	1.094
Ceuta y Melilla	54	66	0	120
Extranjero	12	4	0	16
Total	20.969	88.937	162	110.068

Fuente: SEPE. Estadísticas de contratos.

Como podemos observar, en todas las comunidades, prima la temporalidad, sobre la estabilidad. Dicha situación se repite, si realizamos el mismo análisis exclusivamente para los contratos realizados en Centros Especiales de Empleo

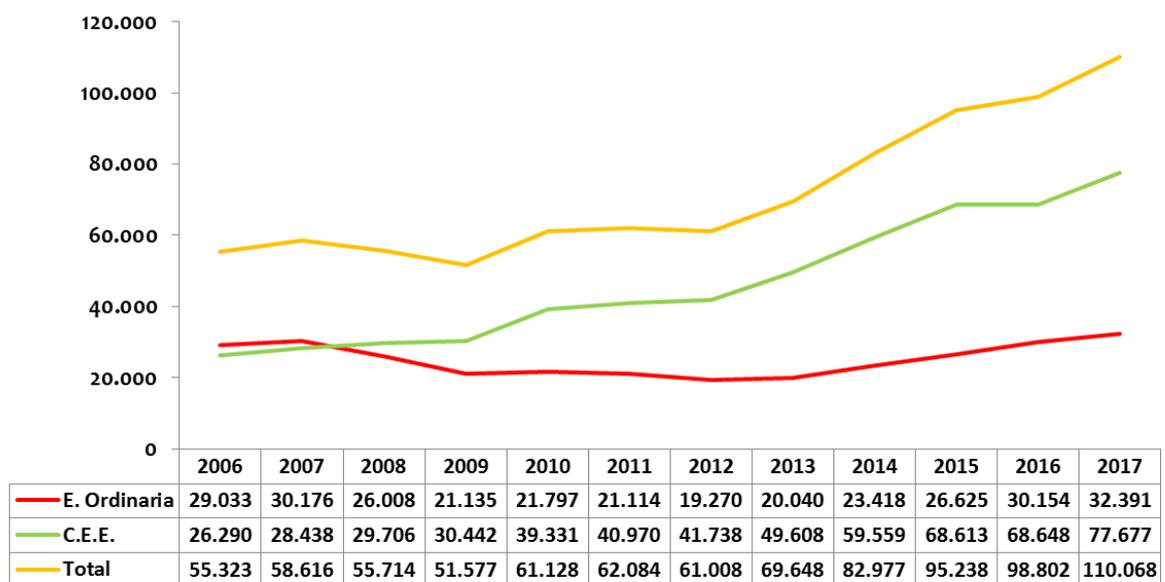
Contratos específicos realizados a personas con discapacidad en CEE por CCAA en función de la duración. 2017

	Indefinidos	Temporales	Otros	Total
Andalucía	985	13.109	51	14.145
Aragón	225	1.786	8	2.019
Asturias	229	2.552	12	2.793
Illes Balears	126	942	1	1.069
Canarias	99	3.011	1	3.111
Cantabria	56	1.206	5	1.267
Castilla y León	316	2.877	15	3.208
Castilla-La Mancha	456	4.575	8	5.039
Cataluña	1.013	8.786	15	9.814
Com. Valenciana	941	6.424	0	7.365
Extremadura	203	1.883	0	2.086
Galicia	199	2.909	1	3.109
Madrid	1.080	10.972	16	12.068
Murcia	101	888	0	989
Navarra	75	680	6	761
País Vasco	684	7.200	33	7.917
La Rioja	55	830	0	885
Ceuta y Melilla	6	16	0	22
Extranjero	8	2	0	10
Total	6.857	70.648	172	77.677

Fuente: SEPE. Estadísticas de contratos.

En términos evolutivos, los datos nos aportan la siguiente información:

Evolución del volumen de contratos específicos realizados a personas con discapacidad por tipo de empresa, 2006 - 2017

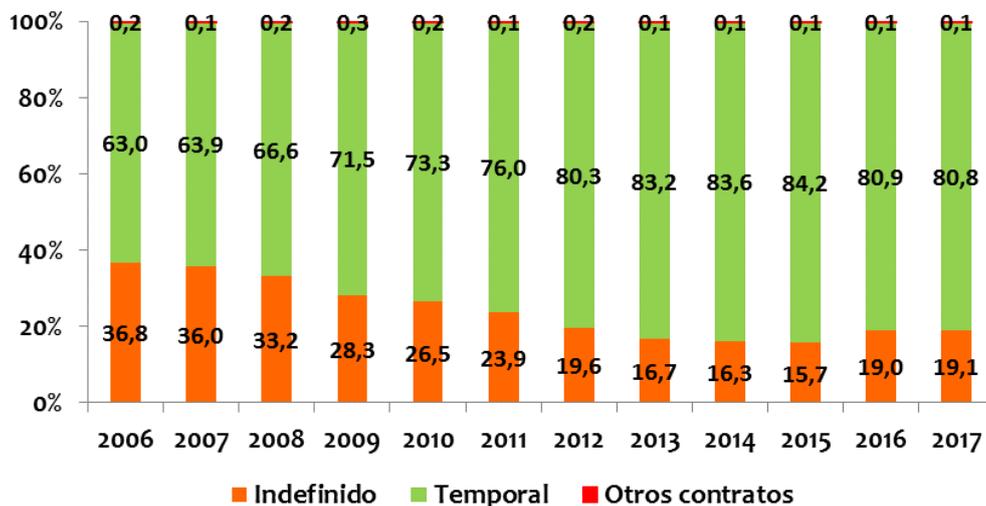


Fuente: SEPE. Estadísticas de contratos.

- ↗ Respecto a los Centros especiales de Empleo, podemos hablar de una clara tendencia creciente desde 2008 que alcanza en 2017 su cota más alta, lo que refuerza su posición como pilar en la contratación de personas con discapacidad.
- ↗ La contratación en el mercado ordinario, muestra una tendencia oscilante, hasta 2012, donde se produce un punto de inflexión hacia una directriz creciente.

Focalizándonos en la evolución de dichos contratos, según su duración, se perfila el siguiente gráfico:

Evolución del volumen de contratos específicos realizados a personas con discapacidad por duración, 2006 - 2017



Fuente: SEPE. Estadísticas de contratos.

- ↗ El gráfico muestra de manera clara, como la contratación indefinida ha ido perdiendo peso, a favor de la temporal.
- ↗ No obstante, 2016, parece romper dicha tendencia. Lo preocupante es que la protección y ventaja que ofrecen las reducciones en las cuotas de la seguridad social para determinados contratos a personas con discapacidad, no parecen frenar el paulatino descenso de la contratación indefinida.

3.3.3 Contrataciones a personas con discapacidad por ocupación y actividad económica.

En este epígrafe, analizamos los principales puestos en los que se emplean las personas con discapacidad.

Contratos a personas con discapacidad en función de la actividad económica. 2017

	Número de contratos	% Tasa personas con discapacidad	% sobre el total de contratos a personas con discapacidad
<i>Servicios a edificios y actividades de jardinería</i>	42.507	5,63	13,78
<i>Actividades de servicios sociales sin alojamiento</i>	25.579	8,23	8,29
<i>Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas</i>	20.757	3,15	6,73
<i>Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria</i>	17.153	3,45	5,56
<i>Transporte terrestre y por tubería</i>	8.596	1,81	2,79
<i>Otros servicios personales</i>	7.930	3,38	2,57
<i>Asistencia en establecimientos residenciales</i>	7.045	1,80	2,28
<i>Fabricación de vehículos de motor, remolques y semirremolques</i>	4.581	2,46	1,49
<i>Fabricación de productos metálicos, excepto maquinaria y equipo</i>	3.891	1,69	1,26
<i>Actividades postales y de correos</i>	3.242	1,75	1,05

Fuente: SEPE. Informe anual del Mercado de Trabajo de las personas con discapacidad

- ↗ En términos absolutos, la actividad económica donde se contrata a más personas con discapacidad, corresponde a **Servicios a edificios y actividades de jardinería**, agrupando el 13,78% del total de contratos establecidos con el colectivo.

Centrándonos en la ocupación, los resultados son los siguientes:

Contratos a personas con discapacidad en función de la ocupación. 2017

	Nº Contratos	% sobre el total de contratos de la ocupación	% sobre total de contratos a personas con discapacidad
Directores y gerentes			
<i>Directores y gerentes de empresas de actividades recreativas, culturales y deportivas</i>	33	1,95	0,01
<i>Directores y gerentes de empresas de gestión de residuos y de otras empresas de servicios n. c. o. e.</i>	20	1,58	0,01
<i>Directores-gerentes de centros sanitarios</i>	14	1,73	0,00
<i>Directores y gerentes de bares, cafeterías y similares</i>	13	1,46	0,00
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales			
<i>Actores</i>	1.805	1,55	0,59
<i>Técnicos educadores de educación especial</i>	305	2,13	0,10
<i>Filólogos, intérpretes y traductores</i>	279	1,59	0,09
<i>Especialistas en políticas y servicios de personal y afines</i>	262	3,29	0,08
Técnicos; profesionales de apoyo			
<i>Técnicos en control de procesos n. c. o. e.</i>	975	5,14	0,32
<i>Profesionales de apoyo al trabajo y a la educación social</i>	389	1,77	0,13
<i>Supervisores de la construcción</i>	310	2,18	0,10
<i>Técnicos de la sanidad n. c. o. e.</i>	214	1,95	0,07
Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina			
<i>Empleados de venta de apuestas</i>	5.866	68,87	1,90
<i>Empleados administrativos con tareas de atención al público n. c. o. e.</i>	5.376	1,76	1,74
<i>Empleados administrativos sin tareas de atención al público n. c. o. e.</i>	4.481	2,11	1,45
<i>Teleoperadores</i>	3.853	3,32	1,25
Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores			
<i>Conserjes de edificios</i>	7.828	10,18	2,54
<i>Auxiliares de vigilante de seguridad y similares no habilitados para ir armados</i>	3.749	4,36	1,22
<i>Trabajadores de los cuidados personales a domicilio</i>	2.561	1,84	0,83
<i>Trabajadores de los cuidados a las personas en servicios de salud n. c. o. e.</i>	2.204	1,49	0,71

Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero			
Trabajadores cualificados en huertas, invernaderos, viveros y jardines	1.870	3,40	0,61
Trabajadores cualificados en la avicultura y la cunicultura	66	2,03	0,02
Trabajadores cualificados en actividades cinegéticas	66	1,77	0,02
Trabajadores cualificados en actividades ganaderas n. c. o. e.	16	1,45	0,01
Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)			
Oficiales, operarios y artesanos de otros oficios n. c. o. e.	3.130	3,12	1,01
Mantenedores de edificios	1.467	3,26	0,48
Trabajadores de las industrias del pescado	584	1,81	0,19
Personal de limpieza de fachadas de edificios y chimeneas	210	3,34	0,07
Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores			
Conductores asalariados de camiones	4.374	1,70	1,42
Conductores asalariados de automóviles, taxis y furgonetas	4.296	2,60	1,39
Operadores de máquinas de lavandería y tintorería	3.630	25,36	1,18
Montadores y ensambladores n. c. o. e.	2.246	2,42	0,73
Ocupaciones elementales			
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	43.220	3,63	14,02
Peones de las industrias manufactureras	28.505	1,84	9,24
Otro personal de limpieza	8.680	4,91	2,81
Otras ocupaciones elementales	4.712	3,86	1,53

Fuente: SEPE. Informe anual del Mercado de Trabajo de las personas con discapacidad

(1) Se han seleccionado las cuatro ocupaciones de cada gran grupo ocupacional, que superando la tasa estatal de contratación de personas con discapacidad (1,43%), presentan un mayor número de contratos de personas con discapacidad.

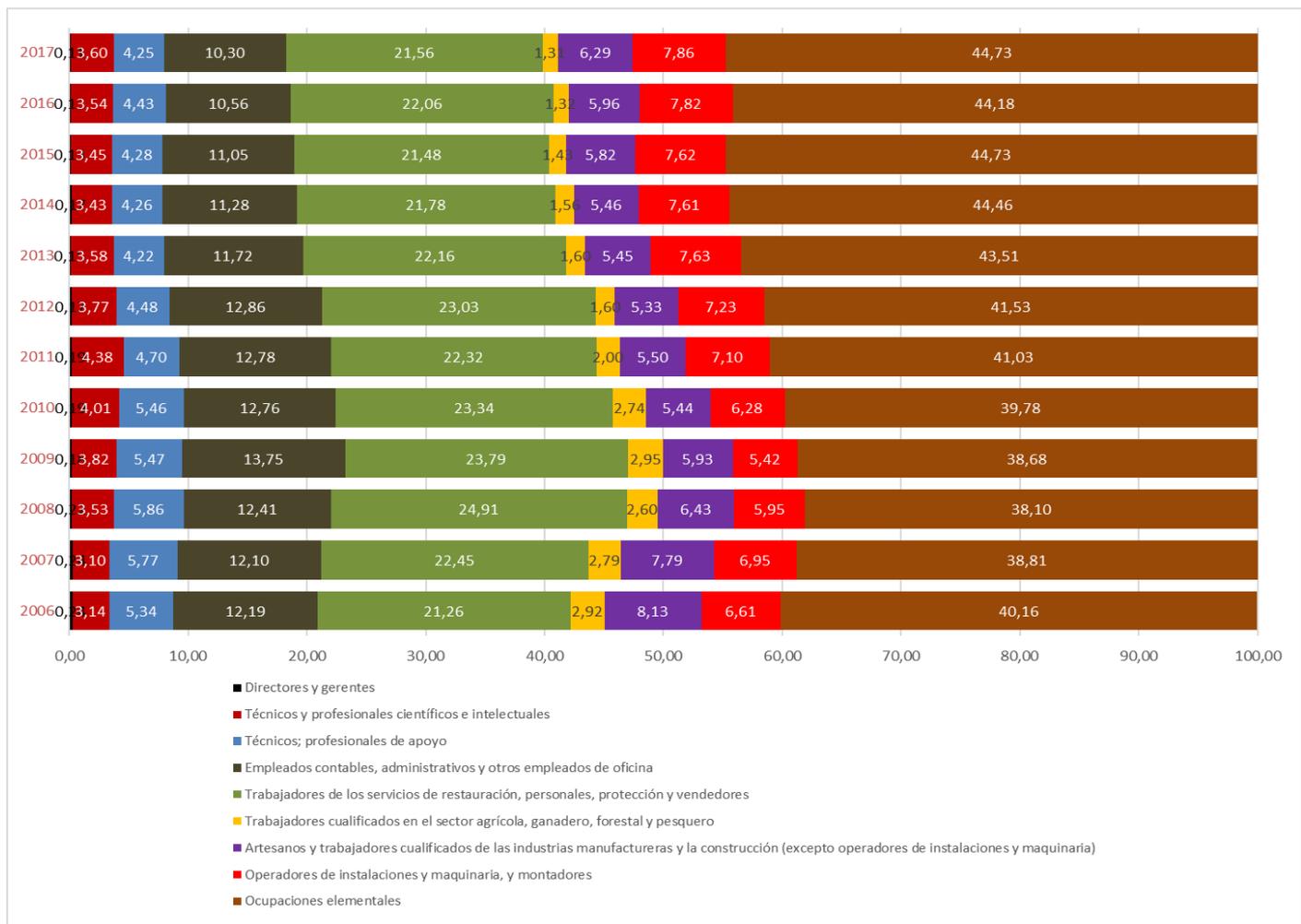
- ❏ Las ocupaciones donde se registran mayores volúmenes de contratos a personas con discapacidad son: **Limpieza (43.220)**, **Peones de las industrias manufactureras (28.505)**, **Camareros asalariados (18.860)** y **Peones agrícolas (12.444)**
- ❏ En general, nos encontramos con ocupaciones de baja cualificación. En los niveles directivos, exclusivamente se computan 80 contratos.
- ❏ La distribución de empleos a nivel de población general muestra un comportamiento diferente, así las ocupaciones elementales representan el 36,83%, y los grupos de

ocupaciones de carácter más cualificado, como los técnicos, a nivel de población general alcanzan el 12,67% mientras que en el colectivo apenas logran un 7,85%.

“La contratación del colectivo se circunscribe a ocupaciones de carácter elemental”

Poniendo el foco en la evolución de las contrataciones a personas con discapacidad, por tipo de actividad, podemos apreciar lo siguiente:

Evolución de las contrataciones en los grandes grupos ocupacionales 2006 - 2017



Fuente: SEPE. Informe anual del Mercado de Trabajo de las personas con discapacidad

- ↗ La categoría de directores y gerentes, apenas tiene representación en todos los ejercicios analizados.
- ↗ Las actividades donde se ha perdido mayor volumen de contratación, corresponde a: Trabajadores cualificados del sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero /

Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)

- ↗ Los operadores de instalaciones, máquinas y montadores, muestran una tendencia creciente desde 2009.
- ↗ Las ocupaciones elementales se han incrementado en 4,57 puntos desde 2006
- ↗ Aunque no de forma tan significativa, igualmente ha crecido la categoría de Operadores de instalaciones y maquinaria y montadores.

3.3.4 En resumen...

↗ **Resumen epígrafe: Contratación**



Fuente: ODISMET. Elaboración propia en base a distintas fuentes.

3.4 Condiciones de trabajo y trayectorias profesionales

En el presente epígrafe, se analizan de manera detallada las características principales que definen a los ocupados y asalariados con discapacidad.

3.4.1 Tasa de estabilidad y temporalidad de las personas con discapacidad asalariadas

Los datos expuestos hacen referencia al conjunto total de personas con discapacidad asalariadas (no exclusivamente a las contratadas durante 2017 que hemos visto en el apartado anterior).

Personas con discapacidad asalariadas según la duración de su contrato. 2016

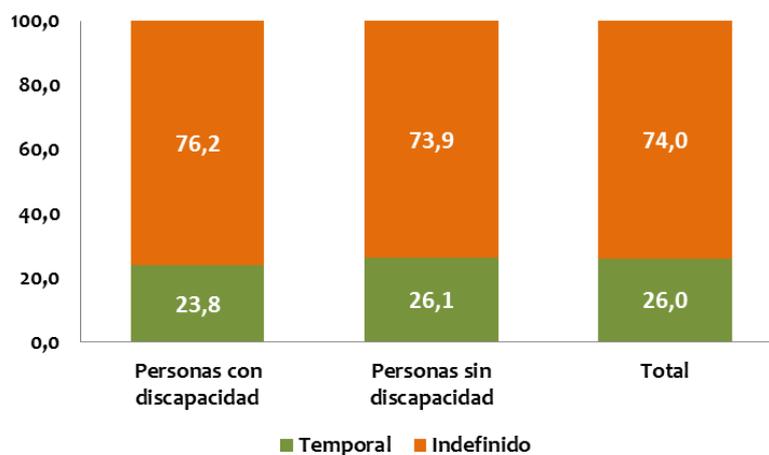
	Distribución vertical (%)	Absolutos	Tasa de variación (% relativo con el año anterior)
Temporal	23,8	96.600	14
Indefinido	76,2	309.800	9,6
Total	100,0	406.400	11

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

- ↗ Del total de personas con discapacidad asalariadas hasta el 2016, el 76,2% cuentan con un contrato indefinido.
- ↗ Dicho dato, dista notablemente del fijado para los contratos realizados durante 2017, (9,66%) lo cual obedece a contrataciones de larga duración, realizadas antes de la crisis económica – laboral vivida en los últimos años.

Si comparamos con la población sin discapacidad:

Personas con y sin discapacidad asalariadas según la duración de su contrato. 2016



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

- ↗ Apreciamos una ligera mayor estabilidad entre la población con discapacidad, lo que podría explicarse por el efecto de las bonificaciones a la contratación que en años anteriores generó un importante efecto. Efecto que parece ir perdiendo relevancia e incidencia.

Atendiendo a distintas variables los datos ofrecen los siguientes resultados:

Personas con discapacidad asalariadas según duración de su contrato, en función de diversas variables. 2016

		Distribución horizontal (%)		Diferencia media (Media =100)		Ratio PCD/PSD	
		Temp.	Indef.	Temp.	Indef.	Temp.	Indef.
Sexo	Hombres	23,4	76,6	98,3	100,5	1,01	0,96
	Mujeres	24,2	75,8	101,9	99,4	1,03	0,92
Edad	16 a 24	76,0	24,0	319,3	31,5	0,64	1,22
	25 a 44	32,1	67,9	134,7	89,2	0,94	1,15
	45 a 64	17,1	82,9	71,9	108,8	0,97	1,20
Tipo discapacidad	Física y otras	24,6	75,4	103,2	99,0		
	Intelectual	22,6	77,4	94,9	101,6		
	Mental	31,4	68,6	131,9	90,0		
	Visual	13,7	86,3	57,4	113,3		
	Auditiva	25,4	74,6	106,9	97,9		
	No consta*	19,6	80,4	82,3	105,5		
Grado de discapacidad	33% a 44%	26,3	73,7	110,6	96,7		
	45% a 64%	23,6	76,4	99,4	100,2		
	65% a 74%	16,8	83,2	70,5	109,2		
	75% y más	15,2	84,8	63,9	111,3		
	No consta*	19,6	80,4	82,3	105,5		
Total		23,8	76,2	100,0	100,0	1,03	0,91

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

- ↗ La estabilidad es ligeramente superior en el caso de los hombres
- ↗ La edad parece condicionar directamente la estabilidad laboral, **a mayor edad, mayor contratación indefinida.**
- ↗ Respecto al tipo de discapacidad, son aquellos con **discapacidad visual** los que muestran una mayor estabilidad, lo que puede vincularse con la labor de la ONCE y su trabajo de inserción laboral de dicho colectivo.
- ↗ En última instancia, el grado de discapacidad también parece correlacionar con la estabilidad en el empleo, de tal forma que, a menores porcentajes, mayor solidez.

En cuanto a la distribución territorial:

Tasa de temporalidad de las personas con discapacidad asalariadas por comunidad autónoma. 2016

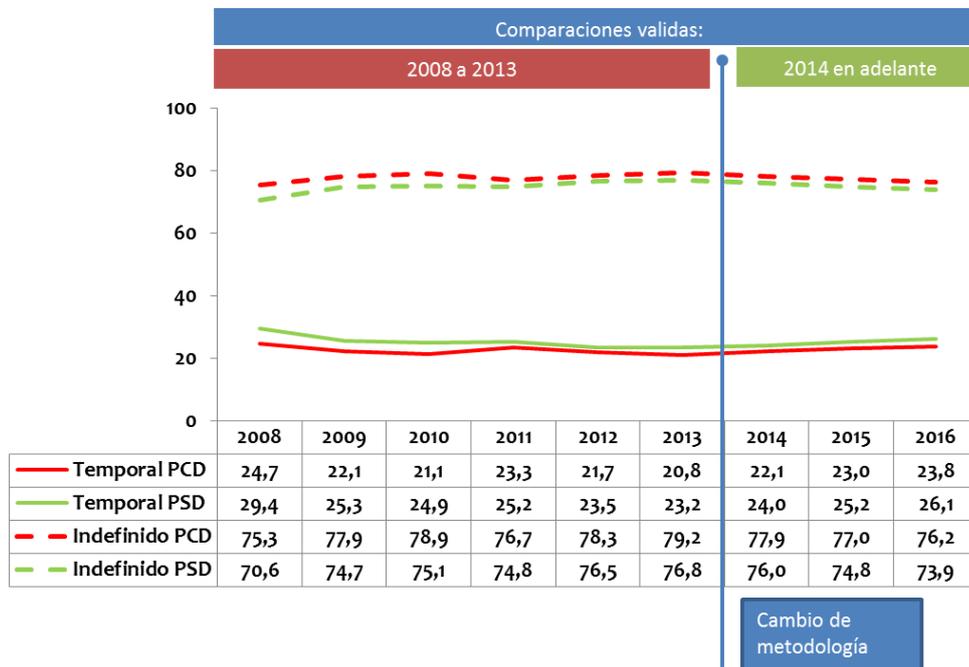
	Temporal
Andalucía	29,6
Aragón	23,0
Asturias	19,2
Illes Balears	23,3
Canarias	30,2
Cantabria	20,2
Castilla y León	18,4
Castilla-La Mancha	26,0
Cataluña	15,6
Comunidad Valenciana	21,9
Extremadura	29,4
Galicia	24,8
Madrid	12,3
Murcia	26,2
Navarra	18,2
País Vasco	18,8
La Rioja	18,7
Total	20,9

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

- ↗ Andalucía, Canarias y Extremadura encabezan la temporalidad de los asalariados con discapacidad en nuestro país, lo que es probable que se vincule a puestos de estacionalidad.
- ↗ Los datos más bajos, corresponden a Madrid y Cataluña.

El análisis evolutivo, requiere recordar de nuevo las modificaciones metodológicas realizadas en 2014 en la herramienta de medición.

Evolución de los asalariados con y sin discapacidad, según la duración de su contrato. 2008 - 2016



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

- Lo más destacable del análisis es el acercamiento entre ambos grupos. Si bien durante los primeros años evaluados, las personas con discapacidad tenían una mayor tasa de estabilidad, esa diferencia se va atenuando y reduciendo.

3.4.2 Permanencia en la misma empresa de las personas con discapacidad asalariadas

Analizamos a continuación a las personas con discapacidad asalariadas según su tiempo de permanencia en la misma organización.

Personas con discapacidad ocupadas, por tiempo de permanencia en la misma empresa. 2016

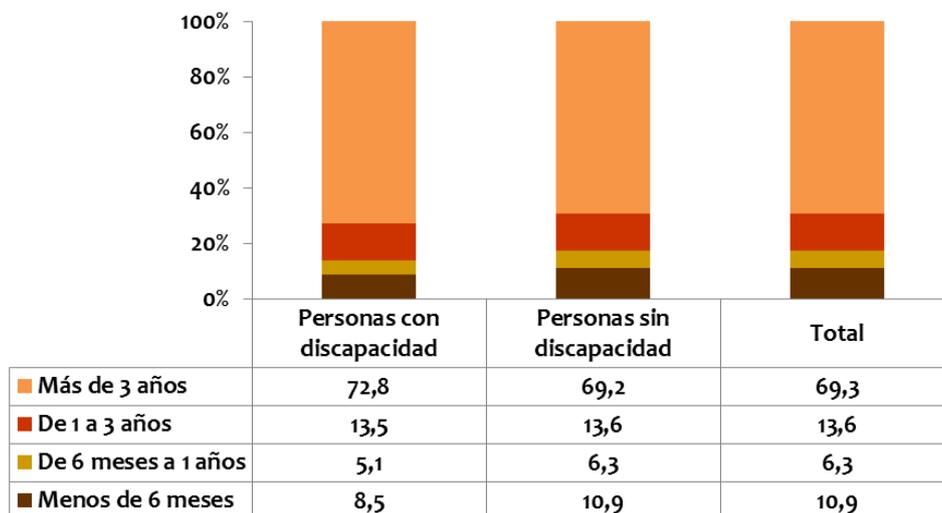
	Distribución vertical (%)	Nº personas
Menos de 6 meses	8,5	39.500
De 6 meses a 1 años	5,1	23.400
De 1 a 3 años	13,5	62.600
Más de 3 años	72,8	336.500
Total	100,0	414.800

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

- ↗ Como podemos apreciar, casi el 73% de las personas con discapacidad ocupadas, llevan más de 3 años trabajando para la misma empresa.

Si comparamos con la población sin discapacidad:

Personas con y sin discapacidad ocupadas, por tiempo de permanencia en la misma empresa. 2016



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

- ↗ Entre la población sin discapacidad, parece haber una menor solidez laboral, dado que hay un porcentaje mayor de población con discapacidad que permanece en la misma entidad por más de tres años (3,6 puntos más)

La segmentación por distintas variables, nos muestra el siguiente escenario:

Personas con discapacidad ocupadas por tiempo de permanencia en la empresa en función de distintas variables. 2016

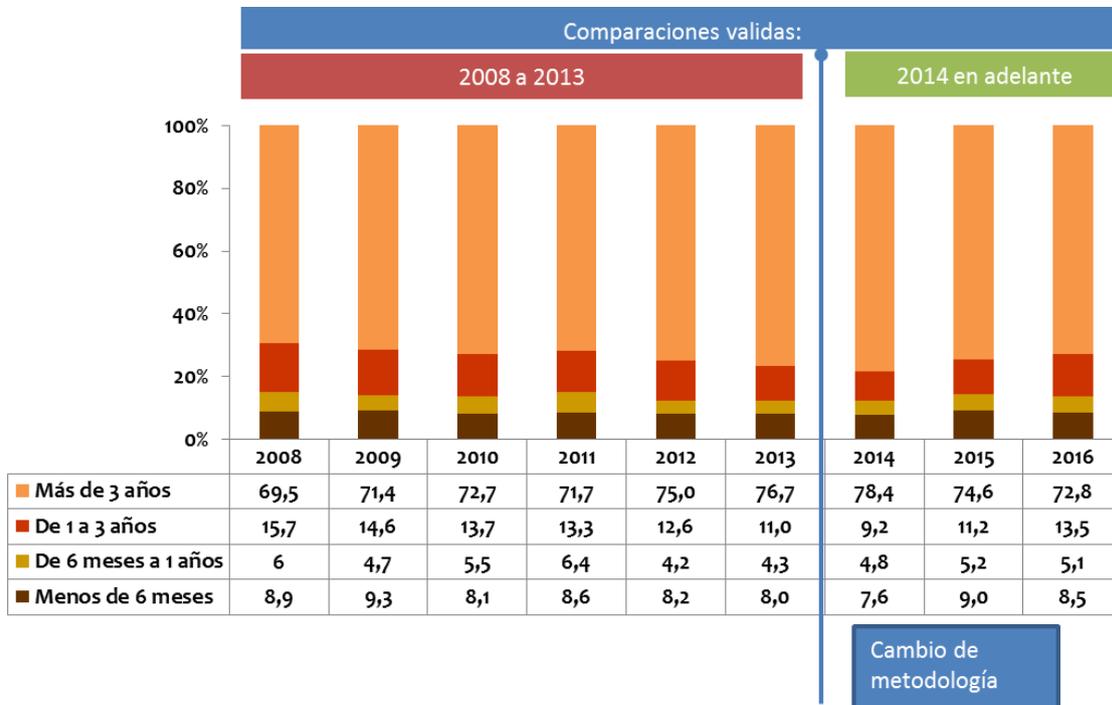
		Menos de 6 meses	De 6 meses a 1 año	De 1 a 3 años	Más de 3 años	Total
Sexo	Hombres	10,6	6,4	13,5	69,5	100,0
	Mujeres	11,2	6,1	13,7	69,0	100,0
Edad	16 a 24	45,5	.	29,1	.	100,0
	25 a 44	11,4	.	20,7	.	100,0
	45 a 64	5,7	3,2	9,2	81,9	100,0
Total		9,0	8,5	5,1	13,5	72,8
Ratio PCD/PSD		0,83	0,78	0,81	0,99	1,05

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

- ↗ En cuanto al género, no se aprecian diferencias significativas.
- ↗ De nuevo la edad se evidencia como variable que condiciona la estabilidad en el empleo, a menor edad, mayor temporalidad.

La comparación evolutiva, nos ofrece la siguiente información:

Evolución de las personas con discapacidad ocupadas por tiempo de permanencia en la empresa. 2008 - 2016



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

- ⊞ Tal y como podemos apreciar, si bien la permanencia de más de 3 años en la misma empresa es la situación mayoritaria en todos los ejercicios, se va viendo reducida de manera paulatina desde 2014, influencia directa del aumento de los empleos temporales en la contratación de cada año.

3.4.3 Tipo de jornada de las personas con discapacidad asalariadas

En lo referente al tipo de jornada de la población con discapacidad ocupada, vemos una clara mayor presencia de la **jornada completa**, alcanzando **el 82,1% de los casos**.

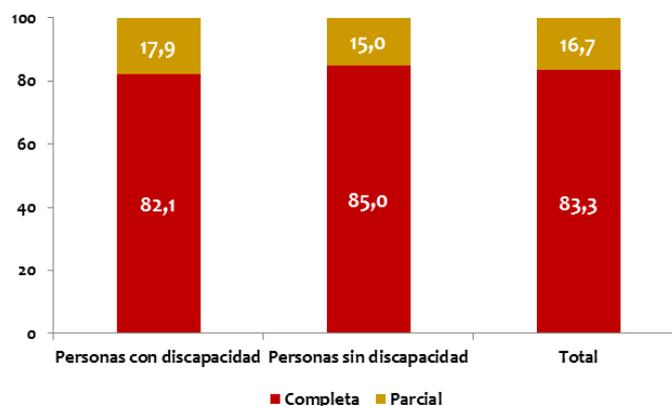
Personas con discapacidad ocupadas por tipo de jornada. 2016

	Distribución vertical (%)	Nº personas
Jornada parcial	17,9	82.800
Jornada completa	82,1	379.200
Total	100	462.000

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

El siguiente gráfico, establece la diferencia con la población sin discapacidad:

Personas con y sin discapacidad ocupadas por tipo de jornada. 2016



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

- Como podemos observar, entre la población sin discapacidad, la jornada completa sigue teniendo un peso mayor, existiendo poca diferencia entre colectivos.

Se exponen seguidamente los datos segmentados por distintas variables.

Personas con discapacidad ocupadas por tipo de jornada en función de distintas variables. 2016

		Jornada parcial			Jornada completa		
		PCD	Media=100	Ratio PCD/PSD	PCD	media=100	Ratio PCD/PSD
Sexo	Hombres	10,8	60,5	1,45	89,2	108,6	0,96
	Mujeres	27,7	154,4	1,16	72,3	88,1	0,95
Edad	16 a 24	45,0	251,3	1,16	55,0	67,0	0,90
	25 a 44	20,1	112,4	1,30	79,9	97,3	0,94
	45 a 64	15,8	88,3	1,33	84,2	102,6	0,96
TOTAL		16,6	17,9	100,0	1,20	82,1	100,0

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

- La **jornada parcial es significativamente mayor en las mujeres**. (27,7% frente al 10,8% de los hombres). Dicho dato, puede estar aludiendo a un mayor porcentaje de mujeres que concilian empleo y tareas domésticas y de cuidados de familiares.
- Y en el caso de **los jóvenes el dato es aún mayor, 45,0%**, lo cual podemos vincular con la complementariedad de procesos formativos.

Atendiendo a la C.C.A.A., se perfila el siguiente escenario:

Personas con ocupadas en función del tipo de jornada por comunidad autónoma. 2016

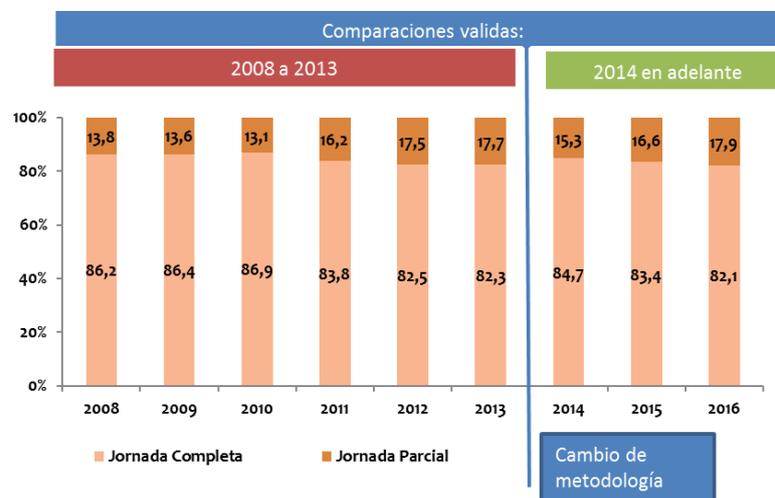
	Personas con discapacidad		Diferencia media (Total =100)		Ratio PCD/PSD	
	Completa	Parcial	Completa	Parcial	Completa	Parcial
Andalucía	60,6	39,4	80,06	162,29	0,75	2,09
Aragón	79,8	20,2	105,28	83,51	0,93	1,43
Asturias	92,3	7,7	121,81	31,87	1,04	0,69
Illes Balears	82,2	17,8	108,50	73,45	1,00	1,01
Canarias	75,3	24,7	99,46	101,70	0,90	1,49
Cantabria	75,2	24,8	99,22	102,43	0,95	1,20
Castilla y León	80,9	19,1	106,81	78,74	0,95	1,31
Castilla-La Mancha	77,8	22,2	102,74	91,45	0,93	1,39
Cataluña	82,3	17,7	108,59	73,16	1,04	0,86
Comunidad Valenciana	83,7	16,3	110,53	67,11	1,03	0,88
Extremadura	50,8	49,2	67,12	202,74	0,60	3,25
Galicia	78,6	21,4	103,79	88,15	0,95	1,26
Madrid	90,6	9,4	119,55	38,94	1,08	0,59
Murcia	47,2	52,8	62,32	217,73	0,57	3,13
Navarra	95,0	5,0	125,39	20,69	1,14	0,30
País Vasco	61,7	38,3	81,50	157,79	0,74	2,32
La Rioja	83,5	16,5	110,28	67,89	1,02	0,90
Total	82,4	17,6	100,00	100,00	0,96	1,21

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

- ↗ Murcia y Extremadura, registran las tasas más altas de parcialidad en la jornada laboral.
- ↗ En el polo opuesto se sitúan Asturias, Madrid y Navarra, que no alcanzan el 10%.

Insistiendo en la imposibilidad de una comparativa lineal interanual, el análisis de la evolución del tipo de jornada, nos indica lo siguiente:

Evolución de las personas con discapacidad ocupadas por tipo de jornada 2008 – 2016



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

- ⌘ Desde 2014, podemos apreciar un incremento continuado de la jornada parcial, que alcanza su cota más alta en 2016 (17,9%)

3.4.4 Nivel de estudios de las personas con discapacidad asalariadas

Nos referimos a continuación a aquellas personas con discapacidad ocupadas en función de su máximo nivel formativo alcanzado.

Personas con discapacidad ocupadas por nivel de estudios. 2016

	Distribución vertical (%)	Nº personas
Analfabetos/as	1,4	6.500
Primaria	12,7	58.800
Secundaria	58,8	271.700
Superiores	27,1	125.000
Total	100	462.000

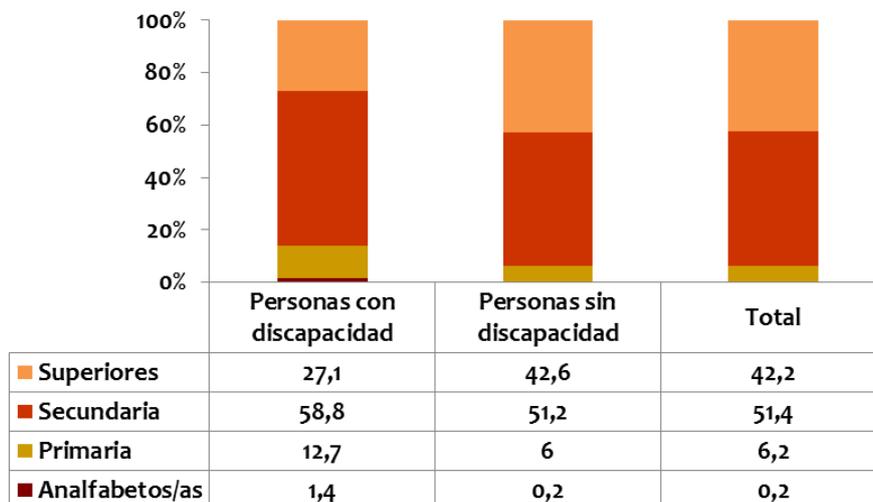
Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

- ⌘ Casi el 58,8% de las personas con discapacidad ocupadas tienen estudios de carácter secundario. Le siguen los universitarios con un 27,2%

“En España, en 2016 aún hay un 1,5% de personas con discapacidad ocupadas sin formación alguna”

Estableciendo una comparativa con la población sin discapacidad, observamos las siguientes discrepancias:

Personas con y sin discapacidad ocupadas por nivel de estudios. 2016



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

- ↗ En la categoría de estudios superiores, la población con discapacidad, se sitúa 15,5 puntos porcentuales por debajo.
- ↗ El porcentaje de personas con discapacidad ocupadas con estudios primarios dobla al de las personas sin discapacidad.
- ↗ Entre la población general, las personas “analfabetas”, son prácticamente inexistentes, mientras que, en el colectivo, aún hay un volumen significativo.

Segmentando por sexo y edad, obtenemos los siguientes resultados:

Población ocupada con discapacidad en función del nivel de estudios, según diversas variables. 2016

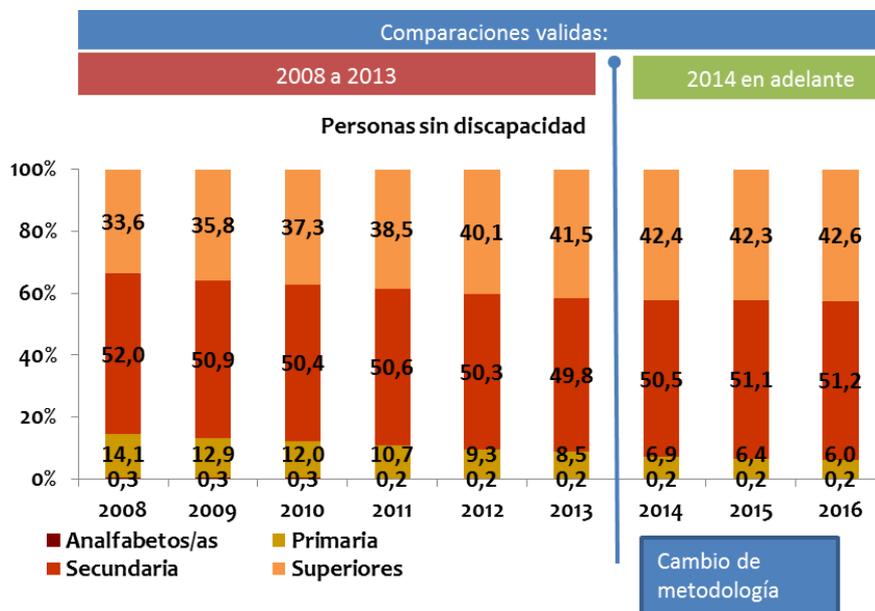
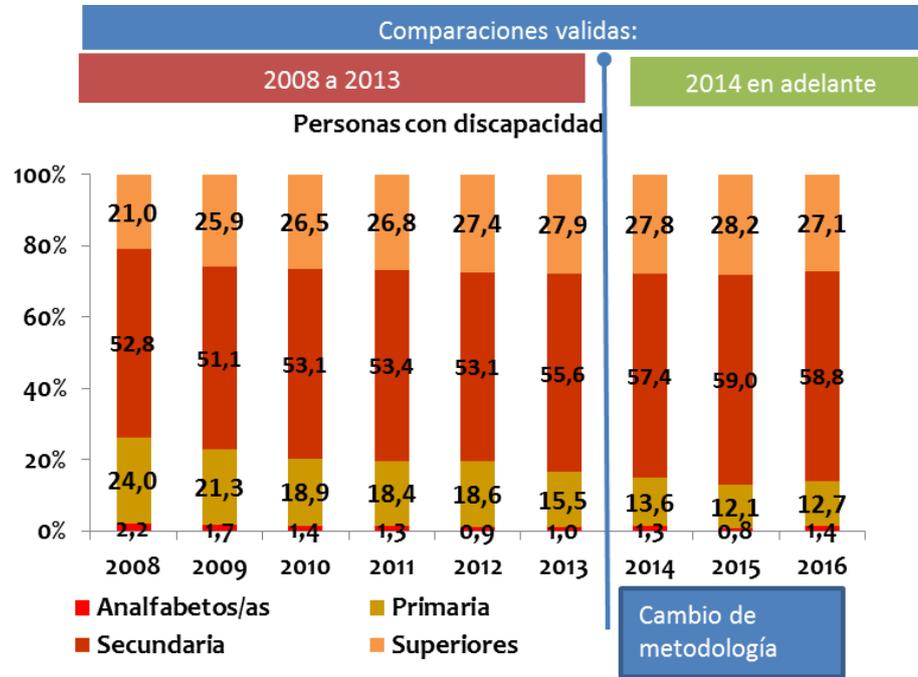
		Analfabetos/as	Primaria	Secundaria	Superiores
Sexo	Hombres	1,7	14,2	60,8	23,3
	Mujeres	1	10,6	56,1	32,2
Edad	16 a 24	1	21	71,5	7,1
	25 a 44	1,5	8,3	62,9	27,9
	45 a 64	1,4	14,8	56,2	27,6
Total		1,4	12,7	58,8	27,1
Ratio PCD/PSD		7,0	2,12	1,15	0,64

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

- ↗ Las mujeres muestran un mayor nivel de estudios superiores y menores porcentajes de analfabetismo.
- ↗ Atendiendo a la edad, los niveles más elevados de analfabetismo, se registran entre los 25 y los 64 años. Igualmente, dicho segmento agrupa los porcentajes más altos de estudios superiores, distanciándose notablemente de los más jóvenes. Dicha distancia, podría obedecer al hecho de que aquellos con edades comprendidas entre los 16 y los 24 años, aún continúan en procesos formativos, quizás lo llamativo es que se encuentren ocupados.

En términos evolutivos, los datos apuntan la siguiente tendencia:

Evolución de las personas con y sin discapacidad ocupadas en función del nivel de estudios. 2016



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

- ⊞ Podemos afirmar que, a pesar de las distancias porcentuales, los patrones de comportamiento son muy similares entre ambas poblaciones.
- ⊞ Si atendemos al total de la serie, es factible aseverar que, en líneas generales, la tendencia en cuanto a estudios superiores, es creciente para ambos grupos.

- ↗ Al contrario, sucede con el nivel de analfabetismo, el cual parece erradicarse a lo largo de los ejercicios evaluados. No obstante, es preciso señalar que, para las personas con discapacidad, el dato de 2016 supera en 0,6 décimas las cifras del año anterior.

3.4.5 Personas con discapacidad ocupadas por tipo de ocupación

Atendiendo a la nomenclatura de la Clasificación Nacional de Ocupaciones (CON), la siguiente tabla muestra la distribución por ocupación de las personas con discapacidad empleadas.

Personas con discapacidad ocupadas por tipo de ocupación. 2016

	Distribución vertical (%)	Nº personas
<i>Ocupaciones militares</i>	0	0
<i>Directores/as y gerentes</i>	2,4	10.900
<i>Técnicos/as y profesionales científicos e intelectuales</i>	11,0	50.700
<i>Técnicos/as, profesionales de apoyo</i>	7,9	36.400
<i>Empleados/as contables, administrativos/as y otros empleados/as de oficina</i>	16,0	73.900
<i>Trabajadores/as de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores</i>	20,9	96.700
<i>Trabajadores/as cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero</i>	2,4	11.200
<i>Artesanos/as y trabajadores/as cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)</i>	8,6	39.800
<i>Operadores/as de instalaciones y maquinaria, y montadores</i>	8,6	39.500
<i>Ocupaciones elementales</i>	22,3	102.800
Total	100	462.000

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

- ↗ Al igual que sucedía en el análisis de las personas contratadas durante 2017, las Ocupaciones elementales aglutinan el mayor porcentaje de ocupación.
- ↗ Le siguen los trabajadores de servicios de restauración, personales, protección y vendedores.

Estableciendo una comparativa con la población general, apreciamos la siguiente información:

Personas con y sin discapacidad ocupadas por tipo de ocupación. 2016

	Personas con discapacidad (% vertical)	Personas sin discapacidad (% vertical)	Ratio PCD/PSD
<i>Ocupaciones militares</i>	0,0	0,5	0,00
<i>Directores/as y gerentes</i>	2,4	4,0	0,60
<i>Técnicos/as y profesionales científicos e intelectuales</i>	11,0	18,1	0,61
<i>Técnicos/as, profesionales de apoyo</i>	7,9	10,7	0,74
<i>Empleados/as contables, administrativos/as y otros empleados/as de oficina</i>	16,0	9,9	1,62
<i>Trabajadores/as de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores</i>	20,9	22,8	0,92
<i>Trabajadores/as cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero</i>	2,4	2,3	1,04
<i>Artesanos/as y trabajadores/as cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de instalaciones y maquinaria)</i>	8,6	11,4	0,75
<i>Operadores/as de instalaciones y maquinaria, y montadores</i>	8,6	7,5	1,15
<i>Ocupaciones elementales</i>	22,3	12,8	1,74
Total	100,0	100,0	1,00

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

- ⊗ Para la población sin discapacidad, es la categoría de Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores, la que se posiciona en primer lugar. (Segundo puesto en el ranking del colectivo)
- ⊗ Las Ocupaciones elementales, para las personas sin discapacidad, se reducen en 9,5 puntos porcentuales.

3.4.6 Personas con discapacidad ocupadas por sector de actividad

Focalizando en el sector de actividad, obtenemos los siguientes resultados:

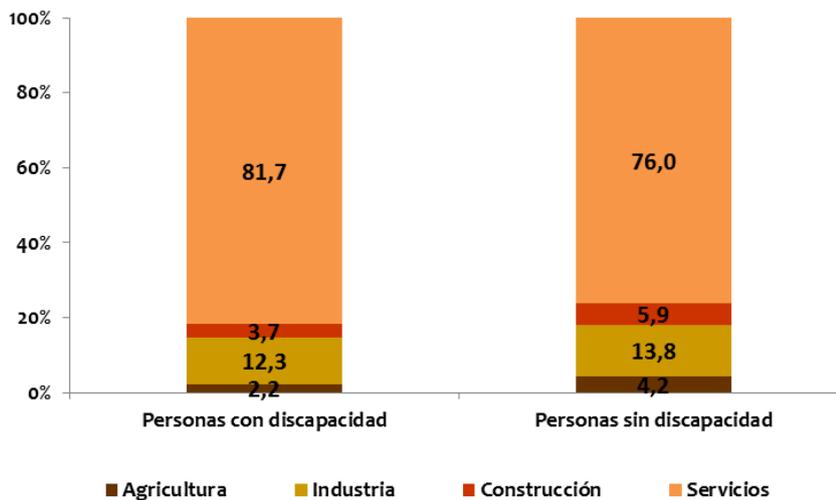
Personas con discapacidad ocupadas por sector de actividad. 2016

	Distribución vertical (%)	Nº de personas
Agricultura	2,2	10.300
Industria	12,3	57.000
Construcción	3,7	17.100
Servicios	81,7	377.500
Total	100	462.000

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

- ↗ El sector servicios aglutina al 81,7% de las personas con discapacidad ocupadas, lo que evidencia claramente la terciarización de nuestra economía.

Personas con y sin discapacidad ocupadas por sector de actividad. 2016



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

- ↗ El sector servicios, es el único en que las personas con discapacidad, registran mayores porcentajes que la población sin discapacidad, al igual que lo veíamos en el apartado de contrataciones.

3.4.7 Salario medio anual bruto de las personas con discapacidad asalariadas

De inicio, los datos ponen de manifiesto salarios más bajos entre las personas con discapacidad que en la población general, exactamente 3.975,3 € brutos anuales menos.

“El salario de las personas con discapacidad es un 17,1% más bajo”

Salario medio bruto anual de las personas asalariadas, según tipo de población. 2016

	2016
Salario medio anual bruto (€): Personas con discapacidad	19.297,6
Salario medio anual bruto (€): Personas sin discapacidad	23.273,3
Diferencia salarial	3.975,7

Fuente: INE. El salario de las personas con discapacidad

Segmentando por distintas variables, apreciamos los siguientes resultados:

Salario medio bruto anual de las personas asalariadas, según distintas variables 2016

		Salario medio
Sexo	Hombres	20.614,2
	Mujeres	17.365
Tipo de jornada	Tiempo completo	22.921,9
	Tiempo parcial	9.333,5
Tipo de contrato	Indefinido	20.731,6
	Temporal	14.023,8
Edad	16 a 29	11.834,5
	30 a 44	17.330,1
	45 a 64	20.577,9
Nivel de estudios	Sin estudios y primaria	16.011,8
	Secundaria	17.678,5
	Superiores	31.855,8
Tamaño de la empresa (nº trabajadores)	1 a 49	15.662,6
	50 a 199	17.383,8
	200 y más	23.364,1
Control de la empresa	Pública	25.236,8
	Privada	17.352,3
Grupos de ocupación	Alta	30.759,6
	Media	18.178,3
	Baja	13.661,4
Antigüedad en la empresa	Menos de 1 año	13.320,9
	De 1 a 3 años	14.445,8
	De 4 a 10 años	17.613,1
	De 11 a 20 años	20.174,7
	Más de 20 años	29.066,5
Sector de actividad	Industria y construcción	21.287,8
	Servicios	18.925,0
TOTAL		19.297,6

Fuente: INE. El salario de las personas con discapacidad

- ↗ Entre el colectivo también se evidencia la discriminación por género, siendo el salario de las mujeres de 3.249,2 € menos que el de los hombres. **Este punto pone de manifiesto de forma explícita, la doble discriminación que imponen la discapacidad y el género.**
- ↗ Como es coherente, la menor cuantía la registran los contratos a jornada parcial.
- ↗ La temporalidad también supone una importante reducción salarial, en consonancia con el tiempo de permanencia en la misma empresa.
- ↗ Nuevamente la edad se reitera como variable relevante. A menor edad, menor salario. Así, encontramos otro **binomio de discriminación: discapacidad y juventud.**
- ↗ Los mayores niveles formativos, propician salarios más elevados.
- ↗ Igualmente, las empresas públicas y aquellas de más de 200 trabajadores, ofrecen a sus empleados con discapacidad, mejores condiciones salariales.

Además de las variables analizadas, las fuentes consultadas nos permiten establecer análisis por variables específicas de discapacidad

Salario medio bruto anual de las personas asalariadas, según distintas variables vinculadas a la discapacidad 2015

		Salario medio
Tipo de discapacidad	<i>Física y otras</i>	20.314
	<i>Intelectual</i>	11.764,8
	<i>Mental</i>	15.889,4
	<i>Sensorial</i>	20.491,5
	<i>No consta*</i>	18.146,4
Grado de discapacidad	<i>33% a 44%</i>	19.691
	<i>45% a 64%</i>	18.738,1
	<i>65% y más</i>	18.506,2
	<i>No consta*</i>	18.146,4
Tipo de contrato	<i>Contrato específico de discapacidad</i>	19.813,8
	<i>Otros contratos</i>	17.635,9
Percepción de bonificaciones	<i>Sin bonificaciones</i>	21.826,8
	<i>Con bonificaciones</i>	15.455,8
TOTAL		19.297,6

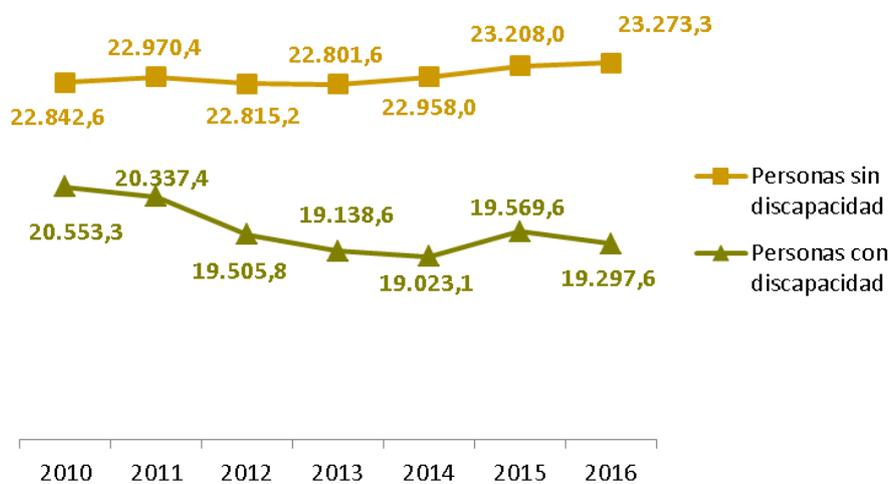
Fuente: INE. El salario de las personas con discapacidad

- ↗ Las discapacidades de **tipo psíquico** (intelectual y mental) son las que perciben **menor retribución.**
- ↗ A menores porcentajes de discapacidad, mayores retribuciones salariales.
- ↗ Los contratos específicos para el colectivo, parecen ir acompañados de mejores retribuciones.

- ↗ Por último, aquellas personas que tienen un contrato bonificado, perciben peores salarios, lo cual contradice los principios de dichas bonificaciones, dado que se generan para favorecer la integración laboral de las personas con discapacidad en igualdad de condiciones.

Si analizamos la evolución salarial de las personas con y sin discapacidad, obtenemos los siguientes resultados:

Evolución del salario medio bruto anual de las personas con y sin discapacidad asalariadas. 2010 - 2016



Fuente: INE. El salario de las personas con discapacidad

- ↗ Desde 2010 el salario de las personas con discapacidad se ha ido reduciendo de manera progresiva, perdiendo en 2016 1.255,7 € bruto /año. Respecto al ejercicio anterior la reducción es de 272 €
- ↗ Por el contrario, en la población general, se da la situación opuesta, aunque de forma muy tenue, hay un crecimiento paulatino que desde 2010.

“Los salarios de las personas con discapacidad se ven reducidos de forma continuada”

3.4.8 Tasa de autoempleo de las personas con discapacidad

En España hay **55.400 personas con discapacidad trabajando por cuenta propia**, lo que equivale a una tasa de autoempleo del 12,0%. En su gran mayoría (69,1%) se trata de autónomos sin asalariados.

Personas con discapacidad que trabajan por cuenta propia. 2016

	Distribución vertical (%)	Nº personas	Tasa de autoempleo
Empleadores/as	27,4	15.200	3,3
Empresarios/as sin asalariados/as	69,1	38.300	8,3
Otra situación profesional	3,4	1.900	0,4
Total	100,0	55.400	12,0

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

Estableciendo una comparativa con la población general, obtenemos la siguiente información:

Personas con y sin discapacidad que trabajan por cuenta propia. 2016

	Personas con discapacidad		Personas sin discapacidad	
	% Vertical	Tasa de autoempleo	% Vertical	Tasa de autoempleo
Empleadores/as	27,4	3,3	28,9	4,8
Empresarios/as sin asalariados/as	69,1	8,3	67,4	11,3
Otra situación profesional	3,4	0,4	3,7	0,6
Total	100,0	12,0	100,0	16,7

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

- ↗ La tasa de autoempleo de las personas con discapacidad, se sitúa 4,7 puntos por debajo que la referida a la población general.
- ↗ Al igual que en el colectivo, entre las personas sin discapacidad, son mayoría aquellos empresarios sin asalariados.

La siguiente tabla muestra la diferencia entre personas con discapacidad y población general, en función de distintas variables:

Personas con y sin discapacidad que trabajan por cuenta propia, en función de distintas variables. 2016

		Personas con discapacidad		Personas sin discapacidad	
		Absolutos	Porcentaje	Absolutos	Porcentaje
Sexo	Hombres	25.500	66,6	1.307.900	65,42
	Mujeres	12.900	33,7	691.300	34,6
Edad	16 a 24	200	0,5	31.900	1,6
	25 a 44	11.300	29,5	879.000	44,0
	45 a 64	26.800	70,0	1.088.300	54,4
Nivel de estudios	Sin estudios	400	1,0	3.500	0,2
	Primaria	5.900	15,4	168.700	8,4
	Secundaria	19.500	50,9	1.101.900	55,1
	Superiores	12.600	32,9	725.100	36,3

Tipo de discapacidad	Física y otras	20.100	52,5	-	-
	Intelectual	1.000	2,6	-	-
	Mental	2.800	7,3	-	-
	Visual	2.500	6,5	-	-
	Auditiva	3.600	9,4	-	-
	No consta*	8.400	21,9	-	-
Grado de discapacidad	33% a 44%	16.700	43,6	-	-
	45% a 64%	8.800	23,0	-	-
	65% a 74%	3.000	7,8	-	-
	75% o más	1.400	3,7	-	-
	No consta	8.400	21,9	-	-
Percepción de prestaciones de invalidez	Sin prestación	23.700	61,9	1.926.100	96,3
	Prestación derivada de incapacidad	13.500	35,2	42.200	2,1
	Prestación no derivada de incapacidad	1.200	3,1	31.000	1,6
Percepción de pensiones contributivas o no contributivas	Sin prestación	23.700	61,9	1.926.100	96,3
	Con alguna pensión contributiva	14.500	37,9	33.200	1,7
	Pensión únicamente no contributiva	100	0,3	39.900	2,0
Total		33.800	38.300	100	1.999.200

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

- ↗ En ambos grupos, los **hombres** tienen una mayor predisposición hacia el empleo por cuenta propia que las mujeres.
- ↗ En cuanto a la edad, la experiencia parece favorecer el autoempleo, así, es el **segmento de mayor edad** el que registra mayores porcentajes.
- ↗ Los estudios de carácter **secundario** emergen como el nivel formativo que en mayor medida favorece la constitución por cuenta propia.
- ↗ La discapacidad física y los menores porcentajes de discapacidad, igualmente, propician una mayor tendencia hacia el empleo por cuenta propia.
- ↗ La ausencia de percepción de prestaciones y/o pensiones también parece motivar la situación de autoempleo.

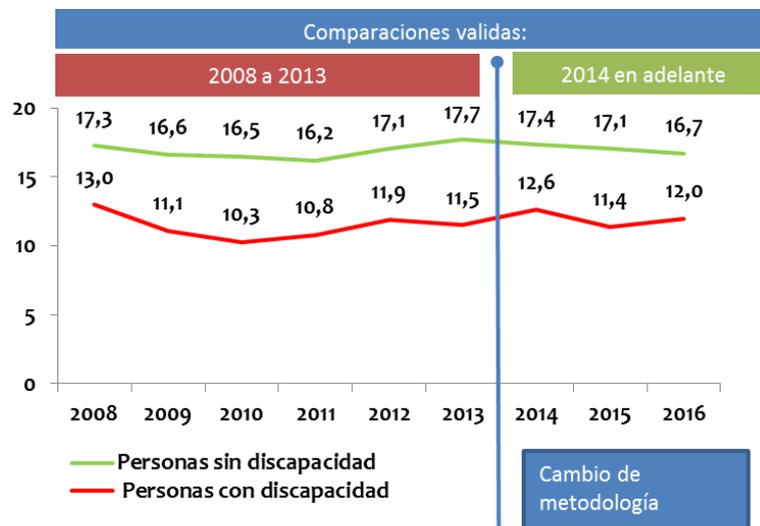
Perfil trabajador autónomo con discapacidad



Fuente: ODISMET. Elaboración propia en base a distintas fuentes.

Atendiendo a la evolución de la tasa de autoempleo, podemos observar los siguientes resultados:

Evolución de la tasa de autoempleo de las personas con y sin discapacidad. 2008 -2016



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

- ⊞ Comparativamente, la tasa de la población con discapacidad es inferior a la de la población general, en todos los ejercicios analizados.
- ⊞ El colectivo, alcanza su techo en 2008, mientras que en la población sin discapacidad 2013 constituye el año de mayor actividad por cuenta propia.
- ⊞ Las personas con discapacidad, aumentan la tasa en 0,6 décimas respecto al año anterior.

3.4.9 Tasa de pluriempleo de las personas con discapacidad ocupadas

Hacemos referencia a continuación a aquellas personas con discapacidad que, estando ocupadas, cuentan con más de un empleo remunerado.

Tasa de pluriempleo de las personas con discapacidad ocupadas. 2016

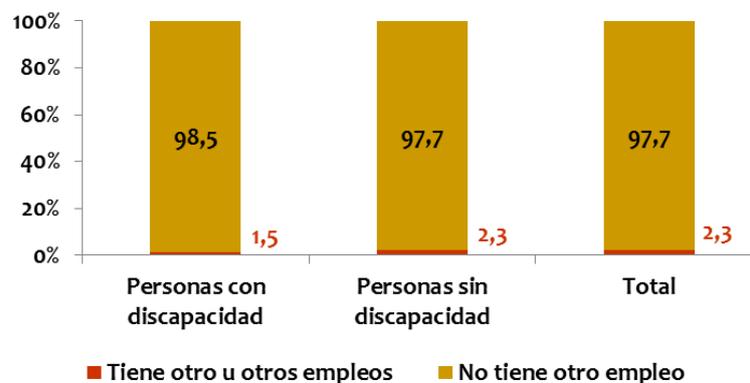
	%Personas con discapacidad	Nº personas
No tiene otro empleo	98,5	454.900
Tiene otro u otros empleos	1,5	7.100
Total	100,00	462.000

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

- ↗ Como podemos ver, exclusivamente el 1,5% de las personas con discapacidad ocupadas, cuentan con más de un empleo remunerado, lo que equivale a 7.100 personas.

Comparando con las personas sin discapacidad....

Tasa de pluriempleo de las personas con y sin discapacidad ocupadas. 2016

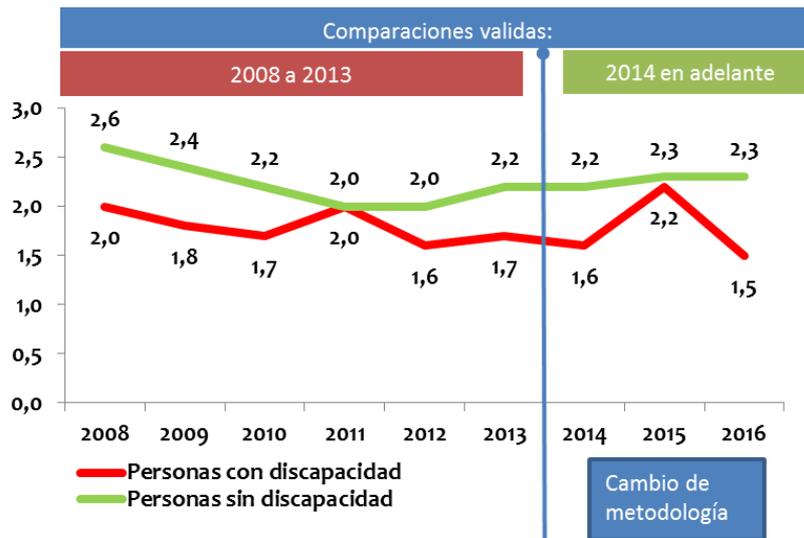


Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

- ↗ La diferencia entre ambas poblaciones, es tan solo de 0,8 décimas, evidenciando así que el pluriempleo no es una práctica habitual en nuestra sociedad.

En términos evolutivos, podemos apreciar lo siguiente:

Evolución de la tasa de pluriempleo de las personas con y sin discapacidad ocupadas. 2016



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

- ⌘ A excepción de 2011, la tasa de las personas con discapacidad siempre es inferior a la de la población general.
- ⌘ El colectivo obtiene su dato más alto en 2015, no obstante, en 2016 experimenta un decremento de 0,7 décimas.

3.4.10 Tasa de baja intensidad laboral de las personas con discapacidad

Nos centramos ahora en aquellas personas con discapacidad entre 16 y 59 años que viven en hogares en los que los componentes del mismo en edad de trabajar, lo hicieron menos del 20% de su tiempo potencial total de trabajo.

Dicho dato, para las personas con discapacidad equivale al **29,3%**.

“Tres de cada diez personas con discapacidad viven en hogares de baja intensidad laboral”

Si establecemos una comparativa con la población general, obtenemos el siguiente escenario:

Tasa de baja intensidad laboral de las personas con y sin discapacidad. 2017



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

- ↗ La baja intensidad laboral, es sinónimo de precariedad y dificultades económicas. Como vemos, dicha circunstancia **afecta en mayor medida a las personas con discapacidad, estableciéndose una diferencia de 18,6 puntos porcentuales.**

La distribución por distintas variables, apunta los siguientes datos:

Tasa de baja intensidad laboral de las personas con discapacidad en función de distintas variables. 2017

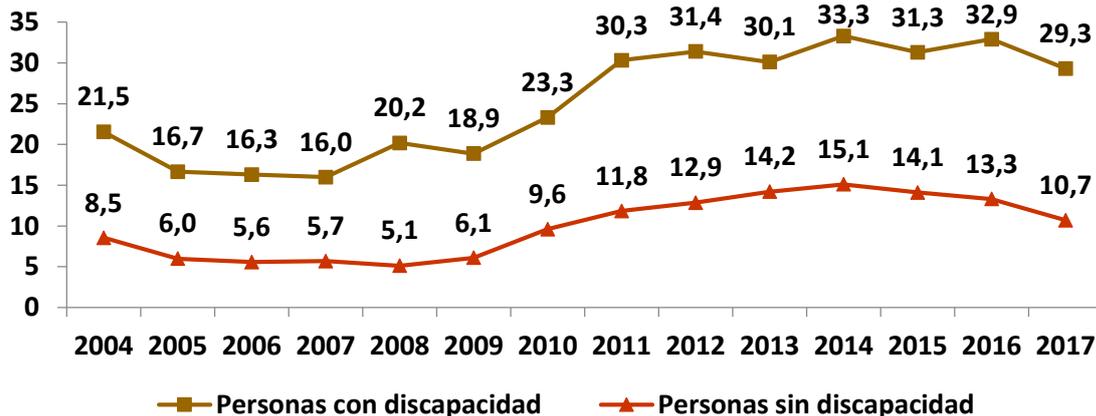
		Tasa (%)	Media=100	Ratio PCD/PSD
Sexo	Hombres	33,9	115,7	2,73
	Mujeres	29,3	100,0	2,22
Edad	16 a 29 años	24,3	82,9	1,65
	30 a 44 años	27,2	92,8	2,78
	45 a 59 años	32,4	110,6	1,91
Total		29,3	100,0	3,05

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

- ↗ El dato se eleva en el caso de los hombres y en el segmento de mayor edad.

En lo referente a la evolución interanual, los datos indican lo siguiente:

Evolución de la tasa de baja intensidad laboral de las personas con y sin discapacidad. 2008 - 2017



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

- ↗ Como podemos apreciar, la diferencia entre ambos colectivos es notable y manifiesta en todos los ejercicios analizados.
- ↗ Para las personas con discapacidad, en 2014 se alcanza la mayor tasa, manteniéndose en niveles similares hasta 2017.

3.4.11 Tasa de riesgo de pobreza o exclusión social (AROPE) de la población con discapacidad

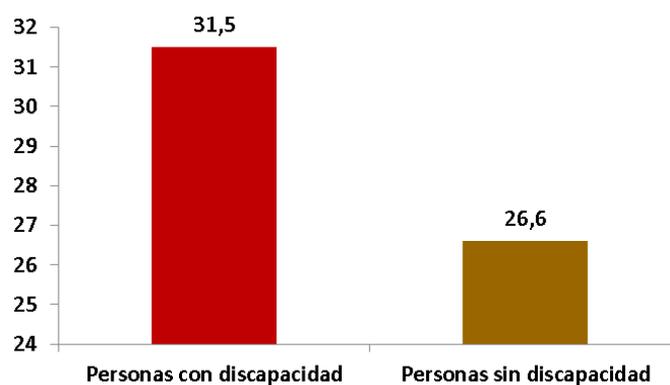
(Es preciso indicar que la fuente estadística de referencia contempla todas las edades, no solo la edad laboral. Por otro lado, el cómputo de personas con discapacidad no se circunscribe a aquellas con discapacidad oficialmente reconocida, sino al conjunto de personas que han manifestado tener dificultades para la realización de actividades de la vida diaria).

La tasa de riesgo de pobreza o exclusión social, hace referencia a la proporción de personas afectadas por al menos una de las siguientes situaciones:

- ↗ Bajo nivel de ingresos
- ↗ Privación material severa (con carencia al menos de 4 conceptos de una lista de 9)
- ↗ Baja intensidad laboral

Para las personas con discapacidad, dicha tasa se sitúa en el **31,5% de la población**. El dato para la población general es del 24,4%, estableciéndose una diferencia de 7,1 puntos porcentuales.

Tasa de riesgo de pobreza o exclusión social de las personas con y sin discapacidad, 2017



Fuente: INE. Encuesta de condiciones de Vida

Haciendo una distribución por distintas variables, obtenemos los siguientes resultados

Tasa de riesgo de pobreza o exclusión social de las personas con discapacidad, por distintas variables. 2016

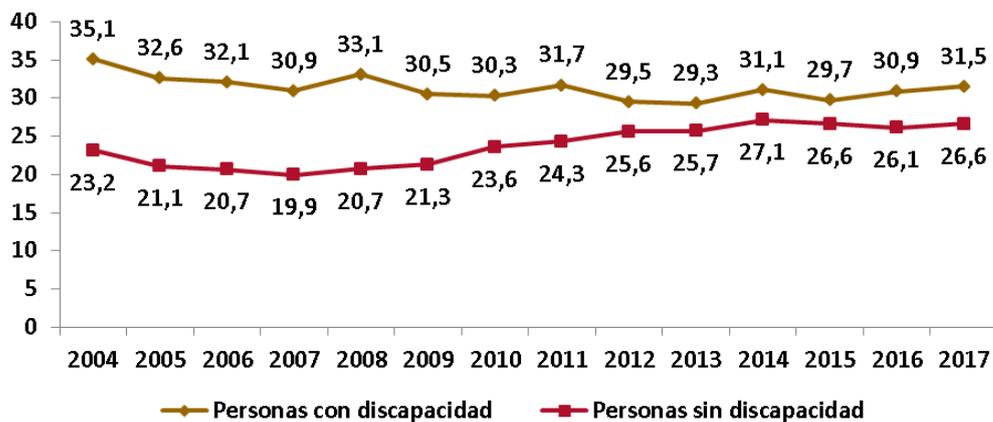
		Tasa (%)	Media=100	Ratio PCD/PSD
Sexo	Hombres	32,4	102,9	1,25
	Mujeres	30,7	97,5	1,13
Edad	16 a 29 años	59,4	188,6	1,71
	30 a 44 años	45,4	144,1	1,82
	45 a 64 años	43,5	138,1	1,55
	Total 16 a 64 años	44,9	142,5	1,60
	65 y más	19,5	61,9	1,19
Total		31,5	100,0	1,18

Fuente: INE. Encuesta de condiciones de Vida

- ↗ Por sexo, son los hombres los más afectados.
- ↗ Por edad, la tasa se eleva hasta el 59,4% entre los más jóvenes, reduciéndose desde los 30 en adelante

Refiriéndonos al comportamiento evolutivo:

Evolución de la tasa de riesgo de pobreza o exclusión social de las personas con y sin discapacidad. 2004 – 2017



Fuente: INE. Encuesta de condiciones de Vida

- ↗ Inicialmente, indicar que aunque en todos los años la tasa es superior para las personas con discapacidad, la distancia entre ambos grupos, parece ir suavizándose.
- ↗ Para las personas con discapacidad la tasa se incrementa 0,6 puntos, respecto al anterior ejercicio.

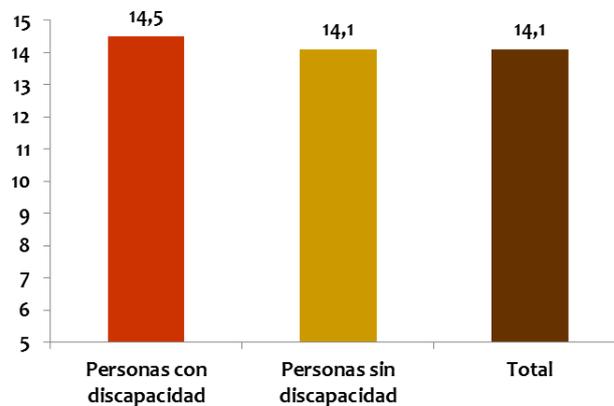
“Tres de cada diez personas con discapacidad viven en riesgo de pobreza o exclusión social, incrementándose el dato respecto al año anterior”

3.4.12 Tasa de riesgo de pobreza o exclusión social de la población con discapacidad ocupada

Procedemos a continuación a realizar el mismo análisis para la población con discapacidad en situación de empleo.

En este caso, el dato se reduce hasta el **14,5%**, equiparándose con el de la población sin discapacidad ocupada, que se fija en el 14,1%. En cualquier caso, para ambos colectivos, casi un 15% de los trabajadores se encuentran en riesgo de pobreza aun teniendo empleo. Las condiciones laborales que hemos analizado anteriormente puede que estén incidiendo en un nuevo perfil de personas, que, a pesar de estar integradas en el tejido productivo del país, no pueden acceder a recursos necesarios para una vida digna y normalizada.

Tasa de riesgo de pobreza o exclusión social de las personas con y sin discapacidad, ocupada 2016



Fuente: INE. Encuesta de condiciones de Vida

Atendiendo a distintas variables, vemos que:

Tasa de riesgo de pobreza o exclusión social de las personas con discapacidad ocupadas, por distintas variables. 2016

		Tasa (%)	Media=100	Ratio PCD/PSD
Sexo	Hombres	15,2	104,8	1,03
	Mujeres	14,0	96,6	1,07
Edad	Menor de 29 años	18,5	127,6	0,96
	De 30 a 44 años	15,2	104,8	1,10
	De 45 años o más	14,0	96,6	1,07
Total		14,5	100,0	1,03

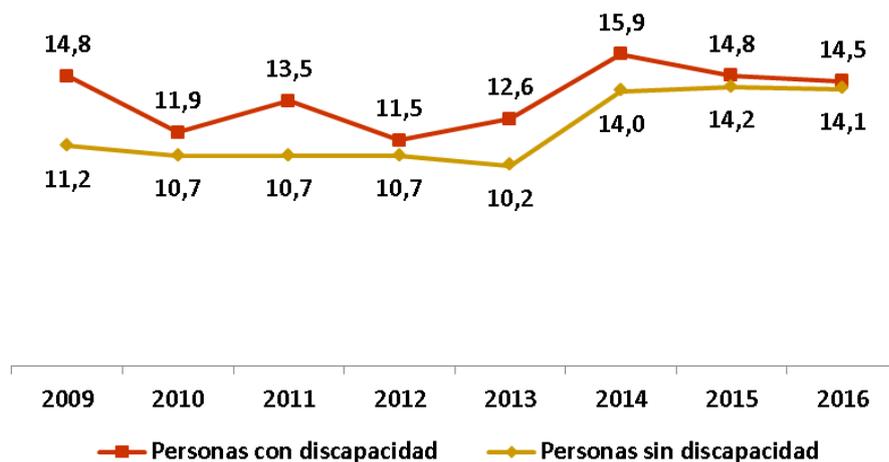
Fuente: INE. Encuesta de condiciones de Vida

- De nuevo son los hombres y los más jóvenes los más afectados, por esta situación. El caso de los jóvenes es significativo y correlaciona con el nivel salarial que hemos comprobado anteriormente, uno de los más bajos detectados.

“Las actuales características contractuales impiden en ciertos casos que las personas ocupadas, se sitúen fuera del umbral de la pobreza”

En términos evolutivos, obtenemos los siguientes resultados:

Evolución de la tasa de riesgo de pobreza o exclusión social de las personas con y sin discapacidad ocupadas. 2009 -2016

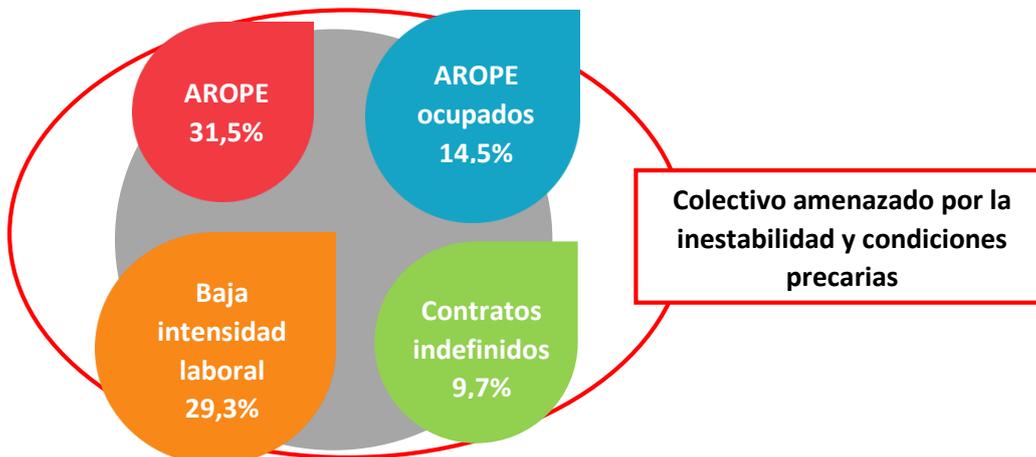
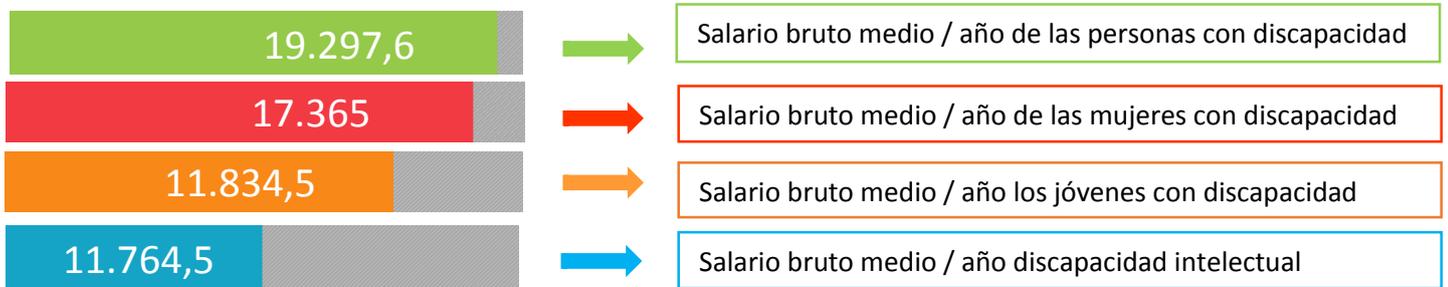
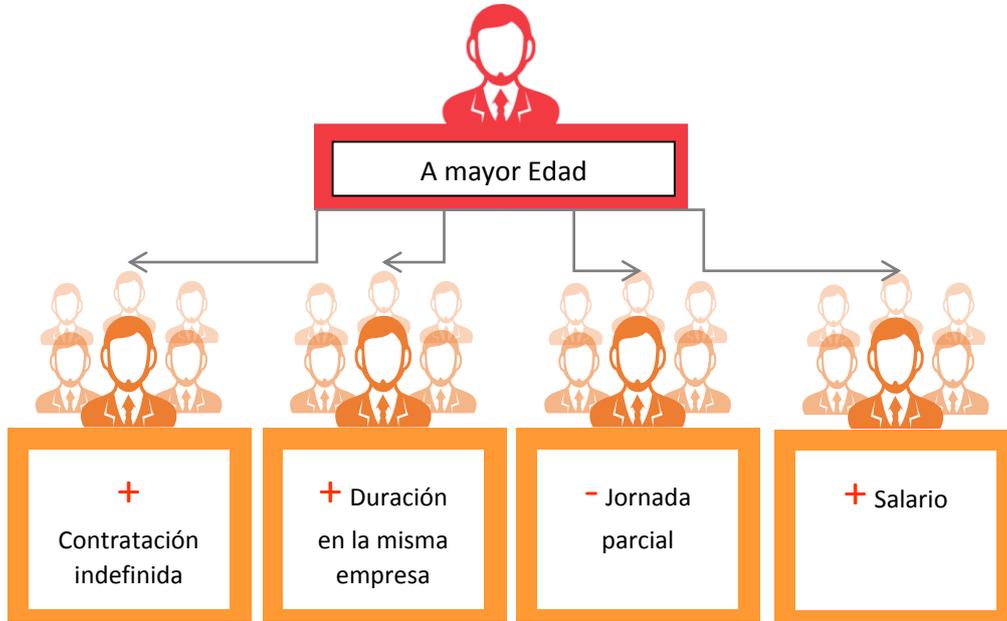


Fuente: INE. Encuesta de condiciones de Vida

- Nuevamente, en todos los ejercicios la tasa es superior en el caso de las personas con discapacidad. Si bien, en los dos últimos ejercicios las distancias se reducen notablemente.

3.4.13 En Resumen...

Resumen Condiciones de trabajo y trayectorias profesionales



Fuente: ODISMET. Elaboración propia en base a distintas fuentes.

3.5 Educación y Formación profesional

La formación como hemos visto a lo largo del informe se erige como el eje clave para la inclusión socio laboral de las personas con discapacidad. En este apartado se tratarán los aspectos más significativos vinculados con esta variable.

3.5.1 Personas con discapacidad de 16 a 64 años por nivel de estudios

En el presente epígrafe, analizamos en primer lugar, el máximo nivel formativo alcanzado por las personas con discapacidad en edad laboral

Personas con discapacidad por nivel de estudios. 2016

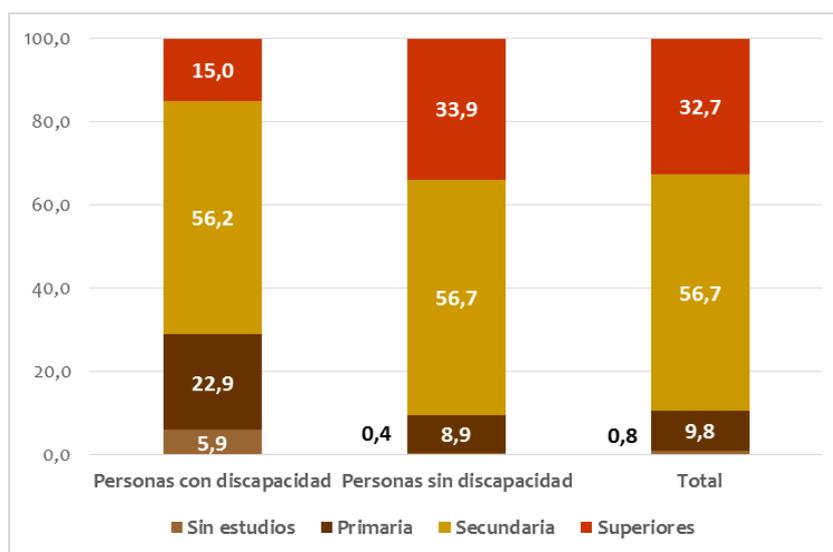
	Distribución vertical (%)	Nº personas	Ratio PCD/PSD
Sin estudios	5,9	109.300	13,5
Primaria	22,9	421.600	2,6
Secundaria	56,2	1.033.700	1,0
Superiores	15,0	276.000	0,4
Total	100,0	1.840.700	-

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

- ↗ El mayor porcentaje los encontramos entre los que tienen un nivel de estudios secundarios (56,2%).
- ↗ Es importante significar el 5,9% de aquellos que no poseen ningún tipo de formación.

Estableciendo una comparativa con la población general, vemos que:

Personas con y sin discapacidad por nivel de estudios. 2016



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

- ↗ Inicialmente el porcentaje de personas con estudios superiores, dista notablemente entre ambos grupos, exactamente, 18,9 puntos porcentuales.
- ↗ En los dos segmentos los estudios secundarios representan a más de la mitad del colectivo.
- ↗ Entre la población general, el porcentaje de gente sin estudios resulta mínimo, mientras que entre las personas con discapacidad alcanza el 5,9%, (109.300 personas)

“El nivel educativo de las personas con discapacidad en edad activa, es notablemente inferior al de las personas sin discapacidad”

Seguidamente, se muestra la distribución por distintas variables relevantes:

Personas con discapacidad por nivel de estudios, en función de distintas variables. 2016

		Sin estudios	Primaria	Secundaria	Superiores
Sexo	Hombres	5,9	23,3	57,1	13,6
	Mujeres	6,0	22,4	54,8	16,8
Edad	16 a 24	14,1	23,7	59,0	3,1
	25 a 44	8,7	15,0	59,3	16,9
	45 a 64	4,4	25,7	54,8	15,1
Tipo de municipio	Área densamente poblada	4,8	19,8	57,0	18,3
	Área de densidad intermedia	7,1	22,4	56,8	13,7
	Área dispersa	6,9	28,9	54,0	10,2
Tipo de discapacidad	Física y otras	3,3	19,5	58,9	18,4
	Intelectual	32,5	33,4	34,1	-
	Mental	3,1	21,9	60,1	14,9
	Visual	3,8	20,3	51,4	24,5
	Auditiva	4,0	21,3	54,5	20,2
	No consta	1,4	26,9	60,0	11,7
Grado de discapacidad	33% a 44%	1,2	17,0	61,7	20,1
	45% a 64%	2,6	24,5	56,9	16,0
	65% a 74%	9,2	27,5	52,2	11,2
	75% y más	28,0	22,7	38,1	11,2
	No consta	1,4	26,9	60,0	11,7
TOTAL		5,8	5,9	22,9	56,2

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

- ↗ En referencia a la edad, los niveles formativos superiores, tienen mayor presencia entre los que tienen 25 y 44 años. Y el porcentaje más bajo corresponde al intervalo de 16 a 24, lo cual puede vincularse con procesos formativos largos derivados de distintas circunstancias.
- ↗ Poblacionalmente, las áreas dispersas conducen a niveles formativos más bajos, elevándose el porcentaje de personas sin estudios hasta el 6,9%, circunstancia a priori, esperable, consecuencia de ser zonas cuyas comunicaciones son más deficitarias.
- ↗ Atendiendo al tipo de discapacidad, encontramos un 24,5% de personas con discapacidad visual con estudios superiores. En contraposición, se registra un 32,5% de personas con discapacidad intelectual sin estudios, dato que debería llevarnos a pensar si se están poniendo en marcha todos los dispositivos necesarios, para que dicho segmento acceda a la educación.
- ↗ Por último, a mayor grado de discapacidad, menores niveles formativos.

Personas con discapacidad de 16 a 64 años y nivel de formación, por comunidades autónomas agrupadas por regiones NUTS. (Porcentajes horizontales). 2016

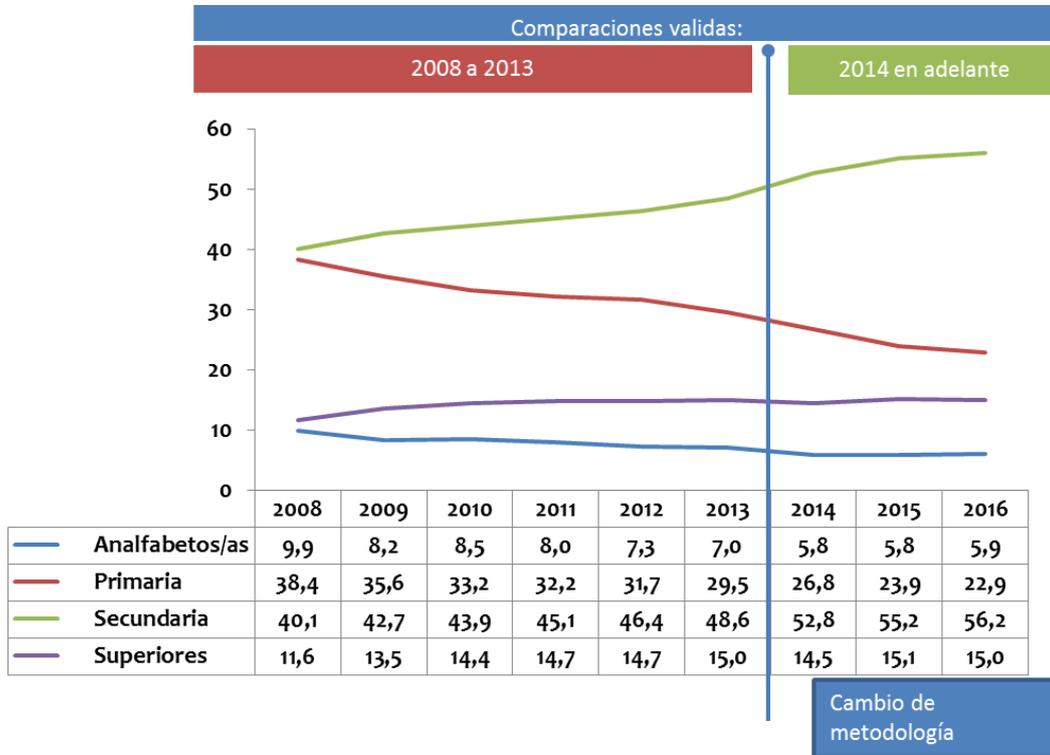
		Primarios o menos	Secundarios	Superiores
Noroeste	Asturias, Principado de	25,2	57,9	16,8
	Cantabria	25,2	57,9	16,8
	Galicia	25,2	57,9	16,8
Noreste	Aragón	23,5	55,2	21,3
	Navarra, Comunidad Foral de	23,5	55,2	21,3
	País Vasco	23,5	55,2	21,3
	Rioja, La	23,5	55,2	21,3
Comunidad	Madrid, Comunidad de	24,0	57,1	18,9
Centro	Castilla v León	30,1	57,9	12,0
	Castilla - La Mancha	30,1	57,9	12,0
	Extremadura	30,1	57,9	12,0
Este	Balears, Illes	27,1	58,7	14,3
	Cataluña	27,1	58,7	14,3
	C. Valenciana	27,1	58,7	14,3
Sur	Andalucía	33,3	53,5	13,3
	Murcia, Región de	33,3	53,5	13,3
	Ceuta y Melilla	33,3	53,5	13,3
Canarias	Canarias	42,9	44,6	12,5
Total		28,8	56,2	15,0

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos del INE. El empleo de las personas con discapacidad

- ↗ Los menores niveles formativos, se sitúan en la zona Sur y en Canarias.
- ↗ Por el contrario, los niveles formativos superiores alcanzan mayores porcentajes en la zona Noroeste

Analizamos seguidamente la evolución del nivel formativo de las personas con discapacidad (recordando siempre, las diferencias metodológicas en las series de datos contempladas)

Evolución del nivel formativo de las personas con discapacidad. 2008 - 2016



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

- ↗ Centrándonos en el nivel de analfabetismo, vemos que el cambio de metodología, genera una reducción importante. Esto es debido a que el nivel formativo de las personas con incapacidad que se contabilizan a partir de los datos de 2014, es inferior a la media del colectivo. No obstante, a partir de dicha modificación, los datos se mantienen en niveles similares.
- ↗ El nivel de estudios primarios ha experimentado un decremento significativo, que parece relacionarse directamente con el incremento de los estudios secundarios.
- ↗ Los niveles superiores se incrementan de forma sutil, si bien se pierde una décima respecto a 2015.

3.5.2 Personas con discapacidad cursando estudios

Del total de personas con discapacidad entre 16 y 64 años (1.840.700), el **6,4%** (117.100) se encontraban cursando algún tipo de estudio, en el momento de la medición.

El dato para la población general se sitúa en el 18,2%. Lo cual evidencia una menor predisposición hacia la formación por parte del colectivo y posiblemente mayores barreras y dificultades para acceder y desarrollar procesos formativos.

“Tan solo el 6,4% de las personas con discapacidad en edad activa están realizando alguna formación”

Segmentando por distintas variables, podemos apreciar las siguientes situaciones:

Personas con discapacidad en edad activa que cursan estudios en el momento actual, por distintas variables. 2016

		Tasa (%)	Media=100	Ratio PCD/PSD
Sexo	Hombres	5,9	92,2	0,34
	Mujeres	7,0	109,4	0,37
Edad	16 a 24	50,1	782,8	0,71
	25 a 44	8,5	132,8	0,63
	45 a 64	2,6	40,6	0,45
Tipo de municipio	Área densamente poblada	7,8	121,9	0,40
	Área de densidad intermedia	5,3	82,8	0,30
	Área dispersa	4,7	73,4	0,29
Tipo de discapacidad	Física y otras	6,4	100,0	-
	Intelectual	10,4	162,5	-
	Mental	7,8	121,9	-
	Visual	8,5	132,8	-
	Auditiva	9,0	140,6	-
	No consta	2,0	31,3	-
Grado de discapacidad	33% a 44%	8,8	137,5	-
	45% a 64%	7,3	114,1	-
	65% a 74%	5,6	87,5	-
	75% y más	7,2	112,5	-
	No consta	2,0	31,3	-
TOTAL		6,4	100	0,35

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

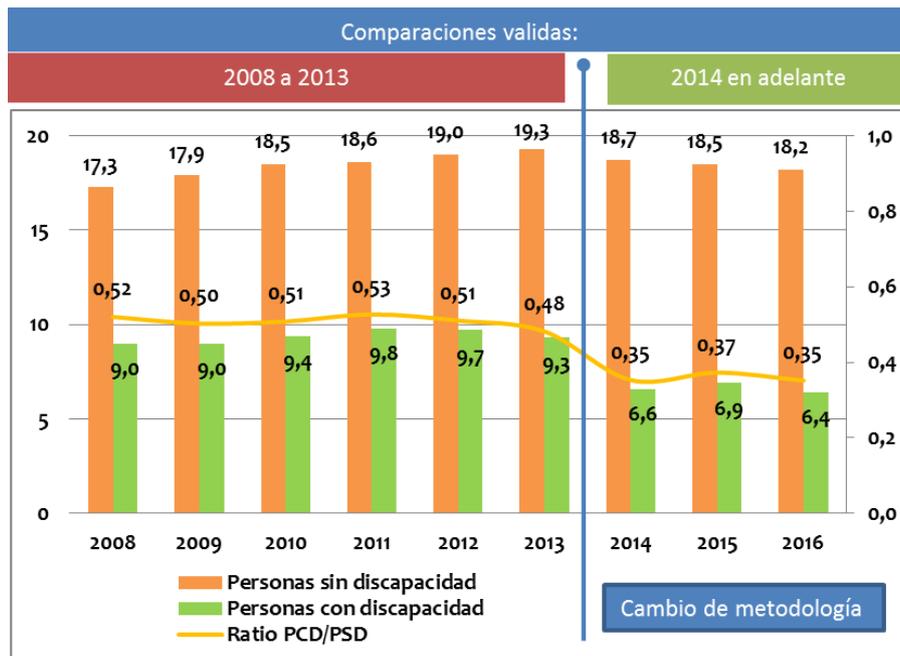
- ❏ Las mujeres muestran una mayor tendencia hacia la formación.
- ❏ Igualmente sucede con los jóvenes, un dato esperable, dado que aún se encuentran en la etapa natural formativa, así el 50,1% de ellos se encontraba realizando algún tipo de formación en el momento de análisis.
- ❏ Los núcleos con mayor densidad poblacional, parecen favorecer el desarrollo formativo. Dichas zonas, favorecen el acceso, los desplazamientos, el volumen de

oferta; cuestiones, que revierten de manera favorable en el desarrollo de los procesos de formación.

- ↗ En cuanto a la discapacidad, son precisamente las personas con **discapacidad intelectual** (10,4%) las que parecen realizar más formación, probablemente integrada en acciones ocupacionales.

Centrándonos en la evolución del dato, apreciamos los siguientes comportamientos:

Evolución de las personas con y sin discapacidad en edad activa que cursan estudios en el momento actual 2008 - 2016



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

- ↗ En líneas generales, destaca la amplia diferencia entre ambos grupos poblacionales.
- ↗ Igualmente, en los dos grupos, no se aprecian oscilaciones significativas, excepto en la población con discapacidad entre 2013 y 2014, lo cual puede obedecer a las modificaciones metodológicas, y no tanto al comportamiento del colectivo.
- ↗ En cualquier caso, atendiendo a los niveles del colectivo, parece preciso desarrollar acciones que fomenten la formación. Como venimos observando a lo largo del análisis, ésta resulta fundamental para el acceso al empleo.

3.5.3 Tasa del alumnado con necesidades educativas especiales derivadas de una discapacidad.

Este indicador recoge la proporción de alumnos con necesidades educativas especiales que se encuentran matriculados en enseñanzas anteriores a la universidad, sobre el total de alumnos matriculados en las mismas. Para este indicador se considera alumnado con necesidades educativas especiales, a aquel con necesidades educativas permanentes, valorado como tal por los equipos psicopedagógicos, que esté escolarizado en centros ordinarios o en centros de

educación especial. Este alumnado se clasifica, según tipo de discapacidad, en: auditiva, motórica, psíquica, visual, trastornos graves de la personalidad/autismo y plurideficiencia.

Alumnado con necesidades educativas especiales derivadas de una discapacidad matriculado en Enseñanzas de Régimen General. 2015 /2017

	Tasa (% sobre alumnado total)	Alumnado nº
Alumnado con necesidades educativas especiales	2,7	217.416
Total alumnado	—	8.135.876

Fuente: MEC. Estadísticas de las Enseñanzas no Universitarias

La tasa se fija en **2,7%**, lo que equivale a 217.416 alumnos con discapacidad, con necesidades educativas especiales formándose en nuestro sistema educativo.

Alumnado con necesidades educativas especiales derivadas de una discapacidad matriculado en Enseñanzas de Régimen General, por distintas variables. 2016/2017

		Distribución vertical (%)	Tasa (% categoría)
Sexo	Hombres	67,4	3,5
	Mujeres	32,6	1,8
Titularidad/ financiación	Públicos	72,0	2,9
	Privados total	28,0	2,3
	Privados concertados	27,1	2,8
	Privados no concertados	0,9	0,3
Enseñanza	E. Especial	16,5	100,00
	E. Infantil	8,4	1,0
	E. Primaria	40,4	3,0
	ESO	27,1	3,1
	Bachillerato	1,6	0,5
	FP Básica	1,9	6,0
	FP Grado Medio	2,2	1,4
	FP Grado Superior	0,5	0,3
	Prog. de Cualif. Profesional - E. Especial	0,0	100,0
	Otros programas formativos	0,1	1,6
	Otros programas formativos E. Especial	1,2	100,00
Tipo de discapacidad	Auditiva	3,9	-
	Motora	6,3	-
	Intelectual	31,2	-
	Visual	1,6	-
	Trastornos generalizados del desarrollo	15,5	-
	Trastornos graves de conducta/ personalidad	22,1	-

	Plurideficiencia	4,7	-
	No distribuido por discapacidad	14,7	-
Total		100	2,7

Fuente: MEC. Estadísticas de las Enseñanzas no Universitarias

El perfil del alumnado objeto de análisis se caracteriza por:

- ↗ Mayor presencia de hombres.
- ↗ Matriculados fundamentalmente en centros públicos. (72,%)
- ↗ Respecto al nivel de estudios, la mayor representatividad, corresponde a Educación Primaria y ESO.
- ↗ Y en referencia al tipo de discapacidad se registran un 31,2% de intelectuales y un 22,1% de trastornos graves de conducta / personalidad. Es decir, son las discapacidades de tipo psíquico, las que en mayor medida requieren de recursos y apoyos específicos para su educación.

La distribución por territorios, muestra los siguientes resultados:

Tasa de alumnado con necesidades educativas especiales derivadas de una discapacidad matriculado en Enseñanzas de Régimen General, por comunidades autónomas. 2016/2017

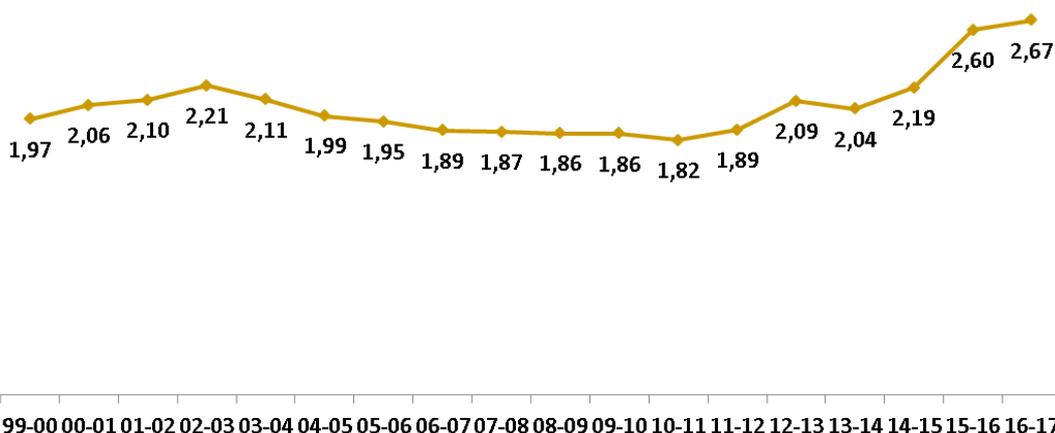
Comunidad Autónoma	%
Andalucía	2,9
Aragón	2,0
Asturias	3,1
Illes Balears	2,7
Canarias	2,5
Cantabria	2,7
Castilla y León	2,7
Castilla-La Mancha	2,0
Cataluña	3,3
Comunidad Valenciana	1,5
Extremadura	1,5
Galicia	4,1
Madrid	2,1
Murcia	4,5
Navarra	6,5
País Vasco	2,5
La Rioja	3,1
Ceuta	3,7
Melilla	3,0
Total	2,7

Fuente: MEC. Estadísticas de las Enseñanzas no Universitarias

- ↗ Las tasas más bajas de alumnos con necesidades educativas especiales, matriculados en el Régimen General corresponden a Comunidad Valenciana y Extremadura.
- ↗ En el extremo opuesto se encuentran Galicia, Murcia y Navarra.

El siguiente gráfico, muestra la evolución de la tasa de alumnos con necesidades educativas especiales derivadas de una discapacidad, matriculado en enseñanzas de Régimen general, desde 1999 hasta 2016

Evolución de la tasa de alumnos con necesidades educativas especiales derivadas de una discapacidad, matriculado en Enseñanzas de Régimen General. (1999 – 2016)



Fuente: MEC. Estadísticas de las Enseñanzas no Universitarias

- ↗ El periodo (2016 – 2017), supone el dato más elevado de la serie,

Atendemos a continuación a la distribución del alumnado con necesidades educativas especiales que se encuentra matriculado en Enseñanzas de Régimen General anteriores a la universidad, en función de si está escolarizado en centros ordinarios o en centros específicos de educación especial.

Alumnado con necesidades educativas especiales derivadas de una discapacidad, matriculado en Enseñanzas de Régimen General, por tipo de centro. 2016

	Tasa (% sobre alumnado total)	Distribución vertical (%)	Alumnado Nº
Alumnado con necesidades educativas especiales			
Educación Especial	100,00	17,0	35.190
Educación integrada	2,20	83,0	171.303
Total	2,60	100,0	206.493
Total alumnado	—	—	8.113.239*

Fuente: MEC. Estadísticas de las Enseñanzas no Universitarias

*Alumnos matriculados en enseñanzas del régimen general

- Del total de alumnos con necesidades educativas especiales (206.493), su gran mayoría (83%), cursa sus estudios en centros integrados. Dicha circunstancia, supone una importante evolución en la integración del colectivo y un avance hacia la plena integración de las personas con discapacidad.

“En torno a 8 de cada 10 alumnos con necesidades educativas especiales están integrados en centros educativos ordinarios”

Profundizando por distintas variables, observamos lo siguiente:

Alumnado con necesidades educativas especiales derivadas de una discapacidad, matriculado en Enseñanzas de Régimen General, por tipo de centro, en función de distintas variables. (2015 / 2016)

		Distribución horizontal (%)		Media=100	
		Especial	Integrada	Especial	Integrada
Sexo	Hombres	16,1	83,9	94,2	101,2
	Mujeres	19,1	80,9	111,8	97,6
Titularidad/ financiación	Públicos	13,6	86,4	80,1	104,1
	Privados total	26,0	74,0	152,5	89,2
	Privados concertados	26,8	73,2	157,3	88,2
	Privados no concertados	2,7	97,3	15,9	117,3
Tipo de discapacidad	Auditiva	5,9	94,1	34,9	113,4
	Motora	14,8	85,2	87,1	102,7
	Intelectual	22,1	77,9	129,9	93,9
	Visual	4,9	95,1	29,0	114,6
	Trastornos generalizados del desarrollo	21,7	78,3	127,5	94,4
	Trastornos graves de conducta/ personalidad	3,2	96,8	18,5	116,7
	Plurideficiencia	60,0	40,0	352,1	48,2
	No distribuido por discapacidad	8,2	91,8	47,9	110,7
Total		17,0	83,0	100,00	100,00

Fuente: MEC. Estadísticas de las Enseñanzas no Universitarias

- Aunque sin grandes diferencias, los hombres, tienen mayor representatividad en centros integrados (83,9%, frente a 80,9%).
- En cuanto al centro, en la educación integrada priman de forma notable los centros públicos.
- La tipología de discapacidad, parece limitar la alternativa hacia los centros integrados. Así, el 60% de los que presentan plurideficiencia, el 22,1% de los tienen discapacidad intelectual y el 21,7% de los afectados por trastornos generalizados del desarrollo, cursan sus estudios en centros de educación especial.

La tabla adjunta, muestra la distribución territorial del alumnado referido:

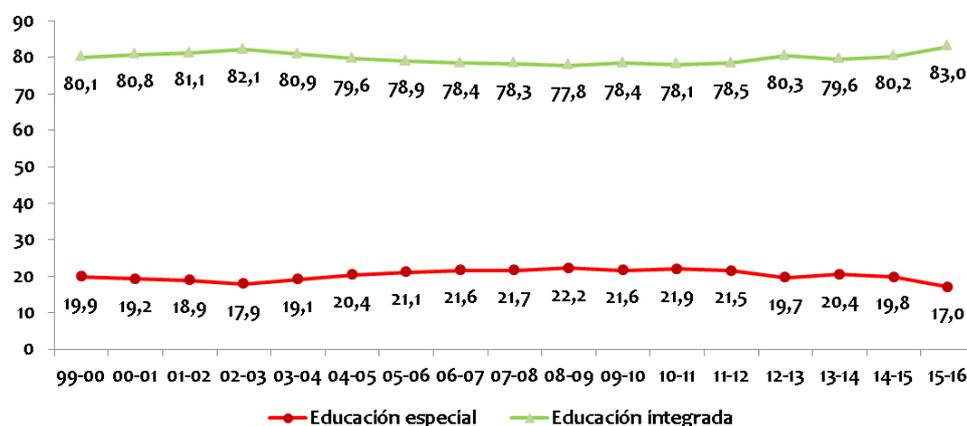
Alumnado con necesidades educativas especiales derivadas de una discapacidad, matriculado en Enseñanzas de Régimen General, por tipo de centro, en función de la comunidad autónoma. (2015 / 2016)

	Distribución horizontal (%)		Distancia de la media (Media=100)	
	Especial	Integrada	Especial	Integrada
Andalucía	14,9	85,1	87,6	102,5
Aragón	23,4	76,6	137,6	92,3
Asturias	16,5	83,5	97,1	100,6
Illes Balears	13,8	86,2	81,2	103,9
Canarias	22,8	77,2	134,1	93,0
Cantabria	15,0	85,0	88,2	102,4
Castilla y León	14,1	85,9	82,7	103,5
Castilla-La Mancha	16,1	83,9	94,7	101,1
Cataluña	37,3	62,7	219,4	75,5
Comunidad Valenciana	10,5	89,5	61,8	107,8
Extremadura	24,2	75,8	142,4	91,3
Galicia	8,1	91,9	47,6	110,7
Madrid	21,9	78,1	128,8	94,1
Murcia	12,2	87,8	71,8	105,8
Navarra	10,3	89,7	60,6	108,1
País Vasco	15,4	84,6	90,6	101,9
La Rioja	14,4	85,6	84,7	103,1
Ceuta	17,0	83,0	100,0	100,0
Melilla	15,8	84,2	92,9	101,4
Total	17,0	83,0	100,0	100,0

Fuente: MEC. Estadísticas de las Enseñanzas no Universitarias

- Las comunidades con más tendencia a la educación inclusiva son: Comunidad, Valenciana, Galicia y Navarra.

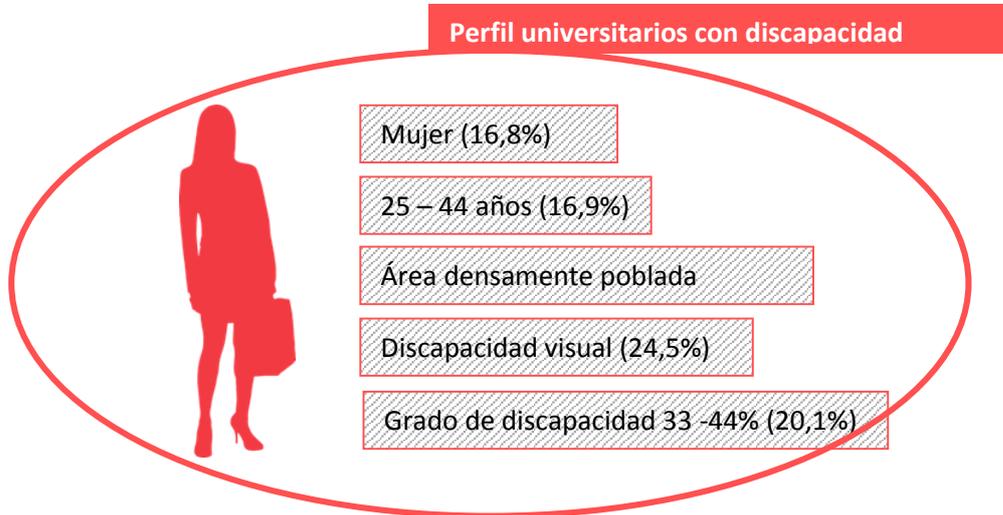
Evolución de la distribución del alumnado con necesidades educativas especiales derivadas de una discapacidad, matriculado en Enseñanzas de Régimen General, por tipo de centro. (1999 – 2016)



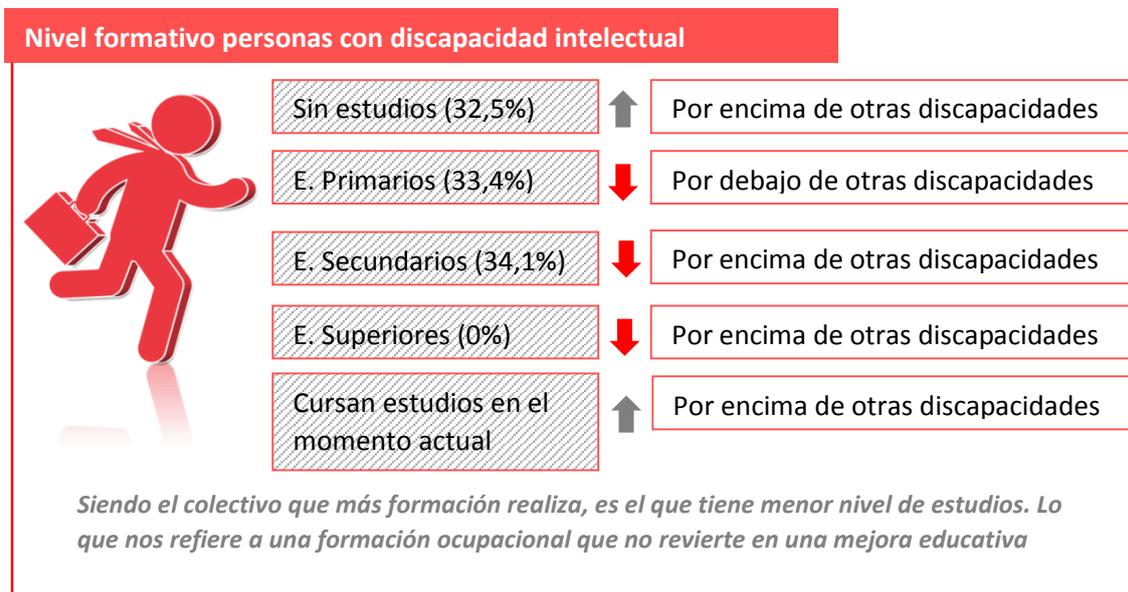
Fuente: MEC. Estadísticas de las Enseñanzas no Universitarias

- ↗ A lo largo de toda la serie, la educación integrada, tiene un peso mayor que la educación especial, alcanzando su punto más alto en 2016.
- ↗ Respecto a la educación especial, desde 2013, apreciamos un decremento continuado.

3.5.4 En Resumen...



Tasas de los universitarios con discapacidad	Tasas medias del colectivo
Tasa de actividad 53,9%	35,2%
Tasa de ocupación 45,3%	25,1%
Tasa de paro 16,0%	28,6%



Fuente: ODISMET. Elaboración propia en base a distintas fuentes.

3.6 Prestaciones sociales

La protección social para las personas con discapacidad se constituye como una necesidad imperiosa ante las claras dificultades en su acceso al mercado laboral, por eso, prestaciones, pensiones etc... se convierten en elementos de primera necesidad, para garantizar una integración adecuada de las personas del colectivo.

3.6.1 Gasto en prestaciones sociales en la función invalidez

Nos referimos a continuación al gasto en prestaciones de protección social, en función de invalidez, desglosando entre aquellas sin condición de recursos y aquellas otras bajo condición de recursos, es decir, vinculadas al nivel de renta y/o patrimonio del beneficiario.

Gasto en prestaciones sociales en la función de invalidez. 2015

	En efectivo	En especie	Total
Gasto (miles de euros)	16.035.567	2.688.921	18.724.489
Distribución (%)	85,64	14,36	100,00
% total prestaciones protección social	6,02	1,01	7,03
% sobre el PIB	1,49	0,25	1,74

Fuente: Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

- ↗ En España se destina un total de **18.724.489 €** a prestaciones sociales por invalidez.
- ↗ De dicha cuantía el 85,64% se presta en efectivo, siendo el resto en especie.
- ↗ Sobre el PIB, los datos apuntados, representan el 1,74%.

Analizando la tipología de dichas prestaciones, obtenemos los siguientes resultados:

Gasto en prestaciones sociales en la función de invalidez, por tipo de prestación. 2015

	Gasto (miles €)	Distribución vertical (%)	% total ¹
Sin condición de recursos			
Prestaciones en dinero	13.967.251	74,6	5,25
Periódicas	13.726.151	73,3	5,16
Pensión de incapacidad permanente	13.196.369	70,5	4,96
Integración económica de personas con discapacidad	524.568	2,8	0,20
Otras prestaciones periódicas	5.214	0,0	0,00
Únicas. Otras	241.100	1,3	0,09
Prestaciones en especie	250.741	1,3	0,09
Alojamiento	618	0,0	0,00
Ayuda a domicilio	3.038	0,0	0,00
Rehabilitación	234.823	1,3	0,09
Otras prestaciones	12.262	0,1	0,00
Total sin condición de recursos	14.217.992	75,9	5,34

Bajo condición de recursos			
Prestaciones en dinero	2.068.316	11,0	0,78
Periódicas	2.007.828	10,7	0,75
Pensión de incapacidad permanente	1.430.544	7,6	0,54
Ayuda por tercera persona	527.793	2,8	0,20
Otras prestaciones periódicas	49.491	0,3	0,02
Únicas. Otras	60.489	0,3	0,02
Prestaciones en especie	2.438.181	13,0	0,92
Alojamiento	993.822	5,3	0,37
Ayuda a domicilio	489.238	2,6	0,18
Rehabilitación	714.745	3,8	0,27
Otras prestaciones	240.375	1,3	0,09
Total bajo condición de recursos	4.506.497	24,1	1,69
Total	18.724.489	100,0	7,03

Fuente: Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

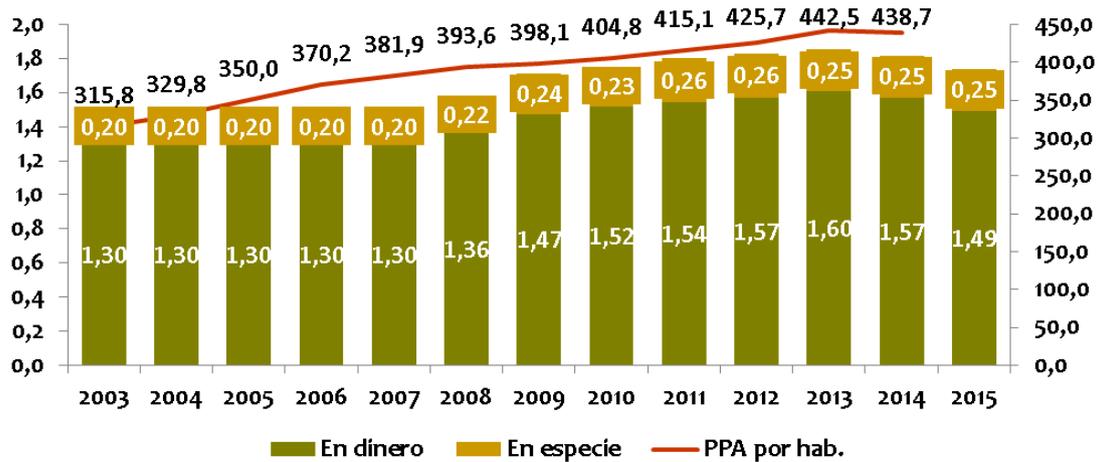
1. Cálculo sobre el total de prestaciones de protección social.

- ↗ De entrada, observamos que son mayoría aquellas prestaciones que no están vinculadas a los recursos del beneficiario.
- ↗ En el detalle de las no sujetas a condición de recursos, priman las prestaciones económicas de carácter periódico, especialmente las pensiones de incapacidad permanente.
- ↗ Entre las asociadas a los recursos del destinatario, la diferencia entre prestaciones económicas y en especie, resultan poco relevantes, en comparación con las anteriores.

“El gasto en prestaciones sociales por invalidez representa el 1,74% del PIB en 2015”

Observando la evolución interanual del gasto, obtenemos la siguiente información:

Evolución del gasto en prestaciones sociales en la función de invalidez. (porcentaje sobre el PIB 2003 – 2015)



Fuente: Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

- ↗ En cuanto a las retribuciones económicas, alcanzan su máximo en 2013, viéndose reducidas en los dos siguientes ejercicios.
- ↗ Las prestaciones en especie, registran sus datos más elevados en 2011 y 2012, viéndose igualmente reducidas en los siguientes años.

3.6.2 Volumen e importe medio de las pensiones contributivas por incapacidad permanente

Hacemos referencia a continuación al número de pensiones contributivas por incapacidad permanente de la seguridad Social, así como al número de pensionistas adscritos a dicha modalidad y a su importe medio.

La definición nos indica que las pensiones contributivas por incapacidad permanente se aplican a trabajadores con reducciones anatómicas o funcionales graves que merman o anulan su capacidad laboral.

La incapacidad permanente se clasifica en: Incapacidad permanente parcial para la ocupación habitual, Incapacidad permanente total para la profesión habitual, Incapacidad permanente absoluta para todo trabajo y Gran invalidez (cuando el trabajador con incapacidad permanente necesita la asistencia de otra persona para los actos más esenciales de la vida).

Volumen e importe medio de las pensiones contributivas por incapacidad permanente de la Seguridad Social. 2016

	2016
Nº de pensiones	938.344
Nº de pensionistas	927.403
Importe medio (euros mes)	929,69

Fuente: Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

“Algo más de 938 mil pensiones contributivas por incapacidad permanente con un importe medio de 930 euros/mes”

Analizando por distintas variables, observamos que:

Volumen e importe medio de las pensiones contributivas por incapacidad permanente de la Seguridad Social, en función de diversas variables. 2016

		Nº pensiones	Distribución (%)	Importe medio/mes	Media=100 (importe)
Sexo	Hombres	607.964	64,79	991,52	107,39
	Mujeres	330.363	35,21	815,90	88,37
Edad**	< 25	426	0,05	632,78	68,54
	25 a 29	4.786	0,51	702,89	76,13
	30 a 34	17.058	1,82	774,50	83,89
	35 a 39	41.553	4,43	822,24	89,06
	40 a 44	73.634	7,85	834,24	90,36
	45 a 49	113.044	12,05	839,69	90,95
	50 a 54	163.416	17,42	859,05	93,04
	55 a 59	230.977	24,62	986,68	106,87
	60 a 64	279.597	29,80	1.039,24	112,56
65 y más	13.845	1,48	443,78	48,06	
Tipo de pensión	Gran invalidez	32.841	3,50	1.832,63	198,49
	Permanente absoluta	364.227	38,82	1.124,99	121,85
	Permanente total *	541.276	57,68	743,48	80,53

Tipo de régimen	Régimen general	694.348	74,00	957,97	103,76
	Especial trabajadores autónomos	124.684	13,29	693,63	75,13
	Especial trabajadores del mar	7.799	0,83	885,14	95,87
	Especial minería del carbón	3.099	0,33	1.499,42	162,40
	Accidentes de trabajo y enfermedades profesionales	95.867	10,22	1.088,29	117,87
	S.O.V.I	12.546	1,34	385,47	41,75
TOTAL		938.344	100,00	923,28	100,00

Fuente: Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

*Incluye las pensiones de incapacidad permanente parcial.

- ↗ Las **mujeres** exclusivamente representan el 35,21% y la **cuantía de su prestación es inferior en 175,62 €**.
- ↗ Respecto a la edad, el grueso se glosa entre los 55 y los 64 años, alcanzando su máxima cuantía en el tramo de 60 a 64 años.
- ↗ Más de la mitad se agrupan bajo la categoría de “permanente total”.
- ↗ De forma coherente, **a mayor grado de incapacidad, mayor es la cuantía de la prestación**. Así, los trabajadores afectados por una Gran invalidez, perciben 1.832,63 € de media.
- ↗ Casi tres cuartas partes de las personas con prestación por incapacidad permanente, pertenecen al régimen general de trabajadores.

La siguiente tabla, muestra la cuantía media de las prestaciones por incapacidad permanente, según la comunidad autónoma de referencia:

Importe medio de las pensiones contributivas por incapacidad permanente de la Seguridad Social, por comunidades autónomas. 2016

	Importe medio de pensiones
Andalucía	858,96
Aragón	1.008,67
Asturias	1.089,19
Illes Balears	845,30
Canarias	848,35
Cantabria	971,96
Castilla-La Mancha	854,19
Castilla y León	928,45
Cataluña	1.011,39
Com. Valenciana	882,22
Extremadura	769,28

Galicia	825,41
Madrid	1.022,90
Murcia	824,32
Navarra	1.099,78
País Vasco	1.190,94
La Rioja	938,35
Ceuta	1.086,38
Melilla	953,25
Total	929,69

Fuente: Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

- Navarra, Ceuta y el País Vasco, encabezan la tabla, mientras que Extremadura, Galicia y Murcia, se constituyen como las comunidades con menores prestaciones.

Desde un punto de vista evolutivo, podemos apreciar lo siguiente:

Evolución del volumen de pensiones (en miles) y el importe medio (euros/mes) de pensiones contributivas por incapacidad permanente de la Seguridad Social. 1998-2016

	Nº de Pensiones (miles)	Importe medio (euros/mes)	Cobertura por mil habitantes
1998	804,6	487,52	20,2
1999	798,0	508,77	19,9
2000	792,6	536,42	19,6
2001	788,6	571,20	19,2
2002	787,4	599,48	18,8
2003	796,7	634,75	18,7
2004	815,1	665,10	18,9
2005	832,8	700,05	18,9
2006	859,8	731,55	19,2
2007	888,8	760,71	19,7
2008	906,8	801,49	19,6
2009	920,9	831,49	19,7
2010	933,7	849,86	19,9
2011	938,5	869,48	19,9
2012	943,3	887,29	20,0
2013	921,2	907,64	20,1
2014	929,5	915,56	20,0
2015	931,7	919,74	20,0
2016	938,3	929,69	20,00

Fuente: Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

- ↗ En cuanto al número de pensiones, desde 1998 hasta 2016 se ha incrementado en 133,7.
- ↗ Respecto a la cuantía, en 18 años el incremento ha sido 442,17 €.
- ↗ Por último, la cobertura por cada 1000 habitantes, obtiene en los últimos años, los mismos valores que en 1998.

3.6.3 Volumen de personas beneficiarias de prestaciones no contributivas de discapacidad, invalidez o enfermedad

Nos referimos a continuación a aquellas personas beneficiarias de prestaciones no contributivas de discapacidad, invalidez o enfermedad. Éstas engloban pensiones no contributivas de la Seguridad Social, pensiones asistenciales a enfermos del Fondo Nacional de asistencia (FAS) y prestaciones sociales y económicas derivadas de la Ley de Integración Social de minusválidos (LISMI).

Personas beneficiarias de prestaciones no contributivas de discapacidad, invalidez o enfermedad. 2016

	Nº personas beneficiarias	Distribución vertical (%)	Cobertura***
Pensiones no contributivas de invalidez	199.762	90,4	6,53
Prestaciones asistenciales de enfermedad *	4.271	1,9	0,14
Prestaciones económicas para personas con discapacidad**	16.902	7,7	0,55
Total	220.935	100,0	7,22

Fuente: Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

* Sin datos para País Vasco. // ** Sin datos de País Vasco y Navarra. // *** Cobertura por cada 1.000 habitantes de 16 a 64 años. Padrón 2015.

“Prácticamente 9 de cada 10 pensiones no contributivas, se vinculan con la invalidez”

Centrándonos en la distribución territorial, obtenemos los siguientes resultados:

Tasa de personas beneficiarias de prestaciones no contributivas de discapacidad por cada 1.000 habitantes de 16 a 64 años, por comunidades autónomas. 2016

	Total	PNC invalidez	Prestación asistencial enfermedad	Prestaciones económicas para personas con discapacidad
Andalucía	51.083	46.021	2.233	2.829
Aragón	3.245	2.822	6	416
Asturias	4.967	4.365	5	597
Illes Balears	3.258	3.149	4	105
Canarias	21.533	19.985	1.359	190
Cantabria	4.033	3.484	6	542
Castilla-La Mancha	11.535	9.295	29	2.211
Castilla y León	11.795	9.746	25	2.024
Cataluña	27.381	26.530	13	837
Com. Valenciana	21.090	19.316	186	1.587
Extremadura	6.617	5.829	41	746
Galicia	16.178	15.603	8	567
Madrid	16.824	15.202	280	1.342

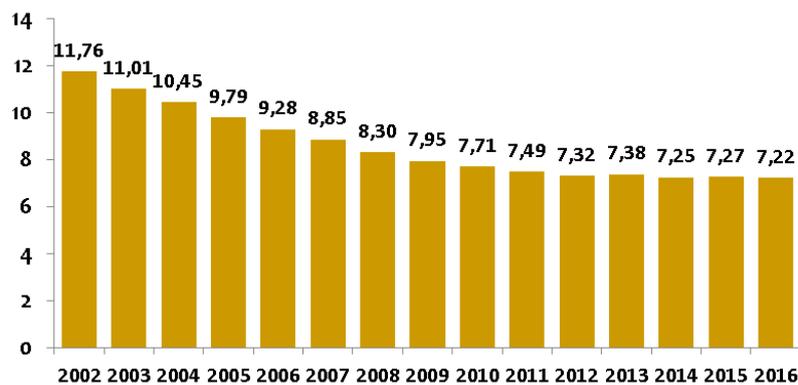
Murcia	10.230	7.849	61	2.321
Navarra	985	985	-	-
País Vasco	6.247	6.247	-	-
La Rioja	868	787	-	81
Ceuta	1.205	1.063	11	131
Melilla	1.863	1.484	2	377
Total	220.935	199.762	4.271	16.902

Fuente: Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

- ↗ En cuanto a datos totales, Andalucía, Canarias y Cataluña, registran las mayores tasas.
- ↗ En referencia a la invalidez, de nuevo Andalucía ocupa el primer puesto del ranking. Igualmente ocurre en el resto de categorías, siendo especialmente llamativo el caso de las prestaciones asistenciales por enfermedad.

El siguiente gráfico, muestra la evolución de dicha tasa, desde 2002.

Evolución de la tasa de personas beneficiarias de prestaciones no contributivas de discapacidad por cada 1.000 habitantes de 16 a 64 años. 2002-2016



Fuente: Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

- ↗ Como podemos observar, la tasa se ha ido reduciendo de manera sistemática a lo largo de los años, lo cual no podemos asociar, con una reducción del número de personas con discapacidad, dado que los datos nos indican lo contrario.

“Las prestaciones no contributivas de invalidez, discapacidad o enfermedad continúan en descenso”

3.6.4 Volumen de beneficiarios e importe en prestaciones económicas para personas con discapacidad (Antigua LISMI)

En el presente epígrafe hacemos referencia al volumen de personas beneficiarias de prestaciones económicas para personas con discapacidad, así como al importe de las mismas.

Se engloban las siguientes modalidades: subsidio de garantía de ingresos mínimos, subsidio por ayuda a tercera persona, subsidio de movilidad y compensación por gastos de transporte, asistencia sanitaria y prestación farmacéutica (estos dos últimos contemplados para aquellos fuera del sistema de Seguridad Social).

Volumen de personas beneficiarias e importe en prestaciones económicas para personas con discapacidad, por tipo de prestaciones. 2016

	Personas beneficiarias	Importe medio/mes
Subsidio garantía ingresos mínimos	8.470	1.468.188,99
Subsidio ayuda de tercera persona	871	59.151,40
Subsidio por gastos transporte	1.265	80.094,97
Asistencia sanitaria y prestación farmacéutica	7.661	N.P.
Total	16.902	1.607.435,29

Fuente: Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Nota: el total de beneficiarios no tiene por qué coincidir con la suma de prestaciones, ya que un mismo beneficiario puede cobrar más de una.

N.P.: No procede

- ↗ El mayor número de beneficiarios, así como la mayor cuantía de inversión, corresponde al subsidio de ingresos mínimos.

La segmentación en función de distintas variables, aporta la siguiente información:

Volumen de personas beneficiarias de prestaciones económicas para personas con discapacidad, en función de diversas variables. 2016

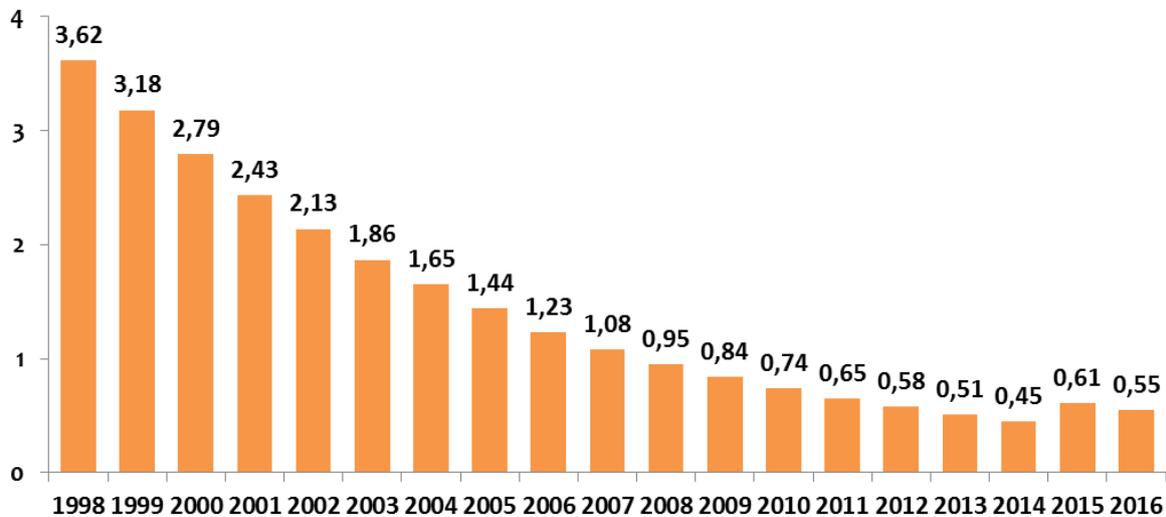
		Subsidio garantía de ingresos mínimos	Subsidio ayuda por tercera persona	Subsidio movilidad y compensación por gastos de transporte	Asistencia sanitaria y prestación farmacéutica	Total*
Sexo	<i>Hombres</i>	607	117	398	3.384	4.270
	<i>Mujeres</i>	7.863	755	867	4.278	12.632
Edad	<i>Menor de 20</i>	-	-	81	89	168
	<i>20 a 29</i>	-	-	47	210	256
	<i>30 a 39</i>	-	-	75	333	405
	<i>40 a 49</i>	391	74	85	472	901
	<i>50 a 59</i>	811	113	161	758	1.658
	<i>60 a 69</i>	1.502	192	194	718	2.327
	<i>70 a 79</i>	2.473	247	276	797	3.425
	<i>80 y más</i>	3.293	246	347	4.284	7.764
Tipo de discapacidad	<i>Física</i>	5.862	586	1.043	5.132	11.764
	<i>Psíquica</i>	1.560	218	173	1.875	3.423
	<i>Sensoriales</i>	1.047	67	49	654	1.716
Dependencia económica	<i>Independiente</i>	543	77	569	4.776	5.768
	<i>Familia a su cargo</i>	357	37	142	502	960
	<i>Dependiente de unidad familiar</i>	7.569	758	555	2.383	10.174
TOTAL		8.470	871	1.265	7.661	8.470

Fuente: Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

- ↗ En términos generales, las mujeres son en mayor medida receptoras de esta tipología de prestación, focalizada principalmente en la categoría de “Subsidio de garantía de ingresos mínimos”
- ↗ La edad incrementa el volumen de personas que reciben prestaciones por discapacidad.
- ↗ En cuanto al tipo de discapacidad, destacan las personas con discapacidad física.
- ↗ Por último, la dependencia, al igual que la edad, se convierte en clave para la recepción de pensiones de discapacidad.

Atendiendo a la evolución del dato, observamos el siguiente comportamiento:

Evolución del número de personas beneficiarias de prestaciones económicas para personas con discapacidad por cada 1.000 habitantes. 1998 - 2016



Fuente: Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social

“Reducción progresiva de las prestaciones sociales y económicas derivadas de la LISMI”

- Como el resto de las prestaciones de este tipo, y teniendo en cuenta su derogación a partir de 1990, su número de beneficiarios, así como su cobertura poblacional, se ha ido reduciendo de forma notable con el tiempo, con una cobertura en 2016 de tan solo el 0,55.

3.6.5 Personas con discapacidad en edad activa beneficiarias de prestaciones económicas según su carácter contributivo

Nos centramos seguidamente en las personas con discapacidad en edad activa (de 16 a 64 años) que son beneficiarias de prestaciones económicas, según sean o no de carácter contributivo.

Personas con discapacidad en edad activa beneficiarias de prestaciones económicas según carácter contributivo. 2016

	Distribución vertical (%)	Nº personas
Reciben prestación	67,3	1.238.700
Únicamente no contributiva	1,3	24.200
Alguna contributiva	66,0	1.214.500
No reciben prestación	32,7	602.000
Total	100,0	1.840.700

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

↗ Los datos indican que 1.238.700 personas con discapacidad en edad activa, reciben algún tipo de prestación contributiva.

“El 67,3% de las personas con discapacidad en edad activa recibe algún tipo de prestación”

Detallando por distintas variables, obtenemos los siguientes resultados:

Distribución de las personas con discapacidad en edad activa beneficiarias de prestaciones económicas según su carácter contributivo, por diversas variables. 2016

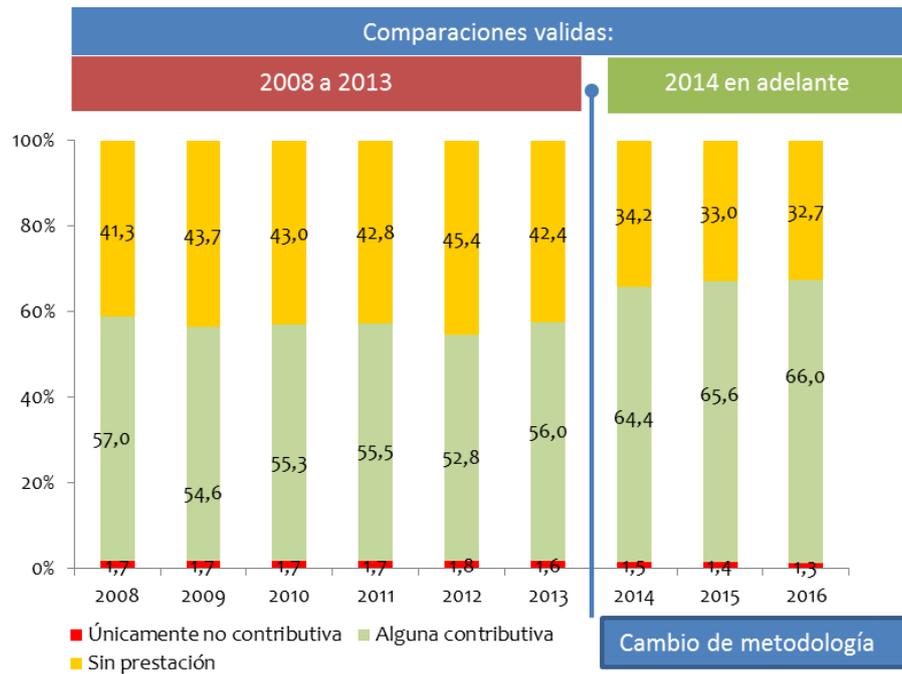
		Total	Únicamente no contributiva	Alguna contributiva	Diferencia Media=100
Sexo	<i>Hombres</i>	72,3	1,0	71,3	107,4
	<i>Mujeres</i>	60,5	1,8	58,8	90,0
Edad	<i>16 a 24</i>	36,8	2,0	34,8	54,6
	<i>25 a 44</i>	54,7	3,1	51,6	81,3
	<i>45 a 64</i>	73,9	0,6	73,3	109,9
Situación de actividad	<i>Activos</i>	39,7	2,1	37,7	89,2
	<i>Inactivos</i>	82,2	0,9	81,3	84,3
Tipo de discapacidad	<i>Física y otras</i>	60,1	0,9	59,1	97,4
	<i>Intelectual</i>	56,8	3,4	53,4	76,8
	<i>Mental</i>	65,6	2,0	63,6	59,5
	<i>Visual</i>	51,7	1,3	50,4	148,6
	<i>Auditiva</i>	40,1	3,9	36,2	65,7
	<i>No consta*</i>	100,0		100,0	81,2
Grado de discapacidad	<i>33% a 44%</i>	44,2	1,5	42,7	113,4
	<i>45% a 64%</i>	54,6	1,2	53,4	115,7
	<i>65% a 74%</i>	76,3	2,3	74,0	148,6
	<i>75% y más</i>	77,9	1,2	76,7	59,0
	<i>No consta</i>	100,0		100,0	122,2
TOTAL		67,3	1,3	66,0	100,0

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

↗ El perfil sociodemográfico de las personas con discapacidad que acceden a pensiones de carácter contributivo, se caracteriza fundamentalmente por: Hombres, con edades comprendidas entre los 45 y los 64 años, en situación laboral de inactividad, con una discapacidad mental y grado superior al 65%.

El estudio evolutivo, nos ofrece la siguiente información:

Evolución de las personas con discapacidad en edad activa beneficiarias de prestaciones económicas según su carácter contributivo. 2016

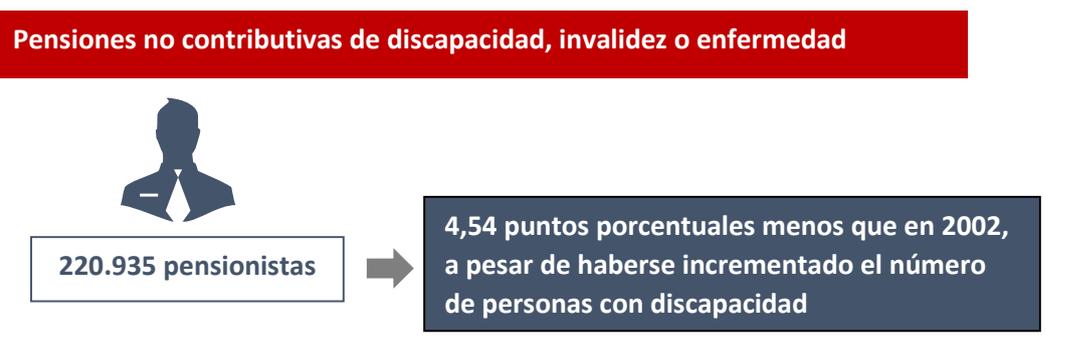
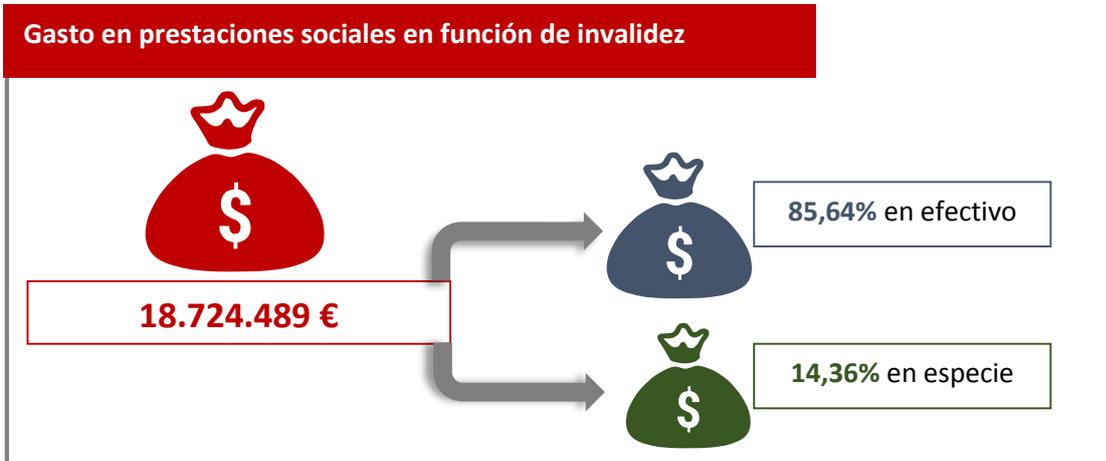


Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

- ↗ Las personas con discapacidad que no reciben prestaciones, se han ido reduciendo en los últimos años, lo que puede obedecer al envejecimiento de la población y posibles enfermedades crónicas asociadas. Así, las personas que reciben algún tipo de prestación contributiva han ido creciendo, alcanzando en 2016 su dato más elevado.

3.6.6 En Resumen...

Resumen epígrafe: Prestaciones sociales



Fuente: ODISMET. Elaboración propia en base a distintas fuentes.

3.7 Acciones de la ONCE, Fundación ONCE y su grupo empresarial orientadas a la creación de empleo, plazas ocupacionales y formación

Las acciones desarrolladas tanto en materia de formación como y sobre todo, en empleo, son uno de los pilares fundamentales para la integración de las personas con discapacidad en el mercado laboral, el volumen de personas con discapacidad ocupadas en la ONCE, Fundación ONCE y su grupo empresarial representa el 8,8% de todos los empleados con discapacidad en nuestro país, por ello su importancia es clave en el presente y futuro del colectivo.

“En 2017 se crearon 11.020 empleos para personas con discapacidad, gracias a ONCE, Fundación ONCE y su Grupo empresarial”

Si profundizamos en las características del empleo generado desde la entidad, podemos apreciar lo siguiente:

Volumen de empleo global a personas con discapacidad, creado por ONCE, Fundación ONCE y su grupo empresarial, por tipología de entidad 2017

		Absolutos	% Vertical
Entidades	Empleo Interno	1.859	16,3
	Empleo creado a través de terceras empresas y entidades con apoyo de la ONCE y su Fundación	9.161	80,1
	Total empleo	11.020	96,4
	Plazas ocupacionales	413	3,6
Total	11.433	100	

Fuente: Elaboración propia a partir de datos auditados

- ↗ En términos internos, se generaron 1.859 empleos, posicionándose el mayor volumen en terceras empresas, 80% del trabajo creado.
- ↗ Igualmente, se implantaron 413 plazas ocupacionales.

En lo referente a la caracterización de los trabajadores contratados, la tabla siguiente expone la información detallada:

Volumen de empleo global a personas con discapacidad, creado por ONCE, Fundación ONCE y su grupo empresarial, por distintas variables 2017

		Absolutos	Distribución vertical
Sexo	Hombres	6.398	58,1
	Mujeres	4.622	41,9
Edad	16 a 29 años	1.736	15,8
	30 a 44 años	3.918	35,6
	45 a 64 años	5.316	48,2
	Mayor o igual de 65	50	0,5
Tipo de discapacidad	Física	6.063	55,0
	Intelectual	1.501	13,6
	Mental	1.158	10,5
	Auditiva	1.119	10,2
	Visual	184	1,7
	Otras personas con discapacidad	995	9,0
Total		11.020	100

Fuente: Elaboración propia a partir de datos auditados

- ↗ El empleo en hombres es mayoritario, la distancia entre géneros se fija en 16,2 puntos porcentuales.
- ↗ A excepción del segmento de mayor edad, los datos indican que, a mayor edad, mayor contratación, agrupándose en la cohorte de 45 a 64 años el 48,2% de las contrataciones generadas.
- ↗ Por último, respecto a la tipología de discapacidad, la de carácter físico aglutina el 55% del empleo creado.

Realizando un análisis por C.C.A.A, vemos lo siguiente:

Volumen de empleo global a personas con discapacidad, creado por ONCE, Fundación ONCE y su grupo empresarial, por comunidades autónomas 2017

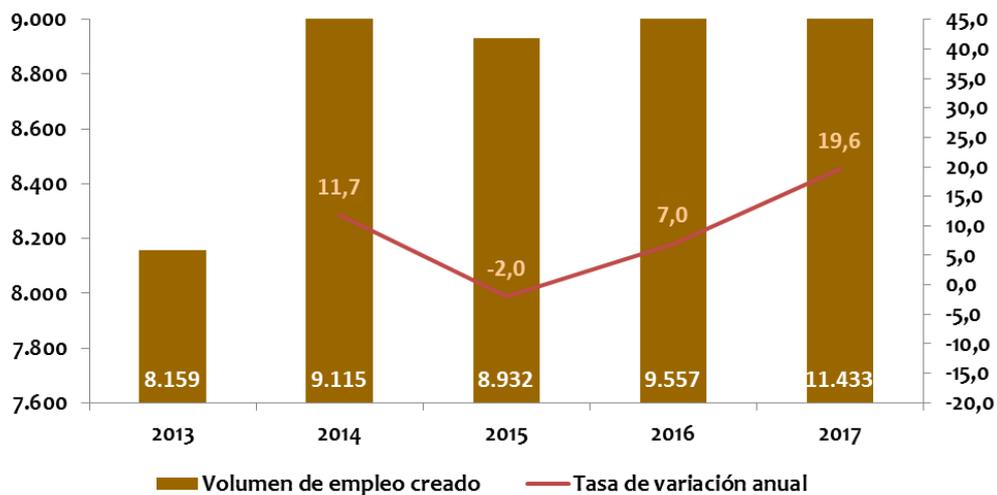
	Absolutos	Porcentaje vertical
Andalucía	1693	15,4
Aragón	389	3,5
Asturias	350	3,2
Illes Balears	95	0,9
Canarias	248	2,3
Cantabria	143	1,3
Castilla y León	614	5,6
Castilla-La Mancha	951	8,6
Cataluña	897	8,1
Comunidad Valenciana	1158	10,5
Extremadura	551	5,0
Galicia	1161	10,5
Madrid	1319	12,0
Murcia	237	2,2
Navarra	166	1,5
País Vasco	832	7,5
La Rioja	195	1,8
Ceuta	-1	0,0
Melilla	22	0,2
Total	11020	100,0

Fuente: Elaboración propia a partir de datos auditados

- ↗ Las comunidades donde mayor contratación se registra, son: Andalucía, Comunidad Valenciana, Galicia y Madrid.
- ↗ En el polo opuesto, se sitúan Baleares, Ceuta y Melilla.

El gráfico adjunto, muestra la evolución del empleo generado desde la organización:

Volumen de empleo global a personas con discapacidad, creado por ONCE, Fundación ONCE y su grupo empresarial 2013 - 2017



Fuente: Elaboración propia a partir de datos auditados

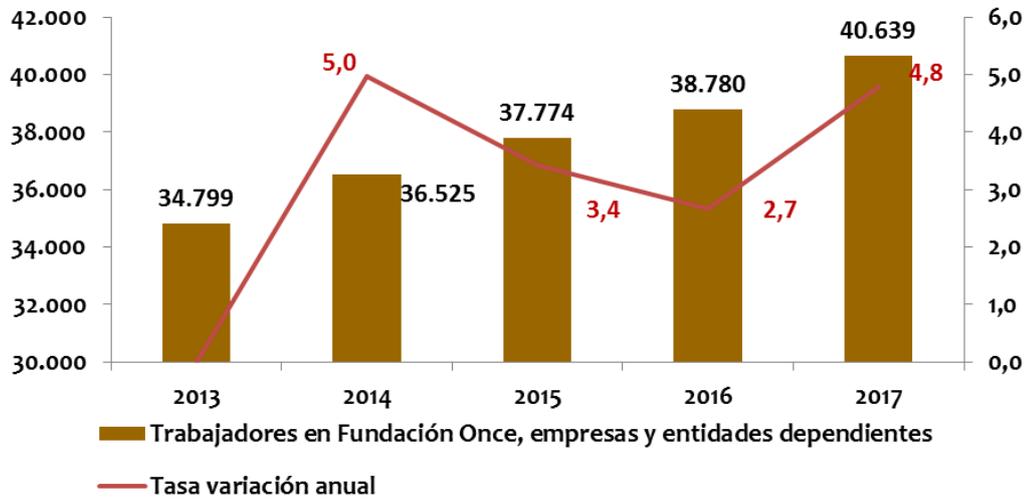
- ↗ Podemos apreciar una tendencia claramente creciente que, en 2017, obtiene su dato más favorable.
- ↗ En cuanto a la tasa de variación anual, igualmente, 2017, supone el crecimiento más significativo.

Procedemos a continuación al análisis de los **trabajadores que conforman la plantilla de ONCE, Fundación ONCE y su Grupo Empresarial**: En 2017 la organización contaba con un total de 68.675 trabajadores en plantilla, de los cuales **40.639 tenían una discapacidad reconocida**, lo que representa el 59,2%.

- ↗ En la plantilla, son mayoría los **hombres** (64,3%) Aquellos con edades comprendidas entre los **45 y los 64 años** (62,8%) y que tienen una **discapacidad física** (53,2%)
- ↗ Contrariando las tendencias del mercado, la contratación **indefinida** tiene mayor peso que la temporal (63,4%, frente a 36,6%)
- ↗ La **jornada parcial, se fija en 12,8%**, más de 5 puntos porcentuales por debajo de los contratos establecidos para el colectivo, fuera de la organización.
- ↗ Por último, los **salarios** ofrecidos por la entidad, mejoran notablemente las remuneraciones existentes en el mercado. El 61,4% percibe hasta 2 veces el SMI, el 33,3% lo supera entre 2 y 4 veces y un 5,3% lo incrementa más de 4 veces.

El gráfico adjunto, hace referencia a la evolución en términos absolutos de la plantilla de la organización:

Evolución de la plantilla de ONCE, Fundación ONCE y su grupo empresarial. 2013 - 2017



Fuente: Elaboración propia a partir de datos auditados

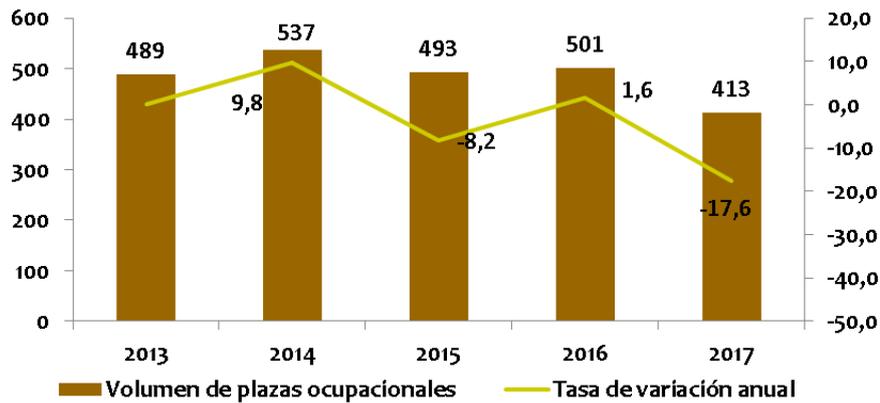
- ↗ La comparativa interanual, corrobora el crecimiento de la organización de manera continuada.
- ↗ La tasa de variación anual se fija para 2017 en el 4,8.

Centrándonos en las **plazas ocupacionales**, en 2017, ONCE, Fundación Once y su Grupo empresarial, generaron un total de 413 plazas ocupacionales. De ellas:

- ↗ El 55,4% fueron destinadas a **hombres**.
- ↗ Un 45,3% se asignaron a **jóvenes** de entre 16 y 29 años.
- ↗ Y en un 75,3% se ocuparon por personas con **discapacidad intelectual**.
- ↗ Los mayores volúmenes se generaron en Aragón, Galicia y Madrid

Respecto al análisis evolutivo en la generación de plazas ocupacionales, podemos observar lo siguiente:

**Evolución de plazas ocupacionales generadas por ONCE, Fundación ONCE y su grupo empresarial.
2013 - 2017**



Fuente: Elaboración propia a partir de datos auditados

- ↗ 2017 supone el hito de la serie donde menos plazas ocupacionales se han creado. Suponiendo una tasa de variación respecto al anterior ejercicio de -17,6.

En referencia a la formación que ONCE, Fundación ONCE y su Grupo empresarial ofrece al colectivo, los datos para 2017 son los siguientes:

Personas con discapacidad beneficiarias de cursos de formación para el empleo y formación continua de ONCE, Fundación ONCE y su Grupo empresarial 2017

	Beneficiarios	Distribución vertical (%)	Ratio alumnos/curso	Horas lectivas por curso
Formación continua	48.376	76,4	54,9	61,4
Formación para el empleo	14.921	23,6	10,9	113,6
Total	63.297	100,0	28,2	93,1

Fuente: Elaboración propia a partir de datos auditados

- ↗ Durante 2017, se han formado un total de 63.297 personas con discapacidad.
- ↗ El mayor peso se orienta hacia la formación continua (76,4%)

Personas con discapacidad beneficiarias de cursos de formación para el empleo y formación continua de ONCE, Fundación ONCE y su Grupo empresarial, en función de diversas variables 2017

	Formación Continua	Formación para el empleo	Total beneficiarios	Distribución vertical
Hombres	33.379	9.184	42.563	67,2
Mujeres	14.997	5.737	20.734	32,8
16 a 29	2.243	3.425	5.668	9,0
30 a 44	14.891	5.004	19.895	31,4
45 a 64	31.239	6.472	37.711	59,6
Mayor o igual a 65	3	20	23	0,0
Física	27.069	7.111	34.180	54,0
Intelectual	1.552	3.027	4.579	7,2
Mental	576	2.279	2.855	4,5
Auditiva	3.173	697	3.870	6,1
Visual	16.006	1.032	17.038	26,9
Otras personas con discapacidad(*)	0	775	775	1,2
Total	48.376	14.921	63.297	100,00

Fuente: Elaboración propia a partir de datos auditados

- ↗ Los hombres han tenido mayor peso en la formación (67,2%)
- ↗ A mayor edad, mayor número de beneficiarios, así el segmento de 45 a 64 años, representa el 59,6% de la formación impartida desde el grupo.
- ↗ En cuanto a la tipología de discapacidad, los mayores porcentajes corresponden a la discapacidad física, seguida de la visual.

En referencia a la distribución por territorial:

Personas con discapacidad beneficiarias de cursos de formación para el empleo y formación continua de ONCE, Fundación ONCE y su Grupo empresarial, por C.C.A.A. 2017

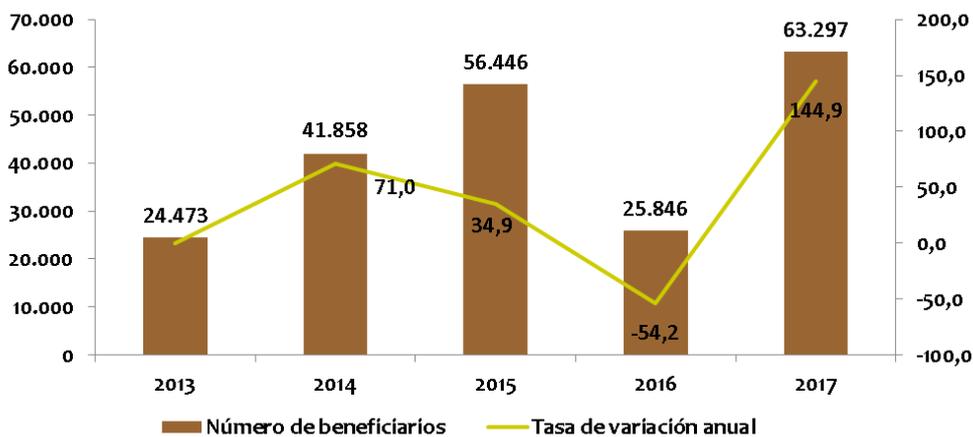
	Total beneficiarios
Andalucía	15.356
Aragón	1.178
Asturias	1.705
Illes Balears	1.336
Canarias	3.996
Cantabria	656

Castilla - La Mancha	2.973
Castilla y León	2.940
Cataluña	7.102
Comunidad Valenciana	6.771
Extremadura	2.045
Galicia	3.349
Madrid	8.563
Murcia	2.408
Navarra	594
País Vasco	1.531
La Rioja	393
Ceuta	71
Melilla	330
Total	63.297

Fuente: Elaboración propia a partir de datos auditados

La comparativa interanual, desvela lo siguiente:

Evolución del número de personas con discapacidad beneficiarias de cursos de formación para el empleo y formación continua de ONCE, Fundación ONCE y su Grupo empresarial, 2013 - 2017



Fuente: Elaboración propia a partir de datos auditados

- ⇒ 2017, constituye el ejercicio en el que más formación se ha impartido, mostrando una tasa de variación de 144,9 respecto al anterior ejercicio.

3.7.1 En Resumen...

*Resultados de la ONCE, Fundación ONCE y su Grupo empresarial en materia de empleo y formación
2017*



Fuente: ODISMET. Elaboración propia a partir de distintas fuentes

4- CONCLUSIONES

- ↗ Los últimos datos disponibles, registran un total de **1.840.700** personas con discapacidad entre los 16 y los 64 años, lo que representa un **6,1%** del conjunto de nuestra población.

- ↗ El dato nos indica que desde 2008, el colectivo ha crecido en **967.400 personas**, siendo dicho incremento constante, lo cual puede vincularse con el envejecimiento de la población, dado que es entre los segmentos de mayor edad, donde encontramos mayores porcentajes de discapacidad (el 70% tienen de 45 a 65 años).

- ↗ La tasa de actividad del colectivo, se cifra en el 35,2%, lo que se traduce en **1.193.500 personas inactivas**, un importante segmento poblacional, donde la principal causa de inactividad (85,87%) es la incapacidad. Obviamente, la incapacidad está vinculada a la percepción de pensiones, las cuales, en el actual y precario mercado laboral se constituyen como un elemento de garantía económica, difícilmente renunciable en un escenario de inestabilidad contractual y bajos salarios.

- ↗ Dentro del entorno de la actividad laboral, el panorama no resulta tampoco positivo. La tasa de empleo tan solo alcanza al 25,1%. Situándose la tasa de paro en el 19,5%. Pero, además, se registran **136.700 parados de larga duración** en el colectivo el 76,2% (según el empleo de las personas con discapacidad). En definitiva, tan solo 1 de cada cuatro personas con discapacidad tiene un trabajo remunerado, evidenciándose así, la compleja relación entre las personas con discapacidad y el empleo.

- ↗ Atendiendo a la contratación, en 2017 se realizaron **308.376 contratos a personas con discapacidad**, lo que sobre el total de contratos realizados, tan solo representa el **1,4%**. De ellos, 110.068 fueron contratos específicos a personas con discapacidad, algo más de un 36%. Además, el 25% del empleo creado recayó en centros especiales de empleo, consolidándose como uno de los pilares fundamentales del empleo del colectivo.

- ↗ Unido a la escasez de empleo, nos encontramos con la precariedad del mismo. La tasa de temporalidad es del **90,3%**, y el índice de rotación que se ha ido incrementando de forma paulatina, alcanza en 2017 su cota más alta desde 2006, **2,16%**. Así mismo, los salarios medios brutos anuales para las personas con discapacidad, se fijan en

19.297,6€, muy por debajo de los 20.553,3€ que recibían en 2008, y a una distancia de 3.975,7€ de la media de la población sin discapacidad.

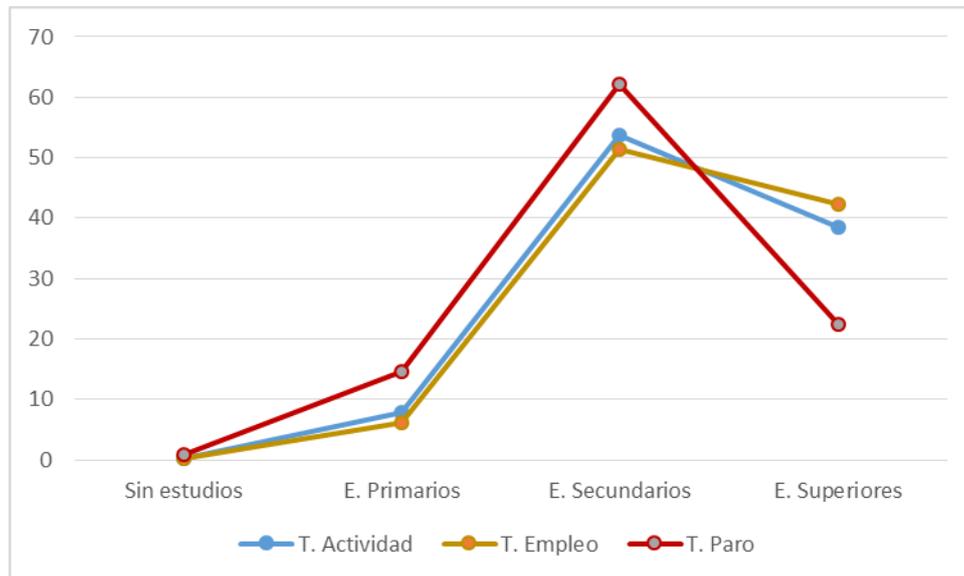
Relación entre la incapacidad y el mercado laboral



Fuente: ODISMET. Elaboración propia a partir de distintas fuentes

- ⌘ Respecto al nivel formativo, identificamos **109.300 personas con discapacidad sin estudios**, lo que representa el 5,9% del colectivo. En el caso de la población general, apenas representan el 0,4%. Los porcentajes más altos, los encontramos en el segmento más joven, en aquellos con discapacidad intelectual y en las comunidades de Canarias, Andalucía, Murcia y Ceuta y Melilla.
- ⌘ Las personas del colectivo que han alcanzado **estudios superiores, suponen el 15,0%**, tienen edades comprendidas entre los 25 y 44 años, una discapacidad de tipo sensorial, y se ubican fundamentalmente en Aragón, Navarra, País Vasco y La Rioja.
- ⌘ Como hemos visto a lo largo de todo el informe, la formación parece una variable relevante entre el colectivo y su relación con el empleo. El gráfico adjunto, muestra la **relación entre las tasas de actividad, empleo y paro, según nivel de estudios**:

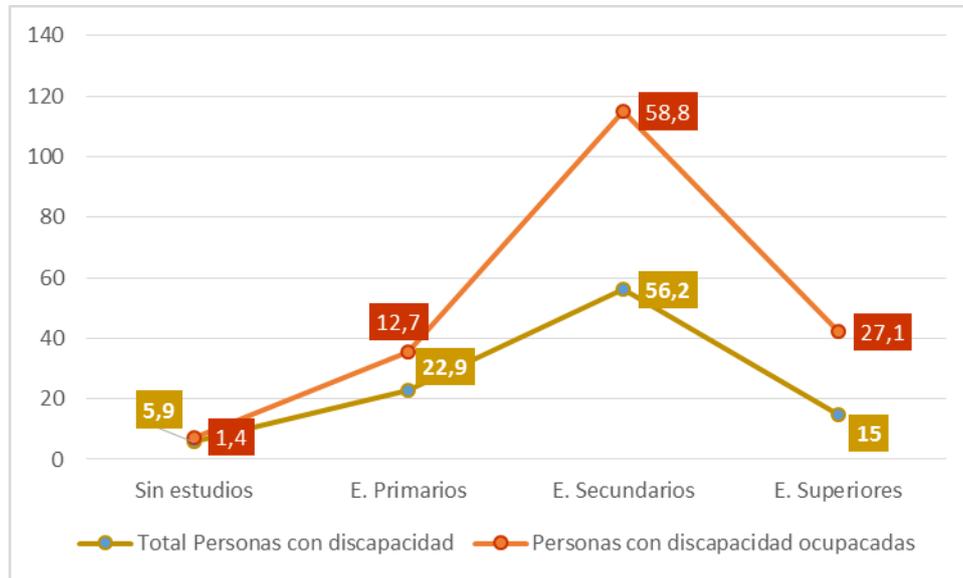
Relación entre las tasas de actividad, empleo y paro por nivel de estudios. 2016



Fuente: ODISMET. Elaboración propia a partir de distintas fuentes

- Aquellos que no cuentan con estudios, muestran los datos más bajos para las 3 tasas evaluadas.
 - Los picos más altos corresponden a los que tienen estudios secundarios, dando cuenta de que el mercado se está orientando hacia la formación profesional, como herramienta de mayor practicidad para acceder al empleo.
 - No obstante, si atendemos a la tasa de paro, vemos como los universitarios, muestran una tasa inferior a la de aquellos que tienen estudios secundarios.
- ⇒ Cruzando el **volumen de ocupación según el nivel de estudios**, con la población con discapacidad en función de dicho nivel, obtenemos la siguiente gráfica:

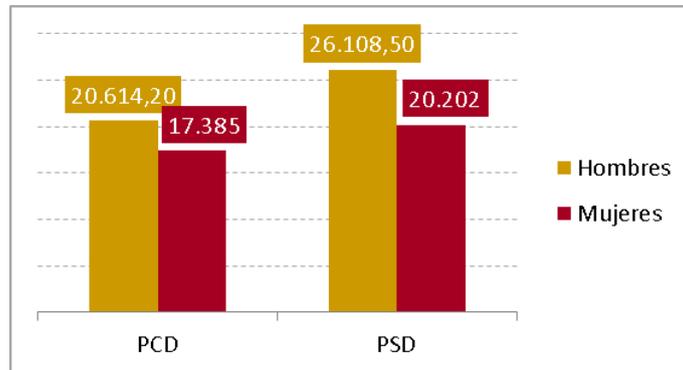
Relación entre población con discapacidad y población con discapacidad ocupada, según nivel de estudios. 2016



Fuente: ODISMET. Elaboración propia a partir de distintas fuentes

- Como podemos ver, el caso de aquellos que no tienen estudios, es el único, en que el dato de población supera al de ocupación. Probablemente las contrataciones existentes, se producen en negocios familiares o similares.
 - En el resto de situaciones, la ocupación es superior a la población, lo que pone de manifiesto los elevados índices de rotación, es decir, una persona, puede ser contrata en más de una ocasión durante el mismo ejercicio. Siendo especialmente significativo el caso de los que poseen estudios superiores, representando al 15% del colectivo, su nivel de ocupación es del 27,1%.
- ↗ Por otro lado, cabe reseñar las **diferencias salariales** que segmentan a la población en general y a las personas con discapacidad en particular. Atendiendo al salario bruto anual de la población con y sin discapacidad, según género, obtenemos la siguiente información.

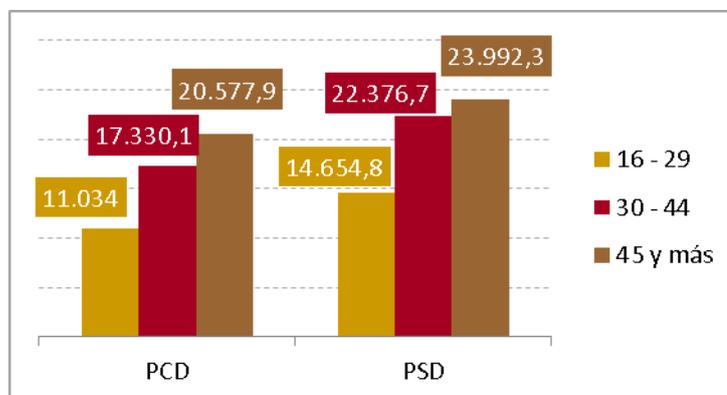
Retribución salarial bruto/año de la población con y sin discapacidad, según género



Fuente: ODISMET. Elaboración propia a partir de distintas fuentes

- Inicialmente, vemos, que los varones sin discapacidad, son los que reciben mayores retribuciones.
 - Llama la atención, el hecho de que las mujeres sin discapacidad tengan un salario inferior al de los hombres con discapacidad. Dicho dato parece indicar que la discriminación salarial de género tiene mayor impacto que la discapacidad en sí misma, lo que obviamente conduce a que las mujeres con discapacidad reciban las menores retribuciones.
- ↗ Realizando la misma comparativa, según la variable edad, los datos nos muestran el siguiente escenario:

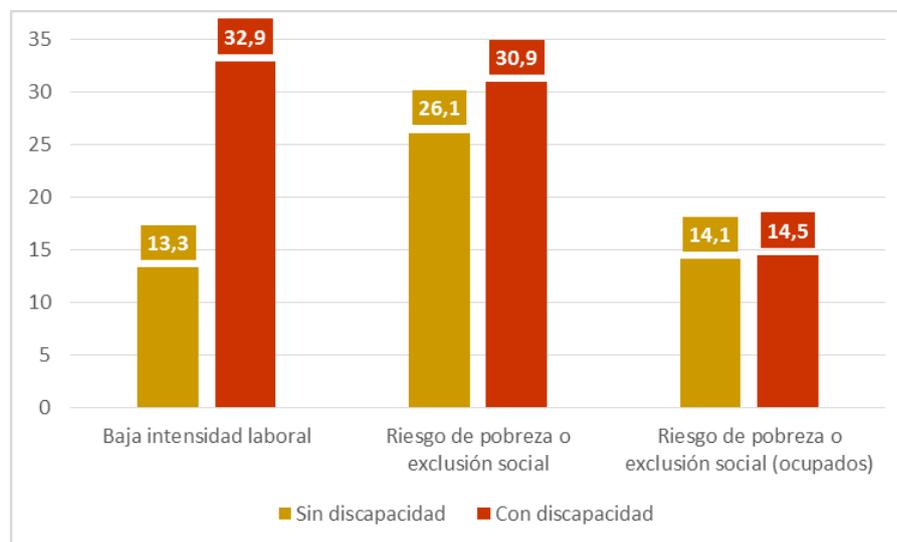
Retribución salarial bruto/año de la población con y sin discapacidad, según edad



Fuente: ODISMET. Elaboración propia a partir de distintas fuentes

- Para ambos colectivos, se cumple la premisa de: “a mayor edad, mayor retribución”
 - La diferencia salarial entre los jóvenes, se fija en 3.622,8€ brutos/año menos para los jóvenes con discapacidad.
 - Por último, observamos que los mayores con discapacidad, superan en salario a los jóvenes de la población general, revelando de nuevo la edad, como variable de discriminación.
- ↗ Por otro lado, en el colectivo encontramos **55.400 personas trabajando por cuenta propia**, lo que equivale a una tasa de autoempleo del 12%, frente al 16,7% de la población general.
- ↗ Los datos, nos revelan un colectivo marcadamente amenazado, con dificultades de inclusión social y en riesgo de pobreza:

Comparativa de vulnerabilidad, personas con y sin discapacidad.



Fuente: ODISMET. Elaboración propia a partir de distintas fuentes

- En los tres indicadores analizados, las personas con discapacidad, muestran porcentajes más elevados
- La distancia más significativa tiene lugar en la baja intensidad laboral, es decir, personas que residen en hogares donde sus componentes en edad de trabajar, lo han hecho menos de un 20% de su tiempo potencial de trabajo.

- ↗ En España, se registran **206.493 alumnos con necesidades educativas especiales**. El 83,0% cursa sus estudios en centros integrados, lo que refleja un avance de nuestra sociedad hacia la inclusión de las personas con discapacidad. Las comunidades más inclusivas en este aspecto son: Comunidad Valenciana, Galicia y Navarra.

- ↗ Atendiendo a las prestaciones económicas, es preciso reseñar los siguientes aspectos:

Caracterización de las prestaciones económicas 2016.



Fuente: ODISMET. Elaboración propia a partir de distintas fuentes

- ↗ En cuanto a ONCE, Fundación ONCE y su Grupo empresarial han contribuido durante 2017 con la creación de 11.433 puestos de trabajo, y la formación de 63.297 personas con discapacidad.

ODISMET Fundación **ONCE**

Observatorio sobre discapacidad y mercado de trabajo en España

Anexos

- A- Perspectiva de Género**
- B- Juventud y Discapacidad**
- C- Análisis Territorial**
- D- Hogares**

A-PERSPECTIVA DE GÉNERO

Iniciamos este bloque con una presentación a modo de cuadro de mando, con los datos más significativos de las mujeres con discapacidad y su relación con el mercado laboral:

Mujeres con discapacidad (16-64 años)

782.300



D. Física y otras
47,5%



D. Intelectual
10,5%



E. Mental
16,4%



D. Visual
5,4%



D. Auditiva
5,4%

Incapacidad
14,9%

Personas con discapacidad

Personas sin discapacidad

Nivel formativo



Distribución



Aspectos laborales

Contrataciones
118.413 (38,4%)

Salario bruto anual
17.778,1€



Contrataciones
9.433.394 (43,9%)

Salario bruto anual
20.107,1€



Mujer y discapacidad: Aspectos sociodemográficos

En España hay un total de 782.300 mujeres con discapacidad, representando el 42,5% del colectivo en edad activa. No obstante, es preciso indicar que dicho dato hace referencia a la media, dado que a medida que aumenta la edad, se incrementa el número mujeres.

Realizando un análisis por distintas variables, obtenemos la siguiente información:

Perspectiva de género por distintas variables. 2016

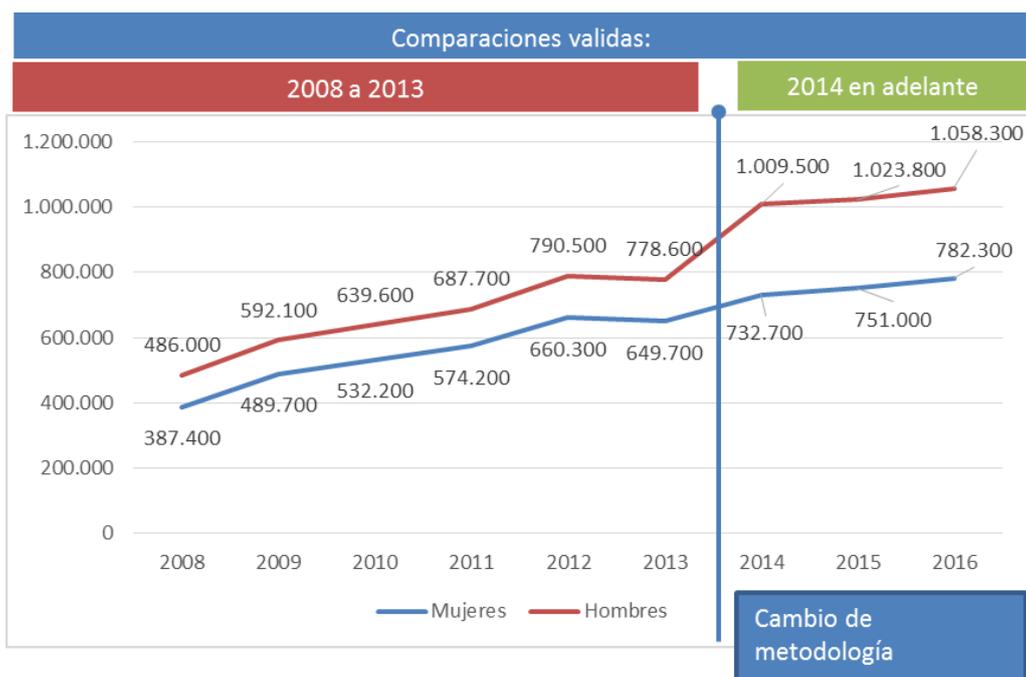
		Personas con discapacidad		Personas sin discapacidad	
		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Edad	16 a 24 años	34,7	54,7	1.919,9	1.987,1
	25 a 44 años	188,7	274,3	6.374,6	6.360,7
	45 a 64 años	558,9	729,3	5.932,1	5.649,4
Tipo de discapacidad	Física y otras	371,5	435,2	-	-
	Intelectual	82,3	106,6	-	-
	Mental	127,9	165,7	-	-
	Visual	41,9	51,6	-	-
	Auditiva	42,3	44,1	-	-
	No consta*	116,4	255,1	-	-
Grado de discapacidad	De 33% a 44%	290,8	337,1	-	-
	De 45% a 64%	119,9	135,1	-	-
	De 65% a 74%	172,3	219,9	-	-
	y 75% y más	82,9	111,1	-	-
	No consta	116,4	255,1	-	-
Estado civil	Soltero/a	257,9	472,2	5.289,3	6.261,1
	Casado/a	363,2	481,8	7.483,5	6.890,3
	Viudo/a	48,6	14,8	365,6	78,7
	Separado/a-divorciado/a	112,6	89,5	1.088,3	767,1
Situación de dependencia	Persona que no está en situación de dependencia	672,5	914,4	14.220,9	13.992,4
	Persona en situación de dependencia	109,9	143,9	1.919,9	1.987,1
Tipo de municipio	Área densamente poblada	400,8	487,1	5,7	4,7
	Área de densidad intermedia	191,4	269,1	6.992,4	6.613,6
	Área dispersa	190,1	302,2	3.699,0	3.671,4
Total		782,3	1.058,3	14.226,6	13.997,1

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

- ↗ Como vemos, la edad correlaciona directamente con la discapacidad, a medida que ésta se incrementa, crece el volumen de personas con discapacidad, tanto en hombres como en mujeres
- ↗ Entre el grupo femenino, la discapacidad con más presencia es la de tipo físico, seguida de la mental.
- ↗ El estado civil que registra mayor volumen de mujeres con discapacidad, corresponde a la categoría de “casado”, circunstancia que se reitera entre los hombres.
- ↗ Priman de manera notable aquellas mujeres que no se encuentran en situación de dependencia, distando significativamente de aquellas que sí requieren de la ayuda de terceros.
- ↗ Las áreas densamente pobladas agrupan las mayores dimensiones de mujeres con discapacidad, probablemente por el mayor acceso a servicios y recursos que ofrecen estas poblaciones.

En términos evolutivos, los resultados arrojan la siguiente información:

Evolución del volumen de mujeres en edad activa con discapacidad en España (2008-2016)



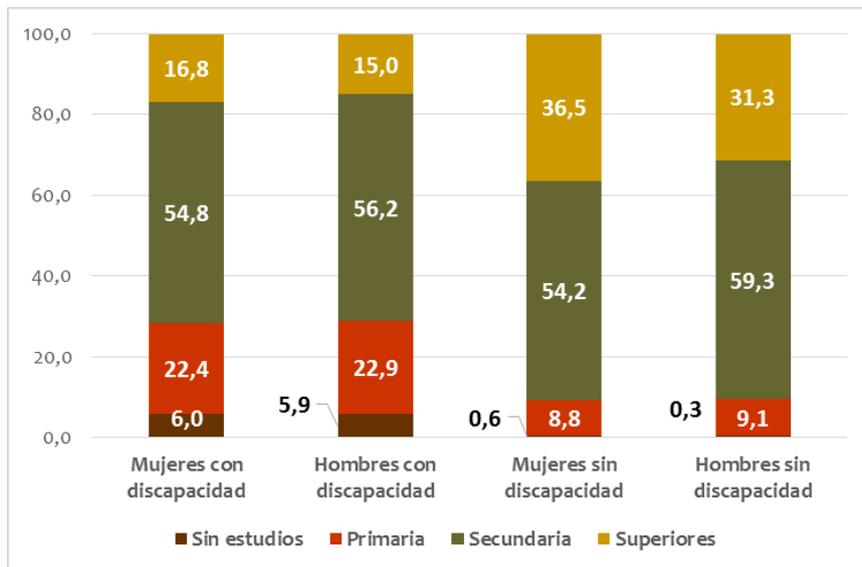
Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

- ↗ El número de mujeres con discapacidad, se ha ido incrementando paulatinamente desde 2008, alcanzando en la última medición su valor más alto.
- ↗ Por otro lado, podemos apreciar como la distancia entre hombres y mujeres, ha crecido desde 2014, momento de cambio metodológico, en el que se incorporan al cómputo las personas con incapacidad, donde hay una mayor presencia masculina.

Mujer y discapacidad: Nivel formativo

Analizamos seguidamente, el nivel formativo de las mujeres del colectivo, estableciendo una comparativa, con los hombres con discapacidad, y con la población general.

Mujeres con y sin discapacidad de 16 a 64 años por nivel de formación. Comparación entre poblaciones. Porcentajes. 2016



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

- ↗ Las mujeres con discapacidad superan a los hombres con discapacidad en cuanto a estudios superiores, si bien distan notablemente de las mujeres sin discapacidad.
- ↗ Igualmente, representan el segmento donde encontramos mayores porcentajes en la categoría "sin estudios"

Cruzando el nivel de estudios de las mujeres con discapacidad por distintas variables, podemos observar lo siguiente

Perspectiva de género. Nivel formativo por distintas variables. 2016

		Sin estudios	Primarios	Secundarios	Superiores
Edad	16 a 24	14,3	20,8	60,0	4,9
	25 a 44	9,6	13,3	56,0	21,1
	45 a 64	4,2	25,6	54,1	16,1
Tipo de discapacidad	Física y otras	3,0	19,8	57,2	20,1
	Intelectual	34,5	33,4	32,1	0,0
	Mental	2,4	22,5	58,7	16,5
	Visual	3,6	21,2	48,7	26,5
	Auditiva	2,1	18,7	60,0	19,3
	No consta	1,6	24,6	59,7	14,1
Grado de	33% a 44%	1,5	16,8	59,5	22,1
	45% a 64%	2,4	23,7	58,0	15,8

discapacidad	65% a 74%	7,7	28,2	51,8	12,3
	75% y más	29,1	24,8	33,4	12,8
	No consta	1,6	24,6	59,7	14,1
Tipo de municipio	Área densamente poblada	4,9	19,1	56,1	20,0
	Área de densidad intermedia	6,8	23,6	55,2	14,5
	Área dispersa	7,4	28,1	51,9	12,5
Total		6,0	22,4	54,8	17,1

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

- ↗ El segmento de edad, donde las mujeres cuentan con mayores niveles de formación se sitúa entre los 25 y los 44 años. Por el contrario, es entre las mujeres más jóvenes, donde se registran mayores porcentajes en la categoría “Sin estudios”
- ↗ Son las mujeres con discapacidad visual, las que en mayor medida alcanzan estudios superiores, lo que probablemente obedece al apoyo de ONCE. Como cabe esperar, es la discapacidad intelectual la que agrupa mayores porcentajes de mujeres sin estudios (34,5%).
- ↗ El grado de discapacidad muestra una relación directa con el nivel formativo, de tal forma, que los grados menores, propician mayores niveles de formación.
- ↗ Nuevamente, se evidencian las oportunidades que ofrecen los municipios de mayor tamaño, siendo los que aglutinan a más mujeres con discapacidad con estudios superiores.

“Es preciso equilibrar las posibilidades de acceso a la formación para las mujeres con discapacidad”

Por otro lado, conviene señalar que las mujeres muestran una mayor predisposición hacia la formación que los hombres. Así, mientras en el momento de la medición, el 7% de las mujeres del colectivo estaba cursando algún tipo de estudio, en el caso de los hombres, el dato se reduce hasta el 5,9%. No obstante, la distancia con las mujeres sin discapacidad, continúa representando una brecha significativa.

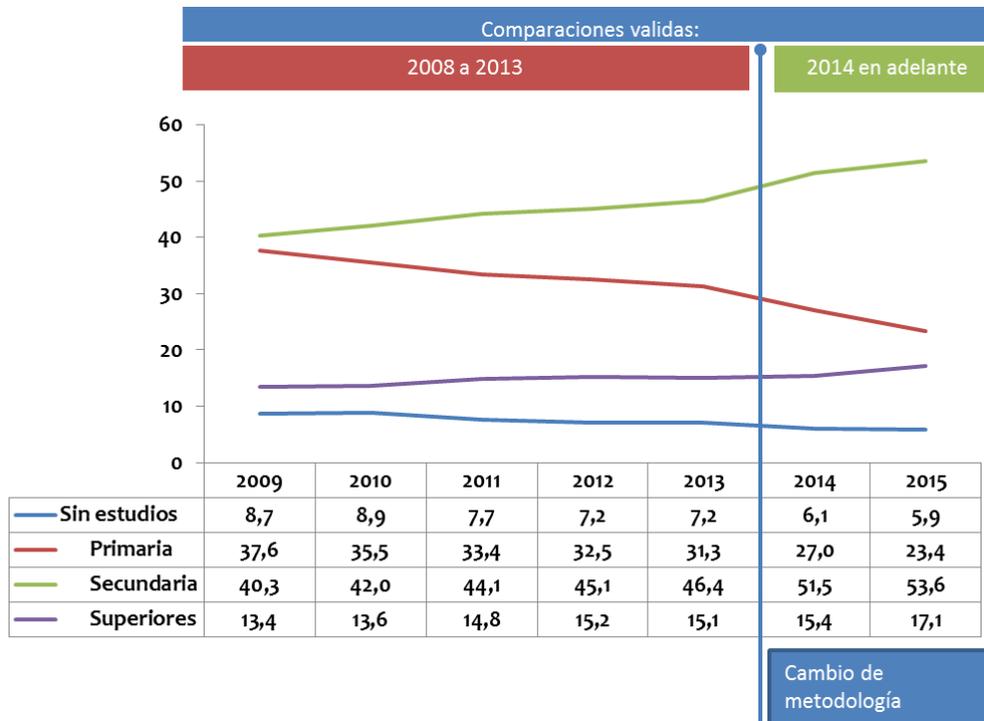
Perspectiva de género. Mujeres con discapacidad de 16 a 64 años, cursando estudios en el momento actual. 2016

	Personas con discapacidad		Personas sin discapacidad	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Cursando estudios	7,0	5,9	18,9	17,5
No cursa estudios	93,0	94,1	81,1	82,5

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

Atendiendo a la evolución formativa de las mujeres objeto de análisis, los datos nos revelan lo siguiente:

Perspectiva de género. Evolución del nivel formativo de las mujeres con discapacidad de 16 a 64 años. 2016



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

- ↗ Sin duda, los estudios de carácter secundario, son los que, en mayor medida, se han visto incrementados en los últimos años.
- ↗ De manera más tenue, también lo han hecho aquellos de carácter superior.

Mujer y discapacidad: Relación con la actividad

Los datos disponibles, apuntan la siguiente información

Tasas de actividad, empleo y paro, según género y tipo de población. 2016

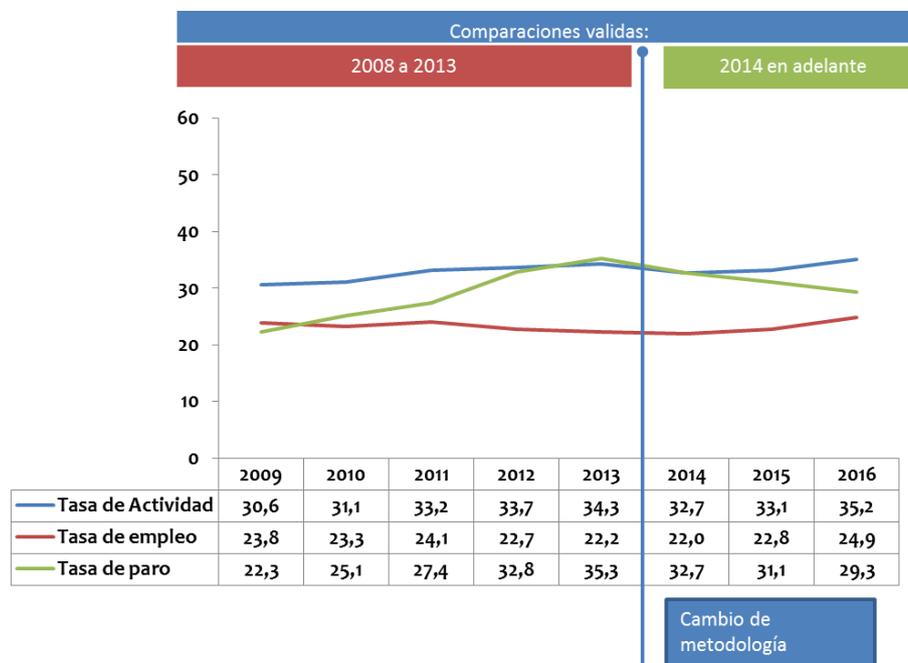
	Personas con discapacidad		Personas sin discapacidad	
	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Tasa de actividad	35,2	35,2	72,1	83,9
Tasa de empleo	24,9	25,3	56,8	68,9
Tasa de paro	29,3	28,1	21,3	17,9

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

- ↗ La relación de las mujeres con discapacidad y el mercado de trabajo viene marcada fundamentalmente por el alto porcentaje de inactividad detectado entre ellas (un 64,8%).
- ↗ Sobre el total de mujeres con discapacidad el 24,9% están ocupadas y un 29,3% no tiene empleo. Es decir, acceden al empleo en menor medida que los hombres con discapacidad.
- ↗ En definitiva, de los cuatro grupos comparados, las mujeres con discapacidad, muestran la Tasa de actividad más baja, la Tasa de empleo más baja y la Tasa de paro más elevada, constituyéndose así, como un colectivo con graves dificultades para integrarse en el mercado de trabajo.

En términos evolutivos:

Evolución de las tasas de actividad, empleo y paro de las mujeres con discapacidad. 2016



↗

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

- ↗ Desde 2009, la tasa de actividad, ha crecido en 4,6 puntos porcentuales.
- ↗ La tasa de empleo ha tenido un incremento menor, tan solo 1,1 puntos.
- ↗ Siendo la tasa de paro la ha crecido de manera más notable (7 puntos)

Es decir, mientras las mujeres con discapacidad mejoran sus niveles de actividad, no se produce un reflejo directo en el mercado, dado que la tasa de paro crece aún más que su propia actividad.

Mujer y discapacidad: Contrataciones

Procedemos seguidamente al análisis de las contrataciones realizadas a las mujeres con discapacidad durante 2017

Contratos realizados a mujeres según tipo de población. 2017

	Personas con discapacidad	Población general
Total contratos a mujeres	118.413	9.433.394
Total contratos	308.376	21.501.303
Proporción de contratos a mujeres (%)	38,4	43,9
% sobre el total de contratos a mujeres en España	1,3	

Fuente: SEPE Informe anual del mercado de trabajo de las personas con discapacidad

- ↗ En 2017 se realizaron un total de 118.413 contratos a mujeres con discapacidad, cifra que se aleja notablemente tanto de sus homólogos masculinos, como de las mujeres de la población general.
- ↗ El hecho de que exclusivamente el 1,3% del total de los contratos realizados a mujeres se establecieran con mujeres con discapacidad, nos da una idea de la complejidad del colectivo para acceder al mercado laboral.

Entre las mujeres con discapacidad, vamos a encontrar además diferencias, que acentúan sus dificultades laborales como es el caso de la combinación: discapacidad, mujer y juventud.

Contrataciones mujeres con discapacidad por distintas variables, según tipo de población. 2017

		Personas con discapacidad		Personas sin discapacidad	
		Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres
Edad	16 a 24 años	7.281	13.686	1.876.721	2.186.903
	25 a 44 años	60.859	99.731	5.332.858	6.909.866
	45 a 64 años	50.273	76.546	2.223.815	2.971.140
Tipo de discapacidad	No declarada	59.144	102.708	-	-
	Físicas	35.240	54.726	-	-
	Psíquicas	13.184	18.062	-	-
	Sensoriales	10.337	13.545	-	-
	Del lenguaje	508	922	-	-
Formación	Estudios primarios/sin acreditar	31.155	67.571	2.602.776	4.896.752

	<i>Educación secundaria obligatoria</i>	39.978	73.931	2.520.272	3.671.394
	<i>Bachillerato</i>	9.849	11.747	1.194.240	1.114.065
	<i>Grado medio FP</i>	16.045	17.940	880.861	867.929
	<i>Grado superior FP</i>	10.788	11.791	810.376	729.839
	<i>Universitarios</i>	10.598	6.983	1.351.627	772.279
	<i>Indeterminado</i>	-	-	73.242	15.651
Duración del contrato	<i>Indefinidos</i>	11.463	18.454	879.666	1.049.584
	<i>Temporales</i>	106.950	171.509	8.553.728	11.018.325
Total		118.413	189.963	9.433.394	12.067.909
Salario	<i>Bruto / anual</i>	17.778,1	20.835,4	20.107,1	26.162,5

Fuente: SEPE Informe anual del mercado de trabajo de las personas con discapacidad

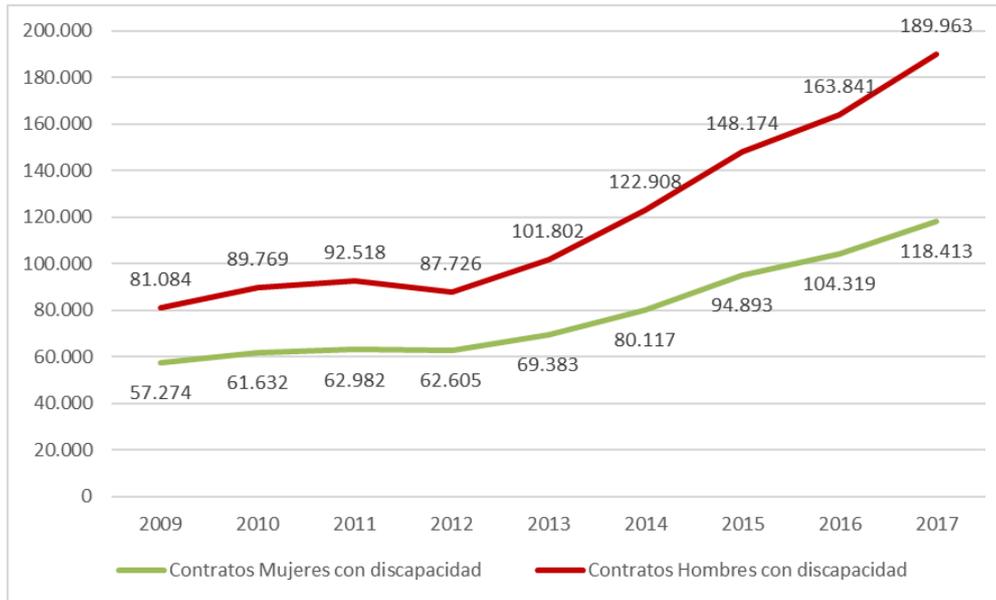
- ↗ Inicialmente, vemos que las mujeres jóvenes, tan solo registran 7.281 contratos, frente a los 13.686 que aglutinan los hombres jóvenes con discapacidad.
- ↗ Aquellas que presentan dificultades del lenguaje, exclusivamente suponen 508 contratos.
- ↗ La temporalidad, es una variable constante para el total de los grupos analizados.
- ↗ En última instancia, llaman la atención las diferencias salariales en un doble sentido: Por un lado, las mujeres con discapacidad perciben los salarios más bajos, 8.384 € menos al año que los hombres sin discapacidad. Por otro, las mujeres sin discapacidad, muestran salarios más bajos que los de los varones con discapacidad, evidenciando así, la importancia salarial de la brecha de género.

“Las mujeres con discapacidad cobran un 11,58% menos que las mujeres de la población general”

El análisis por Comunidades Autónomas, revela que aquellas comunidades con mayor densidad de población, concentran mayores volúmenes de contratos a mujeres con discapacidad. Así, Andalucía (18,5%), Cataluña (15,6%) y Madrid (12,5%), ocupan las primeras posiciones.

Atendiendo a la evolución interanual, obtenemos las siguientes claves:

Evolución de los contratos a personas con discapacidad según género. 2009-2017



Fuente: SEPE. Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad

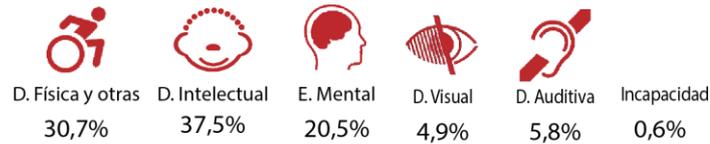
- ❏ Como podemos ver, en todos los ejercicios la contratación a hombres es superior a la de mujeres.
- ❏ En ambos casos se observa una tendencia creciente, especialmente en el caso de los varones, desde 2012 el incremento es significativo.
- ❏ Respecto a las mujeres, desde 2009, su contratación, a la par de lo que ocurría con los contratos a personas con discapacidad, se ha duplicado, lo que supone que en 2017 se realizaron 61.139 contratos más a mujeres con discapacidad que en 2009.

B- JUVENTUD Y DISCAPACIDAD

Iniciamos este bloque, al igual que en el apartado anterior, con una presentación a modo de cuadro de mando, con los datos más significativos de los jóvenes con discapacidad y su relación con el mercado laboral:

Jóvenes con discapacidad
(16-24 años)

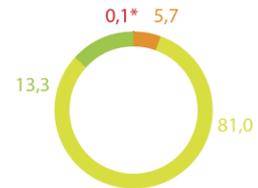
89.400



Personas con discapacidad

Personas sin discapacidad

Nivel formativo



*Datos sujetos a altos niveles de error muestral, solo tomar con orientativos

Distribución



Aspectos laborales

Contrataciones: 20.967 (6,8%)
Salario bruto anual: 11.061,6€



Contrataciones: 4.063.624 (18,9%)
Salario bruto anual: 14.821,7€



Para aproximarnos a la realidad de los jóvenes con discapacidad, el primer paso, es la propia definición de “joven”, dado que las diferentes fuentes estadísticas existentes, utilizan tramos distintos (16 -29) / (16-34) / (16 – 24). Dada la utilidad y diversidad de la información, recurrimos a los datos del INE y su estadística “El Empleo de las Personas con Discapacidad” que segmenta a este colectivo en el tramo comprendido entre los 16 y los 24 años.

Atendiendo a dicha encuesta, en España hay **89.400** jóvenes con discapacidad, lo que supone sobre el total de jóvenes un 2,2%.

Jóvenes y discapacidad: Aspectos sociodemográficos

Segmentando por distintas variables, obtenemos la siguiente información:

Caracterización sociodemográfica de los jóvenes según tipo de población. 2016

		Personas con discapacidad		Personas sin discapacidad	
		Absoluto	Porcentaje	Absoluto	Porcentaje
Sexo	<i>Hombres</i>	54.700	61,2	1.987.100	50,9
	<i>Mujeres</i>	34.700	38,8	1.919.900	49,1
Tipo de discapacidad	<i>Física y otras</i>	27.400	30,6		-
	<i>Intelectual</i>	33.600	37,6		-
	<i>Mental</i>	18.300	20,5		-
	<i>Visual</i>	4.400	4,9		-
	<i>Auditiva</i>	5.200	5,8		-
	<i>No consta*</i>	600	0,7		-
Grado de discapacidad	<i>33% a 44%</i>	39.300	44,0		-
	<i>45% a 64%</i>	11.800	13,2		-
	<i>65% a 74%</i>	19.300	21,6		-
	<i>75% y más</i>	18.500	20,7		-
	<i>No consta*</i>	600	0,7		-
Tipo de municipio	<i>Área densamente poblada</i>	45.400	50,8	1.856.300	47,5
	<i>Área de densidad intermedia</i>	18.500	20,7	1.008.400	25,8
	<i>Área dispersa</i>	25.500	28,5	1.042.400	26,7
TOTAL		89.400	100	3.907.000	100

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

*El grupo "No consta" está formado por los pensionistas que tienen reconocida una pensión de incapacidad permanente y que no están registrados en la BEPD.

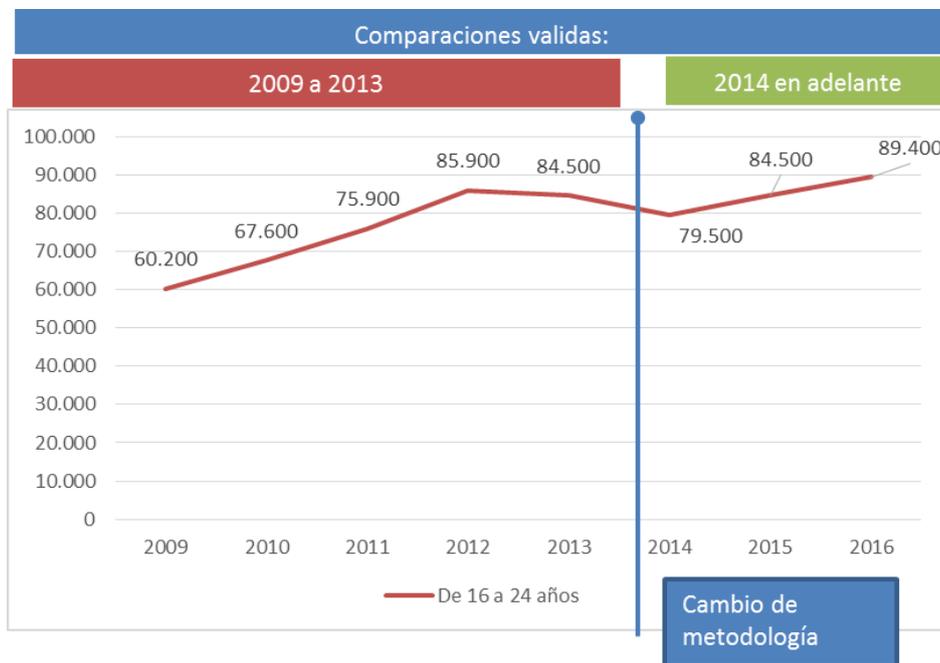
- ↗ Respecto al género, son más los varones los de mayor presencia, representando el 61,2%.
- ↗ Si tenemos en cuenta las discapacidades de tipo psíquico, entre ambas agrupan al 58,1% de los jóvenes, lo que nos lleva a concluir la necesidad de diseñar acciones

específicas para jóvenes con discapacidad psíquica, dado que su perfil es totalmente diferente respecto al conjunto de personas con discapacidad.

“El 58% de los jóvenes con discapacidad tienen una discapacidad de tipo psíquico”

A nivel evolutivo, apreciamos la siguiente información:

Evolución del volumen de jóvenes con discapacidad en España (2008 – 2016)



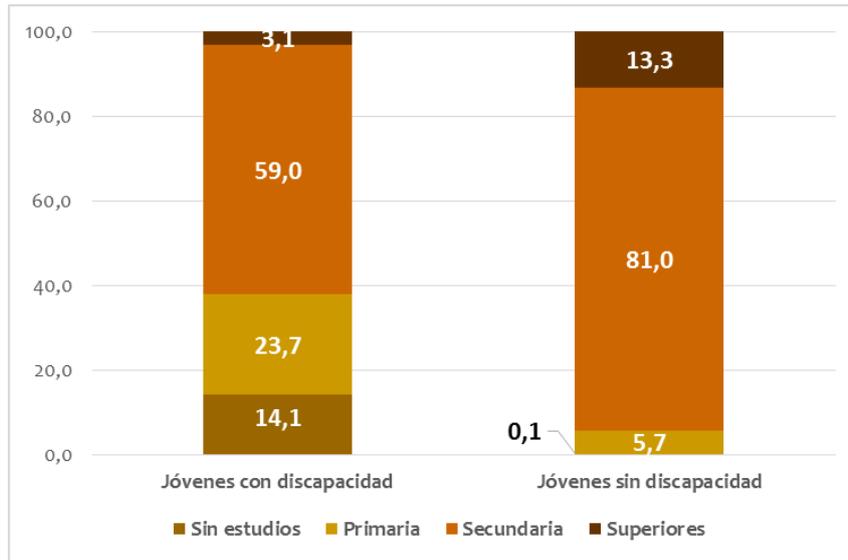
Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

- ↗ El crecimiento de la población con discapacidad es un hecho por lo que los jóvenes con discapacidad han seguido esta estela de manera similar. Desde 2009, el número de jóvenes con discapacidad, se ha incrementado en 29.200 personas.

Jóvenes y discapacidad: Nivel formativo

Hemos visto ya en diversos apartados de este informe, que la formación resulta clave para la inserción laboral de las personas con discapacidad, por lo que resulta conveniente, el análisis de los niveles formativos, entre los jóvenes del colectivo.

Jóvenes con y sin discapacidad de 16 a 64 por nivel de formación. Porcentajes 2016



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

- El dato más preocupante es el 14,1% de jóvenes que carecen de estudios, categoría que entre los jóvenes sin discapacidad es prácticamente inexistente. Así, nos encontramos con 11.971 jóvenes con discapacidad que carecen de cualquier formación.
- Por otro lado, el volumen de jóvenes con discapacidad con estudios superiores, dista de sus homólogos sin discapacidad en más de 10 puntos porcentuales.

Continuando con la formación, observamos, como entre los jóvenes del colectivo, parece haber una menor disposición hacia la formación:

Porcentaje de jóvenes con y sin discapacidad cursando estudios. 2016

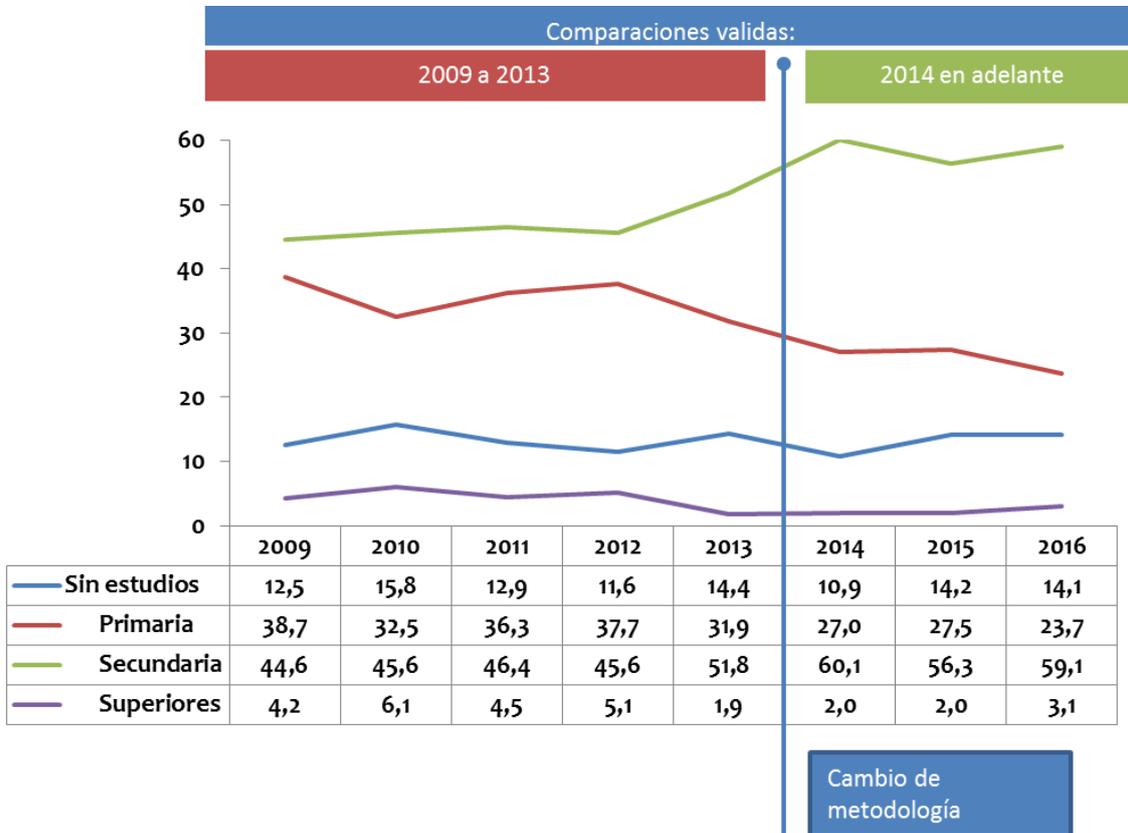
	Jóvenes (16-24 años) en %	
	Con discapacidad	Sin discapacidad
Cursando estudios	50,1	70,4
No cursa estudios	49,9	29,6

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

- La diferencia entre ambos colectivos, supera los 20 puntos. Dicho dato resulta llamativo puesto que nos estamos centrando en un segmento de edad (16 - 24 años) en el que prácticamente la totalidad de los jóvenes deberían estar inmersos en procesos de formación.

La comparativa interanual, muestra la siguiente gráfica:

Evolución del nivel educativo de los jóvenes con discapacidad de 16 a 24 años. Porcentajes. 2009 - 2016



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

- ⌘ De nuevo los datos son desalentadores. Desde 2014, el porcentaje de jóvenes sin estudios, lejos de reducirse, se ha incrementado.
- ⌘ Se aprecia un descenso de los estudios primarios, que parece haber revertido en el incremento de los estudios secundarios y la formación superior.

“El porcentaje de jóvenes sin estudios supera en 3,2 puntos porcentuales los datos de 2014”

Jóvenes y discapacidad: Relación con la actividad

En lo referente a la relación de los jóvenes con el mercado laboral, los datos nos indican el siguiente escenario:

Tasa de actividad, paro y empleo de los jóvenes con y sin discapacidad. 2016

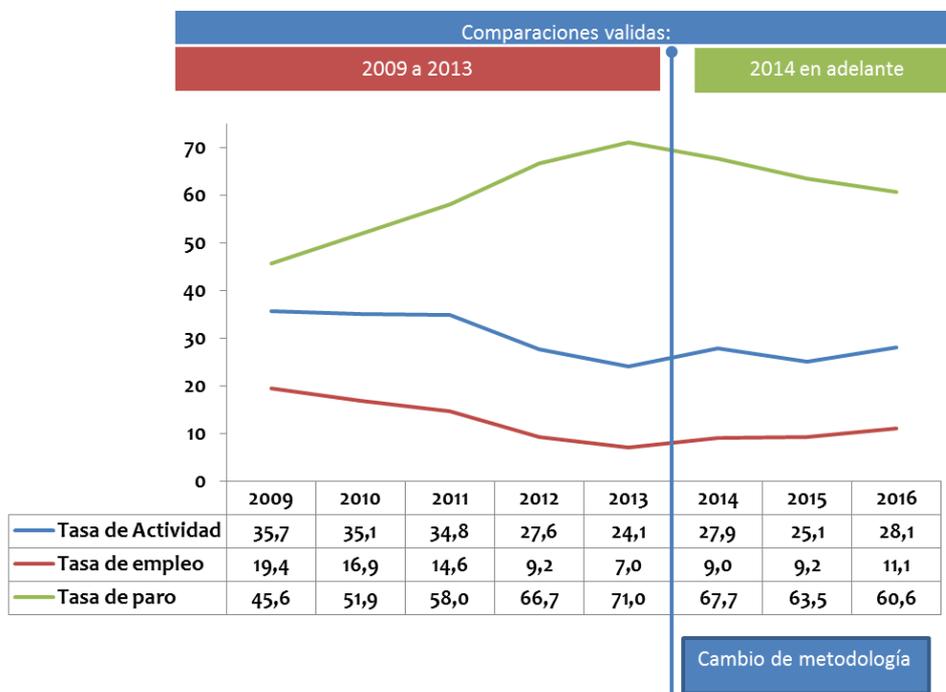
	Jóvenes (16-24 años) en %	
	Con discapacidad	Sin discapacidad
Tasa de actividad	28,1	36,8
Tasa de empleo	11,1	20,5
Tasa de paro	60,6	44,3

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

- ↗ De entrada, los jóvenes con discapacidad, muestran una tasa de actividad notablemente más baja que la de los jóvenes de la población general; incluso más baja que la del conjunto del colectivo que es del 35,2%.
- ↗ Igualmente, su tasa de empleo tan solo alcanza el 11,1%.
- ↗ Por el contrario, la tasa de paro se dispara hasta el 60,6%, lo cual nos refiere a un importante volumen de jóvenes con discapacidad en búsqueda de empleo, al que el mercado no da respuesta.

Analizando la evolución de las tasas, apreciamos las siguientes tendencias:

Evolución tasa de actividad, paro y empleo de jóvenes con discapacidad. 2016



Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

- ↗ La tasa de actividad muestra un incremento de 3 puntos respecto al ejercicio anterior, no obstante, continúa muy por debajo de los datos iniciales de la serie.
- ↗ En referencia a la tasa de empleo, ofrece una directriz muy similar, crece respecto a 2015, pero se encuentra muy lejos del 19,4 que mostraba en 2009.
- ↗ Por último, la tasa de paro, tiene desde 2014 una caída de más de 7 puntos porcentuales.

Jóvenes y discapacidad: Contrataciones

Estudiamos seguidamente, las contrataciones realizadas a los jóvenes del colectivo:

Contratos a jóvenes con discapacidad. 2017

	Personas con discapacidad	Población general
Total contratos a jóvenes (16-24 años)	20.967	4.063.624
Total contratos	308.376	21.501.303
Proporción de contratos a jóvenes (%)	6,8	18,9
% sobre el total de contratos a jóvenes en España	0,5	

Fuente: INE. El empleo de las personas con discapacidad

- ↗ Los datos, revelan de nuevo las dificultades en el acceso al empleo de los jóvenes del colectivo. Durante 2017 se realizaron en España 4.063.624 contratos a jóvenes, de los cuales, exclusivamente 20.967 se establecieron con jóvenes con discapacidad.
- ↗ Del total de contratos realizados al colectivo, los dirigidos a jóvenes, representan el 6,8%.
- ↗ Incidiendo en las variables de multidiscriminación, es preciso señalar que, del total de contratos firmados con jóvenes con discapacidad, solamente 7.281 se establecieron con mujeres jóvenes con discapacidad, es decir, el 34,7%.

Características de las contrataciones a personas con discapacidad por tramos de edad. 2017

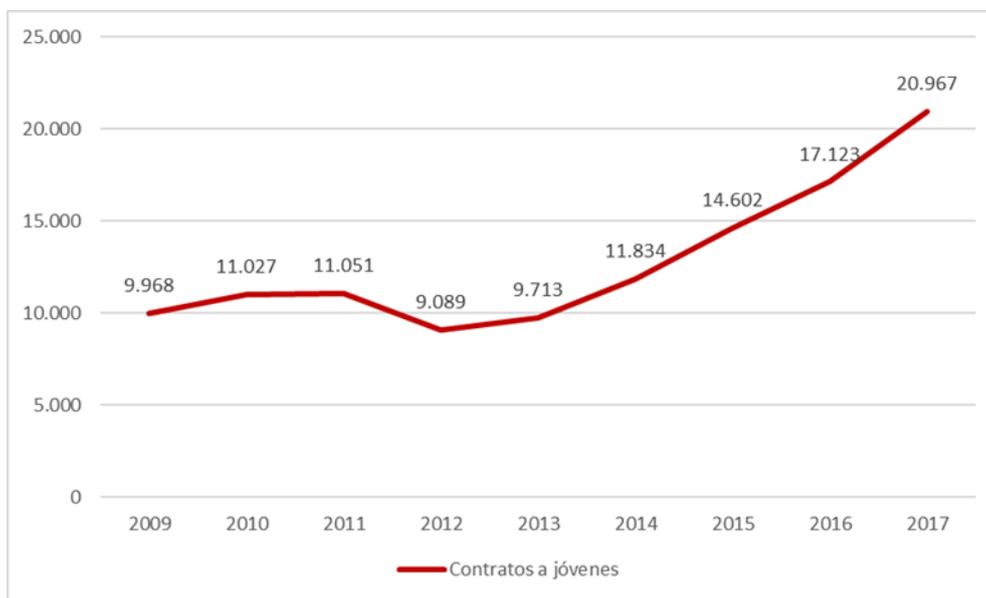
		Contratación por sectores (en%)			
		Agricultura	Industria	Construcción	Servicios
Población	Jóvenes con discapacidad	10,2	9,0	2,72	78,05
	Total personas con discapacidad	6,3	11,1	3,58	90,42
Salario	Salario bruto anual	Jóvenes con discapacidad	Total personas con discapacidad	Jóvenes sin discapacidad	Total personas sin discapacidad
		11.061,6	19.569,6	14821,7	23106,3

Fuente: EPE. Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad e INE. El salario de las personas con discapacidad

- ↗ La distribución por sectores de la contratación a jóvenes se concentra fundamentalmente en el sector servicios, sin embargo, con menor intensidad que para el conjunto del empleo creado para el colectivo, siendo el sector primario en que recogen parte de esta diferencia.
- ↗ Igualmente, reciben los salarios más bajos, concretamente, 10.010,2 € brutos anuales menos que aquellos con edades comprendidas entre los 45 y los 64 años.

Finalmente, atendiendo a la evolución del número de contratos en los últimos años, desde 2012 la tendencia es positiva, alcanzando precisamente en el último ejercicio su cota más alta.

Evolución de los contratos a personas con discapacidad según género. 2009 - 2017



Fuente: SEPE. Informe Anual del Mercado de Trabajo de las Personas con Discapacidad

C- ANÁLISIS POR COMUNIDAD AUTÓNOMA

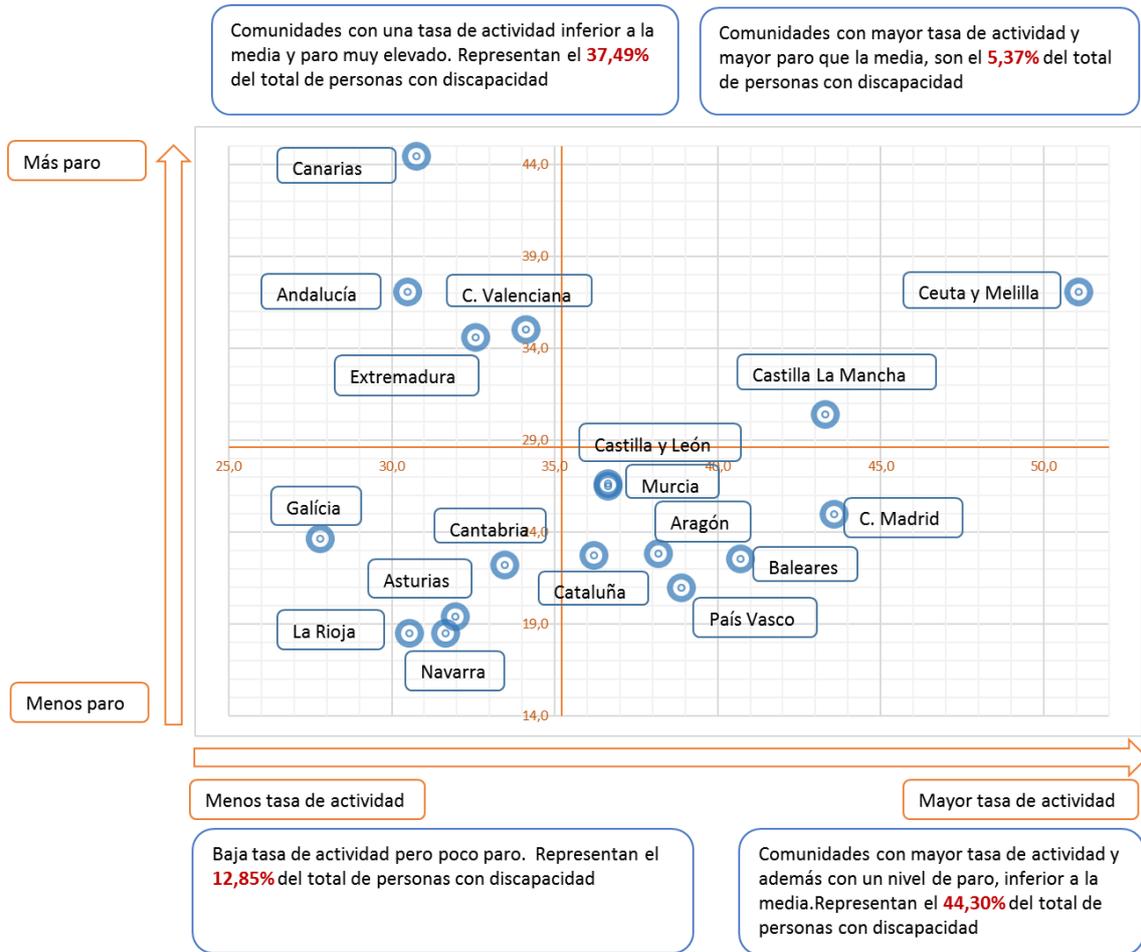
En el presente epígrafe mostramos una panorámica general de las personas con discapacidad por Comunidad Autónoma, para cada territorio se presentan de manera ordenada distintos tipos de datos:

- ↗ Datos sociodemográficos
- ↗ Indicadores sobre Formación
- ↗ Indicadores de Empleo

Antes de mostrar dicha información, y para contar con una visión global la relación con el mercado de trabajo por territorio, se ha creado un ranking, en función del cruce de dos variables; tasa de actividad y tasa de paro, determinándose cuatro cuadrantes o áreas de importancia:

- ↗ **Comunidades con una tasa de actividad superior a la media y una tasa de paro por debajo de la media**, esta es en teoría la situación más positiva, en esta área se encuentra la mayoría de las comunidades y su población representan el 44,30% del total de personas con discapacidad (de 16 a 64 años).
- ↗ **Comunidades con una tasa de actividad superior a la media y tasa de paro más alta**, se trata de una situación intermedia, alta participación de las personas con discapacidad en el mercado laboral acompañada de un elevado paro, lo que podría indicar dificultades para integrar al colectivo. Se encuentran en esta área Castilla La Mancha, Ceuta y Melilla (el 5,37% de la población con discapacidad en edad laboral).
- ↗ **Comunidades con una tasa de actividad inferior a la media y una tasa de paro por debajo de la media**, se trata también de una situación intermedia, poco paro, pero baja participación en el mercado de trabajo. En dicho cuadrante se localizan Galicia, Asturias, La Rioja, Navarra y Cantabria son el 12,85% de las personas con discapacidad.
- ↗ **Comunidades con una tasa de actividad inferior a la media y una tasa de paro superior a la media**, se trata de la situación menos favorable, poca participación en el mercado de trabajo y aun así dificultades para emplear al colectivo. Las cuatro comunidades que recaen en este cuadrante son, Andalucía, Extremadura, Canarias y C. Valenciana (el 37,49% del colectivo).

Posicionamiento de las personas con discapacidad por CCAA, según tasa de actividad y tasa de empleo 2016



Fuente: Elaboración propia

			Andalucía	Aragón	Asturias	Baleares
Datos sociodemográficos	Sexo	Hombres	148.700	19.100	29.500	14.400
		Mujeres	118.900	14.200	21.900	12.500
	Edad	16 a 24	18.400	1500	1.500	2.500
		25 a 44	80.000	8.900	11.300	8.300
		45 a 64	169.200	22.900	38.600	16.200
Tasa de prevalencia	Personas con discapacidad	6,7	5,4	9,5	4,5	
Total personas con discapacidad*			74.100	371.300	44.800	62.900
Nivel formativo	E. Primarios o inferiores		33,3	23,5	25,2	27,1
	E. secundarios		53,5	55,2	57,9	58,7
	Estudios superiores		13,3	21,3	16,8	14,3
Tasas	Tasa de actividad	P. con discapacidad	30,5	38,2	32,0	40,7
		P. Sin discapacidad	74,7	79,8	74,5	80,9
	Tasa de paro	P. con discapacidad	37,1	22,8	19,4	22,5
		P. Sin discapacidad	28,8	14,6	17,7	13,8
	Tasa de empleo	P. con discapacidad	19,5	29,5	25,8	31,5
		P. Sin discapacidad	53,1	68,1	61,3	69,8
Contrataciones	Total contrataciones		61.003	7.907	8.818	6.596
	Contratos específicos a personas con discapacidad		19.192	2.911	3.642	1.937
	Contratos específicos a personas con discapacidad en CEE		14.145	2.019	2.793	1.069
Salarios	Salario medio bruto anual (€)		19.726,7	21.170,7	18.275,7	19.462,0

			Canarias	Cantabria	Castilla y León	Castilla – La Mancha
Datos sociodemográficos	Sexo	Hombres	32.400	13.200	44.200	40.300
		Mujeres	31.100	10.400	32.000	33.000
	Edad	16 a 24	4.500	800	3.600	4.400
		25 a 44	19.100	5.700	19.700	19.900
		45 a 64	39.800	17.000	52.900	49.100
Tasa de prevalencia	Personas con discapacidad	5,2	7,2	6	6,8	
Total personas con discapacidad*			76.700	26.900	91.700	89.600
Nivel formativo	E. Primarios o inferiores		42,9	25,2	30,1	30,1
	E. secundarios		44,6	57,9	57,9	57,9
	Estudios superiores		12,5	16,8	12,0	12,0
Tasas	Tasa de actividad	P. con discapacidad	30,8	33,5	36,6	43,3
		P. Sin discapacidad	76,3	76,2	77,2	76,1
	Tasa de paro	P. con discapacidad	44,5	22,2	26,5	30,4
		P. Sin discapacidad	25,8	14,7	15,7	23,3
	Tasa de empleo	P. con discapacidad	17,1	26,0	26,9	30,1
		P. Sin discapacidad	56,6	65,0	65,1	58,4
Contrataciones	Total contrataciones		10.318	5.593	17.983	15.011
	Contratos específicos a personas con discapacidad		4.701	1.692	4.682	6.618
	Contratos específicos a personas con discapacidad en CEE		3.111	1.267	3.208	5.039
Salarios	Salario medio bruto anual (€)		17.220,1	18.275,7	17.975,8	17.975,8

			Cataluña	C Valenciana	Extremadura	Galicia
Datos sociodemográficos	Sexo	Hombres	132.200	87.600	20.400	44.100
		Mujeres	116.200	71.500	16.400	36.300
	Edad	16 a 24	15.400	9400	2.100	3.700
		25 a 44	67.800	45.500	10.300	22.500
		45 a 64	165.200	104.200	24.300	54.200
Tasa de prevalencia	Personas con discapacidad	6,3	6,1	6,8	6,9	
Total personas con discapacidad*			301.600	194.100	47.900	117.300
Nivel formativo	E. Primarios o inferiores		27,1	27,1	30,1	25,2
	E. secundarios		58,7	58,7	57,9	57,9
	Estudios superiores		14,3	14,3	12,0	16,8
Tasas	Tasa de actividad	P. con discapacidad	36,2	34,1	32,6	27,8
		P. Sin discapacidad	81,7	78,5	74,1	76,6
	Tasa de paro	P. con discapacidad	22,7	35,0	34,6	23,6
		P. Sin discapacidad	15,6	20,3	27,4	17,1
	Tasa de empleo	P. con discapacidad	28,0	22,2	21,3	21,2
		P. Sin discapacidad	69,0	62,5	53,8	63,4
Contrataciones	Total contrataciones		45.976	28.221	10.142	18.286
	Contratos específicos a personas con discapacidad		11.192	2.809	5.328	11.192
	Contratos específicos a personas con discapacidad en CEE		7.365	2.086	3.109	7.365
Salarios	Salario medio bruto anual (€)		19.462,0	17.975,8	18.275,7	19.462,0

			Madrid	Murcia	Navarra	País Vasco
Datos sociodemográficos	Sexo	Hombres	86.800	37.900	8.500	34.500
		Mujeres	76.500	29.600	5.900	31.300
	Edad	16 a 24	11.700	4300	1.000	3.000
		25 a 44	46.300	20.000	4.300	17.900
		45 a 64	105.300	43.200	9.000	44.900
Tasa de prevalencia	Personas con discapacidad	4,4	8,2	4,9	5,9	
Total personas con discapacidad*			183.800	78.900	19.900	79.700
Nivel formativo	E. Primarios o inferiores		24,0	33,3	23,5	23,5
	E. secundarios		57,1	53,5	55,2	55,2
	Estudios superiores		18,9	13,3	21,3	21,3
Tasas	Tasa de actividad	P. con discapacidad	43,6	36,6	31,7	38,9
		P. Sin discapacidad	80,9	75,8	77,2	77,9
	Tasa de paro	P. con discapacidad	25,0	26,6	18,5	21,0
		P. Sin discapacidad	15,6	19,6	14,6	12,4
	Tasa de empleo	P. con discapacidad	32,7	26,9	25,5	30,7
		P. Sin discapacidad	68,3	61,0	64,6	68,3
Contrataciones	Total contrataciones		34.971	13.464	3.863	16.270
	Contratos específicos a personas con discapacidad		16.498	2.995	1.066	8.690
	Contratos específicos a personas con discapacidad en CEE		12.068	989	761	7.917
Salarios	Salario medio bruto anual (€)		21.074,9	19.726,7	21.170,7	21.170,7

			La Rioja	Ceuta	Melilla
Datos sociodemográficos	Sexo	Hombres	4.900	4.400	4.400
		Mujeres	3.600	4.600	4.600
	Edad	16 a 24	400	600	600
		25 a 44	2.300	2.600	2.600
		45 a 64	5.900	5.900	5.900
Tasa de prevalencia	Personas con discapacidad	4,8	8,5	8,5	
Total personas con discapacidad*			9.500	9.200	9.200

Nivel formativo	E. Primarios o inferiores	23,5	33,3	33,3
	E. secundarios	55,2	53,5	53,5
	Estudios superiores	21,3	13,3	13,3

Tasas	Tasa de actividad	P. con discapacidad	30,5	51,1	51,1
		P. Sin discapacidad	79,4	68,4	68,4
	Tasa de paro	P. con discapacidad	18,5	37,1	37,1
		P. Sin discapacidad	14,6	28,8	28,8
	Tasa de empleo	P. con discapacidad	25,5	19,5	19,5
		P. Sin discapacidad	64,6	53,1	53,1
Contrataciones	Total contrataciones		2.526	454	901
	Contratos específicos a personas con discapacidad		1.094	120	16
	Contratos específicos a personas con discapacidad en CEE		885	22	10
Salarios	Salario medio bruto anual		21.170,7	19.726,7	19.726,7

D-HOGARES

Dedicamos éste último anexo a analizar los hogares en los que viven las personas con discapacidad.

Cuantificación de hogares con discapacidad 2016

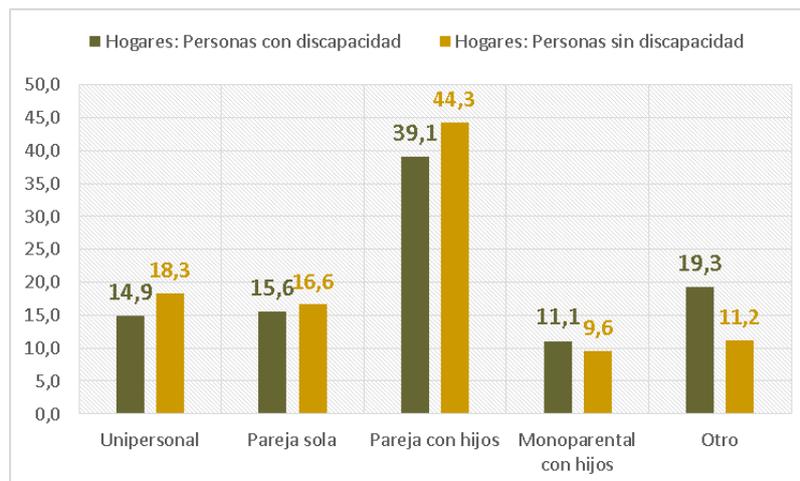
	2016	
	Absolutos	% vertical
Total hogares	18.444.200	
Total hogares con personas de 16 a 64 años	14.665.200	79,5
Hogares sin alguna persona con discapacidad de 16 a 64 años	12.969.000,0	70,3
Hogares con alguna persona con discapacidad de 16 a 64 años	1.696.200,0	9,2

Fuente: INE El empleo de las personas con discapacidad

- ⇒ En España hay un total de 1.696.200 hogares en los que alguno de sus miembros tiene entre 16 y 64 años y presenta una discapacidad.

Procediendo al análisis de la composición de dichos hogares, obtenemos la siguiente información:

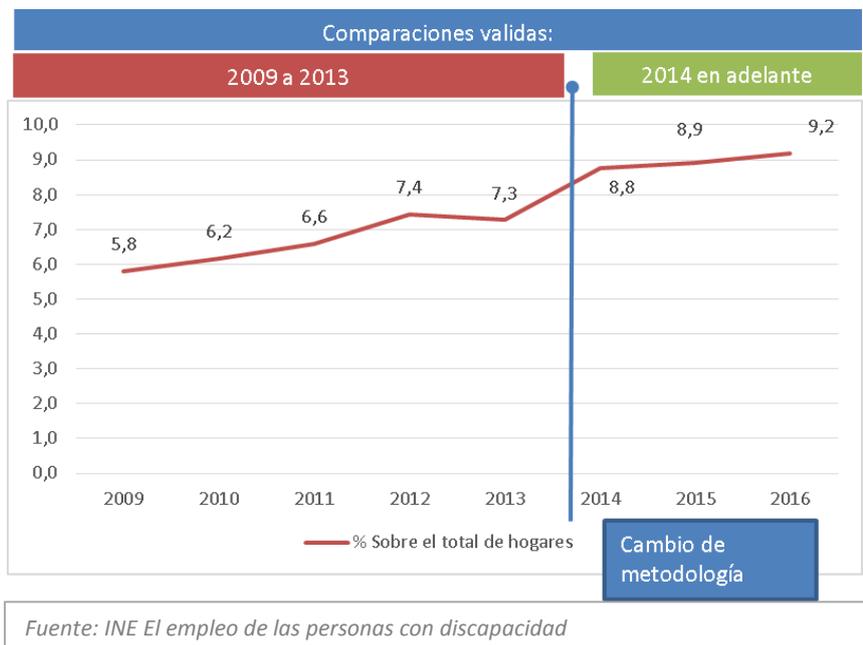
Composición del hogar. Personas con y sin discapacidad. 2016



Fuente: INE El empleo de las personas con discapacidad

- ↗ Es en los hogares formados por pareja e hijos, donde se registran más personas con discapacidad, si bien es cierto que dicha conformación es la más frecuente en el conjunto de la población.
- ↗ Por el contrario, la circunstancia menos habitual es la del hogar monoparental con hijos (11,1%)

Evolución del volumen de hogares con personas con discapacidad 2009 - 2016



- ↗ Apreciamos una tendencia creciente que alcanza su máximo exponente en 2016.

Analizando los ingresos en los hogares de las personas con discapacidad, apreciamos lo siguientes:

Ingresos en hogares 2016

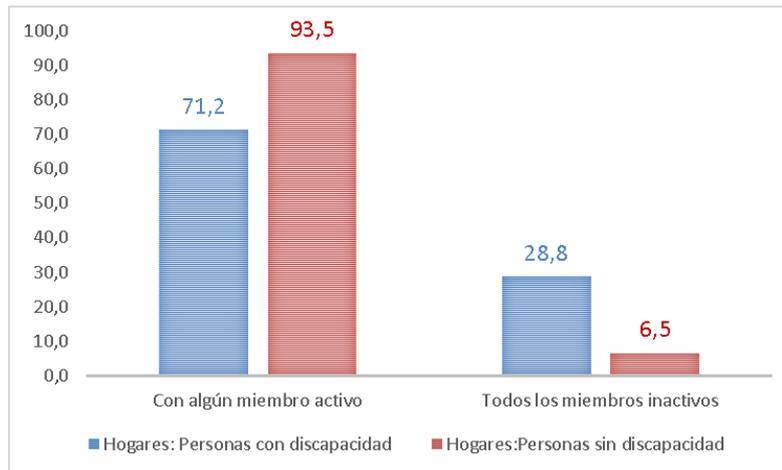


Fuente: INE El empleo de las personas con discapacidad

- ↗ El porcentaje de hogares “sin ingresos”, es inferior en el caso de las personas con discapacidad. Con una diferencia de 1,8 puntos porcentuales.

Profundizando en la situación, el siguiente gráfico hace referencia a los hogares sin ingresos, en función de la situación laboral de sus miembros:

Situación laboral en los hogares 2016



Fuente: INE El empleo de las personas con discapacidad

- ↗ Los datos nos indican que, entre el colectivo, es más frecuente la situación en la que todos los miembros que componen el hogar, sean inactivos (28,8%, frente al 6,5% en el caso de la población general).

ODISMET **Fundación ONCE**

Observatorio sobre discapacidad y mercado de trabajo en España

5. Bibliografía y fuentes de datos

Bibliografía

- ↗ Comisión Europea. Estrategia Europea sobre discapacidad 2010-2020: un compromiso renovado para una Europa sin barreras. COM (2010) 636 final. Bruselas, 15.11.2010/ Las personas con discapacidad tienen los mismos derechos. Estrategia europea sobre discapacidad 2010-2020. Bruselas, Comisión Europea, 2010, Estrategia Española sobre Discapacidad 2012-2020
- ↗ Observatorio estatal de la discapacidad: Informe OLIVENZA 2016: <http://observatoriodeladiscapacidad.info/attachments/article/90/Informe%20Olivenza%202016.pdf>.
- ↗ España. Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, Boletín Oficial del Estado, núm. 289 de 3 de diciembre de 2013, p. 95635-95673. (en línea) <https://www.boe.es/boe/dias/2013/12/03/pdfs/BOE-A-2013-12632.pdf>, acceso marzo de 2014.
- ↗ KPMG, Fundación ONCE y FEACEM (2013): Presente y futuro de los centros especiales de empleo. Madrid, Fundosa Galenas S.A.U.
- ↗ FSC INSERTA, Fundación ONCE: El rostro de la discapacidad en España. 2015: < <http://www.bibliotecaportalento.com/el-rostro-de-la-discapacidad-en-espana/>>
- ↗ OECD (2010): *Sickness, Disability and Work: Breaking the barriers. A synthesis of findings across OECD countries*. Paris: OECD publishing.
- ↗ Organización de las Naciones Unidas (2012): Informe del Grupo de Washington sobre estadísticas de la discapacidad. (en línea) <http://unstats.un.org/unsd/statcom/doc12/2012-21-WashingtonGroup-S.pdf>, acceso 23 de marzo de 2014.
- ↗ Organización de las Naciones Unidas (2011): Examen de los informes presentados por los Estados partes en virtud del artículo 35 de la Convención. Observaciones finales del Comité sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad. España (en línea) <http://daccess-dds-ny.un.org/doc/UNDOC/GEN/G11/463/54/PDF/G1146354.pdf?OpenElement> , acceso marzo de 2014.
- ↗ Organización de las Naciones Unidas (2006): Convención Internacional de los Derechos de las Personas con Discapacidad y protocolo facultativo. (en línea) <http://www.un.org/disabilities/documents/convention/convoptprot-s.pdf>, acceso 21 de marzo de 2014.
- ↗ Organización de las Naciones Unidas (2012): Informe del Grupo de Washington sobre estadísticas de la discapacidad. (en línea) <http://unstats.un.org/unsd/statcom/doc12/2012-21-WashingtonGroup-S.pdf>, acceso 23 de marzo de 2014.
- ↗ Organización Mundial de la Salud (2011): Clasificación Internacional del Funcionamiento de la Discapacidad y de la Salud. Versión para la Infancia y la Adolescencia: CIF-IA. Madrid, Ministerio de Sanidad, Política Social e Igualdad.
- ↗ Observatorio de las Ocupaciones (2016): Informe del mercado de trabajo de las personas con discapacidad. Estatal 2015 (Datos 2015). Madrid: Ministerio de Empleo y Seguridad Social, SEPE. (en línea) < https://www.sepe.es/contenidos/observatorio/mercado_trabajo/2635-1.pdf>

- ↗ Zaidi, A. (2011): The situation of working-age people with disabilities across the EU. Research Note 5 /2011. European Commission, Social Europe. (en línea) <http://www.euro.centre.org/data/1364397289_92141.pdf>, acceso marzo de 2014.

Fuentes de datos:

- ↗ European Agency for Development in Special Needs Education (2012): Special Needs Education country data (SNE). (en línea) <https://www.european-agency.org/sites/default/files/sne-country-data-2012_SNE-Country-Data2012.pdf>, acceso marzo de 2014.
- ↗ Eurostat: Income and living conditions, EU-SILC. (en línea) <http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/income_social_inclusion_living_conditions/data/database>, marzo de 2016.
- ↗ Eurostat: Labour Force Survey database. (en línea) <http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/employment_unemployment_lfs/data/database>, acceso marzo de 2016.
- ↗ Eurostat: Labour market policy. (en línea) <http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/labour_market/labour_market_policy/database>, acceso marzo de 2016.
- ↗ Instituto Nacional de Estadística (2017): Encuesta de Población Activa (EPA). (en línea) <http://www.ine.es/inebaseDYN/epa30308/epa_inicio.htm>.
- ↗ Instituto Nacional de Estadística (2016): Encuesta de Condiciones de Vida (ECV). (en línea) <<http://www.ine.es/jaxi/menu.do?type=pcaxis&path=%2Ft25%2Fp453&file=inebase&L=0>>
- ↗ Instituto Nacional de Estadística (2016): El Empleo de las personas con discapacidad. (en línea) <<http://www.ine.es/jaxi/menu.do?type=pcaxis&path=/t22/p320&file=inebase&L=0>>
- ↗ Instituto Nacional de Estadística (2012): Encuesta de Integración Social y Salud. (en línea) <<http://www.ine.es/jaxi/menu.do?type=pcaxis&path=%2Ft15%2Fp470&file=inebase>>, acceso marzo de 2014.
- ↗ Instituto Nacional de Estadística (2015): Cuentas integradas de protección social en términos SEEPROS. (en línea) <<http://www.ine.es/jaxi/menu.do?type=pcaxis&path=/t25/a072/a01/&file=pcaxis>>, acceso marzo de 2014.
- ↗ Instituto Nacional de Estadística (2015): El salario de las personas con discapacidad. (en línea) <<http://www.ine.es/jaxi/menu.do?type=pcaxis&path=/t22/p331&file=inebase&L=0>>, acceso marzo de 2014.
- ↗ Instituto Nacional de Estadística: Encuesta Europea de Salud en España. (en línea) <<http://www.ine.es/jaxi/menu.do?L=0&type=pcaxis&path=/t15/p420&file=inebase>>, acceso marzo de 2014.
- ↗ Instituto Nacional de Estadística (2008): Encuesta sobre Discapacidades, Autonomía personal y situaciones de Dependencia 2008 (EDAD 2008). (en línea) <<http://www.ine.es/jaxi/menu.do?type=pcaxis&path=/t15/p418&file=inebase>>, acceso marzo de 2014.

- ↗ Ministerio de Educación, Cultura y Deporte (2016): Enseñanzas no universitarias. (en línea) <<http://www.mecd.gob.es/servicios-al-ciudadano-mecd/estadisticas/educacion/no-universitaria.html>>, acceso marzo de 2015.
- ↗ Ministerio de Empleo y Seguridad Social (2016): Boletín de Estadísticas Laborales del Ministerio de Empleo y Seguridad Social. (en línea) <<http://www.empleo.gob.es/estadisticas/bel/index.htm>>.
- ↗ Ministerio de Empleo y Seguridad Social (2016): Anuario de estadísticas del Ministerio de Empleo y Seguridad Social. (en línea) <<http://www.empleo.gob.es/es/estadisticas/contenidos/anuario.htm>>, acceso marzo de 2015.
- ↗ Servicio Público de Empleo Estatal (2017): Datos estadísticos de contratos. (en línea) <http://www.sepe.es/contenido/estadisticas/datos_estadisticos/contratos/datos/estadisticas_nuevas.html>.